

上海微创医疗器械集团公司构建和谐人才生态圈，在漫长的研发周期中，公司多个重要项目组核心成员零离职

# 构建一个圈

## 全国构建和谐劳动关系先进企业园区巡礼

本报记者 钱培坚

“在世界范围内，我们已上市的产品达300余个，进入全球近万家医院，平均每8秒钟就有一个微创的产品被使用。”近日，上海微创医疗器械集团公司董事长兼首席执行官常兆华博士告诉记者，“由于构建了和谐的人才生态圈，在漫长的研发周期中，公司多个重要项目组核心成员‘零离职’，为研发工作提供了厚实的人才保障。”

近年来，上海微创医疗器械集团公司(以下简称上海微创)秉承“七分成熟、八分用途、九分待遇、十分爱护”的人才法则，构建和谐稳定而又充满创新活力的人才生态圈，为企业凝聚了干事创业的“一团火”。

### “关爱员工，我们愿意不断探索”

在上海市总工会日前公布的首批五星级“爱心妈咪小屋”的入选名单中，上海微创榜

上有名。

“关爱员工，我们愿意不断探索。”上海微创工会主席邵华云告诉记者，2013年，该公司就已建成“爱心妈咪小屋”，并配齐冰箱、消毒机、沙发等设施设备，为哺乳期女员工提供人性化服务。

目前，上海微创在全球有员工近6000名，其中50%以上为中国员工。2004年，该公司成立工会，目前中国员工会率将达到100%。随着职代会的正常有序运行，该公司各项企业民主管理制度相继建立，并通过开展工资集体协商等工作确保每个员工分享企业发展的成果，各项关爱员工的福利更是不断推出。

2018年，上海微创开始给月收入低于1万元的外地员工发放住房补贴，每人每月500元。今年，该公司和张江镇合作，将农村住宅改造成面积约320平方米的人才公寓，兼具居住、学习、休闲、娱乐等功能，16间平均面

# 凝聚一团火

积13平方米的独立房间，8间共用洗漱间，1间阅览室、2间休闲活动室、1间共用厨房、1间洗衣房。室外还有庭院、休憩亭台以及多个停车位。公寓还设置智能化安全设施，房间里配备空调、冰箱、床、衣柜等，员工可以拎包入住。由于这套公寓的租赁是与地方政府直接签约，降低了员工的租赁成本，也便于整体管理和居住的安全性。

邵华云告诉记者，该公司还有很多类似的暖心措施，例如，公司不仅每年为员工安排一次体检，还分批次安排部分家属体检；考虑到赶早班员工常常来不及吃早餐，公司增设了免费早餐；公司每年拿出200万元，开辟5条班车路线等。

### “一点二道三划”让企业人才辈出

为了让“想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位”，让企业人才辈出，上海微创逐步形成“一点二道三划”人才战略，即一年一度的人才盘点；管理人才与技术人才双通道；双十企业领军人才计划、双十新生代领头雁计划、百位雏鹰培育计划等“三划人才”计划。

该公司废除干部任用终身制，改为“贤者上，闲者下”“能者上，愚者下”“努力者居中，上，闲者下”“能者上，愚者下”“努力者居中，

不努力者靠边”“赛马不相马”的用人思路。每年1月11日，公司开展人才盘点工作，通过对个人放到组织中，来评估“组织结构如何支撑业务发展”为了支撑组织战略目标实现，需要建立什么结构的人才梯队”等。

不仅如此，该公司还建立和打通员工的职业生涯发展通道，即除管理职位通道之外，还为非管理人员或各专业人员建立专门的专业发展通道，使他们能够在各自的领域成为行业里手并获得相应的发展和回报。同时，员工还能根据发展变化以及公司业务需求，转变发展通道，管理通道和技术通道采用平级平待遇的原则，充分体现职业通道的公正性。

此外，该公司通过“三划人才”计划吸引行业领军人才加盟公司，同时，培养并激励更多的青年工程技术人员各展所长。这项计划每年进行回顾与评选，公司对这类人才在荣誉、培训、福利等方面给予更多关注，并建立了退出机制。

近些年，我们自主培养了多位科技英才，其中，心脉医疗研发资深总监袁振宇获得了2019年上海市五一劳动奖章，微创心脏研发副总裁朱清入选2018年上海领军人才培养计划。”但邵华云也特别指出，如果离开了企业精心构建的人才生态圈的支撑，以及相

