

【班组现场】

世界环境日前 再添“环保神器”

张 鼎

“这么小的设备，能吸走多少煤灰？清扫效果行不行啊？”

“我看这洗地机挺笨重，可能还没我手动拖地干得快。”

“不试试怎么知道行不行？说不定能解决我们的大难题。”

主厂房内，认真聆听厂家人员的介绍后，一群职工围绕两台设备讨论着。这是涡北选煤厂最新引进的清洁设备——多功能扫地车和洗地机。

“来，王峰。你来试开扫地机，操作要点都记住了吧？”

“记住了，保证稳当！”

坐在驾驶座上，王峰拧动钥匙，开动扫地车驶向前方特意撒有煤粒、杂质粉等杂物的地面，伴随着边刷的旋转声，扫地车后出现一道干干净净的通道，与两旁脏污的地面形成鲜明的对比。

“很好。再试试洗地机，谁来试？”

“我来来！我也想试试！”

一位早已跃跃欲试的女职工一边说一边走到该设备前，操作洗地机挑战地面的一滩煤泥水。只见一个来回后，煤泥水被吸光了，地面显现出了本色。

“小身材有大作用，服了！”一位原本对此充满怀疑的职工已经变成了“粉丝”，“今后厂房的清理工作再也不愁了！”

今年以来，涡北选煤厂加大环保投入力度，煤泥大棚的建成避免了雨天煤泥水横流现象；煤泥场地四周拉起防尘网，有效解决了煤尘污染问题。6月5日世界环境日前，该厂又经过多方考察调研，引进一批厂房和道路保洁设备，尤其是洗地机和扫地车，结束了厂房清洁工作纯粹靠人工的历史，得到一线职工的普遍好评。

【他山之石】

云天化首创 “六型六星六步法” 班组创建模式

这里80%以上的干部都有在班组工作的经历，95%以上的技术人员都有在班组锻炼的体会。

本报讯(记者陈昌云)“在云天化，80%以上的干部都在在班组工作的经历，95%以上的技术人员都有在班组锻炼的体会。”云南云天化集团有限责任公司工会常务副主席施佳慧告诉记者，“我们首创‘六型六星六步法’，班组创建模式，目的在于健全、强化班组的功能，发挥班组作为企业细胞的巨大作用。”

所谓“六型六星六步法”是指创建学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型班组，对所创建的班组设置为六星等级，逐级晋升，设置一条动态上升通道。“六步”则是指六个步骤：统一思想、梳理分类、明确目标、落地实施、总结提升、考核评价。

据该公司党委副书记饶贤君介绍，云天化的班组建设热情空前高涨，创建覆盖率持续攀升，生产类班组创建率达90%以上，营销类班组创建率近40%，其他类(含商贸、物流、研发、处室)创建正陆续开展、稳步推进。“已晋升四星以上班组157个，六星班组15个，还有3个示范基地，创建活动取得了初步成效。”

该公司董事长张文学坦言，班组是企业最基本的生产单元，近年来集团之所以能够经受住内外部严峻形势的考验，靠的就是基层班组和全体干部员工的共同努力。他说，“六型”班组建设紧紧围绕企业生产经营这个中心，始终坚持为改革发展服务、为生产经营服务、为职工成长成才服务的定位，在给班组员工提供展示自我舞台的同时，也为集团的转型升级和长足发展奠定了良好基础。

据了解，云天化集团是以化肥及现代农业为主业，以玻纤新材料、磷矿采选及磷化工业、石油化工、商贸及制造服务、产业金融为重要发展方向的国有综合性产业集团。经过40多年的发展，目前总资产近1000亿元。拥有一线职工约21800人，基层班组800多个。

聚焦安全生产月

党代表走进班组查安全

本报记者 陈 华
本报通讯员 张 飞

“小王，高空作业要系好安全带，这是关乎安全的大事，容不得半点马虎……”端午将至，为防止工地现场出现安全隐患和作业人员安全意识松懈等情况，中铁四局建筑公司无锡地铁3号线新梅车辆段项目经理部开展党代表安全质量巡视工作，公司党代表靳晓辉在发现小王没系安全带后及时提醒。

把“安全薄弱人”变为“放心人”

本报讯(通讯员王代华)“魏师傅，你咋回来了?”“别提了，这不是刚从老家收麦回来，开班前会的时候直犯困，被俺队长安排歇班了!”6月4日，河南能源焦煤集团赵固一矿修一队职工老魏刚从老家回来，匆匆赶去上班，却安排回宿舍休息了。这是近来该矿深入开展“安全薄弱人”排查帮教活动的一个镜头。

特别是进入安全生产月以来，该矿重点从班前排查、思想引导、跟进管理三个方面入手，循序渐进开展“安全薄弱人”排查帮教活动。

在活动中，该矿要求各单位坚持班班、天天“过滤式”排查筛选薄弱人员，严把班前会关口，利用“望、闻、问、切”四种方法，认真做好“情绪人”“疲劳人”“嗜酒人”“过激人”等13种“安全薄弱人”的摸底调查工

