

# 柳暗花明又一村

——“今日之中国”系列述评之三

新华社记者 赵超 刘敏 刘勃

看一个国家的发展,不能只看一时,而要洞悉大势。

今日之中国,既面临世界百年未有之大变局,又处在由大向强的关键阶段,少不了成长的烦恼、转型的阵痛,避免了各种风险挑战。

尽管有风浪侵袭,有艰难险阻,但从中国发展大势上看,新发展理念日益融入实践,迈向高质量发展的趋势不可阻挡,深化改革扩大开放的脚步坚定不移。面向未来,中国经济必将在攻坚克难中脱胎换骨,在风雨洗礼中稳健前行,开创“柳暗花明又一村”的新境界。

## 践行新理念 开拓新境界

生机盎然时节,放眼神州大地,一幅幅发展新图景生动呈现——

首都北京,中关村国际前沿科技创新大赛正在进行,优胜项目将获得融资支持,市场对接等服务。从昔日京郊荒野到如今国家名片,中关村每一天都不缺少创新故事。

黄浦江畔,新一批27家跨国公司在上海设立地区总部或研发中心。一季度,上海新设外资项目,吸收合同外资、实际利用外资实现“三增长”。

宝塔山下,延安市贫困县全部摘帽,226万老区人民告别绝对贫困。从山西、甘肃到贵州、广西,退出贫困县序列的数字在不断刷新。

发展,是近代以来中国人矢志不渝的追求。发展才能自强,自强才能在世界民族之林自立。

回望来时路,我用几十年时间走完了发达国家几百年走过的历程,创造了举世瞩目的发展奇迹,也在发展中积累了一些突出矛盾和问题。

进入新时代,以习近平同志为核心的党中央从历史、现实、未来的走势中,准确判断我国发展所处的方位、发生的变化,提出创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,引领我国发展全局开启历史性变革。

思路一变天地阔,观念一转气象新。从高速增长到迈向中高端,中国的发展方式从规模速度型转向质量效率型;

从增量扩能到供给侧结构性改革,中国的发展动力从主要依靠要素投入转向创新驱动;

从总体小康到全面小康,中国的发展目标从满足人民的物质文化需要转向实现人民对美好生活的向往。

今年开局季,我国服务业增加值占经济总量比重达57.3%,同比提高0.6个百分点;消费对经济增长贡献率超过六成,服务消费占居民最终消费支出比重达47.7%;高技术

产业、战略性新兴产业增加值增速分别达7.8%和6.7%,高于规模以上工业整体增速。

突破思维定式,告别路径依赖,跨越转型关口,中国在新理念引领下不断开拓发展新境界——

破除无效供给,淘汰落后产能,提高资源利用效率,这是经历凤凰涅槃的变革中国;

新技术不断涌现,新产业厚积薄发,新业态方兴未艾,这是充满蓬勃生气的活力中国;

摒弃先污染、后治理的老路,牢牢守住生态红线,推动绿色发展,这是建设绿水青山的美丽中国;

把握重要战略机遇期,做好自己的事情,一路前行,这是走向伟大复兴的奋进中国。

国际货币基金组织总裁拉加德表示,中国的进步为当今世界增加了确定性和希望,中国的未来一定会取得更大发展。

## 积聚新动能 点燃新引擎

售价只有大型超导核磁共振仪的四分之一,体积小,成像清晰,还有可移动的车载版,这是包头稀土资源用于医疗系统公司利用稀土永磁材料制造的磁共振仪。

“今年已经拿到20多份订单。”公司副总经理邢志强说。

稀土广泛应用于高科技领域,被誉为“新材料之母”。包头市稀土资源占全国八成以上,但由于技术落后,长期充当廉价原料输出地角色。

近几年,随着科技创新投入不断加大,包头当地的稀土加工率超过80%,卖“土价钱”的局面正得以扭转。

迈入发展新阶段,能否跨过人口红利消失的“刘易斯拐点”?能否跨过人均GDP提升到一定阶段后的“中等收入陷阱”?

