

# 柳州市总引入第三方介入工资集体协商

## 破解楼宇小微企业职工不敢谈、老板不愿谈难题

**本报讯**（记者庞慧敏 通讯员刘元标）6月26日，广西柳州市总工会组织各县、区总工会工资集体协商指导员在柳北区地王国际财富中心召开区域性工资集体协商示范观摩会，推广柳北区总工会聘请律师、司法人员、劳动监察人员兼职担任指导员介入工资集体协商，破解楼宇小微企业职工不敢谈、老板不

愿谈难题的做法与经验。近年来，柳各县、区经营正常且已建工会的小微企业工资协商建制面覆盖率比较高，但在集体协商中，由于职工与企业行政方存在“地位不平等”“力量不匹配”“信息不对称”等问题，“职工不敢谈”“老板不愿谈”的现象依然存在。

2018年，柳州市总工会以柳北区总工会为试点，在当地人社、工商联、司法等部门支持下，在协商力量薄弱区域和行业建立工资集体协商指导工作室，并在柳州钢铁集团鹧鸪江物流园区开展试点工作。柳北区总聘请兼职集体协商指导员、谈判员，以第三方的身份走进企业直接指导、参与企业工资协商，帮助职工方确定

一线职工人均工资水平及10多个工种劳动定额方案，由于意见合理，得到了企业方的认可，企业和职工双方比较顺利地达成协议。

在取得试点经验的基础上，柳北区总又在地王财富中心所属社区工会设立集体协商指导工作室，成立工资协商指导小组，由工会、工商联、劳动监察、律师站等部门和单位组织

# 山东外经贸工会实施青工“提素”工程

## 用3年时间,开展培训、竞赛等系列活动

**本报讯**（记者杨明清 通讯员徐霞）山东省外经贸工会针对职工提升素质需求大等特点，着力落实青年职工成长成才素质提升工程实施方案，努力打造一支知识型、技能型、创新型的青工队伍。山东省外经贸工会横向管理43个集团（公司）工会及其所属97家基层工会，纵向指导全省16市商务局、137个县（市、区）商务（外经贸）局工会工作。该工会在对职工提升需求情况的摸底调研中发现，全系统职工中40岁以下的青年职工占70%，其中97%的职工希望参加培训、提升技能。为此，2018年，该工

会出台《山东省外经贸系统青年职工成长成才素质提升工程实施方案》，计划用3年时间，通过开展青年职工成长成才培训、竞赛等系列活动，带动全系统职工素质的全面提升。据了解，山东省外经贸工会发挥职业院校教学基地和企业实践基地“两个阵地”的作用，定期邀请专家学者在全系统内举办青年职工素质提升班，培训内容涵盖商务礼仪、跨境电商、阳光心理、外贸单证、海关税务和处罚风险等。2018年，该工会一共举办5场培训，并组织引导基层单位开展各类职工培训117场，参训职工近万人。

# 连云港“以案说法”进企业进工地

**本报讯**（记者王伟 通讯员刘毅 胡晓龙）近日，在江苏连云港市海州开发区礼堂里，一场劳动争议调解仲裁巡回观摩活动正在进行。申请人在上班途中因摔致导致骨折，因赔偿数额与被申请人产生纠纷，于是申请劳动争议调解仲裁。经过3位调解员的现场调解，双方意见最终达成一致，调解成功。来现场观摩的一位企业劳资管理人员告诉记者，他第一次看到这样的劳动争议调解仲裁，感觉很直观很生动很有借鉴意义。这是连云港工会自2011年起举办的第38期观摩活动。工会通过送法上门、现场以案说法的方式，每季度开展一次劳动争议调解仲裁巡回观摩进企业、进建筑工地等基层一线，迄今已当庭调处工伤、工伤等各类劳动争议35件，涉及职工130多人，为职工讨回各项费用360多万元，现场观摩人数上千人次。巡回观摩活动一般由市或县、区总工会先筛选一起在当地有影响或者比较典型的

