

图说劳动·保障

劳动合同与劳务合同  
你分清了吗?

眼下, 又一批毕业生离开校园、步入职场。和用人单位签劳动合同时, 一定要注意区分是否是劳务合同。

二者既急不同

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

劳务合同是就某一项劳务以及劳务成果所签订的协议, 是当事人各方在平等协商的情况下达成的。广义上, 它包括承揽、承包、运输、技术服务、委托、信托和居间等。

提醒: 在劳动关系中, 劳动者与用人单位之间存在一般义务外, 还存在附随义务, 如用人单位应为劳动者办理社会保险, 劳动风险由用人单位承担, 劳动者应当遵守用人单位的内部规章制度等。劳务关系中却不存在这些附随义务。

具体有何区别?

地位不同

劳动合同的主体间的地位不平等, 双方是管理和被管理的关系; 劳务合同中, 双方平等, 不存在管理关系, 有的仅是经济关系。

内容不同

● 劳动合同关系中, 用人单位必须按时支付劳动者工资, 除此之外, 还必须给劳动者购买社保;  
● 劳务合同关系中, 一方只需给另一方支付劳动报酬, 而不需要购买社保。因此, 若劳动者要求对方为其购买社保的, 一般得不到支持。

法律适用不同

因劳动合同发生纠纷的, 适用《劳动法》《劳动合同法》; 劳务关系纠纷则依据《合同法》等民事法律进行审理, 不能适用劳动法规范。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦点关注

共有产权养老, 一种新尝试

专家建议, 应推动市场针对大部分老人收入水平和需求开辟中端养老服务

曾经做过豫剧演员的她而言, 每天约上老友唱两嗓子, 已经成了养老生活中不可或缺的日常。

“真挺好, 从环境、服务人员的态度各方面来看, 别的地儿没法比。”82岁的杨秀英也是合唱团的一员。在恭和家园住了1年多, 她对这里的条件赞不绝口。

老伴儿过世后的一个春节, 杨秀英曾去女儿家住过一段。与在自己家里做饭、张罗孩子们回来吃饭不同, 在女儿家里, 杨秀英被体贴地照顾着, 但无所事事。没了被需要的感觉后, 她有些沮丧。而在这里, 杨秀英重新获得了自己可以掌握的时间和空间, 生活的秩序感又回来了, 她又做回了自己的“主人”。

这里和别的养老院最大的不同在于产权。据介绍, 老人或其子女需购买这里的住房, 50年产权, 入住人中最少1位年满60周岁。房屋持有者拥有95%的产权, 可以对房屋进行出租、出售, 其余5%的产权属于企业, 用于维持该公寓的养老属性, 企业方的产权不能出售。在新的房屋使用者符合要求的情况下, 企业不对房屋持有者的租售行为进行限制。杨奶奶觉得, “住在自己家养老, 踏实。”

走进公共服务空间, 一个用于展示老人书法、绘画作品的小长廊映入眼帘。顺着长廊向前, 是供老人休息、娱乐的节庆大厅。大厅人口张贴着老人本月的活动安排。书画交流会、音乐放松训练、手工坊等活动充实着老人的每一天。

“一些活动是老人在社工的帮助下自发组织的, 我们尽量让老人自主地做些事情, 这样对他们的健康也有好处。”恭和家园社工部主任张璐告诉记者。

转眼到了午餐时间, 老人们三五成群地朝餐厅走去。“营养师会根据老年人的饮食习惯, 提前一周搭配好菜品。老人可以结合自身情况, 决定在餐厅吃还是在家做。餐厅一天的伙食费是55元。”恭和家园园长庞蕾告诉记者, 灵活的就餐方式满足了老人的多重用餐需求。

部分医疗配套仍需完善

入住恭和家园前, 杨秀英曾在另一家养老公寓住了3年多, 每月1.5万元的养老支出让她和子女负担不轻。如今, 杨秀英每月只需支付3000元服务费, 便可享受社区内的公共空间、设施, 以及医疗护理、居家服务、持续照料等服务。

