

湖南益阳工会既当“红娘”又送“嫁妆”,帮助困难职工群众实现家门口就业创业

# 家庭主妇变身车间“巧媳妇”

本报记者 方大丰  
本报通讯员 钟晓敏

在湖南省益阳市赫山区银东社区的党群服务中心二楼,一阵机器轰鸣声传出来,这里有一个小型的制衣车间。车间内,20多名妇女正在紧张有序地操作着缝纫机。

这个车间是由银东社区工会与湖南凯特密欧服饰公司联合组建的扶贫车间。

“各级工会根据自己的优势和特色,以扶贫车间助推‘一户一产业工人’培养工程,在培训职工实用技能的同时,加强职业精神塑造和思想价值引领,让职工群众真正受益。”益阳市总工会党组书记郭顺德告诉记者,目前,益阳市已经有11个这样的扶贫车间,解决了一大批家庭困难留守妇女的就业问题。

## 扶贫车间建到家门口

今年初,曹建桃在社区的扶贫车间里有了份工作,经过实操培训,如今她已是制衣车间里的熟练工,工资按件计酬,每个月收入2000多元。

银东社区党支部书记曹艳告诉记者,“曹建桃家是建档立卡贫困户,为了摆脱贫困,她和丈夫曾带着两个小孩到外地打工,一年到头没攒下多少钱。”

2018年9月,曹建桃带着孩子回到家

乡。为了让曹建桃等一批家庭困难的留守妇女能够有就业机会,银东社区工会工作人员没少花心思。起初,银东社区工会副主席杨一舟动员曹建桃去凯特密欧参加岗前培训时,就吃到了“闭门羹”,“得知统一的岗前培训要持续1个月,曹建桃有点为难,她没法赶回来接孩子放学。”

曹建桃的困扰不是个例,为了让留守妇女能够安心培训,在社区工会的发动下,社区工作人员主动承担起接送孩子放学的任务,并将孩子留在社区的“四点半学校”,孩子们在等待妈妈下班接的时间里,还能与志愿者进行互动游戏。

“目前,这里是益阳市中心城区的第一家扶贫车间,也是市总工会‘一户一产业工人’培养工程示范点。车间承接各类服饰订单,年生产总量可达到6万件左右,年生产总值约60万元。已为社区22名困难职工、残疾职工提供就业岗位。”曹艳介绍道。

## 既当“红娘”又送“嫁妆”

银东社区的扶贫车间开展得红红火火,离不开益阳各级工会对“公司+订单+定点+农户”扶贫车间加工经营模式所做的探索。

2017年3月,凯特密欧服饰公司的首家扶贫车间在赫山区欧江岔镇东团村落地。当时,东团村由赫山区总工会和赫山区党委宣

传部作为后盾单位进行精准扶贫。

“变输血为造血,产业扶贫是精准扶贫的关键。”赫山区总工会副主席刘先跃介绍说,区总工会结合该村实际,与凯特密欧服饰公司沟通协调,争取到该公司在东团村设立分厂,将简单易学、计件计酬的手工加工件放到东团村来加工。

既当“红娘”,又送“嫁妆”,为了将生产线架设到东团村村民的家门口,赫山区总工会还出资修缮厂房,购置多套设备。引进项目以后,东团村的妇女从围着锅台转的家庭主妇,变成服装生产线上的“巧媳妇”,实现“挣钱顾家两不误”。

赫山区总工会发挥工会优势打造的产业扶贫之举,形成了“东团模式”并产生示范效应。目前,区总联合凯特密欧服饰公司,已在泉交河镇龙泉村、兰溪镇苏家湖村、赫山街道银东社区陆续建立扶贫车间。

如今,由益阳市总工会主导,在乡镇、村干部和工会工作人员的推进下,扶贫车间遍地开花。在赫山区、安化县、沅江市三地已建成11个扶贫车间,帮助300多名贫困户实现就业脱贫。

## 帮有创业想法的人走得更远

凯特密欧服饰公司的生产车间,有两条生产线格外引人注目,它们的前面挂着“精准

扶贫培训组”的牌匾。

在这里,只听见电熨斗发出“嗞嗞”的声响,12名缝纫女工娴熟地在布料上画图、压边、制作服装,已经做好的服装一件件整齐叠放着。这些女工都是扶贫车间选送过来的,有专门的技术人员对她们进行培训。

“我们的培训时间为1个月,内容包括对机器的初步认识和操作、制作简单的产品等。”扶贫车间主任蔡燕文告诉记者,生产技术人员将对培训人员进行考核登记,确保每一名参训人员按订单保质保量加工产品。