应的组织程序选拔与推荐，这些民企里的科研人员想脱颖而出并非易事。

### 16个横向组织凝聚起向心力

2008年，上海微创提出“合纵连横”管理模式，即在侧重培养各纵向职能部门团队建设的同时，注重不同部门之间的横向融合。据悉，这项“组织智商”与“组织情商”并重的制度，使企业安然度过从小到大、从单一到多元化发展过程中难以绕开的“成长之痛”和“大公司病”两个坎。

目前，该公司有16个横向组织，包括党委、团委、工会、钻石俱乐部、中层管理者沙龙等，都在党委的领导下开展日常工作，公司每年给予它们活动经费的支持。在管理机制方面，每个横向组织都有自己的民选管理委员会，且规定公司高管只能以普通会员身份参加横向组织，使其真正实现民主化管理和去行政化运行。

上海微创旗下子公司微创神通总经理谢志永，多年潜心钻研心脑血管支架的设计和制造工艺，这位“大忙人”从不轻易放弃任何一个参与集团以及各横向组织开展的学习、活动的机会。

谢志永加入了微创党委党建顾问小组，经常与党员们分享自己在研发中攻关的心路历程，并鼓励年轻的科技从业者积极入党、参与党组织的各项活动。他说：“共产党员有不畏困难、艰苦奋斗的优良传统，这种传统在新时代高科技行业的技术攻关中同样被需要。我希望团队的所有工程师都能拥有这个‘魂’。”

目前，该公司党员人数已占中国员工数的10%，在核心技术研发部门这一比例已超过了30%、80%以上的员工都加入了一个或多个横向组织。依托这一特色平台，该公司开展各类员工喜闻乐见的文化活动和慈善公益活动，凝聚起共建企业大家庭的向心力。

# 全国新区经开区高新区职工运动会羽毛球赛举行

**本报讯**(记者郑莉)全国新区经开区高新区首届职工健康运动会羽毛球比赛7月6日在江苏扬州打响。来自国家级新区经开区高新区工会33支代表队300多名运动员齐聚瘦西湖畔，展开了为期两天的激烈角逐。这是继继江乒乓球赛之后，全国新区经开区高新区首届职工健康运动会的又一重要赛事。

7月6日上午9时，羽毛球比赛开幕式在新落成的扬州市南部体育公园体育馆举行。据介绍，全国新区经开区高新区首届职工健康运动会以“快乐运动，健康中国”为主题，本着重在参与的原则，结合新区经开区高新区广大职工健身运动的特点，还将相继举办毽球、足球、篮球、田径、电子竞技、趣味项目等赛事。

## 烟台市总举办职工演讲比赛

**本报讯**(记者杨明清 通讯员宋洁 邢成刚)近日，山东省烟台市总工会举办“中国梦·劳动美——争做新时代奋斗者”演讲比赛。

比赛在各县市区和市直产业(系统)、大企业工会层层选拔基础上，经过海选等环节，择优选出27个代表队的32名选手参加决赛。参赛选手们用声情并茂的演讲展示了广大职工践行劳模精神、劳动精神、工匠精神，争做新时代奋斗者的崭新风貌。比赛最终评选出一等奖3名，二等奖7名，三等奖10名，优秀奖10名。

## 哈密市总组织职工讲述奋斗故事

**本报讯**(记者吴铎思 通讯员文艳)“梦想，终将成为踏五彩祥云而来的盖世英雄。活着，就要仰望星空，热气腾腾，脚踏实地的奋斗……”7月1日，新疆哈密市总工会“劳动筑梦”全市职工演讲比赛决赛落幕。

在演讲比赛现场，由哈密市各级工会遴选推荐的13名选手立足本职岗位，结合自身经历，讲述了与共和国共成长、与新时代齐奋进的励志感人故事。

## 晋城市总设立“工会开放日”

**本报讯**(记者于灵歌 通讯员李亮 徐希君)从7月1日起，福建晋江市总工会把每周三定为“工会开放日”。

在“工会开放日”，市总工会负责人、保障部工作人员将现场接待职工来访，倾听职工心声。工作人员将为职工提供信访、法律援助、就业帮助、困难帮扶、医疗互助、火车票代售等服务，以及预约安排心理健康辅导、脊椎养护、太极拳推广指导等特色服务。

