

图说劳动·保障

@毕业生
你应该知道的就业报到证又到一年毕业季，
今天小编来给大家讲讲就业
报到证的知识。

什么是就业报到证？

报到证由原来的“派遣证”转化而来，是毕业生到就业单位报到的凭证，也是毕业生参加工作时间的初始记载和凭证。

报到证有白联和蓝联，白联由学校负责装入毕业生档案，蓝联则由毕业生本人持有。

报到证有哪些作用？

毕业生到工作单位就业时，须持报到证。用人单位凭报到证为其办理就业登记手续。

当地公安部门凭报到证为毕业生办理落户手续。

学校相关部门依据报到证为毕业生办理档案投递、组织关系转移和户籍迁移等手续。

报到证正页由毕业生到用人单位报到时交给用人单位，上面的日期是工龄的开始年限，与退休年龄和养老保险缴纳年数有关。

报到证是毕业生报考公务员、事业单位的必备材料。

没有报到证，影响职称评定。

报到证可以改派吗？

报到证可以改派，但改派必须在改派期限内办理。

报到证遗失怎么办？

报到证如不慎遗失，应及时申请补办。超过一定年限，有的省市不再补办原件只能开具遗失证明，但遗失证明和报到证具有同等法律效力，任何单位和个人不得以任何理由拒绝。

策划：李丹青 制图：肖婕好

吉林

高技能人才可享专家待遇

本报讯（记者柳娟娟）吉林省人社厅日前印发《关于开展第十五批享受省政府津贴人员（省突专家）选拔工作的通知》，并将于近期集中开展申报工作。今年，吉林省在以往遴选专业技术人才基础上，把高技能和各类“三创”人才纳入选拔范围，旨在精准有效地促进各类人才脱颖而出。

据介绍，将创新、创业、创优等“三创”人才纳入选拔范围，主要是为了让在科技成果省内转化、脱贫攻坚一线、企业经营管理等工作中作出突出贡献，取得显著经济效益、社会效益的人才也能享受相关荣誉和待遇，这类人才的选拔原则上不受年龄、身份、学历、职称等条件限制。为确保申报推荐工作畅通有序，这次选拔在传统渠道的基础上特别增加5类“直推直报”通道，包括中直单位直报通道、扩权强县直报通道、非公企业直报通道、驻外办事机构直报通道，以及评聘结合单位和各类省级人才基地直报通道。

广东

“促进就业九条”宣讲进揭阳

本报讯（记者叶小钟）为全面解读《广东省进一步促进就业若干政策措施》（简称“促进就业九条”）及其相关配套政策，近日，广东省人社厅在揭阳举行“促进就业九条”政策宣讲培训活动。据悉，这是系列宣讲的第5场。同时各市开展入园区企业和高校开展宣讲活动，共组织各类宣传宣讲活动超过1000场次，推进企业和求职人员广泛知晓政策。

据悉，“促进就业九条”各项政策举措正在逐步落地，政策效果不断显现。至一季度末，社会保险“两不变两降低”措施累计为全省企业减负约87.66亿元。其中，养老保险减负29.7亿元，失业保险减负10.72亿元，工伤保险减负7.7亿元，医疗保险减负39.54亿元。

贵州

制茶技能大赛开赛

本报讯（记者李丰）近日，为期两天的2019年贵州省第十八届手工制茶技能大赛在雷山县开幕。来自该省的13支代表队127名选手同场竞技。

据悉，本次大赛为省级一类大赛，由贵州省总工会、省人社厅、省供销社联合主办。比赛设手工扁形绿茶、手工卷曲形绿茶、手工红条茶、手工青茶（乌龙茶）加工等项目。获得各项目第1名的选手将按程序申报贵州省五一劳动奖章称号，获各项目前3名的选手将被授予贵州省技术能手称号，优秀选手按程序申报晋升评茶员职业资格并颁发相应证书。

