

“不忘初心、牢记使命”

天津首批207个单位启动主题教育

本报讯(记者张奎)天津市“不忘初心、牢记使命”主题教育扎实开局。截至目前,首批207个单位已全面启动。

天津市总工会日前召开主题教育动员部署会,要求坚持问题导向,压实主体责任,贯彻“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,紧紧围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率”的具体目标,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程,确保取得实实在在成效。

在主题教育实践中,天津市民政局干部下沉到社区,挨家挨户走访,对困难群众进行一次彻底摸排。民政系统将组成16个工作组,与社区网格员一同上门入户,通过送政策、填问卷、家庭经济状况核对、数据整理分析等方式,对户籍低保、低收入、特困、老年人、残疾人、留守儿童、“政策边缘户”等民政重点服务对象基本情况和需求进行全面摸底统计。

天津市公交集团成立了“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组,抽调精兵强将组成领导小组办公室。由部门负责人和领导小组办公室再组成7个指导推动组,在集团领导班子成员的带领下分别深入联系点,与联系单位班子成员进行交流研讨。

喀什列出负面清单为基层减负

对不符合要求的情况及时通报

本报讯(记者吴铎思)日前,新疆维吾尔自治区喀什地委提出作风建设专项整治40项负面清单,激励广大党员干部真抓实干、担当作为。

据了解,负面清单明确工作行为“六不能”,规范签订“责任状”,实施“一票否决”,问责追责,乡村挂机构牌子,分解下达指标和使用微信、QQ安排工作;调研指导“七不准”,严禁变相搞督查检查考核,提前打招呼、干扰基层正常工作、提前搞演练、层层陪同等7类情况发生;召开会议“八不开”,即各部门召开全地区性会议原则上每年不超过1次,开到乡村的村委会后不层层开会,可开可不开的会、工作内容相同或相近未合并的会,缺乏计划性管理的会议而不决反复的会,同时扎堆的会等一律不开;督查检查考核“九不得”,未纳入2019年度计划、未报地委同意、未制定方案或制定方案未审核、未在活动开展前组织人员培训等9种督查检查考核不得进行,对活动开展时的方式方法、重点内容、评判标准和问题反馈等划出“红线”;文件报表“十不发”,明确没有实质内容或可发可不发,法律法规已有明确规定,照搬照抄上级文件50%以上,未审核审定的表格等10类情况不发文。

为确保措施落到实处,喀什地委在各县市确定了1个乡镇和1个村作为基层减负工作观测点,每月了解乡村收到的文件、参加的会议、接受的督查检查考核等,对不符合要求发文、开会、督查检查考核等情况的及时通报相关部门单位。

高质量党建如何引领高质量发展?

非公企业党建高峰论坛共享经验

本报讯(记者尹晓燕)日前,“高质量党建引领企业高质量发展”为主题的非公企业党建工作高峰论坛在河南郑州举办。全国非公党建领域专家、学者,非公企业党组织书记代表等千余人就非公党建特点,探索创新发展模式,推动非公党建标杆企业经验共享,进一步提升非公企业党建工作水平和质量。

“有了党组织,就有了家,有了依靠。自从建立了党组织,在党建引领下,企业走上了持续健康发展的‘快车道’。”方圆集团党委书记、总裁薛荣在论坛上分享企业发展的历程和感受,“党建也是核心竞争力,筹备和承办这次高峰论坛就是为了更好地与全国非公企业一起深入探索如何用高质量党建引领企业高质量发展。”

“企业是资本与劳动的结合,把党的活动与生产经营管理有机融合,实现同频共振、互促共进,有利于充分调动人的积极性、增强凝聚力,培育积极向上的企业精神,不断推动企业奋进发展。”复旦大学教授、政党建设与国家发展研究中心主任郑长忠以《中国特色现代企业形态构建的政党逻辑》为题做了深刻阐述。

及时了解工作、学习和生活状况

“七必谈”帮助职工解难题

本报讯“听说你的孩子最近不太舒服,我帮你联系了市中心医院的医生。”中铁城建集团总承包分公司洋湖苑项目部职工小李最近孩子生病,自己又要迎接施工技术观摩、QC成果发布,忙得焦头烂额。公司工会及时伸出援手,帮他解决难题。

为及时掌握职工的思想动态,了解工作、学习和生活状况,进一步加强职工思想教育的针对性,今年年初,该集团工会下发《关于建立“七必谈”制度的实施意见》,要求职工入职、有思想问题、生活困难、生病住院、遇天灾人祸、退休、直系亲属去世,要面对面进行谈心谈话。

