

工会

周刊

责任编辑:王维现
新闻热线:(010)8415645
E-mail:grrbghzk@126.com

图说工会

“升级版”爱心妈妈小屋了解一下!

“‘背奶妈妈’再也不用躲进单位厕所挤奶了!”随着女职工休息哺乳室在各地企事业单位的全面铺开,职场女性的母乳喂养权益得到了有效保障。

目前,各地爱心妈妈小屋正在不断打造并升级,走进这间小屋,就能感受到“家”的温暖。

关爱女职工,工会在行动

2014年,全总女职工委员会在全国启动“爱心妈咪小屋”建设工作。

2016年,国家卫生计生委、全国总工会等10部门联合制发《关于加快推进母婴设施建设的指导意见》,明确到2020年底,所有应配置母婴设施的公共场所和用人单位基本建成标准化母婴设施。

截至2018年9月,全国已建立女职工休息哺乳室的基层企事业单位达28.6万个,涵盖单位58.7万家,覆盖女职工1857.1万人。

规范运作,打造品质小屋

督导检查

对女职工休息哺乳室建设的硬件标准、管理制度、经费补助等提出要求并开展督导检查。

规范管理

河北省总工会将爱心妈妈小屋分为企业、工业园区、商务楼宇、公共场所、医疗保健等5大类,细化标准、分类建设。

南京市总工会推动质监部门制定《工作场所爱心母婴室建设与星级评定规范》,成为首部面向职工的公益服务类地方技术规范。

借助社会资源

福建省总工会与省卫计委合作推进宣传教育,与爱心企业合作配备专业物资,与志愿者组织合作加强活动推广。

四川等地面向企业和社会联办项目,积极推动工作方式从工会服务向社会化公益化运作转变。

策划:王维现 制图:肖婕好

一周工报速读

北京大工匠进高校分享成长经历

近日,首科志联高技能人才服务站与北京联合大学共同举办“与信仰对话——工匠精神进校园”活动。活动邀请首届北京大工匠、首钢机电公司副总工程师卫建平为师生进行专题讲座,展现工匠潜心学习、苦练技能、爱岗敬业、精益求精和创新创造的精神。

首科志联高技能人才服务站是2017年由北京市科委授牌认定,在北京市总工会职工大学设立的首都科技志愿服务站,旨在服务高技能人才与科研人才对接,共同促进产教融合。“与信仰对话——劳模、工匠、创新人才进校园活动”是首科志联高技能人才服务站为弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神组织推出的系列活动。(于斌)

——摘自5月21日《劳动午报》

四川省总为留守儿童送节日礼物

“谢谢叔叔阿姨送给我们的儿童节礼物。”四川合江县回洞桥村小学四年级学生蒲都英开心地说。临近“六一”国际儿童节,四川省总工会来到定点帮扶的回洞桥村小学,给同学们送上节日的礼物,他们中很多孩子都是留守儿童。

一直以来,四川省总高度重视儿童关爱保护工作,深入开展“放飞希望、绽放微笑”等系列职工子女关爱活动,特别是从关爱留守儿童、农民工家庭子女着手,不断推进工会普惠性服务落地落实,让孩子们感受到社会的关心关爱,切实履行工会服务职工的基本职责。(骆寓言)

——摘自5月22日《四川工人日报》(李丹青整理)

职工维权机制从“四方联动”向“多方合作”扩展,聚焦劳动关系领域新情况新问题

上海闵行工会牵头叫停“自愿”不缴社保

本
报
记
者
钱
培
坚

劳动者自愿放弃缴纳社保,用人单位就能免责吗?4月中旬,上海闵行区总工会牵头组织了一次联合法律监督行动,叫停了一家保安公司与劳动者签订“放弃缴纳社会保险,并领取相应补贴”协议的行为。

与以往不同的是,此次行动参与联合监督的单位,在此前区总工会、区人社局、区司法局、区人民法院“四方联动”的基础上,引入了区社保管理部门和区公安机关两支力量。

这次事件的成功处理也标志着上海闵行工会职工维权机制建设取得了新进展:工会聚焦深度参与社会治理的突破口有了更广阔视角,监督内容覆盖劳动合同、集体协商、劳动报酬、社保、安全生产、民主管理等涉及职工切身利益的各个事项;联防联控联调力量不断增强,从“四方联动”逐步向“多方合作”扩展。

多方联手“喊停”违法操作

近期,上海闵行区法院在审理一家保安公司的多起劳动合同纠纷时发现,连续3起案件都指向了相同的问题——劳动者入职时签署了请求书,承诺放弃缴纳社保,并领取相应补贴,但纠纷发生后,对于请求书是否是员工自愿签署,双方各执一词,成为争议焦点。

劳动者承诺自愿放弃缴纳社保,用人单位就能免责吗?一旦发生劳动纠纷,双方权利、义务又该如何认定?针对这一劳动关系领域的新情况、新问题,闵行工会随即启动了“四方联动”机制,并力邀区社保管理部门、区公安机关等共同对这家保安公司进行法律监督。

