

吉林省总制定10条措施为基层减负

- ◆精简普发文件数量30%以上;与上级文件重复率超50%的,退回修改
- ◆减少会议总量,能够用视频会议解决的,不再开现场会
- ◆对基层工会检查考核事项减少50%

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)精简普发文件数量30%以上,减少会议总量,对基层工会检查考核事项减少50%——近日,吉林省总工会出台10条措施,通过精简文件、压缩会议、统筹规范检查考核调研等,切实减轻基层负担。

吉林省总制定《为基层减负10条措施》(简称《措施》),是落实吉林省委关于为基层减负要求的行动。根据《措施》,省总各部室(单位)发文,应由办公室审核,严禁各部室直接对各市州、县市区总工会、省各产业工会发文。今年,各部室提请省总或省总办

公室发给各市州、县市区总工会的指令性、政策性普发文件数量要减少30%以上,其他文件只能减少,不得增加。涉及范围较小,可直接进行工作部署或会上已经做出部署,不再发文;无明确要求和实际措施的文件不得转发;贯彻落实上级文件精神时,除有明确规定外,不再制定贯彻落实意见和实施细则;常规工作一律不发简报;与上级文件重复率超50%的,由办公室退回起草部室修改。

在压缩会议方面,严格会议计划管理,减少会议总量,提倡集中开会、合并开会、套

开会议,能够用视频会议解决的,不再开现场会,全年开到县级工会以下的会议只减不增。上级会议原则上只开到下一级,省总直接开到县市区总工会的会议,市(州)不再开,会传达部署。省总各部室召开的工作会议,原则上每年不超过1次,会议时间一般不超过90分钟。

此外,《措施》规定,今年对基层的检查考核调研只降不增,同一部室对同一个地区的检查考核调研,原则上不超过1次。各部室检查考核调研前,需将方案报办公室统筹安排,不得在同一时段对同一地区进行多头

检查考核调研,一般不在公休日、法定节假日到地方工会开展工作。对基层工会的检查考核事项要减少50%。倡导以“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场”的方式开展检查考核调研。

考核工作要突出结果导向,强化解决问题和群众评价标准,不得简单以留痕多少作为考核评分的加分或扣分项目。

《措施》还强调,全省各级工会要注重改革创新,打破传统路径依赖,善于运用改革的思路和创新的办法抓工作落实,着力探索更多可复制、可推广的好思路好做法。

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 董君亚 张艾敏

“七一”前夕,河南省安阳市总工会党支部召开党员大会,开展为老党员过集体“政治生日”、上党课等活动。活动当天,党支部收到一笔1万元的“大额党费”。

这是安阳市总工会原副主席、89岁的老党员崔保民,向党组织交上的特殊党费。

“我出生在旧社会,是党把我从困苦中解救出来,关爱我并培养我。现在,我们离退休干部党员的待遇越来越好,这都得益于党的关爱。”崔保民说,作为一名老党员,不能再像年轻时那样冲锋陷阵为党作贡献,这1万元,是他现在还能发挥的余热,是他对党最深的敬意。

■新闻特写

两笔特殊的党费

在安阳总工会机关党委,对党怀着这样深厚感情的党员并不只有崔保民。

就在收到1万元党费的第2天,安阳市总工会离退休干部党支部还收到一笔3元的小额党费。

原来,72岁的安阳市总离退休干部党员刘国顺前一天交完党费回到家中,发现党费核算失误,少交了3元。第二天一大早,他不顾家人劝阻,执意来单位把3元党费补上。

“天太热,下次组织生活时您再来补上也行。”看着年迈的刘国顺满头大汗,工作人员担心他身体吃不消。

“自觉、按时、足额交纳党费,是党员应该履行的义务。”刘国顺说,党费一天没补齐,他一天心里都不踏实。

安阳市机关党委负责人说,两笔特殊的党费就像一面镜子,照见了老党员内心对党的忠诚和坚定的信念,值得每一名共产党员学习。

线上线下结合,打造一流职工服务中心

济南构建高质量服务职工体系

本报讯 (记者丛民)6月26日,在济南市槐荫区农民工服务中心里,欢声笑语不断,由济南市职工文化事业发展中心、济南吕剧院、济南泉城农民工公益服务中心联合组织开展的“梨园职工行”送文化下基层活动正在举行。近30人的专业团队为300多名农民工表演了经典吕剧目。