社区里, 楼与楼之间有长廊连接, 入户的电梯可以放置病床, 轮椅可以进到卫生间, 房间内有触手可及的呼叫器和朝两个方向同时打开的门。这些特有的设计都是为了方便养老生活。

社区内有社工和管家。社工协助老人组织活动, 管家则负责照顾老人的生活起居和健康管理。张璐告诉记者, “这既保证了老人的正常生活, 也满足了他们的精神需求。”

而对爱好文艺的王逸君来说, 最开心的就是每天有丰富的娱乐活动供她选择, 偶尔还有志愿者为老人开设微信、抖音课堂。每周固定的网购日, 为老人购物提供了便利。

此外, 社区以单元楼为单位, 给老人配备了固定的医生。“因为平时接触多, 医生也比较了解这些老人的健康状况和用药情况。”庞蕾介绍道。

穿过康复室, 记者来到位于恭和家园一层的医疗卫生服务站, 几米长的药品摆放架上, 药品并不多。询问后得知, 由于服务站的医保还未正式开通, 目前只能提供紧急用药, 药品相对单一。“现在买药还不太方便。”杨秀英每周都要坐班车去其他社区医院取药。

在医疗服务站, 一名医生正在坐诊。庞蕾介绍道, 这里的医师多是退休医生, 或从外地来京发展的医生, “和多数养老机构一样, 由于就诊人数少、医术较难提高, 吸引优质医疗人才还存在一定困难。”

推广存在一定难度

一位去过恭和家园的业内人士坦言, 那里环境清幽、配套健全, 的确适合老人居住, 但对老人或其子女的经济实力要求较高, 更适合中高端老年群体, 在全社会推广有一定难度。

对此观点, 中国社会福利协会老年项目评审专家贾素平表示认同。她认为, 共有产权养老难以解决多数老人的养老需求。对于本身具备一定经济实力的老人来说, 养老难度不大。如今, 迫切需要解决的是多数老人的养老需求。更多的社会资源应当向不具备养老能力的老人倾斜。

“未来几年, 中国无论是在人口老龄化速度还是老年人口规模增长方面, 都会经历一个快速发展期。”中国老龄科研中心老龄经济与产业研究所副所长王莉莉告诉记者, 一方面, 老人更愿意在熟悉的家庭或社区养老, 另一方面, 优质公办养老机构资源紧张, 民办养老机构价格相对较高, 如此一来, 以居家或社区为平台, 在整合社会服务资源的基础上提供服务, 更符合老人的养老需求。

随着社会发展 and 家庭规模的变化, 由政府提供保障、市场提供服务的模式可能是养老将来的发展方向。王莉莉建议, 一方面老年人要树立健康的养老观念, 用积极的心态面对老年生活, 一方面政府应引导和扶持市场, 推动市场针对大部分老人收入水平和需求, 开辟中端养老服务。

“灯盏碗烟”

7月4日, 汪春林为油烟墨称重。他是安徽省省级非物质文化遗产“灯盏碗烟”(即“古法油烟墨制作技艺”)的传承人, 14岁开始跟随父亲学习制墨。

一豆灯火, 一缕青烟, 覆碗收烟, 集烟制墨。烧烟是古法油烟墨制作的第一道工序。烧烟之后, 还有和料、捶打、制墨、晾墨、描金等多道古法制墨工序。制作好的油烟墨丰肌腻理、光泽如漆。

新华社发(黄博涵摄)

## 湖南《就业创业证》全省统一

【本 报 记 者 方 大 丰】近日, 湖南出台《就业失业求职登记实施细则》, 明确实行全省统一式样的《就业创业证》, 用于记载劳动者就业和失业状况、享受相关就业扶持政策、接受公共就业服务等情况, 该证记载的信息在全国有效。该《实施细则》7月1日起施行, 有效期5年。

《实施细则》规定, 用人单位应为本单位从业人员办理就业登记, 首次登记人员同时办理《就业创业证》。劳动者自主创业和灵活就业的, 可持相关资料到就业所在地的社区公共就业服务平台办理就业登记。据介绍, 《就业创业证》由湖南省人社厅按照全国统一样式印制, 并由各级公共就业服务机构统一发放。劳动者申请享受公共就业服务及就业创业扶持政策时, 无需提供《就业创业证》纸质证书。

