

市委、市政府文件比上年减少30%至50%

## 乌鲁木齐出台措施为基层减负

本报讯(记者吴铎思)近日,乌鲁木齐市出台措施,聚焦基层群众反映强烈的突出问题,深入开展作风建设专项整治行动,从牢固树立正确政绩观,大力精简文件简报,从严控制压缩会议,统筹规范督查检查考核和创建表彰活动,完善问责制度和激励关怀机制提出要求,确保“基层减负年”取得实实在在的成效。

根据措施,乌鲁木齐市将大力精简文件简报,实现市委、市政府文件较2018年减少30%至50%的目标。规范请示报告类文件,严禁刚下发文件就要求基层上报贯彻落实情况、凡事都要求报送贯彻落实情况、不切实际限定时间和服务上层数据、材料等。严格清理各类会议,大幅压减对区(县)、管委会(乡镇)、社区(村)、厂矿企业、学校等基层单位的督查检查考核事项和频次,确保各类项目较2018年减少90%以上。

规范“一项否决”和“责任状”,除明确要求签订“责任状”的事项外,全市各级各部门不得动辄签订责任状,向基层推卸责任。建立社区(村)工作清单制度和工作准入制度,防止各部门各单位将自身职责转嫁到社区(村),确需延伸的,按照“谁延伸、谁负责,谁培训、谁付款”的原则,下沉相应的工作力量和资源。

当好家庭的“纪委书记”

## 张集矿签订夫妻廉洁高效公约

本报讯(记者丛民 通讯员杨振)“别忘了,签了字,我们可就有‘约’了!”6月4日,一场特殊的签约仪式在山东丰源集团股份有限公司张集煤矿举行。签约双方是一对夫妻,丈夫梁茂亮是该矿副总经济师,当妻子梁燕妮郑重地在“夫妻廉洁高效公约”上签下自己的名字后,还不忘记给丈夫“提个醒”。

为进一步提高党员管理人员的廉洁高效意识,近日,张集煤矿总支组织开展了“夫妻廉洁高效公约”签订工作。夫妻在签订的“公约”中明确党员管理人员要做到增强廉洁高效意识,忠实履行岗位职责,敢于抵制各种歪风邪气,杜绝违法乱纪行为发生。其家人则要做到好廉洁高效的宣传员,要促膝谈心“把廉脉”、推心置腹“念廉经”、不厌其烦“敲廉钟”,当好廉洁高效监督员,要志得意满时,吹好“清风”;意志消沉时,吹好“暖风”;逢年过节时,吹好“廉风”;当好廉洁高效守门员,以“勤”立身,用“实”待人,时刻用自己的“廉”和“贤”构筑起坚强牢固的家庭廉洁“防火墙”;当好家庭的“纪委书记”,要把好廉关,构筑一道牢固的拒腐防变家庭防线。

新浪党委赴江西上饶捐资助学

## 主题党建活动激发社会责任感

本报讯(记者尹晓燕)日前,新浪党委联合新浪扬帆公益基金在江西省上饶市玉山县怀玉乡中心小学开展捐资助学主题党建活动。

活动向怀玉山水阁小学、后叶小学、锦溪小学捐赠现金以及图书物资,用于学校图书室建设。新浪党委负责人在捐赠仪式上表示,扶贫当扶志,扶志应从教育入手,教育就应该从孩子们抓起。希望孩子们多读书,读好书,用知识武装自己的头脑,长大后用自己的聪明才智报效国家、回馈社会,将这份爱心不断传递下去。

大家表示,通过本次活动,感受到了孩子们的简单、平实、质朴,看到孩子们天真的笑脸,内心深处油然而生出一种喜悦,获得了帮助别人的满足感。将来一定会持续秉承服务社会的原则,继续支持和参与公益活动的开展。

玉山县内的怀玉山是方志敏同志率北上抗日先遣队浴血奋战,不幸被捕的地方,是一片红色热土。来到这里开展捐资助学主题党建活动,具有深刻的意义。今天安定幸福的生活,是无数先烈抛头颅洒热血换来的,要用党员的行动,感召他们长大以后为国家、为人民多做些事情。

党务与业务能力双提升

## 云南给律师上党课

本报讯 目前,云南省律师行业党务工作者示范培训班在西干部学院举办,全省155名律师行业党务工作者参加培训。

此次培训目标为“瞻仰先烈事迹、回顾光荣历史、追寻红色足迹、汲取红色养分,锤炼坚强党性、提高政治素质、铸牢初心使命,激励奋勇前进”,采取专题辅导、现场教学、实践教学、体验教学、激情教学、视频教学等教学模式,突出党性锻炼和党性教育,学员理论、党性、境界得到升华,信仰、信念、信心更加坚定,精气神也随之而提振。

