

科教

周刊

责任编辑：尹晓燕
新闻热线：(010)84151634
E-mail:yyx216@sohu.com

减少填报频次，减轻基层压力

阿克苏试行“基层一张表”

本报讯(记者吴铎思)为给基层干部松绑减负，新疆阿克苏地区制定了《“基层一张表”专项改革试点方案》，试行后，基层各类型数据整合到一起，调取数据更加快捷，减轻了基层干部的工作负担。

经梳理统计，基层报表共5大类63种1200余张，呈现“两多一高一不”现象，即表格种类多，重复多、频次高、填报口径不一致。在确保日常所需数据完备准确的基础上，阿克苏地区坚持去重减频、全面压缩，规范务实，初步形成《基层一张表(初稿)》。坚持先行先试、动态调整，在温宿县选定3个村率先开展《基层一张表》试点运行，着重测试表格规范性、实用性、逻辑性，经二次调整，由温宿县委组织部牵头，再次征求该县政法、宣传、农业、经济等牵头单位意见建议并进行第三次修改完善。

通过“自下而上梳理汇总、自上而下整合压缩”，先后7次修改完善，形成《基层一张表》整体数据框架，基层报表由原先的5大类63种1200余张精简至目前的5大类11种15张。《基层一张表》的试行不仅实现了各口径数据有机整合、数据共享，更减少了填报频次，减轻了基层工作压力，对乡、村基本情况也做到了一目了然。

青海物探实行“一线工作法”

施工现场多了“泥腿子”干部

本报讯(记者邢生祥 通讯员段国东 程俊峰)“今年以来，施工现场多了机关‘泥腿子’党员干部，设备物资的干部和我们一起住帐篷，每天一身油一身泥，三天时间帮我们修复了5台推土机，真是太给力了。”东方物探公司青海物探249队副队长白伦元说。

为进一步发挥党员干部先锋模范作用，青海物探公司大力倡导“一线工作法”，要求机关党员干部成为基层服务跑腿的“办事员”，基层党员干部必须做现场生产的“泥腿子”，让党员干部在一线得到锻炼、决策在一线得到落实、问题在一线得到解决、创新在一线得到体现、成效在一线得到检验，促进作风转变、管理下移。

如今，向“光说不练”的党员干部亮红牌已过去数月，眼下“跑腿”党员干部俨然成为青海物探的“风向标”。机关科室党员干部服务生产一线，“面对面、点对点、一对一”解决生产中的实际问题，用行动诠释“跑腿”党员干部形象。

在2139队项目工地，有20名党员被安排到每个关键生产岗位，做班组生产的“领头雁”。设备副队长陈培青为了方便工作，将自己在野外居住的帐篷安扎在设备修理区，吃住在现场，今年春季以来没有因为一次设备故障造成生产“窝工”。

北京丰台搭建非公企业党建平台

“书记有约”推进基层党建

本报讯 日前，北京市丰台区非公企业党组织书记及非党建工作者近百人汇聚一堂，参加别具特色的“非公领域”书记有约”沙龙活动，五位来自不同领域、不同行业的非公党组织书记现身说法，讲故事摆案例谈体会，讲述非公党建经验。

近年来，丰台区非公有制经济发展迅猛。截至目前，区非公企业突破13万家，个体工商户达4万余户，在推动经济发展、安置解决就业、促进社会稳定等方面凸显出越来越重要的作用。

此次非公党建“书记有约”沙龙活动上，五位来自不同领域、不同行业的非公党组织书记围绕“党建引领促发展、牢记使命话初心”主题，就“党组织成立”“党员如何发挥先锋模范作用”“党建这样促进企业发展”“基层非公党建的未来打算”等方面现身说法，讲故事摆案例谈体会。

参与活动的企业党支部书记和非公党务工作者表示，“书记有约”沙龙活动形式新颖，还能带来启发，学习效仿，是操作性极强的非公党建“一线经验”。据丰台区市场监督管理局有关人员透露，作为该局非公党建工作的有益探索，“书记有约”将在收集反馈总结经验的基础上定期举办，力求打造成非公党建品牌活动。(岳瑛)