## 青海“互联网+劳动关系”信息系统上线

【本 报 记 者 邢 生 祥】青海省“互联网+劳动关系”信息系统日前上线运行, 这标志着青海劳动关系信息化管理迈入“电子化”新阶段, 实现“让数据多跑路, 让群众少跑腿”。

据介绍, 该系统充分利用互联网+、大数据等信息化技术, 结合全省劳动关系业务实际, 采用劳动关系协调、劳动保障监察、劳动人事争议调解仲裁“三位一体”的模式, 建设全省集中的一体化劳动关系管理信息化系统。青海省人社厅有关负责人表示, 今后将不断优化业务流程, 加快落实“互联网+劳动关系”信息系统的上线运行, 力争将“最多跑一次”要求落实到企业群众办事的方方面面。

## 烟台开展安全生产月宣传活动

【本 报 记 者 杨 明 清 通 讯 员 宋 洁 鲍 明 凌】近日, 山东烟台举办安全生产月宣传咨询日活动。咨询日当天, 网上答题人数突破10万, 现场发放安全宣传资料1万余份, 解答咨询200多条次。

活动当天, 烟台市总工会围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题, 设置宣传咨询台, 发放安全和应急宣传资料、宣传纪念品等, 宣传普及《生产安全事故应急条例》等法规, 提供安全生产事故预防和应急处理、安全生产隐患排查咨询服务。同时开展VR安全体验和扫码答题活动。安全月期间, 烟台市总出台了《安全生产月活动方案》, 陆续推出“安康杯”竞赛、劳动保护“金点子”等, 宣传安全生产、应急管理、安全应急知识和技能, 提升公众安全素质。

## 区法院与区劳动争议仲裁院联合发布的白皮书显示上海虹口解除劳动合同超7成由单位提出

【本 报 记 者 钱 培 坚】“因为‘炒鱿鱼’而引发的劳动争议在仲裁劳动争议案件中占比36.9%, 其中逾七成成为用人单位单方解除合同。”上海虹口区法院与虹口区劳动人事争议仲裁院近日联合发布的白皮书显示, 在该区涉诉用人单位中, 民营企业占比达87%。同时, 诉讼请求复合化趋势明显。诉讼中用人单位因在制度健全、用工规范方面逐步完善, 胜诉率相对较高。

本报记者 李丹青

前不久, 人社部对外发布了13个高新技术领域里的新职业。其中, 电子竞技员备受关注。

电子游戏曾被认为是“误人子弟”。但电子竞技员如今已发展为收入高、前景好的新职业。电子竞技员是指从事不同类型电子竞技项目比赛、陪练、体验及活动表演的人员。

日前, 人社部印发《新职业——电子竞技员就业景气现状分析报告》(以下简称《报告》), 显示86%的电子竞技员从业者, 其薪资是当地平均工资的1~3倍, 而随着电子竞技市场的开拓, 目前只有不到15%的电子竞技岗位处于人力饱和状态, 预测未来5年电子竞技员人才需求量近200万人。

**薪资普遍高于当地平均水平**

在电竞圈儿里, 张宁被称为“冠军队长”。2009年, 他和几位家乡好友组建战队, 正式开启电子竞技员的职业生涯。不仅打法稳重, 张宁在排兵布阵上的天赋更是被誉为中国电竞之最。

2014年初, 在张宁成为电子竞技员的5年之际, 他以50万元转会费来到一家新成立的俱乐部, 并在半年后举行的第四届国际邀请赛上率队夺冠。

人行第10年, 张宁正式“退役”, 并成为一家战队的新任主教练。而他所带的队伍, 也在去年夺得世界电子竞技运动会总决赛和布加勒斯特乙级联赛两座冠军奖杯。

目前, 我国正在运营的电竞赛队多达5000余个, 像张宁这样的电竞职业选手约10万人。还有大量半职业、业余电子竞技选手活跃在中小规模电子竞技赛事的赛场上。同时, 还有大量电子竞技员从