劳动争议案件，由工会干部、工会兼职仲裁员或劳动争议特邀调解员（包括企业负责人）担任首席仲裁员或首席调解员参与调处，组织其他县区工会干部、基层调解员、企业行政管理者等人员参加观摩，现场普法。现场观摩结束后，参与人员先进行案件讨论，然后由劳动法律专家对案例焦点进行解析，阐释涉及的相关法律法规及类似案件如何预防、处理等，让观摩人员深受启发。这种短时间、低成本、高效率的现场调处矛盾和现场以案说法的普法形式深受欢迎。连云港市总工会法工部部长易丽表示，通过参加典型劳动争议案件审理的现场观摩，担任庭审首席调解员或组成人员，促进工会干部自觉学习法律，锻炼了其调处劳动争议的能力和水平；通过现场观摩，提高了职工自觉学法、尊法、守法、依法维权的能力；通过主持劳动争议调解观摩庭，倒逼企业行政管理者事先学习与案件有关的法律法规，促使其完善用工管理。



## 为了民族复兴·英雄烈士谱

# 罗春生:英勇善战 为国捐躯

**新华社南昌7月4日电**（记者高一伟）“春生同志牺牲了，但他的功绩会永远记在我们的中心，他忠心耿耿为党为人民服务的精神，亦将永远感召着我们，成为我们学习的榜样。”江西省吉安县油田镇盘田村村民罗惠诚家中，珍藏着这样一封信件，讲述了在抗美援朝战场上牺牲烈士罗春生的英勇事迹。罗春生，1916年出生于江西省吉安县油田镇盘田村。1930年3月参加中国工农红军，在红军江西独立3师独立团当战士，8月调任一军团1师2团，1931年加入中国共产党，历任通信员、班长、排长、保卫局科长，红2师第5团特派员，参加了中央苏区反“围剿”斗争和长征。1937年3月，罗春生进入抗日军政大学学习。毕业后，历任陕甘宁边区留守兵团关中独立第1营副营长、营长，独立第3团副团长，在关中分区负责保卫党中央和毛主席的安全。抗战胜利后，罗春生随部队挺进东北，先后任辽东军区警卫团团长、独立第2师5团团长，通化军区分区参谋长、辽东军区独立第1师副师长等职。1950年10月19日，时任中国人民志愿军第40军120师师长的罗春生奉命率部入朝

参战。温井战斗中，他指挥部队，担任切断敌人退路的艰巨任务，获得了辉煌战果，在连续战斗中又以猛扑围攻的迅速动作打击了美军。后来，他指挥部队由北向南，历经五次战役，追歼敌人直至汉江南岸。1951年8月，罗春生调任118师师长。1952年5月，罗春生率领118师重返三八线，接替第64军192师防务。5月15日，罗春生在涟川前线新寺洞与192师交接防务时，突遭敌机空袭，身负重伤，经全力抢救无效后牺牲，年仅36岁。1952年4月，罗春生和同参加抗美援朝的侄子（继子）罗伟取得联系时，曾满怀期待地对罗伟说：“等打赢这场仗，我就回家乡去看望父老乡亲。”牺牲后，回家乡看看成为他未完成的夙愿。1954年1月，罗春生烈士的遗骸由朝鲜新宫洞移葬回祖国。罗伟的儿子罗惠诚退休后，发挥余热，经常向村里的孩子们讲述先辈参加长征和抗美援朝战争英勇杀敌的事迹，勉励孩子们继承先烈遗志，珍惜革命前辈流血牺牲换来的幸福生活；同时用爷爷和父亲的事迹激励自己和家人，做一个忠于党、忠于人民，对社会有益的人。

## 整合辖区资源 突出共建共享

# 银川兴庆区总打造“15分钟职工服务圈”

**本报讯**（记者马学礼 通讯员陆瑞 王文娟）如今在银川市兴庆区，不管身处何地，职工都可以在15分钟内找到工会活动场所。这是近1年多来兴庆区总工会运用项目管理办法，引入社会服务，打造“15分钟职工服务圈”的成果。

兴庆区是银川市核心城区，阵地短缺成了制约工会工作开展的重要因素。为解决这个问题，区总投入财力物力，推出一系列举措。

一方面，区总通过资源共享、部门合作、改造升级、争取上级资金，投入本级配套资金等方式，打造了兴庆区职工服务“一馆三中心”——职工体育馆、职工服务中心、职工文

化中心和职工文体服务中心。同时，对接区委组织部，按照每打造一个党群服务中心，区委组织部核拨10万元，工会配套核拨5万元的经费标准，开创党群服务中心共建共创共享新模式。这一模式调动了基层工会建设的积极性，解放西街、掌政镇、通贵乡、鸣翠湖公司等基层单位纷纷立项申请，建成的党群服务中心免费向干部职工开放。

