

工会

周刊

责任编辑:王维现
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

什么是劳模创新工作室?

创新是社会发展的动力和源泉,新时代的劳模也被赋予了全新的引导作用。由劳模牵头成立的创新工作室就是充分发挥劳模头雁作用,“传、帮、带”培养后起之秀的典型平台。

啥是劳模创新工作室?

劳模创新工作室是由劳模领衔、员工广泛参与,围绕企业中心任务和重点难点问题,充分展示劳模精神,发挥劳模业务专长和技术优势,产学研相结合,通过开展业务培训、难点攻关等,带动员工共同成长、共进步、学劳模的实训基地。

创立条件

有劳模领衔

有一名以上(含一名)各级劳动模范(先进工作者)或五一劳动奖章获得者担任负责人。

有创新团队

团队有三名以上(含三名)成员,其专业技术结构、学历结构、年龄结构相对合理。有一名以上(含一名)各级劳动模范(先进工作者)或五一劳动奖章获得者担任负责人。

有攻关项目

每年一个以上(含一个)在本单位、本系统立项的创新课题或攻关项目。

有场地经费

新尝试

多种形式的劳模创新工作室联盟已经在一些地方开始出现。

例如,安徽财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟,该联盟是跨地区、跨行业、跨企业的“三跨”劳模(工匠)创新工作室联盟,首批有16家创新工作室加入。

小目标

根据全国总工会下发的《2016-2020年劳动和技能竞赛规划》,到2020年,全国示范性劳模创新工作室总数达到300家,各级劳模创新工作室创建总数超过10万家。

策划:王维现 制图:肖健轩

一周工报速读

天津
开启“智慧工会”服务新模式

“通过‘惠工’频道,工会会员可以享受到包括免费观影、惠享超市、演出抢票、免费打球等福利,很多工会工作也可以通过这个平台完成。”日前,在天津市级机关工会联合会举办的津工智慧平台操作系统专题培训会上,参会的170余名工会干部和信息员接受了相关培训。

培训会上,技术人员就津工智慧工会工作平台的构架及功能等做了详细讲解,并对一些操作问题进行现场答疑,使培训人员初步熟悉了平台的工作内容、管理和运行方式。通过推广和使用该平台,将更好地为广大职工群众服务,全面提升市级机关工会工作水平。(孙伟)

——摘自6月18日《天津工人报》

湘潭市总
志愿服务圆贫困户“微心愿”

近日,湘潭市总工会全体干部职工来到湘潭县杨嘉桥镇金福村,帮助39户原建档立卡贫困户实现“微心愿”。

九龙组的李又武需要一台高压电饭煲,曾桥组的赵金龙需要一张1.8米宽的凉席,新建组的赵新民需要一口锅和一套刀具……湘潭市总工会的干部职工将村民的“微心愿”记在心头。在6月的贫困户走访活动中,湘潭市总的走访主题就是帮原建档立卡贫困户实现“微心愿”。通过前期了解,村民的“微心愿”以添置生活用品为主。为此,工会干部职工自掏腰包购买,平均每人捐款约500元。在湘潭市总工会干部职工的帮助下,金福村39户原建档立卡贫困户实现了“微心愿”。

(商艳鑫)

——摘自6月19日《湖南工人报》(李丹青整理)

半年来,宁夏吴忠通达果业职工努力打好翻身仗,今年果园预计增产4000吨,企业感叹“谈薪”让“坏事变好事”——

一次集体协商的“连锁效应”

编者按:2月26日,本版曾刊登报道《忧心!一场霜冻企业损失超900万元 安心!一次协商工资不变携手战来年》,报道了宁夏吴忠通达果业公司在2018年底开展工资集体协商的经过。通过这次协商,企业保证职工工资和福利待遇不变,吃了“定心丸”的职工纷纷表示要努力为企业打个翻身仗。距离上次集体协商已经过去半年多时间,记者再次来到这家公司采访,此时果园已丰收在望,而集体协商带来的“连锁效应”仍持续在职工、企业、企业工会和园区工会中间发酵。

