

图说劳动·保障

无固定期限劳动合同

了解一下

不少职工可能听说过无固定期限劳动合同,但了解不深,也不知道符合什么条件才能签订。今天,小编就给大家说说无固定期限劳动合同。

什么是无固定期限劳动合同?

无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定的、无确定终止时间的劳动合同。

有固定期限劳动合同,当然就有无固定期限劳动合同。两者最主要的区别在于是否有确定的终止时间。目前,企业和劳动者大多签订的是固定期限劳动合同。

什么情况下可以与企业签订无固定期限劳动合同?

除双方协商一致订立的无固定期限劳动合同外,符合以下四种情况的,企业与劳动者就可以签订无固定期限劳动合同:

1

劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

2

用人单位初次实行劳动合同制度,或者国有企业改制重新订立劳动合同时,劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

3

连续订立两次固定期限劳动合同,且劳动者没有违反规定,在续订劳动合同时,可以签订无固定期限劳动合同;

4

用人单位自用工之日起满一年不和劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已经订立了无固定期限劳动合同。

签订无固定期限劳动合同的好处

减少了劳动者被解雇的可能性;
用人单位裁员时,应优先留用与本单位订立无固定期限劳动合同的劳动者。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

山东开发退役士兵专项公益性岗位

本报讯(记者丛民)近日,山东省退役军人厅、人社厅等12部门联合发文,从拓宽就业渠道、加强教育培训、健全服务体系等方面,对做好退役军人就业创业工作提出具体的实施意见。

针对退役军人就业渠道较窄的问题,实施意见提出统筹开发退役士兵专项公益性岗位。结合实施乡村振兴、脱贫攻坚和开展选调生等工作,注重招录、选调有服役经历的高校毕业生退役士兵;适当提高政法干警招录培养体制改革试点定向招录退役军人比例等。同时,建立退役军人与用人单位双向选择平台,每年组织不少于两次退役军人专场招聘活动。在教育培训方面,实施意见明确,将符合报考条件的退役军人纳入高等职业院校单独考试招生范围,单列计划、单独录取,实行弹性学习时间、多元教学模式和学费资助等。

湖南举办“安全文化进工地”文艺演出

本报讯(记者罗筱晓)今年6月是全国第18个“安全生产月”。围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题,近日,2019年湖南住建“安全文化进工地”暨建筑施工现场观摩交流会在中建二局一公司的一项目部举行。

活动现场,工人们观看了亲情呼唤安康主题宣传片,农民工安全督察队接旗宣誓,承办方为工友发放了装有安全口袋书和责任清单的“安康大礼包”。在文艺汇演环节,歌舞《建筑安全你不起》、双簧《安全谏语》、小品《安全无小事》等节目受到现场工友欢迎。据悉,此次活动的举办,旨在让广大一线工人在笑声中受到安全教育、在歌声中得到启迪,不断提升安全意识和安全素质。

贵州企业职工养老保险实行省级统筹

本报讯(记者李丰)贵州省政府日前下发《关于完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》,明确在企业职工养老保险政策、基金收支管理、责任分担机制、集中信息系统、经办管理服务、考核奖惩机制等方面实现全省统一,职工以本人上年度月平均工资为当年个人月缴费工资基数,按8%的比例缴纳养老保险费,计入个人账户。

通知明确,城镇个体工商户和灵活就业人员可在户籍地或居住地社会保险经办机构参加企业职工基本养老保险。灵活就业身份参保人员在选择确定的缴费期内按时申报、足额缴纳基本养老保险费。符合按月领取基本养老金条件的参保人员,应按照国家统一制定的企业职工基本养老金计发办法计发基本养老金。

焦点关注

课程“照着往年PPT讲”,师资专业化水平低、以兼职为主——

大学就业指导为何总是“水水的”?