集团一公司通过每周总结、每月摸排的形式,加强制度落实。每周一,一公司对各项目情况进行通报,分析汇总职工普遍面临的困难问题,规划本周重点工作及需要解决的办法;每月底,工会工作部与各单位工委主任电话联系,了解其所在单位落实情况及是否有项目层面解决不了的困难需要上级协助办理,并要求各单位做好记录备查。

据统计,自制度实施以来,总承包分公司各项目工委主任已与新入职职工进行面对面谈话81人次,覆盖率100%。对所在单位的情况及企业文化、工作职责、职业道德、遇到问题和困难时解决的途径和方法进行了说明;与思想不稳定的职工开展谈心谈话18人,利用例会进行集体谈心谈话13次,随时了解职工思想、工作、生活情况,主动介入提供帮助化解矛盾,用真心搭建起解决职工困难的桥梁。(杨曦)

顺应时代的发展要求,重庆不少基层党组织尝试“互联网+”创新融合,打造能够落地生根的党建平台——

“智慧”党建,聚人气接地气

本报记者 李国
本报实习生 刘学艺

智能时代,互联网技术在各行各业生根发芽,蔓延到我们生活的方方面面。党建工作也顺应着时代的发展要求,开启了“互联网+”的创新融合,全力迈向“智慧”时代。

那些具体化、区域化和行业化的内容需要各级党组织和党员发挥创新精神,将互联网思维和实际情况相结合,打造能够落地生根的党建平台,不断夯实基层党建基础,将全面加强党的建设落到实处。

“红岩网校”,让学生喜闻乐见

说到高校学生参加入党培训活动,大部分同学都会觉得很严肃。怎样提高同学们的学习兴趣和研学精神,使这一严肃而又略显枯燥的课堂活跃起来,成了各高校领导和教师面临的一大难题。重庆邮电大学结合自身优势,利用互联网巧妙化解了这一难题。

作为在信息通信、互联网、大数据以及智能化等领域颇具影响力的高校,重庆邮电大学发挥优势和特色,其“红岩网校”自主研发的“党旗飘飘”在线学习培训平台,引得学员们纷纷驻足学习。面对学校党建工作中的许多重要工作和环节,该校广出“妙招”应对。

首先,他们将纸上文字“翻译”成学员们喜闻乐见的微视频,让党的理论“活”了起来。“我喜欢这个动漫,没想到《党的性质和宗旨》还可以做动漫;《党员的权利和义务》微视频做得

不错,必须先收藏起来。”重庆邮电大学生物信息学院的入党积极分子于东润在学习过程中表示。

据了解,在“党旗飘飘”后台,持续更新的数据将每个学院的整体学习情况、学员的学习过程、测试成绩、实践活动、心得体会等内容一一反映出来。学校通过分析后台数据,可以发现每位学员学习的薄弱环节,从而提高理论学习的有效性。

此外,学校还搭建入党教育培训管理的云平台,通过数据共享、课程管理、考试监督等方法,打破传统教学时空限制,支持学员使用各类终端设备在任何时间、地点进行在线学习,解决党课教学形式单一、师资力量薄弱、考核不够规范、效果不够均衡等问题,促进了线上理论与线下实践有机融合。

近年来,该校还坚持创新“红岩网校”平台,结合大学生喜好,先后开发上线了“青年学习成绩单”“酷跑2050”“团团微课报告”等系列H5微信小程序学习产品,通过微课打卡、学习打榜、游戏PK等形式,创新宣讲载体,引导大学生开展学习教育。

智慧平台,为党员亮出红黄牌

在重庆大渡口重钢社区,党员干部为民服务怎么样?群众满不满意?只需打开智慧党建平台就一目了然,大数据的运用将自动为党员亮出红黄牌。

“通过这个智慧平台,我们老百姓也可以给党员工作评分了,做得好我们就打高分,实事求是的打分,也是对他们工作的一个认真的反馈,找他们办事也更加放心。”刚刚在政务平台“群众打分”一栏上为对应党建工作打了高分的李梅这样称赞他们的智慧平台。

然而,即使是得到了高分,该社区的党建工作者也不敢有丝毫懈怠。因为他们每一次办理工作

事项,都要接受群众的网上打分,这一分数将通过大数据直接进入考评系统,成为考核他们工作业务的一大指标。

“这无形当中就给我上了一道紧箍咒,而且这个分数也做不得假。”重钢社区党建联络员赵小艳表示,智慧平台让各个岗位的工作者都更加认真地对待自己每一次的工作,每一次收到大家的分数反馈,都觉得自己工作得到了肯定。