围绕“构建省市共建、线上线下结合、区县园区企业工会网格化服务职工体系”这一目标,济南市总提出将全力打造一流的职工服务中心。全市职工有望得到工会提供的更全面、更高质量的服务。

济南市总已在原工人文化宫启动多功能全方位职工服务中心建设。原济南工人文化宫占地约10亩,可建设成面积1.2万平方米的大型职工综合服务中心。市总将与省总联合进行分期建设,首次打造面积2400平方米的线

下职工服务中心。服务中心依托“帮扶救助、就业服务、职工驿站,12351热线及信访接待法律服务、普惠服务、权益维护、心理健康、综合服务”8大平台,推行工会服务职工工作项目清单制度,发挥好服务职工的窗口和阵地作用。

同时,济南市总加快构建区县园区企业工会网格化服务职工体系,大力推进县级职工服务中心规范化建设,提升服务中心综合服务能力,积极推进乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)和大型企业帮扶站点建设,增强基层工会帮扶服务能力。

此外,市总还大力推进线上线下结合的服务体系建设,打造“智慧工会”管理服务平台。包括建设内网办公系统,实现云端远程办公;推进“掌上工会”和“网上工会”建设,开发建设“泉城工惠”APP,更加高效、快捷、便利地服务职工,实现职工办事“零跑腿”,一次办成。

营口市总“四个一批”助脱贫

工会干部结对帮扶困难职工

本报讯 (顾威 记者刘旭)辽宁省营口市总工会通过统一认定标准、动态化管理、“一对一”结对帮扶、“四个一批”解困等多项措施,精准帮助困难职工脱贫。截至6月末,在档的570户贫困户家庭中,249户已成功脱贫。

针对部分地区存在困难职工认定标准不一、职工已脱贫但仍在接受救济等现象,营口市总推出“模板化”管理办法,主要包括“困难职工申报表”“困难救助申请承诺书”等13项内容,统一了困难职工入档标准。

同时,对困难职工实施动态化管理。通过社区工会一个月一调查一上报,街道办事处

(乡镇)工会一季度一调查一上报,区(市)县工会半年一次调查了解,市总工会一年一次调查了解,实现了对困难职工情况的精准掌握。

营口市各级工会干部还与困难户结成一对一帮扶对子,通过“四个一批”解困措施推动职工脱贫。对有劳动能力的困难职工,通过加强技能培训、提供创业援助等方式,以创业就业解困脱困一批;对因企业欠缴社会保险费或没有落实社保待遇的困难职工,通过推动纳入国家社会保险制度覆盖一批;对因病致困的职工,推动纳入大病保险和医疗互助保障一批;针对符合低保条件的困难职工,通过社会救助兜底一批。此外,营口市总先后联合保险公司为困难职工购买意外保险等,并建立职工大病保险制度,提高职工重大疾病救治水平。

职工张绪东因工伤致残,两个孩子还在上学,妻子没有工作,家庭生活非常困难。结对帮扶的工会干部介绍张绪东的妻子参加市总举办的月嫂和家政培训班。两个月的学习后,张绪东的妻子成为一名持有月嫂证、家政服务员证的“双证”人员,学习刚结束就找到了工作。有了稳定收入,张绪东的家庭困难状况得到缓解。

对通过人社部门职业资格鉴定和技能等级认定获得证书的产业工人,市总按初级300元/人,中级、高级400元/人,技师、高级技师500元/人的标准给予补贴,3年共补贴1万名符合条件的产业工人。对通过成人教育、自学考试等方式提升学历的一线产业工人,市总按高中(中职)升大专2000元/人、专科升本科3000元/人标准给予补贴,3年拟资助1000名一线产业工人提升学历。凡在2019年~2021年期间获得国家教育部门认可的大专、本科学历的一线产业工人均可享受补贴。

江苏省总评审服务职工优质项目

本报讯 (记者王伟)江苏省总日前下发通知,面向全省村(社区)一级工会以及基层企事业单位工会,开展基层工会服务职工优质项目申报评审活动。

通知要求将基层工会近年来在服务职工中创造的先进经验、典型案例发掘出来,发挥其示范引领效应,激发基层工会服务职工新动能,启发基层工会服务职工新思路。

重庆开展工会维权业务培训

本报讯 (记者李国 实习生刘学艺)6月25日~28日,重庆市总工会举办全市工会维权工作业务暨企业职工董事、职工监事工作培训班。来自该市各区县、市级产业工会的工会干部及公司职工董事、监事共180余人参加培训。

