

奋力谱写湖南产业工人队伍建设改革新篇章

■周 农

周 农 观点

深入学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,要牢牢把握我国工人运动时代主题,始终坚持全心全意依靠工人阶级方针,抓好产业工人队伍建设改革这项重大政治任务,团结动员亿万职工以主人翁姿态建功新时代。

完成党的十九大提出的目标任务,必须充分发挥工人阶级主力军作用

高举中国特色社会主义伟大旗帜,巩固党执政的阶级基础必须落实产业工人的主人翁地位。只有产业工人队伍建设加强了,才能不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。要坚定为党做好职工群众工作的政治担当,努力推动全心全意依靠工人阶级方针落实到政策制定、工作推进的全过程。

贯彻新发展理念、建设现代化经济体系必须突出产业工人队伍的主力军作用。广大产业工人在加强产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面具有基础性作用。推进产业工人队伍建设改革,有利于产业工人更好肩负起新时代赋予的新使命,成为经济社会发展的中流砥柱,在推动实体经济高质量发展中作出更大贡献。

坚定文化自信、推动社会主义文化繁荣兴盛必须弘扬产业工人队伍的劳模精

神、劳动精神、工匠精神。加强产业工人理想信念教育和价值观教育,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。推动产业工人队伍建设改革,为职业精神和职业素养的养成建立坚实的基础和保障。

加强和创新社会治理、打造共建共治共享新格局必须重视产业工人的参与。加快产业工人队伍建设改革,有利于落实就业优先政策,实现更高质量和更充分就业;有助于构建党委统一领导,政府有关部门各司其职、工会、行业协会、企业代表组织充分发挥作用的工作格局;有利于构建中国特色和谐劳动关系,组织动员职工积极参与社会治理,促进社会大局和谐稳定。

实现人与自然和谐共生、加快建设美丽中国必须发挥产业工人队伍的独特作用。通过产业工人队伍建设改革,既有助于解决发展中的环境保护问题,也可以为长远绿色发展提供持续动力。加快美丽中国建设,必须发挥产业工人队伍的独特作用,从源头上转变生产生活方式,推动形成人与自然和谐发展新格局。

重视产业工人队伍建设改革面临的新形势和新问题

产业结构深刻调整带来新挑战。一方面,国际产业结构深刻调整,科技革命和产

业革命的蓬勃发展,给产业工人带来机遇也带来挑战。另一方面,城镇职工平均工资增速较慢,产业工人地位有所弱化,一些产业工人主人翁地位趋于淡化,产业工人队伍存在进不来、待不下、留不住的问题。

产业工人技能形成体系面临新形势。受学历教育和职业教育分属两条不同成长通道的影响,产业工人技能培训脱节现象比较普遍。不少企业对产业工人存在“重使用轻培养”的倾向,不愿意在产业工人技能提升上投入必要经费,也不愿意为产业工人自我提升提供宽松便利的环境。

产业工人权益保障出现新动向。随着新一轮科技革命和产业变革不断深入,劳动关系的确立与运行、职工权益的维护和保障面临许多新变化和新问题。新就业群体和灵活就业人员的联系服务和组织引导,农民工工会、子女就学和工资保障等合法权益的维护,都是当前需要关注和解决的重点课题。

产业工人自身发展提出新要求。在个人发展方面,目前产业工人基本上只有职业技能等级这一条成长通道,上升通道狭窄。在地位方面,社会上还存在“重学历、轻技能”等认识偏差。产业工人希望在企业民主管理、经济社会发展、国家政治参与等方面有更多的参与度和存在感。

将产业工人队伍建设改革向纵深推进

坚持政治引领先行,打造产业工人先锋工程。一是加强产业工人队伍的思想政治引领,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装产业工人头脑。二是健全保证产业工人主人翁地位的制度安排,落实以职代会为基本形式的民主管理制度。三是强化产业工人队伍的正能量,增强产业工人队伍的使命感和责任感。四是从思想上树立产业工人人才观,建立健全打基础、管长远的产业工人人才发展体制机制。

