

图说劳动·保障

离职时，要牢记这3件事！

跳槽要谨慎！请在离职前想一想，下面这几件事嘴做了没？

看清劳动合同

关注自己的“五险”

用人单位想解除劳动合同必须提前30天通知劳动者，没有提前30天通知劳动者就解除劳动合同的，劳动者有权向用人单位提出支付补偿金。

如果出现用人单位未按劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件、未按时足额支付劳动报酬、未依法为劳动者缴纳社会保险费等情形的，劳动者离职时可要求经济补偿金。

离职时要关注自己的“五险”是否需要办理转移手续。

1 养老保险

如果有单位接收，要做好转移手续。没有单位接收，可以以灵活就业人员身份，去户口所在地社保机构办理养老险转移接续。

2 医疗保险

有单位接收要做好转移手续，没有单位接收，要到户口所在地的社保机构，参加城乡居民医疗保险。

3 失业、工伤、生育保险

没有个人账户，有新单位的无需办理转移手续，没有新单位的找到新单位后继续缴纳即可。

办理退工手续

《劳动法》规定，用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。很多单位为避免此类纠纷，对没有退工手续的员工在录用时会十分慎重。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦点关注

本意是鼓励按时上下班，现实却是加班不多发钱，迟到要被罚钱——

# 全勤奖里的“江湖风云”

本报记者 柳珊珊

“不行，去不了，眼看就月末了，发烧我都没请假，就是为了能拿全勤奖……”5月底，刘冬冬的几个好朋友计划请假去外地游玩，提前避开端午小长假。虽机会难得，但一想到1个月以来自己为拿全勤奖所做的“牺牲”，她最终决定放弃请假。

设置全勤奖的初衷，原本是要鼓励劳动者按时上下班。可有些单位加班不多发钱，迟到或因不可抗因素无法按时打卡，却要罚钱，让全勤奖成为一种奢望。刘冬冬感叹，“原来还觉得单位有全勤奖很‘高大上’，现在才知道，这就是‘驴脑袋前吊着的胡萝卜’，让人想说爱你不容易。”

## 正常休假也要扣全勤奖

“我一个跑销售的，业绩好就行呗，老盯着我迟不迟到、在不在办公室有啥用！”小满是长春一家广告公司的销售员，平时业绩一直不错，但因为考勤问题他常被批评。

公司规定，每月全勤奖300元。可从入职到现在，小满从没拿过。

钱虽然不多，可公司严苛的考勤制度却让他十分苦恼，“迟到1次全勤奖全无，3次按旷工1天处理，扣3天工资，5次以上除了罚钱，严重者还会被辞退。”小满说，要不是因为业绩尚可，他早就被开除了。

和小满不同，在长春一家公司担任会计的李慧，因为公司离家近，每天走路上下班，是公司为数不多能时常拿到全勤奖的员工。可一次因忘记打卡，导致全勤奖被扣光，这让她有点接受不了。

她告诉记者，公司门口的监控都能查到她当天是按时出勤的，忘了打卡只是一时疏忽，可领导非说规定就是规定，不能因为她坏了规矩。

“当月在公司规定的上班时间内未出现迟到、早退、请假、旷工者，公司给予全勤奖，不服从安排、怠工、息工、擅自离岗影响工作正常进行的扣除本月全勤奖……”这是小王公司的全勤奖制度。让他更为费解的是，为何正常休假也要扣全勤奖？

加班只有口头奖励，迟到就扣钱，全勤奖总是莫名其妙地被打，这个问题让小王和同事们经常私下抱怨公司“抠门”，“其实都是‘套路’，要不招聘没有吸引力……”

为拿全勤奖，刘冬冬推掉了很多聚会，有时她想想觉得很不值，“即使不得不请假，也要加班把活儿干完，算下来工作量一样多，但就是拿不到全勤奖了。”

采访中，记者发现，对于全勤奖，不仅是劳动者抱怨不休，企业负责人也有委屈，“现在的90后太自我，动不动就迟到早退，有点小事就请假。不管把全勤奖定得多高，他们根本不把这个当回事，有时批评两句就辞职，都不知道该怎么管才好！”

## “拿不到不甘心，想拿又太难”

为拿全勤奖，刘冬冬牺牲了聚会和休假，有人牺

牲的可能就是身体健康。

前不久，一名90后女生上班路上，忽然发生低血糖昏倒在地铁站。地铁工作人员将其扶到椅子上躺下后，情况得以缓解。当被问到需不需要去医院时，这名女生表示休息一下就好。让人惊讶的是，她只休息了10分钟便慌里慌张去公司打卡了，说是为了拿全勤。

这一事件被发到网上后，引起不少网友共鸣，“这不就是我自己吗？20多岁，低血糖，力保全勤。”

“人在江湖，身不由己啊！”刘冬冬告诉记者，工作里必然要面临很多牺牲，“只是全勤奖，拿不到不甘心，想拿又太难，还不如干脆没有。”

