

全国构建和谐劳动关系先进企业园区巡礼

大连金普新区6项制度推进区域集体协商

遇到问题，先想到“谈”

本报记者 郝 赫

“本年度人均工资调整比例5.5%，最低工资调查比例3.89%。”6月4日，辽宁省大连金普新区，欧姆龙(大连)公司会议室里，企业方代表与职工方代表共同签署今年企业工资专项集体合同。两天前，此项合同中涉及的工资、奖金调整在该企业职工代表大会上分别以95票同意、10票反对、1票弃权权和105票同意、0票反对、1票弃权获得通过。

大连市金普新区通过建立健全“区域协商、外企联络、策略培训、咨询指导、严把关口、主席保护”6项制度，持续多年推进区域集体协商。如今，企业劳动关系双方遇到问题，首先想到的就是“谈”，有事好商量。由此构建起的“和谐劳动关系园区”，成了大连市金普新区的“金字招牌”。

调研：摸清实情为区域协商提建议

在今年欧姆龙(大连)公司签订的集体合同中，企业工资调整幅度和大连金普新区总工会今年调研报告给出的参考值总体一致。与此同时，金普新区还有近2500家企业都在各自集体协商的过程中采信这份调查报告。

每年初，金普新区总工会与人社部门、企业家协会共同对新区中有代表性的200余家企业进行走访调研，并以调查结果为基础形成本年度区域工资调整建议。“数据化的调查结果既保证了集体协商的科学性，也为我们顺利开展相关工作提供了强大支持，企业方和职工方都很认可。”欧姆龙(大连)公司工会主席徐洪飞说。

天津推进护工护理员入会 将为医院配备社会化工会工作者

本报讯 (记者张玺 通讯员姜凯琦)天津市卫生健康委日前制定《加快推进护工护理员入会工作实施办法》，提出将加大服务保障力度，力争到今年10月底，市卫健委系统外包的护工护理行业工会组建基本实现全覆盖，护工护理员入会率达100%。

据天津市卫健委工会统计，截至目前，市卫健委系统共有外包工5001人，派遣工3239人。其中，派遣制护士1851人，护工681人，涉及21家医疗卫生机构。派遣制护士未入会188人，护工未入会377人。

据介绍，天津市卫健委工会将按照建立劳动关系的方式，分类组织护工护理等人员加入相应工会组织。护工护理人员与医院直接建立劳动关系的，及时在医院加入工会组织；护工护理人员与劳务外包、劳务派遣公司建立劳动关系的，由市卫健委所属各基层工会负责协

构建中国特色和谐劳动关系是建设社会主义和谐社会的重要基础。党的十八大以来，党中央国务院高度重视构建和谐劳动关系，专门印发《关于构建和谐劳动关系的意见》，党的十九大进一步提出“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”的要求，各级协调劳动关系三方坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央国务院

调研完成，金普新区总工会的集体协商指导工作并未结束。每年4月初，新区总工会都会对区内企业工会主席、职工方协商代表、企业方人事主管进行分期培训，发布当年工资协商参照标准，并讲解标准如何适用以及协商中应把握的问题。

多年从事工资集体协商指导工作的杨先海，每年都会跟随专家深入企业宣讲劳动法律政策，帮助企业查找和化解劳动关系隐患，指导其依法开展协商。“随着这些年工资集体协商机制的建立和规范，需要培训、指导的企业越来越少。”在杨先海看来，这体现着一种进步。

工作站：架起外企工会主席的沟通桥梁

除了工会主席这个职务，徐洪飞还有一个特殊的身份——金普新区外商投资企业工会联合会(以下简称“外企联”)9站站长。

金普新区的外资企业相对集中。针对这一特点，1997年，新区成立外企联。外企联主席由新区总工会副主席担任，副主席由两位外企专职工会主席担任；按不同行业、不同国

调、指导护工护理员加入工会组织；其他使用的保安、物业等人员，市卫健委工会将摸清情况并提供其所在用人单位信息，协助所在区总工会按照属地原则推动建立工会组织。

为保障护工护理员入会工作顺利开展，天津市卫健委工会进一步加大了服务保障力度，调动基层工会和护工护理人员入会的积极性。市卫健委工会设立专项资金，每年投入百余万元为有1000人以上职工(含非在编人员)的医院配备1名社会化工会工作者；根据护工护理会员实际人数，市卫健委工会对基层工会实施专项补贴，补贴标准为每人每年300元~500元，主要用于组织护工护理等人员开展活动和教育培训；在评选各类先进和岗位练兵、技术比武活动中，市卫健委工会将积极关注护工护理等人员中的优秀代表，为他们的快速成长搭建平台。

