

长沙洋湖街道中盈广场楼宇联合工会“融化”无形的墙壁，让员工亲如家人——

楼宇里刮起“工会风”

本报记者 方大丰
本报通讯员 曾颖

上班的每一天，唐素平都要不断地与人打招呼。“唐主席，这周的‘中盈大讲堂’讲什么？”“唐主席，上次反映给你的问题已经解决了，感谢你”……

在整个长沙市洋湖街道中盈广场，似乎就没有唐素平不认识或者不认识唐素平的人。“谁让我是这个‘家’的大管家呢。”唐素平说的这个“家”，就是中盈广场楼宇联合工会。

一栋几十层的大楼，不同企业的员工平时各忙各的，不相往来，但因为工会的存在，冰冷的楼宇间刮起了暖风，汇聚成缕缕暖流，“融”掉了无数面有形无形的墙。

先服务，后建会

“吆喝一声，工会就有了。”提到中盈广场楼宇联合工会的成立，作为工会主席的唐素平说得很轻松。

她没有透露的是，在一呼百应的背后，是上级工会指导下长达4年多的前期准备工作。

2014年，唐素平来到湖南豪布斯卡物业公司中盈广场项目部工作，被选举为项目部工会

主席。中盈广场的入驻企业以设计、新能源类等新型企业为主，唐素平做的第一件事就是在这些企业员工中打响工会的知名度。

由于很多小微企业员工对工会缺少了解，唐素平决定先从服务入手。

“这么多企业和员工入驻，吃是首先要解决的问题；其次，设计类企业自然少不了复印、打印。总之，有什么样的配套需求，我们就尽可能引进相关服务企业。”唐素平告诉记者。

如果说引入配套企业，实现资源共享是让楼宇内的企业员工初识工会的第一块“敲门砖”，那么在企业缺人的时候，及时帮助企业招人则是第二块“敲门砖”。

很多新入驻企业需要招聘司机、保洁员，还有一些初创企业急需相关人才。而在街道社区，有不少希望在家门口就业的求职者，“我们开始尝试为入驻企业和求职者牵线搭桥。”唐素平说。

洋湖街道工会联合会主席周晗告诉记者，目前工会建立了街道、社区、楼宇三级招聘信息平台，在这个平台上，企业和员工的需求都能得到及时回应。

与此同时，工会积极邀请企业员工参加工会活动，让工会服务走进企业员工心里。

“事实证明，‘先服务，后建会’的路子走

对了。当上级工会正式决定建立楼宇联合工会时，许多企业都表示支持。”唐素平说。

2018年6月，中盈广场楼宇联合工会顺利成立。

“融”掉无形的墙壁

在中盈广场D栋3楼，一个150平方米大小的区域被打造成楼宇工会联合平台。记者看到，这里设立了工会服务窗口、职工学校、职工活动室、职工谈心室等功能区，不少员工下班后都会到这里放松一会儿。

“既然工会是家，家里人总该互相认识吧？”为了破解不同企业间的生疏感，联合工会想了不少办法。邀请楼内律师事务所的律师加入“中盈大讲台”，有针对性地讲授中小企业员工用得上的法律知识。“三八”节点开展自制口红活动、评选“最美劳动者”、举办摄影比赛……在一场比赛又一场活动中，楼宇里那些曾经陌生的邻居越来越熟悉，也越来越团结。

一楼的一家咖啡馆员工加入工会后，把咖啡馆变成了工会开展联谊活动的场地。“人熟了，来喝咖啡的人也多了。”咖啡店老板开玩笑说，自己一点都不亏。

“打破屏障，让企业之间有横向联系，让员工之间亲如家人，是联合工会努力的方向。”唐素平欣慰地说。

向。”周晗说。

越来越大的家

同在楼宇，有时候企业之间会发生小摩擦，唐素平发现，工会一出面，立马就能解决问题。“因为大家都觉得，工会说话有信服力。”

今年初，在工会一次例行走访中，有企业反映，隔壁企业装修声音太大，影响正常办公，几次交涉均未果。在楼宇工会的调解下，装修企业调整了开工时间，此后，偶尔有装修噪音，邻居企业也学会了体谅。

唐素平有一个小本子，上面记载着每周一次走访采集的信息，比如，哪家企业员工有困难，哪家企业需要招聘，等等。不久前，她得知楼宇内一家企业的一名员工配偶不幸患上白血病，马上在微信群里呼吁大家献爱心，短时间内就筹集捐款1.5万元。楼宇保洁阿姨摔倒，工会也主动带着她的家人按程序办理好工伤认定的所有手续，免除了阿姨的后顾之忧。

