

▲

本报记者 卢 翔

『劳作是很有尊严的事』

农民工返乡创业 成立合作社承包万亩农田

“油菜花花期时雨水太多,估计今年收成不怎么样。”黄培龙小心翼翼地扶起田地里的一株油菜,仔细观察后摇了摇头,但望着远处的大片稻田,他脸上的阴霾渐渐散去:“稻子喜欢雨水,今年稻谷的收成应该很不错。”

出生于江西上饶市鄱阳县乐丰镇黄家村的黄培龙,尽管承包上万亩田地,成立了自己的合作社,还开了一家烘干厂,有200余名员工,但他仍然喜欢往田地里跑,手上也布满了常年劳作留下的老茧。他说,“种田并不代表穷、苦,相反,劳作是很有尊严的事。”

种田也要种出名堂来

个子粗壮,皮肤黝黑,农村出生的黄培龙给人印象是干农活的好手,然而早年的黄培龙并不喜欢从事农业劳作。他觉得农村并不是他的归属地,22岁时便在亲友的介绍下辞家去了福建务工。

凭着一副结实的身板,黄培龙找了份在工地扎钢筋的工作。“那时一年能赚几百元,觉得比在家种田好多了。”就这样,黄培龙在工地上坚持了8年,结婚后想稳定下来才带着爱人回到了鄱阳老家。

“在外打工攒了点钱,就在老家开了一间杂货店,让妻子打理,我还是种起了田。”“2000年左右,我认识一个朋友,承包了很多农田,而且还赚了不少钱,我觉得自己也能做。”黄培龙当即决定,既然种田,那就要种出名堂来。于是跟亲友借了钱,承包了100余亩田,开始自己“折腾”起来。“农忙插秧的时候要雇临时工,自己也下田地里去干活,打农药时也要雇人,收割的时候就用机器。”

凭借多年种植经验,黄培龙第一年承包田地便取得了良好的收益,第二年,黄培龙便加大承包规模。2002年,黄培龙再次扩大规模至1000余亩,却因持续高温“栽了跟头”,也让自己种植技术颇为自信的黄培龙大受打击。

“第二年,我去我爱人老家吉安市永新县象形乡桥头村时,偶然发现村庄里有大量荒田,冒出了想要扩大规模继续种田的想法。”商议过后,黄培龙以50元每亩的价格承包了1400余亩荒田,种上了水稻。这次他吸取教训,种植了耐高温的水稻品种。事实证明,黄培龙的冒险是值得的,随后两年都取得了良好的经济效益。但很快,黄培龙再次遭受了打击——蝗虫灾害。

逐年扩大承包规模,种植上万亩水稻

“种植业就是这样,气候和政策是最为重要的两个影响因素,既然有收成好的时候,那肯定也有不好的时候,所以有亏有盈很正常。”想通后,黄培龙再次扩大承包规模。“2006年,吉安市组织种粮大户进行培训学习交流,共29个人,其他28人承包的田地加起来都没我的多。”黄培龙笑着说,那一年,他承包了近4000亩田。

5000亩、7000亩、9000亩……黄培龙逐年扩大自己的承包规模,至2009年,他已承包上万亩田地,粮食产量550万公斤左右。

“现在基本保持在1万余亩田,农忙插秧时要请当地村民帮忙,差不多要请200余人,持续半个月,村民每天工作8小时,日工资可以达到120元~150元。”如今,黄培龙不仅在10个乡镇承包了田地,还在永新县成立了合作社,创办了稻谷烘干厂,此外,他还开拓了200余亩鱼塘,种植了200余亩油菜,尽管今年雨水较多导致油果果实并不好,黄培龙也能坦然接受。“我还想继续扩大鱼塘的规模,同时慢慢让我孩子接手农田,我想让他知道,种田并不代表穷、苦,相反,劳作是很有尊严的事。”

“近年来,越来越多的农民工选择返乡发展,返乡创业的农民工对就业增收、脱贫致富有着极强的带动性,所以我们应该发挥出工会的作用,做好对他们的引导和扶持,激发他们的带动效应和活力。”永新县人大常委会副主任、县总工会主席陈轲珂告诉记者,“另一方面,针对农业尤其是种植业容易受到气候灾害影响的情况,我们工会可以定期组织农民开展种植技术培训,通过专家讲课、现场指导等方式更新他们的技术和理念,进一步增强脱贫‘造血’能力。”

四川乐山将启动农民工返乡创业“回引兴业”工程

本报讯(记者李娜)据四川乐山市政府官方消息称,该市将出台《乐山市促进农民工返乡创业工作实施方案》(以下简称《方案》),推动有能力、有意愿的农民工返乡创业,助力乡村振兴和群众增收。

