

在陕西省紫阳县,工会连续10年开展劳动竞赛和技能培养,助推茶产业跃升成为村民脱贫致富的首选——

# 一杯茶里的工会“功夫”

本报记者 毛浓曦

7天,包吃包住,封闭培训,而后,新一批掌握茶树种植、茶园管护、手工与机械制茶、茶艺茶礼、绿茶红茶白茶加工、茶叶营销评、茶歌民歌技能的农民将加入茶农的行列。

6月18日,是陕西省紫阳县总工会联合农业、人社部门举办的第7期培训班的开班典礼,也是县总工会第21期职业茶农培训开班。

在过去10年,茶事劳动竞赛、茶事技能培训,在大巴山北麓的这个县里,红红火火。

“连续10年开展茶事劳动竞赛不换届,连续10年围绕茶产业进行技能培训不歇脚。全县工会‘咬定茶山不放松’的举措,助推了紫阳茶业强劲发展,使其跃升成为全县贫困人口脱贫致富的首选产业,推动全县40%的人口从农民向产业工人转变。”县人大常委会副主任、县总工会主席李龙安告诉《工人日报》记者。

茶香袅袅,山歌嘹亮,在这个贫困山区,工会与茶的故事,仍在继续……

“靠原来的土办法,做啥都不得行”

4月18日,一场手工制茶大赛在紫阳县焕古镇最大的茶厂焕古庄园热闹举行。作为全县茶产业第一大镇,焕古镇有茶农1.1万人、茶企78家,全镇11个村中8个村为产茶专业村,老百姓60%的纯收入来自茶叶,去年产茶1100吨、产值3亿元。

25口电炒锅依次排开,20位从各村、各厂厂精选出来的制茶高手,每人领到0.5公斤茶鲜叶后严阵以待。

比赛开始。炒锅烧到200摄氏度,鲜叶投入,随着毕毕剥剥的爆响,选手快速翻炒,并根据各自经验不时抛撒上锅;然后团揉作形,揉而后抖散,反复多次;再开锅,翻炒、烘干……直到散发着特有清香的茶叶变为灰色,0.5公斤鲜叶变成了0.1公斤的成茶,戴着头套、穿着白大褂的选手们直起腰来,兴奋的脸上挂满汗珠。整个过程持续了两小时。

“翻炒快了,杀不了青,慢了就会焦,整个过程靠经验,凭手感,看颜色,闻香味。”获得冠军的大连村村民贾耀才和记者分享制茶诀窍。

贾耀才是一位老茶农,跟另外两人合伙开了制茶作坊,他专管技术。“去年两次参加县总工会的培训,技术提高很多,这次总算捧回了冠军奖杯,还得了2000元奖金。”

大连村主任李奎开玩笑说:“是县总工会把你培养成才的,你那份奖金应该给工会分一半嘛。”众人大笑。

“我去年也参加了县总的4次培训,种茶、管护、采茶、制茶、销售……都学了。不学专门的技术,靠原来的土办法,做啥都不得行。”李奎自己也是一位茶农,家里种有8亩茶。

村党支部书记谢立安也来自茶农世家,全家数次参加过县总的培训。这次,女婿李儒剑代表他的茶厂参赛,拿了优秀奖。谢立安告诉记者:“大连村原来是最贫困的村之一,现有茶园2900亩,2007年后村民收入年年增长,有10户亩产在1万元以上。”

焕古镇纪委书记朱棋分管工会,为这次比赛忙前忙后:“现在制茶都是自动化机械,但各环节还是由人掌握,所以手工制茶的体验很有帮助。而且作为茶叶主产镇,干部必须懂茶,所以专门安排了一个环节,让所有的干部都来体验手工制茶,有两入还获得了二等奖。”

竞赛培训10年不歇脚

焕古镇的这场手工制茶大赛是紫阳县工会举办的无数茶事劳动竞赛中的一场。而村民们从工会举办的培训中大获收益,折射出工会在茶产业上做文章所取得的实效。

一个贫困山区的工会,怎么“盯”上了种茶、制茶呢?这要从当地实际状况说起。

紫阳县位于大巴山北麓,汉江中上游,山大沟深,陡坡水长,交通不便,平地稀缺,严重制约着农业发展,但是大量在山上的富硒地,温润多雾的气候非常适宜茶叶的生长。其特产紫阳茶更是历史悠久,闻名于世。