创新技能形成体系,打造湖湘工匠培育工程。一是实施培育湖湘工匠、建设技能湘军“百千万”工程,形成工匠人才培养、竞赛、展示、就业的服务链。二是完善重点工程、工业企业、生态建设、服务行业和女职工“芙蓉杯”“五位一体”竞赛格局,为建设美丽中国、美丽湖南增光添彩。三是贯彻大职业教育发展理念,构建产业工人终身学习机制。

完善基础配套设施,打造公共服务保障工程。一是推进共有产权房、廉租房、公租房等保障性住房的建设,着力解决产业工人住房短缺问题。二是推动优质教育资源向薄弱地区延伸,让产业工人子女

享受优质均等教育机会。三是完善产业工人健康服务网络体系,督促落实职业病防治管理措施。四是健全产业工人公共文化服务设施,着力提升工会资产的公益服务水平。

立足职工现实需求,打造维权帮扶满意工程。一是改革产业工人技能评价方式,促进优秀技术工人脱颖而出。二是建立实际技能水平与职业技能等级相联系的发展机制,拓展产业工人晋级晋升通道。三是提高技术工人待遇,指导企业深化工资分配制度改革。四是完善劳动关系协调机制,健全和落实同级政府与工会联席会议制度。五是推行“互联网+”普惠性服务,让产业工人能在网上找到组织、参加组织活动。

弘扬劳模工匠精神,打造劳动文化惠民工程。一是围绕庆祝新中国成立70周年开展丰富多彩的群众性主题教育活动和文体活动,激发职工豪情壮志。二是扎实推动市县两级构建定期评选表彰劳模的长效机制,把评选向基层一线倾斜,向产业工人倾斜。三是组织开展好“劳模工匠宣传月”活动,在全社会弘扬劳模工匠精神。

(作者为湖南省人大常委会副主任、省总工会主席)

大力推进工会劳动和经济工作创新发展

■王晓峰

王晓峰 观点

新时代对工会劳动和经济工作提出了新的更高要求,这就迫切需要我们切实增强学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的政治自觉、思想自觉和行动自觉,学深悟透重大意义、深刻内涵和精神实质,深刻理解和把握贯穿其中的科学思想方法和工作方法,进一步开创新时代工会劳动和经济工作新局面。

着力广泛深入持久开展劳动和技能竞赛

要在统筹谋划上下功夫。坚持围绕中心、服务大局,牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,进一步理清新时代工会劳动和技能竞赛工作的思路。与此同时,要在组织开展劳动和技能竞赛力量上统筹谋划好,形成合力推动职工群众劳动和技能竞赛的良好工作局面。

要在广泛深入持久上下功夫。广泛,表现为参与者的广泛性、竞赛内容的广泛性、竞赛影响的广泛性。深入,就是要切实增强竞赛的针对性和有效性。要紧紧围绕国家重大发展战略以及重大工程、重大项目、重点产业,围绕企业发展目标和重点任务,围绕促进职工全面发展开展竞赛。持久,就是要推动竞赛活动常态化、长效化。

要在认识和把握竞赛工作规律上下功夫。坚持继承与创新相结合,加强对新时代劳动和技能竞赛的理论研究,准确把握

新时代竞赛活动的特点和规律。把党政关注的焦点、职工群众反映的热点、竞赛工作的难点作为研究重点,用理论研究成果指导实践、推动工作,不断提高竞赛工作的科学化水平。

着力深化产业工人队伍建设改革

加大组织统筹力度。要进一步完善协调小组工作机制,加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进。推动将改革纳入地方党委和政府绩效考核,形成在各级党委统一领导下,政府有关部门各司其职,工会、行业协会、企业代表组织充分发挥作用,各方齐抓共管的工作格局。

加大思想引领力度。以制定和落实加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见为契机,突出思想政治工作先导作用,引领团结产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央,自觉践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。

加大政策支持力度。紧紧围绕提高产业工人政治地位、经济地位、社会地位,在抓好已有政策措施落地见效的同时,出台更多含金量高、产业工人叫好、解渴管用的政策,真正让产业工人主人翁地位得到不断彰显。