另一方面，兴庆区总按照“六有标准”在新华街街道办事处和富华社区建立7个“职工爱心驿站”。同时，区总联合市容环境卫生服务中心，对辖区内已停用的政府主办菜篮子民生工程用房和小区垃圾中转站进行改造，打造了24个户外劳动者驿站。

兴庆区总还通过以“互联网+共享”模式，打造劳模匠心共享工作站，包括教育系统“红烛工程师”、环卫系统的“城市美容师”、农民工“基层创造者”、社区干部及企业家“示范引领者”以及企（事）业单位干部职工“平凡奉献者”5所工作站。这些工作站组织开展了各具特色的劳模服务活动。

兴庆区人大常委会副主任、区总工会主席丁万福表示，区总将在机制创建、制度完善、人员管理、组织协调等方面继续加大探索力度，让更多职工参与到工会活动中来。

（上接第1版）会议强调，中央指导组要充分认识开展主题教育的重大意义，提升政治站位，切实增强做好督促指导工作的责任感使命感。明确督促指导工作任务，认真履行指导组职责。坚持从严从实，加大对主题教育重点工作和解决突出问题的督促指导力度。加强自身建设，提高督促指导工作质量。加强自身建设，树立指导组良好形象，以饱满的精神状态，把党中央决策部署落实好，为确保主题教育取得实实在在的成效作出应有贡献。各中央指导组要认真把中央精神领会好、传达好、贯彻好，指导联系单位制定好实施方案，召开动员部署会议，不折不扣把中央精神贯彻到主题教育全过程各方面。

先学一步、学深一层——“作为中央指导组，必须先学一步、学深一些，理应比被督导单位研究得更深、琢磨得更透，才有资格督、有能力导，否则只能是‘以其昏昏使人昭昭’。”一位指导组成员深有感触地说。为了坚定督的责任担当、提高导的能力水平，各中央指导组普遍先学一步、学深一层，努力吃透中央精神，提高指导工作针对性。有的指导组还在参加集中培训的基础上，组织组内成员开展集中学习和个人自学，通过反复研读中央文件、领导讲话和政策规定，深化思想认识、明确职责任务。审阅方案、严格把关——制定实施方案是开展好主题教育的基础。第14指导组指导审阅关，针对8家单位均为宣传口单位的实际，提出方案中要体现旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务；第22指导组在——审阅实施方案后，围绕“结合”与“贯穿”两个重点，召开所联系单位实施方案修改指导会，修改完善各单位实施方案；第34指导组对企业主题教育实施方案严格把关，要求突出各自特色，防止“千人一面”。及时指导、有力督促——各中央指导组紧扣主题主线，紧紧依靠

党委（党组）开展工作，注重因地制宜、分类指导，深入了解情况，加强政策指导，推动学习教育、调查研究、检视问题、整改落实有机融合、一体推进，环环相扣、步步深入。第26指导组分别到7家联系单位开展个别访谈，重点了解联系单位存在的最集中、最迫切的问题和目前可以解决的问题，谈话对象本人及其分管领域需要解决的问题，以及对开展主题教育的意见建议，为检视问题、整改落实提供精准靶向；第12指导组要求各联系单位制定“集中学习研讨”“调查研究”“专题党课”3个专门工作方案，列出调查研究、检视问题、整改落实的初步问题清单，推动四个方面措施要求贯穿始终。