通过这样一个智慧平台,党和群众的联系加强了,关系紧密了,群众积极对党建服务工作提出意见,党务工作者也及时做出改进,每一次工作都比上一次做得更好。

《工人日报》记者看到,不管是社会服务工作,还是高校党员培养工作,只要是涉及党务工作的地方,就会有党组织通过运用互联网技术和信息化手段,创造性地搭建独具特色的智慧党建平台,党建工作聚人气接地气。

“三级和议”,将矛盾化解在基层

大山深处的重庆綦江区新盛镇石桥村,75岁的袁后立一早就来到村便民服务中心的一间挂着“分钟法律诊室”牌子的办公室值班。现在,退休教师袁后立的新身份是“分钟法律诊室”的议员,负责值班“接诊”,第一时间化解矛盾纠纷。

綦江是曾经的矛盾纠纷高发区。如何把矛盾化解在基层?綦江区区委区政府运用互联网思维,搭建了基层党建和矛盾化解的平台,即发挥基层党组织作用的三级和议制度:在村级单位设置“分钟法律诊室”,从和议员开展一级和议,到村支两委启动二级和议,再到乡镇街道党委政府主导三级和议,通过法治手段予以化解。

统计显示,綦江区“三级和议”机制化解矛盾纠纷成功率高达100%,全区信访量大幅下降,2018年全区信访5001人次,比2017年下降44.3%。

“三级和议”机制既是化解矛盾纠纷的有效举措,也是推动德治、自治、法治“三治融合”的有效载体,更是党委政府密切联系群众的有效通道。”綦江区委书记袁勤华说。

区域党建开创联建共创新格局

本报讯(记者李丰 通讯员赵海龙)6月20日,贵州双龙开投集团党委与中铁交通投资集团贵州双龙项目工委在贵州双龙航空港经济区联合开展了不忘初心、牢记使命“党旗耀双龙、共建筑先锋”争先创优主题党建设活动。

据介绍,贵州航空港经济区自2014年10月17日成立以来,党工委管委会按照“规划先行、基础设施先行、引领性项目先行、组织配置先行”的总体思路,积极推进经济区第一个阶段征拆建设任务,目前航空港经济区“二次创业”正在进行。“党旗耀双龙、共建筑先锋”党建联建活动,旨在打造贵州航空经济区创新型党组织创建新亮点,探索经济区企业开展党建合作新模式,着力构建互学、互帮、互提升,共建、共融、共发展的党建工作新格局。

本次党建主题党建设活动采用“走出去”方式与合作企业中铁交通双龙项目党工委共同开展党建联建活动,将把不同隶属关系的党员以“矩阵式”形式,通过联建共主题活动的开展,搭建形成组织联建、资源共享、党员联管、活动联办的区域党建联建共创新格局。

无偿献血主题活动传播正能量

本报讯 日前,由百度党委与北京市红十字血液中心联合举办的“为血液打造安全之城”第16届世界献血者日大型宣传活动暨“网聚爱心 热血青年”献血活动在百度科技园举行。百度相关业务部门与北京市红十字血液中心签署了合作备忘录,共同启动了“首都献血——百度互联网信息服务平台”。

国家卫生健康委员会医政医管局医疗安全与血液处负责人表示,血液安全事关人民群众生命安全和社会和谐稳定,是健康中国建设的重要内容。此次北京市红十字血液中心与百度党委紧密合作,共同参与到无偿献血的公益事业中,尤其通过移动互联网的技术和服务推动献血传播工作的开展,这种模式值得肯定。

据了解,北京平均每天有近2000人等待输血来维系生命,而血液无法人工制造,只能依靠人们用爱心提供。现有条件下,血液的最长保存期限是35天,这就决定了无偿献血事业必须依靠社会公众的广泛参与和长期支持,需要每一个人贡献自己的力量。百度相关负责人介绍,百度将尽己所能加大对无偿献血事业的宣传力度,通过无偿献血智能小程序、血液中心入驻百家号、百度知道献血问答视频、献血地图等多种方式,扩大公益传播的能量。(岳瑛)

■身边故事

从“笔杆子”到“村民小杨”