今日之中国,以自身实践证明:在爬坡过坎中实现关键一跃,必须实现新旧动能转换,打造竞争新优势。

新动能何在?新优势何来?

用好深化改革这个“关键一招”,持续激发新动能——

坚定不移深化供给侧结构性改革,微观杠杆率下降,企业成本降低,效益改善,改革之“深”提升发展之“质”;

大力推进商事制度改革,市场准入负面清单制度全面实行,营商环境持续改善,2018年全国新登记企业670万户,日均1.84万户,改革之“进”夯实发展之“基”;

深入实施乡村振兴战略,农业“压舱石”更加沉稳有力,夏粮丰收在望,改革之“准”促进发展之“稳”。

下好创新这步“先手棋”,有效培育新动

能——

近日举行的第二届数字中国建设峰会上,机器人、无人机、无人驾驶等悉数亮相,人工智能、大数据、区块链等新兴产业同台竞技,从不同侧面勾画出以新动能推动新发展的图景。

从世界工厂到世界级创新平台,从“中国制造”到“中国创造”,我国坚持把发展基点放在创新上,推出一系列支持鼓励创新的重磅举措,“第一动力”愈发强劲。

2018年,我国受理专利申请量和专利授权量分别比上年增长16.9%和33.3%,新能源汽车、智能电视产量分别比上年增长66.2%和17.7%。

补齐民生这块短板,不断催生新动能——

今年以来,国家相继发布推进养老服务、促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的意见。幼有所育、老有所养,既是改善民生的举措,也蕴藏着巨大商机。

“五一”小长假期间,我国日均9266趟列车飞驰、1.6万次航班起落,国内旅游接待总人数1.95亿人次,让人们再次感受到中国经济的深厚潜力和人民生活的日益改善。

“一季度中国经济运行平稳,消费者对于收入预期普遍较好,这是假期消费火热的主要背景。”中国贸促会研究院国际贸易研究部主任赵萍说。

当今中国,医疗、养老、教育等民生底线正在不断兜牢;一季度全国城镇新增就业人员324万人,民生之本得以稳固;收入提高、负担减少,人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强,凝聚成促进经济社会发展的强大动能。

## 塑造新格局 赢得新机遇

长三角地区7个城市宣布地铁扫码便捷出行实现互联互通,省际断头路正在一一打通,长三角协同优势产业基金首期第一阶段77亿元人民币募集完毕,沪苏浙皖一市三省政务服务“一网通办”正式开通上线……

长三角是我国经济发展最活跃、开放程

(上接第1版)美国《财富》杂志的评论员发出的追问引人深思,即便美方接下来又想和中方谈判,中国人还能信任一会儿说“中国在选择美国”,一会儿又说“我们与中国的关系很好”的美国政客吗?如今,世人有一个共同感受,就是美国的公信力大厦根基正被华盛顿一些政客的言而无信蚕食,长此以往,终将一发而不可危。

在世界经济的大海中,各国互通有无,船只川流不息,靠的是信用之帆和规矩之楫。互信是国家关系中最好的黏合剂。中国愿同其他国家一道,坚持把对话协商利用

度最高、创新能力最强的区域之一。随着长三角一体化发展上升为国家战略,我国又一重大区域发展战略按下“快进键”。

知天下者,善谋大势;决胜负者,长于布局。

着力构建区域发展新格局,拓展发展新空间——

今日之中国,城乡区域空间不断拓展,结构持续优化,资源配置效率全面提升,区域协调发展新机制在纵横联动中渐趋形成。

在北方,京津冀协同发展有序推进。北京抓住疏解非首都功能“牛鼻子”,在减量发展中强身健体,去年新经济增加值突破1万亿元,服务业增加值占GDP比重达81%;雄安新区正式启动征迁安置工作,京雄城际铁路建设如火如荼。一减一增,满盘皆活。