尽管如此,茶业散布农家,富民不富县,走向产业化需要组织起来,系统、持久推动。

适逢县委、县政府发展壮大紫阳茶主导产业,县总主动作为,发挥工会组织的优势和长项,通过搭建不倒的茶事劳动竞赛舞台、搭建不拆的技能培训平台,助推紫阳茶产业长远发展。

2010年3月,春茶萌芽之时,紫阳县总启动了“采茶能手、标准加工、茶园标准管理、优秀加工企业、茶叶营销”5项茶事劳动竞赛,同时,深入各乡镇,进村入企开展茶园标准管理、科学采摘、标准加工等实用技术培训与宣传,并在当年收获一片喝彩声。

“从此以后,茶事劳动竞赛、茶业技术培训再没停过,而且规模、影响越来越大,竞赛的类型、培训的专业越来越细,方式越来越灵活、新颖。现在已发展到各级党政更加重视支持、全县茶农自愿主动参加的全新状态。”县总工会副主席郭晴说。

据介绍,在劳动竞赛上,形成了全年四季不断,将镇、村、企业、农户分层次全员纳入,从种茶、采茶、制茶、售茶、茶艺等全产业链覆盖的竞赛格局。10年共评选表彰县级种茶能手和采茶能手各550名、制茶能手130名、

本报讯(记者丛民 通讯员徐福松)日前,投资近2000万元的山东“智慧工会”各平台建成启用。

据了解,山东“智慧工会”是覆盖山东省各级工会组织,涵盖大数据平台、普惠服务职工平台、新媒体宣传平台、自动化办公平台及部分业务软件于一体的大型综合信息化系统。

其中,“齐鲁惠”普惠服务职工平台开设了入会转会、惠工活动、职工书屋、婚恋交友、帮扶救助、心理咨询、我要维权、工会导航等18大功能模块,职工轻点屏幕即可享受工会掌上服务。新媒体宣传平台整合省、市、县三级工会新媒体,实现统一调度、信息

## 用劳模精神 点亮学生心灵

7月2日,河北省饶阳县五公镇中心学校学生在耿长锁故居体验传统纺绳车。为大力弘扬劳模精神,今年以来,全国劳动模范耿长锁的故乡——河北省饶阳县开设“劳模课堂”,组织孩子们参观耿长锁纪念馆与耿长锁故居,重温劳模事迹,感受榜样力量,让耿长锁精神扎根于孩子心中。 新华社记者 李晓果 摄

营销能手60名、明星企业22家,优秀专业服务队20个。

在培训上,县总连续10年联合相关部门在镇村开展以采摘、种植管理等实用技术培训为主要内容的“万人茶产业技能培训工程”,到目前,累计举办培训班400多期,培训茶叶技术骨干8万余人次、中级评茶员86名、初中高级茶艺师570名、初级加工技师520人,传统手工制茶技师110人。

搭建起新的平台

10年持之以恒的竞赛、培训,直接推动了茶产业的持续发展。目前全县17个镇全部产茶,2010年到2018年,全县茶园面积、茶叶产量、综合产值分别从17万亩、2983吨、5.6亿元,增长到23万亩、7000余吨、40多亿元;茶叶加工厂从227个发展到300余家茶厂,248个加工作坊、192个茶叶合作社;全县从事茶业人口12万人,占总人口的40%。

如今,紫阳县总又搭建起新的平台,将茶艺、采茶和制茶体验、茶业旅游等文化、旅游因子注入茶产业。

3月,县总在全县建立12个“茶事劳动竞技、劳动就业培训手工茶实训、游客手工制茶体验”三合一基地,4月以来,全县党政企事业单位职工采茶、手工制茶体验活动依托12个基地广泛开展起来。最近,全县职工茶艺培训班、传统毛尖手工技艺十大能手选拔竞赛等正如火如荼。

“我们想通过两三年的努力,为全县培养千名手工制茶能手,一方面提高茶叶的质量,另一方面营造氛围、传承茶文化,目前全县干部都争相到12个基地体验制茶,使茶文化走向普及,并吸引游客来体验。”李龙安说。

## 山东启用“智慧工会”平台

涵盖大数据、普惠服务职工、自动化办公等内容

共享、上下联动、实时监管。大数据整合实施平台具有工会基础数据库管理、数据加工分析、数据开放共享、统一门户管理、统一身份认证等功能,是各平台间数据交互共享的大脑,形成工会“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”的大数据工作模式。自动化办公平台开发了移动办公系统,

