

全国构建和谐劳动关系先进企业园区巡礼

大连金普新区 6项制度推进区域集体协商

遇到问题，先想到“谈”

本报记者 郝赫

“本年度人均工资调整比例5.5%，最低员工调资比例3.8%。”6月4日，辽宁省大连金普新区，欧姆龙(大连)公司会议室里，企业方代表与职工方代表共同签署今年企业工资专项集体合同。两天前，此项合同中涉及的工资、奖金调整在该企业职工代表大会上分别以95票同意、10票反对、1票弃权和105票同意、0票反对、1票弃权获得通过。

大连市金普新区通过建立健全“区域协商、外企联席、策略培训、咨询指导、严把关口、主席保护”6项制度，持续多年推进区域集体协商。如今，企业劳动关系双方遇到问题，首先想到的就是“谈”，有事好商量。由此构建起的“和谐劳动关系园区”，成了大连市金普新区的“金字招牌”。

调研：摸清实情为区域协商提建议

在今年欧姆龙(大连)公司签订的集体合同中，企业工资调整幅度和大连金普新区总工会今年调研报告给出的参考值总体一致。与此同时，金普新区还有近2500家企业都在各自集体协商的过程中采信这份调查报告。

每年初，金普新区总工会与人社部门、企业家协会共同对新区中有代表性的200余家企业进行走访调研，并以调查结果为基础形成年度区域工资调整建议。

“数据化的调查结果既保证了集体协商的科学性，也为我们顺利开展相关工作提供了强大支持，企业方和职工方都很认可。”欧姆龙(大连)公司工会主席徐洪飞说。

开栏的话

构建中国特色和谐劳动关系是建设社会主义和谐社会的重要基础。党的十八大以来，党中央国务院高度重视构建和谐劳动关系，专门印发《关于构建和谐劳动关系的意见》，党的十九大进一步提出“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”的要求，各级协调劳动关系三方坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央国务院

的决策部署，在全国各类企业和工业园区广泛深入开展和谐劳动关系创建活动，一大批先进典型脱颖而出，努力探索构建和谐劳动关系的内容体系和方式方法，维护了广大劳动者的合法权益，更有力促进了企业持续健康发展，形成了企业和职工“双关爱”的和谐文化。从即日起，本报开设专栏，选取部分典型，从不同角度展示构建和谐劳动关系的好做法好经验，供交流借鉴，敬请关注。

调研完成，金普新区总工会的集体协商指导工作并未结束。每年4月初，新区总工会都会对区内企业工会主席、职工方协商代表、企业方人事主管进行分期培训，发布当年工资协商参考标准，并讲解标准如何适用以及协商中应把握的问题。

多年从事工资集体协商指导工作的杨先海，每年都会跟随专家深入企业宣讲劳动法律政策，帮助企业查找和化解劳动关系隐患，指导其依法开展协商。“随着这些年工资集体协商机制的建立和规范，需要培训、指导的企业越来越少。”在杨先海看来，这体现着一种进步。

工作站：架起外企工会主席的沟通桥梁

除了工会主席这个职务，徐洪飞还有一个特殊的身份——金普新区外商投资企业工会联合会(以下简称“外企联”)9站站长。

金普新区的外资企业相对集中。针对这一特点，1997年，新区成立外企联。外企联主席由新区总工会副主席担任，副主席由两位外企专职工会主席担任；按不同行业、不同国

家或地区下设9个工作站，站长和副站长分别由大型骨干企业工会主席兼任，并兼职集体协商指导员，指导站内企业开展集体协商。

外企联的存在，使得新区总工会与外企工会之间有了更紧密的联系，形成新区总工会、外企联和外企工会三级联动工作态势，有效助推了集体协商深入开展。

不仅如此，外企联还为外企工会主席搭建起沟通的桥梁。每隔一周的周三，18位站长就聚在一起，交流外企工会工作，共同探讨、解决难题，协调企业劳动关系。

据了解，金普新区所有外企工会已全部归入外企联的相应工作站，实现新区总工会和工作站双重覆盖。“通过这一平台，全区外商投资企业工会能够及时、快速实现集体协商的信息、经验共享，也有效发挥着组织、协调、推进等作用。”徐洪飞说。

协商：助推企业与职工双赢

在金普新区总工会资料室，摆放着100余册厚重的台账，记录着自2011年起至今金普新区工资集体协商的全部资料。

“这些材料记载了全区集体协商情况，成

为年末对企业进行竞赛考评的依据，同时通过工作总结及时发现突出问题或薄弱环节，便于下一年工作开展。”金普新区总工会权益部部长雷楠介绍说。

建立工资集体协商台账机制是新区规范协商程序的一个体现。不仅如此，新区总工会还严把“源头控制、程序规范、协议质量、职业会议通过、履约监督”5项关口，促进集体协商质效提升。

“不敢谈”，是企业工会主席在开展集体协商时的一大“软肋”。雷楠告诉记者，金普新区总工会建立了“三有机制”，有效保护工会主席合法权益，让工会主席“敢谈”。包括：换届选举有监督，履行职责有后盾，被免离职有说法。“针对个别企业行政方不支持工会主席开展工作、在开展工资集体协商时不配合等问题，新区总工会书面受到不公正待遇。”雷楠说。

2011年以来，金普新区创新发展自上而下的区域工资集体协商新模式，8年里，3000余家建企企业中，90%都建立了集体协商机制，职工每年平均工资涨幅达到10%。

而更令工会干部们欣慰的是，企业方及广大职工对协商工作的认识显著提高，区域劳动矛盾显著下降。

“每年企业方和职工方都会召开多次交流会，针对共同关注的问题提出解决方案。”欧姆龙(大连)公司总经理王登奎表示，正因为有了协商保障，职工队伍稳定，欧姆龙连续3年人员流动率保持在1.6%以下。这个数字无论在地区还是行业，都远低于平均水平。