唐素平说，现在，大家越来越“不客气”了，常常主动找上门问，唐主席，我们这儿有点事儿，能帮个忙吗？

据悉，目前中盈广场共有5栋楼，几十家企业入驻，且数量还在不断增加。“12个企业工会小组，300多名会员，这个家已经越来越大啦！”唐素平欣慰地说。

推动用人单位开展婴幼儿照护服务

河南工会助女职工解决生育后顾之忧

本报讯（记者余嘉熙 通讯员董君亚）河南省总工会日前出台《关于推动3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》，提出将“落实产假制度，加强对婴幼儿照护支持”，“推动并支持用人单位开展婴幼儿照护服务”和“大力推进母婴室建设”。这份旨在帮助女职工解决生育后顾之忧的《指导意见》连日来在河南引发广泛关注。

按照要求，河南各级工会将大力支持用人单位在工作场所或单位附近为职工提

供福利性婴幼儿照护服务，重点推进女职工人数较多、条件较成熟的企业、工业园区、商务楼宇以及公共场所“爱心母婴室”建设。

在任务推进过程中，河南省总要求各级工会积极发挥组织作用，加强指导，规范标准，全面推进，注重实效，通过多种形式促进婴幼儿照护服务发展，加快推进母婴设施建设。

为提升用人单位积极性，省总还将建立

表彰制度，对管理规范、设施齐全、社会评价好的单位，授予“河南省示范爱心母婴室”和“河南省示范婴幼儿照护服务机构”称号。

《指导意见》同时要求各级工会重点关注用人单位产假制度落实情况，加大对相关法律法规的宣传力度，鼓励用人单位采取灵活安排工作时间等积极措施，为婴幼儿照护创造便利条件，对脱产照护婴幼儿的职工，在重返工作岗位时，要积极为其提供信息服务、就业指导和职业技能培训。

广州组织劳模巡回宣讲

本报讯（记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄）由广州市总工会主办的百场劳模巡回宣讲日前在全国启动。由2019年在全国、省、市受表彰的劳动模范、先进工作者和先进集体代表组成的劳模宣讲团，将深入企业、学校、校园、机关开展巡回宣讲。同时，在全市基层工会组成劳模宣讲小组，开展有特色、接地气的基层“微宣讲”。

广药集团一线职工刘女士聆听宣讲后激动地说：“劳模与我们亲切地谈体会、传经验，让我们深受鼓舞。”

闽东北劳模联盟订立合作协议书

本报讯（记者于灵歌）6月26日至27日，闽东北协同发展区劳动模范联盟在福州市闽清县召开第一次工作会议。来自福州、莆田、南平、宁德与平潭综合实验区的闽东北四市一区总工会相关负责人参加会议。

会上，经福建省总工会同意，各成员单位订立《闽东北协同发展区劳动模范联盟工作协议书》，共同确定了联盟协作工作机制、师徒结对、扶贫攻坚、技能竞赛、劳模宣传联动机制等工作内容。

伊犁州工会禁毒宣传进企业

本报讯（记者吴铎思）新疆伊犁州总工会、州禁毒办日前在国家电网伊犁供电公司开展了主题为“聚焦总目标，打赢新时代禁毒人民战争”的禁毒宣传进企业活动。该类宣传活动将在州直各企业陆续开展。

活动中，企业职工收看了禁毒宣传片，州禁毒办干部开展了生动的禁毒主题讲座。一个个触目惊心的现实案例，以及毒品对个人、家庭、社会造成严重危害，提高了职工对毒品危害的了解和认识。州总工会副主席买买提江·买买提表示，开展禁毒宣传进企业活动，就是要教育引导广大职工主动参与到禁毒斗争当中去，同时提高职工拒毒防毒的自我保护意识。

宁夏区总精准助力脱贫攻坚

本报讯（记者马学礼 通讯员闫琪）“站在西海固贫困群众脱贫致富上，深感自豪和责任重大。”6月25日下午，福建省总工会挂职干部杨慧在宁夏回族自治区总工会庆祝建党98周年“红色引领·助力脱贫攻坚”主题党日活动中感慨不已。“七一”前夕，宁夏区总组织全体党员干部来到永宁县闽宁镇脱贫攻坚教育基地，牢记神圣使命，坚定脱贫攻坚信心。

据介绍，从2016年以来，宁夏区总实施精准帮扶助力打赢脱贫攻坚战。区总每年选派精兵强将进驻扶贫村开展扶贫工作，并

（上接第1版）

中央和国家机关工委推进对形式主义突出问题专项整治

中央和国家机关工委坚持学习先行，举办为期一周的主题教育读书班，党员干部原原本本通读中央规定书目，围绕重点专题进行研讨交流，并认真对照对表，检视自己在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及在守初心、担使命方面存在的问题。

中央党校（国家行政学院）注重一体推进教职工和在校学员主题教育

中央党校（国家行政学院）校（院）委会带头开展集中学习研讨，注重发挥党校特色、学出党校人的底色。校（院）委会按专题分4次，共6天时间进行集中学习研讨。既对《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》的学习作出安排，也对