据悉,重庆市总邀请了多位专家授课。在4天时间里,老师们就劳动关系领域社会

组织,可以申报的项目主要包括,围绕思想引领、阵地建设、赋能成长、民主权利、医疗健康、文体娱乐、帮扶解困、关心关爱等方面。实施的有创新、有效、有影响,职工看得见、摸得着、易感知、得实惠,深受职工欢迎的服务项目。项目同时应具有借鉴意义和应用价值,可在更高层次、更广领域,同类产业、企业中推广复制。

新疆工会强化安全生产宣传

本报讯 (记者吴铎思)日前,新疆维吾尔自治区总工会、自治区应急管理厅在神华新疆化工公司,组织开展安全知识大讲堂暨劳动者权益保护活动。内容包括安全应急演练、讲解危化品常识、重温《安全生产法》、普及劳动者权益保护法律法规知识。

自治区总工会经济技术劳动保护部相关负责人介绍,新疆各级工会通过指导企

业工会开展“安全生产月”和“安全生产万里行”活动,推动企业开展安全生产和工会劳动保护工作。今年新疆区总将充分利用工会宣传阵地,借助网络等新媒体扩大宣传力度,营造安全生产浓厚氛围。同时组织职工开展安全警示教育和科普宣传活动,普及安全生产知识和技能,提升职工安全健康意识。

学消防知识 过平安暑期



本报讯 (记者张翀 通讯员姚超 韩亚)近日,湖北省宜昌市印发《宜昌市总工会助推产业工人技能提升三年行动计划(2019~2021)》,将用3年时间投入1000万元,培育30家市级产业工人培训基地,推动组织10万名产业工人参加职业技能培训,为1万名产业工人岗位职业技能提升、1000名产业工人学历提升提供补贴,推动在产业工人中形成学习新知识、掌握新技能、增长新本领的良好氛围。

对资质优良的市级产业工人培训基地,宜昌市总给予每家5万元经费补助,为产业工人参加技能培训提供阵地保障。鼓励企业依托产业工人培训基地,结合企业需求,有针对性地开展产业工人培训。市总每年列支经费100万元予以补贴,推动10万名产业工人参加职业技能培训。

对通过人社部门职业资格鉴定和技能等

宜昌出台产业工人技能提升3年计划

培育30家市级培训基地,推动10万工人参加技能培训

级认定获得证书的产业工人,市总按初级300元/人,中级、高级400元/人,技师、高级技师500元/人的标准给予补贴,3年共补贴1万名符合条件的产业工人。对通过成人教育、自学考试等方式提升学历的一线产业工人,市总按高中(中职)升大专2000元/人、专科升本科3000元/人标准给予补贴,3年拟资助1000名一线产业工人提升学历。凡在2019年~2021年期间获得国家教育部门认可的大专、本科学历的一线产业工人均可享受补贴。

据悉,宜昌市总还将改进培训服务方式,按照产业工人的“生物钟”,根据职工实际需求,采取送教到企业、职工夜校、师带徒、远程教育等方式,帮助产业工人不脱产、不离岗、少花钱、少跑路参加学习培训。

海口市总举办职工书法展

本报讯 (记者吴雪君)7月1日,由海口市总工会主办、美兰区书法家协会协办的“建党98周年·听党话、跟党走”主题职工书法展在海口举行。记者现场看到,此次展出的70幅作品风格多样,彰显了海口市职工对书法艺术的追求。

海口市总工会副主席卓桂勇在讲话中表示,此次职工书法展把歌颂党、歌颂祖国、歌颂人民和崇尚劳动光荣相结合,引导广大职工践行工运时代主题,积极投身伟大的时代变革,为纪念建党98周年营造了浓厚氛围。

青岛市职工演讲比赛闭幕

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡金)近日,“中国梦·劳动美——争做新时代奋斗者”青岛市职工演讲比赛决赛在青岛市工人文化宫举行。

据了解,本次演讲比赛吸引了90余家单位,200余名职工报名参加,经过5场预赛层层选拔,共有72名选手入围优秀奖,其中38位选手脱颖而出晋级决赛。选手们结合工作实际,通过鲜活的、具体的事例,用深情激昂、富有感染力的语言进行精彩演讲,展现一线职工吃苦耐劳、爱岗敬业、拼搏进取、无私奉献的精神,深深地感染了在场观众。