本报记者 马学礼
本报通讯员 郑建平

盛夏时节,记者来到宁夏吴忠市国家农业科技园区的通达果业公司。在近万亩的果树种植基地,

苹果树“站”成一排又一排,默默伸向远方。尽管尚未成熟,但青涩的苹果已挂满枝头,连同大片大片的葱绿,渲染出一派喜人的景象。

“去年的工资集体协商带给企业的变化非常大。”喜气洋洋的企业工会主席曹哲指着一望无际的果园对《工人日报》记者说,“职工工作的主动性更强了,管理者开展工作也更顺畅了。”

去年初春,一场霜冻让通达果业万亩苹果园绝了产。原计划2000吨的产量落了空,企业不但没有盈利,投入的上千万元也血本无归。工资没了着落,80多名职工心灰意冷,思想产生了波动。这时,园区工会联手企业工会及时介入,组织开展了工资集体协商。最终,企业将工资不少发、不拖欠等多项承诺写入集体合同,并筹措资金为职工发放了工资。

有了集体合同做保障,职工们的心定了下来,焕发出更大的工作热情。今年春节一过,铆足了劲的职工开始了新年度的工作,仅用4个月时间就保质保量地完成了60万棵果树的施肥、修剪和压枝。

进入5月,职工们对100多万延长米的滴水灌

溉管线设施进行修复,为灌溉做准备,同时对所有果树进行病虫害预防。到了6月,他们还果树进行了二次修剪。通过职工们半年的辛勤努力,果树的挂果率保持在90%以上,远高于往年。最近,苹果直径已达到8厘米~10厘米,职工们正集中力量为约500万粒苹果一一套袋。

职工李会祥的一席话说出了职工们的心声,“企业把员工当亲人,员工就会把企业当家看待,自觉为企业发展出力流汗。”

这样的说法得到了企业总经理范伟旗的肯定,他告诉记者,去年的“谈薪”让霜冻灾害“坏事变好事”,一开始是有些被动地接受了工会集体协商的要约,没想到最后的结果令人惊喜——职工们干工作“就像给自己家干活一样认真自觉”。这种以场为家的态度也感染到了企业管理层,他们更加信任职工,企业的劳动关系更和谐了。

“企业的发展正一步一步向好,我们不会忘记职工付出的辛苦。”范伟旗表示,今年果园的产量保守估计在6000吨,企业会在适当的时候给职工涨工资。

采蜜时节

6月22日,山东省滨州市无棣县蜂农郭富梅在采收蜂蜜。仲夏时节,又到了采收蜂蜜的时节,山东省滨州市无棣县的蜂农抢抓晴好天气忙碌他们的“甜蜜事业”。
新华社发 初宝瑞 摄

上海芷江西路街道工会探索非公小企业民主管理新路径
区域性职代会覆盖18个居民区

“长沙人才新政22条”第2次重奖工匠,3名“全国技术能手”获奖,吸引更多人对学技能“心动”——

人才奖励缘何青睐他们?

本报记者 方大丰

“此时此刻,我非常开心,也无比激动。我无数次在心中问自己:‘作为一名焊工,我真的是人才吗?有资格获得政府的人才重奖吗?’”6月14日,在长沙市2019年“星城杯”职工劳动竞赛、“十行状元、百优工匠”技能竞赛启动仪式暨“全国技术能手”颁奖会上,电焊工彭永和如是说。

这是他的获奖感言,也是他代表获奖者向全体技术人员宣读倡议书时的由衷之言。

1年前,他了解到长沙的人才新政,试着与长沙市人才交流中心联系,很快就顺利进入中联重科担任工艺工程师,负责泵车一节臂结构制造工艺、事业部焊工培训和结构关键焊缝质量改进项目等工作。

