

身在海外的建设者们有常年漂泊的孤独和寂寞,也有奋力拓荒的激情与荣光

# 项目部里的“一带一路”



在“巨石”中白工业园的明斯克大道旁,立着一块大标语牌,两行红底白字格外醒目。

本报记者 蒋茜 摄

本报记者 蒋茜

“这里是我们的宿舍,最多时3栋房子里总共住了百来号人,这些上下铺木床都是我们的工人用一块一块木头钉起来的。”5月29日,在白俄罗斯小城斯特洛戈尔斯克市的花园路15号,龚志凯带领《工人日报》记者参观一栋民房,普普通通房子里装着满满当当的回忆。

这里是2012年9月龚志凯和两个同事初来白俄罗斯时的安身之所,也是中国有色集团出资企业中国十五冶七公司白俄罗斯项目部“梦开始的地方”。

白俄罗斯是丝绸之路经济带中贯通欧亚的重要枢纽,也是“一带一路”倡议中重要的沿线国家之一。“经过7年深耕,白俄罗斯项目部1个项目带出了8个项目,成功实现了从借船出海到造船出海的华丽转身。”中国十五冶党委书记覃荆文说。

龚志凯是该项目部原经理,5月27日刚接到回国担任十五冶市场开发部副主任的任命。回首他在白俄罗斯的7年,也是回望一支中国建设者队伍在异国他乡保持“开得起、打得响、过得硬”本色的7年。

## 前项目经理的“不甘心”

十五冶白俄罗斯项目部在当地参与建设的首个工程就是距离花园路15号数公里外的白俄罗斯纸浆厂项目。通过总包方中工国际“借船出海”,是十五冶进入白俄罗斯市场的突破口。

“我们第一批来的3名员工是先遣队,等到把施工材料以及后勤保障等所有事情安排妥当,大部队才从国内过来。”龚志凯说。

十五冶承建的是纸浆厂土石方工程和临时设施。面对不同的文化、陌生的市场和迥异的施工标准,他们积极协调,努力适应。

“每天早晨起来天上还挂着星星,晚上回驻地时月亮已经升起。”工长王新林记

得,在纸浆厂施工期间有一天下大雪,1米深的积雪影响到浇筑混凝土。一句俄语不懂的他硬着头皮去附近租推土机。“全靠做手势比划,一连问了好几家,最后总算给我租到了。”他感慨,“在异国他乡能把事情做下去真是不容易。”

面对工期临时从10个月缩短为5个月的挑战,他们精心施工,勇打硬仗,终于将工程圆满交付。

首战告捷后,他们又相继接下了纸浆厂的几个补充工程。起初合同值3000多万元,最后干到了3亿元。

雪球越滚越大。

——他们承建了由中信建设总包的吉利白俄罗斯汽车公司项目,这座仅用1年多时间就建成投产的工厂圆了白俄罗斯的“轿车梦”。

——他们承建了由中工国际总包的“巨石”中白工业园M2办公楼项目,获得境外工程鲁班奖。

——他们承建了同样由中工国际总包的马兹维柴工厂项目,从开工到试生产仅用了7个半月,并由此弥补了白俄罗斯在柴油发动机生产领域的空白。

——他们还总包了由中国商务部援建的戈梅利州12栋保障房项目,为低收入人群、残疾人、孤儿等提供安身之所。

一个项目扎扎实实干好了,才有下一个项目。项目部一天天在白俄罗斯扎下根来。眼下,龚志凯要走了。看着花园路15号的牌子,他眼中有些许不舍。

他有点“不甘心”。“就差3个月,我在海外工作就满10年了。”

“10年”这个时间节点,意味着可以获得“中色海外杰出贡献奖”。对常年漂泊海外的建设者来说,这个奖沉甸甸的——里头盛着在外漂泊的孤独和寂寞,也有奋力拓荒的激情与荣光。