式主义突出的专项整治，在学习习近平总书记关于改进作风、狠抓落实、力戒形式主义重要论述基础上，要求分党员本人、部门单位和工委领导班子3个层面进行检视排查，列出问题清单和具体表现，能马上整改的立行立改，一时解决不了的，要提出具体措施和办法，做到限时整改，确保以钉钉子精神推动党中央全面从严治党决策部署落地见效。

中央党校（国家行政学院）注重一体推进教职工和在校学员主题教育

中央党校（国家行政学院）校（院）委会带头开展集中学习研讨，注重发挥党校特色、学出党校人的底色。校（院）委会按专题分4次，共6天时间进行集中学习研讨。既对《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》的学习作出安排，也对

学习习近平总书记关于党校工作的重要论述作出安排。

注重一体推进教职工和在校学员的主题教育，确保主题教育全覆盖。校（院）印发在校学员参加主题教育工作方案，召开教务部、各学员部主题教育工作部署会，对在校学员开展主题教育提出具体要求，强调要把学员参加主题教育与教学计划有机融合，把学员在校主题教育与所在单位主题教育有序衔接。

当前，各学员部正在开展以“不忘初心、牢记使命”为主题的学员论坛、学员讲堂、工作经验交流等活动。在校（院）委会集中学习研讨、征求意见建议座谈会时，还专门安排在校学员代表参加，共同研讨如何“守初心、担使命，找差距，抓落实”，听取学员对校（院）工作的意见，确保通过开展主题教育解决实际问题，求得实效。

（新华社北京7月1日电）

联手促进企业和职工全面发展

无锡滨湖区建立工会与商会协商协调机制

本报讯（记者王伟 通讯员周水庆）“一边是企业代表，一边是职工代表，优势互补，立足各自工作职责，联手促进企业和职工全面发展。”江苏省无锡市滨湖区总工会党组书记、副主席黄鸿日前告诉记者，滨湖区总工会与滨湖区总商会（工商联）通过建立专门的协商协调机制，已经开展了多项服务企业和职工的工作。

今年初，滨湖区总工会和区工商联联合发布《关于建立工会与商会协商协调机制，合力服务民营企业高质量发展的意见》，印制了《服务滨湖民营企业高质量发展》宣传册，围绕服务民营企业和职工，明确了工作机制、工作内容和要求，具体制订了法律培训、文化建设、团队拓展、职工关爱等8个方面的服务条款。

比如，“每年组织1~2场企业高级管理人员劳动法律知识培训和现场咨询活动”“组织

开展‘关爱圆梦’活动。每年暑假，由爱心企业为全区困难职工子女提供勤工俭学或实习岗位”“推进企业全员素质提升。每年为企业提供500人次的免费职业技能培训，免费提供20场次的职业素养培训”“开展一线职工疗休养活动，每年为企业一线优秀职工提供100人次的免费疗休养”“帮助企业建立职工书屋。组织开展企业职工读书活动，每年为企业新建职工书屋提供10万元书籍”“表彰服务高质量发展的优秀民营管理者和优秀员工”……

截至目前，职工技能培训项目进展超预期，商会联合培训的计划数，仅区级层面已经培训职工1000多人次，各镇、街道工会培训职工7000多人次，职工疗休养项目也已完成。下一步将着手开展由爱心企业为全区困难职工子女提供勤工俭学或实习岗位的“关爱圆梦”活动，并对民企负责人进行劳动法律法规培训。

联手促进企业和职工全面发展

无锡滨湖区建立工会与商会协商协调机制

今年初，滨湖区总工会和区工商联联合发布《关于建立工会与商会协商协调机制，合力服务民营企业高质量发展的意见》，印制了《服务滨湖民营企业高质量发展》宣传册，围绕服务民营企业和职工，明确了工作机制、工作内容和要求，具体制订了法律培训、文化建设、团队拓展、职工关爱等8个方面的服务条款。

比如，“每年组织1~2场企业高级管理人员劳动法律知识培训和现场咨询活动”“组织

不忘初心 牢记使命

福建省总组织主题教育集中学习

本报讯（记者于灵歌）6月24日，福建省总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习在省总工会机关举行。福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉讲授第一课，省总工会党组书记、副主席丁文清主持并作具体安排，省总工会机关及直属单位全体职工参加活动。

黄琪玉指出，要高度重视，把思想和行动统一到习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神上来，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要提高质量，不折不扣贯彻落实“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求。要增强实效，围绕中心，服务大局，把开展主题教育同完成改革发展稳定各项任务结合起来，同当前工会工作实际结合起来，做到两手抓、两促进。

黄琪玉指出，要高度重视，把思想和行动统一到习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神上来，进一步增强“四个意识”