

工会



责任编辑:王维现
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbgzhk@126.com

周刊

图说工会



端午节快要到了,根据相关规定,基层工会在端午节可以向全体会员发放节日慰问品。那么,哪些福利可以发,发放标准如何,一起了解一下。

哪些福利可以发?

根据全国总工会印发的《**基层工会经费收支管理办法**》,基层工会逢年过节可以向全体会员发放**节日慰问品**。

逢年过节的年份,是指包括新年、春节、清明节、劳动节、**端午节**、中秋节和国庆节在内的国家规定的法定节日和经自治区以上人民政府批准设立的少数民族节日。

节日慰问品原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工群众必需的生活用品等,基层工会可结合实际采取便捷灵活的发放方式。

你那里的福利标准是多少

湖南
节日慰问品每年不超**2100元**

《湖南省基层工会经费收支管理实施细则》明确,节日慰问品可结合单位实际发放实物或者指定地点的物品领取券(提货单),不得发放现金。

福建
节日慰问品每年不超过**1800元**

《福建省基层工会经费收支管理实施办法》规定,节日慰问品包括月饼、粽子、米、面、油、肉、蛋、奶、水果、干果及日常生活用品等。可发放指定商家指定物品的领取券,但不可发放现金和购物卡。

上海
发放节日慰问品需附**本人签收清单**

《上海基层工会经费收支管理实施办法》规定,不得购买发放违反廉政建设有关规定明令禁止的物品。可以发放实物或到指定地点限时领取确定物品的提货凭证,所发放的节日慰问品需附**本人签收的清单**,不可发放现金、购物卡等。

策划:王维现 制图:肖婕好

一周工报速读

无锡成立职工思想引领联盟

近日,江苏无锡国联集团报告厅座无虚席、掌声不断,由无锡市总工会发起的“无锡市职工思想引领新探索联盟”在这里正式成立。无锡市职工思想引领新探索联盟,由无锡市总联合9家单位共同成立,旨在开展职工思想引领新探索、新实践,争做新时代奋斗者。

据了解,联盟以“新时代 新思想 新宣讲——无锡市职工思想引领新实践”活动为载体,发挥成员单位的理论优势、人才优势、阵地优势,精选一批专家学者、工会干部、劳模先进、职工宣讲达人,开发一批时代化、大众化理论宣讲课题、综合故事分享、沉浸式教学、文艺节目等多元形式,构建立体网络化全方位的宣讲资源体系。(陈煜蕾)

——摘自5月27日《江苏工人报》

衡水

实施工会财务“微信+平台+系统”工作法

今年以来,河北衡水市总工会积极探索使用工会财务“微信+平台+系统”工作法,搭建工会财务工作服务平台。2月启用以来,平台注册人数达到800人,点击和下载学习资料6400多次,通过微信群发布信息168条,提供预约指导服务18次,通过缴费系统申报缴纳工会经费413次。

据介绍,该平台设有“我要学习”“我要考试”“我要交流”“服务大厅”,以及基层工会财务规范化操作指南、基层工会经费收管关键环节6个栏目,包含工会财会知识测试题300道,做到信息定期维护、及时更新。为方便缴费单位交纳工会经费,衡水市总还开发了收缴与管理功能一体化系统,实现按月申报和交纳工会经费,同时支持数据查询和汇总、查看通知等功能。(刘春明)

——摘自5月30日《河北工人报》

(李丹青整理)

一次“毫米之争”的技术交流

——“一带一路”国际技能大赛现场观察

本报记者 李丹青 李 国

5月28日、29日,以“技能合作、共同发展”为主题的“一带一路”国际技能大赛在重庆举行,共有44个国家和地区的近700名人员参与,参赛选手在两天里分别参加18个项目的技能竞赛,中国代表团派出18名选手参加全部18个比赛项目。

据了解,此次“一带一路”国际技能大赛,旨在搭建技能融通平台,加强技能领域交流合作,促进各参赛国整体提升技能发展水平,为各国经济社会发展作出积极贡献。

“比划”间的技术交流

在嘈杂的砌筑比赛现场,来自8个国家和地区的选手,戴着耳塞、口罩和护目镜,或测量、或排砖,他们要在8小时内,使用现场提供的砖块和砂浆等材料,按放样、切砖、抄平放线等规定流程完成一座中国长城烽火台的作品,并在城墙上用红砖砌出阿拉伯数字“2019”。与普通的建筑砌筑不同,比赛现场砌筑的作品更加具有艺术感,让参观者现场就能感受到浓厚的艺术气息。

