

科教



责任编辑:尹晓燕
新闻热线:(010)84151634
E-mail:xyx216@sohu.com

减少填报频次,减轻基层压力

阿克苏试行“基层一张表”

本报讯(记者吴锋忠)为给基层干部松绑减负,新疆阿克苏地区制定了《“基层一张表”专项改革试点方案》,试行后,基层各类数据整合到一起,调取数据更加快捷,减轻了基层干部的工作负担。

经梳理统计,基层报表共5大类63种1200余张,呈现“两多一高一不”现象,即表格种类多、重复多、频次高、填报口径不一致。在确保日常所需数据准备准确的基础上,阿克苏地区坚持去重减频、全面压缩、规范务实,初步形成“基层一张表(初稿)”。坚持先行先试,动态调整,在温宿县选定3个村率先开展“基层一张表”试点运行,着重测试表格规范性、实用性、逻辑性,经二次调整,由温宿县委组织部牵头,再次征求该县政法、宣传、农业、经济等牵头单位意见建议并进行第三次修改完善。

通过“自下而上梳理汇总、自上而下整合压缩”,先后7次修改完善,形成“基层一张表”整体数据框架,基层报表由原先的5大类63种1200余张精简至目前的5大类11种15张。“基层一张表”的试行不仅实现了各口径数据有机整合、数据共享,更减少了填报频次,减轻了基层工作压力,对乡、村基本情况也做到了一目了然。

青海物探实行“一线工作法”

施工现场多了“泥腿子”干部

本报讯(记者邢生祥 通讯员段国程俊峰)“今年以来,施工现场多了机关‘泥腿子’党员干部,设备物资科的干部和我们一起住帐篷,每天一身油一身泥,三天时间帮我们修复了5台推土机,真是太给力了。”东方物探公司青海物探249队副队长白伦元说。

为进一步发挥党员干部先锋模范作用,青海物探公司大力倡导“一线工作法”,要求机关党员干部成为基层服务跑腿的“办事员”,基层党员干部必须做现场生产的“泥腿子”,让党员干部在一线得到锻炼、决策在一线得到落实、问题在一线得到解决、创新在一线得到体现、成效在一线得到检验,促进作风转变、管理下移。

如今,向“光说不练”的党员干部亮红牌已过去数月,眼下“跑腿”党员干部俨然成为青海物探的“风向标”。机关科室党员干部服务生产一线,“面对面、点对点、一对一”解决生产中的实际问题,用行动诠释“跑腿”党员干部形象。

在2139队项目工地,有20名党员被安排到每个关键生产岗位,做班组生产的“领头雁”。设备副队长陈培青为了方便工作,将自己在野外居住的帐篷安扎在设备修理区,吃住在现场,今年春季以来没有因为一次设备故障造成生产“窝工”。

北京丰台搭建非公企业党建平台

“书记有约”推进基层党建

本报讯日前,北京市丰台区非公企业党组织书记及非公党建工作者近百人汇聚一堂,参加别具特色的非公领域“书记有约”沙龙活动,五位来自不同领域、不同行业的非公党组织书记现身说法,讲故事摆案例谈体会,讲述非公党建经验。

近年来,丰台区非公有制经济发展迅猛。截至目前,区非公企业已突破13万家,个体工商户达4万余户,在推动经济发展、安置解决就业、促进社会稳定等方面凸显出越来越重要的作用。

此次非公党建“书记有约”沙龙活动上,五位来自不同领域、不同行业的非公党组织书记围绕“党建引领促发展、牢记使命话初心”主题,就“党组织成立”“党员如何发挥先锋模范作用”“党建怎样促进企业发展”“基层非公党建的未来打算”等方面现身说法,讲故事摆案例谈体会。

参与活动的企业党支部书记和非公党务工作者表示,“书记有约”沙龙活动形式新颖,还能带来启发,学习仿效,是操作性极强的非公党建“一线经验”。据丰台区市场监督管理局有关人员透露,作为该局非公党建工作的有益探索,“书记有约”将在收集反馈总结经验的基础上定期举办,力求打造成非公党建品牌活动。(岳璞)

呼和浩特土左旗“手拉手”共建、“面对面”提升

“党建+”模式助力脱贫攻坚

本报讯(记者李玉波 通讯员郑学良)日前,通过与内蒙古中孚明丰等企业共建,呼和浩特市土左旗完成种植订单签订,土地入股12600多亩,辐射带动1100多户农户增收。这是土左旗“党建+12345”工作法中推进“党建+1”产业发展模式,即一个村与一个企业共建1个产业项目的缩影。