联合法律监督行动现场,这家保安企业的负责人介绍了企业用工及社保缴纳情况,并承认300多名员工中确实存在数十人未缴纳社保的情况。

“依法参加社会保险,缴纳社会保险费是用人单位和劳动者必须承担的法定义务。对于单位而言,一旦员工出现工伤,相关费用将转化为用人单位成本支出,反而增加经济负担;一旦被执行集中批量补缴,很可能对短期资金周转和使用造成影响,还可能面临监管部门处罚;用人单位的信誉和形象也将受到影响……而对于员工而言,意味着养老、医疗等待遇受到严重影响,工伤理赔得不到充分保障,甚至会因主张权利不得不进入诉讼循环。”工会和政府部门工作人员向企业和职工详细讲解了“双方自愿”不缴纳社会保险费存在的潜在风险。

联合监督小组还对企业规范用工管理,构建劳动关系矛盾协商协调机制、和谐劳动关系创建等方面提出了具体意见和建议。

涉事企业诚恳表示接受监督,接下来会积极进行整改,办好补缴社保等事宜。

“四方联动”机制再出发

据了解,2016年,闵行区开始探索完善多元参与下的劳动关系矛盾协调机制,持续推进区总工会、人社局、司法局、法院“四方联动”的协调劳动关系机制,形成了四方例会、信息共享、共商研判等工作制度。

四方职责分工明确,既有侧重又有协同。

其中,闵行区总工会主要牵头调处利益型劳动争议纠纷,搭建协商平台,指导企业履行民主程序,提供工会法律援助;区人社局牵头调处权利型劳动争议纠纷,完善用工申报制度和劳动关系矛盾预警机制;区司法局提供代理仲裁诉讼和人民调解服务;区法院依法做好劳动争议案件的司法裁判。

经过3年多建设,目前,四方合作内容已从劳动关系矛盾预防化解,逐步向民主管理、法制宣传、法律援助、法律监督等方面延伸。例如,将协调劳动关系机制建设纳入区政府对各街镇人社工作考核内容之一,与司法局形成差异化互补法律援助,与人社局、社保中心、公积金中心加大在定向、专项监督上的合作等。

闵行区总工会维权保障部负责人介绍说,一旦发生群体性劳动关系矛盾突发事件,工会、人社、司法等相关部门第一时间参与调处,并通过组织职工维权律师志愿团、劳动关系指导员等社会力量参与,努力将矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。事件平息后,工会牵头落实回访督查,督促企业对存在的违法违规行为进行整改。

据统计,2018以来,闵行各级工会共排摸群体性劳动关系矛盾预警信息91起,对企业重大劳动力调整开展“三方会审”38起,化解率达89%。2018年前8个月,闵行工会法律援助协调解决案件4196件,占全区工会法律援助总案件的92.48%。

索道检修工

谷和利(左)和同事在清理索道上的冰雪。

在几十米高的索道支架上,半跪着听运转轮运行的声音,目不转睛地盯着每一寸钢缆绳从眼前划过,四周是峭壁,脚下是深谷……这就是湖南省张家界市武陵源风景区黄石寨索道检修工谷和利的工作日常。

1992年出生的谷和利大学毕业后成为一名索道机械检修工。5年时间里,他很快成长为一名技术能手。他撰写的《黄石寨索道抱索器拆装保养经验探讨》被中国索道协会评为优秀论文。

新华社发 吴勇兵摄

晋级技师,每人奖励600元;晋级高级技师,每人奖励800元

杭州市总为8000名进阶技工发奖金

本报讯(记者邹偶然 通讯员张晓燕)“晋级高级技师,每人奖励800元。”近日,记者从杭州市总工会获悉,2019年该市职工高技能人才奖励工作启动。

据悉,为不断推进高技能人才队伍建设,不断深化蓝领素质提升工程,着力培养造就一支适应产业发展需要的技术工人队伍,2015年,杭州市总工会制定并实施全市职工高技能人才激励政策。据统计,去年共向10555名职工发放高技能人才奖励金565.61万元。

今年,杭州市总进一步完善高技能人才奖励政策,奖励名额预计在8000名以上。奖励标准根据规定,晋级高级工,每人奖励500元;晋级技师,每人奖励600元;晋级高级技师,每人奖励800元。奖励费用由市总工会承担。

据悉,此次奖励对象为在本年度得到晋级的本市工会实名认证的会员,并取得由浙江省、杭州市本级及区县(市)人社部门或国家相关行业主管部门核发的高级工以上(含高级工)职业资格证书,职

青海省总工会在定点帮扶的3个贫困村“对症下药”,建养鸡场、送技术、送物资——让靠天吃饭的村民吃上技能饭

本报记者 邢生祥

“我接受了技能培训,参与了奶牛养殖,妻子也在家门口就业,家庭收入来源越来越多……”近日,青海省大通回族自治县桦林乡鄂博沟村贫困户马基彪谈及这两年家里的变化,话语间流露出兴奋与自豪之情,更有对工会扶贫干部的感激之意。