在南部,粤港澳大湾区建设渐入佳境。广深港高铁香港段和港珠澳大桥通车,带动

“五一”假期内地赴港旅客较去年同期增长约四成。助力港澳融入国家发展大局,建设国际科技创新中心,打造具有国际竞争力的现代产业体系,新的增长极蓄势待发。

“实施区域协调发展发展战略,推动各区域充分发挥比较优势,促进要素有序自由流动,缩小基本公共服务差距,将对提高我国经济发展质量和效益、建设现代化经济体系发挥重要支撑作用。”国务院发展研究中心副主任王一鸣说。

形成全面开放新格局,共享发展新机遇——

总部位于美国亚特兰大的全球铝材生产巨头诺贝丽斯5月23日在上海宣布,增资1.8亿美元的江苏常州工厂二期项目有望于今年底建成投产。

今年1至4月,全国新设立外商投资企业13039家;实际使用外资3052.4亿元,同比增长6.4%。其中,来自美国的投资同比增长24.3%。

今日之中国,坚定不移奉行互利共赢的开放战略,开放的大门越开越大,以海纳百川的胸怀欢迎各国搭乘中国发展的“快车”,倡导携手构建人类命运共同体,合作共赢的中国理念、中国方案赢得越来越广泛的国际认同。

上个月举行的第二届“一带一路”国际合作高峰论坛上,中国再次推出一系列重大改革开放举措。目前,已有127个国家和29个国际组织同中方签署“一带一路”合作文件。

今日之中国,站在新的历史起点上。翻越一座座山峰,跨过一个个险滩,蓄势腾飞的东方巨龙,不断拓展走向复兴的新天地……

(新华社北京5月28日电)

起来,坚持把多边主义奉行到底,共同守护好人类社会的“信用堤坝”。只要坚持求同存异、聚同化异,通过坦诚深入的对话沟通,就一定能够增进战略互信,持续推进国家间广泛合作,造福各国人民。

中国人讲,“人而无信,不知其可也”,更强调“言不信者,行不果”。过去一年发生的事情已充分说明,美国一些政客的出尔反尔、极限施压,对中国是无效的、徒劳的。一句话,华盛顿的决策者必须改弦更张,言行一致、表里如一,回到重信守诺的轨道上来。

(新华社北京5月28日电)

## 科研成果转化的幕后推手

(上接第1版)

2017年年底,在长沙,他们建立了生产线,样机开始批量生产。现在,中国不少城市的地铁里有了他们生产的防爆装备,“一带一路”沿线十多个国家开始引进他们的产品。

## 幕后“推手”

在北理工,诸如黄广炎这样的例子比比皆是,这背后,有专业机构在做“幕后推手”——北京理工大学技术转移中心。

早在10年前,他们就成功孵化了如今已是上市公司的高科技企业——雷科防务科技股份有限公司。

雷科防务的前身是理工雷科,总经理刘峰,则是北理工青年教师队伍里的传奇人物。2009年,刘峰是北理工毕业后留校任教的青年教师,另一个身份则是北理工学科性公司理工雷科的股东。

当时刘峰所在的雷达技术研究所,已有40多年科研史。理工雷科的成立,就是要把多年的科研成果拿出一些进行产业化。

“我们不是从零开始,而是站在前人的肩上。”刘峰说,2014年,公司产值已经过亿元,次年实现了上市。

高校科技成果转化是个系统工程,涉及政策法规、国资管理、市场分析、投融资等多个环节,而这多是科研人员不熟悉领域。当年促成刘峰团队创建公司,后续为他们对接中关村各项政策搭桥铺路的,就是现在的北理工技术转移中心主任戴斌和他的同事。

2016年初,北理工技术转移中心正式成立,同时注册了北京理工技术转移有限公司作为其市场化运行的平台。

“中心主要负责科技成果转化、许可和作价入股报批等工作,公司主要通过市场化手段推动科技成果转移转化。”戴斌介绍说。

## □采访手记

# 创新创造的沸点

本报记者 兰德华

中关村,位于北京西北部。这里,交织着成功与失败,光荣与梦想。

自蹲点采访以来,记者对中关村的了解和认识不断深化。从参观中关村国家自主创新示范区展示中心开始,到采访北京理工大学技术转移中心,经过和科学家、企业家们面对面交谈,记者发现了另外一个世界。