实现省总工会机关收发文件、信息报送、会议管理、实时沟通、移动办公等业务快速流转、高效办公。

此外,“智慧工会”同步开发了山东省工会财务、经审管理系统和职工网上学习系统,实现工会经费的网上监管、信息提取和职工在线学习、答题闯关、技能提升。

## 吉林万名商场信息员入会

本报讯(记者彭冰 通讯员周博)“加入工会组织,成为工会会员,有了可依靠、可信赖的‘娘家’,我由衷感到高兴!”6月27日,吉林省暨长春市八大群体及万名商场信息员集中入会仪式在长春欧亚卖场举行,宣读过入会誓词后,商场信息员闻志斌满脸喜悦地说。

为推进货车司机、快递员、房产中介员、家政服务员、保安员、护工护理员、网约送餐员八大群体入会工作,最大限度把职工组织到工会中来,吉林省总与长春市总精心筹备,举办了这场声势浩大的集中入会活动。仪式现场,“长春欧亚商圈工会联合会”揭牌,八大群体职工代表紧握右拳,齐声宣读

本报讯(通讯员张锐杰 记者钱培坚)“走过路过不要错过,持工会会员卡就可免费领取”“持工会会员卡享受8折优惠”……近日,位于上海市市长宁区的天荟广场热闹非凡,10余家企业摊位前人头攒动。参展的展位中,不少知名品牌一亮相。原来,这是由长宁区总工会主办、长宁区职工援助服务中心、上海新长宁慧生活科技公司共同承办的2019年长宁区“工会会员服务卡”(昵称“卡卡”)的官方宣传推广活动。

活动现场,长宁区总为持卡会员提供100元的商户抵用券,对于未带或无会员卡职工,在完成有关工会会员服务卡电子调查问卷后也可以获得60元商户抵用券。不仅如此,园区内的企业也提供了多项服务,既有春秋航空等服务类企业,也有象王、苏宁易购等商品类企业,还有来自长宁区总、光华医院提供的专业咨询服务。据不完全统计,活动进行仅仅半天,总销售额已超过6万余元,长宁区总发放了1200多张优惠券,为商户补贴2万余元。

什么办法提高办票水平?“请介绍公司对变电检修专业开展大融合工作的设想和安排”……历时1个小时的活动中,职工共提出13个诉求问题,其中11件当场得到解决,2件需相关部门核实后再回复。公司工会主席张猛介绍说:“工会希望搭建平台,让职工更顺畅地把对公司发展的建议、政策咨询、发展愿望、权益主张、生活烦恼等,传递给管理层。通过问题的解决,为公司发展汇聚正能量。”

活动结束后,鲍玉川表示,公司行政将协助工会进一步将员工诉求服务中心打造成“了解职工诉求、推动企业发展”的亮丽名片。

成立研究中心、开展干部培训和人才培养

## 江西省总和省委党校签订合作协议

本报讯(记者卢翔)江西省总工会与江西省委党校日前签订战略合作协议,双方将重点围绕“成立研究中心、开展干部培训和开展人才培养”三个方面开展合作。

据介绍,江西省委党校有丰富的教学研究和干部培训资源。江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明表示,双方签订战略合作协议,将有效整合省委党校的优质培训和研究资源以及省总的管理和实践资源,可以实现双方在工运研究和干部培训领域的强强联合、优势互补,拓宽彼此的研究和培训视野,为实现江西工运事业与工会工作的理论和实践创新提供强劲动力。

签约仪式上,江西省总和省委党校还共同为江西工运事业和工会工作研究中心

揭牌。

“研究中心的成立以及战略合作协议的达成,对省委党校进一步拓宽干部教育培训领域,加强新时代江西工作理论研究,丰富‘党建带工建、工建服务党建’内涵,都具有十分重要的促进作用。”江西省委党校副校长黄样兴表示,将致力于把研究中心打造成新时代江西工会的一个重要窗口、江西工运事业研究的重要基地、江西党史研究的重要平台。

据悉,接下来,合作双方将通过办好高层论坛和深入研究重大课题,进一步加强研究中心运作。同时,创新合作办学模式和打造新型培训体系,为江西工会工作开展创造更好条件、更优环境,丰富和完善党建工建有机融合的新型干部教育培训体系。