呼和浩特土左旗“手拉手”共建、“面对面”提升

“党建+”模式助力脱贫攻坚

本报讯(记者李玉波 通讯员郑学良)日前，通过与内蒙古中孚明丰等企业共建，呼和浩特市土左旗完成种植订单签订，土地入股12600多亩，辐射带动1100多户农户增收。这是土左旗“党建+12345”工作法中推进“党建+1”产业发展模式，即一个村与一个企业共建1个产业项目的缩影。

近年来，土左旗坚持以脱贫攻坚为抓手，大力倡导党支部联建共建，采取“手拉手”共建、“面对面”提升的形式，持续推进“党建+”工作模式，推进“党建+12345”工作法，将党建融入产业、技术、医疗、文化等多个领域，助力乡村振兴，推动城乡一体化融合发展。

此外，推进“党建+2”技术指导模式，即一个村一年接受结对企业2次技术指导；推进“党建+3”医疗服务模式，即一个村一年接受结对企业3次医疗服务；一个村党支部一年与结对支部开展4次文化活动，是该旗推进的“党建+4”文化活动模式；一个村党支部一年与结对支部开展“党建+5”，即5次主题党日活动。这种以结对支部为主体，充分利用农村资源、企业资源、医疗资源开展形式多样的主题党日活动，带动广大支部党员形成比、学、赶、帮、超的良好氛围，积极投身脱贫攻坚、乡村振兴等事业发展。

虽然当下年轻人的择业观念发生了很大变化，但踏实、认真却始终是干好一项工作不变的要求。在经历迷茫甚至挫折之后，他们逐渐懂得——“摘到果子的人，都是奋力跳起来的那一个”

本报记者 罗筱晓

7月，又是一个毕业季。告别校园，800余万高校应届毕业生走入职场。

北京某重点高校硕士研究生陈欣泽就是其中一员。经过大半年的选择与被选择，毕业前夕，她与北京一家媒体类事业单位签订了三方协议。专业对口，有户口有编制，陈欣泽说，在她的同学和父母看来，这都是一份很不错的工作。

说这话时，26岁的陈欣泽眼睛里闪过了一丝不确定。和大部分初出校园的年轻人一样，除了一些抽象的词汇，她并不知道即将到来的工作是什么样子。“总要迈出第一步。”陈欣泽笑了笑。

就在毕业季前夕，人民智库一项针对青年人的调查显示，“实现自己的梦想”“干得开心”和“解决社会上长期不能解决的问题”是一份“好工作”最重要的三个标准。显然，随着职场中90后、95后人群的比例升高，新一届年轻人的就业观已与父辈普遍持有的“稳定”“有保障”和“离家近”等原则大相径庭。

虽然如此，面对职场的复杂与多变，与每一代人一样，当今青年也会经历迷茫甚至挫折。最终他们中不少人发现，“没有完美的工作，但可以在工作中成就最好的自己”。

“我高兴”，不是钱能搞定的

记者联系上李思岚时，她正在厦门接受某家国企旗下互联网公司的人职培训。毕业4年，这已经是她的第5份工作。

总结自己的职业经历，李思岚表示，好几次离职都是因为干得不开心。李思岚学计算机专业，毕业那会儿互联网行业发展形势正好，她很顺利地签约到国内一家知名网站做产品运营。起薪高出别的行业一大截，发展前景也不错，李思岚对这份工作充满了期望。

可现实很快给她上了一课。互联网企业人员流动大，入职没多久，李思岚所在项目组的直接负责人离职。由于性格、行事方式的差异，她

与新来的领导始终不太拍。这导致她无法接触到组内核心工作，长此以往，积累了不少压力与委屈。工作未满一年，李思岚选择裸辞离职。

与李思岚相似，龙晗的第一份工作也很“短命”。硕士毕业后，她遵照父母的意愿进入成都一家国有银行工作。旁人看来是一份高收入高稳定性的好工作，但龙晗感受到的却是压抑的氛围和复杂的人际关系。“或许是大机构的通病，同事之间相互猜疑、勾心斗角的事常常发生，不参与其中还可能会被当作同类。”