中关村已不仅是地理概念,这里是

中国创新与创造的沸点。

在这里,依托于周边乃至全国的高校

## 冲破藩篱

从科研成果到产品,从实验室到市场,从科学家到企业家,这不只是刘峰和黄广炎个人的成功。

2009年,国家批复建设中关村国家自主创新示范区,这是中国第一个国家级高新技术产业开发区。中关村当时给了很多优惠政策,其中有一项叫“股权激励”。

北理工敏锐地注意到了这项政策。在学校党委支持下,戴斌找到了雷达研究专家,年过七旬的毛二可院士及其团队,刘峰正是这个团队的一员,于是便有了“理工雷科”后来的故事。

“我们是当时中关村第一家实施股权激励政策的企业。”刘峰说,中关村当时出台的股权激励政策,第一条就规定:允许学校把科研团队的知识产权,发明创造评估成无形资产,作价入股企业;无形资产里面,最高可以奖励30%给核心技术团队个人。

刘峰团队的一项成果被评估600万人民币,他们拿到股权奖励共180万元。

在戴斌看来,理工雷科这样的公司,更重要的意义在于为国家如何进行高校科技成果转化进行试验。除了股权激励,很多政策也是在这家公司先行先试的。

通过“科研成果作价入股+股权激励+教师现金投资”方式组建学科性公司,成了北理工科研成果转化与转移的创新之处。近年来,他们又组建了理工导航、理工华汇等10多家学科性公司,转化科技成果60多项,作价1.6亿元,引入教师和社会投资5亿多元。

北理工的成绩仅仅是中关村诸多科技成果转化故事里的一个。

仅2018年,中关村管委会联合教育部、中科院制定相关措施,全力打通科技成果转化链条,首批建立了12家高校院所技术转移办公室,支持他们推动校企合作项目1500余个,技术转移项目411项,孵化科技企业40家。

与科研机构,科学与市场发生了神奇的“核聚变”,产生的能量远超人们想象。

那些此前被尘封在书柜里或者陈列室里的科研成果,在这里走向了现实世界,走向了市场;那些此前被禁锢在实验室里的技术,像被打开了“封印”,以前所未有的速率转化成为产品。

在这里,科学家精神与企业家精神相互融合。在新一轮的创新创业大潮中,中关村里,人工智能、大数据、5G技术等相关项目火热朝天。

未来已来,“神话”仍在继续。

# 洒向油井都是爱

——记中国石化胜利油田河口厂注采403站党支部书记单芳



在一线采油岗位上工作12年,从一窍不通的“门外汉”到破格晋级成为采油高级技师;

管理的区块已开发了40多年,然而120口油井中,有40多口成为免修期在2100天以上的长寿井;

全站120名员工,哪名员工有个头疼脑热,谁家有个大事小情,她坚持一把钥匙开一把锁,员工团结得像一家人……

一事一物,皆用心以待。尽管工作在平凡的岗位上,但今年38岁的单芳用“千一行爱一行”的执着和坚韧,书写了不平凡的业绩,先后荣获胜利油田劳动模范、山东省富民兴鲁劳动奖章、全国青年岗位能手、中央企业优秀共产党员、全国三八红旗手等荣誉称号。

## 多学知识才能多采油

2007年,河口采油厂职工食堂面点班解散,26岁的单芳由一名面点工转岗到原采油三矿一队8号计量站,成为了一名采油工。

那时,量油、测气、巡井、巡线是采油工的主要工作,重复单调。单芳记得,第一次跟师傅上井取样时,她觉得很简单,打开阀门便取。师傅立即制止,向她讲解了先放死油,在抽油机上冲程时分3次取完等6个要点。师傅说:“这些活儿,看似简单,要想干好,很有学问”。