不过,能回家跟妻儿在一起,还是值得期待。当记者问龚志凯孩子多大时,他脱口而出:“12。”过了几秒钟,又修正说:“哦,是15。”对于一个常年缺席的父亲而言,孩子的年龄成了个模糊的数字,仿佛那个小点忽

## “杰出贡献员工”的幸福时光

2019年1月20日,物资部部长李甲被中国有色集团授予“中色海外杰出贡献奖”。

他从2007年参加工作开始,就被派往国外项目部工作,一晃十多年过去了。从横贯阿尔及利亚交通大动脉项目到绿树成荫的白俄罗斯,都有他兢兢业业的身影。

“兵马未动粮草先行”。为了确保满足各项目的施工要求,李甲几乎跑遍了白俄罗斯所有的大型生产厂家,了解市场行情。

语言障碍是海外施工中的一大难题,听不懂、看不懂就不能准确获知相关信息,甚至会造成经济损失。作为与当地沟通最多的部门负责人,李甲带头利用空闲时间自学俄语,他认真学,“勇敢”说,被同事戏称为“水货翻译”。

李甲还是项目部“最幸福的人”。

5月28日18时40分,在位于白俄罗斯首都明斯克的“巨石”中白工业园建设者村入口处,刚从工地下班的李甲开车来接在项目部当翻译的妻子刘纤回家——他们在10公里外的小镇上租了房子,此刻两岁的儿子和奶奶正盼他们回去。

“巨石”中白工业园是中国企业参与建设的最大的海外工业园区,被誉为“一带一路”上的一颗明珠。十五冶白俄罗斯项目部如今就设在这里,他们承建了园区60%以上的基建工程。

对于项目部的绝大多数员工来说,父母和孩子都在手机里,视频聊天是他们和家人“在一起”的方式。

365天的项目部里,可以下班回家的“双职工”只有两对,“我们真的很幸福了!”在反光镜里,手握方向盘的李甲咧开嘴,乐呵呵地说。

对于项目部的绝大多数员工来说,父母和孩子都在手机里,视频聊天是他们和家人“在一起”的方式。

365天的项目部里,可以下班回家的“双职工”只有两对,“我们真的很幸福了!”在反光镜里,手握方向盘的李甲咧开嘴,乐呵呵地说。

对于项目部的绝大多数员工来说,父母和孩子都在手机里,视频聊天是他们和家人“在一起”的方式。

365天的项目部里,可以下班回家的“双职工”只有两对,“我们真的很幸福了!”在反光镜里,手握方向盘的李甲咧开嘴,乐呵呵地说。

## “没问题”和“我们放心”

每个周五的早晨,项目部所有工人会集中在“巨石”中白工业园的大道上举旗列队走向工地,往来车辆纷纷鸣笛致敬。

“越是在海外,越是要用这种仪式感来鼓舞士气,激发凝聚力,展示中国建设者积极向上的形象。”龚志凯说。

副经理官承波负责保障房项目,奔波于项目所在的四个小城之间,一年多就开了10万公里。

干马兹维柴项目时,为了安装2.7公里长的消防管道,生产经理常德元组织了9个人的突击队,连续半个月从每天晚上7点到凌晨3点。

“我们是园区第一个开工建设的项目,工期很紧,可十五冶说‘没问题’。”刻在马兹维柴董事长胡海华记忆中的一个画面,是十五冶的工人们在工地旁的土路上吃饭的场景。“回驻地吃饭一来一回要1个小时,他们把饭送到工地上,20分钟就解决了。”

“项目交给十五冶,我们放心。”中白工业园开发公司总经理李海欣记得,刚开始当地连沥青、预制板都买不着,有一次缺材料,十五冶的人连夜开车800公里去俄罗斯买。

身在海外,还要克服“差异”带来的障碍。中方和白方的钢结构搭建方式不同,为了与设计 and 监理方统一思路,文化程度不高的生产经理院四毛硬是一点一点吃透了当地的施工标准。

