

把技能培训作为员工最大福利,把技能竞赛办成符合生产需要、适应企业发展的品牌

咱们工人有技术才更有力量

齐永茂 张 军

5分钟时间,20多米的高度,用吊卡端一碗1000毫升的水,以碗里剩水量定成绩。在这个考验操作精准度和稳定性的项目上,米博超的表现遥遥领先。

今年5月,在川庆钻探公司第五届钻井专业技术比赛中,米博超荣获社会化工工“技术标兵”第一名。身披绶带站在领奖台上的他看起来有些瘦小,但脸上洋溢着自信的笑容。

今年33岁的米博超已获得石油钻井工和随钻测量工两个高级工头衔。谈及这次比赛感想,他说:“这是历练,更是成长。”

从井场走向赛场

这次比赛,米博超与118名朝气蓬勃的钻井工人同台竞技。这些层层选拔出来的优秀选手,在设备控制、井口操作、轨迹控制、精准定位、泥浆配方等方面各有绝活。

他们从天山脚下、黄土高原、大漠戈壁、嘉陵江畔的钻井现场走上赛场,是服务长庆油田、西南油气田、塔里木油田等西部能源建设的技术精英。这次比赛结束后,选拔24名

【班组之星】

安全上精耕细作,质量上精雕细刻,成本上精打细算

“三精牌”班长

本报记者 丛 民 本报通讯员 杨 振

今年54岁的高昌云是山东丰源集团股份有限公司张集煤矿运输工区的一名班长。近30年奋战在百米井下的老高,无论岗位怎么变换,都不改他那认真负责、脚踏实地、敢于担当的冲干劲,被工友们亲切地称为“三精牌”班长。

安全上精耕细作。高昌云对于身边发现的“三违”现象敢于说“不”,勇于制止,使得所带班组在安全生产中始终“过得硬”。

去年,班组来了个新人,安全意识淡薄,负责传帮带的师傅与他几次谈心后也没有改观,只能求助于班长。高昌云了解到这个新人喜欢看《三国演义》,是个“三国迷”,就跟他讲起“三国”里的事。他说,你看关羽败走麦城、欲奔西川时,不听人劝而选小路,这属于“违章冒险作业”,进而将“关羽之死”里所暗含的“安全问题”给全部“揪”了出来。这般有针对性的谈话引起了这个新人的兴趣,最终使他摘掉了安全“贫困户”的帽子。

质量上精雕细刻。今年5月,高昌云和两位工友在1303轨道顺槽维护轨道。在收工时他用水平尺一量,发现道口超宽2毫米。这2毫米在很多人看来不算什么事儿,但高昌云立即找来轨距拉杆器准备调整。由于调整难度大,最后只能起道并按600毫米的标宽重新钉过。在“加完班”升井后,高昌云还严肃地跟工友“上课”,“2毫米听起来差距不大,但这是工程质量问题,矿车可能会因这2毫米而出现危险。”

成本上精打细算。“会算账,会节约,这让他所带的班组最大化地实现了低耗运行。”张集煤矿运输工区党支部书记杨加玉这样评价高昌云。

一次,高昌云在胶带暗斜井3号躲避洞里发现几十米长的铁丝没有回收,他立刻找来该区域的工友问个究竟。这名工友说:“铁丝已经生锈了,丢在那里了。”高昌云说:“生锈的铁丝也有用处!哪怕只有一米也是花钱买来的,丢到那里多可惜!咱们搞精细化管理,就是要做到精收、细收,半米铁丝也不能丢下。”

优秀选手迎战全国石油石化行业2019年职业技能竞赛。

毕业于中国石油大学石油工程本科专业的米博超,现在是50569钻井队副队长,自从踏上火热的长庆油田钻井一线,一介书生变得能文能武。7年来转换多岗,始终与钻井打交道,多次结缘“优秀”,成长为技术标兵。

在“金牌老师”、高级钻井工程师周芳看来,米博超这次参赛时的表现,“还不能体现他平时理论水平和技术实力的最佳状态”。

对“学生”取得一点点进步和成绩,都会“颇有成就感和幸福感”的周芳,也是中国石油井控教师岗位技能大赛的金牌得主,如今担任培训中心设的井控培训师,可谓“桃李满油田”。