## 旅游小镇助力脱贫攻坚

7月2日,侗族同胞在丹寨万达小镇内为游客演唱侗族大歌。

2017年7月,贵州省丹寨县的丹寨万达小镇对外开放。两年来,丹寨万达小镇游客接待量持续增长,为700余名贫困户提供就业岗位,有力助推了丹寨县的脱贫攻坚工作。 新华社记者 欧东衢 摄

## 西藏区总开展庆“七一”活动

本报讯(特约记者张中源)结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,7月1日,西藏自治区总工会开展庆“七一”系列活动。自治区政协副主席、自治区总工会主席洛桑久美出席活动。自治区总工会党组书记、常务副主席王纯丁主持活动。据介绍,系列活动包括自治区总工会巡视员巴达仁讲授的专题党课,举办的“不忘初心、牢记使命,我为党旗添光彩”演讲比赛以及表彰西藏区总先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者等活动。

## 廊坊举办“劳动筑梦”演讲比赛

本报讯(记者李昱霖 通讯员王爱军)6月26日,河北省廊坊市举办“庆七一·劳动筑梦”全市职工演讲比赛决赛,参赛选手声情并茂的演讲,打动了听众的心。

自5月22日起,廊坊市总工会组织全市职工开展“劳动筑梦”演讲比赛活动。来自各县(市、区)和开发区的28名选手同台竞技,讲述普通职工与共和国同成长、与新时代齐奋进的生动故事。

## 威海经开区成立家政业联合工会

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东威海经济技术开发区家政服务行业联合会成立暨第一次会员代表大会召开,32名会员代表面对工会会徽宣读入会誓词。

据介绍,家政业联合会成立后,将以星级活力基层工会规范化建设为重点,以职工满意为目标,服务职工并通过探索“互联网+”模式,努力做到工作规范、服务到位、创出品牌。

## 怒江州劳务人员珠海服务站揭牌

本报讯(记者刘友婷 通讯员许夏昕)近日,云南怒江州劳务人员珠海服务站揭牌仪式在珠海市工会大厦举行。

目前,在珠海稳定就业的怒江务工人员达到2377人。在珠海市总工会、市人社局等部门支持下,在云南省总工会的指导帮助下,怒江州驻珠海市劳务服务工作站、怒江州会驻珠海“云南娘家人服务分站”实现“两站合一”,建立“怒江州劳务人员珠海服务站”,加强对珠海怒江籍务工人员的维权帮扶和服务工作。

现场调研职工需求 推广会员服务卡

## 上海长宁区总开启“卡卡之旅”

首站“卡卡之旅”,也是长宁区总了解职工使用工会会员卡的一大契机。活动开展前,上海虹桥临空经济园区工会就面向企业及职工开展调研,发现不少职工对于工会会员服务卡的一些功能和实惠还不太了解。对此,园区工会在现场有针对性地进行普及活



海滩“美容师”清理浒苔

7月2日,江苏连云港市连岛大沙湾海滨浴场,海滩保洁人员在清理浒苔。近日,连云港市沿海一线开始出现大面积浒苔,相关部门专门组建海滩保洁团队及时对浒苔进行清理,最大限度确保夏日海滩洁净,为游客们提供洁净舒适的旅游环境。

王春 摄/中新社

## 新闻特写

## 11个问题,1小时内解决

工人扎根偏远地区,为公司安全生产做出的贡献。其次,对于偏远地区职工的津贴,公司有相关规定。不仅如此,今年以来,公司福利薪酬已向一线生产岗位倾斜。请人力资源部马上核实相关规定及新政策的落实情况,并立即回复。”公司总经理鲍玉川回答。

日前,国湖北检修公司职工诉求活动中心揭牌,开展的第一次活动就是举办总经理与职工对话会,职工可通过现场面对面或热线电话提出问题。

“请问公司能否给经常出入公司本部的基层单位员工办理门禁卡?”“公司相关部门有

本报记者 邹明强  
本报通讯员 时雨欣

“常年在野外山区作业的职工,有特殊津贴吗?”6月21日,在国网湖北检修公司总经理接待日的对话会上,鄂西北运维工张灿通过电话提问。

近年来,超特高压电网发展迅猛,由于输电设备遍布全省,不少职工入职后便远离城市、扎根山区。张灿的问题说出了相当一部分职工的疑惑。

“你好!首先,感谢你以及广大一线线路