有单位人力资源工作人员告诉记者，不少用人单位设立全勤奖的初衷是想激发职工工作热情和负责任的态度，但往往得不偿失。有劳动者向记者抱怨道，“一想到拿不到全勤奖，干啥都没劲儿，满肚子抱怨咋能干好活！”

## 应合理性控制全勤奖的缺勤设置

“全勤奖是为规范人力资源管理制度、提高员工工作积极性和工作效率、促进公司管理工作而设置的一项奖惩制度，属于工资总额中的奖金范畴。”长春市法律援助中心律师张怀明说，《劳动法》《劳动合同法》对此没有强制性规定。

他表示，一般而言，如果因劳动者自身或非自身原因导致其无法提供正常劳动的，比如当月请过病事假，那么公司按照规章制度或劳动合同条款扣除全勤奖也可无厚非。



## 一刀一锋 砖上生花

5月31日，在甘肃省临夏县一砖雕公司，工作人员在商讨砖雕制作方案。

临夏砖雕是甘肃临夏的传统民间艺术，成熟于明清并不断完善，以精细传神的雕刻技艺、古朴典雅的艺术魅力而闻名，主要用于影壁、墙面、门楣等处的建筑装饰。2006年，临夏砖雕被国务院列入第一批国家级非物质文化遗产名录。

新华社记者 马宁 摄

# 全国工伤保险参保人数达2.39亿人

累计40多万人次患职业病职工受益于工伤保险

本报讯(记者李丹青)“截至去年底，全国工伤保险参保人数已经达到2.39亿人，其中农民工参保人数超过了8000万，取得了较好成效。”记者近日从人社部获悉，近年来人社部门努力扩大工伤保险覆盖范围，将煤矿等高风险行业和建筑业、铁路、公路、水运、机场、能源等农民工用工比较集中的工程

建设项目，纳入到工伤保险保障范围。

“从过去的情况看，只要参加了工伤保险，纳入了这个制度的保障范围，就能提供较为可靠的保障。”人社部工伤保险司司长郑玄波表示，近年来待遇水平持续提高。2017年，人社部印发了《关于工伤保险待遇调整和确定机制的指导意见》，要求各

地综合考虑职工的工资增长、居民消费价格指数变化、工伤保险基金支付能力等多种因素，对伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费等等费用，每两年至少调整一次，努力保障待遇适度稳步提升。

去年，全国已经有一半以上的省份对工伤保险相关待遇进行了调整。去年没有调整的，今年将进

只需缴纳1350元费用成为会员，就能使用所谓“人才流失预警机制”功能，实现单位人员异动“早知道”——

# 第三方平台，谁给了你“告密”的权利？

数据后，借助数据分析为该公司生成员工流失报告，公司只需支付一定费用就能享有这项服务。

采访中，针对第三方平台提供的“人才流失预警机制”，劳动者态度不一。

从事房屋销售的裴先生认为“没底线”。在他看来，劳动者有择业的自由。在没完全决定是否离职时，如果因第三方平台泄露简历更新信息而导致劳动者被辞退或降薪，“那劳动者找谁说理去？知道自己的简历信息被用人单位监控，就算勉强留下来，以后用工双方缺乏信任，也没法好好合作了，说是帮助单位留住人才，其实就是贩卖信息。”

不过，也有人认为要辩证看待“人才流失预警机制”。“想辞职，无外乎对薪资待遇不满，正好可以借此机会提出加薪要求。而对铁了心要辞职的人来说，用人单位的人事部门是不是提前知道并不重要。”在北京一家杂志社新媒体部门工作的张女士说。

## 花1350元就能获取跳槽“预警”

记者在网上检索后发现有一家提供“人才流失预警”服务的平台，介绍可以基于大数据智能化监控企业人才流失风险，“让人们异动早知道”。

点击该平台的“流失预警”选项后，记者随机绑定了一家公司，显示需付1350元成为会员，才可获取相关服务。该会费一年有效，可享受实时监控系统动态、流失预警第一时间推送、专属客服通道等服务。

从网友使用截图来看，该平台在获取相关数据

后，会向服务对象发出“新发现1名员工有跳槽可能，请尽快查看”的信息。同时，还有HR专家提醒：员工跳槽存在多方面诱因，发现跳槽风险后，请不要直接质疑员工或摊牌式沟通，否则可能会导致员工的情绪化反应，甚至对企业造成负能量扩散。

在北京一家广告公司从事人力资源管理工作的沈女士认为，第三方平台提供此类服务就是打着“预警”的旗号侵犯他人隐私，并以此牟利。

“用人单位要掌握员工近况，应在平时多留意其行为状态，并及时和员工沟通，了解他们的想法。如果人员频繁流失，管理者首先应自我反思，而不是借助非法获取数据的手段来监视员工。”