专家认为,要努力打造一支专门从事职业规划与就业指导的师资队伍,课程内容要贴近学生实际需求

本报记者 关晨迪

“我不知道和用人单位签约时应注意什么。现在,一些企业存在违约行为,遭遇这种情况我该如何维权?”最近,北京某高校毕业生周静正在为就业签约一事而烦恼。签约“陷阱”、三方协议、申请改派等繁杂的手续办理,让她感到心力憔悴……

6月底,伴随着“周静们”陆续离校,毕业季正走向尾声。但《工人日报》记者近日持续采访北京、浙江、四川、河北等地10余名高校学生时发现,对于一些职场新人而言,他们对就业和职业等相关问题的了解和认知,依然停留在“入学”阶段。而作为学生毕业、就业方面引导者的高校就业指导中心,其作用并未尽如人意。

“照着往年PPT讲就业”很常见

大学期间,不少学生选修甚至必修就业指导课程。记者了解到,大学生就业指导课程多开设在大学一年级或二年级,授课形式多为课堂讲授或网上授课。

“老师在课堂上照着PPT念,好多PPT还是早些年做的。”在北京某高校读大二的学生吴斌向记者吐槽道。

调查中,记者发现,这样“照着往年PPT讲就

业”的情况在高校中很常见。如此授课,效果如何?

“很少有人听课。大家要么看手机,要么看其他书籍。”在浙江某高校读大一的学生周永智坦言。由于授课形式单一化使得他和同学们对就业课程的兴致不高,导致大家“课堂不听课、网课刷时长”。他担心,授课内容缺乏实用性,过于理论化的授课内容将难以解决他和同学们的实际就业需求。

记者采访发现,不少学生认为就业指导应强化对理论的讲解,强化对实用技能的培训。吴斌表示,“我更想了解如何制作简历才能吸引用人单位的目光,投简历时应该‘海投’还是‘精投’。”而另一位来自四川某高校的大四学生结合近期找工作的经历,认为面试是自己的弱项,希望学校能加强对面试技巧的培训。

在高校,除了就业指导课程,就业指导中心作为为毕业生求职和用人单位招聘提供专门指导和服务的机构,在为学生开展就业咨询与引导、办理毕业就业手续等方面也扮演着重要角色。

“办就业手续时要签三方协议、想换工作还要办‘改派’,一天给就业指导中心打好几个电话。”来自河北一所高校的毕业生向记者抱怨道,“这期间跑就业指导中心的次数比之前三四年跑的总数还多。”

对此,在高校有着近5年大学生就业指导经历的王老师认为,就业指导工作应贯穿整个大学生涯,而不是前两个学年上课,毕业季给大办办手续这么简单。

师资队伍专业化程度过低

成熟的就业指导对学生的职业生涯及个人发展有重要的引领作用。在辽宁某高校负责就业指导的教师杨琳表示,许多院校并未足够重视对大学生的就业指导,学生上课也只是混学分,这违背了就业指导中心建立的初衷。

这一观点得到武汉理工大学管理学院副教授谢宝国的认同,“就业指导绝不是找工作指导,专业化的就业指导是学生在校期间自觉学习的源动力,对于大学生进入职场后的人生发展意义非凡。”

谢宝国表示,我国高校从事就业指导工作的师资队伍专业化程度非常低,人员以兼职为主。他所在的课题组曾到27个省、区、市的158所高校开展调研。结果显示,在这158所高校中,配有专职就业指导人员的高校占比只有5.68%。

“就业指导课上由一位没有创业过的老师讲创业,课后还要求每人交创业计划书,对于没有创业打算的学生而言,这太浪费时间了。”山西一位大学生说。

杨琳认为,职业生涯规划与就业指导专业性强,如果从业者缺乏相关的学科背景和从业经验,很难给学生带来实质上的指导。

记者调查发现,不少高校的就业指导老师多是学院辅导员,或是外聘指导老师。在谢宝国看来,就业指导不仅需要从业者具备专门的知识 and 技能,还需要其具备较高的专业认同度。很明显,兼职从

