

奋力推动工会工作改革创新

张江汀 观点

推动新时代工会工作创新发展,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照党中央关于群团改革的新部署新要求,聚焦增强政治性、先进性、群众性,把握工会组织新使命、新目标、新要求,坚定政治方向,凝聚奋进力量,最广泛最紧密地把职工群众团结在党的周围,奋力谱写新时代工运事业和工会工作新篇章。

站在新起点,推动新时代工会工作创新发展,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,立足新时代中国特色社会主义的新方位、社会主要矛盾的新变化,共建共治共享社会治理的新格局,全面深化改革的新阶段,按照党中央关于群团改革的新部署新要求,聚焦增强政治性、先进性、群众性,把握工会组织新使命、新目标、新要求,坚定政治方向,深化改革创新,凝聚奋进力量,最广泛最紧密地把职工群众团结在党的周围,奋力谱写新时代工运事业和工会工作新篇章。

牢牢把握政治性这个工会组织的灵魂,始终保持正确政治方向

增强政治性,根本在于始终坚持党对工会工作的领导。牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。要坚决把牢政治方向。坚定走中国特色社会主义工会发展道路,自觉在党和国家工作大局下思考和谋划工会工作。要坚决决付诸斗争实践。发扬斗争精神,增强斗争本领,把执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来,把党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作

中去,把党的意志和主张落实到广大职工中去。

增强政治性,重点在于承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。应在持续抓、求深入上下功夫。把学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务,增强职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。应在精准抓、重实效上下功夫。工会要针对职工工作中遇到的实际困难、心理压力,精准、精细化做好排忧解难、疏导化解工作。应在创新抓、接地气上下功夫。坚持职工在哪里,思想政治引领工作就跟到哪里,引导广大职工更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。

增强政治性,关键在于全面加强工会系统党的建设。要加强党的政治建设,认真贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》,以政治建设统领党的各项建设,严格落实管党治党政治责任。要加强对基层党组织建设,树立党的一切工作到支部的鲜明导向,以提升组织力为重点,强化工会基层党组织政治功能。要加强对工会干部队伍建设,落实党管干部原则,坚持好干部标准,突出政治标准、政治素质,树立重实干重实绩的用人导向,锻造一支让党放心、让职工群众满意的高素质工会干部队伍。

牢牢把握先进性这个重要着力点,以主人翁姿态建功新时代

在把握时代主题、凝聚奋斗伟力中体现先进性。把服务党政工作大局作为中心任务。牢固树立大局意识,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局,协调推进“四个全面”战略布局来谋划,推进工会工作。把凝聚奋斗伟力作为重要使命。去年以来,山东工会谋划实施“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”劳动竞赛工程,有效激发起全省职工的劳动热情和创造活力。把激发劳动热情作为重要职责。一方面,必须崇尚劳动,树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念;另一方面,必须造福劳动者,为实现中国梦提供持久动力。

在弘扬主旋律、凝聚正能量中体现先进性。弘扬正能量,思想觉悟提升是前提。要把思想政治工作贯穿于工会各项活动之中,教育引导广大职工自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。弘扬正能量,工作阵地打造是基础。必须重视加强工会实体阵地建设,一方面,做强工人文化宫、职工书屋等阵地,另一方面,加强网上阵地建设,牢牢把握职工网上舆论引导权。弘扬正能量,先模人物引领是关键。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工

匠精神,引导广大职工群众共同弘扬时代主旋律,传递社会正能量。

在做强主责主业、坚定信心决心中体现先进性。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责所在。用贴心的服务感召职工。只有把竭诚服务职工群众作为工会一切工作的出发点和落脚点,才能把职工群众紧紧团结在党的周围。用精准的帮扶温暖职工。要把更多注意力放在困难职工身上,及时帮助因各种原因返贫致困职工解困脱困,为广大职工提供具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务。

牢牢把握群众性这个根本特点,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力

要更加自觉坚决地提升群众工作水平。谋划工作听取职工意见。通过改革,一方面,要克服以主观想象代替职工群众真实需求的倾向,另一方面,凡是工会重大决策,都要广泛听取基层工会和职工群众的意见建议,力求为职工提供精准、对路的服务。推动工作请职工参与。要切实建立依靠职工推进工作机制,坚持组织活动请职工一起设计,部署任务请职工一起参与,表彰先进请职工一起评议。评判工作请职工阅卷。要始终关心职工群众的认同感、获得感,真正把评判权交给职工群众,做到“靶向”发力,持久用力,努力交出让职工群众满意的答卷。