口，他纵身一跃，提起手榴弹扑向敌人，被5个美军围住。倪祥明高呼“共产党万岁”“毛主席万岁”，紧接着拉响手榴弹，与敌人同归于尽，时年27岁。

1952年9月5日，根据倪祥明生前的请求，他被迫认为中共正式党员。同年9月19日，中国人民志愿军领导机关决定追记他特等功，同时授予“一级英雄”光荣称号。倪祥明烈士生前所在的4班，也被命名为“一级英雄班”。

为纪念倪祥明烈士，1954年2月，杞县人民政府在杞县城隍庙内建成纪念碑亭一座，亭基长20米，高1米许，南北两面各修石阶3级，上筑六角形亭，高8米。亭中央竖纪念碑一座，高3米，三角形，上端3面各嵌五角红星，正面向“中国人民志愿军特等功臣——一级战斗英雄倪祥明烈士纪念碑”，另两面刻烈士事迹和修建单位名称，1986年公布为县级文物保护单位，1987年9月迁水东烈士陵园。

12日，“不忘初心、牢记使命”主题教育报告会在最高检举行。老一辈革命家后人讲述了老一辈共产党人的感人往事，“全国模范检察官”张随、喻中升用亲身经历讲述了初心不改、司法为民的情怀。最高检机关干部纷纷表示，要将主题教育抓紧抓实，真正做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。

最高检党组理论学习中心组集体研讨、主题党日活、主题教育专题党课……“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之。好学才能上进，笃行才能守初心、担使命。最高检正以扎实开展主题教育的实际行动，努力为人民交出一份满意答卷。

(新华社北京7月7日电)

开栏的话

的决策部署，在全国各类企业和工业园区广泛深入开展和谐劳动关系创建活动，一大批先进典型脱颖而出，努力探索构建和谐劳动关系的内容体系和方式方法，维护了广大劳动者的合法权益，更有力促进了企业持续健康发展，形成了企业和职工“双关爱”的和谐文化。从即日起，本报开设专栏，选取部分典型，从不同角度展示构建和谐劳动关系的好做法好经验，供交流借鉴，敬请关注。

家或地区下设9个工作站，站长和副站长分别由大型骨干企业工会主席兼任，并兼职集体协商指导员，指导站内企业开展集体协商。

外企联的存在，使得新区总工会与外企工会之间有了更紧密的联系，形成新区总工会、外企联和外企工会三级联动工作态势，有效助推了集体协商深入开展。

不仅如此，外企联还为外企工会主席搭建起沟通的桥梁。每隔一周的周三，18位站长就聚在一起，交流外企工会工作，共同探讨、解决难题，协调企业劳动关系。

据了解，金普新区所有外企工会已全部归入外企联的相应工作站，实现新区总工会和工作站双重覆盖。“通过这一平台，全区外商投资企业工会能够及时、快速实现集体协商的信息、经验共享，也有效发挥着组织、协同、推进等作用。”徐洪飞说。

协商：助推企业与职工双赢

在金普新区总工会资料室，摆放着100余册厚重的合账，记录着自2011年起至今金普新区工资集体协商的全部资料。

“这些材料记载了全区集体协商情况，成



本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍 陈凤高)“感谢市总提供的法律体检服务，让我们知道如何修补公司章程制度、劳动合同等方面可能存在的法律漏洞。”近日，山东省荣成市总工会职工法律服务团的3名律师来到荣成市保安服务公司开展送“法律服务包”活动，该公司负责人梁某如是说。据悉，5月以来，荣成市总已开展6场送“法律服务包”进企业活动，为10余家企业开出“法律诊断书”。

据了解，近年来，荣成市总坚持以职工为中心的工作导向，在职工维权、工资集体协商、民主管理、劳动保护等方面推出多项举措。今年，该市总更加注重提高职工法律

以改革新成效，开创改革新局面

(上接第1版)
习近平总书记讲话中提到的“党和国家机构履职更加顺畅高效”，引发了广泛共鸣。浙江省委全面深化改革委员会办公室常务副主任李岩益告诉记者，他所在的深改办，在这次改革中并入了多项改革职能，加挂了“浙江省最多跑一次改革办公室”的新牌子。“在实际工作中，大家切实感到机构重叠、职责交叉等问题明显改善，以人民为中心的发展指向更加鲜明。”李岩益说。

一次蹚深水、动奶酪、强体魄的自我革命

机构改革，就是一场自我革命。山东省自然资源厅厅长李斌认为：“改革是要动奶酪的，但广大机关干部大体、顾大局，思想不乱、队伍不散、工作不断、干劲不减，仅一年多时间各项任务便顺利完成。这充分反映出党的十八大以来全面从严治党产生的良好政治效应，充分彰显党的集中统一领导和我国社会主义制度的政治优势。”