2017年出台的《长沙市建设创新创业人才高地的若干措施》,被称为“长沙人才新政22条”,其中最突出的措施就是重奖高技能人才。根据《措施》,2017年6月21日后新引进或获得“中华技能大奖”“全国技术能手”及相当层次奖项的高技能人才,给予本人及用人单位重奖。

此次是长沙市人才新政出台后第二次重奖工匠。90后护士郭益芝、80后焊工彭永和、85后快递业务员韩良3名“全国技术能手”获重奖。培育和引进工匠的单位,一样获得了数额不菲的奖励。

颁奖仪式特意选择在长沙市麓谷工业园的中联重科智能装配车间进行,运行中的智能化生产线与简朴而庄重的颁奖会场互相呼应,仿佛阐释了这些奔向“智造之都”的城市对工匠精神的理解。

平凡岗位上炼成工匠

1994年出生的郭益芝是个爱笑的姑娘。她是长沙市第一社会福利院的一名一线临床护理工作。她护理的病人很特别,都是老年痴呆症患者。悉心照顾病患老人,锤炼了郭益芝的专业技能,包括生活照料、基础护理、康复训练三大模块、数十个操作项目。

在2017年全国第四届养老护理员职业技能竞赛中,她从百余名职业、高手中脱颖而出,荣获特等奖,随后获得“全国技术能手”荣誉称号。

老年痴呆症病人的大脑萎缩,身体和智力不断退化,郭益芝一直在探索开展一种叫“工娱治疗”的方案,内容包括教老人们做保健操、手指操,玩智力拼图游戏,看报、做手工、插花等。

90多岁的霍爷爷曾经当过兵,肚子里有很多战争故事,在“工娱治疗”中郭益芝经常陪伴老人,帮助他回忆往事,倾听他的故事。在讲故事的过程中,老人又变得神采奕奕。

郭益芝的成长故事正是在平凡岗位锤炼成工匠

的典型代表。

颁奖会上,长沙市委副书记朱健表示,市委、市政府希望通过重奖技能人才,进一步激励全市各企事业单位立足当下,着眼未来,加大对技能人才的引进培育力度,引导全社会认同和重视技能人才。

智造高地需要“大国工匠”

1983年出生的彭永和,曾是一名钳工,最早就业于湖南株洲市一家电力企业。

因企业缺乏焊工,能吃苦、肯钻研的他,被企业推荐到公司总部学习焊接技术,此后便成了每天背着10多公斤工具包、爬到几十米高的锅炉上焊接钢架的焊工。

十几年的学习钻研,彭永和从普通焊工成长为全能高压焊工,并担任高压焊接班班长、焊接工程师,先后参与了新疆石河子天业电厂等20多个重大项目工程的建设。

也在那个时期,他获得了“全国技术能手”的荣誉。

2018年,彭永和了解到“长沙人才新政22条”后兴奋不已。“说实话,尽管当时看到了政策,但并不敢奢望重奖会真正降临在我头上。”彭永和表示,今后一定会竭诚尽智做高素质的“长沙工匠”,争当推动中国制造走向世界的“大国工匠”。

关于这次集体协商,作为企业工会的“当家人”,曹哲的体会会更加深刻——“工会工作并不是可有可无的。”

通达果业是一家外省企业的子公司,作为一家农业企业,此前工会工作一直乏善可陈。这次集体协商让职工和企业对工会和工会工作的认识有了明显转变,“职工信赖,管理层也支持。”曹哲今年参加了吴忠市总工会举办的工会业务知识培训班,平时他也在努力“补课”,希望进一步增强企业工会工作的专业性。

再过几个月就要开展新一年的工资集体协商了,曹哲信心满满地表示,既不担心有阻力,也不担心自己是“门外汉”。

吴忠市国家农业科技园区总工会主席席升告诉记者,通达果业通过集体协商实现双赢的故事在园区传开,产生了良好的示范效应,提升了园区企业开展工资集体协商的积极性。现在,园区的工会工作也更好开展了,“工会干部走进园区任何一家企业,都能感受到来自企业管理层和职工的重视和欢迎。”