“我们会为了赶进度或是攻克某个难关加班加点,白方则习惯了到点下班。”另一位

## 记者手记

## 从“花园路15号”启程

本报记者 蒋茜

“走进一片荒芜,浇灌一滴汗水,留下一座座丰碑。”6月3日离开白俄罗斯的时候,中国十五冶白俄罗斯项目部前经理龚志凯在微信上写下了这句话。

这是建设者的心声。

从2012年到2019年,从1个项目到8个项目,从3个人到300多人,该项目的建设者们“一带一路”上刻下了他们深深的足印。

无论在哪里,中国建设者的特质都一样。他们是“吃苦耐劳”的代名词,是“中国速度”的创造者。

新任项目部经理陈育波对此前在俄



更多内容  
请扫二维码

罗斯干项目时发生的一幕记忆犹新。那天,气温低至零下20多摄氏度,工人铲完厚厚的积雪,爬到20多米高的柱子上施工。当地人疑惑地问道:“这种天气还去干活,你们不冷吗?”“冷啊,冷就拼命干活,多出汗就不冷了。”

他们可爱,他们可敬。

从“花园路15号”启程,目前中国有色集团的业务已遍布“一带一路”沿线30多个国家和地区。“我们将努力在‘一带一路’这条世界上跨度最长、最具潜力的合作带上,体现央企的责任担当。”中国有色集团董事长王彤宙说。

从一个个“花园路15号”启程,“一带一路”这条合作共赢之路正徐徐展开,越走越宽广。

父亲当了近20年管工班班长,他四处奔波,却不知疲惫,总把工地的事挂在嘴边,装在心里——

# 父亲是我的骄傲

口述/李化东 执笔/魏正玉

我的父亲李明智退休前是中建二局安装公司的一名管道工人,当了近20年管工班班长,曾荣获“全国五一劳动奖章”。每当我想起他在岗位上奋斗的30多年,心中就会涌起无限的骄傲和自豪。他四处奔波,却不知疲惫,总把工地的事挂在嘴边,装在心里。

父亲出生在农村,勤劳质朴是农民的本色。当他成为一名建筑工人后,把这种“老老实实做人,勤勤恳恳做事”的品质带到了工作中。他总是说:“我是班长,是十几条汉子的领头羊,我必须处处以身作则。”

有一次,在唐山热力管道注水试压中,为了保障千家万户的供暖,他冒着凛冽的寒风,脱掉棉衣,下到齐胸深的水中抢修阀门。彻骨的寒冷立刻包围了他,就像钻进了冰窖里,冻得他浑身直打哆嗦。父亲硬是凭着顽强的意志,咬紧牙关在冰水中完成了任务。当其他管工向母亲提起此事,母亲心痛不已,父亲却笑了,说:“我不是还活得好好的么?”

有一年,唐山的供热管道出现故障,供暖只得暂停。正值严冬,不供暖就意味着千家万户将受冻。父亲得知此事后,立马赶到现场,毫不犹豫地钻进60摄氏度以上的蒸汽井里抢修。在高温的烘烤下,浑身被烫得通红,他却硬挺着,在热气腾腾的井里忙碌了一个多小时。我曾问他,蹲在蒸汽井里有什么感觉?他哈哈一笑,说:“像在洗桑拿浴。”

还有一次,父亲带领全班在大连开发区交通道口进行地下管道施工,突遇暴风雨袭击。如果中断施工,极有可能因积水堵塞造成坍塌,影响道路通行,后果不堪设想。紧要关头,父亲下了一道命令,继续施工!十几条汉子顶着暴风雨,连续奋战4个多小时,直到安装完毕。事后,父亲骄傲地说:“这件事体现了集体的力量。”

上个世纪九十年代,我们全家迁往唐山居住,父亲又调往上海施工。父亲每年一次的回家探亲,是全家团聚的幸福日子。有一年,好不容易把父亲盼回家过年,谁知他在家只待了3天,便去了唐山华联商厦的建筑工地,当起了“临时工”,一干就是32天。母亲听说他是自愿帮忙的,有些气恼:“一年才一次探亲假,你都用在义务劳动上了,这是何苦呢?”父亲一脸自豪地说:“那个工地太需要像我这样的技术工人了!”