“职工工资上涨，团结向上的劲头也在涨，品质、效率同步提升，实现了企业和职工的双赢。”王登奎说。

天津推进护工护理员入会

将为医院配备社会化工会工作者

本报讯 (记者张奎 通讯员姜凯琦)天津市卫生健康委员会日前制定《加快推进护工护理员入会工作实施办法》，提出将加大服务保障力度，力争到今年10月底，市卫健委系统外包的护工护理行业工会组建基本实现全覆盖，护工护理员入会率达100%。

据天津市卫健委统计，截至目前，市卫健委系统共有外包工5001人，派遣工3239人。其中，派遣制护士1851人，护工681人，涉及21家医疗卫生机构。派遣制护士未入会188人，护工未入会377人。

据介绍，天津市卫健委将按照建立劳动关系的方式，分类组织护工护理等人员加入相应工会组织。护工护理人员与医院直接建立劳动关系的，及时在医院加入工会组织；护工护理人员与劳务派遣公司建立劳动关系的，由市卫健委所属各基层工会负责协

调、指导护工护理员加入工会组织；其他使用的保安、物业等人员，市卫健委将摸清情况并提供其所在用人单位信息，协助所在区总工会按照属地原则推动建立工会组织。

为保障护工护理员入会工作顺利开展，天津市卫健委进一步加大了服务保障力度，调动基层工会和护工护理员入会的积极性。

市卫健委将设立专项资金，每年投入百余万元为有1000人以上职工(含非在编人员)的医院配备1名社会化工会工作者；根据护工护理员实际人数，市卫健委将对基层工会实施专项补贴，补贴标准为每人每年300元~500元，主要用于组织护工护理等人员开展活动和教育培训；在评选各类先进和岗位练兵、技术比武活动中，市卫健委将积极关注护工护理等人员中的优秀代表，为他们的快速成长搭建平台。

为了民族复兴·英雄烈士谱

无名高地上的英雄——倪祥明

新华社郑州7月7日电 (记者王烁)“倪祥明烈士的英勇事迹将永远珍藏在杞县人民的记忆中。如今，在水东烈士陵园中央大道西侧修建有倪祥明烈士的纪念碑亭，他将永远被人们怀念和祭奠。”河南杞县党史研究室主任常峰说，每年都有青少年来这里接受爱国主义教育，倪祥明烈士的壮举也激励着一代又一代人。

倪祥明，1925年出生在河南省杞县泥沟乡聂寨村一户贫苦农民家庭，父母早逝，由姐姐抚养长大。1949年参加中国人民解放军。1951年参加中国人民志愿军，是志愿军第39军115师343团3营7连4班副班长，赴朝鲜参加抗美援朝战争。

1952年7月22日，在朝鲜黄海北道涟川郡老秃山战斗中，倪祥明与战友多次打退敌人的进攻，子弹打光了，就投掷一颗手榴弹。在固守阵地上的洞口时，倪祥明手中剩下最后一颗手榴弹。为了不让敌人接近洞

(上接第1版)

6月以来，最高检将主题教育作为当前首要政治任务，建立分管院领导每个月初党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突出

问题，目前最高检机关各内设机构及直属事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到即知即改。

在主题教育中，最高检机关和各厅级单

位结合检察工作实际开展一系列活动。6月

份以来，最高检将主题教育作为当前首

要政治任务，建立分管院领导每个月初

党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教

育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定

主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆

景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突

出问题，目前最高检机关各内设机构及直属

事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到

即知即改。

在主题教育中，最高检机关和各厅级单

位结合检察工作实际开展一系列活动。6月

份以来，最高检将主题教育作为当前首

要政治任务，建立分管院领导每个月初

党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教

育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定

主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆

景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突

出问题，目前最高检机关各内设机构及直属

事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到

即知即改。

在主题教育中，最高检机关和各厅级单

位结合检察工作实际开展一系列活动。6月

份以来，最高检将主题教育作为当前首

要政治任务，建立分管院领导每个月初

党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教

育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定

主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆

景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突

出问题，目前最高检机关各内设机构及直属

事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到

即知即改。

在主题教育中，最高检机关和各厅级单

位结合检察工作实际开展一系列活动。6月

份以来，最高检将主题教育作为当前首

要政治任务，建立分管院领导每个月初

党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教

育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定

主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆

景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突

出问题，目前最高检机关各内设机构及直属

事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到

即知即改。

在主题教育中，最高检机关和各厅级单

位结合检察工作实际开展一系列活动。6月

份以来，最高检将主题教育作为当前首

要政治任务，建立分管院领导每个月初

党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教

育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定

主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆

景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突

出问题，目前最高检机关各内设机构及直属

事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到

即知即改。

在主题教育中，最高检机关和各厅级单

位结合检察工作实际开展一系列活动。6月

份以来，最高检将主题教育作为当前首

要政治任务，建立分管院领导每个月初

党组会汇报工作落实情况机制，确保主题教

育“不虚”“不空”“不偏”。

将查摆问题摆在前头，最高检研究制定

主题教育调查研究工作方案，一竿子插到底，摸清情况、分析症结，不搞“作秀式”“盆

景式”调研。深入查摆班子和个人存在的突

出问题，目前最高检机关各内设机构及直属

事业单位已向主题教育领导小组办公室报

送检视出的问题276条，并对部分问题做到

即知即改。