河北乐亭
打造“没有围墙的技能学堂”

本报讯(记者李星霖 通讯员赵伟龙)日前,河北省乐亭县总工会通过网络平台开展干部职工学习和培训,打造“没有围墙的技能学堂”。网络平台自上线以来,两个月时间,注册用户已逾万人。

前不久,乐亭在全县推广线上“职工思想教育劳动保护平台”,以学习、竞赛、服务功能为基础,以企业和职工需求为导向,开展万人大培训。

乐亭县总工会党组书记、常务副主席苗振刚说,“我们想利用这个平台,把职工的学习、培训,从教室转移到网上,打造没有围墙的职工技能学堂。”

平台正式上线后,乐亭县总和县纪委一起将干部职工廉政建设知识竞赛“搬”上了平台,各企业职工积极响应,纷纷上网参与竞赛,仅唐山市德龙钢铁公司一家企业就有3000多名职工网上注册、报名参赛。目前,全县60多家单位的干部职工都通过平台进行了学习和竞赛。

利用平台培训,短时间“吸粉”上万人,这让乐亭县的工会干部颇感振奋。据介绍,乐亭县总工会还将把“安康杯”竞赛活动纳入平台进行管理,强化对职工思想教育、安全生产知识的培训和考核,增强学习效果。同时,不断丰富平台的学习内容,创新竞赛模式,切实增强平台的实用性、趣味性和激励性,增进职工获得感,吸引更多企业和职工参与到培训中来。

动联建的民主管理制度。”芷江西路街道总工会副主席吴碧丽告诉记者。

据了解,为发挥小区职代会闭会期间的监督职能,芷江西路街道还成立了区域性职代会民管协调小组,与街道司法所携手,将矛盾消灭在萌芽、化解在小区。据统计,2018年芷江西路街道总工会与街道司法所联手共成功调解劳动纠纷38起。

今年春节前,民管协调小组接到一位网络送餐员的欠薪投诉,反映某网络送餐企业拖欠3名员工薪水4万元,接到投诉后,工会干部马上联系到企业老板,经过长达1个多小时的电话沟通,老板终于同意节前补发薪水。最终,在拿到拖欠工资的当晚,几名送餐员踏上了回乡过年的火车。

为更好引领企业履行社会责任、职工参与社会治理,芷江西路街道总工会还围绕街道中心工作,如创建文明城区、开展垃圾分类等,通过区域性职代会平台与企业、职工形成公约,进一步拓展区域性职代会职能的内涵。

“长沙人才新政22条”中,“长沙工匠铸造工程”被列为“芙蓉英才星城圆梦”计划五大工程之一,坚持培育、引进与激励有机结合,构建起打造新时代长沙工匠的完整政策链条,计划5年中重点在先进制造领域培育引进15万名技能人才、3万名高技能人才。

“长沙着力打造国家智能制造高地,迫切需要大量高素质技能和专业人才,需要‘大国工匠’和工匠精神的支撑。”长沙市政府相关负责人说。

找到技能竞赛新方向

培养、引进和激励技术工人人才的全政策链条也使得工会组织更精准地找到了劳动竞赛和技能比武的方向。长沙市总工会去年组织了“十行状元、百优工匠”技能竞赛活动,选拔出了在装配钳工、焊工等10个行业(工种)竞赛中的10名行业状元和90名“百优工匠”,今年这项技能竞赛还将继续,在冷作钣金工、汽车涂装、自动焊接、机器人运用与维护、数控加工中心等10个行业(工种)中继续选拔出技能新榜样。

在今年的启动仪式上,湖南曙光汽车模具股份公司曙光工匠学院、广汽三菱汽车公司广三工匠学院、湖南工业职业技术学院等7家单位被命名为首批“长沙工匠培育和竞赛基地”。

市总工会有关负责人表示,工会将积极推动长沙成为职业技能培训典范城市和工匠人才培育的大基地。