积分制让工会干部“动”起来

本报讯 (通讯员胡小卫 马超)日前,中铁电化局运营公司上海海维管处工会在全处100余名专(兼)职工会干部中建立履职积分管理制度。通过统计每季度的积分情况来量化工会干部履职情况,让工会干部“动”起来。

该单位工会将开展劳动竞赛、加强阵地建设、落实工作制度、宣传报道工作、关心爱护职工、工会经费管理、推进组织建设等工作,换算成分值,建立工会干部积分台帐,对履行情况进行全程记录和追踪,同时把工会干部的积分作为年底述职考核、评优的重要依据,对前10名的工会干部予以奖励。



大巴扎景区迎来旅游旺季

7月2日,一名小朋友在大巴扎景区挑选旅游纪念品。位于乌鲁木齐市的大巴扎景区是国内外游客来到新疆的必游之地。进入6月以来,大巴扎景区已迎来游客170多万人次。

新华社记者 王菲 摄

黑龙江省总工会机关组织青年工会干部到基层挂职锻炼,并鼓励他们把锻炼的心得体会再讲给基层工会干部听——

上好密切联系职工这一课

道里区工农街道总工会副主席的孙倩云告诉记者。孙倩云来自黑龙江省总工会宣教文体部,这是她挂职半年多以来,为自己总结出的工作经验之一。

今年“三八”妇女节时,孙倩云参加了工农街道总工会举办的活动。“主持人也是演员,一会儿主持一会儿表演,现场出现了几次空场等人的现象,还有的节目都唱跑调了。”相比自己在省总工会参加、组织的大型活动,孙倩云说街道工会的活动“不算正规”。

但让孙倩云惊讶的是,这个“不算正规”的活动却很有人气。“因为现场的每一个人既是观众,又是演员,大家参与其中,有很强的存在感、荣誉感。”

“工会工作重要职责之一就是思想政治引领,带领职工听党话、跟党走。在基层锻炼得到的经验告诉我,要让每名职工都觉得工会工作跟自己有关,才能让大家都参与进来,这很重要。”

“贴近职工才能吸引职工”

“一定要讲和听众工作有关的东西。”在

年的“老兵”却坦言,基层提出来的问题经常得让他细细研究一番。

“一名困难职工遭遇改制企业无力安置的情况,企业提出以土地免费出让的方式,让职工通过种地的收益获得补偿,这种情况是否可以?如何统计才能确认职工是否贫困?”

曾经,一位基层工会干部提出的问题让侯鹤南一时语塞,他带着这个问题在办公室查找文件研究了一天才有了答案。

侯鹤南表示,这些在基层遇到的难题一方面锻炼了他解决问题的能力,另一方面促使他进一步思考,上级工会在制定政策时应如何更切合实际、更尊重规律,如何恰当地设置汇报时间,从而提高工作效率和质量。

听说侯鹤南是从权益保障部来挂职的,

大家总会围着他询问各种职工保障问题。然而,这个在工会权益保障系统已经工作10多

参与了不少文件、报告的撰写。

田继伟告诉记者,这次锻炼,让她把若干文件、报告中的概念、数字等,都在基层找到了鲜活的、具体的事例。

“比如‘小微企业建会’问题,过去我对‘小微企业’的概念停留在小型加工厂、小作坊之类,在街道工会挂职后我才了解到,原来很多像夫妻店、父子店、亲戚之间合开的小旅店、食杂店这种一两个人开的小店也是小微企业。”这些以往在文字中看不到的内容,更加激发了她把研究的目光更多投向基层实际。

“发现新问题、研究新课题,及时对基层给予指导,是上级工会应该做的工作。但是很多新问题、新课题,只有走到基层去才能发现和深入了解。”田继伟反思说,今后要更多地观察、体味职工的生活,多从职工的视角思考工会的政研工作。

黑龙江省总工会组织部部长高丽光告诉记者,让机关里的年轻人都到基层锻炼,既是贯彻落实群团工作改革的措施,同时也是为了让年轻干部寻找作为一名工会人的初心。

“现在的年轻干部学历高、起点高,如果一直‘高高在上’,就容易脱离基层、脱离职工。”高丽光坦言,把年轻干部派到下面去,就是让他们再补课,“补上”工会工作的生命线在于密切联系职工“这一课”。