

聘请律师、司法人员、劳动监察人员兼任协商指导员

柳州市总引入第三方介入工资集体协商

破解楼宇小微企业职工不敢谈、老板不愿谈难题

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员刘元标)6月26日,广西柳州市总工会组织各县、区总工会工资集体协商指导员在柳北区地王国际财富中心召开区域性工资集体协商示范观摩会,推广柳北区总工会聘请律师、司法人员、劳动监察人员兼任指导员介入工资集体协商,破解楼宇小微企业职工不敢谈、老板不

愿谈难题的做法与经验。

近年来,柳州各县、区经营正常且已建工会的小微企业工资协商建制面覆盖率比较高,但在集体协商中,由于职工与企业行政方存在“地位不平等”“力量不匹配”“信息不对称”等问题,“职工不敢谈”“老板不愿谈”的现象依然存在。

2018年,柳州市总工会以柳北区总工会为试点,在当地人社、工商联、司法等部门支持下,在协商力量薄弱区域和行业建立工资集体协商指导工作室,并在柳州钢铁集团鹧鸪江物流园区开展试点工作。柳北区总聘请兼职集体协商指导员、谈判员,以第三方的身份走进企业直接指导、参与企业工资协商,帮助职工方确定

一线职工人均工资水平及10多个工种劳动定额方案,由于意见合理,得到了企业方的认可,企业和职工双方比较顺利地达成协议。

在取得试点经验的基础上,柳北区总又在地王财富中心所属社区工会设立集体协商指导员、谈判员,以第三方的身份走进企业直接指导、参与企业工资协商,帮助职工方确定

专业人员加入第三方谈判员队伍。这些熟练掌握劳动法律法规和企业管理经验的工资集体协商专兼职指导员、谈判员,深入楼宇120多家小微企业,围绕行业最低工资标准、工资增长机制、工资发放形式、工资发放时间、加班工资基数、女职工生育假期保证等内容,帮助职工依法、有理有据地与企业行政方开展集体协商,最终在区域最低工资、职工工资增长、职工社会保险等事项上取得突破性成果。

据柳北区总工会负责人介绍,依托第三方介入模式,目前柳北区已制定10多个工资集体协商区域性行业标准。比如,原本营销业务员的月基本工资就是柳州市最低工资标准1680元,办公室文员工资为2500元,经过集体协商,确定营销业务员每月工资不低于2000元为标准,办公室文员每月工资以不低于3000元为标准。

柳州市总在观摩推广会上要求各县、区总工会学习第三方介入的模式,全面推开区域性小微企业工资集体协商工作。

咸阳市总携手企业开展普惠服务

本报讯 (通讯员张翟西滨 记者毛浓曦)

6月28日,陕西咸阳市总工会与深圳创维集团联合举行“普惠职工·真情服务”启动仪式。仪式上,创维集团向咸阳市工会会员捐赠了15万张“普惠福利卡”,总价值7500万元;向困难职工捐赠100台热水器、20台空调、1200个电饭煲,价值60余万元。

据介绍,持“普惠福利卡”的会员在购买创维彩电、冰箱、空调、洗衣机、厨卫、热水器、净水器、智能锁等8大类产品时,每台可获补贴50元。

彬州市、永寿县等13个县(市)区总工会及部分市直基层工会干部、职工代表600多人参加启动仪式。咸阳市总向创维集团赠送铜牌,以表谢意。

吉林市总到贫困村慰问演出

本报讯 (记者彭冰 通讯员潘洪伟)日前,吉林省吉林市总工会带领市工人文化宫60余名“文艺轻骑兵”走进市总包保的牛心镇长村进行慰问演出,为村民送上一份精神文化大餐。

慰问演出在舞蹈《盛世中国》中拉开帷幕。尽管当天气温高达30摄氏度,但每一名演员都全情投入,优美的歌声,欢乐的舞蹈,使演出现场变成一片欢乐的海洋。参与活动的党员干部纷纷表示,要积极发挥党员模范带头作用,全心全力为建设社会主义新农村助燃添薪。