(作者为山东省委常委、省总工会主席)

建设高素质专业化工会干部队伍

王利中 观点

习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时指出,工会干部队伍是做好新时代工会工作的重要组织保证,要推动建设一支高素质专业化的工会干部队伍。这一重要论述,为新时代加强工会干部队伍建设指明了前进方向、提供了根本遵循。

充分认识建设高素质专业化工会干部队伍的重大意义

党的十八大以来,习近平总书记对建设高素质专业化干部队伍提出了新时期好干部标准和忠诚干净担当、“三严三实”“四有”“五个过硬”等一系列新思想新论断新要求。这些重要论述,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。党的十九大作出了建设高素质专业化干部队伍的重大部署。在习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述中,对工会干部队伍建设进行科学阐述、明确提出要求,深刻揭示了新时代加强工会干部队伍建设的重大意义、目标任务、职责使命、能力素质、作风建设、实践要求。

习近平总书记关于工会干部队伍建设的重要论述,把我们党对加强群团干部队伍建设的规律性认识提升到新的高度,具有深邃的理论性、根本的指导性、鲜明的导向性。建设高素质专业化工会干部队伍,就要深入学习习近平新时代中国特色社会主义

思想和党的十九大精神,贯彻落实新时代党的组织路线,紧密结合工会干部队伍建设实际,在深刻理解把握习近平总书记对工会干部队伍建设提出的明确要求中,提高政治站位,强化政治责任,深入推进高素质专业化工会干部队伍建设,为开创新时代工会工作新局面奠定坚实的组织基础。

准确把握建设高素质专业化工会干部队伍的科学内涵

建设高素质专业化工会干部队伍,必须聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,立足新时代工会组织新使命和加强工会干部队伍建设新要求,突出重点、抓住难点,着重提高三个方面的能力。

提高工会干部的政治能力。提高政治能力,首要的是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,推动实践、指导工作。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,做到学思用贯通,知信行统一。坚定不移坚持党的领导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,把党的政治建设摆在首位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,加强政治能力训练和政治实践历练,在大是大非面前态度鲜明、立场坚定。强化忧患意识、风险意识,增强政治敏锐性和政治鉴别力。增强斗争精神,强化政治担当,敢于亮剑、善于斗争。

提高工会干部群众工作能力。提升工会干部做职工群众工作的能力,基本的就是坚持以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,牢固树立以职工为中心的工作导向,自觉践行党的群众路线,运用群众工作方法,懂得群众的语言和习惯,熟悉群众的愿望和心声。适应互联网条件下群众工作的特点和规律,善于运用新手段新方式开展职工群众工作,不断增强工会干部团结引领、组织动员、联系服务职工群众的能力素质。

提高工会干部专业服务能力。没有专业化,就没有科学化。各级领导干部要加快知识更新、加强实践锻炼,使专业素养和工作能力跟上时代节拍,努力成为做好工作的行家里手。当前,工会工作对象不断增多、工作范围不断拓宽,作品内容不断增多、工作任务不断加重,对广大工会干部的专业能力素质提出了新要求。在提升工会干部的专业能力方面,要围绕团结动员职工建功新时代、加强职工思想政治引领、加大维权服务力度、构建和谐劳动关系、深化工会改革创新等,组织开展务实管用的专业培训,进一步丰富专业知识、提升专业能力,锤炼专业作风、培育专业精神,提升履职尽责的能力。

提高工会干部群众工作能力。提升工会干部做职工群众工作的能力,基本的就是坚持以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,牢固树立以职工为中心的工作导向,自觉践行党的群众路线,运用群众工作方法,懂得群众的语言和习惯,熟悉群众的愿望和心声。适应互联网条件下群众工作的特点和规律,善于运用新手段新方式开展职工群众工作,不断增强工会干部团结引领、组织动员、联系服务职工群众的能力素质。

探索建设高素质专业化工会干部队伍的体系构架

贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚

干净担当的高素质干部队伍是关键,应当建立5个方面的体系。

探索建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。突出政治素质,把提高政治觉悟、政治能力贯穿干部培养全过程。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,加强政治理论、党性修养教育,深化工会干部教育培训改革。加强实践锻炼,推动工会专职干部直接联系职工,加大选派机关干部到基层一线、艰苦地区和急难险重岗位锻炼力度。

探索建立日常考核、分类考核、近距离考核的知识识人体系。健全完善干部考核考评机制,把教育培训作为考核的重要内容以及工会干部任职和晋升的重要依据。加强各级工会领导班子监管考核,探索将干部协管工作与工会年度重点工作督查有机结合,强化工会系统的双重领导和干部协管意识。加强日常管理监督,从严做好领导干部报告个人有关事项等工作。