不顾家人反对，龙晗以减薪为代价，跳槽进入一家外资银行。“就冲着宽松的工作氛围，我也觉得值。”5年后再回忆当时的决定，龙晗并不后悔。

既要敬业也要择业，是当下许多青年对待工作的态度。相比于60后、70后人群，当下的青年群体对自我的关注程度显然要高许多。梳理多家机构发布的2018年职场跳槽调研报告，记者发现，五到七成的白领或者有跳槽意向，或者已在更新简历寻找工作。“不喜欢工作环境和内容”与“薪酬低”“发展前景不明朗”都并列成为离职的重要因素。

彰显价值，要靠能力提升

求职期间，陈欣泽也有别的选择。据她透露，还有薪资更高、更热门的一些新媒体行业。但作为新闻专业毕业生，她更希望在初入职场时能得到更专业的历练。几经考虑，陈欣泽还是选择了传统媒体。她告诉记者，自己周边的同学在择业时，大多都将“能不能在工作中得到提升”作为很重要的衡量条件。

趁年轻多学些东西，这不只是应届毕业生的诉求。说起自己的第一份工作，李思岚特别提到一个细节：入职半年后，她甚至还不清楚向上级发邮件汇报工作要遵循的格式。虽然每天工作很忙碌，但李思岚发现，自己不过是重复着自实习期间就能完成的内容。“事实上，无论在校时多优秀，进入职场都要从头学起。学不到新东西就可能被淘汰。”由此带来的焦虑也加快了李思岚离职的速度。

在外资银行工作的5年期间，龙晗先后经历了柜员、客户经理助理和行长助理等多个岗位。与级别晋升相伴的，是她对银行业务的了解与技能的



提升。“这是能在日复一日的工作中保持新鲜感和热情的关键。”龙晗坦言，在现任岗位待了一年多，最近她偶尔也会有倦怠感，“看来又该给自己制定一些新的挑战了。”

换了3份工作后，2018年中，李思岚进入一家图片视频网站工作。此后半年，她参与了公司一款新的视频APP从创意到上线以及优化迭代的全过程。由于人手紧张，她一度要承担产品运营、项目管理和数据分析三项工作。“我在此期间学到的东西，超越了之前三年的总和。”

“那款产品最终获得了不错的下载量和日活跃用户数。”李思岚的口吻中难得有一丝得意，她觉得那是自己的价值得到充分体现的一段时间。

摸索平衡点，努力做完美的自己

4年经历5份工作，李思岚想明白了一个道理：没有一份工作是为谁量身打造的。她坦言，过去离职时，总安慰自己是新的开始，下一份工作一定会更好，“但事实上，每个工作都有各自的不如意。”李思岚表示，假如回到刚毕业时，她不会再一时任性就放弃第

一份工作。“如果能沉住气，改变和上级相处的模式，或者只是咬紧牙关再撑一撑，可能难题就过去了。”

龙晗表达了与李思岚类似的观点。在以销售为核心的银行业，因为对数据分析等后台工作更感兴趣，龙晗也面临职业发展天花板等问题。但在刚满30岁的她看来，就业不是一件独立于生活和自我需求而存在的事情，“只要这三者能达到基本的平衡，那么这份工作就值得用心去做。”

“在亲身经历以前，很少有人准确地知道自己喜欢什么工作适合什么工作。”职业生涯规划师赵欣最近接到了不少高考生的咨询，在他看来，虽然当下年轻人的就业选择、就业环境都发生了很大变化，但踏实、认真却始终是干好一项工作不变的要求。“在任何一个时代，摘到果子的人，都是奋力跳起来的那一个。”

在又一个起点上，综合多方面考虑后，李思岚选择了现在就职的国企。接受采访时，她自嘲抓着一手好牌，本应该打出比现在更好的局面。但说着说着，这个乐观的女孩子又笑了：“不过我有的是时间去探索，以后我一定会争取在工作中做最好的自己。”