培训中心设在陕西礼泉县一座石油钻井老基地里,设施完备,师资力量强。2007年至今,周芳平均每年负责井控培训达上千人次,一批批钻井工人从井场来到“课堂”提升职业技能水平,又从课堂返回井场发挥专业技能人才作用。今夏,培养了无数钻井技能人才的老基地又有了新使命——成为钻井技术大练兵的赛场。

蓝领工人成产业领军人物

赛场上,一条红底白字的横幅十分醒目



项目施工难度系数相当高,需要她的团队通过“跳高”去努力完成

“冰丝带”里的“女管家”

本报记者 徐新星

炎夏夏日,在中国国家短道速滑馆“冰丝带”的内装施工现场,一场独特的“马拉松”竞赛正在进行——北京住总安装公司的施工人员进行正紧张有序地为场馆安装机电管线。

在施工现场的男人堆里,有一个身影尤为突出,她的步子时而急促,时而缓慢,认真仔细地指导现场人员进行管线布局等,就像一个工地“女管家”。

“打个比方,场馆主体建设是在为‘冰丝带’搭建骨架与肌肉,我们就是在为场馆塑造血管,让空气、水、电都可以在场馆里流动起来。”北京住总安装公司总工程师、首都五一劳动奖章获得者吕莉如是介绍她的团队执行的任务。

——“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。十九大报告中明确提出的这“48字”,为新时期产业工人队伍建设指明了方向。

技能大赛既是员工竞技的擂台,也是成长成才的平台,由此点亮了许多技能人才的专家梦想。

一米米钻井进尺、一次次技术提速,米博超收获着自信和荣耀。他本人是优秀团员,所带班组是公司“质量信得过班组”,实践成果《苏南气井提速模式》《大位移定向井“两趟钻”技术深究》分别荣获公司科学技术进步奖一等奖和优秀技术论文二等奖。

“这些从工人岗位上走出来的技能专家,绝大多数都在历届技能大赛中获得过名次和奖项,之后又靠勤学、苦练、实干,一步一个脚印成长起来。”从当年钻井一线“女汉子”到技能大赛参赛者、教练员、裁判员,周芳感触很深。

为推进“人才强企”发展战略,川庆钻探公司搭建培训、竞技和成长平台,实现钻井工人从体能型向技能型快速转变。他们密集开展技术大培训、岗位大练兵、技能大比武活动,将蓝领工人的职业生涯与技能晋升、薪酬分配相结合,形成培训体系完善、考核制度科

学、激励措施健全的格局,培养出一批又一批钻探尖兵,成为能源开发上游“钻头不到、油气不冒”的开路先锋。

“我们要充分调动和激发全员参与热情,真正把技能培训作为员工最大福利,把技能竞赛办成符合生产需要、适应企业发展的品牌,努力培养选拔更多优秀技能人才。”川庆公司党委有关负责人表示。

从钻井平台迈上创新大舞台

矮小的身材,一点也没影响李缨跻身中国石油技能专家行列,成为钻机气路控制的“技术大拿”。14年间,他从场地工到钻台大班,钻井队各岗位都干过。

“早些年钻井队真苦哟!冬季寒冷,钻台上没有避风御寒的司控房,钻工们腰缠暖水管进行起下钻,干得很起劲;清理岩屑,大家一锹一锹地铲放在架子上,再拉出井场。”李缨说,今非昔比,单只钻头可以完成“一趟钻”,这些都是技术进步的结果。

勤学肯钻的工人们在破解技术难题、减轻体力劳动、推动钻井提效中功不可没。中国石油技能专家王亚红刻苦钻研十多年,用价值1元钱的自制锥形密封垫环,替换原厂设计的O型橡胶密封圈,成功破解进口钻井

柴油机的设计缺陷和“爆燃”故障,让国外生产的钻井“心脏”在国内保持正常跳动。

中国石油技能专家王亚红、国家技能专家冉鹏等一大批“技术大拿”是川庆钻探公司高技能人才队伍的领军人物,公司专门为他们成立创新工作室,依托国家、中国石油等重大专项和科研平台,着力突破“三高”“三低”油气田钻井关键技术,为建设我国天然气重要生产基地贡献技术力量。

