农民工周刊

责任编辑:甘 晢
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grrbnmgzk@163.com



北京户口

积分落户是北京市贯彻落实国家户籍制度改革要求，为长期在京合法稳定居住就业、符合条件的劳动者开辟的一条公开、公平、透明的落户渠道。

谁能申请：面向长期在京合法稳定居住就业的常住人口。

4项资格条件

持有北京市居住证

不超过法定退休年龄

在京连续缴纳社会保险7年及以上

无刑事犯罪记录

9个积分指标

合法稳定就业指标

每连续缴纳社保满1年 +3分

合法稳定住所指标

在自有产权住所每连续居住累计满1年 +1分

在合法租赁住所和单位宿舍每连续居住累计满1年 +1分

教育背景指标

大学专科（含高职） +10.5分

大学本科学历并取得学士学位 +15分

研究生学历并取得硕士学位 +26分

研究生学历并取得博士学位 +37分

职住区域指标

自2017年1月1日起，申请人居住地由城六区转移到本市其他行政区域的，每满1年 +2分 最高 +6分

就业地和居住地均由城六区转移到北京市其他行政区域的，每满1年 +4分 最高 +12分

创新创业指标

在科技、文化领域以及创新创业大赛获得国家级奖项的 最高 +12分

获得北京市市级奖项的 最高 +6分

在国家高新技术企业担任高级管理人员、核心技术人员，工作每满1年 +2分 最高 +6分

在经认定的科技企业孵化器及众创空间中符合一定条件的创业企业投资或就业，投资或就业每满1年 +2分 最高 +6分

在经认定的科技企业孵化器及众创空间、技术转移服务机构、专业科技服务机构投资或就业，投资或就业每满1年 +1分 最高 +3分

纳税指标

近3年连续纳税，工资、薪金以及劳务报酬的个人所得税纳税额平均每年在10万元及以上 +6分

近3年连续纳税 个人独资企业的投资人、有限责任公司的自然人股东、合伙企业的出资人，根据企业已缴纳的税金，以其出资比例计算纳税额，平均每年纳税20万元及以上 +6分

* 以上情况积分不累计

自2017年1月1日起到积分落户申报工作启动的上一年度12月31日，有涉税违法行为记录的个人、企业法人和个体工商户经营者，申请积分落户的，每条记录 -12分

年龄指标

年龄不超过45周岁的 +20分

荣誉表彰指标

省部级以上劳动模范；全国道德模范或首都道德模范；全国见义勇为英雄模范或首都见义勇为好市民 +20分 * 以上情况积分不累计

守法记录指标

自2017年1月1日起到积分落户申报工作启动的上一年度12月31日，被本市公安机关处以行政拘留处罚的，每条行政拘留记录 -30分

2019年度申报时间安排

5.22-7.20 申报

7.21-8.19 审核汇总

8.20-8.26 审核结果告知

8.27-10.14 复核及积分排名

10.15起公示及落户办理

文字：甘晢 制图：曲欣悦

●企业拒收应诉通知，提出调解 ●调解取消，称无利润支付赔偿 ●多方辩解，意图少给补偿

7名外企农民工遇欠薪难题 律师驰援10天解困

本报记者 柳姗姗

5月15日，史某等7名农民工顺利拿到欠薪。从申请援助到仲裁委庭审结束，这件讨薪维权案仅用10天就圆满解决，连一直耍赖的企业老板都不得不惊叹速度之快。对此，农民工们只是淡定一笑："我们的靠山很硬！"

被欠薪后申请仲裁，遇难题工会律师及时援手

农民工史某等7人在长春一家德国人开办的外企做焊工、销售等工作，每月平均工资5000元左右，工作时间最久的已有11年半，最短的也有近7年。一开始，这家外企福利待遇不错，签正式劳动合同，有五险一金，还有十三薪和年终奖，用工程序较为正规。

2012年，老板的中国妻子到公司担任副总职务，砍掉了工人们的所有福利。2018年4月开始拖欠工资，有时压两个月发一个月的，有时压四个月发两个月的，最长压了六个月。老板话里话外表明，希望大家能主动辞职，从而能不支付经济补偿金。

"在这工作这么多年了，有感情，而且我们一直觉得拖欠工资可能是因为公司经营困难，拖就拖吧，总会好起来的。"史某告诉记者，本着这一想法，大家都坚持继续留在公司工作，直到今年3月，听说公司可能要被卖给别人，这才慌了神。此时，他们已被拖欠5个月工资。