据悉, 涉解除、终止类劳动争议案件占总体劳动争议案件比重较高, 去年, 虹口区劳动人事争议仲裁委员会审结劳动争议案件1741件, 其中涉解除、终止类劳动争议707件。虹口区法院审结劳动争议案件575件, 其中涉解除、终止类劳动争议148件。

统计显示, 解除劳动关系的理由相对集中, 43%是严重违纪, 而这其中又有21%是旷工, 其余理由包括不胜任工作、试用期不符合录用条件等, 甚至有

8%的解除劳动合同无任何理由。而劳动者单方解除的纠纷占比为12%, 具体解除理由包括劳动者主动辞职、用人单位未足额支付或拖欠工资、未缴纳社会保险费、未提供劳动条件等。

此外, 去年虹口区法院审结的涉解除、终止类劳动争议纠纷中, 民营企业尤其是中小微企业, 受经营规模小、用工人数少及外来从业人员多等因素的制约, 部分企业仍存在不规范用工现象, 该类企

中取得了与传统体育项目相同的地位。

与“国家级”政策扶持相同步, 发展电竞产业的地方配套政策也在加强。当前, 山东、浙江、安徽、湖南、辽宁等地的电竞小镇建设, 带动了周边地区的电子竞技产业发展。

电子竞技的高速发展带来企业对电子竞技人才的巨大需求。而业内人士透露, 电子竞技专业人才十分稀缺, 整个人才市场基本属于空白状态。人才培养体系缺乏、行业人才积累不足、人才稀缺成为电竞这一新兴产业面临的发展瓶颈。

为加快电竞专业技能型人才的培养进度, 2016年, 教育部颁布《关于做好2017年高等学校拟招生专业申报工作的通知》, 将电子竞技运动与管理作为全国《普通高等学校高等职业教育(专科)专业目录》中的增补专业, 2017年正式执行。

教育部文件一出台, 各高校纷纷关注并申报, 陆续增设电竞专业, 这为电子竞技专业人才的培养提供了有力支持。

记者注意到, 目前开设电竞相关专业的高校有中国传媒大学、四川电影电视学院等。包括北京京北职业技术学院、保定华中技工学校等在内的多家高职和中职院校, 也开设有电子竞技运动与管理专业。

8%的解除劳动合同无任何理由。而劳动者单方解除的纠纷占比为12%, 具体解除理由包括劳动者主动辞职、用人单位未足额支付或拖欠工资、未缴纳社会保险费、未提供劳动条件等。

此外, 去年虹口区法院审结的涉解除、终止类劳动争议纠纷中, 民营企业尤其是中小微企业, 受经营规模小、用工人数少及外来从业人员多等因素的制约, 部分企业仍存在不规范用工现象, 该类企

薪资是当地平均工资的1~3倍, 未来人才需求量近200万人

## 电子竞技员, 多金又好玩

中取得了与传统体育项目相同的地位。

与“国家级”政策扶持相同步, 发展电竞产业的地方配套政策也在加强。当前, 山东、浙江、安徽、湖南、辽宁等地的电竞小镇建设, 带动了周边地区的电子竞技产业发展。

电子竞技的高速发展带来企业对电子竞技人才的巨大需求。而业内人士透露, 电子竞技专业人才十分稀缺, 整个人才市场基本属于空白状态。人才培养体系缺乏、行业人才积累不足、人才稀缺成为电竞这一新兴产业面临的发展瓶颈。

为加快电竞专业技能型人才的培养进度, 2016年, 教育部颁布《关于做好2017年高等学校拟招生专业申报工作的通知》, 将电子竞技运动与管理作为全国《普通高等学校高等职业教育(专科)专业目录》中的增补专业, 2017年正式执行。