一名不愿透露姓名的人力资源从业人员与沈女士持不同观点，他所在的公司购买了“预警”服务，“企业重新招人、培训等成本较大。通过‘预警’，能相对减少成本、降低离职率。另外也能通过与员工的谈话，了解公司在人员管理方面存在哪些问题。”

## 因“预警”而被侵权的维权难度大

“如果因更新简历被‘告密’，导致劳动者被单位辞退或降薪，且侵权事实容易认定，基于违法事实，劳动者可向网信部门及其他监管机关投诉举报。”北

## 广西推行终身职业技能培训制度

本报讯(记者庞慧敏实习生蒋少莹)记者从广西壮族自洽区日前召开的新闻发布会上获悉，近日广西印发《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》。发布会上，广西人社厅副厅长黄学军介绍，将建立技能人才多元评价机制，通过完善职业资格鉴定、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式，指导推动企业、行业协会自主评价技能人才并落实待遇。

据介绍，《实施意见》是当前和今后一个时期广西职业技能培训的纲领性文件，分为构建终身职业技能培训体系、深化职业技能培训体制机制改革、提升职业技能培训基础能力和强化保障措施4部分。

黄学军表示，今后将建立职业技能培训市场化发展机制，大力发展民办职业技能培训；建立培训质量评估监管机制，探索建立第三方监督评估机制，对培训机构、培训过程、培训结果进行全方位监管。

同时，完善技能提升激励机制，支持劳动者凭技能提升待遇，支持技能人才和专业技术人才贯通成长通道，鼓励学校与企业共同培养技能人才。对学校与符合条件的企业共同培养初级工、中级工、高级工、预备技师(技师)，且用工双方签订6个月以上劳动合同并缴纳3个月以上社保的，按规定给予学校相应补贴。

一步调整，以更好地保障工伤职工的医疗和生活需求。

同时，更有效的药品和治疗技术也在纳入目录。郑玄波说，目前已经将疗效可靠的尘肺病治疗药品，比如矽肺宁等纳入了工伤保险药品目录范围，有效维护尘肺病职工的用药权益，也进一步改善尘肺病职工的病况。

而在职业病诊断机构做出诊断鉴定后，工伤保险经办机构及时对职业病病人开展工伤认定、劳动能力鉴定，并按照相关标准给付工伤保险待遇。据不完全统计，从2014年到2018年，工伤保险已累计保障了40多万人次职业病职工的工伤保险待遇，全额报销了他们相关的医疗救治费用和住院医疗费用，有效减少了他们的经济负担，保障了他们的生活质量。

青海

## 启动实施青年就业启航计划

本报讯(记者邢生祥)为给16岁~35岁失业青年提供良好的就业帮扶服务，青海日前实施青年就业启航计划，通过多方面帮扶，增强长期失业青年就业意愿和职业素养，提高其劳动参与率和就业能力。

据介绍，青海将对实业青年进行定向摸排，并将有培训意愿的失业青年组织到职业技能提升行动中，有针对性地提供技能培训服务，通过技能培训帮助实现就业。帮助有就读技工院校意愿的失业青年优先接受技工教育，落实免学费和助学金，优先安排实习、推荐就业。同时，落实创业扶持政策，帮助符合条件的失业青年申请创业担保贷款，提供首次创业补贴、创业一次性奖励和岗位开发补贴等支持。

济南

## 失业保险费返还比例提高至50%

本报讯(记者丛民)为加大失业保险援企稳岗力度，济南将失业保险稳岗返还比例由40%提高到50%。同时对企业职工职业技能提升补贴降低申领“门槛”，扩大发放范围。

据介绍，今年起，对生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整 and 环保政策，参加失业保险费12个月以上、上年度未裁员或裁员率低于3.35%的企业，可返还其上年度单位及其职工实际缴纳失业保险费的50%。同时，济南还规定，今年至2020年12月31日，将现行技能提升补贴政策申领条件由企业在职职工累计缴纳失业保险费36个月及以上，放宽至累计缴纳12个月及以上。此外，扩大职业技能提升补贴发放范围。今年至2020年12月31日，将企业在职职工取得的59项专业技术人员职业资格证书纳入补贴范围。

汕头

## 推进粤港澳职业职称资格互认

本报讯(记者刘友峰)近日，香港青年胡先生拿到了他的电子职称证书，成为首位在广东汕头领取电子职称证书的港澳人才。这是汕头人社部门推进粤港澳职业职称资格互认的一大进展。

据介绍，这是汕头首张为港澳专业技术人才签发的职称电子证书，该证书与内地居民申报的证书一样，加盖电子印章，与纸质证书具有同等法律效力。同时，职称电子证书减少了申请人交照片、盖章等程序，可下载打印，方便专业技术人员和企业的使用。此外，汕头市人社局畅通港澳青年来汕就业创业渠道，完善港澳居民跨境社保政策。同时推进粤港澳职业职称资格互认，促进人才流动。