随后，7名农民工一合计，决定到长春新区劳动人事争议仲裁委申请仲裁，但因所写申请不符合法律要求，被要求重写。"不懂法可怎么写？"正在几人愁眉不展时，吉林省总工会法律顾问团律师成员、广东广和（长春）律师事务所律师王雨琦路过此地办案，主动上前询问，了解情况后当即表示，此案符合法律援助条件，几人可在4月28日到省总找她详谈。

"这个案子证据很充分，劳动关系非常明确，我需要做的就是尽快帮他们解决。"王雨琦说。第二天，她帮助农民工们向新区仲裁委递交了仲裁申请，请求确定劳动关系期限，支付拖欠工资和逾期支付工资的赔偿金，解除劳动合同并支付经济补偿金等。

仲裁委积极配合，案件开启超速模式

按照相关规定，仲裁委收到仲裁申请5日内决定是否受理，受理后45日内结束仲裁庭裁决，案情复杂需要延期的，经批准可有不超过15天的延期。在王雨琦律师的积极沟通下，仲裁委的仲裁员祝永婷和范一凡非常重视，特为此案开辟快速受理通道，当天下午就向企业送达了应诉通知。然而让人始料未及的是，已是中国通的德国老板，竟以不懂中文为由拒收，无奈，仲裁委只能采用留置方式送达。

"其实我们公司30多名职工都是一样被欠薪，但只有我们7个人站出来维权，剩下的人因怕发生法律纠纷影响订单回款，还一直劝我们不要逞一时意气，说这官司铁定赢不了，别把老板得罪了。"史某告诉记者，他们7人一开始也特别担忧，上网查询得知劳动争议案件要走一裁两审程序，耗时可能会非常漫长，而且公司老板特别聪明，擅长见招拆招，大家都做好了可能会白用功的心理准备。

面对农民工们已经诉诸法律的"威胁"，第二天，公司就补上了已经拖欠的4个月工资，并将欠缴保险同步补齐。

"为啥不告，他就不给开工资！"史某气愤而无奈地说，企业不是没想过要拖黄此案，老板还曾十分诧异地问他们：仲裁委怎么这么快就立案了？当时，几名农民工真是有种"娘家有人好办事"的硬气感，淡定回道："我们的靠山很硬！"

5月5日，公司派人到仲裁委复印卷宗，想看看7名农民工都提供了哪些证据，但因没有授权委托被拒。随后，公司老板又马上聘请了一位律师，到仲裁委再次复印卷宗，签了应诉通知，还提出通过调解方式解决问题的想法。

企业几番变卦，工会律师智斗"无赖"

"要不是碰到王律师，这官司真的没法打！我们能懂啥，需要啥证据，怎么写材料，怎么辩诉，真是一窍不通。"农民工小刘说。

原本是等着企业通知调解的，没想到老板临时又变卦，于是便只好继续走庭审程序。5月10日，案件在仲裁委开庭。这个速度，在王雨琦所处理的维权案件中，也是前所未有的。"仲裁委的立案工作量太大，前面还有去年积压下来的案子等待处理，按通常做法，此案可能会不予受理，走法院诉讼程序，最快也要3个月才能有结果。"王雨琦说。

庭审中，公司承认双方存在劳动关系，也承认拖欠工资，但坚持声称不是无故拖欠，以2018年财务报表为证，说因无利润才导致无法发放工资，故不应支付经济补偿金、十三薪和赔偿金，同时，企业在4月30日已经补完工资和保险，已不存在拖欠问题。

面对企业方的狡辩，王雨琦有些啼笑皆非："按照法律规定，工资应计入企业成本而非利润，这不是企业拖欠工资的正当理由！"她告诉记者，企业方提供的证据根本不能成为其抗辩理由，还拿出没有工人签字的试用期协议、内容不清楚的财务报表复印件，意图少算部分工人工作时间，少给补偿，但都被她一一辩驳了。

经过一上午的博弈，仲裁委当庭明示，企业所称内容无法律依据，依法应支持职工诉求。眼看情况无法挽回，企业又立即表示要求和解，并开始和工人们谈起感情来。当天下午，双方签订和解书，企业同意部分条件，7名农民工也放弃了部分补偿。双方约定5月15日将拖欠工资一次性付清，12月15日支付补偿金。