焦点关注

线上成人职业教育效率高、门槛低、方便快捷，成为培训消费的热点

职业能力“再生” 线上“充电”成时尚

本报记者 徐新星

“从原来的品牌运营到现在的BI数据开发工程师岗位，感觉自己好像瞬间从文科生变成了理科生。”近日，在一家大型交通建设企业参与“数字企业”项目的90后职工高治保对记者说。

去年，高治保在北京一家教育培训机构经过近半年紧张的集训，具备了一定的数据BI系统开发、维护的技能，并进入大数据这个热门行业。其实，高治保只是近年来涌现的职场“充电”大军中的一员，他们通过各种渠道接受职业教育，实现职业能力“再生”。

那么，近年来，成人职业教育为何趋热？哪些因素释放了职场人士的“充电”需求？记者日前就这些相关问题采访了一些相关人士。

8小时以外的“恶补”

最早在北京一家文旅公司做品牌运营的高治保，工作几年后发现自己在职业发展上遇到瓶颈。重新规划职业时，他瞄准了大数据方向并果断辞职，之后花了2万多元报名参加一家培训机构的全日制面授班。

“半路出家”，又没有计算机相关专业基础，每天需要消化的东西太多，差点半途而废，但我们那期培训班里的几十位学员中，大多是零基础，而且学费都交了，只能咬牙学下去。”学完相关课程后，高治保很快就找到现在的工作。

“其实真正到新岗位后，我发现需要‘恶补’的

东西太多了。”于是，高治保决定“回炉再造”。不过，这一次，他有针对性地选择了某在线教育机构的相关课程，利用业余时间继续“补课”，“学费低，学习灵活，利用碎片化的时间就把一些知识要点掌握了。”

其实，在为职场进阶而“充电”的路上，“高治保们”并不孤独。

近年来，我国职业培训市场快速发展，其中既有面向IT等专业技能、各类资格证书考试的培训，也有针对领导力等能力的培训，除了线下的全日制班、周末班，还有很多在线教育培训机构、自媒体达人等推出的内容付费课程等。成人职业教育的渠道、内容和方式日益丰富，并从最初的线下班级授课逐步发展为网络授课、音视频课程、线下沙龙等多样化形式并存的模式。

在市场方面，多项调研数据均显示成人职业教育日渐火热。来自中商产业研究院的调研显示，截至2018年，我国成人职业教育市场规模已突破2000亿元，其中线上成人职业教育市场规模已突破500亿元，增长态势迅猛。

终生教育将成未来教育趋势

“互联网背景下的职场，每个人的主业和副业将越来越模糊。一人多职将成为发展趋势。”中国人才研究会副会长、沈阳农业大学职业能力研究所所长孟庆伟认为，成人的职业教育、终生教育将成未来教育的一大趋势。

职场社交平台LinkedIn和第三方数据监测机构日前联合发布的《2019中国白领从业者职业发展趋势及需求分析报告》显示，在受访人中，超八成职场

人渴望提升职场竞争力，93.6%的人有意愿为职场学习内容付费，包括计划执行、沟通协调等在内的职场软技能、数据分析类的新兴技术相关专业技能以及职场人最渴望加强的基础办公软件技能等。

对于成人职业教育的蓬勃发展，艾媒咨询在线教育行业分析师李松霖认为主要有几方面原因，第一，社会发展以及产业结构的调整，加之社会需求更加多元化，衍生了数字化管理师、电子竞技运营师等新兴职业，使人们对职业教育的需求得以扩大；第二，在线教育行业的发展打破了时空局限，让职业教育触手可及；第三，大量技术技能型人才紧缺，当前各项支持成人职业教育开展的各项政策积极推进；第四，随着知识付费平台的崛起，人们更愿意为优质内容付费，用户付费观念的转变，也使职业教育成人教育这个细分领域得以快速发展。