“不立不破、先立后破”是这次机构改革的一项宝贵经验。应急管理部整合了13个

为年末对企业进行竞赛考评的依据，同时通过工作总结及时发现突出问题或薄弱环节，便于下一年工作开展。”金普新区总工会权益部部长雷楠介绍说。

建立工资集体协商台账机制是新区规范协商程序的一个体现。不仅如此，新区总工会还严把“源头控制、程序规范、协议质量、职代会审议通过、履约监督”5项工作关口，促进集体协商质效提升。

“不敢谈”，是企业工会主席在开展集体协商时的一大“软肋”。雷楠告诉记者，金普新区总工会建立了“三有机制”，有效保护工会主席合法权益，让工会主席“敢谈”。包括：换届选举有监督，履行职责有后盾，被免离职有说法。“针对个别企业行政方不支持工会主席开展工作、在开展工资集体协商时不配合等问题，新区总工会出面约谈企业负责人，确保不让企业工会主席受到不公正待遇。”雷楠说。

2011年以来，金普新区创新发展自上而下的区域工资集体协商新模式，8年里，3000余家建会企业中，90%都建立了集体协商机制，职工每年平均工资涨幅达到10%。

而更令工会干部们欣慰的是，企业方及广大职工对协商工作的认识显著提高，区域劳动矛盾显著下降。

“每年企业方和职工方都会召开多次交流会，针对共同关注的问题提出解决方案。”欧姆龙(大连)公司总经理王登奎表示，正因为有了协商保障，职工队伍稳定，欧姆龙连续3年人员流动率保持在1.6%以下。这个数字无论在地区还是行业，都远低于平均水平。

“职工工资上涨，团结向上的劲头也在涨，品质、效率同步提升，实现了企业和职工的双赢。”王登奎说。

荣成市总为企业送“法律服务包”

服务的针对性和实效性，着力擦亮职工法律服务品牌，推出了送“法律服务包”活动。

活动中，荣成市总工会职工法律服务团的律师走进企业，查看企业规章制度、劳动合同、奖惩规定以及劳务派遣合同等，现场对违法条款提出整改意见，对外派合同存在风险的内容给予建议，有针对性地提供法律指导，从源头上帮助企业规范、完善用工管理制度，维护职工合法权益。

部门和单位相关职能。其下属的消防救援局总工程师周天说，党中央的坚强领导和科学统筹，是改革按照既定路线图、时间表有序推进、各项工作平稳衔接的重要保障。

人心稳、改革进，人心顺、改革成。“总书记强调，自觉在大局下思考、在大局下行动。”国家税务总局昆明市盘龙区税务局副局长陈鹏说，“这次机构改革中国税地税系统合并，精简了近一半司局级机构，包括我在内的2.2万多名领导干部由‘正’转‘副’。从一开始的失落到很快投入新工作，我们用个人的‘舍’换来改革的‘得’，经受了政治考验，未来也将不辜负总书记的期待。”

一场固成果、破坚冰、谋长远的持久战

各地干部群众表示，习近平总书记重要讲话发出了全面深化改革再出发的动员令。

“首先应通过深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高对党中央改革意图的理解与认识水平，提高贯彻落实的自觉性、坚定性。”重庆市委党校社会主义教研部主任蒋英州表示。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉提出 扎实做好服务职工解难题各项工作

本报讯 (记者于灵歌)“各级工会要始终坚持以职工为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，把群众观念牢牢根植于心中，扎扎实实做好服务职工解难题各项工作，不断提高服务职工的能力和水平。”这是7月5日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉在省总工会召开的全省工会服务职工解难题经验交流会上提出的。

黄琪玉指出，要深化认识，提高站位。服务职工解难题经验交流会是省总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项重要安排，各级工会要充分认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义，牢牢把握主题教育的总要求、具体目标和重点措施，不断增强政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚持思想建党、理论强党。要把开展主题教育同完成改革发展稳定各项任务结合起来，同当前工会工作实际结合起来，坚

广西工会为基层职工送清凉

本报讯 (记者鹿慧敏 通讯员景皓)广西壮族自治区总工会送清凉慰问活动近日启动。6月26日，自治区政协副主席、区总工会主席陈刚率队分别来到南宁市江南污水处理厂水质提标及三期工程项目和南宁供电局220KV碧竹送变电工程工地，对在高温中奋战的建筑、电网职工表示慰问，并为他们送上

7月4日，位于大山深处的世界在建最大抽水蓄能电站——河北丰宁抽水蓄能电站“当好主人翁、建功新时代”“六比六创””主题劳动竞赛活动启动，共有21家央企、6000多名建设者参赛。