 根据《方案》,在促进农民工返乡创业政策方面,乐山市在省上《促进返乡下乡创业二十二条措施》基础上进行了细化和明确,突显“互联网+”创业、明确创业补贴标准,提高创业担保贷款上限;明确力争用5年时间回引扶持5000名优秀农民工返乡创业,带动2万人就业。该市还将重点实施一批农民工返乡创业示范项目,创建一批省、市级农民工返乡创业示范县及示范园(孵化园)。

 在创业担保贷款方面《方案》明确,符合创业担保贷款申请条件返乡创业农民工创业担保贷款上限由省上的10万元提高到15万元;创办小微企业符合创业担保贷款申请条件的,创业担保贷款上限由省上的200万元提高到300万元。

 记者发现,该《方案》还鼓励返乡创业农民工充分挖掘乡村、乡土、乡韵的潜在价值,发展康养农业、创意农业、休闲农业、农产品初加工、观光旅游、餐饮民宿等,延长产业链和价值链,促进农村农业、工业和服务业融合发展,提高农业产业化水平和效益。

 此外,《方案》在创业主体培育、加大扶持力度、完善创业公共服务等方面还进行了细化和明确,全力支持返乡农民工创业。

建筑行业“失宠” 年轻农民工难留

专家建议,通过校企联合定向培养,加强权益保护提高吸引力

本报记者 唐 姝

“装修费用越来越贵,除了因为砂浆水泥等材料成本上涨,还有用工成本的上涨。”干了多年建筑行业的王崇明现在是北京某装修公司的营业经理,几年前做油漆工的他工资一天一百元,而现在在一个小工的工资大概也要一百多元。

眼下,王崇明所在的建筑业不得不面临一个现实问题:建筑工人数量正在不断缩减。未来,建筑行业如何吸引新生代农民工来缓解用工不足?

工人老龄化,工资上涨

“现在工人越来越少,处于青黄不接的时期。我们这一代老了以后慢慢退出这一行,但是年轻的力量补不上来。”王崇明说。据《2018年农民工监测调查报告》显示,2018年农民工总量为28836万人,但增速仅为0.6%,从事建筑业的农民工比重为18.6%,比上年下降0.3个百分点,而其中对农民工较具吸引力的京津冀地区其数量减少了27万。

来自甘肃天水的70后王建水在北京东二环回迁住宅项目工地做零工,他也明显感受到了这种变化,他所在的施工队原来有800多人,而现在只剩下差不多一半,由此也带来了工人薪水的提高,“像抹灰工、泥瓦工等大工,按每平米建筑面积结算,平均下来一天可以达到四百多元。”

抹灰工杜师傅十年前从老家河南来北京打工,他也越来越感受到建筑行业的缺人情况,比如瓦工有时候一个人同时受雇于七八家业主,“即使工资给的高,也很少有人愿意干,尤其是年轻人,因为实在太辛苦了。”

住总集团人力资源中心主任李磊告诉《工人日报》记者,虽然目前住总集团的劳动力使用方面没有明显短缺问题,但是可以感受到劳动力招聘组织难度越来越大,此外,近3年来,集团使用农民工工资涨幅在15%左右。他认为主要是建筑工人缺乏就业意愿,以及老龄化加剧等问题,造成高技能人才匮乏,工资水平不断上涨。

招工难,用工成本高,其中不可忽视的一个问题就是工地上的年轻人越来越少了。在王崇明的公司,工人的主力军是70后和80后。而在王建水的工地上,几乎没有年轻人愿意来干活,只有为数不多的几个90后。

李磊给出了一组数据,他所在的企业目前在册农民工22955人,其中80后(30~39岁)6209人,占总人数的27.05%,90后(20~29岁)3231人,占总人数的14.08%,60、70后(40岁以上)13359人,占总人数的58.20%。

中国劳动关系学院公共管理学院副教授张善柱认为,这是我国经济结构转型、建筑产业升级以及农民工代际转换过程中产生的正常现象。新生代农民工不再把工资收入作为职业选择的唯一标准,“更追求体面劳动,自身价值实现和生活品质提升。”

又苦又累,找不到媳妇,90后不愿选择工地

在北京三里屯某酒吧里来自河南项城的小杰正在熟练地调酒,来北京的4年多,他尝试过不同行业,美发、西餐厅、工地、酒吧。“每天起早贪黑,天还没亮就开始干活了,背着大电钻,从楼顶一点一点往下打眼,真的很累,刚开始的时候胳膊都抬不起来。”小杰回忆起工地经历,他表示工地留不住年轻人是因为太累了,同时在工地干活“会比较没面儿”,“毕竟我还年轻,也不能一直干工地,虽然挣钱很多,但也不是长久之计。”他说。