“职业变迁是知识付费的基础条件，而产业结构调整和行业变化的过程中，知识付费将有助于为职场人士储备第二、第三、第四职业，实现职业能力‘再生’。”孟庆伟指出，互联网时代，人的价值通过市场转换成价格的速度、渠道、方法和路径都在加快，“如果从这个角度去看待职场，人们通过市场转换成价格的欲望就会越强，主动性也越来越大，这就是职业教育的发展前景。”

在线教育备受职场人士青睐

“现在很多教育机构推出了线上课程，我当时辞职选择全日制培训班也不太划算。”高治保的同班学员路女士现在在电力行业从事大数据运维工作。她告诉记者，线上培训模式或多或少能解决一

些职场人士再学习的“痛点”。

在为期半年的线下培训中，路女士每天早出晚归奔走于学校与住处，家务事基本顾不上。“辞职后，为防止社保中断，找了一家机构代缴社保，后来发现公积金中断了。其实一边工作一边抽空在线上学习相关课程未尝不可，虽然周期长，但各方面的压力会小不少。”记者采访发现，路女士的遭遇，确实是一些职场人士选择线上课程的重要原因。

“相较于基础教育或少儿教育，成人教育用户能进行学习的时间更为琐碎，一般需在下班后或节假日才能系统上课。”李松霖认为，付费音频、视频等形式能解决用户碎片化使用的“痛点”，与传统的线下教育方式相比，具有效率高、低门槛、教育资源丰富、方便快捷、学习形式多样等特点，这些特质使其受到很多职场人士青睐。

这方面的腾讯研究院联手几家机构此前发布的《中国在线职业教育市场发展报告》显示，在参与调研的用户中，43%的人群年度学习费用在千元以下，28%在1000元~3000元，16%在3000元~5000元，13%的人群投入超过5000元。《报告》指出，在线职业教育降低了参与门槛，只要有网络和一颗想学习的心，所有人都可报名学习。

采访中，多位业内人士均指出，随着我国互联网经济的发展和互联网文化的普及，大众对线上教育模式的理解和接受度已达到较高水平。同时，移动智能终端等为随时随地的线上学习提供了可能性。“在线”能让优质的教育资源实现跨时空、低成本、高效率的传播。这也意味着，随着行业的规范发展以及整体“含金量”的提高，线上“充电”未来将成为很多人的时尚选择，并且能帮助更多人实现职业能力“再生”。

湖北推进终身职业培训

本报讯（记者张翀 通讯员许兰波）湖北日前发布“关于推行终身职业技能培训制度的实施意见”。意见明确多项奖励措施，企业职工可凭职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书即可获取培训补贴。

意见提出，要完善职业技能培训政策服务体系，大力推进就业技能培训，针对高校毕业生、困难家庭、农民工等人员大力开展职业技能培训；要着力加强高技能人才培养，广泛开展创业创新能力培训，落实技能人才落户等待遇，建立职业技能培训补贴标准动态调整机制，实施技能技改激励政策，将职业技能培训及职工教育经费提取使用情况纳入厂务公开和国有企业负责人考核，努力为推进促进职业技能培训提供有力保障。

意见强调，要充分发挥企业主体作用，建立健全企业职业技能培训多渠道激励机制，发挥劳动者凭职业提升技能、凭技能提升待遇的导向作用，加强在职工岗位技能提升培训，发挥高技能人才培训基地、工作室作用。

意见特别提出，要全面推行企业新型学徒制培训，可对签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用或转岗等人员开展新型学徒制培训，学徒每人每年的补贴标准不低于4000元。

40年的林场守护

近日，春雷林场的护林员们在巡护森林途中。

在贵州省锦屏县春雷林场，驻守着一支平均年龄已超过45岁的护林员队伍，他们常年与大山和孤灯为伴，守护着这里的绿水青山。

春雷林场自1977年建场以来，林区面积由建场前的1.8万亩增加到10.5万亩。40多年来，老一代护林员退休后，新人便接过护林接力棒，常年在林区进行森林防火、病虫害防治等工作，平均日巡数十公里。