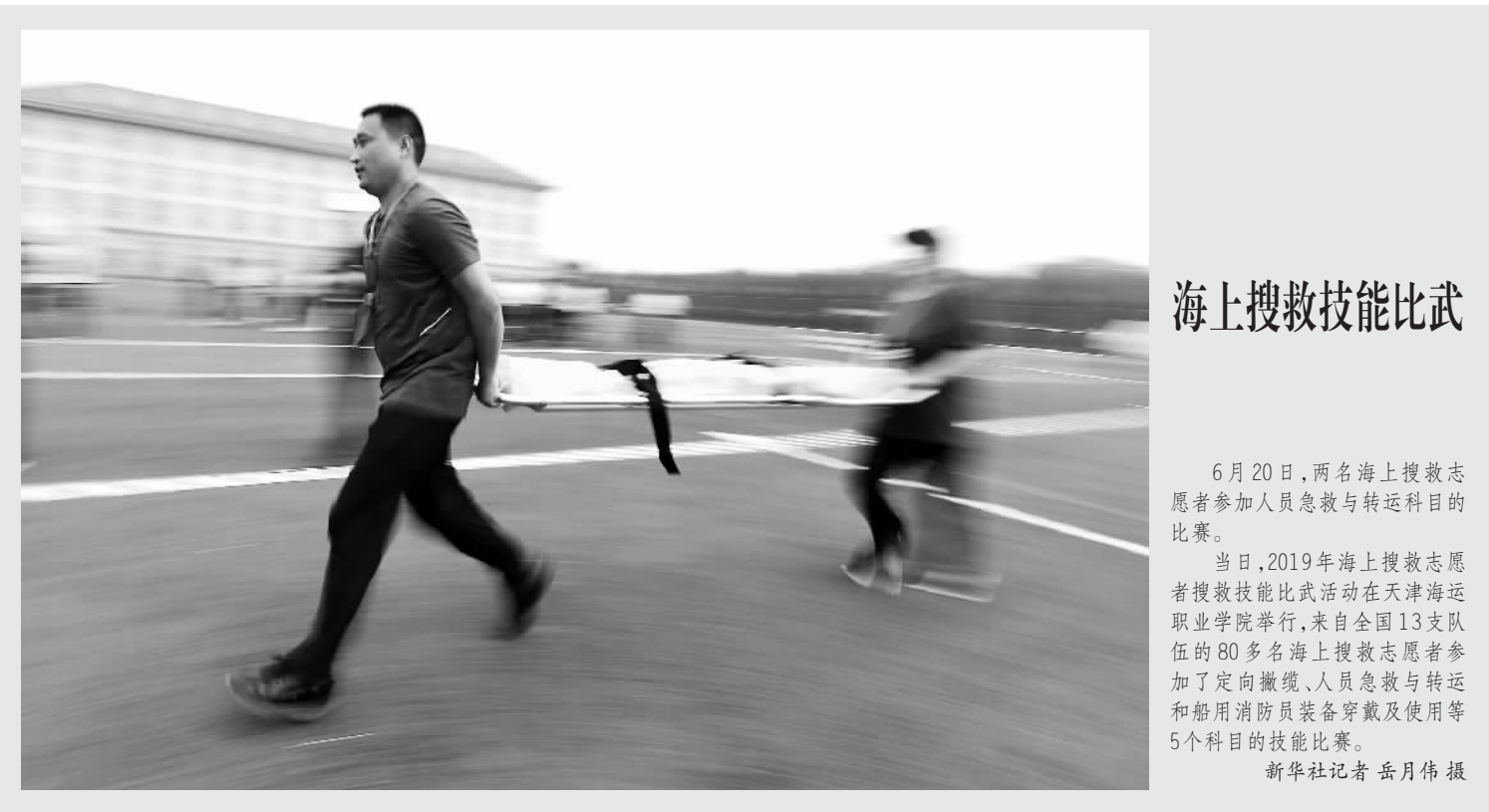
业者在这两方面都很难做到。

要让就业指导“顶天立地”

“能满足大学生多样化职业发展需求,才是有效的就业指导。”采访中,谢宝国向记者列举了几所在就业指导方面做得不错的高校。他认为,这些高校在师资配备上,有专门从事职业生涯规划与就业指导的教师,既有学科背景,又有多年从业经验;在师资管理上,就业指导人员的工作形式、考核和职称聘任比照专业教师进行,这既稳定了师资,也提升了其专业化水平;而在授课方面,就业指导教师会集体备课,根据学生和现实情况,群策群力对课程内容、教学方式等进行更新和调整。