教育部文件一出台, 各高校纷纷关注并申报, 陆续增设电竞专业, 这为电子竞技专业人才的培养提供了有力支持。

记者注意到, 目前开设电竞相关专业的高校有中国传媒大学、四川电影电视学院等。包括北京京北职业技术学院、保定华中技工学校等在内的多家高职和中职院校, 也开设有电子竞技运动与管理专业。

业为节约成本, 往往管理粗放, 导致劳动争议频发。

那劳动纠纷中哪方胜诉率更高呢? 虹口区仲裁委数据显示, 认定用人单位构成违法解除的比例为44%。虹口法院认定用人单位构成违法解除的占比仅为29%, 用人单位胜诉率较高。白皮书指出, 一方面用人单位在制度健全、用工规范方面逐步完善; 另一方面, 劳动者在收集证据、理性主张诉求方面有所欠缺。

此外, 在涉解除、终止类的劳动争议案件中, 涉诚信问题的案件占据了一定的比例。这其中绝大部分是劳动者违反诚实信用原则, 比如学历造假、提交虚假病假单等。因此, 法院建议劳动行政部门、工会组织与行业协会等, 在仲裁与法院诉讼案件等大数据的基础上, 联手打造劳动关系双方的信用评价体系, 建立诚信用工和诚信就业档案, 将用人单位和劳动者的劳动争议记录纳入其中, 作为劳动者择业和用人单位招聘时的重要参考, 以此督促企业依法用工、劳动者勤勉就业。

【本 报 记 者 李 国】6月25日, 重庆江津区在贾嗣镇龙山村举办就业扶贫双选会。10余家企业和数百名周边村民参加, 现场有65人达成求职意向, 月工资达到2000元以上。据悉, 这是该区第一次在贫困村里举办就业扶贫双选会。

记者从江津区政协了解到, 龙口村的对口联系单位——江津区政协采取扶贫集团干部一对一帮扶, 帮助贫困户发展脱贫产业, 解决饮水困难, 落实教育、医保、低保、临时救助等保障兜底政策, 帮助贾嗣、夏坝两个镇421户1331建卡贫困人口实现了脱贫。

同时, 通过对贾嗣镇、夏坝镇的全脱贫户和后扶户的劳动力及就业需求情况进行了全面摸底, 江津区摸排出生年龄在18~55岁有就业需求和意愿的贫困户, 并对其学历、特长等进行了统计汇总, 组织区政协扶贫集团成员单位中的企业开展用工对接。

“帮助一人就业, 实现全家脱贫。”江津区政协主席王君成告诉记者, 当前, 脱贫攻坚已进入“最吃劲”的时候, 从调研情况看, 超过六成的贫困户, 均因病因残致困, 捐款捐物式的扶贫虽然能够解决一时的困难, 但实现不了彻底解困脱贫。对于这些家庭而言, 解决就业, 才是真正脱贫之道。

**未来人才需求迫切**

《报告》显示, 2018年国内热门电竞赛事超过500项, 我国已成为世界上最具影响力和最有潜力的电子竞技市场, 预计未来电子竞技赛事也会呈爆发式增长。过程中, 对于高水平、高素质的电子竞技选手、电竞数据分析等岗位的需求也变得越来越迫切。

根据艾瑞咨询《2019中国电子竞技行业研究报告》, 去年中国电竞整体市场规模为940.5亿元, 预计2020年超过1350亿元。电子竞技产业规模增长速度远超电子游戏的增幅度和速度, 随着产业链的完善, 未来电子竞技产业将会形成与传统体育类似收入模式。

“我们正在进入一个新的时代, 新形态会改变人类的生活方式, 这种新形态就包括电子竞技。”中国体育界元老、亚奥理事会终身名誉副主席魏纪中认为, 不应把电子竞技和电子游戏混淆, 电子游戏有一些消极的地方, 电子竞技正可以为电子游戏纠偏。

对于电子竞技, 亚洲电子体育联合会主席霍启刚表示, 它在吸引了大量年轻群体后发展很快, 同时在得到亚运、奥运会的助力后, 也会更受认可。他认为, 电子竞技体育不仅是比赛, 背后是很大的产业, “从教练、经理到赛事组织和运营, 这就是一份正常的职业。”