加大宣传工作力度。把充分发挥中央主流媒体的作用与发挥新媒体的优势有机结合起来,大力营造更加浓厚的舆论氛围,

使社会各界更加了解改革、支持改革、推动改革,激发广大产业工人积极支持改革、投身改革的热情。

着力发挥劳模示范引领作用,激励广大职工争做新时代奋斗者

把劳模评选表彰好。要坚持公开、公平、公正的原则,面向基层、面向一线、面向普通劳动者,突出时代性、先进性、代表性,认真履行民主推荐程序,真正把具有坚定的政治信念、高尚的道德情操、作出突出贡献的先进模范人物评选出来。

把劳模管理服务好。要建立健全劳模管理、关爱、联系和教育培养等相关制度,加强对劳模的日常管理和服务,真正把工会组织打造成“劳模之家”。特别是要关心劳模生活,落实好各项劳模待遇政策,及时帮助劳模解决生产、生活中遇到的困难。

把劳模示范引领作用发挥好。要进一步深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作,鼓励和支持劳模和工匠人才搞短“传帮带”,支持劳模和工匠人才开展企业间技术交流,鼓励劳模和工匠人才开展志愿服务,加强劳模和工匠人才之间的学习、交流、协作和联系。

把劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传好。充分发挥中央主流媒体和新媒体的作用,加大宣传力度,讲好劳模故事、工匠故事、一线劳动者故事,全方位、多层次、多角

度宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神。

着力强化工会劳动保护工作,切实维护职工安全健康权益

强化源头参与。围绕安全生产和职业病防治突出问题,向有关部门反映职工诉求,提出工会的意见和建议。参与相关法律法规、政策标准的制定和修订工作,从源头上维护职工安全健康权益。

强化职工安全健康意识。通过广泛深入开展“安康杯”竞赛活动,不断推进企事业单位的劳动安全卫生工作和安全文化建设,全面提高职工安全生产意识和应急处置能力,切实减少安全生产事故和降低职业病发病率。

强化基层和基础工作。加强基层工会劳动保护监督检查组织建设,加大对工会劳动保护监督检查员考核管理力度。开展基层工会劳动保护干部和企业职工劳动安全卫生教育培训,提高安全健康素质。加强监督检查,推动企业建立完善重大事故隐患排查“双报告”制度。

强化尘肺病防治工作。当前,尘肺病已成为我国最严重的职业病,防治形势严峻。要积极配合政府部门做好尘肺病防治工作,研究提出工会加强尘肺病防治工作

的意见,大力推动尘肺病防治工作得到全面加强。

着力全面加强自身建设,锻造一支高素质专业化干部队伍

政治上要强。始终把党的政治建设摆在首位,旗帜鲜明讲政治。要按照党中央统一部署和全总党组的安排,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,教育引导工会劳动和经济工作干部做到心中有党、对党忠诚。

业务上要精。要大兴学习之风,引导工会劳动和经济工作干部重视学习、善于学习,认真学习党的基本理论、基本路线、基本方略,学习与工会劳动和经济工作相关的各方面知识,不断提升自己的专业化水平。要大兴调查研究之风,在调查研究中深化对工会劳动和经济工作特点和规律的认识,在破解工会劳动和经济工作矛盾和问题中增长才干。

作风上要正。深入开展党风廉政建设和反腐败斗争,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,力戒形式主义、官僚主义,切实做到认认真真做事、干干净净做人。

(作者为全国总工会劳动和经济工作部部长)

学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述

不忘初心使命 竭诚服务职工

■冯家举

冯家举 观点

回顾70年发展历程,内蒙古自治区各级工会坚持忠诚党的事业、竭诚服务职工,团结带领职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,为不断开创新时代模范自治区工会建设新局面奠定了坚实基础。站在新的历史起点上,各级工会将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,提高政治站位、强化问题导向、积极担当作为、勇于攻坚克难,续写新时代模范自治区总工会新篇章。