新华社记者 杨文斌 摄

石家庄降低新就业职工保障房申请门槛

不再受收入限制，只要收入稳定、有能力支付租金即可

本报讯（记者李显霖 通讯员张莉慧）石家庄市日前发布通知，自6月1日起，对市区住房保障资格申请、受理及动态管理进行规范、调整，并进一步放宽申请条件。记者注意到，新就业职工申请保障房不再受收入的限制。

据介绍，以往，石家庄规定，申请住房保障的新就业职工人均年收入应低于上年度市区居民人均可支配收入。但石家庄市住建局在受理过程中发现，“现今很多新就业职工的收入水平已经高于石

请到保障房的新就业职工之一。她希望“尽快能有一个稳定的住所”。按照旧政策，郭霞的收入情况是不符合申请住房保障条件的。

据介绍，以往，石家庄规定，申请住房保障的新就业职工人均年收入应低于上年度市区居民人均可支配收入。但石家庄市住建局在受理过程中发现，“现今很多新就业职工的收入水平已经高于石

庄市区上年度居民人均可支配收入水平。但同时这些新就业职工的购房能力不足。按以往规定，很多有住房保障需求的新就业职工就会被挡在保障线以外，住房保障的意义大打折扣。”

根据新政策，毕业未满5年的新就业职工申请住房保障，只要“收入稳定、有能力支付租金”即可。

据了解，为了保障人才政策的落地，新政策规

本报记者 曹 翔

“XX客服都是骗局”“我的押金到现在还没退”……近日，在一个名为“打击网络招聘骗局维权”的QQ群中，许多曾在网络招聘中受骗的网友激动地发言。

当前，网络已成为许多求职者寻找工作的主要方式，但记者近日调查发现，招聘网站上陷阱多多，“假招聘、真骗局”现象时有发生。对此，有关专家认为，商业招聘平台获得收益的同时，也要依法承担相应的信息审查职责。

整理材料实则是整理拆迁建筑废料

今年寒假，山东济南的学生小毕与同学商议找一份兼职。某招聘网站上一则“招聘兼职工整理材料”的消息吸引了他们，一天70元。

“和对方打过电话确认过，对方和网站描述一样，就是整理材料，工作轻松。”按小毕与同学的理解，整理材料就是整理一些办公文字材料，可当他们第2天到达约定地点时才发现，所谓材料实则是整理拆迁剩下的墙体建筑废料，“老板说，建筑材料也是‘材料’，但我觉得他是故意模糊工作内容。”从那之后，每在网上浏览招聘信息，小毕都会更加仔细地询问工作细节，以防上当。

记者在一些网络招聘平台上搜索，发现面对海量的招聘讯息，不知如何判断信息真伪。山东潍坊的莹莹提醒道，在网上找工作要小心。

春招开始，莹莹准备在家乡求职，一家知名装修公司招聘人事的消息吸引了她，便申请了该职位。很快，对方方便安排了面试。“所谓面试，就是到现场填一个简单的简历，随后的面试都是对方介绍各种保险及卖保险的好处。”莹莹介绍，面试结束，对方说她很适合这个岗位，但得先交200元培训费

网络招聘猫腻多 小心“馅饼”成陷阱

专家提醒，招聘平台应为求职者把好关，承担相应的信息审查职责

才能入职。想起此前看过类似的招聘骗局，莹莹找了个理由拒绝了。

不同于莹莹免于被骗，石家庄的牟先生则付出了金钱的代价。此前天津一家工厂招聘，他与家人开车到天津面试。对方以体检为由，让牟先生交了350元，随后又以照片费、入职抵押金、宿舍费等名目收款。后来牟先生才了解到，这家工厂本没有招