近年来,土左旗坚持以脱贫攻坚为抓手,大力倡导党支部联建共赢,采取“手拉手”共建、“面对面”提升的形式,持续创新“党建+”工作模式,推进“党建+12345”工作法,将党建融入产业、技术、医疗、文化等多个领域,助力乡村振兴,推动城乡一体化融合发展。

此外,推进“党建+2”技术指导模式,即一个村一年接受结对企业2次技术指导;推进“党建+3”医疗服务模式,即一个村一年接受结对医院3次医疗服务;一个村党支部一年与结对支部开展4次文化活动,是该旗推进的“党建+4”文化模式;一个村党支部一年与结对支部开展“党建+5”,即5次主题党日。这种以结对支部为主体,充分利用农村资源、企业资源、医疗资源开展形式多样的主题党日活动,带动广大支部党员形成比、学、赶、帮、超的良好氛围,积极投身脱贫攻坚、乡村振兴等事业发展。

虽然当下年轻人的择业观念发生了很大变化,但踏实、认真却始终是好工作不变的要求。在经历迷茫甚至挫折之后,他们逐渐懂得——

“摘到果子的人,都是奋力跳起来的那一个”

本报记者 罗筱晓

7月,又是一个毕业季。告别校园,800余万高校应届毕业生走入职场。

北京某重点高校硕士研究生陈欣泽就是其中一员。经过大半年的选择与被选择,毕业前夕,她与北京一家媒体类事业单位签订了三方协议。专业对口,有户口有编制,陈欣泽说,在她的同学和父母看来,这都是一份很不错的工作。

说这话时,26岁的陈欣泽眼睛里闪过了一丝不确定。和大部分初出校园的年轻人一样,除了一些抽象的词汇,她并不知道即将到来的工作是什么样子。“总要迈出第一步。”陈欣泽笑了。

就在毕业季前夕,人民智库一项针对青年人的调查显示,“实现自己的梦想”“干得开心”和“解决社会上长期不能解决的问题”是一份“好工作”最重要的三个标准。显然,随着职场中90后、95后人群的比例升高,新一届年轻人的就业观已与父辈普遍持有的“稳定”“有保障”和“离家近”等原则大相径庭。

虽然如此,面对职场的复杂与多变,与每一代人一样,不少青年也会经历迷茫甚至挫折。最终他们中不少人发现,“没有完美的工作,但可以在工作中成就最好的自己”。

“我高兴”,不是钱能搞定的

记者联系上李思岚时,她正在厦门接受某国企旗下互联网公司的入职培训。毕业4年,这已经是她的第5份工作。

总结自己的职业经历,李思岚表示,好几次离职都是因为干得不开心。李思岚学计算机专业,毕业那会儿互联网行业发展形势正好,她很顺利地签约到国内一家知名网站做产品运营。起薪高别的项目大一截,发展前景也不错,李思岚对这份工作充满了期望。

可现实很快给她上了一课。互联网企业人员流动大,入职没多久,李思岚所在项目组的直接负责人离职。由于性格、行事方式的差异,她

与新来的领导始终不太合拍。这导致她无法接触到组内核心工作,长此以往,积累了不少压力与委屈。工作未满一年,李思岚选择裸辞离职。

与李思岚相似,龙略的第一份工作也很“短命”。硕士毕业后,她遵照父母的意愿进入成都一家国有银行工作。旁人看来是一份高收入高稳定性的好工作,但龙略感受到的却是压抑的氛围和复杂的人际关系。“或许是大机构的通病,同事之间相互猜疑,勾心斗角的事常常发生,不参与其中还会被当作异类。”

不顾家人反对,龙略以减薪为代价,跳槽进入一家外资银行。“就冲着宽松的工作氛围,我也觉得值。”5年后再回忆当时的决定,龙略并不后悔。

既要敬业也要择业,是当下许多青年对待工作的态度。相比于60后、70后人群,当下的青年群体对自我的关注程度显然要高许多。梳理多家机构发布的2018年职场跳槽调研报告,记者发现,五到七成的白领或者有跳槽意向,或者已在更新简历寻找工作。“不喜欢工作环境和内容”与“薪酬低”“发展前景不明朗”都并列为促成离职的重要因素。

彰显价值,要靠能力提升

求职期间,陈欣泽也有别的选择。据她透露,还有薪资更高、更热门的一些新媒体行业。但作为新闻专业毕业生,她更希望在初入职场时能得到更专业的历练。几经考虑,陈欣泽还是选择了传统媒体。她告诉记者,自己周边的同学在择业时,大多都将“不能在工作中得到提升”作为很重要的衡量条件。

趁年轻多学些东西,这不只是应届毕业生的需求。说起自己的第一份工作,李思岚特别提到一个细节:入职半年后,她甚至还不清楚向上级发邮件汇报工作要遵循的格式。虽然每天工作很忙碌,但李思岚发现,自己不过是重复着自实习期间就能完成的内容。“事实上,无论在校时多优秀,进入职场都要从头学起。学不到新东西就可能被淘汰。”由此带来的焦虑也加快了李思岚离职的速度。