70年沧桑巨变,70年砥砺前行。70年前,迎着共和国的曙光,内蒙古自治区总工会于1949年5月1日在乌兰浩特市正式成立。内蒙古自治区总工会成立的70年,是在中国共产党领导下,动员和组织全区工人阶级为自治区革命和建设以及改革开放和社会主义现代化建设事业的胜利英勇奋斗,做出巨大贡献的70年;是工会组织日益壮大、工会运动不断发展的70年;是坚持共产党领导,密切联系全区工会和工人运动的具体实践,不断与时俱进、开拓创新的70年;也是充分展现内蒙古工会和工人阶级积极作为和辉煌成就的70年。

回顾70年发展历程,内蒙古自治区各级工会工作者坚持忠诚党的事业、竭诚服务职工,团结带领职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,创造了自治区工运史上一个又一个辉煌,为不断开创新时代模范自治区工会建设新局面奠定了坚实基础。工运事业发展的历史充分证明,始终坚持党的领导是做好工会工作的根本保证,始终服从服务于党的中心任务是

工会工作的重要使命,始终发挥桥梁纽带和重要社会支柱作用是工会工作的价值所在,始终把密切联系职工群众作为工会工作的生命线,始终立足维护民族团结、社会和谐、边疆稳定是工会工作的基本遵循,始终维护职工合法权益是工会组织的基本职责,始终坚持在实践中不断锤炼一只特别能战斗的工会干部队伍是工会工作的重要保障,始终推动改革创新是工运事业保持生机的不竭动力。

党的十八大以来,党中央和习近平总书记对党的工运事业和工会工作高度重视,对工会工作寄予殷切希望,职工群众对工会充满期待。面对新机遇和新挑战,自治区总工会深入学习贯彻落实党的十八大、十九大精神,特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚定政治方向,凝聚奋进力量;着力推进产业工人队伍建设改革,充分激发职工劳动热情和创造力;着力做好工会维权服务工作,切实提升职工群众获得感、幸福感、安全感;着力深化工会改革创新,全面增强政治性、先进性、群众性;着力提高工

会系统党的建设质量,工会组织活力动力不断增强,工会的社会影响进一步扩大,作用进一步彰显,呈现出蓬勃发展的良好态势。

新时代迎接挑战,新起点攻坚克难。党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图,自治区党委确定了坚定不移走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子的发展愿景。将美好蓝图变为现实,是一场新的伟大征程,这是全区各族人民的共同任务,更是自治区总工会的庄严使命。我们要按照党中央统一部署,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,强化理论武装,不断深化工会系统党的建设,努力推动主题教育在工会系统落地见效。

要扎实推进产业工人队伍建设改革,结合自治区重大战略,广泛开展具有地域特色、行业特点的劳动和技能竞赛,不断扩大在民营企业的覆盖面和影响力,助力民营企业科学发展,充分发挥职工创新成果网上展示平台作用,推动职工创新项目孵化、成果评选、

展示交流,为劳模、工匠传承技能、传承精神搭建平台,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风。

要加强对职工的思想政治引领,在职工中广泛开展“我和我的祖国”群众性主题宣传教育活动,引导广大职工随时时代同行、与大局共振,把广大职工群众最广泛最紧密地团结在党的周围。

要统筹推进维权维稳工作,把做好稳就业工作摆在更加重要的位置。稳步推进职工医疗互助保障行动,环卫工人免费体检和职工技能培训等职工保障项目,在持续做好关爱环卫工人、女职工的同时,加大对快递员、送餐员、卡车司机、出租车司机等灵活就业群体的日常关心关爱,深入研究农牧民工成为工人阶级可靠新生力量的任务与举措,加大城镇困难职工解困脱困帮扶力度。

要常怀忧患意识、坚持底线思维,加强劳动关系领域政治安全风险和职工队伍稳定调研排查化解工作,逐步推动盟市工会建立健全劳动关系监测研判机制,以实际行动把“五

个坚决”落到实处。

要深化工会改革创新,健全完善直接联系职工群众建立基层联系点等制度,进一步推进非公企业工会组建工作,做实“八大群体”人工会工作,筑牢工会基层基础,加强工会组织覆盖和工作覆盖。