据了解,“王亚红技能创新工作室”成立以来,致力推动设备电动化、智能化,已获得国家专利5项,编写技术标准1项。自主开发的泥浆泵双金属缸套内胆分离技术,综合效率提升5倍,能耗下降6倍,提质率达150%。

工人技能水平提升使川庆钻探公司有能、有信心承担更深、更长、更难开发的井型和储层,以推进机械化、自动化、智能化代替更多的人工作业,满足了油气田大井丛、多井型、多层系、工厂化等钻探需求。

不仅仅是在长庆、西南、塔里木等油气田显现出钻井技术优势,在青海油田甚至海外的土库曼斯坦国家气田,多数钻探公司无法完成的超深风险钻井,我们的队伍照样可以成功完钻!”川庆钻探公司工程技术处副处长王勇自信满满地说。

别样的甜蜜

“我们自愿签订《夫妻安全承诺公约》并恪守约定,以家庭的平安和谐保障企业的安全发展……”6月6日,当坚定的誓言回响在机掘楼内,燕子山矿“你我同行 守护安全”矿嫂安全一日行活动拉开序幕。这次活动有来自机掘系统的13户家庭参加,矿工兄弟们第一次带着自己的妻子参加班前会,并和妻子庄严宣誓。

据悉,该矿以多种形式开展亲情服务,将亲情关爱融入安全工作,为实现“防风险、除隐患、遏事故”的安全目标打下坚实基础。

图为一名矿工妻子在为丈夫系上象征吉祥的红绳。

姜淑花 摄

【班组现场】

“抠”得好

本报记者 彭 冰

本报通讯员 赵 月 谭欣洁

56岁的李振峰是吉林石化公司化肥厂合成氨车间材料库房管理员,大伙都叫他“李管家”。“李管家”见不得丁点儿浪费。就说上次装置检修,他发现从设备上拆下来的螺栓,因污迹斑斑被人当成废料扔在一边,于是利用午休时间,把好用的螺栓挑出来,再用黄甘油仔仔细细擦个遍,让螺栓杆个个变得锃亮。再有,检修中停运机泵中的润滑油,他也要一点一点收集起来。

6月24日早8点刚过,来库房领材料的人就络绎不绝。“李师傅,我们班组一会儿要把围堰刷成黄黑相间的警告色,需要6把滚刷、6把板刷、3桶黄油和1桶黑油。”合成工序的班长王巍带着几个人来领工具。

合成氨装置要创建HSE标准化装置,这阵子大家没少忙活。擦玻璃,刷基础,平地面……库房里的抹布、扫帚、滚刷、板刷等工具迅速消耗。

“6把滚刷?”李振峰一双眼睛瞪得溜圆。 “别走,别走。”李振峰拽住王班长的胳膊,说,“你们分工,两人拿滚刷,黄油弄匀后先刷两遍,两人贴间隔纸带,两人刷黑油。分工协作,事半功倍。刷子和油够用。”

按照“李管家”的说法,围堰刷油工作比预计时间提前了两个半小时。“这活儿干得省时省力还省工具!”在车间例会上受到表扬的王班长一脸佩服地说,“以后可别再说李师傅抠门啦,他还真抠在点儿上啦!”

“李师傅,这些不够用呀!”王班长直皱眉。

“工具都齐啦,你在这儿签个字,就可以领走了。”李振峰没有松口的意思。

“真抠!”王班长一行几人快快转身,尽管小声嘟囔,李振峰还是听到了。

“别走,别走。”李振峰拽住王班长的胳膊,说,“你们分工,两人拿滚刷,黄油弄匀后先刷两遍,两人贴间隔纸带,两人刷黑油。分工协作,事半功倍。刷子和油够用。”

按照“李管家”的说法,围堰刷油工作比预计时间提前了两个半小时。“这活儿干得省时省力还省工具!”在车间例会上受到表扬的王班长一脸佩服地说,“以后可别再说李师傅抠门啦,他还真抠在点儿上啦!”