探索建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系。突出好干部标准,坚持正确选人用人导向,把政治考察作为干部选拔任用的重中之重。选优配强各

级工会领导班子,强化政治把关,注重专业能力。拓宽工会干部来源渠道,健全完善工会领导班子专兼挂工作制度,充分发挥挂职兼职干部作用。积极培养工会年轻干部,为深化工会系统创新发展提供人才储备。

探索建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。从严日常管理,做到抓早抓小、防微杜渐。突出遵守政治纪律和政治规矩、贯彻执行党中央决策部署执行情况的监督。加强对各级领导干部特别是一把手的监督。要把干部考察、年度考核、谈心谈话、日常监督等融入各项工作,执行好提醒、函询、诫勉、个人有关事项报告和抽查核实等制度,发挥好日常管理约束作用。

探索建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。强化干事导向,大力发现、表彰、选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、清正廉洁的干部。坚持政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。深入细致做好思想政治工作,加强日常谈心谈话,关心关怀干部心理健康。

(作者为全国总工会组织部巡视员、副部长)

学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述

依法保障企业职工休息休假权的建议

钮友宁 观点

各级政府要把依法保障职工的休息休假权利,作为保障和改善民生与促进职工全面发展的重要任务,也是依法协调劳动关系和维护职工合法权益的重要职责。各级工会要积极协助党委政府加强劳动行政管理,逐步完善普惠公平的劳动保障政策和社会改革政策,加快我国经济社会和劳动关系的法治化进程,大力提高企业形成劳动诚信意识和社会契约精神,共同推动企业利益相关者共建共享和谐劳动关系,营造企业守法经营和职工依法维权的社会法治环境。

加强劳动工时和劳动强度立法进程,限制各类企业超时劳动问题。在深入调查研究、科学论证和征集民意的基础上,加快我国劳动保障政策调整和劳动关系立法进程,把保证职工的休息休假权作为劳动就业权的核心要义,设立劳动经济学和计量经济学的管理决策模型,分析影响劳动生产率和全要素配置效率的常

量和变量,不断强化保障职工休息休假权的制度刚性约束。学习借鉴国际依法协调劳动关系的成熟经验和做法,制定企业违法实施超时劳动的惩戒办法,源头治理企业随意违背职工意愿加班加点的侵权行为。不断提升劳动保障政策法规的科学性前瞻性,逐步改善劳动者的社会心理预期和就业心态。对企业落实职工疗休养和年休假制度的行政法规,加大各级人大和政协对劳动法律法规执行情况的督查。严格限制和依法惩处企业随意迫使职工超时劳动的行为,推动各类企业建立履行社会责任的年度报告制度,营造严格执行劳动法和杜绝超时劳动的舆论环境。

加快科技创新驱动和产业转型升级,不断提高先进制造业的智能化水平。以互联网、人工智能和物联网为主要标志,互联网和共享经济新模式成为我国经济发展新动能,互联网+战略性新兴产业成为我国共享发展

的基础。围绕我国实现经济社会高质量和可

持续发展目标,各级政府和企业要加大科技研发投入和成果运用,加强科技创新驱动和产业转型升级的实施力度,不断推进先进制造业和现代服务业的智能化水平,为各类企业职工减少劳动时间和劳动强度创造条件,进一步焕发职工劳动热情、增强职工生产积极性。学习借鉴现代人力资源管理和行为科学理论与实践,设计更加科学合理的劳动作息时间和休假排班制度,着力提升各类企业的劳动生产率和全要素配置效率。积极推动深化我国产业工人队伍建设改革各项工作,推动职业教育和职业培训相结合的现代学徒制试点,不断提升我国产业工人队伍的职业技能和科学文化素质。

强化企业社会责任和守法经营意识,推动企业改善劳动环境和工作条件。在我国社会主义市场经济加快完善的条件下,逐步

完善现代企业制度和法人治理结构,要把依法保障职工的休息休假权作为前提条件。要认真贯彻落实新时代五大发展理念,使提升现代管理素质和履行企业社会责任成为新常态,推动企业加快在安全生产和职业健康上的资金和技术投入。加强新生代农民工上岗就业前的正规职业技能培训,认真贯彻落实企业特别是部分化工企业职业病防治主体责任,建立企业职工定期健康体检和职业病筛查制度,开设爱心母婴室和职工健康卫生知识讲座活动,推动各类企业更好地落实女职工劳动保护规定,制定完善实现体面劳动的标准。