针对目前高校普遍存在的课程内容不够吸引学生、师资不够专业等问题,谢宝国建议,在课程内容上要做到“顶天立地”。他解释道,“顶天”是指课程内容要有理论水平,不能将课程设计成培训课程,掌握职业发展过程中的规律性知识才能让学生受益终生,“立地”是指课程内容要贴近学生实际需求,解决他们在职业发展过程中的现实问题。同时,在教学形式上要遵循成人学习的特点创新教学方法,让就业指导课程更具体验性。

在师资配备方面,谢宝国认为,高校要努力打造一支稳定的专业化师资队伍,既要引进受过科班训练的教师,提高就业指导教师专业化水平,又要设置一条专门面向就业指导教师的晋升路径,稳定教师队伍。



海上搜救技能比武

6月20日,两名海上搜救志愿者参加人员急救与转运科目的比赛。

当日,2019年海上搜救志愿者搜救技能比武活动在天津海运职业学院举行,来自全国13支队伍的80多名海上搜救志愿者参加了定向搬缆、人员急救与转运和船用消防员装备穿戴及使用等5个科目的技能比赛。

新华社记者 岳月伟 摄

人社部公布今年第二批拖欠劳动报酬典型案例 有人因欠薪被判刑！

本报记者 李丹青

近日,人社部公布今年第二批拖欠劳动报酬典型案例案件,其中建筑和工程领域占六成,还有相关负责人因拒不支付劳动报酬罪,被判有期徒刑。

——湖南查处鑫亿城环保科技有限公司拖欠劳动报酬案。该公司因与建设单位存在尾款结算纠纷等原因,欠薪46.9万元。目前该公司已将所拖欠劳动报酬支付完毕,公安机关对其法定代表人取保候审,并将移送检察机关提起公诉。

本报记者 李 国

6月8日是“文化和自然遗产日”。在今年遗产日前后,全国各地开展的大中型非遗宣传展示活动超过3200项。其中,在重庆主会场——第四届重庆非物质文化遗产暨老字号博览会上,来自重庆市各区县210余个非遗项目和老字号,让过往游客驻足围观。

多位非遗项目的传承人告诉《工人日报》记者,他们参加活动的目的在于扩大项目的影响,并学习那些将非遗传承与经济效益成功结合的经验,使技艺得到传承的同时,也能转化为农村留守劳动力增收的“生产力”。

“盘活”留守劳动力

“家里有老人要照顾,还有两个儿子上学,我走不开啊。”38岁的唐芳是重庆巫溪人,过去常年与丈夫在外打工。3年前,因婆婆生病需要照顾,唐芳选择留在家中,一家人的生计全部落到在外打工的丈夫身上。

唐芳本想县城租房方便孩子上学,再把婆婆接到城里照顾,但苦于没有一技之长,城里开销较大,她只能在老家种地,解决一家人的吃饭问题。

农忙之余,总有清闲。唐芳很想多挣点钱,但将粮食、蔬菜拿去卖,也卖不了多少钱。

走访中,记者注意到,因老人和孩子需要照顾,农村留守了大量像唐芳一样的劳动力。他们中的不少人正值壮年,却空有力气无处施展。尽管部分村镇建有中小型企业,但难以吸纳全部留守劳动力。同时,还有一些残疾人想自食其力,却鲜有就业机会。

重庆市人社局相关负责人认为,要较大范围地

解决留守劳动力的就业问题,就得让他们有一技之长,因此,重庆动员各区县的非遗传承人、手工匠人,在村镇上办起“扶贫车间”,并给予一定的政策帮扶,“目前,留守劳动力们学到了一技之长,增加了收入,非遗项目也得以传承,这实现了‘双赢’。”

“非遗+扶贫”促增收

非物质文化遗产尤其是传统技艺联系千家万户、遍布城镇村庄,与人们的生产生活密切相关。在全国政协委员、重庆市文化和旅游发展委员会主任刘旗看来,它具有带动贫困地区群众就近就业、居家就业的独特优势,是助力精准扶贫的重要抓手。

对于非遗助力脱贫增收,重庆市非物质文化遗产大宁河刺绣项目传承人、巴渝工匠唐丽娟深有体会。

读书时就爱做针线活的唐丽娟,本是巫溪一所小学的特级教师。为传承好刺绣技艺,她离开了19年的讲台,并在巫溪开办了4间宁河绣娘就业扶贫车间,为当地贫困妇女提供就业岗位,同时传承非遗技艺。

