

线上线下一同发力,提升工会影响力

本报评论员 郭振纲



借力互联网,基层工会不妨通过线上线下来动员更多职工和工会一起办活动,集民智、开思路,打造符合新时代不同层次、不同年龄职工需求的服务新模式,探索服务新路径。

据《工人日报》6月12日报道,自2015年“余杭工会”微信公众号上线以来,有着30.14万名工会会员的杭州市余杭区,工会粉丝已达

7.77万人。以这些“铁粉儿”为基础,余杭工会成立了“粉丝俱乐部”。这些不见面的网友不仅是工会工作建言献策的参与者和工会活动的宣传者,也是普惠活动的共享者。“粉丝”的建言和参与让工会活动内容更丰富更有生命力;“粉丝俱乐部”的活动增加了职工与工会之间的黏性,提升了职工对工会工作的满意度和信任度。

近来,各地涌现出不少工会工作新模式和服务新路径。上海工会的“申工社”以APP为载体,提出了“我们与你们一起奋斗职场”“你们的烦心事交给我们吧”“我们在关注你们的关注”的服务口号,拉近了职工和工会的距离;福建厦门工会以“智慧工会”为平台推出的服务号和订阅号,成为职工和基层工会组织发

声的重要窗口,等等。

网上工会要办得好,办出特色,秘方在于契合职工的需求,创新职工互动的方式,得到职工的回应。凡是网上工会办得有声有色的地方,工会活动都比较接地气,契合本地职工的生活特点和需求;而一些地方的网上工会尽管也有服务项目,也组织活动,但由于活动项目多是“大路货”,服务方式较传统,职工和工会之间总像隔了点什么,发声不在一个频道,发力不在一个轨道。余杭工会的“粉丝俱乐部”之所以能聚人心、拢人气,就在于以职工需求为切入点,具体活动实行线上征集、线下组织,“你有需求我满足”“你有想法我组织”,新老会员通过“粉丝俱乐部”结缘,职工和工会通过俱乐部聚拢。

目前,不少基层工会存在人手少、人员结构老化、线下活动职工参与度不高等现象,在一定程度上制约了工会工作的开展。对此,借力互联网,基层工会不妨通过线上线下来动员更多职工和工会一起办活动,集民智、开思路,弥补工会内部人员的局限性;此外,活动宣传方面要改变工会干部独自吆喝的现象,充分调动职工力量来动员和组织,打造符合新时代不同层次、不同年龄职工需求的服务新模式,探索服务新路径。

工会要完成好服务职工、维护职工权益的使命和任务,就必须了解职工的所思所想、所需所盼,立足自身的所能所长,办职工想让工会办的事,服务项目接地气,活动内容聚人气;要走到职工中去,找到职工容易接受的方式,将党和

政府关心、关爱职工的政策传达好,让职工领会到位,把工会服务职工的实事做扎实。

互联网时代有新的传播规律,新时代的职工有不一样的需求,靠传统的工作方式,单靠工会干部唱“独角戏”,往往会力不从心。而组织动员职工线上线下一起发力,工会活动才能办出特色,服务职工才能更加契合需求,工会服务、维护职工的成效才会更加显著,工会引导、凝聚职工的能力才会进一步增强。



扫描二维码“钟鼓声”看工人日报“钟鼓君”评论。

格力举报报奥克斯,“明争”胜过“暗斗”

针未尖

企业互相监督竞争对手的生产与销售行为,公开举报对手的违规违法行为,是一种有益的约束与规范,有助于推动行业的整体净化和进化。同时,对手监督能在一定程度上倒逼企业始终树立“消费者优先”的理念,为消费者提供品质可靠的产品和服务,让消费者从中受益。

6月10日,格力电器通过官方微博表示,奥克斯空调多款产品能效比和制冷消耗功率检测均不合格,其标称的能效值与实测差距较大,涉嫌生产销售不合格产品,并@了国家市场监督管理总局和国家发改委的官方微博。奥克斯方面回应称:正当“6·18”空调销售旺季来临之际,公司已向公安机关报案,并将向司法机关提起诉讼。目前中消协和相关监管部门都对此事高度重视。(见6月12日《工人日报》)