“今年初,我们在每个扶贫车间都邀请了3个代表,分别是车间组长、当地的村党支部书记以及一个优秀组员过来参加新春活动。”凯特密欧服饰公司工会主席李奇明介绍说,当时,公司还在这11个扶贫车间之中评选质量奖和产量奖并进行奖励。

技能培训不仅帮助这些留守妇女实现了“就业梦”,更为她们的“创业梦”提供坚实的基础。曾在银东社区扶贫车间工作的李燕云,如今已经自己开办了服装加工的小作坊,生产瑜伽服。“一天赚一两百元不成问题。”李燕云高兴地说。

“接下来,我们将进行技术培训以及技能比武,带动更多的人提高技能。同时,为有创业想法的女工提供相应的帮助,让她们可以走得更远。”郭顺德表示。



## 威海职工职业技能竞赛月启动

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)眼下,由山东省威海市总工会举办的2019威海市职工职业技能竞赛月活动正在进行中。竞赛包括焊工、钳工、电工等17个常规赛项和车工挑战赛、数控铣工挑战赛两个创新赛项。

各工种分设个人奖6名,将分别颁发1000元~5000元不等的奖励。获得第一名的选手,可申报“威海市技术能手”,由市总授予“威海市金牌职工”称号。竞赛理论和实操成绩均合格者,晋升高级职业资格或技师职业资格。

## 咸阳秦都区总推动八大群体入会

本报讯(通讯员崔巧玉)陕西省咸阳市秦都区总工会日前在渭滨街道办举行仪式,启动该区八大群体加入工会行动,150名职工现场加入工会。秦都区总筹集两万元向每位新会员赠送生活礼包和互助保障险。

据了解,秦都区总将运用“互联网+工会”服务模式,在困难帮扶、互助保障、阵地建设、技术培训、评优评先等工作中向八大群体职工倾斜。

# 高铁,云南铁路70年发展的“新高度”

——云南高铁发送旅客突破5000万人次

新中国成立70年,  
这70年是云南铁路发  
展极其辉煌的70年。

从米轨到准轨、再到高铁,从绿皮车到空  
调车、再到高铁动车,  
云南铁路一路奔跑进入新时代,昔日全国路  
网的“边陲末梢”正战  
略性地转变为我国面  
向南亚东南亚的铁路  
枢纽和前沿。

部分城市。云南高铁已基本形成了1小时覆盖滇中城市群,2~5小时通达周

边省会城市,8~12小时辐射珠三角、长三角和环渤海地区的高铁交通圈。昆明至楚雄、大理、丽江,昆明至玉溪、红河动车开通运营后,高铁动车的覆盖效应、辐射效应、城际效应凸显,客流呈井喷式爆发。目前,云南每天开行高铁动车200多列,每分钟有100多人选择高

铁出行,高铁已在云南掀起了一场出行大变革。

云南省列入中长期规划的铁路项目有16个,建设规模3878公里,总投资2916亿元,规划建设规模按省份位列全国第二。通过实施以上规划项目,云南省铁路网总规模将达到约9000公里,形成外联内通、四通八达、通江达海的铁路网,将为云南建成面向南亚东南亚辐射中心提供有力支撑。

## 人民群众对美好生活的向往和选择

云南迈入高铁时代的两年半时光,改变了云南人民的出行方式和出行观念,极大地压缩了时空距离。2018年7月1日,两列标有“D”字头的动车组列车分别从昆明和大理双向对开。

飞驰的动车上,体验首趟动车的少数民族群众和中外游客载歌载舞,热闹非凡。“做梦也没有想到,有生之年还能看见动车开到我的家乡!”73岁的白族退伍老兵杨伟锐说,昆明到大理骑马半个多月,到如今动车两小时以内,实现这样的变化历经千年。

高铁开通,“旅”的时间减少了,“游”的时间增加了。一张车票、一列高铁,将遥遥相隔的城市相连,说走就走的旅行成为现实。

一个美国游客林登体验昆明至楚雄、大理动车后兴奋地说,1985年我坐了10个小时的大巴到大理,现在从昆明到大理只要两个小时,我天天都愿意坐高铁。

云南高铁客流实现爆发式增长,有利于促进当地旅游产业转型升级,有利于旅游扶贫。而专家认为,高铁带给云南人民的远不止拉动旅游发展,对带动产业转移发展成效也十分明显。(张伟明 钱克勤)