围绕律师行业党务工作者急需的理论知识和业务知识,在基础理论培训方面,设置了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、党章知识、习近平总书记在中央政法工作会议上的重要讲话精神、律师行业党建工作座谈会精神,全面依法治国等专题辅导;在党务业务培训方面,设置了基础党务知识、支部工作条例、支部规范化建设、扫黑除恶专项斗争等业务辅导;在业务能力方面,挑选了两名党建工委书记,分享怎样当好基层党组织书记经验,让学员的基础知识、业务知识、业务素质快速增强,业务能力快速提升。(岳瑛)



6月2日,在中铁电气化局集团铁路工程公司参建的北京地铁16号线项目工地,市民们近距离感受建设者工作情况,了解首都城市轨道交通建设发展进程。

当日,第四届“首都国企开放日”活动在北京举行,48家企业开门迎客,众多市民走进国企进行参观互动。

倪树斌 摄

大事小情“一把抓”,决策拍板“一言堂”,于是向他行贿的企业都能中标。

## 两任高校“一把手”都在这件事上栽了跟头

新华社“新华视点”记者周立权

位于吉林省白城市中兴西大路上的白城师范学院,一进校园,就看到学生在教学楼、实验楼进进出出,在建的12层综合大楼也即将完工。正是这些拔地而起的大楼,让学院的前后两任“一把手”栽了大跟头。

吉林省通化市中级人民法院日前对白城师范学院原党委书记任凤春受贿案进行一审公开宣判,以受贿罪判处任凤春有期徒刑7年,并处罚金人民币100万元。继任者刘晓春涉嫌受贿罪一案,已由通化市人民检察院提起公诉。

## 两任主官被查

法院审理查明,2008年至2014年,任凤春利用担任白城师范学院党委书记职务上的便利,在工程发包、物品采购、工程款拨付等方面为他人谋取利益,先后多次非法收受他人给予的财物,共计折合人民币1200余万元。

记者在采访中了解到,去年5月,吉林省纪委监委对任凤春立案审查后,任凤春的继任者刘晓春仍心存侥幸。他把违法所得的奥迪轿车,以借朋友钱为名,写下一张欠条,企图抹平

账目;他又把赃款藏匿在妹妹名下的银行卡里,想逃避查处。刘晓春甚至认为纪委监委不可能在同一时期,同一个单位查两位“一把手”。2018年8月,刘晓春终被立案审查。

日前,刘晓春涉嫌受贿罪一案,由通化市人民检察院向通化市中级人民法院提起公诉。起诉书指控,刘晓春利用职务上的便利,为他人谋取利益,先后多次非法收受他人财物,数额特别巨大,应当以受贿罪追究其刑事责任。现初步查明,刘晓春非法收受财物折合人民币600余万元。

据了解,任凤春、刘晓春案发后,更是“拔出萝卜带出泥”,白城师范学院相继有近10名处级干部因违纪违法受到查处。

## 贪腐也“接力”

记者梳理白城师范学院贪腐窝案发现,任凤春和刘晓春贪腐之路惊人相似,连大多数“围猎”者都重合在一起:

——围标串标,大发工程财。2007年10月,任凤春调任白城师范学院党委书记,在任8年间,先后兴建实验楼、教学楼、教职工公寓等,这些工程项目成为其大肆敛财的目标。2010年,学院开展东迁西建,任凤春帮助一开发商中标,收取130万元“感谢费”。有一次,他竟收取工程“提成款”400

多万元。

刘晓春与任凤春一样,也把敛财目标盯上了学院的工程项目。刘晓春违规插手工程项目,组织多家企业参与串标、围标,确保行贿企业获得工程项目,从中收取巨额“好处费”。

——接踵联手,形成“贪腐圈”。任凤春在任时,刘晓春任学院副院长,分管基建和财务。刘晓春充当任凤春贪腐“马前卒”,把基建处长、财务处长等干部拉进来,与一些不法商人共同形成了“贪腐圈”。

2009年初,学院开发建设实验楼和教职工公寓楼项目,时任白城师范学院外语教研部党总支书记陈某找到任凤春,承诺“工程给我干,挣了钱咱俩平分”。任凤春明知本单位员工不得经商办企业,但他爽快地答应了。陈某承揽工程,任凤春从中收取巨额钱款。

2010年,陈某听到要开发建设教师住宅的消息,找到刘晓春让其帮忙。事后,刘晓春得到一套价值近20万元的住房。2015年,陈某又提出让学校回购其投资的学生公寓经营权,刘晓春满口答应,这回他一次性收受了200万元。

——在分管事务上,“接力”贪腐。2008年末,白城市一煤炭经销处经理孙某来到任凤春办公室,表明想要承包学院供暖季所有用煤的意图,同时递上2万元“见面礼”。任凤春安排下属与孙某签订购