都说“同行是冤家”,格力公开举报奥克斯生产不合格空调,奥克斯立马怼怼格力“诋毁同行”“不正当竞争”,火药味浓烈。

据报道,格力与奥克斯的竞争一向激烈,纠葛由来已久,格力曾多次起诉

奥克斯侵犯其专利权。去年4月,广州知识产权法院公开对格力诉奥克斯三件专利侵权纠纷进行一审判决,判决奥克斯向格力赔偿4600万元经济损失,刷新了家电行业专利侵权赔偿额的纪录。

企业互相监督竞争对手的生产与销售行为,公开举报对手的违规违法行为,是一种有益的约束与规范,有助于推动行业的整体净化和进化。同时,对手监督能在一定程度上倒逼企业始终树立“消费者优先”的理念,为消费者提供品质可靠的产品和服务,让消费者从中受益。

与此番公开举报不同,时下一些同行企业一言不合就暗地里互黑互撕,暗中唆使自媒体、网络写手等滥发数据、调查报告或网帖,给对手“泼脏水”。一起起“黑公关”事件持续发酵,不少行业沦陷于“窝里斗”,不仅让商业文明沦为一地鸡毛,让各自企业受到伤害,还让消费者陷入企业各说各话的迷茫与困惑中。

可以说,同行企业公开举报好过“黑公关”,明战好过暗战。相关企业的黑幕被曝光,不仅是对相关企业的警示,也是对有关部门履行监管职责的督促。清者自清,产品质量有保证的企业大可公开澄清事实,拿出证据以证清白,或者坦然接受第三方机构和监管部门的检测。

在充分竞争的市场,同行公开监督本来就应是一种常态。



张世光

在大庆,“铁人”的痕迹时时处处都在,从铁人纪念馆、铁人广场,到铁人大道、铁人中学……当然,更多的是以标语、宣传画等形式出现的铁人说过的“爱国、创业、求实、奉献”——这也是铁人精神的高度凝练。以王进喜、王启民、李新民为代表的三代大庆油田产业工人,不仅将这一精神视为传家宝来精心守护,而且持续不断地用自身行动诠释、丰富、发展着铁人精神。

铁人精神为何如此强大?

为什么产生于半个多世纪前的铁人精神有如此强大、绵长的生命力?

首先,铁人精神将个人的命运同祖国的命运紧紧联系在一起。铁人精神中,爱国是首位,是起点,是动力。当年王进喜在北京开会时,看到首都的公交车都要背着煤气包满街跑,不禁洒泪街头,并下定决心要“为祖国争光,为民族争气”。自觉地将个人命运同祖国的命运结合在一起,是大庆油田人不变的选择。今天的大庆油田人在国内石油开采、海外事业开发等多个领域和场合,都在用优异的成绩为共和国添彩。

新的烦恼

据媒体报道,自今年1月1日北京市实施道路停车改革并实现电子收费以来,黑收费、乱收费等不规范现象已基本消失,但因电子收费系统不够完善而导致的诸如高位电子眼记错车牌信息、电子停车相关服务受理时间过长、停车管理软件用户体验较差等问题,又给停车人带来了新的困扰。

现代科技的发展为政务服务治理理念、治理方式的全方位变革带来了可能。推动停车改革、电子计费是为民服务的好事,但要想真正把好事办好,还需进一步提升服务的精细化水准和质量。时下,把每个细节做好,满足用户个性化需求,已然成为现代服务业的普遍追求和共识,建设服务型政府同样也应有这种不厌其烦、精益求精的理念和行动。一些职能部门不妨以此为鉴,多些“绣花精神”。

赵春青/图 子渝/文



“2019·中国西藏发展论坛”蒞会中外嘉宾在藏考察访问

新华社拉萨6月13日电(记者白少波 王学涛)由国务院新闻办公室、西藏自治区人民政府主办的“2019·中国西藏发展论坛”将于14日在拉萨市开幕。

本次论坛的主题是:“‘一带一路’与西藏开放发展”。论坛开幕前,来自37个国家和地区、近160位中外嘉宾在西藏多地考察

访问,感受西藏民主改革60年来取得的发展和进步。

中外嘉宾在林芝市米林县羌纳乡西嘎门巴村,了解藏纸制作技艺传承和精准扶贫工作;在林芝市第二小学,观看藏汉双语教学活动;在鲁朗国际旅游小镇、扎西岗村,参观创客空间、乡村旅游业;在巴吉村,与农牧