## 深圳龙岗区总开展朗诵活动

**本报讯**(记者刘友婷 通讯员李小玲)“中国梦·劳动美”2019年深圳龙岗区企业职工诗歌朗诵活动日前在深圳书城龙岗城开展。活动以朗诵为主要形式，融合古筝、舞蹈和歌唱等艺术形式。

据了解，本次活动由龙岗区总工会主办，龙岗区服务职工社会组织联合会、龙岗区朗诵协会、龙岗区红立方书城承办。活动得到多家社会组织支持。

# 衡水工会加强劳动法律监督

## 劳动合同签订率和社保参保率明显提升

**本报讯**(记者李显霖 通讯员周斐 王亚伟)河北省衡水市工会通过完善劳动法律监督组织、送法入企、运用“一函两书”等措施，加强劳动法律监督，明显提升了全市劳动合同签订率和社保参保率。

2018年3月，衡水市、县两级工会全部成立劳动法律监督委员会。此后，市总积极推动50%以上的基层工会成立劳动法律监督委员会，每个基层工会设立2~3名劳动法律监督员。目前已有多家多企业工会建立劳动法律监督组织，设立劳动法律监督员3700多名。各级工会同时对劳动法律监督员进行集中培训和专题辅导，为开展劳动法律监督工作奠定坚实组织基础。

结合“律师入企”活动，衡水市总组织律师团队、集体协商指导员、工会劳动法律监督员到企业开展“法律体检”服务，对劳动合同、集体合同、劳动报酬、社会保险、企业规章制度等10类项目36项指标逐一检查，共发现问题178个，并进行了指导整改。

高新区一家外资企业日前研究制定

“劳动安全生产的相关制度”，但对制度的合法性把握不准。衡水市总签约律师帮企业进行逐条指导和把关，让企业负责人心里有了底。

与此同时，各县(市、区)总工会大力开展法律知识讲座，增强职工法律意识。冀州区职工张女士听完某次讲座后，意识到“所在企业没有与她签订劳动合同，没有为她缴纳社会保险”的做法违法，遂向工会投诉。工会上了解情况后向该企业发出《工会劳动法律监督询问函》，同时请工会法律援助律师介入调查，并督促企业改正。最后企业与张女士签订了劳动合同，并补缴社保费。

衡水市总还联合人社等部门开展对《河北省企业集体协商条例》落实情况的监督检查，通过“一函两书”，为基层工会开展工资集体协商“撑腰”。

截至目前，各级工会通过开展劳动法律监督，共督促用人单位为351名职工补签劳动合同，补发拖欠职工工资79万元，补缴社保费31万元，使劳动合同签订率和社会保险参保率明显提升。

衡水市总工会加强劳动法律监督，劳动合同签订率和社保参保率明显提升。

### 夏日工地送清凉



7月5日，湖北省襄阳市庞公北还建房项目工人们吃爱心扶贫西瓜降暑。当日，中建三局、中交二航局、南通六建三家企业在襄阳县南漳县李庙镇东沟村购买6万元扶贫西瓜，免费送给工地农民工，既解决了农村西瓜销售难，也给夏季工人解暑。

杨东 摄/视觉中国

活动，注重培育、遴选和推广优秀教学模式、教学案例。

5. 强化体质锻炼。坚持健康第一，实施学校体育固本行动。严格执行学生体质健康合格标准，健全国家监测制度。除体育免修学生外，未达体质健康合格标准的，不得发放毕业证书。开齐开足体育课，将体育科目纳入高中阶段学校考试招生录取计分科目。科学安排体育课运动负荷，开展好学校特色体育项目，大力发展校园足球，让每位学生掌握1至2项运动技能。广泛开展校园普及性体育运动，定期举办学生运动会或体育节。鼓励地方向学生免费或优惠开放公共运动场所。通过购买服务等方式，鼓励体育社会组织开展学生提供高质量体育服务。精准实施农村义务教育学生营养改善计划。健全学生视力健康综合干预体系，保障学生充足睡眠时间。