不服老

刘 忠

6月的一天,在徐州火车站站台上,K677次列车15号车厢列车员赵长柱麻利地打开车门,在放好安全渡板、用抹布擦拭把手、放置安全警示标识后,转身搀扶老人上车……一系列标准动作让旅客向这位58岁的老列车员投来了赞许的目光。其实,赵长柱成为列车员才刚满两年的时间。

赵长柱是徐州货运中心一支特殊的乘务车队中的一员。该车队成员大多是从其他岗位转岗而来,平均年龄在54岁以上,其中有20多人接近60岁了,这也让这支队伍被称为“老年车队”。

在车队组建初期,成员虽然都经历了岗前学习和乘务实习,但一系列难题依然接踵而来:有人因为紧张,总锁不上车门;有人锁了上面的门,却忘了下面的门;还有人由于眼花,验票时看不清车次和乘车时间……

为确保这班职工尽快进入工作状态,车队干部多次上车添乘,针对验票上车、车门锁闭、整理行李架、旅客去向登记等一系列环节进行演示。队员们还通过摸索实践,自发编写了一套通俗易懂的作业流程。出乘会上,他们戴着老花镜认真地在小本子上做笔记。值乘中,他们严格执行每一道作业程序,不迟到、不早退。

虽然大多都到了“知天命”的年纪,但“老年车队”成员们并不“服老”。他们珍惜为旅客服务的机会,记忆力差了,眼睛花了,就用敬业精神和刻苦训练弥补,取得了让人刮目相看的成绩。

高标准和严要求让“老年车队”成立以来收到很多锦旗、感谢信和表扬电话。今年,该车队值乘的K677/678次列车荣获“红旗列车”称号。

把青工调离原班组,他们会认为不公平;重新指定师傅,原来的师傅会觉得没面子。怎么才能让双方都满意呢?

检修库里的“选师会”

多名大学生和高职生。经过严格培训和岗位实践锻炼,他们成了服务运输生产的生力军,但少数青工也遇到了成长中的烦恼。

车间党总支副书记张永宏说:“以前都是让班组长给新工指定师傅,随着培带磨合的时间推移,师徒脾气不相投、性格差异大,思想难统一等问题都显现出来,给培养高素质职工队伍带来了不利影响。”

经过深入调研和座谈,车间汇总分析了87条意见,最终确定了“师徒关系不和谐”“培带方式不适应”“思想交流有困难”等三大共性问题。

“我们对几对‘凑合型’的师徒分别进行了谈心交流,感到用常规的教育引导手段很难彻底消除误会和矛盾,必须寻找新的破题方法。”车间党总支书记刘宏坦言。

把青工调离原班组,他们会认为不公平;重新给青工指定师傅,原来的师傅肯定觉得没面子。怎么才能让双方都满意呢?

“我要是能跟着刘新华师傅干,技术水平肯定芝麻开花节节高,为啥呢?我俩较脾气呗!”一次现场检查,刘宏听到两名青工的闲聊,心里突然有了主意。

随后,“尊重金牌师傅,练就精湛技艺”活动在多次讨论完善中从纸面落到了地面。

当日14时,车间所有青工一路进机车检修库就欢呼起来,鲜红的活动横幅、整齐摆放的桌子,一位位熟悉的“金牌师傅”让他们感到欣喜,而疑惑也油然而生。“真的让咱们自己选师傅呀?”“另投师门能行吗?”

“大家今天选师傅,无论什么结果,车间都接受,条件只有一个,协议期满,徒弟也得

挂金牌!”刘宏的“声明”赢得一片掌声。

“检查要仔细,气味细细闻,颜色变深了,千万别放过。”段“三八红旗手”、工人技师李志香带头“秀艺”,立即激起了其他23名“金牌师傅”的好胜心,展图讲解、微视频技术课件播放、实物演示排除故障等“炫技”手段纷纷登场,在场的青工们着开了眼界。

“啥叫精湛技艺,以前真没感觉,今天才知道普通的工作里还有高深的技艺,以后保证跟着师傅踏踏实实学本领。”电器钳工吴思彤不好意思地说。

看着检修库里热闹的“选师会”,数着一张张签订好的新“师徒带徒”协议,刘宏开心地说:“这些协议只要落实好,明年技术骨干数量就能多一倍,咱们就不用担心高技能人才青黄不接了,做强车间的底气就更足了!”



井口换新颜

近日,河南油田采油一厂下二门采油管理区17号计量站员工韩瑞平为T5-372井刷新筒漆。

长期以来,该管理区坚持井口流程标准化治理工作,有效杜绝跑、冒、滴、漏现象的发生,用实际行动守护碧水蓝天。

马燕摄