民互动交流,了解农牧区的发展变迁。

在结束林芝市行程后,中外嘉宾前往拉萨市继续考察访问。中外嘉宾走进城关区社会福利院、西藏自治区藏医院、拉萨那曲第二高级中学,了解养老、藏医药、现代教育等情况。在西藏百万农奴解放纪念馆,他们全面了解了民主改革60年来西藏自治区发

展、繁荣贡献力量。我同总理先生去年在武汉举行会晤,引领中印关系进入新阶段。中方愿同印方一道努力,持续推进中印更加紧密的发展伙伴关系。

习近平强调,双方要坚持中印互为发展机遇、互不构成威胁的基本判断,坚持深化互信、聚焦合作、妥善处理,使中印关系成为促进两国发展的更大正资产、正能量。要不断拓展合作渠道,开展投资、产能、旅游等方面

合作,做大共同利益蛋糕,共同推动区域互联互通,包括孟中印缅经济走廊建设,更好实现合作发展、共同发展。要用好边界问题特别代表会晤等机制,加强信任措施建设,保持两国边境地区的稳定。作为发展中国家和新兴市场经济体的重要代表,中印双方要共同维护自由贸易和多边主义,维护发展中国家正当发展权利。

莫迪表示,感谢习近平主席再次祝贺我

生的翻天覆地的变化。

中外嘉宾还参观了布达拉宫、大昭寺、八廓街、清政府驻藏大臣衙门,并观看《文成公主》大型实景剧,感受西藏文物保护和优秀传统文化发展方面取得的成就。

洁白的哈达、欢快的民族歌舞、美味的酥油茶……考察访问期间,中外嘉宾每到一

个地方,都受到各族群众热烈欢迎。中外嘉宾们纷纷表示,通过实地走访,与各族群面对面交流互动,亲眼看到了一个真实的西藏,对西藏民主改革60年来取得的发展进步有了更深入的认识,他们将在论坛上积极建言献策,助力雪域高原在新时代继续扩大开放,取得更大发展进步。

连任印度总理。去年我同习主席在武汉的会晤非常成功,推动印中关系得到新的发展。印方愿同中方密切高层交往,加强战略沟通,在广泛领域推进双边关系,拓展两国合作新领域,妥善处理两国间分歧。印中双方要共同规划好明年两国建交70周年纪念活动,增进两国人文交流。

丁薛祥、杨洁篪、王毅、何立峰等参加会见。

次旺介绍,青藏铁路有效地降低了进出西藏物资的运输成本,旅游市场进一步得到拓展。同时,西藏的特色农牧业、优势矿产资源、藏药加工、高原绿色食品业等,都获得了更大的发展空间。

据统计,自青藏铁路全线通车至2018年,拉萨站累计进出藏运送货物量近4830万吨。从2005年至2018年,西藏自治区GDP由248.8亿元增长到1477亿元,年均增速10%以上。

青藏铁路大大缩短了雪域高原与内地的距离,极大地促进了青藏高原旅游业的发展以及西藏文化的繁荣发展和对外交流。青藏铁路通车运营后,西藏旅游业呈现“井喷”式发展,并成为支柱产业。

来自西藏自治区旅游局的数据显示,青藏铁路通车前的2005年,西藏仅拥有旅游星级酒店150家,而到2014年底,西藏拥有各类旅游企业达2000家,其中旅行社149家,星级酒店266家,A级景区90个,全区旅游从业人员达30万人。2018年,西藏接待国内外游客达到3368.7万人次,旅游收入490亿元,分别是青藏铁路通车前的18.8倍和21.3倍。

习近平同吉尔吉斯斯坦总统热恩别科夫会谈

(上接第1版)

热恩别科夫表示,再次热烈欢迎习近平主席访问吉尔吉斯斯坦。我同习主席一年多来3次会晤,充分体现了两国关系的高水平和双方加强合作的积极性。吉尔吉斯斯坦永远是中国的好邻居、好朋友、好伙伴,祝贺中华人民共和国70周年华诞,祝贺中国人民在习近平主席和中国共产党坚强领导下取得的巨大成就,祝愿伟大的中国更加繁荣昌盛。习近平主席的治国理政思想和经验对吉尔吉斯斯坦具有重大借鉴意义。吉方感谢中方长期以来对吉尔吉斯斯坦国家发展、民生改善的大力援助和支持。吉方坚定奉行一个中国政策,认为中国国内外的少数民族事务完全是中国内政,支持中国政府为此采取的政策措施。吉方同中方一样,坚定致力于打击“三股势力”。吉尔吉斯斯坦国家发展战略同共建“一带一路”倡议契合,吉方愿同中方建立机制化安排推进对接合作,深化贸易、投资、能源、农业、交通、地方合作,增进人文交流。吉中在国际和地区问题上立场相近,为双方加强多边协调奠定了良好基础。吉方感谢中方对吉尔吉斯斯坦担任上海合作组织轮值主席国开展工作并主办比什凯克峰会的宝贵支持。