6. 增强美育熏陶。实施学校美育提升行动，严格落实音乐、美术、书法等课程，结合地方文化设立艺术特色课程。广泛开展校园艺术活动，帮助每位学生学会1至2项艺术技能，会唱主旋律歌曲。引导学生了解世界优秀艺术、增强文化理解。鼓励学校组建特色艺术团队，办好中小学生艺术展演，推进中华优秀传统文化艺术传承学校建设。通过购买服务等方式，鼓励专业艺术人才到中小学兼职任教。支持艺术院校在中小学建立对口支援基地。

7. 加强劳动教育。充分发挥劳动综合育人功能，制定劳动教育指导纲要，加强学生生活实践、劳动技术和职业体验教育。优化综合实践活动课程结构，确保劳动教育课时不少于一半。家长要给孩子安排力所能及的家庭劳动，学校要坚持学生值日制度，组织学生参加校园劳动，积极开展校外劳动实践和社区志愿服务。创建一批劳动教育实验区，农村地区要安排相应田地、山林、草场等作为学农实践基地，城镇地区要为学生参加农业生产、工业体验、商业和服务性实践等提供保障。

### 三、强化课堂主阵地作用，切实提高课堂教学质量

8. 优化教学方式。坚持教学相长，注重启发式、互动式、探究式教学，教师课前要指导学生做好预习，课上要讲清重点难点、知识体系，引导学生主动思考、积极提问、自主探究。融合运用传统与现代技术手段，重视情境教学；探索基于学科的课程综合化教学，开展研究型、项目化、合作式学习。精准分析学情，重视差异化教学和个别化指导。各地要定期开展聚焦课堂教学质量的主题

活动，注重培育、遴选和推广优秀教学模式、教学案例。

9. 加强教学管理。省级教育部门要分学科制定课堂教学基本要求，市县级教育部门要指导学校形成教学管理特色。学校要健全教学管理规程，统筹制定教学计划，优化教学环节；开齐开足开好国家规定课程，不得随意增减课时、改变难度、调整进度；严格按照课程标准零起点教学，小学一年级设置过渡性活动课程，注重做好幼小衔接；坚持和完善集体备课制度，认真制定教案。各地各校要切实加强课程实施日常监督，不得有提前结课备考、超标教学、违规统考、考试排名和不履行教学责任等行为。

10. 完善作业考试辅导。统筹调控不同年级、不同学科作业数量和作业时间，促进学生完成好基础性作业，强化实践性作业，探索弹性作业和跨学科作业，不断提高作业设计质量。杜绝将学生作业变成家长作业或要求家长检查批改作业，不得布置惩罚性作业。

11. 促进信息技术与教育教学融合应用。推进“教育+互联网”发展，按照服务教师教学、服务学生学习、服务学校管理的要求，建立覆盖义务教育各年级各学科的数字教育资源体系。加快数字校园建设，积极探索互联网的教学。免费为农村和边远贫困地区学校提供优质学习资源，加快缩小城乡教育差距。加强信息化终端设备及软件管理，建立数字化教学资源进校园审核监管机制。

12. 大力提高教育教学能力。以新时代教师素质要求和国家课程标准为导向，改革和加强师范教育，提高教师培养培训质量。实施全员轮训，突出新课程、新教材、新方法、新技术培训，强化师德教育和教学基本功训练，不断提高教师育德、课堂教学、作业与考试命题设计、实验操作和家庭教育指导等能力。进一步实施“国培计划”，增加农村教师培训机会，加强紧缺学科教师培训。实施乡村优秀青年教师培养奖励计划，定期开展教学素养展示和教学名师评选活动，对教育教学业绩突出的教师予以表彰奖励。

### 四、按照“四有好老师”标准，建设高素质专业化教师队伍

13. 优化教师资源配置。各地要按照中小学教职工编制标准做好编制核定工作，并制定小规模学校核定标准和通过政府购买服务方式为寄宿制学校提供生活服务的实施办法。对符合条件的非在编教师要加快入编，不得产生新的代课教师。县级教育部门要加强对本校本课程监管，构建学校间共建共享机制。学校要提高校本课程质量，校本课程原则上不编写教材。严禁用地方课程、校本课程取代国家课程，严禁使用未经审定的教材。义务教育学校不得引进境外出版物。制定符合教师职业特点的公开招聘办法，充分发挥教育部门和学校在教师招聘中的重要作用，严格教师资格准入制度。实行教师资格定期注册制度，对不适应教育教学的应及时调整。加大县域内城镇与乡村教师双向交流、定期轮岗力度，建立学区(乡镇)内教师走教制度。进一步实施好农村教师“特岗计划”和“银龄讲学计划”。完善教师岗位分级认定办法，适当提高教师中、高级岗位比例。