师傅的话深深地印刻在了单芳心里。她暗暗给自己鼓励,活是人干的,师傅能行,自己也一定行。她踊跃参加单位组织的“导师带徒”活动,还报考了中国石油大学石油工程专业本科函授班。平时,更是从点滴处积累。上班时,从不怕麻烦,师傅教的“一招一式”,她做得丝丝入扣;工作间隙,她悄悄躲到一边捧起业务书;回到家,她还要整理一天的收获体会。

当时,丈夫在钻井队工作,很少回家,孩子才2岁多,白天婆婆照顾,单芳下班后再接到自己身边。为不耽搁学习,她就把孩子安顿在一边,给她一本小人书。就这样,孩子看小人书,她看专业书,常常到夜

深人静。有一次,由于白天太劳累,她看着看着就趴在桌子上睡着了。睡梦中,“妈妈,妈妈”,孩子的哭叫声把她惊醒,她看到孩子惊恐不安,像是被吓着了,赶紧把孩子揽在怀里……

靠着这股劲儿,转岗不长时间,她对《采油工》上下册做到了张口即来、百问不倒。2010年,单芳报名参加采油厂职业技能竞赛,初次登上这样级别的赛场,她心里真是没底。可是,她一出手就成了高手,摘得了冠军。“单芳平时工作就是按照比赛的标准规范去干的,得名次不意外。”师傅随爱妮最了解单芳。

2010年10月,单芳担任了采油厂原采油三矿一队5号计量站女子班长。5号计量站是1972年成立的老站,也是一个功勋站,先后4次获石油工业部学大庆先进班组等荣誉。当时,同事们都担心她干不好。这个站有26口油水井,分散在方圆5公里,设备管网老化,特别是站上5名姐妹都是新员工,工作时间短、经验少。面对挑战,单芳觉得,只要把学习的劲头用在工作上,没啥困难克服不了。

工作中,单芳坚持学在前、干在前。2012年,单芳的丈夫面部、手部不幸烧伤,生活一时不能自理。而此时,计量站正在进行流程改造,人手紧张。为不影响工作,也不让婆婆和孩子担心,单芳谁也没说,坚持正常上班。每天早上,早早地做好饭,伺候丈夫吃完后,再把孩子叫醒,送到幼儿园。晚上,等孩子睡着了,才把丈夫从小卧室里扶出来喂饭、擦药。整整一个月,单芳硬是咬牙挺了过来。2016年,单位拍摄微电影《守护》,讲述了单芳照顾受伤老公的故事。亲朋好友看到了,才知道单芳的丈夫受伤,才回想起单芳那段时间比平时时显得疲惫一些,消瘦了一些。

单芳还自创“人人过关”练兵法,配发学习袋,带着大家理论知识天天背;把比赛的标准、规范用在工作上,变井场为赛场。5姐妹比着学,比着干,管井水平不断提高,老站展现新容颜,先后获采油厂70大品牌班组、油田巾帼文明岗等荣誉称号。如今,5名姐妹也全都成为采油技师。

2013年,单芳考取采油高级技师。她用5年的时间走过了别人需要14年走过的路。回顾来时路,单芳感慨道:“干任何事情都没有捷径;如果有,脚踏实地,持续奋

斗就是最大的捷径。”

在单芳的影响下,丈夫2011年考取了钻井技师,女儿则在《妈妈,我为你骄傲》的作文中这样写到:“从我记事起,你有空就拿着书来看,我也跟着看你买给我的书,这就成了一种习惯。”

2014年担任原采油一队副指导员后,单芳推广自创的“人人过关”学习法,组织全队员工学新思想、新知识,工作学习化、学习工作化成为全队员工的习惯。现在注采403站(原采油一队)有采油技师22人,高级工比例达90%,位居全厂之首。