砌筑技能历史悠久。蜿蜒的万里长城,就是古代砌筑工人智慧和汗水的结晶。此次砌筑项目裁判员长、第45届世界技能大赛中国砌筑项目专家组组长雷定鸣告诉记者,之所以选定长城烽火台作为竞赛内容,一方面这是具有中国标志性意义的建筑物,另一方面是由于参赛选手水平有高有低,而长城烽火台的难易程度适中,能照顾到大多数选手。

雷定鸣介绍,虽然比赛项目充满竞争,但竞争

并不是唯一的目的。雷定鸣认为,这次举办的“一带一路”国际技能大赛,既是一次各国选手相互切磋技艺的宝贵机会,更是世界技能大赛成员国与非成员国之间交流和帮助的过程。而在这一过程中,各国技能人才队伍能够得以进一步壮大,世界职业技能教育也能够得以进一步发展。

美容项目裁判长王芃感同身受,“部分选手还不能完全独立完成项目,有些环节需要辅导,但他们对学习技术的热情值得尊重。”

让王芃印象深刻的是一位来自保加利亚的选手,在没有翻译、没有指导专家和本国裁判的情况下“单刀赴会”。

比赛现场,记者看到她聚精会神地为“顾客”进行面部护理和睫毛种植,而本次比赛的裁判、第44届世界技能大赛美容项目银牌获得者梁英则在在一旁比划着对她进行指导。

“她不会英语,我们派了教练帮助她,如果有一些技术环节还不会的话,教练会给她示范,确保她顺利完成比赛。”王芃告诉记者,此次比赛模拟世界技能大赛设置模板,很多选手都很珍惜这次锻炼和交流的机会,取长补短。

据介绍,比赛期间,中外各方就国际技能交流与合作签署42份合作协议。57家中外合作单位分别就校企合作、校校合作、高技能人才培养基地建设等方面签署合作协议。

工匠精神的“毫米之争”

“此次比赛,我们是以毫米级作为评判标准的。”雷定鸣说,比赛中选手需按图纸要求进行测量,分数的80%也与选手的实际测量有关,而比赛

尺寸的最高基准就是“零毫米”,哪怕多1毫米就要扣分。

就这样,选手们在毫米间展开较量。

回想起2011年第一次组团参加世界技能大赛,美发项目副裁判长、中国专家组组长吉正龙回忆说,这些年中国参加国际技能大赛,以赛促教的成长之路历历在目。

第41届世界技能大赛,中国首次派代表团参加6个项目的比赛,美发项目是其中之一。第一次参赛由吉正龙负责。当他拿到翻译好的比赛文件时,“有点蒙”。

“一个选手要做8个造型,比赛4天共22个小时,这是在国内甚至亚洲大赛从来没有遇到过的强度。”随后,吉正龙立即组织了10余人的专家团队,研究技术应该如何做,并邀请了国外首席专家进行技术指导,最后取得了第5名的成绩。

时间来到第43届世界技能大赛,终于,中国选手聂风获得该项目的冠军。

时装技术项目刚开始参加世赛时并不被看好。此次大赛该项目裁判长李宁告诉记者,“大家觉得,时装技术谁能比得过法国和意大利?”回顾参赛历程,李宁认为,正是由于理解了时装技术的核心是什么,才让中国时装技术站在了世界技能大赛的最高领奖台。李宁认为,世界技能大赛是在技术的基础上去延伸,发挥创意的价值,而这也给国内技工教育指引了新方向,“人才应该是既有创造性,又有技术能力,这也是未来新兴技能人才的方向。”

考虑到选手都是25岁以下的年轻人,时装技术项目还给选手提供很多现代材料,包括亮片装饰带和透明拉链,让选手呈现跨文化、国际化和现代生活状态。李宁说,“即使在家门口,依然应该



工地粽香情更浓

端午节在即,珠机城际铁路金海大桥项目部提前把粽子、咸鸭蛋送到一线300余名员工手上;来自湖北鄂州的农民工陈敬红(右一)说,项目上有三分之二的工友来自湖北、湖南,大家在工地上吃到了粽子,十分感动,感谢项目部的关心。

本报记者 郭明强 摄

濮阳市华龙区探索“工会主代、人社主办、司法主援、法院主审”职工维权部门联动机制

工会全程当好职工维权路上的代理人

本报讯(记者余嘉熙 通讯员董君亚张俊达)今后,河南省濮阳市华龙区的职工在维权过程中都能得到工会“全程帮”的服务。这主要受益于由华龙区总工会、区法院、区人社局、区司法局4家单位共同探索建立的职工维权新路子,通过设置“一庭一室”及8项保障制度,推出“工会主代、人社主办、司法主援、法院主审”的职工维权部门联动机制。