加强一线职工年休假和疗休养制度,不断加强企业民主管理。在加快劳动保障政策调整和劳动关系立法进程的同时,各级党委政府要加大社会法治宣传和公民素质教育,推动企业利益相关者结成合作伙伴。把贯彻

执行劳动法律法规和企业劳动福利政策规定,不断提升企业落实职工年休假和疗休养制度的自觉性,增强企业对职工的社会人文关怀和职业健康保障,作为提升企业职工社会契约精神和劳动诚信意识的政策标准,作为构建和谐劳动关系和维护职工合法权益的道德底线,作为提升企业竞争力和改善职工劳动福利的重要标尺。各级工会要及时反映和依法表达职工的合理利益诉求,把依法保障休息休假权和落实年休假、疗休养制度,有效纳入企业劳动合同和集体合同制度管理,作为构建和谐诚信企业文化职工文化的重要内容。各级党委政府和企业要贯彻以职工为中心的发展理念,加快转变思维方式和工作理念,形成实现体面劳动和促进人的全面发展社会共识,更好地激发广大劳动者的劳动热情和创造活力,为实现体面劳动、舒心工作、全面发展营造劳动法治环境。

深化非公企业工会改革须增强“四力”

李昕洋 观点

《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》颁布近4年来,各级工会坚持增强“三性”、去除“四化”,呈现勃勃生机,非公企业工会改革正逐步深化。深化非公企业工会改革须坚定政治引领站位,增强领导力;以职工需求为导向,增强服务力;健全职工参与机制,增强凝聚力;运用网上宣传,增强影响力。

坚定政治引领站位,增强领导力

首先,要坚定政治站位。非公企业是我党社会主义市场经济的重要组成部分,在满足人民多样化需要、增加就业、促进国民经济发展中起着积极作用。非公企业工会在组织职工促进经济社会发展中有着不可替代的作用。因此,非公企业工会要在深化改革中一定要认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,提高政治站位,坚守政治定力,把党的领导贯穿于非公企业工会改革的全过程。

其次,要勇担政治责任。只有最大限度

利益,构建职工与企业的利益共同体。

其次,要竭诚服务职工,营造温馨的职工之家。去除“四化”,必须铲除官僚主义。工会干部要始终记住自己姓“工”,只有把脚迈到职工中去,服务企业、服务职工,才能与职工心贴心、心连心,为职工解难事,办实事,做好事。

同时,要克服形式主义,创新服务思路。

一要借力。充分整合和利用上级工会经费补助和企业自身的力量,办职工所需、工会所能的实事;二要借时,利用中午或下班后业余时间开展小型多样的文体活动,丰富职工业余生活;三要借源,借助社会资源,开办爱心妈妈小屋、职工书屋、职工户外服务站等惠及职工的服务项目。

健全职工参与机制,增强凝聚力

首先,要健全职工参与企业民主管理机

制。建立健全职代会(职工大会)制度,使职工对涉及企业经营管理、企业发展和自身利益的制度和重大决策有知情权、建议权、参与权和监督权。同时,要建立健全工资集体协商制度,使职工工资增长与企业效益提高相适应,充分调动职工的积极性,建立和谐稳定的劳动关系。

其次,要健全职工参与企业文化建设机制。企业文化是企业的核心竞争力,它能激发员工的使命感,通过健全职工参与企业文化建设机制,增强职工对企业文化的认同感和参与感,从而增强企业的向心力,凝聚力量。

在企业文化建设中,非公企业工会要加强职工素质教育,明确主人翁责任担当,不断提高职工的政治素质;要开展建功立业活动,引导职工刻苦钻研技术,开展“学劳模工匠,建功新时代”的劳动竞赛;要开

展职工文体活动,以健康有益的文体活动丰富职工业余文化生活,陶冶职工情操,增强企业凝聚力。

运用网络传播宣传,增强影响力

要因势而谋做好工会宣传工作。目前,非公企业职工数占比已超过80%,非公有制经济已经占到“半壁江山”。职工思想活跃,接受新事物快,喜欢用新媒体了解社会。因此,非公企业工会在深化改革中就必须因势而谋、应势而动、顺势而为,运用网络传播做好工会宣传工作,扩大自身影响力。

要顺势而为创新工会宣传途径。非公企业规模小,工会干部少,网络既可以提供入会、咨询服务,延伸工作手臂,又可以开展线上读书、网上征文、在线培训。要把网站建设成非公企业工会不间断的课堂,不退守的宣传阵地,不断扩大自身影响力。