14. 依法保障教师权益和待遇。制定教师优待办法，保障教师享有健康体检、旅游、住房、落户等优待政策。坚持教育投入优先保障并不断提高教师待遇。完善义务教育教师绩效工资总量核定办法，建立联动增长机制，确保义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平。完善绩效工资分配办法，绩效工资增量主要用于奖励性绩效工资分配；切实落实学校分配自主权，并向教学一线和教学实绩突出的教师倾斜。落实中小学教师绩效工资与事业单位绩效工资同政策。

15. 提升校长实施素质教育能力。校长是学校提高教育质量的第一责任人，应经常深入课堂听课、参与教研、指导教学，努力提高教育教学领导力。尊重校长岗位特点，完善选任机制与管理办法，推行校长职级制，努力造就一支政治过硬、品德高尚、业务精湛、治校有方的高素质专业化校长队伍。加大校长特别是乡村学校校长培训力度，开展校长国内外研修。倡导教育家办学，支持校长大胆实践，创新教育理念、教育模式、教育方法，营造教育家脱颖而出的制度环境。

### 五、深化关键领域改革，为提高教育质量创造条件

16. 加强课程教材建设。国家建立义务

教育课程方案、课程标准修订和实施监测机制，完善教材管理办法。省级教育部门制定地方课程和校本课程开发与实施指南，并建立审议评估和质量监测制度。县级教育部门要加强校本课程监管，构建学校间共建共享机制。学校要提高校本课程质量，校本课程原则上不编写教材。严禁用地方课程、校本课程取代国家课程，严禁使用未经审定的教材。义务教育学校不得引进境外出版物。制定符合教师职业特点的公开招聘办法，充分发挥教育部门和学校在教师招聘中的重要作用，严格教师资格准入制度。实行教师资格定期注册制度，对不适应教育教学的应及时调整。加大县域内城镇与乡村教师双向交流、定期轮岗力度，建立学区(乡镇)内教师走教制度。进一步实施好农村教师“特岗计划”和“银龄讲学计划”。完善教师岗位分级认定办法，适当提高教师中、高级岗位比例。

17. 完善招生考试制度。推进义务教育学校免试就近入学全覆盖。健全联控联保机制，精准做好控辍保学工作。严禁以各类考试、竞赛、培训成绩或证书证明等作为招生依据，不得以面试、评测等名义选拔学生。民办义务教育学校招生纳入审批地统一管理，与公办学校同步招生；对报名人数超过招生计划的，实行电脑随机录取。高中阶段学校实行基于初中学业水平考试成绩、结合综合素质评价的招生录取模式，落实优质普通高中招生指标分配到初中政策，公办民办普通高中按审批机关统一批准的招生计划、范围、标准和方式同步招生。稳步推进初中学业水平考试省级统一命题，坚持以课程标准为命题依据，不得制定考试大纲，不断提高命题质量。

18. 健全质量评价监测体系。建立以发展素质教育为导向的科学评价体系，国家制定县域义务教育质量、学校办学质量和学生发展质量评价标准。县域教育质量评价突出考查地方党委和政府对教育教学改革的领导价值导向、组织领导、条件保障和义务教育均衡发展情况等。学校办学质量评价突出考查学校坚持全面培养、提高学生综合素质以及办学行为、队伍建设、学业负担、社会满意度等。

19. 发挥教研支撑作用。加强和改进新时代教研工作，理顺教研管理体制，完善国省、市、县、校教研体系，有条件的地方应独立设置教研机构。明确教研员工作职责和专业标准，健全教研员准入、退出、考核激励和专业发展机制。建立专兼结合的教研队伍，省、市、县三级教研机构应配齐所有学科专职教研员。完善区域教研、校本教研、网络教研、综合教研制度，建立教研员乡村学校联系点制度。鼓励高等学校、科研院所等参与

教育教学研究与改革工作。