煤合同,为了保持长期“合作”,孙某先后送给任凤春人民币152万元。

孙某在送煤过程中,经任凤春安排结识了时任副院长的刘晓春。为能得到更多照顾,孙某于2008年至2015年先后6次送给任凤春122万元好处费。

## 监管应增强

“之所以围标串标都能得逞,是因为‘一把手’形成了绝对威权。”一位在学院工作30多年的老职工告诉记者。

吉林省纪委监委通报显示,任凤春把自己当作学院的“大家长”,对重大问题决策、重大项目投资、大额资金使用,都是他定好了再上会。大事小事“一把抓”,决策拍板“一言堂”,于是向他行贿的企业都能中标。

刘晓春也是直接违规插手工程项目,有意抬高工程预算,组织向其行贿企业参与串标、围标,赤裸裸进行权钱交易。

一些纪检干部、专家建议,要加强对高校关键环节和重要岗位的监督,特别是要对高校基建工程、物资采购、选人用人等违纪违法行为易发多发环节,从制度层面减少人为因素的操控,防范高校干部贪腐行为。

## ■身边故事

## 一场静悄悄的资助

新华社记者 陈席元

6月11日早上8点多,南京理工大学大二学生小胡在食堂刷饭卡的时候,发现卡上又多了216.03元,不禁会心一笑。

“每月都是这么多,而且总在钱要用完的时候到账,算下来一年已经给我2000多元了。”小胡来自农村,父母在外打工,每月仅能给他700元的生活费。

以前,小胡会和同学说,自己是北方人,所以喜欢吃面,但他经常吃食堂最便宜的雪菜豇豆面,每份只要4元钱。“我也经常不吃早饭,并不是为了减肥,少吃一顿没觉得身体哪里不舒服嘛。”

现在,卡里每月多出这200多元,小胡不必在吃饭时“精打细算”了。这学期,小胡又被学校勤工助学岗录用,他在工作中发现,原来学校一直在给包括他在内的493名学生默默充饭卡。

南京理工大学教育发展基金会秘书长王虎告诉记者,“暖心饭卡”不需要学生主动申请,也不公示名单,后台打款只看学号不看姓名,学校和学生之间处于“双盲”状态。小胡主动找到我们表达谢意,大家才从充值机两头“见了面”。

“我们学校特暖心。”小胡腼腆地说,“无意中发现学校做的这件事,我真的很感激,今年又有了勤工助学金,就不需要向家里要钱了。”

“要让困难学生有尊严地吃饱吃好。”王虎介绍,学校从大数据当中精准筛选困难学生群体,对月消费不足720元的部分进行差额补贴,直接打到学生饭卡中。

三年来,“暖心饭卡”已发放补助款28批次,共支出173.4万元,帮扶学生891人次。

今年,江苏省教育、财政等六部门联合发文,要求在认定家庭经济困难学生的过程中应尊重和保护学生隐私,严禁让学生当众诉苦、互相比困。

“核心就是一句话,好事要办好。”王虎说,“能顾及孩子的自尊心,我们认为这也是教育的一部分。”

## 首乐学院音乐党课

上海市教育卫生工作委员会  
上海音乐学院委员会  
6月12日 下午3:15  
音乐学院贺绿汀音乐厅

“伟大工程”  
示范党课启动

6月12日,在音乐党课上,上海音乐学院师生进行乐器演奏。

当日,上海市教卫工作党委系统“伟大工程”示范党课在上海音乐学院启动。启动仪式后举行了首堂示范党课——“不忘初心 培根铸魂”音乐党课。2019年以来,上海市启动“伟大工程”示范党课建设,着力打造一批内涵丰富、生动鲜活、党员群众喜闻乐见的优质党课。

新华社记者 刘颖 摄

## ■基层声音

## 刚性管理不排斥温情关爱

曹吉祥

制度面前人人平等,令行禁止,这是提高制度执行力的保障,也是企业实现安全生产的基石。如果员工在生产中违章违纪,出了问题或发生事故,不在主体责任落实上深挖细查,按制度问责,而是千方百计找客观原因,在制度与人情上找平衡,甚至对问题和事故大事化小、小事化了,其结果就会导致制度形同虚设,网开一面,亲疏有别,企业管理就会如同一盘散沙,安全生产很难有所保障。

制定一项措施,下发一项规定和禁令,就是根据生产管理中的薄弱环节强化管理,堵塞漏洞,规范员工的生产行为,因此必须令行禁止,而不是走形式,贴在墙上当装饰,或在执行过程中走样变形。