习近平感谢热恩别科夫祝贺中华人民共和国成立70周年,指出在庆祝新中国成立70周年的时刻,中国共产党正在激励全党不忘初心、牢记使命。面对取得的成就,我们不敢有丝毫的自满,但怀有无比的自信,走好新时代的长征路。

会谈结束后,两国元首共同签署了《中华人民共和国和吉尔吉斯共和国关于进一步深化全面战略伙伴关系的联合声明》,并见证多项双边合作文件的交换。

两国元首随后共同会见了记者。会谈前,热恩别科夫在阿拉尔恰国宾馆会议中心前广场为习近平举行隆重欢迎仪式。

六月的比什凯克,阳光明媚,碧空如洗。习近平乘专机抵达广场时,受到热恩别科夫热情迎接。两国元首登上检阅台。军乐团奏中吉两国国歌。两国元首检阅仪仗队。习近平行至仪仗队中央,首肯吉尔吉斯语向仪仗队员问候:战士们好!仪仗队员用吉尔吉斯语回答:欢迎您!习近平同热恩别科夫共同

取消耗材加成,迈出医改重要一步

罗志华

6月15日,北京市将正式启动实施医耗联动综合改革。届时,北京市近3700家医疗机构将在取消药品加成的基础上,进一步取消医用耗材加成。这意味着,北京地区的医疗机构将彻底结束通过销售药品和医用耗材赚取收入、补偿运行的历史,从而促进医疗机构由资源消耗规模扩张型向内涵质量效率型发展方式转变。(见6月11日《北京日报》)

长期以来,百姓对医疗收费问题多有抱怨。比如,过去医院销售的药品有15%左右的加成,药品利润成为医院收入的主要来源。而且药品越贵,利润也越高,由此导致医生开药时喜欢开大处方、开高价药。

2017年我国所有公立医院取消了实行60多年的药品加成政策。此后,医生开药无需再考虑增收等非治病目的,只需考虑患者病情和经济承受力等因素即可,药物治疗回归了治病初衷,药品费用也出现了大幅下降。

但加成的除了药品,还有耗材。耗材虽然在使用总量上不及药品,但使用范围同样很广,而且价格往往更高,几颗义齿的花费甚至可以买一辆车;“要想富,千介入”“成本两百多,暴利三四万”,心脏支架也成为了不少医院的摇钱树。很多患者已从过去的用不起药,变成用不起耗材,他们不是做不起手术,而是承担不起手术中使用的耗材。

取消药品加成后,很多医院在经济补偿不到位的情况下,就会另觅创收途径,耗材就很容易被选中,医院从过去多开药变成多用高值耗材。耗材尤其是高值耗材使用太多,容易突破医保的年度最高限额,近年来每到年底就会出现“多地医院停用部分耗材”等现象,便是重要信号。

关上了药品加成的门,仍敞开着耗材加成的窗,这种状况持续越久,取消耗材加成的阻力就会越大,将来的改革成本也会更高。过去,取消耗材加成已有零星行动,北京市此次更是将之提升到全市统一取消的高度。期待在全国范围全面吹响取消耗材加成的医改攻坚号,与取消药品加成形成前后呼应,让医改的步伐迈得更稳健、协调,也让医疗更彻底地回归治病初衷。

岗位都有出彩的可能。

此外,铁人精神的继承和发展,也离不开情感这一重要的“粘合剂”。石油工作脏、苦、累是不争的事实,尽管科技的加持让这一状况有了不少改善,但一些跋山涉水的开拓、皓首穷经的鏖战,还是由人靠体力来完成,靠毅力来支撑。行业、工作内容特殊,对职工的关心、关爱更需时时在线。无论是准时送达的生日祝福,还是对“万里之遥”职工的慰藉,以及满足职工对个性化美好生活的需求,人性化关爱职工,时刻为职工着想,是大庆油田各单位不断发展强大的一块法宝,也是铁人精神得以传承的保证之一。

壮丽70年·奋斗新时代 现场评论