让“安全大课堂”更入耳人心

本报讯(通讯员张继涛 元正国)6月4日，山东能源淄矿集团唐口煤业公司运输办主任冯冠军在井口等候室以运输超前架组撞环吊梁事故为案例，剖析了事故发生经过、原因、教训及处理措施，通过课件展示、情景再现等方式，在职工们井前的5分钟，再次敲响安全警钟。

准备区班长张金华深有感触地说：“公司领导井口宣讲事故案例，再次给大家敲响了警钟。目前，全国发生的5起运输典型事故案例已宣讲完毕，后续机电事故、顶板事故等将继续进行宣讲。”

为确保安全生产月活动取得实效，唐口煤业公司开展了“讲、练、赛”等形式多样的活动，让安全氛围感染每名职工。

安全是日常“小事”，从先系好安全带再进行高空作业开始，从每天班前会上的安全隐患点确认开始，从把一个个“安全薄弱人”变为“放心人”开始。安全是发展“大事”，它是员工成长、企业发展、家庭幸福这一个个“0”最前面的那个“1”，有了牢固的安全基础，才能论及其他。安全大于天，怎样强调安全生产的重要性都不过分。在一年一度的安全生产月里，让我们一起郑重地把“安全”两字反复品读，牢记心间。

——编者

冲刺

5月10日，平庄煤业元宝山露天煤矿举办迎接建企60周年竞走比赛，来自一线班组的583名职工参赛。他们从1号铲斗挖掘机的机尾走到机头，全长2.5公里。

图为两名职工率先抵达终点。 刘晓峰 摄

小心驶得万年船

马 超 崔妹羿

和很多准备离家的石油人一样，5月12日清晨，李兴武不等女儿睡醒，就蹑手蹑脚地拿起行李，头也不回地走出家门。六点半的班车，他不到六点就等候在那里。

“看不了孩子哭!”这次他回家给女儿过5岁生日，女儿的愿望就是希望爸爸能多陪陪她。他一大早要从曹妃甸坐班车到唐山，再乘高铁到营口，经过一天的奔波，晚上才能赶回辽河救援站。不过，他已经很满足了。

“现在条件好多了，从曹妃甸家中到辽河站，一天就能赶到。15年前，没有高铁，晚上六点才有趟过路车，我要坐8个多小时的火车，次日凌晨将近3点才能到。那个点没有公交，转车去站上还得等上4个小时……”李兴武说。

李兴武是辽河救援站副站长。该站是

中国石油海上应急救援响应中心下属单位之一，是冀东油田最偏远的基层队站，他们肩负着辽东湾整片海域的应急救援和守护任务，员工20天才能倒班一次。

“这片水域复杂，航道狭窄，水下浅点多，经常有渔船、货船进出，就算经验丰富的船长，都不敢有一丝大意。”辽河救援站站长王云龙介绍道。大自然的变化每天都不一样，再大的船到了海上也像个小火柴盒一样。

5月13日，在中油应急101船上，笔者看到一本厚厚的航海日志。大副刘文浩说，他们每隔两个小时就要对气象、环境进行记录。比如气压多少，云彩是什么形状，云量多少，是低云、中云、还是高云，每个时间段能见度是多少，对应的风浪级别是什么，都要一一记录下来。他们还会对数据进行分析，研究海洋气象，熟悉海况才能在恶劣天气下顺利“赶海”。

一名党员，更是公司的党代表，我有义务也有权利进行安全监督，赶紧系上。”小王笑道。

“唠叨叨叨的，出了事我自己负责。”小王不耐烦道。

“你又不是安全员，管那么多干嘛？我来工地有一个多星期了，平时看你们挺好的相处的啊，今天咋这样，别耽误我干活。”小王说。

“安全事故大部分都是由于疏忽造成的，你觉得不系安全带没事，等有事就晚了。想想你的父母妻儿，他们都在家挂念着你，出门在外，安全第一。我虽然不是安全员，但我是

发现小王安全意识淡薄，靳晓辉随后带他前往现场安全体验区。在VR体验场馆内，小王戴上3D眼镜开始模拟高空作业。

电脑显示屏上，一名未系安全带作业人员正在高空向前移动，几步之后，突然不慎坠落。

“啊……”一声尖叫，小王慌忙摘下眼镜，“刚才吓死我了，感觉太真实了，心脏都快跳出来了。”

“如果现实中发生这样的事呢？这个模拟就是要警示和提醒所有高空作业人员必须在系好安全带后才能作业，咱们要对自己和家人负责，时刻敲响安全警钟。”



一丝不苟

近日，宁波舟山港北仑矿石码头分公司机修分部举行“弘扬工匠精神，争做检修能手”班组技能大比拼活动。18名钳工采取两人搭配的方式展开角逐，通过调整电动机底座与模拟减速箱的同轴度，考验选手们的设备对中技术。