## 指导主题教育往深里走

注重方式方法，力求取得实效。在督促指导主题教育工作中，各中央指导组求真务实、积极探索，在吃透中央精神的基础上创造性开展工作，不断增强指导工作的针对性、实效性。聚焦实际，分类施策——第17指导组督促联系单位做好结合的文章，既围绕初心和使命提高思想认识，也针对各自职能投身工作实践，既解决中央明确的专项整治问题，也结合行业单位实际解决社会关注的突出问题；第32指导组负责联系7家企业，因企施策，指导企业领导班子进一步振奋精神、干事担当，找准企业生存发展的关键核心问题，推动找到解决问题的措施和路径。督在要害，导在关键——第29指导组深入二级企业调研了解情况，召开部分企业主要负责人座谈会，对企业负责人、职工代表进行个别访谈，就主题教育开展情况、干部群众关心的热点难点问题等方面听取意见建议；第10指导组要求联系单位统筹安排，把握工作节奏，既要抓紧更要搞扎实，不着急赶

专业人员加入第三方谈判员队伍。这些熟练掌握劳动法律法规和企业管理经验的工资集体协商专职指导员、谈判员，深入楼宇120多家小微企业，围绕行业最低工资标准、工资增长机制、工资发放形式、工资发放时间、加班工资基数、女职工生育假期保证等内容，帮助职工依法、有理有据地与企业行政方开展集体协商，最终在区域最低工资、职工工资增长、职工社会保险等事项上取得突破性成果。

据柳北区总工会负责人介绍，依托第三方介入模式，目前柳北区已制定10多个工资集体协商区域性行业标准。比如，原本营销业务员的月基本工资就是柳州市最低工资标准1680元，办公室文员工资为2500元，经过集体协商，确定营销业务员每月工资以不低于2000元为标准，办公室文员每月工资以不低于3000元为标准。

柳州市总在观摩推广会上要求各县、区总工会学习第三方介入的模式，全面推开区域性小微企业工资集体协商工作。



## 夏日送清凉

7月4日，工作人员在摆放防暑药品，准备发放给建筑工人。当日，北京最高气温突破38摄氏度。为应对高温天气，中建二局三公司为北京丰台区一处项目工地的建筑工人送去西瓜、饮料、防暑药品等，保障他们平安度夏。新华社记者 任鹏飞 摄

# 集母乳喂养、休息、知识宣传于一体 襄阳力推“爱心母婴室”功能多样化

**本报讯**（记者邹明强 通讯员国蕊霞 王洪云）“工会组织真的很贴心，给我们哺乳提供了一个好环境，避免了不必要的尴尬。”近日，湖北省保康县尧治河楚翁泉酒业公司职工王女士对记者说。在襄阳市，这样的“爱心母婴室”已有67家。今年，襄阳市总工会将继续推动建设30家“爱心母婴室”。

据了解，襄阳市自2017年启动“爱心母婴室”建设。市总多次深入基层开展母婴设施建设情况专项调研，同时发动各级工会走访了解有龄女职工对“爱心母婴室”建设的意见。建设中秉持“一室多用”原则，把“爱心母婴室”建设成集母乳喂养、休息、女性健康知识和母乳喂养知识宣传等功能于一体的场所，推动母婴室服务管理规范化、服务功能多样化、服务体验人性化。

# 咸阳市总携手企业开展普惠服务

**本报讯**（通讯员张翟西滨 记者毛永曦）6月28日，陕西咸阳市总工会与深圳创维集团联合举行“普惠职工 真情服务”活动启动仪式。仪式上，创维集团向咸阳市工会会员捐赠了15万张“普惠福利卡”，总价值7500万元；向困难职工捐赠100台热水器、20台空调、1200个电饭煲，价值60余万元。据介绍，持“普惠福利卡”的会员在购买创维彩电、冰箱、空调、洗衣机、厨卫、热水器、净水器、智能微等8大类产品时，每台可获补贴500元。咸阳市永寿县等13个县（市）区总工会及部分市直基层工会干部、职工代表600多人参加启动仪式。咸阳市总向创维集团赠送铜牌，以表谢意。

## 吉林市总到扶贫村慰问演出

**本报讯**（记者彭冰 通讯员潘洪伟）日前，吉林省吉林市总工会带领市工人文化宫60余名“文艺轻骑兵”走进市总包保的牛心镇长条村进行慰问演出，为村民送上一份精神文化大餐。

慰问演出在舞蹈《盛世中国》中拉开帷幕。尽管当天气温高达30摄氏度，但每一名演员都全情投入，优美的歌声，欢乐的舞蹈，使演出现场变成一片欢乐的海洋。参与活动的党员干部纷纷表示，要充分发挥党员模范带头作用，全心全力为建设社会主义新农村助燃添薪。