在外资银行工作的5年期间,龙略先后经历了柜员、客户经理助理和行长助理等多个岗位。与级别晋升相伴随的,是她对银行业务的了解与技能的



赵春青画

提升。“这是能在日复一日的工作中保持新鲜感和热情的关键。”龙略坦言,在现任岗位待了一年多,最近她偶尔也会有倦怠感,“看来又该给自己制定一些新的挑战了。”

换了3份工作后,2018年中,李思岚进入一家图片视频网站工作。此后半年,她参与了公司一款新的视频APP从创意到上线以及优化迭代的全过程。由于人手紧张,她一度要承担产品运营、项目管理和数据分析三项工作。“我在此期间学到的东西,超越了之前三年的总和。”

“那款产品最终获得了不错的下载量和日活跃用户数。”李思岚的口吻中难得有一丝得意,她觉得那是自己的价值得到充分体现的一段时间。

摸索平衡点,努力做完美的自己

4年经历5份工作,李思岚想明白了一个道理:没有一份工作是为谁量身打造的。她坦言,过去离职时,总安慰自己是新的开始,下一份工作一定会更好,“但事实上,每个工作都有各自的不如意。”李思岚表示,假如回到刚毕业时,她不会再一次任性就放弃第

一份工作。“如果能沉住气,改变和上级相处的模式,或者只是咬紧牙关再撑一撑,可能难处就过去了。”

龙略表达了与李思岚类似的观点。在以销售为核心的银行业,因为对数据分析等后台工作更感兴趣,龙略也面临职业发展天花板等问题。但在刚满30岁的她看来,就业不是一件独立于生活和我需求而存在的事情,“只要这三者能达到基本的平衡,那么这份工作就值得用心去做。”

“在亲身经历以前,很少有人准确地知道自己喜欢什么工作适合什么工作。”职业生涯规划师赵欣最近接到了不少高考学生的咨询,在他看来,虽然当下年轻人的就业选择、就业环境都发生了很大变化,但踏实、认真却始终是好一项工作不变的要求。“在任何一个时代,摘到果子的人,都是奋力跳起来的那个。”

在又一个起点上,综合多方面考虑后,李思岚选择了现在就职的国企。接受采访时,她自嘲抓着一手好牌,本应该打出比现在更好的局面。但说着说着,这个乐观的女孩子又笑了:“不过我还有的是时间去探索,以后我一定会争取在工作中做最好的自己。”

云南律所党建共建论坛宣言发布

本报讯(记者陈昌云)日前,来自云南全省17家律师事务所律师齐聚昆明,签署发表了《云南省首届律所基层党建共建论坛宣言》,将党建工作纳入日常所从事的法律事务中,旨在形成“共建组织、共享资源、共谋发展”的党建工作新格局。

刘胡乐律师事务所主任万立介绍,“建所以来这20年,我们坚持以党建促所建,以党务促业务,一天都没有松懈过,切实找准政治定位,狠抓党的领导这一龙头,牢牢把握律所改革发展的正确方向,之所以能够取得成绩,究其根本,在于党旗的指引。”

在云南律师界,因各地、各所发展不平衡,不少律所在党员规模、律师规模、业务规模等方面尚有很大的发展空间。云南凌云律师事务所主任何云波希望借此能够联合云南省内律所基层党组织,共同搭建一个律所基层党建交流、分享经验的平台,结合自己的工作实际,大胆探索、锐意创新,实现党建工作优秀成果的展示与转化,创造出更好的基层党建工作经验,促进云南律师事业的发展。

“红色讲堂”追寻前辈足迹

本报讯(记者尹晓燕)为更好地传播、交流、推广中华优秀传统文化、红色文化,中华世纪坛在“传统文化季”中举办红色讲堂,传承红色基因,弘扬社会主义核心价值观。

从2018年4月起,中华世纪坛开展“不忘初心追忆革命前辈故事”系列讲座。讲座由中共党史人物研究会并冈红军人物研究分会中部分红军后代进行授课,讲授红军前辈的人生坐标和他们可歌可泣的英雄业绩。“红色基因”是一种革命精神的传承,是中国共产党人的精神内核,是中华民族的精神;“红色家风”是党永不褪色的传家宝,是中华民族和全社会的精神财富,对促进党风优良有着重要意义。