刘家峡水电厂职工技能运动会开赛

本报讯 (记者康劲 通讯员侯齐腾丽曼)6月28日,随着“10千伏三芯交联电缆冷缩式中间接头制作”率先开赛,位于甘肃省的刘家峡水电厂第二届职工技能运动会暨夏回族自治州职工职业技能提升活动全面启动。

2018年以来,刘家峡水电厂开展全员劳动竞赛,先后有20多名职工脱颖而出获奖。第二届职工技能运动会将继续深入开展技术比武等活动,共设置30个专业工种比赛项目,使全厂900多名职工都能参与其中,实现职工技能素质提升“全面、全员、全覆盖、全方位”目标。

广州房建公寓段为职工送清凉

本报讯 (记者叶小钟 通讯员郑乐英)6月下旬,广州房建公寓段工会开展“关爱职工、夏送清凉”活动,重点对集中修、高铁达线施工现场等作业环境职工开展慰问活动。

该段工会精心制定送清凉方案,给管内25个车间210个班组配置了职工爱心药箱,为奋战一线的职工准备了防暑降温药品,同时下拨“送清凉”经费91250元,由各车间统筹使用,主要用于为职工食堂、沿线伙食团配备海带、绿豆、白糖、西瓜等防暑降温物资。

夏日送清凉

7月4日,工作人员在摆放防暑药品,准备发放给建筑工人。

当日,北京最高气温突破38摄氏度。为应对高温天气,中建二局三公司为北京丰台区一处项目工地的建筑工人送去西瓜、饮料、防暑药品等,保障他们平安度夏。 新华社记者任鹏飞 摄

整合辖区资源 突出共建共享

银川兴庆区总打造“15分钟职工服务圈”

本报讯 (记者马学礼 通讯员陆瑞 王文娟)如今在银川市兴庆区,不管身处何地,职工都可以在15分钟内找到工会活动场所。这是近1年多来兴庆区总工会运用项目管理办法,引入社会服务,打造“15分钟职工服务圈”的成果。

兴庆区是银川市核心城区,阵地短缺成了制约工会工作开展的重要因素。为解决这个问题,区总投入财力物力,推出一系列举措。

一方面,区总通过资源共享,部门合作、改造升级、争取上级资金、投入本级配套资金等方式,打造了兴庆区职工服务“一馆三中心”——职工体育馆、职工服务中心、职工文

化中心和职工文体服务中心。同时,对接区委组织部,按照每打造一个党群服务中心,区委组织部核拨10万元、工会配套核拨5万元的经费标准,开创党群服务中心共建共创新模式。这一模式调动了基层工会建设的积极性,解放西街、掌政镇、通贵乡、鸣翠湖公司等基层单位纷纷立项申请,建成的党群服务中心免费向干部职工开放。

另一方面,兴庆区总按照“六有标准”在新华街街道办事处和富华社区建立7个“职工爱心驿站”。同时,区总联合市容环境卫生服务中心,对辖区内已停用的政府主办菜篮子民生工程用房和小区垃圾中转站进行改造,打造了24个户外劳动者驿站。

兴庆区总还通过以“互联网+共享”模式,打造劳模匠心共享工作站,包括教育系统的“红烛工程师”、环卫系统的“城市美容师”、农民工“基层创造者”、社区干部及企业家“示范引领者”以及企(事)业单位干部职工“平凡奉献者”5所工作站。这些工作站组织开展了各具特色的劳模服务活动。

兴庆区人大常委会副主任、区总工会主席丁万福表示,区总将在机制创建、制度完善、人员管理、组织协调等方面继续加大探索力度,让更多职工参与到工会活动中来。

兴庆区总还通过以“互联网+共享”模式,打造劳模匠心共享工作站,包括教育系统的“红烛工程师”、环卫系统的“城市美容师”、农民工“基层创造者”、社区干部及企业家“示范引领者”以及企(事)业单位干部职工“平凡奉献者”5所工作站。这些工作站组织