要驰而不息抓好工会作风建设,大兴调查研究和务实干事之风,进一步健全完善与职工结对子同劳动、代表联络、提案办理、工作评议等常态化联系职工群众制度,面对面、心贴心、实打实地做好职工群众工作,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

站在新的历史起点上,我们将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,提高政治站位、强化问题导向、积极担当作为、勇于攻坚克难,大力弘扬“蒙古马”精神,续写新时代模范自治区总工会浓墨重彩的新篇章。

(作者为内蒙古自治区总工会党组书记、副主席)

浅谈构建基层班组文化的创新实践

■张庆合

张庆合 观点

采取措施抓好班组文化建设工作,使其形成百花齐放的良好局面,对于筑牢企业文化基础,推动企业文化建设,有着非常关键的作用。基层班组应承担班组文化建设和企业文化建设的创新者和实践者,努力推动企业文化建设实现新跨越。

构建班组管理文化

管理是现代企业的永恒主题,基层班组也不例外,构建班组管理文化应该着重做到以下3点。

首先,创建“学习型班组”。学习型组织建设,是构建班组管理文化的出发点、落脚

点和切入点。基层班组可以通过购买专业书籍开办“员工书库”、举办“职工培训小课堂”、召开案例分享会、组织员工到先进企业、先进班组现场参观交流、成立“员工互助组”,举办岗位技能比武等方式,加强对员工学习的积极性、自觉性的培养和引导,打造学习型班组。

其次,建设创新型管理文化。创新是工作持续进步的动力之源,因此,班组文化建设要着重教育引导员工解放思想、转变观念,推动理念创新、制度创新和管理创新。基层班组应动员和组织员工参与岗位创新活动、合理化建议活动、“五小”、小改进、小发明、小设计、小建议、小革新等活动等,通过对工作流程、工作环节的持续改进,进行技

术创新、管理创新,形成人人关注管理创新、人人参与管理创新的良好氛围。

第三,不断强化执行力。员工的执行力是决定班组工作成效的关键。因此,基层班组应进一步强化执行力,使其做到制度完善、纪律严明、令行禁止、规范有序,促进鲜明班组管理文化的形成。

建设班组团队文化

基层班组要围绕团队建设目标,建设和谐、融洽、具有共同价值取向的团队。

首先,保证员工报酬公平合理。在收入分配上,班组应体现出“效益优先、兼顾公平”的原则,真正解决收入不公问题,这是和谐团队建设的根本。

其次,让员工快乐工作。班组长一定要竭力为员工创造“温馨的家”,这样才能让员工在工作中更好地迸发出热情和灵感。比如,班组长要及时主动关心员工,在员工遇到困难和问题时及时伸出援手,员工生日时主动送去祝福和问候,为员工营造一个温馨的工作环境,这些都是让员工快乐工作的有益探索。

第三,为员工搭建平等竞争的平台。企业发展靠员工,员工幸福靠企业,要想让干事的人有机会,让有才干的人有舞台,让干出成绩的人有回报,让有作为的人有地位。当员工能够看到自己的发展前景时,当员工有了发挥才能的舞台时,工作的激情和创造力就会大幅提升。班组需要创新建立科学的绩效考核模式,为建立平等竞争的广阔空

间做出努力。

第四,开展多彩的文化活动。可以购买体育器材建立健康角,也可以开展读书演讲活动、书法摄影展览活动,还可以开展班组成员乒乓球、羽毛球比赛或班与班之间的对抗赛等活动。丰富多彩、小型多样的班组文化娱乐活动,既可以丰富班组成员的业余生活,加强感情联系,又可以陶冶情操,营造健康向上的文化氛围。

总之,作为基层班组,应站在促进企业文化落地、推动企业又好又快发展的高度,深刻认识班组文化建设的重要性、长期性、艰巨性,担当班组文化建设和企业文化建设的创新者和实践者,明确目标,稳步实施,努力推动企业文化建设实现新跨越。