如何做到制度令行禁止呢?笔者认为,首先在执行规章制度上,坚持做到对上级下发的“令”,对员工进行广泛宣传教育,使“令”的内容以及犯“令”的后果人人皆知,真正使每个员工都知道“令”的严肃性,从而做到自省自警,严格执行。

其次,在对“令”的执行过程中做到一视同仁,从严管理。对有令不止行、我行我素的员工要进行严肃处理。真正做到不尽责必问责,让违“令”者付出代价,得到警醒,使更多的人从中吸取教训,引以为戒。

这样做,就能使每一名员工在生产中对“令”有敬畏之心,不越雷池半步。形成人人牢记安全制度,生产中自觉遵章守纪、时时刻刻严守规程,安全生产人人尽责,共同把关的局面,确保安全。

毋庸置疑,制度必须是刚性的,制度面前不讲条件和不讲人情,不论哪一名员工违反制度,不管什么原因,都必须按制度严格处理。但同时,刚性的制度管理也不应排斥人性化的温情。人性化管理更多体

现在对员工生活家庭的关怀帮助上,对员工发展的路径设计上。如员工家庭出现重大困难或者家庭成员得了重大疾病,企业要义无反顾地鼎力相助,使其渡过难关;同时多关注员工的成长进步,帮助员工增长本领,获得相应报酬,在劳动中实现体面与尊严。

员工是企业的主人,为企业的的发展做出了应有的贡献。员工他们在工作、学习、生活家庭中出现困难,企业有关心、关爱、帮助的责任。如员工生病住院,上门看望慰问;使员工感受到生活在企业大家庭的温暖。就是说,在安全生产上要出台制度并严格执行;对待员工的子女在入托、上学、就业等方面出现的困难,企业也要力所能及地予以帮助出台人性化的制度,同样严格执行,以维护员工家庭的和谐稳定,促进员工的归属感,把自己融入企业大家庭,成为主人,工作履职尽责,管理精益求精,立足岗位无私奉献,回报企业的关爱,促进企业的持续发展。

本报记者 吴雪君 本报通讯员 邓钰

今年,我们还要在村里的合作社学技术,争取独立发展养殖业。”6月5日下午,在海南省定安县龙湖镇桐树村的文化广场上,村民三三两两聚在一起,讨论村庄的产业发展前景。

这个原本村道泥泞、村庄破旧、人心涣散的贫困村,如今摇身一变成为道宽路平、新房林立、村民面貌蓬勃向上的致富村。谈及改变,村民们都说,离不开村党支部书记、村委会主任陈宁以及村“两委”委员干部的示范带动。

“我们每天给黑山羊喂食两次,夏天还会配中草药。这样养出来的黑山羊才健康,肉质好。”曾经的贫困村民冯行刚,如今成了养羊“土专家”,这些养殖技术都是从本村党员那里学来的。

“过去对发展没信心,没想到在合作社打工,不离乡不离土地就能脱贫。”冯行刚自2015年底从加入桐树村天堂山黑山羊饲养专业合作社,除了工资收入,年底还有分红,日子逐渐好了起来。

“有事干了,人心才能安定。”陈宁说,过去,村民凝聚力薄弱,村庄发展滞后。为了改变村民的状况,2013年12月,包括陈宁在内的村“两委”7名党员干部牵头成立了天堂山黑山羊饲养专业合作社,让产业扎根小村庄。

合作社创建之初并不顺利。陈宁与支部党员一起凑了80万元盖羊舍,并在政府扶持下购入89只种羊。但由于缺乏黑山羊养殖经验,不到两个星期羊就死了一半。

“如果我们做不出个样子,怎么能带动村民一起发展。”心痛之余,陈宁等人没有气馁。当时定安养殖黑山羊的人不多,技术并不成熟,他们便自

掏腰包将病死的羊运到海口的专业机构里去化验,7个人分工到琼海、万宁等地的黑山羊养殖户家里取经,学习养殖技术。

随着大家熟悉掌握养殖技术,合作社逐步走上正轨,陈宁以“村委会+合作社+贫困户”的扶贫模式,带动贫困户种植牧草、发展黑山羊养殖产业。据统计,天堂山黑山羊饲养专业合作社目前收入近100万元,已陆续带动龙湖镇363户贫困户发展黑山羊养殖产业。

在陈宁看来,村庄的发展,不能仅有一两个产业支撑,还要“多条腿”走路。

“其实村里并不是没有资源,只是长期以来缺乏开发和管理。”陈宁介绍,过去桐树资源没有得到合理利用,村集体经济自然薄弱。为了探寻村庄发展道路,村“两委”干部合力攻坚,除了带动村民发展黑山羊养殖产业和黑猪养殖产业,还积极与各类企业接洽,带领村民积极调整产业结构,拓

增收渠道。

2016年5月,桐树村引入了酸菜加工企业,用村中闲置多年的土地