在高铁开通后,云南省富源县已吸引

36家企业入驻当地工业园区,大力开发煤炭资源,打造铝产业集群;在文山普者黑高铁站物流园区,年产值100亿元光电科技项目落地。

截至今年7月初,云南高铁累计发送旅客5200多万人次。其中,仅2019年上半年发送旅客就达1750多万人次,同比增长156.7%。

## 铁路践行以人民为中心的发展思想

中国铁路昆明局集团践行以人民为中心的发展思想,顺应人民新期待、满足百姓新需求,全面抓好客运提速、装备制造和服务升级。

统筹高铁和普速客车能力,优化客车开行结构,客流高峰时段,采取“动车重联、增开临客、加挂扩编”等挖掘运输潜力,确保运能供给最大化。

“刷脸进站”不用再排长队,手机扫描二维码导航进站台,不到3分钟就搞定了。”来昆明出差的李霞说。

刷脸进站,高铁订餐、自主选座、微信买票、无线上网……人民群众实实在在地感受到了铁路的新变化,纷纷为铁路出行的美好体验点赞。

为切实解决旅客出行“前一公里”和“最后一公里”的问题,让旅客出行体验更加美好。在昆明、普者黑、大理、丽江等站推出“高铁+共享汽车”服务,旅客只需完成几个简单的步骤,便能事先预约停在火车站附近的共享汽车。

来自广州的周凯一家早上从广州南坐动车出发,下午抵达文山普者黑站,足不出站,就实现了扫码共享汽车自驾游,游览普者黑景区后,坐上动车一路向西直奔大理。

“一张车票,一部手机让我们一家三口畅游了彩云之南。”周凯赞叹说。

不通铁路的地方也能便捷在高铁与汽车之间无缝换乘。中国铁路昆明局集团与州市县汽车运输企业合作,建成54个高铁无轨站,覆盖10个州市40多个无轨区县;在昆明站、昆明南站等客流量较大车站建设换乘中心和城市候机楼,提供“一站式”购票、换乘服务,实现高铁与飞机无缝换乘,为广大人民群众的出行提供新的体验。

云南高铁开行密度和范围逐步扩大,高铁可直达全国19个省区市主要城市,在上述城市换乘,可通达全国大

部分。

## 云南铁路网不断完善和向前延伸

1825年,世界上第一条铁路应运而生,时隔85年后,1910年滇越铁路滇正式通车运营,让云南与世界联通,成为我国最早拥有铁路的地区之一。

改革开放以来,特别是党的十八大以来,云南铁路奔跑进入新时代,随着沪昆高铁、南昆客专等开通运营,云南迈入了高铁时代,连通了全国高铁网。铁路运营里程近4000公里,其中高铁运营里程达1026公里。

云南高铁开行密度和范围逐步扩大,高铁可直达全国19个省区市主要城市,在上述城市换乘,可通达全国大

部分。

“内容实际又实用,对我们一线操作工帮助很大。”6月26日,技师夏建军受邀携带新书到荆州采油厂维修组和输油注水班组的维修工和采油工讲课,现场解答一线操作工的难题,听课的工友说道。

夏建军也是一名采油工,曾经是清河采油厂采油班长和输油班长。他没想到自己写的《油田柱塞式注水泵的管理与维修》小册子如此受欢迎。

夏建军在工作中发现,油田泵类设备的维修书籍介绍柱塞泵的基本知识较少,理论知识讲解不连贯也不全面,无法提供一目了然的基本知识与维修技能。为此,他萌生了自己写本专业书的想法。

“编写这件事是专家干的,没听说普通工

## 全国构建和谐劳动关系先进企业园区巡礼

本报记者 王伟  
本报通讯员 胡明虎

缤纷的礼花,鲜艳的地毯,身着笔挺的西装、洁白的礼服,在《我和我的祖国》的动人旋律中,36对新婚男女结对而出,衬托着他们灿烂的笑容。是湛蓝的天空和一排排印有“徐工”字样的起重机、挖掘机……这是前不久徐州工程机械集团公司为72名青年职工举办集体婚礼时的温馨画面。

据悉,这场场面盛大的特色婚礼,徐工已接连举办了6届,206对职工在“徐工制造”的见证下走进婚姻殿堂。

实际上,在徐工集团,职工们的幸福不仅体现在规格别致的集体婚礼上。徐工集团工会主席张航告诉记者,“两万名职工一个‘家’,在这个‘家’里,职工与企业形成命运共同体。他们的幸福感源于企业长期以来对职工理想信念的引领、精神世界的塑造、工作生活的关爱,源于企业‘大器文化’构建出来的和谐稳定的劳动关系。”