聘计划。

艾媒咨询发布的《2019中国互联网招聘行业市场研究》显示，在网络招聘平台各种不良体验中，求职者最介意企业信息不真实，占比达34.8%。中国裁判文书网显示，自2017年至今，涉及虚假招聘的消息吸引了他们，一天70元。

“和对方打过电话确认过，对方和网站描述一样，就是整理材料，工作轻松。”按小毕与同学的理解，整理材料就是整理一些办公文字材料，可当他们第2天到达约定地点时才发现，所谓材料实则是整理拆迁剩下的墙体建筑废料，“老板说，建筑材料也是‘材料’，但我觉得他是故意模糊工作内容。”从那之后，每在网上浏览招聘信息，小毕都会更加仔细地询问工作细节，以防上当。

不知道找谁维权

“打击网络招聘骗局维权”群号召受骗网友联合起来维权，“或许你觉得你被骗个几百元肯定拿不回来了那就这么算了，但是你能想象在这样的平

台上每天会有多少个受害者？”但记者发现，真正付诸维权的却没几人。

群友小欧刚毕业寻找实习时，曾在网上被骗900多元“培训费”，发现被骗后她无计可施，“完全不知道怎么办，以为金额太少不能报警。后来加入

维权群想着大家人多力量大，可以一起报警，最后也不了了之，花钱买教训吧。”

莹莹面试结束离开保险公司时，曾想过投诉该公司，可苦于证据不足，最终也只能放弃。“当时也是面试时对方口头让交款，自己并没有交款，也没有录音，投诉也无法提供证据。”

在一些基于网络沟通的在线工作中，更容易因证据不足而难以维权。此前，南京劳动监察支队曾接到投诉，一学生在网上找到一份兼职写手的工作，双方约定按月结算稿酬。但写了两个月后，该学生依旧没收到稿费。劳动监察的工作人员发现，双方通过网络沟通，没有签订劳动合同，这名学生对该公司的真实名字及办公地点都不了解，监察部门想帮助维权却无能为力。

中国人民大学法学院教授刘俊海指出，网络招聘便捷高效，深受求职者欢迎。但网络招聘信息不对称，求职者的信息在招聘公司那里是透明公开的，而多数情况下，求职者对招聘公司却一无所知，所以求职者浏览招聘信息时一定要擦亮眼睛，“面对高收入、低要求的工作，不要急功近利，应聘过程中对方要求缴纳培训费等费用时要拒绝。”

刘俊海提醒，应聘者面试前可在网上查询求职单位的工商登记、营业执照等相关要件，应聘时要仔细看合同，留存诸如转账记录、聊天记录、票据等

证据。“一旦发现应聘过程中存在欺诈，在保证人身安全的情况下，要第一时间维权。”

网络招聘平台应做好信息审查

前不久，苏州法院公布了一起“恶势力犯罪集团‘黑中介’诈骗案”典型案例，一个19人犯罪团伙，以人力资源公司的名义在网上发布虚假招聘信息，作案162起，骗取23.7万元，应聘者发现被骗后要求退款，还曾遭到该应聘团伙的恐吓。

一个暴力犯罪集团是如何化身中介公司逍遥网络的？法院在审理案件中发现，该团伙通过网络实施犯罪，于是法院给相关网络招聘平台发送司法建议，建议其采取措施堵塞平台监管漏洞。

记者在搜索一些兼职信息时发现，许多招聘公司在其主页上公司简介、联系方式均为空白。对于招聘信息中的“名企”“推荐”等标示，业内人士提醒求职者，“这是一种推广方式而已，有些标识花钱即可购买。”

《互联网信息服务管理办法》规定，互联网信息服务提供者应当向用户提供良好的服务，并保证所提供的信息内容合法。换言之，平台负有审查职责。刘俊海指出，“网络招聘平台应当为求职者把好关。招聘平台是它们搭建的，求职招聘规则是它们写的，用人单位是它们遴选的。平台通过网络招聘的商业模式获得收益，因此平台企业要依法承担社会责任。”