在改革大潮中,企业开始实行承包制,有些老、弱职工一度受到冷落。父亲便把他们请进管工班,为每个人安排合适的工作。这一举动在有些人看来似乎有点“傻”,然而却缓解了部分工友的经济困难,让他们感受到企业的温暖。

父亲并不高大,甚至有点瘦弱,却有着大海一样的胸怀。3次涨工资,他都主动让给了其他工友。可实际上,家里的经济一直很拮据,父亲一个人的工资要维持6口人的生计,谈何容易!当我抱怨时,父亲总是拍着我的肩膀,说:“困难是暂时的,等你将来工作了,家里的日子就好过喽!”

父亲仅读过高小,却善于学习。在中日合资兴建的北方宾馆管道安装中,第一次遇见陌生的日本图纸和设备,无疑给施工增加了一道屏障。父亲没有退缩,虚心地向日方工程师学习请教。经过刻苦钻研,他终于看懂了标有日语和特殊符号的施工图,并及时指出图纸上的失误。这让日本工程师惊讶不已,连声称赞:“李是特殊工人,佩服,佩服!”

善于从实践中总结经验,敢于创新,是父亲的一大优点。大亚湾核电站的管道安装是个全新的技术活,陶瓷管、铸钢管、混凝土管安装,其安装工艺特殊,技术含量高。父亲独具匠心地发明了“抱箍”接法,有效地提高了工效和质量。

退休后的父亲依然是当初热心肯干的模样,只要公司有需要就会去一线指导。如今,我继承父业,正沿着父亲的足迹走在超越的路上!



## 爱的叮嘱

在父亲节即将到来之际,山东丰源集团股份有限公司张集煤矿开展了“童祝安全”活动,请矿工子女以图文形式为父亲送上安全祝福,让“小手”拉起“大手”,在矿区筑起安全生产亲情防线。

图为一个矿工的女儿在展示写给爸爸的话。

杨振摄

“干工作就要干好,要不就别干!”这是父亲对儿子嘱咐最多的一句话

# 沿着父亲的足迹一路向前

去年3月下旬,在首轮井施工中,海拉尔连续遭遇三四场暴风雪,平均积雪厚度0.3米,最深处达2米。生产道路被堵,井场被封,搬家施工面临停滞,人员滞留前线基地。

倪喜臣心急如焚,主动请缨带领装载机日夜破雪开道,并在沿途驻守疏导交通,解救被困搬家车辆。

困了就在车上眯一会,饿了就吃点干粮,刺骨的寒风穿过厚厚的棉袄深入骨髓,让倪喜臣身上的老伤轮番发作。他疼得脸色煞白,时不时用手捂着胸口蹲在地上歇一会儿。经过3天3夜的奋战,道路被打通了,搬家车辆全部救出,倪喜臣也病倒了。

“干工作就要干好,要不就别干!”这是父亲对倪有成嘱咐最多的一句话。

刘娟

在大庆钻探钻井一公司有这样一对父子:父亲倪喜臣扎根海拉尔探区35年,见证了海拉尔勘探开发的进程;儿子倪有成毕业后被分到了海拉尔井队,沿着父亲的足迹踏实地走下去。

倪喜臣负责协调组织生产,经常在大草原上一跑就是几百公里。一次遇到严重车祸,他摔断8根肋骨,在医院抢救了16天,至今因肋骨错位,左肩膀要比右肩膀高出2厘米。

加上常年在外风餐露宿,他还患上了严重的胃溃疡,时常被折磨得够呛,而他总是“自不量力”。



## “眼里有活儿”

6月10日,在塔克拉玛干沙漠边缘的南北5井酸压现场,工人冒着高温,连续奋战16个小时,完成了酸压任务。该井可日产原油172吨、天然气6万方,将助力顺北油气田实现100万吨产能目标。