## “企业有真情,我们更加有激情”

徐工集团的前身是八路军鲁南第八兵工厂。以“担大任、行大道,成大器”为核心价值观的“大器文化”,成为徐工集团构建和谐劳动关系的不竭源泉。

徐工集团现有24个基层工会,601个工会小组,2.16万名会员。每5年直选、竟选工会主席,以及每年评价工会干部,是职工民主生活中的大事。

徐工集团工会不断完善以职代会为主渠道,以厂务公开和职工代表巡视等民主管理制度为重要组成部分的民主管理体系,确保职工的知情权、建议权、监督权。5年来,共收到职工代表提案5380条,其中,采纳3979条,承办3702条,职工满意率98.1%以上。劳动合同签订率、职工参保率、工资按时足额发放率均达到100%。

据介绍,每年初,公司方和职工方代表都要协商年度工资增长幅度。近10年来,该集团职工人均收入增长了3.1倍,2018年职工工资增幅达到21%。

“和谐的劳动关系还体现在爱‘家’敬业、岗位奉献上。”徐工挖机公司党委副书记、工会主席于爱军说。多年来,包括该公司在内的20多家基层单位响应集团公司号召,把工作岗位打造成职工干事创业的主场、攻克克难的战场、施展才华的赛场。

5年来,该集团共举办22种不同类别工种的岗位练兵、技能竞赛活动2000余场,累计参加人数6.3万余人次,技能等级晋级近3000人次;职工自主开展创新创效活动,5年完成“八小”创新项目50321项,实现降本增效3.2965亿元;持续开展技能提升培训,每年培训职工36万人次;锤炼竞赛选手逐鹿省赛、国赛,2013年以来,徐工集团共有184名职工在各类技能竞赛中脱颖而出,在全国技能大赛的巅峰对决中收获19块奖牌,其中3个一等奖,在江苏省技能竞赛擂台上收获77块奖牌,9人获得技能状元称号。

在多次获得全国性大奖之后,徐工集团铲运机械事业部高精尖维修工段长陈钢感慨地说:“只有热爱,才能付出,企业对我们有温度、有关爱、有真情,我们就更加有激情、有创造、有奉献!”

## 文化建设铸就企业软实力

在徐工集团,企业不仅关心职工,连职工的父母、子女也能跟着“沾光”。近日,一年一度的“职工子女夏令营”“我带父母看徐工”等主题活动就要拉开序幕,这是每年暑期必不可少的一道文化套餐。

“守初心、建机制、筑文化是企业成功的法宝,其中文化建设对推动和谐稳定劳动关系至关重要。”徐工集团党委书记、董事长王民这样阐释和谐劳动关系的建设“真经”。

多年来,徐工集团通过推进文化建设铸就企业软实力,坚持推进“爱在徐工”关爱工程等,每4年一届的职工艺术节和职工运动会,培养了一大批文艺骨干、运动健将,他们在各类舞台大放异彩。工会组建了9个文体协会,建起总占地面积近万平方米的健身中心,总投资4.1亿元的专家公寓、人才家园都建有专门的运动场地;启动全员健身“新支点”活动,引导职工走出工厂和家庭“两点一线”围城,获得工作与生活的“新支点”。2018年,徐工集团实施职工年功荣誉纪念机制,通过向在企业连续工作10年以上的8440名职工颁发星级徐工年功纪念章,激发全体干部职工的荣誉感、自豪感和归属感。

职工岗位成才、岗位提升蔚然成风,近年来,徐工集团有300多名一线职工通过参加徐州市总工会学历提升工程拿到大学文凭。该集团还推荐职工加入徐州工会学院老虎在线微信平台,让职工尽情浏览3万册电子书籍和350多种报纸杂志。

据了解,在徐州市总举办的老虎在线阅读竞答、经典诵读等各类读书活动中,徐工集团的职工长期占据榜首,其中,徐工挖机李响在“老虎在线·你读书我有奖”活动中以1.5万分钟的阅读时长赢得今年上半年的“读书状元郎”。

听讲座。

此外,营口市总还开办“工会佳媛,悦之声”微信群,专家和女职工在微信群中推荐美文、朗诵佳作、交流树立良好家风家教等心得、经验。

“现在,机关、企事业单位和社区都‘抢’着邀请我们的专家去办讲座,尤其是职场社交礼仪、女性健康方面的专家,非常‘走俏’。”“女职工素质提升讲师团”秘书长、营口市总工会女职工部部长张丽霞说,下一步,市总还将加大工作力度,努力满足女职工提升素质的需求。

## 高温下的筑路工人

工人在京哈高速长春至拉林河段改扩建工程现场进行高速