和王建水一同在北京打工的两个儿子一个去了工厂,一个去了饭店,都不愿意跟父亲来工地,王建水觉得现在的年轻人吃不了苦。

而劳务公司质检员小刘还给出了另一个工地招不来年轻人原因:“在工地干活找不到媳妇。”工地很少有女工人,即使有多数也是跟着丈夫一起来打工,单身女工人可以算是“稀有物种”了。

中国劳动关系学院劳动关系与工会研究中心研究员曹荣认为,对于需求不断增长和文化程度不断提高的新生代农民工来说,建筑业工作环境和生活环境危险、简陋,权益的保障有待提高,其吸引力逐渐降低。而互联网经济迅猛发展,第三产业的工资待遇、工作环境、劳动条件等方面的综合优势不断提升,对90后农民工更有吸引力。

小辉是90后,来自湖北孝感,负责北京丰台西局区域的外卖配送,他认为送外卖虽然风吹日晒,但是比工地要轻松很多,而且时间上更自由,工资每月平均五六千元左右,干得多时可以达到近万元,“多劳多得,每一单都是为自己赚的。”他的同事吴勇也表示工地环境太差,收入并不稳定,还可能会遇到拖欠工资的情况,而在从事外卖工作的一年多里,每月工资都会准时打到卡里。

未来,建筑工地会受到青睐么?

伴随共享经济、平台经济、数字经济而出现的



电焊工自制快艇

6月11日,西宁35岁电焊工王海广携其亲手制作的快艇,在水深两米多的人工湖内进行快艇试航。该快艇长3米、宽1.3米、高0.7米,自重40公斤左右。图为电焊工王海广为快艇安装发动机。

今年5月,他开始在网上海搜索制作快艇的图纸,购买了6张钢板,经过二十多天的设计、焊接、安装,自制了这艘快艇。整艘快艇制造材料成本在1500元左右。

马铭言 摄/视觉中国

贴近农民工生活,突出工资治欠保支

青海工会构建全方位关爱农民工体系

本报讯(记者那生祥)“要不断深化与福建、厦门等省市总工会的交流合作,协调省内相关部门,以更实的举措维护保障拉面从业人员合法权益。”5月15日至17日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝赴厦门调研青海拉面经济工作时说。

近年来,青海创新工会服务农民工工作的理念、思路和方法,全省工会上下联动,认真开展农民工就业指导、技能培训、权益维护、困难帮扶、治欠保支等工作,形成看得见、接地气的工会系统服务

山东东营加强乡村多层次人才培养,为农业发展提供不竭动力

新型职业农民成乡村振兴主力军

组织农业专家组进行职称评定,目前全区已经有5人取得了中级职称,政府还为这5人分别发放了5000元奖励。因为经验丰富、技术扎实,马路路也成为其中的被奖励者之一。

东营区农业农村科科教办主任刘学敏介绍,去年以来,东营区对认定的新型职业农民实行扶持奖励,在土地流转、产业扶持、人才奖励激励、金融保险等扶持政策上向新型职业农民倾斜。东营区建立了常态化的跟踪服务机制,所有学员纳入信息数据库,安装使用云上智农APP进行网上学习,还为学员交流和合作搭建平台,聘请一批经验丰富的专家,点对点长期跟踪指导,把新型职业农民“扶上马”“送一程”。

作为优秀新型职业农民的代表,马路路的农村创业路并非一帆风顺。

去年下半年,马路路的家庭农场施行了8年的藕虾混养遇到了发展瓶颈。去年年底的一次新型职业农民集中培训会上,一场专门针对水产混养技术管理的课程,让马路路看到了转机。为了找到解决问题的路径,马路路还将相关农技专家请到了自己的农场,商讨对策,最终确定了藕虾混养模式。

“去年以来,我们根据农民需求设立培训内容,以种植大户、农民专业合作社骨干、家庭农场主等

为对象,采取‘听’‘看’‘跟’相结合的形式,加速先进技术和成果在当地的推广应用,实现理论教学和实践实训对接,使新型职业农民较好地掌握相关技术。”刘学敏告诉记者。

在距离路路通家庭农场几公里的瑞丰家庭农场,职业农民盖春铭也是因为一次农产品的深加工及应用培训,有了别样的农业发展路径。“我们水塘里的这些荷叶,经过晾干加工后可以做成多种口味的荷叶茶,冲泡饮用后就有减肥的功效。”盖春铭拿着专业机构给予的检测报告,向记者介绍起自家农场的荷叶茶。目前,他们农场生产的荷叶茶正在进行试产,在获得相关产品许可后将进行量产推向市场。