"我们很幸运，因为得到工会律师的鼎力帮助，才能这么快解决纠纷，现在大家都在忙着找新工作，开始全新的生活。"史某说。

当天申请 当天受理 当天审批 当天指派律师

农民工被欠薪可一键求助 5小时内有回应

本报讯（记者卢越）"老板欠做雨棚的工资51700元，打电话他也不接，我该怎么办？"6月3日，一名农民工在中国法律服务网"农民工欠薪求助绿色通道"留言提问。52分钟后，法律服务人员就给出了回复。在中国法律服务网上线一周年之际，记者从司法部获悉，中国法律服务网开通了农民工欠薪求助绿色通道，农民工可通过讨薪咨询、求法援和问题反映3种途径，一键求助。

在"讨薪咨询"部分，农民工可在线提交法律咨询问题，中国法律服务网驻场律师会在5个小时内作出解答。

记者了解到，中国法律服务网从全国遴选了922名律师、公证员、法律援助工作者等法律服务人员组成驻场法律服务团队，为群众提供及时权威的咨询服务，对于用户提出的问题一般会在70分钟内答复，比预期要快得多。同时，还邀请了70名全国知名律师、专家学者组成专家团队，给驻场法律服务人员的服务质量进行点评，确保每一个咨询解答全面专业。

通过"求法援"功能，农民工可在线查找工作地所在的法律援助中心信息，向其申请法律援助；若以上途径都没有找到有效解决方式，还可以通过"问题反映"进行留言，中国法律服务网将安排专人进行处理。

绿色通道还设置了咨询服务、曝光台、维权动态、政策法规、司法判例五个栏目。

通过"咨询服务"，用户可留言咨询，律师提供解答，为农民工提供相似欠薪案例参考；涉及农民工的政策文件和相关法律法规可在"政策法规"中查询。此外，"曝光台"发布人社部和各省人社厅公布的"欠薪黑名单"企业和个人公示信息；"司法判例"发布关于企业和个人欠薪的判决案例；还可在"维权动态"中查询农民工讨薪、维权活动的新闻报道和工作动态。

值得注意的是，对寻求法律援助的被欠薪农民工，一律免于经济困难条件审查，努力做到当天申请、当天受理、当天审批、当天指派律师提供法律援助。

据介绍，目前中国法律服务网累计访问量1.7亿人次，注册社会公众600多万，法律咨询500万人次，在线办事70余万件，免费出具法律意见书75万余份，按每份意见书500元计算，为人民群众节省法律咨询费用近3.7亿元，案例库访问量164万余次，用户满意度达到90.8%。



职场迎来00后

2000年出生的赵薇，来自黑龙江的一个农村家庭，中专毕业后，在朋友介绍下来到天津一家理发店做实习生，半年后的今天，她已到技师级别，每月有1000多元收入，其中工资的一半会给父母。

2018年是00后的成年元年。如今，部分00后已经陆陆续续走向社会，开始加入到庞大的职工队伍中。

视觉中国 供图

北京市46项专业技术人员职业资格与职称对应

本报北京6月5日电（记者甘晢）今日，北京市人力社保局出台《关于建立北京市专业技术人员职业资格与职称对应关系的通知》，确定了46项专业技术人员职业资格与职称对应。

据了解，专业技术人员职业资格和职称都是针对专技人员的评价制度，但用途不同。其中，专业技术人员职业资格是对专技人员从事某一特定职业所必备的学识、技术和能力的基本要求，包括准入类和水平评价类，专业技术人员一般通过考试取得特定的职业资格后才可从事特定的职业。职称则是专业技术人员能力和水平的标志，分为高、中、初不同层级，可通过考试或评审取得，主要用于职务聘用、工资待遇等人事管理工作。

在实际工作中，两种评价方式都发挥着重要作用，缺一不可。但对于部分专业领域的专技人员来说，两种评价方式的评价内容有交叉重叠，需要花费较多精力分别准备，给个人工作带来负担，提高了单位的用人成本。

在国家及北京市职称制度改革要求下，北京市人力社保局会同相关行业主管部门对专业技术人员职业资格和职称系列进行了梳理比对，逐一论证，在评价人群相同、评价内容相似、评价难度相近的职业领域，确定了46项职业资格的对应关系，其中包括了18项准入类职业资格。按照这个对应关系，专业技术人员可直接认定相应职称，并可以此作为申报高一级职称的条件；用人单位也可择优聘任相应的专业技术职务。