“目前,涉企的劳动争议案件数量多,法院压力大,且劳动争议案件有其自身特点,多数情况下并非‘案结事了’。”华龙区法院院长荣延平介绍说,依托在华龙区法院设置的“维护职工权益合议庭”和在区工会设置的“劳动争议调解室”,“一庭一室”积极引导劳动者选择非诉讼渠道化解纠纷,更加方便快捷的同时,也降低了劳动者的维权成本,工会作

为职工“娘家”参与其中,对减轻法院审判压力和提升职工满意度有独特优势。

依托“一庭一室”,还同步建立了工会参与调解制度、联合督查制度、联席会议制度、信息通报制度等8项保障制度。

以工会参与调解制度为例,当事人可以选择调解方式化解争议,法院可委托工会依法进行调解,

眼望世界。”

未来需要复合型技能人才

谈到未来人才的需求和培养方向,“复合型人才”是参赛专家口中的高频词。

比赛中,电子技术项目副裁判长同时也是深圳一家电子企业负责人的黄鑫告诉记者,从市场需求来看,更需要综合能力强的“个人全能”。“而现在的人才达到这种层次的还不够多,软件编程的多对硬件不是很了解,学硬件的只是做检修和测试,这也是我们目前招工面临的尴尬局面。”

“主要原因是学校的课程体系和企业使用标准还有差距。”黄鑫举例说,目前,不少院校的电子专业聚焦电子装配和家电维修,然而目前市面上家电维修的店铺已经较为少见,这样就会导致供需脱节,学技术的学生就业和发展困难。

“一个能解决多方面问题的复合型人才,更受欢迎。”黄鑫介绍,综合能力强的电子技术人才,在深圳的月薪起薪是1.2万元,“对于这样的人才,因为紧缺,我们愿意开出更高的价格。”

据统计,此次技能大赛吸引了国内外4万余名观众观摩。在比赛场馆里,记者看到不少技工院校的学生和中小学生前来“观战”。

此外,在电子技术比赛的现场,记者注意到一个有趣的现象。该项目设置有硬件电路设计和嵌入式系统编程两个模块。

“选手水平并不一致,所以,我们根据实际情况让选手自己做选择,不能编程的可以做装配,都是计分的。”黄鑫告诉记者,通过此次比赛,让“一带一路”沿线国家共建起多元化的人才交流平台。

长春、杭州两地“牵手”升级工会服务

本报讯(记者柳姗姗)近日,为全面加强两地工会的交流互动,长春市总工会和杭州市总工会正式建立对口合作关系,并签订合作协议。未来,两地工会将通过对口合作、优势互补,在搭建两地民营经济服务平台、职工经济文化交流平台,开展两地务工人员互相关爱活动等5个方面寻求共同发展。

据介绍,两地工会将充分发挥工会组织密切联系民营企业的优势,围绕生产性服务业和以文化旅游业为核心的现代服务业,为两地民营企业搭建交流合作平台,双方将各自整合本地优势资源,为对方提供农民工就业帮扶、创业就业指导工作,创造劳动力输送条件。

同时,双方还会各自利用本地工会工作有利条件,为对方城市户籍在本地务工人员提供入会、文化学习、技能培训、职工维权、子女上学、春节平安返乡、春风行动、关爱“候鸟”等服务。

开展职工疗休养活动是工会组织的特色服务之一,两地工会将积极推动职工疗休养资源的充分利用,组织、引导本地职工(劳模)赴对方城市进行疗休养,为对方相关部门在本地开展推介活动提供宣传和帮助。按照“对方所需、我方所能”原则,协调双方相关要素资源,推动加快本地疗休养公共服务体系建设,优化疗休养发展环境,为两市职工(劳模)疗休养提供优质服务。

也可以邀请工会推荐的人民陪审员参与案件审理。

与此同时,通过联合督查制度、联席会议制度、信息通报制度,可以实现有关劳动争议的预警联动工作常态化,把一些小矛盾、小纠纷、小争议在基层调处,避免小事拖大,确保了九成以上的矛盾纠纷调处在基层,化解在源头。

“工会主代,就是在职工维权工作中全程当好代理人、代言人。”华龙区总工会主席李自掌解释说,在职工维权部门联动机制中,从初始阶段的证据搜集,到人社部门劳动争议调解,再到法院开庭审理,工会作用贯穿维权始终,力争不让职工在维权路上“单打独斗”。

在华龙区总工会职工服务中心大厅里,详解维权联动机制具体运行程序的《职工维权联动机制示意图》十分醒目。“这张图很清楚,看了就知道维权走到了哪一步。”现场的一名职工说道,有了这张流程图,能少走不少“冤枉路”。