图为施工人员密切关注井口运行情况。

侯小鹏 摄

## 【他山之石】

## 善用每个员工的智慧

一次小小的改善,得到了同事们的一致赞扬。而一声诚挚的赞扬,带来了更多积极工作的动力

本报记者 吴锋思

“反反复复就干这些补补焊焊的活儿,我都烦死了,后片区结晶器出料管,现在都改成内衬陶瓷管了,我们为啥不试试?”国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司硫酸钾厂维修二班维修工沈静说。

硫酸钾厂前片区的设备种类多,维修任务相对较重。原先班组成员的技能水平和工作积极性参差不齐,员工在接受班组长安排工作任务时只是“服从命令听指挥”,螺栓松动了就上紧,管道有泄漏点就补焊,轴承坏了就换,看似也完成了工作任务,但未对故障现象进行深层次分析,治标不治本,导致同一设备故障反复出现,人员劳动强度高,但工作效率低下。

“金属管线改为非金属?对呀!非金属材料耐腐蚀、耐冲刷,这不正是我们需要的吗?”班长狄新华受到了启发。说干就干,他和这名“有想法”的员工一起,通过查找相关资料,最终选定使用尼龙棒加工一体化短接和法兰,安装后效果显著。

在得到大家一致认可后,沈静的积极性空前高涨,爱说“怪话”变成了爱提建议,时不时提出一些解决设备故障的方法,并且主动开发联轴器拆卸器、过滤器纠偏轴承拆卸神器等多项工具,及时解决班组很多问题。

这次成功的事例也让狄新华看到了一名普通员工的智慧。“不是员工不愿干,只是缺少一些激励、肯定和支持,让他们的想法变为现实,实现自我价值,创造经济效益。”

尝到“甜头”的班组更加积极地行动起来,利用班组早晚会时间,发动全员收集问题,既包括设备问题,又包含管理问题,形成动态问题库。他们成立班组级评审组,将问题库中的内容按照类别分为A、B、C、D类,制定相应奖惩办法,为班组创新活动的顺利推进奠定了机制保证。

该厂提出“人人一创新”目标,希望每个人都肩挑一个创新项目。班组骨干及工作积极性高的员工依据自身技能特长分别进行了任务认领,但有的员工还在观望。

柯发星曾经是其中之一。他进入班组已经3年多了,曾经因为没有及时处理回卤池阀门漏液而受到车间通报批评,成了重点帮扶对象。

“抓两头、带中间”是一种有效的管理方法,而“抓”首先必须抓思想,只有思想转变了,才能在行动上得到体现。负责对柯发星一对一帮扶的是技术全面且年龄相近的王超,共同的经历带来很多共同话题,他也逐渐了解到柯发星的真实想法:“创新这种高难度的工作我哪会?加上我的工作失误,感觉领导和同事们会更加不重视我,不是为了挣钱还房贷,我早就辞职走人了。”

找到了症结,也就找到了改变他思想的办法。在王超的鼓励和带动下,柯发星悄悄进行了一项小创新,将专用扳手用小铁链固定在氧气乙炔车上,在方便操作人员使用的同时,还避免了丢失和随身携带的麻烦,被车间评定为可直接推广项目。

一次小小的改善,得到了同事们的一致赞扬。而一声诚挚的赞扬,带来了更多积极工作的动力。如今的柯发星成为一名遇到设备故障抢着干、综合能力强的小组长,成为了大家公认的“进步最快”之星。

今年3月,他岗位再次调整,担任30546钻井队党支部书记。面对新的岗位,他又开始了充电,向书本学、向老前辈学、向先进队学,同时不忘结合生产抓好党建工作。他坚信:自己有着与父亲一样刚强坚韧的特质,一定能把工作干得越来越出色。