油井是有温度的,你为它尽力,它为你增效

单芳转岗后,李雪花就成了她的同事。在李雪花眼里,单芳爱较真,像是有“强迫症”。

刚担任5号计量站班长那年,由于建站时间长,管线和设备老化严重,计量间里部分管线的防腐漆也已爆皮甚至脱落。

有的员工建议,在原有的基础上再刷一层漆,单芳坚决不同意。她认为,现在费点事,将来就省事;如今图省事,日后事棘手。她和姐妹们将管线上防腐漆一点点清理掉,再一点一点上新漆,整整花了两个小时。“闸门连接处的缝隙都按照标准整齐地刷上了漆。”李雪花说,当时有点不理解,可是很多年了,我们刷的漆还好好好的。

2016年,单芳担任了注采403站站长。这个站年产量15万吨,占全管理区的三分之二。但管理的区块有低渗透,也有高渗透;有的井产油量高,油稠,管理难度大。

作为离油水井最近的人,单芳深知,油井是有温度的,你为他尽力,他为你增效。单芳带领员工高标准地完成每一项操作,认真履行好每一项职责,把“细严实”的要求融入到工作的每个环节,实现了人尽力井增效。

站上有30多口井液量高,套压变化大,如不及时放套,容易发生气锁,造成油井不出油。单芳和班子成员经过分析对比,摸清了这些井的放套周期,制定时间表,为每口井焊接密闭放套流程,接入单井管线,实现套管气回收利用。“套压怎么放也有诀窍,闸门一下子开大了,能省时间,但冲击力大,会造成管线穿孔,缩短管线寿命,必须小心慢放。”在单芳的带领下,慢放套压

成为员工的习惯。

2017年,随着两化融合,量油、测气等大量重复性工作实现了智能化。有了信息化的帮助,油水井该怎么管?单芳与班子成员及时调整工作重点,全力推进以标准化现场、标准化岗位、标准化操作为内容的“三标”管理,提出了“人人都尽责、井井都长寿”的理念,引导员工注重工况优化、参与创新管理。



为缩短更换油井盘根时间,单芳(左三)与员工一起研究革新方案。(吴木水 摄)

结合注采站技师多的实际,单芳倡导成立“新起点创新工作室”。“管好油井没终点,每天都是新起点。”对工作室名字的寓意,单芳这样解释。目前,工作室已研发了30多项成果,提出合理化建议70余条,解决生产难题200余条。

其实,在单芳看来,成立工作室,不仅要让技师传授业务技能,攻关生产难题,更要传承职业操守,让工匠精神、“严细实”的作风在站上开花结果。

抽油机换皮带是采油工常干的活儿,能不能做到严丝合缝,是影响设备使用寿命的关键。按照规范,换皮带位置上要“四点一线”,松紧度上用手掌下压2-3毫米为合格。有时,有的员工图省事,习惯于用眼睛判断,用手感觉。单芳和技师们总结出“紧、看、摸、调、量”的换皮带“五字诀”,并且每次都带着一把直尺,1毫米误差都不允许。这样做,虽然每次比目测多用2分钟左右,但抽油机皮带的寿命平均延长

用真心对待身边人,就会聚起爱的力量

女儿曾在作文中写道,“奶奶腿脚不好,每次骑自行车带着我都很费劲。有一次为了躲一辆车,还摔倒了。我和奶奶都摔倒在地,奶奶还不让我告诉你。”看着女儿的作文,单芳悄然泪下。

女儿从小到大,单芳带的很少。每逢休息日,女儿总会期盼妈妈能够完整地陪自己一天,可是单芳却常常难以做到。有一个周六,单芳在家休息,原本准备去上辅导班的女儿突然说:“不去了。”后来,女儿递给她一张纸条,上面写着:妈妈,你好不容易在家休息一天,我就是想和您在家多待会儿。看着纸条,单芳心里像打翻了五味瓶。

对自己的家,单芳有满满的幸福。由于工作忙,家里的一切,婆婆和小姑子几乎全包了。婆婆常对她说,你安心上班,不要挂心里家。

广告