养老院里的党员庆生会

日前，安平县春晖园养老服务中的老党员们在品尝生日蛋糕。

“七一”前夕，河北省安平县春晖园养老服务中中心举行“党员集体过生日”活动。

新华社记者 李晓果 摄

充分运用物质、环境、活动等载体

顺平税务以文化建设增强党建

的动态表现，强化党员的身份意识和责任意识。为推进干部职工情感融合，该局充分运用有形的物质、环境、活动等文化载体，让干部在潜移默化中受到教育、迸发热情、鼓舞干劲，促进原国税地税两支队伍的归属融合、认同融合和心灵融合。

该局以“责任”为关键词开展制度行为文化建设，着眼于广大党员在日常学习、生活和工作过程中

体等渠道展示顺平税务依法行政、征管改革、纳税服务、队伍建设、文化发展等各方面工作取得的成果，累计报送各类信息简报35篇，传播核心价值观，突出文化环境的浸染、熏陶功能。

丰富“动态”文化。以“快乐工作、健康生活”为主题，开展一系列丰富多彩的活动，三八妇女节组织广大女性干部开展“花开税苑，合美绽放”主题花艺培训、五四青年节组织“庆五一·迎五四”党建及税收知识竞赛及“践行中国税务精神，凝心聚力担当作为”户外拓展训练、常态化开展扶贫下乡走访慰问，完成所包8个村400余户贫困群众的帮扶工作，在助力脱贫攻坚的同时极大促进了合并后两个集体的情

感融合、认同融合和心灵融合。

打造“环境”文化。扩建党员活动室，使党建活动开展有专属场所。通过政务公开平台、顺平税务

(梁静婉)

本报记者 刘建林

本报通讯员 陈秋莲

“因为家住在临县县城，每天从矿上打车回家至少得50元，自从有了‘党员顺风车’，上下班都可以搭车，一年多能省近万元”。6月23日傍晚，在山西焦煤集团霍州煤电公司下属的吕临能化公司庞庞塔煤矿，记者碰到了下班后正在矿区门口等着搭车的职工李明伟。

“也许你叫不出‘司机’的名字，但只要站在这个地方一招手，所有去临县县城或回霍州市的车都可以随便搭”，顺风车“常客”调度室职工郭利民告诉记者。这是该矿党支部开展“两书”活动以来出现的新气象，是政工科科长张尔忠等100多名党员为方便无车的职工上下班做的好事之一。

“两书”是指该矿党委与基层党支部签订的《党支部工作目标管理任务书》，基层党支部与所属党员签订的《共产党员岗位建功承诺书》。该矿创造性地通过“两书”活动，紧密地将党支部目标、党员承诺与部门工作、本职工作有机“捆绑”

职工群众期盼什么，党员就干什么

山西庞庞塔矿“两书”让党员亮起来

研究、试验、实践，放顶煤回收率提高了近30%，去年在年度评选获第二名。”

开拓一队一直采用传统的大断面分台阶爆破方式掘进，工艺繁杂、工序复杂，党支部书记王智组织党员探索成功大断面巷道一次爆破成型技术，一个月节约材料费3万元~5万元，月进尺增加20%。

“两书”活动让该矿全体党员紧紧围绕“职工群众期盼什么，党员就干什么”，在不同的岗位上履行着自己的承诺，让党员形象在“办实事、做好事”中亮了起来。机分厂党支部书记李岗深知电氧焊作业会产生有毒有害气体，他积极协调，在厂区加装了三台轴流式通风机，彻底解决了污染问题。女工负责人朱丫盼承诺要抓好女工协管

工作，提升井口服务站质量，筑牢安全第二道防线。综放二队有102人，开班前会时很闷热，党员张军虎为队里配备了台空调扇……活动开展以来，全矿318名共产党员围绕本职岗位“办实事、做好事”934余件，提高了职工的获得感和幸福感。

为了确保“两书”活动取得成效，该矿工科定期对“两书”活动进行督导检查，并建立了相关记录和考核台账，通过月度评价和年度考核相结合的方式，将“两书”承诺践诺考核结果纳入“七一”表彰、年度评先评优和科队级干部考评考核工作。

“两书”活动开展一年多来，庞庞塔矿33个基层党支部形成了坚强的战斗堡垒，300多名党员成为一面面旗帜。