## 刘家峡水电厂职工技能运动会开赛

**本报讯**（记者康功 通讯员侯齐 滕丽雯）6月28日，随着“10千伏三芯交联电缆冷缩式中间接头制作”率先开赛，位于甘肃省的刘家峡水电厂第二届职工技能运动会暨临夏回族自治州职工职业技能素质提升活动全面启动。

2018年以来，刘家峡水电厂开展全员劳动竞赛，先后有20多名职工脱颖而出获奖。第二届职工技能运动会将继续深入开展技术比武等活动，共设置30个专业工种比赛项目，使全厂900多名职工都能参与其中，实现职工技能素质提升“全面、全员、全覆盖、全方位”目标。

## 广州房建公寓段为职工送清凉

**本报讯**（记者叶小钟 通讯员郑乐英）6月下旬，广州房建公寓段工会开展“关爱职工、夏送清凉”活动，重点对集中修、高铁达标线施工现场等作业环境职工开展慰问活动。

该段工会精心制定送清凉方案，给管内25个车间210个班组配备了职工爱心药箱，为奋战一线的职工准备了防暑降温药品，同时下拨“送清凉”经费91250元，由各车间统筹使用，主要用于为职工食堂、沿线伙食团配备海带、绿豆、白糖、西瓜等防暑降温物资。

# 集母乳喂养、休息、知识宣传于一体 襄阳力推“爱心母婴室”功能多样化

截至目前，全市各级工会累计投入100余万元，建成市级示范“爱心母婴室”30家，省级示范“爱心母婴室”7家。覆盖范围从人流相对集中的车站、医院、旅游景区，逐步扩展到机关企事业单位尤其是非公企业。尧治河楚翁泉酒业公司的“爱心母婴室”正是在这样的“春风”下建起来的。公司工会投入2.5万元，将母婴室、女职工休息室、心理咨询室建设相结合，既保留哺乳区相对独立私密的空间，又为其他职工活动提供了场地。据悉，在今年计划推动新建的30家“爱心母婴室”中，非公企业将建6家。襄阳市总为此拿出20万元专项经费，对达标的母婴室给予资金支持。在等级评定工作中，非公企业和有龄女职工人数较多的企业在同等条件下优先评定。

每周召开碰头会，沟通联系单位开展情况，研究解决有关问题。职责明确，有条不紊——各指导组结合工作实际，科学制定组内工作方案，任务分工落到实处，有效提高了督促指导的针对性和工作效率。第32指导组制订工作制度和工作方案，结合组员的工作经历、专业背景，明确任务分工，提出纪律要求，开展工作忙而不乱，富有成效；第4指导组建立联络工作机制，分3个小组保持与所联系3个省份主题教育办的日常联络沟通，掌握动态情况，工作有分有合，有效抓好落实；第6指导组建立了驻地联络员机制，组长、副组长进行巡回指导，确保一段时间内所指导地区都有人员跟踪指导。任劳任怨，作风优良——各指导组以高度的政治责任感和强烈的历史使命感，发扬优良作风，认真履职尽责。第16指导组连续加班加点，全情投入、干劲十足，自我加压、毫无怨言，多名同志在身体不适的情况下仍坚持工作；第30指导组严格遵守廉洁纪律，与所联系企业“零物质”接触，坚决杜绝向联系企业对象打招呼，为本人或亲友谋私利、办私事。第一批主题教育单位普遍反映，中央指导组接地气、作风好，不搞形式主义、官僚主义，不要求反复写材料、来回折腾跑，减轻了各地区各部门各单位的负担，为他们以良好的作风开展主题教育树立了榜样。6月27日，“不忘初心、牢记使命”主题教育部分中央指导组工作座谈会在京召开，进一步总结经验、部署工作。记者了解到，各中央指导组下一步将紧紧围绕提高思想认识、落实领导责任、聚焦主题主线、深化学习教育，找准找实突出问题，抓好整改落实，提高质量，确保实效等方面加强督促指导，确保主题教育在各地区各部门各单位取得扎扎实实的成效。（新华社北京7月4日电）