本报记者 李昱霖
本报通讯员 李建国 陈云霞 摄

持问题导向、目标导向相统一，推动工会工作创新发展。

黄琪玉强调，要总结经验，创新发展。要善于发现和培育典型，树立大抓基层的鲜明导向，把更多的资源和力量向基层倾斜，鼓励基层积极培育新的典型；要善于总结和提升典型，加强指导和服务，帮助基层认真总结提升，让基层典型树起来、亮起来，成为品牌，发扬光大；要善于推广和运用典型，将基层的好经验好做法推而广之，使先进典型机制化、标准化、规范化。

黄琪玉说，在全省推广“共享职工之家435工作机制”，要集中力量，狠抓落实。要树立全省一盘棋思想，在力量配备、经费支持等方面给予充分保障，形成合力，共同把“共享职工之家”这个品牌做实做大做强。要加强分类指导，各级工会要堅持从各地实际出发，因地制宜、体现特色，创造性地开展工作。要注重建设实效，“共享职工之家”建设过程中要注重听取职工群众意见，确保为职工群众提供高质量的服务。

防暑降温用品。

陈刚在现场提出，自治区党委、政府高度重视职工和农民工的防暑降温工作，各级工会要以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，竭诚服务职工，把服务一线职工、关爱一线职工工作落到实处。

为进一步做好防暑降温工作，自治区总工会日前已下发通知，要求各级工会结合实际，重点对高温作业、高危作业、露天作业的企业、工地、车间一线的职工(农民工)和交警、环卫、快递、交通运输等户外劳动者进行慰问，真正把清凉送到岗位，把关怀送到职工心坎上。在活动中，要督促落实防暑降温措施，落实《职业病防治法》《防暑降温措施管理办法》等法律法规和政策，督促落实高温补贴及相关待遇。

西藏工会宣传安全生产知识

本报讯 (特约记者张中源)西藏自治区总工会日前开展安全生产宣传咨询日活动。据悉，今年“安全生产月”期间，自治区总工会将通过开展安全生产网上知识竞赛、邀请专家到建设工地宣讲职业病防治知识等活动，普及安全知识、强化安全意识。

当日，自治区总工会在安全宣传咨询点悬挂“想安全事 上安全岗 做安全人”横幅，发放职业病防治、女职工权益维护等法律知识宣传资料1200多份。此外，工作人员还开展现场宣传咨询活动，为职工群众答疑解惑。

武汉推进军运会劳动竞赛

本报讯 (记者邹明强 通讯员胡文辉)武汉市日前召开“迎军运·百万职工做贡献”劳动竞赛推进会，为大城工匠提供品质展示的舞台。

目前，军运会筹备工作进入关键时期，武汉各级工会组织共有40个项目申报市级劳动竞赛，重点围绕军运会的场馆建设、环境整治、服务保障、安全保卫等4个方面。同时，市总将在重大项目、重点领域、重点窗口行业中开展的10个市级引领性劳动竞赛项目中，择优推荐申报省级示范劳动竞赛项目，并将对军运会劳动竞赛项目进行专项表彰。

青岛升级四流南路工人文化宫

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)山东省青岛市总工会日前正式启用升级版的四流南路工人文化宫，这意味着青岛市职工有了一个运动健身的新地标和展示风采的新平台。

据了解，为最大限度满足职工的精神文化需求，青岛市总对四流南路工人文化宫进行全面升级，新建职工健身俱乐部、乒乓球、羽毛球、篮球等运动项目基地，并借助新阵地，采取订单式服务，列出服务菜单，让职工点菜，推动职工文体事业持续发展。

深圳宝安举办职工交友活动

本报讯 (记者刘友婷 通讯员黄钰善 陈媛)近日，由深圳市宝安区总工会主办的线下交友联谊活动在世界之窗阿尔卑斯冰雪世界举行。

此次活动是宝安区总为解决青年建设者的单身问题而专门举办的。宝安区单身职工交友平台自2018年上线以来，入驻平台的单位已实现机关事业单位全覆盖，入驻的企业有84家，注册平台的用户最高达2500多人。为促成更多单身职工从线上走到线下，区总经常组织线下联谊活动。

“劳模讲堂”走进建设工地

本报讯 (记者彭冰 通讯员刘伟)学模范、诵经典、看表演……日前，中铁北京工程局“劳模讲堂·道德讲堂”走进吉林省首条智慧高速公路“双辽—洮南公路”建设工地，开展劳模事迹宣讲活动，动员员工奋发有为争先锋。

活动现场，4名劳模讲述了各自“爱岗敬业勇担当、忠诚奉献为初心”的奋斗历程，员工们踊跃与劳模互动，请教先进经验。据了解，中铁北京工程局把“道德讲堂”作为企业精神文明建设的重要载体，号召全体员工以身边劳模为榜样，比学赶超、创先争优。

(新华社北京7月7日电)