本报记者 吴雪君 本报通讯员 黎鹏

穿着水鞋、戴着草帽,从刚犁好的田地里出来,海口市龙华区新坡镇农丰村“村民”小杨看到大家收获的喜悦,他的脸上也洋溢起幸福的笑容。

杨再东,一名80后的共产党员,去年7月,从海口市人民政府研究室到龙华区新坡镇农丰村担任驻村第一书记,320多天的时间里,他从一名“笔杆子”变成了一名“村民小杨”。

农丰村下辖林排、涵乐坡、下屯三个自然村。“村庄面积不大,也没有资源优势,加上大部分青壮年外出务工,所以集体经济一直发展不起来。”杨再东到村里时,农丰村的发展面临着重重困难,这

让他感到了沉甸甸的责任。

为了赢得群众的信任,杨再东经常到田间地头和村里聚集人多的地方,主动与村民聊天,倾听村民议论的热点难点话题,掌握第一手资料。通过一段时间的调研走访,他把全村的生产生活状况、民风民俗、民情民意等摸得一清二楚,这让杨再东确定了农丰村振兴发展的突破口——发展集体经济。

经过大家的共同努力,2018年11月,农丰村第一个集体经济项目——“海口农丰惠农蔬菜种植专业合作社”开始运营。

杨再东和社员们深入田间地头,一起拔草、收菜、运菜。“去年12月底,合作社第一次通宵卖菜,杨书记也一起去了。”农丰村党支部副书记陈学书回忆说。那天夜里下着毛毛雨,气温偏低,凌晨两点左右,杨书记和大家一起从村里出发,三点时把菜运到农贸市场,直到天亮时才卖完。

本报记者 丛民
本报通讯员 李江泽 段达

日前,新户镇2019年度入党积极分子培训班在山东省东营市河口区新户镇基层党校举行。这个由闲置的大棚改造的党校可以容纳160余人的礼堂,配套建设有“乡建食堂”、学员宿舍、乡塾公社等设施,集培训、食宿、乡村体验等功能于一体的“党校综合体”让不少基层党员感叹,终于有了正儿八经的学习地儿了。

今年以来,东营市在全市39个乡镇(街道)全覆盖建设“基层党校”体系,有效破解了基层党员教育培训缺阵地、缺师资、缺课程等问题,推进基层党校培训常态化。

“冬训春训这办法挺好,但是要把全镇党员轮训一遍,地方难找、老师难请,难度不小!”东营市河口区组织部部长吕国强说,如何接受培训,这在以前是不少基层党员共同的疑惑。

培训规模不小,但推进不均衡、覆盖有盲区,党员领导干部、各领域党组织书记等群体培训

多,普通党员培训少。为切实破解这些难点,东营市试点建设“基层党校”体系,推进上级党校职能向基层延伸,让广大基层党员不出镇街就能接受正规的党校培训。

建设“基层党校”体系是一项系统工程,只有把现有资源整合好,把各方力量凝聚好,才能实现“1+1>2”的效果。为此,东营市着力在资源整合上下功夫,盘活用好全市各类培训资源,为“基层党校”体系建设提供支撑。

按照“阵地共用、特色鲜明、开放运行”的原则,东营市对各级新型农民学校、党性教育基地、

党员活动室等各类场所进行整合,建设实用、规范、共享、开放的“基层党校”培训阵地。新户镇利用闲置大棚改建“基层党校”,大码头镇把“基层党校”建在农村示范基地上,孤岛镇等依托党员服务中心建设“基层党校”,通过阵地共用、开放运行,实现“进门是课堂、出门是现场”。

党校建起来了,最重要的是要利用好。为此,东营市依托全市党校系统,组建专兼职相结合的师资库,吸收党校教师、领导干部、先模人物和“土专家”“田秀才”等参加,建设一支政治过硬、数量充足、素质优良的师资队伍。依托“学习强

国”APP、“灯塔一党建在线”网络平台等,建立“网上党校”,开设“网络课堂”,通过线上线下结合,拓宽党员教育培训渠道。探索市场化运作模式,实行“一题四单”机制,由县区党委点题、组织部门列单、培训机构竞单、党员干部点单、政府出资买单,引入高校和社会培训机构力量,更好满足基层党员多样化、个性化培训需求。

东营市委党员教育中心主任王兴法表示:“通过‘基层党校’体系试点建设,我们找到了一条接地气、有实效的党员教育培训新路径,广大基层党员有了理论学习的‘加油站’、修身养性的‘充电桩’。”

东营全覆盖建设“基层党校”体系

打通党员教育培训“最后一公里”