目前,这4间扶贫车间共有200多名固定职工,且70%以上是贫困户,其中还有数十名残疾人。34岁的张能香曾因意外失去了一只手臂。就

在她为生计发愁之时,去年8月,唐丽娟的扶贫车间和她取得联系,并为她传授刺绣技艺。如今,只要有空,张能香就会到宁河绣娘就业扶贫车间值班。“每个月除了补助生活费外,绣的作品还有提成,勤快点,一个月能拿两千多元。”

“我们还给一些留守在农村的妇女、老人和残疾人传授技艺,并给他们提供刺绣原料,待绣出成品后,再交卖给我们。”唐丽娟说,这样一来,非扶贫车间的人也可以利用空闲时间做刺绣,拿到报酬。

采访中,梁平木板年画、荣昌陶瓷等非遗项目的传承人告诉记者,他们正在与有关部门联系建立扶贫车间。在他们看来,传统技艺只有学的人多了,才有传承和创新的可能,而在农村地区,较多留守劳动力可以参与进来,当非遗项目实现产业化发展后,既能让参与者创收,又能传承技艺。

还需资金和政策支持

“将非遗与扶贫结合起来,确实在一定程度上解决了非遗面临的传承难题,也为扶贫提供了新道路,实践结果表明这一结合可行性强,但就实际情况来看,将非遗‘软实力’转化为‘生产力’还有很长

报酬,当地政府启动欠薪应急周转金垫付37.3万元,剩余部分正由法院强制执行。

——江西查处萍乡市金六喜门业公司拖欠劳动报酬案。在其拒不履行《劳动保障监察限期整改指令书》后,公安机关依法传唤该公司法定代表人。目前,所拖欠劳动报酬已支付完毕。

——海南查处深圳市海柏装饰工程有限公司拖欠劳动报酬案。该公司因将部分装饰工程违法分包欠薪。公安机关立案后,对涉案人员进行网上追逃。目前,该公司将所拖欠劳动报酬支付完毕,该案件正在侦查预审。

——宁夏查处重庆市德感建筑安装工程公司拖欠劳动报酬案。该公司欠薪1688万元。公安机关对该公司相关负责人予以刑事拘留。目前,所拖欠劳动报酬已由涉案项目建设单位垫付1000万元,并通过房屋抵顶协议支付300万元,剩余部分按协议于6月底支付。

——新疆查处武汉钢铁集团宏信置业发展公司拖欠劳动报酬案。该公司因工程款未到位欠薪408.8万元。公安机关立案调查后,冻结该公司银行账户。该公司迫于压力,已将所拖欠劳动报酬支付完毕。

通过家门口的非遗“扶贫车间”,一方面传承技艺,另一方面带动留守劳动力就业

把非遗“软实力”变成增收“生产力”

的路要走。”重庆非遗保护专家透露,一些区县在非遗保护方面仍停留在喊口号阶段,有些非遗扶贫车间现已难以维持。

唐丽娟告诉记者,为了将扶贫车间运营下去,她们制作出的刺绣成品,多是低价批发售卖。

“我现在想的是要让扶贫车间长期开下去,赚不赚钱都是次要的。”唐丽娟坦言,目前4间扶贫车间只能达到基本的收支平衡,有时产品未能如期卖出,她只能自掏腰包,给工人们发工资。

巴渝工匠、荣昌陶瓷大师肖祥洪告诉记者,他现在的工作室只有100平方米,研制出的陶瓷没地方放,只能堆积在地上。同时,由于场地受限,不少想跟他学艺的人难以如愿。

采访中,记者了解到,在非遗传承过程中,面临的最大问题是缺乏资金和政策支持。

对此,刘旗建议加大政策扶持力度,将非遗技艺扶贫纳入精准扶贫和乡村振兴工程予以支持,同时建立非遗技艺扶贫金融服务体系,实施缓、减、免财税优惠措施,设立专项扶持资金,重点帮扶非遗项目企业。有专家还表示,应提高对非遗传统技艺的培训投入,举办不同形式的技能培训,确保脱贫不返贫。