技能培训在村里火了

陕西汉阴县总工会为贫困村找到稳定的脱贫路,村民不出家门就能挣工资,还带动了藤编产业发展——

本报记者 毛浓曦

2017年,汉阴县总工会开始包联仁河村的脱贫攻坚,走访调研中,工会干部发现了藤发五金制品公司。“这个小厂藏在居民区后边的库房里,当时管理不太规范,小而散乱,但是有一点引起了我们的注意,产品销路还不错。”

汉阴县总工会主席李长国告诉《工人日报》记者。为什么不断扩大生产呢?原来,厂长赵德军是位外镇青年,起初创业做藤椅,2012年,改做新式塑藤产品后,把厂子搬来了仁河村1800平方米的空置库房里,“平时与村民不怎么打交道,好多村民甚至不知道有我们这个厂,招熟练工很难。”

“发现这个厂子后,我们有了新思路。”汉阴县总工会驻村第一书记记欢介绍说,藤编特别适合留守妇女和老人,在家里就能编织,也不耽误干家务、照顾小孩。工会干部把想法和赵德军一商量,双方一拍即合。赵德军表示,技术上问题不大,用新式仿生塑藤在焊接好的钢骨架上编织,远比用传统青藤在竹骨架上编织更容易,虽然编织方法、样式比过去复杂,但通过培训就可以解决。

就这样,工厂无需扩建厂房就能扩大生产,村民们也找到了在家挣钱的路子。

村里搞起劳动竞赛促增收

说干就干。更新电路、分区管理,使生产井然有序;平整地面,打扫卫生,让厂房焕然一新;工会干部还帮助赵德军制定了一套管理制度并上墙公布。汉阴县总工会与赵德军分工合作行动起来。

县总的工会干部一边筹备培训班,一边入户动员留守妇女、老人报名培训;藤发五金公司一方面到广东寻找高水平的技术人员前来授课,一方面准备材料、联系销路,做好扩产准备。

2018年5月15日,首场农民工集中入会暨藤编社区工厂培训开班仪式在仁河村举行。因为宣传动员充分,有50多人参加了培训。

“工会出钱找场地,给学员每天提供一顿午餐,还对前3名的优秀学员每人奖励300元。”欢欣介绍说,15天的培训让学员们掌握了基本的编织技能。

截至2019年5月,汉阴县总在仁河村及周边村累计组织手工编织技能培训10场,培训学员300人次。记者走进藤发五金公司,看到宣传栏上有一张“劳动竞赛促增收”的表格,上面是去年第四季度劳动竞赛的部分成绩,34位竞赛者中,第一名编藤椅231件,收入2687元;其中,29人收入超千元。

欢欣介绍说,工会组织了“比产量、比质量、比出勤、评先进”的劳动竞赛,还开展了一场技能竞赛,对成绩优秀的员工进行表彰奖励,大大激发了他们勤劳致富的积极性。

扶贫扶起一个产业

仁河村党支部书记杨荣明说,“2017年,全村有贫困户177户572人,经过县总工会两年多的帮扶,现在只剩下贫困户29户39人,其中,有26户贫困户是依靠藤编社区工厂稳定脱贫的,有些家庭还因此走上了致

富路。”

随着家庭车间力量的不断壮大,藤发五金公司的产业规模迅速扩大,产品开始从普通家具向高端家具、工艺家具方向发展,销路也由安康、汉中向西安、成都等大城市拓展,年销售额超400万元。带动仁河村及周边8个村的村民务工200余人,其中,挂牌“家庭车间”98户,带动贫困户78户,村民户均增收1万余元。

安康市总工会常务副主席郭达彦告诉《工人日报》记者,“这是工会扶贫扶持起来的产业,汉阴县总通过支持社区工厂、发展家庭车间的方式,为当地群众特别是贫困户找到了一条零投入、零风险、在家就能挣工资的精准、稳定脱贫的路子。”

“目前的生产规模,厂房已经不够用,村镇的公路没法满足大货车运输需要,只能用小货车先运到大路上,再装大车,导致成本增加;而且当地家庭车间已趋饱和,工厂有订单也不敢接。”工会干部和厂长赵德军一起研究了目前厂子的发展瓶颈。

工会扶持藤编产业发展的建议引起了重视,汉阴县委、县政府研究决定,由县总工会主席、脱贫办副总指挥李长国牵头,在涧池镇移民搬迁点附近建设手工编织产业园。据了解,首期工程占地50亩,将建成1500平方米的展厅、4000平方米的车间,集加工、展示、销售、培训多功能于一体,预计6月底建成入驻。

“产业园将以汉阴藤发五金公司为主,同时引进竹编、草编,使汉阴编织形成规模,让搬迁移民搬得出、住得下,在家门口实现就业。”李长国说。