记者了解到,去年以来,类似马路路和盖春铭参加的农业实用技术培训,东营区已开展了12期,培训了600余人次。

农业有了“新鲜血液”

黝黑的面庞,结实的胳膊,憨厚的笑脸……5月14日,在东营区的探寻新农创业谷,记者见到王俊达时,很难猜出他是一个刚毕业几年的90后大学生。和他一起创业的还有5个人,平均年龄也仅有26岁。

谈及回农村创业的初衷,王俊达打开了话匣子。“我们主要围绕大学生、返乡下乡青年等新农人,以新技术引领、新品种培育为突破口,为新农人打造‘创业+生活+社交’功能承载平台,通过创业孵化、

新经济、新业态,成为吸纳新生代农民工就业的“蓄水池”,建筑行业难以再赢得他们的青睐,造成了建筑工人队伍的年龄断档,后继乏人。而从宏观层面上,张善柱认为还会制约整个建筑行业的技术传承和可持续发展,影响国家新型城镇化战略的实施。

北京丰台西四环一工地,来自云南昭通的架子工申大伟带着他19岁的儿子一起下工,儿子无法忍受工厂加班时间长的流水线工作,且父亲认为送外卖的工作既辛苦又不正式,“建筑工还是有一定技术性的,在工地可以学门能吃饭的手艺。”

这样的年轻人如今在工地上是少数,但也反映出他们对技能培训、职业发展等方面的需求,像小辉一样的外卖员也表示送外卖只是一个过渡工作,对于未来做什么仍然很迷茫。

那么如何解决建筑业劳动力短缺问题,吸引这些年轻劳动力呢?

从企业角度来看,李磊认为应该提升用工精细化管理水平,通过提高效率解决人员不足问题,此外通过校企合作等方式,建立工人定向培养、输入渠道。

曹荣认为首先要改善建筑业生产生活条件、加强建筑业农民工权益保障,以此来提高建筑行业吸引力。此外还要加快建筑业转型升级,加强技能培训,建立起一套完整的建筑业工人职业发展体系。

张善柱则对未来表示乐观,他认为,“只要经过针对性的制度创新和政策调整,建筑行业最终会赢得新生代农民工的青睐,同时应该更好地满足新生代农民工多元化的利益诉求和对美好城市生活的向往。”

(部分受访者化为名)

威海千余名农民工实现家门口就业

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)“就在家门口上班,一个月能挣三四千元!”说起就业经历,威海市文登区泽头镇许家埠村村民曹振香高兴得不拢嘴。据悉,去年文登区人社局启动实施了就业“手拉手”工程,曹振香成功与邻近村的威海海羿馨农业科技有限公司“手拉手”,实现家门口就业。

实施“手拉手”工程,就是要打通农村劳动力供需通道,将开发和培育农村人力资源、推动农村劳动力转移就业作为推动乡村振兴的重要抓手,全面打造提升农村人力资源“挖掘—提升—对接”的管理链条。威海市文登区建立了企业招工与劳动力就业双向信息数据库,同时利用农村IP广播等多渠道宣传就业和用工需求信息,实现精准对接,实行“手拉手”的就业定制式服务。

以曹振香所在的威海海羿馨农业科技有限公司为例,作为特色生态农业项目,公司采取“公司+农户”方式运营,通过“手拉手”工程,目前已成功吸纳220多名农民就业,还带动所在村及周边村的农民参与蒲公英种植,辐射带动10多个村农民增收。

目前,“手拉手”工程已统计居民求职意向861人,企业需求岗位1260个,帮助1100多名农村居民就近就地转移就业。

联系协调有关单位认真解决农民工工资拖欠问题,及时跟踪落实拖欠工资到位,力推农民工工资治欠保支工作成效。

 青海省总工会工会干部、执业律师、职工法律服务志愿者深入西宁市、海东市、海西州的34家中小企业,开展以“诊断评估劳动用工、助推企业和谐发展”为主题的企业劳动用工法律体检活动,先后召开专题会、座谈会50余次,举办法律宣传培训、咨询解答40余场,查阅企业劳动合同、规章制度、员工手册等资料4300多份。

此外,省总领导带队开展保障农民工工资支付工作专项督查核查,随机抽查在建项目48个,实地督查核查欠薪投诉案件,存量案件。省总督查核查地区农民工工资清欠率均在98%以上。充分发挥青海省职工法律援助中心作用,为23名农民工提供法律援助服务40多次,参与办结仲裁、诉讼案件23件,胜诉率100%,挽回农民工经济损失184余万元。