老红军刘型之女刘松柏、梁生烈士之子梁汉平分别讲述了2个革命家庭的红色基因传承故事。在红色讲堂上,刘松柏、梁汉平分别为观众们详细地讲述了父亲生平的事迹和红色基因是如何在各自家庭、家风中得到了良好的传承,展示了许多珍贵的图片资料和视频,让现场的观众们能在追寻革命前辈足迹的同时,继承革命精神的教育培训,获益良多。



养老院里的党员庆生会

日前,安平县春晖园养老服务中心的老党员们在品尝生日蛋糕。
“七一”前夕,河北省安平县春晖园养老服务中心举行“党员集体过生日”活动。
新华社记者 李晚果 摄

充分运用物质、环境、活动等载体

顺平税务以文化建设增强党建

本报讯河北省顺平县税务局以“聚焦党建、文化引领、唱响主旋律、弘扬正能量”为主题,突出党建核心引领作用和文化化涵养功能,以文化融合促进理念融合、制度融合、情感融合,激发出全局干部浓厚的融合动力和思想聚力。

该局以“责任”为关键词开展制度行为文化建设,着眼于广大党员在日常学习、生活和工作过程中

的动态表现,强化党员的身份意识和责任意识。为推进干部职工情感融合,该局充分运用有形的物质、环境、活动等文化载体,让干部在潜移默化中受到教育、迸发热情、鼓舞干劲,促进原国税地税两支队伍的归属融合、认同融合和心灵融合。

打造“环境”文化。扩建党员活动室,使党建活动开展有专属场所。通过政务公开平台、顺平新媒

职工群众期盼什么,党员就干什么

山西庞庞塔矿“两书”让党员亮起来

研究、试验、实践,放顶煤回收率提高了近30%,去年在年度评选获第二名。”

开拓一队一直采用传统的大断面分台阶爆破方式掘进,工艺繁多、工序复杂,党支部书记王智组织党员探索成功大断面巷道一次爆破成型技术,一个月节约材料费3万元-5万元,月进尺增加20%。

“两书”活动让该矿全体党员紧紧围绕“职工群众期盼什么,党员就干什么”,在不同的岗位上履行着自己的承诺,让党员形象在“办实事、做好事”中亮了起来。机分厂党支部书记李岗深知,电氧焊作业会产生有毒有害气体,他积极协调,在厂区加装了三台轴流式通风机,彻底解决了污染问题。女工负责人朱丫盼承诺要抓好女工协管

本报记者 刘建林
本报通讯员 陈秋莲

“因为家住在临县县城,每天从矿上打车回家至少得50元,自从有了‘党员顺风车’,上下班都可以搭车,一年多能省近万元”。6月23日傍晚,在山西焦煤集团霍州煤电公司下属的吕临能化公司庞庞塔煤矿,记者碰到了下班后正在矿区门口等着搭车的职工李明明。

“也许你叫不出‘司机’的名字,但只要站在这个地方一招手,所有去临县县城或回霍州市的车都可以随便搭”,顺平县“常客”调度室职工郭利民告诉记者。这是该矿党支部开展“两书”活动以来出现的新气象,是政工科科长张尔忠等100多名党员为方便无车的职工上下班做的好事之一。

“两书”是指该矿党委与基层党支部签订的《党支部工作目标管理任务书》,基层党支部与所属党员签订的《共产党员岗位建功承诺书》。该矿创造性地通过“两书”活动,紧密地将党支部目标、党员承诺与部门工作、本职工作有机“捆绑”

起来,并通过标准化、痕迹化、信息化的“三化”管理,既丰富了基层党建内容,夯实了业务工作基础,又实现了党建深度融入企业中心,党政工作同心同向。

该矿党委书记魏先革认为,“两书”让党支部和党员自己画出路线图和时间表,照着路线图去走,有方向、有目标,照着时间表去做,有标准、有考核。

综放二队党支部书记温志刚告诉记者,“两书”活动坚持问题导向,要求基层党支部围绕本单位重点、难点工作培育特色亮点项目,让党支部在“破难题、闯难关”中强起来,在全矿形成了一支部一特色的繁荣景象。“我们队党支部把精力放在如何提高放顶煤回收率技术攻关上,经过

工作,提升井口服务站质量,筑牢安全第二道防线。综放二队有102人,开班前会时很闷热,党员张军虎为队里配备了一台空调扇……活动开展以来,全矿318名共产党员围绕本职岗位“办实事、做好事”934余件,提高了职工的幸福感和获得感。

为了确保“两书”活动取得成效,该矿政工科定期对“两书”活动开展督导检查,并建立了相关记录和亲家台账,通过月度评价和年度考核相结合的方式,将“两书”承诺践诺考核结果纳入“七一”表彰、年度评优评优和科队级干部评优考核工作。

“两书”活动开展一年多来,庞庞塔矿33个基层党支部形成了坚强的战斗堡垒,300多名党员成为一面面旗帜。