图为两位钳工在看百分表，其测量精度为0.01毫米，即1丝。 蒋晓东 摄

全国安全生产月暨“安康杯”竞赛启动仪式举办

本报讯(记者蒋嵩)“不要看轻每一次监督，因为你的每一次较真，守护的都是生命。”在6月5日举行的全国安全生产月暨“安康杯”竞赛启动仪式上，由中建二局安全员结合工作经历制作的沙画视频，“画”出了安全员的责任与坚守的价值。

今年6月是全国第18个安全生产月，主题为“防风险 除隐患 遏事故”。本次启动仪式由全国“安康杯”竞赛组委会办公室主办，中建二局承办。相关负责人表示，要在各项工作中切实坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强调以人为本的科学发展理念，促进企业安全生产形势良好发展。

在中建二局北京国际旅游度假区项目现场，职工们进行安全主题演讲，将安全“硬道理”变为“家常话”；他们将安全祝愿化为歌声，传递“安全生产、人人有责”的理念；他们还将坚定决心化作铿锵誓言，吹响了筑牢安全底线的号角。

据悉，安全生产月期间，中建二局将结合“安康杯”竞赛，集中开展事故警示教育、亲情呼唤安康、消夏安全观影、安全隐患排查现场会等活动，引导广大职工提高安全意识，共建“平安工地”。

该局总经理石雨表示，结合安全管理经验和本年度“安全生产月”活动主题，中建二局将打造有筋骨、接地气、有温度的安全文化，坚持贯彻“发展规模必须给安全让路，发展速度、项目工期必须为安全让路，效益必须为安全让路”的安全发展观，不折不扣地把安全生产工作抓实抓好抓好。此外，还要坚持强化安全监管力度，狠抓安全风险管理及隐患排查治理、应急救援能力建设、安全奖惩及责任追究等关键环节，促进企业安全管理水平不断提升。

全国总工会劳动和经济工作部副部长侯波表示，上述活动为更好地推动安全生产进行了十分有益的尝试和探索，希望企业能够从维护职工权益和抓好职工劳动保护工作出发，不断将“安康杯”竞赛活动引向深入。

高价进口磨具能否实现国产替代？有人说：“让我来试试”——

“创客联盟”在车间吹响集结号

本报记者 康 劲
本报通讯员 洪万有

“一套模具要价148万元，一分不能少，这不明显在‘卡’咱脖子吗？”听到这个消息，30岁出头的方大炭素压型厂设备技术员张想想站了出来，他冲着车间主任说，“让我来试试！”

炭砖是冶金工业中的一种重要炉衬材料，近年来，“500”系列炭砖的市场需求增大，而方大炭素压型厂一车间从国外进口的振动成型机没有配套的“500”模具，必须依靠进口。国外制造厂商凭借技术垄断，喊出高价。方大炭素正在逐步成为世界优质炭素制

品供应基地，再这样被“卡脖子”，许多人咽不下这口“气”。

张想想一头扎入图纸和方案的设计中，埋头苦干、废寝忘食。车间的劳模创新工作室也由此吹响集结号，全方位提供技术支持。没日没夜地忙完7天后，图纸设计终于完成，生产成本降到了46万元。一张图省下了102万元，国产替代进口喜获成功。年轻的张想想首战成名，车间里的“创客联盟”名声大振。

乘着“大众创业，万众创新”的东风，2018年6月，方大炭素劳模创新工作室挂牌成立，由甘肃省劳模张平香、甘肃省“五一”劳动奖章获得者张想想作为带头人，汇聚了19名有技术、有胆识、有能力的优秀工程、电气技术人员。

在成功拿出“500”模具图纸后，“创客联盟”再接再厉。压型厂三车间装备的7号压机

也是纯进口设备，一直享受着“熊猫级”待遇，稍有不慎就会给产品质量带来隐患。

“这项改造我来！”劳模创新工作室成员、压型厂设备主管陈生惠当仁不让。凭借几十年的设备管理经验，他带着两名年轻的技术员开始了国产化改造之路。20多个日夜夜的努力，终于改造成功。改造后成品率迅速提升，每年还省去了34万元的备件购买费，压型厂从此告别进口切刀的烦恼。

在这里，简单的一句“让我来”，不仅意味着创客、创效、创新的齐聚汇聚，也展现着思想、灵感、知识的相互碰撞，更呈现出一种敢拼善赢、永不止步的精神面貌。

如今，这个刚满周岁的“创客联盟”，依托“创客”结对、“创客”发布、“创客”分享、“创客”展示、创新推广等方式，解决了一个又一个现场问题，让创新之路越走越宽，成为企业效益提升的助推器。



送上“平安粽”

“师傅，吃个平安粽，祝您端午节安康！”6月5日，安徽淮北矿业集团桃园矿工会女工部组织协安员在井口候罐室开展“平安粽”相随活动。她们为一线矿工准备了香甜可口的粽子、热气腾腾的茶叶蛋、清凉解渴的绿豆汤，在送上端午节祝福的同时，叮嘱矿工师傅在百米井下工作时牢记安全。

图为协安员给矿工送粽子。 陈敏奎 摄