据了解，北京市多个系列、专业的社会化高级职称申报工作已于5月底启动。按照对应关系可认定为中级职称的各领域相关专业人员，可按高级职称申报的有关条件和要求登录市人力社保局网站"公共服务平台用户中心"进行申报。

让外卖小哥从"狂飙骑手"成为从容的"驶途行者"

韩韫超

据6月3日《扬子晚报》报道，从6月起，江苏扬州市交警部门联合美团、饿了么等外卖公司，对存在交通违法行为的"外卖小哥"实施新规：交通违法1次，"外卖小哥"被停工1天；再次交通违法，则进行"叠加处罚"，对因交通肇事被追究刑事责任的外卖骑手，企业将立即辞退，不再录用。

闯红灯、走机动车道、逆行、超速……外卖骑手为追求送餐速度，频频违反交通法律法规，为自身和其他交通参与者带来了极大的安全隐患。而这一现象也被公众和舆论诟病许久。

如今，不以安全换速度、让外卖骑手适当慢下来，已成为舆论共识。许多地方的交通部门也着手对骑手交通违法行为展开集中整治，诸如让骑手签订安全承诺书、在路口设卡抓现行，违法后扣留车辆、骑手禁骑、平台承担连坐责任等措施都取得了不错的效果，如今扬州的"新规"同样是种有益探索。不过长远看，为外卖骑手降速、杜绝送餐事故，仅靠路面整治和企业惩戒等外部监督还远远不够，仍需各方从骑手角度出发，真正跨过令其唯快是图的几道坎。

对骑手来说，快了才有钱挣，耽搁就要扣钱；不在骑行过程中看手机、接电话，等这单送完再抢下一单，或许又要等上半天；不将电动车停放在距离取餐店铺最近的地方，即使一路小跑到店里，也要额外花费不少时间。不仅如此，商家出餐慢、骑手同时接单太多、等待顾客取餐时间长等，也会影响到骑手送餐的准点率，最终只能拼命压缩路上的时间。

一定意义上说，外卖平台"速度至上"的薪酬标准和考核制度不改变，骑手"争分夺秒换真金白银"的逻辑便难以改变。对此，有声音建议外卖平台调整薪酬标准和评价考核制度，适当淡化送单量在薪酬和考核中的占比，并尝试引入交通安全指数，将交通文明纳入企业文化等。这些自然是理想的对策，然而，面对外卖市场的激烈竞争和用户对消费质量的更高要求，让外卖平台舍弃"速度"这一立身之本进行自我改革，说易行难。

让外卖骑手慢下来，也离不开消费者的理解与宽容。值得欣慰的是，如今多数外卖点餐用户已经意识到骑手飞奔的安全隐患，并不过分苛求送餐时效，对特殊天气、突发状况等都能予以充分理解。但也有少数人一旦身份变成了外卖点餐者，就将外卖小哥从身边疾驰而过时的心惊胆战忘得一干二净，超一分钟都不愿等，一言不合就差评。

此外，在紧盯死守外卖骑手的交通违法行为之外，交通部门也应出台更多疏导举措，为骑手提供更友好的驾驶环境。比如设立外卖骑手"专用临时停车点"或协调相关单位开辟内部停车场，深入外卖企业督促其主体责任落实情况，对骑手进行交通安全教育等。

当然，最核心、最关键的一道坎还是外卖平台本身。将本应承担的企业责任转嫁为社会风险，为讨好客户而一味忽视骑手权益，这本身就是一种短视。只有想清楚了骑手安全行驶与企业发展的利害关系，外卖平台才有可能心甘情愿地付出相应的管理成本，对骑手的准点率、接单量做出更为科学合理的要求与评价，让遵守交通规则成为骑手重要的奖罚参照。

尽管对外卖企业来说，这需要一个过程，但经过前期的发展，如今一些外卖企业已经形成了较好的口碑信誉，拥有了较好的用户粘性，可以说一定程度上具备了重新自我审视和制度改革的现实条件。这方面，外卖企业一旦有所动作，其对行业风气的引导，对从业者的价值引领，都将有重要意义。

穿梭于大街小巷的外卖骑手，已然成为城市的一道特殊风景。撕下他们身上"狂飙骑士""高危职业"的标签，使其成为从容、温暖的"驶途行者"，不应是奢求。