大通回族自治县桦林乡鄂博沟村、峡口村和阿家沟村,海拔3000多米,属于青海“脑山”地区,因基础设施落后、产业结构单一且生产方式粗放,有100多户像马基彪一样的贫困户。

2016年,致富春风吹到这3个偏僻的小乡村。青海省总工会派来的扶贫工作队针对村里的情况“对症下药”,让靠天吃饭的村民走出“洼地”,吃上技能饭,走向新生活。同时,在对口帮扶、扎根基层的过程中,工会组织还与贫困村村民“孵”出了一段工会情。

村容旧貌换新颜

“以前我们住在半山腰,几间土房子,每年有8个月要生炉子,晴天一身土、雨天一身泥。”马基彪说。

近日,记者走进这3个村子,只见灰白相间的房子整齐排列,宽敞的水泥路直通村民家门口,昔日高低不齐的土院墙、残垣断壁的土房子和尘土飞扬的土巷道,已成为村民的过往记忆。

村集体经济实现“破零”

鄂博沟村、峡口村和阿家沟村属于青海“脑山”地区,青海省总调研发现,贫困户致贫主要缘于交通不便、集体经济薄弱,脱贫难度大。

“要积极培育富有地方特色和群众需求的产业,科学管理运营,助推集体经济‘破零’,增强群众持续增收的后劲。”青海省委常委、省总工会主席马吉孝多次深入贫困村调研后提出,“农村要发展,贫困人口要脱贫,产业支撑是关键。”

“4万只鸡每天产蛋2吨,一年产720多吨,年收入至少有120多万元。”青海省总工会派驻鄂博沟村驻村扶贫的第一书记桑峻岭掰着手指头给记者算了一笔账。

青海省总工会权益保障部副部长毛保旗介绍说,省总多次赴门源县、化隆县、湟中县和甘肃兰州正大鸡场养殖种植基地参观学习规模化养殖种植经验,考察蔬菜生态产业园、鸡蛋生产基地、绿色肉牛示范基地、獭兔养殖等种植养殖项目。最终,选择了蛋禽鸡养殖产业并决定在扶贫点建设一座现代化的蛋鸡养殖场。2017年9月,占地15亩、投资1368万元的现代化养鸡场正式投产运营。

“养鸡场投产运营14个月,就为贫困户分红12.6万元。”毛保旗说,蛋鸡养殖场的建立让村集体经济实现“破零”,打破了贫困户致贫的代际传递,给贫困村脱贫致富带来了新希望,鸡场产业扶贫效果已初步显现。

据介绍,养鸡场60%的利润用于3个贫困村发展壮大集体经济,10%用于贫困户持续稳定脱贫,30%用于鸡场正常生产经营和扩大再生产。

三级产业帮村子“造血”

在脱贫攻坚中,青海省总工会根据3个贫困村的自然条件、资源禀赋、交通状况等,构建起“村有一项特色产业、户有一座种养棚圈、人有一项致富技能”的产业扶贫格局。

“驻村干部要有‘千方百计、千辛万苦、千言万语、千家万户’的精神和情结,深入群众,掌握实情,对既定的扶贫措施开展‘回头看’,再梳理、再排查,确保扶贫工作实、脱贫过程扎实、脱贫结果真实。”马吉孝说。

近年来,青海省总工会调整扶贫资金投向,改“漫灌”为“滴灌”,变“输血”为“造血”,帮助贫困村发展特色产业。在投资建设蛋鸡养殖龙头产业基础上,推动发展种植产业、扶持推进服务加工产业等,持续投入1905万元,打造三级产业扶贫模式,带动当地产业发展。

青海省总工会结合3个扶贫村实际,根据贫困户意愿投入100多万元,帮助贫困户种植药材和经济农作物2700多亩,贫困户年均增收3000多元。针对贫困户普遍存在的家庭成员老弱病残多、劳动力缺乏问题,青海省总工会投入68万元,为3个定点扶贫村购置拖拉机、收割机等农机具10台、饲料加工设备3台。

同时,青海省总工会投入近20万元,组织培训扶贫村243人学习蛋鸡养殖、电焊等实用技术技能,帮助村民找到工作岗位。此外,省总机关系统103名党员与扶贫村104户贫困户全部建立结对帮扶关系,协调解决贫困户就业、就医等方面的难题100多个,捐助物品资金5万余元。

聚焦劳动关系领域新问题

“全区有将近3万名保安行业从业人员。保安行业人员流动性大,部分企业存在不愿意购买社保,甚至想通过临时工来规避社保缴纳的情况,使该领域劳动关系矛盾处于频发状态。”闵行区总表示,通过此次联合监督检查,区总将针对该行业领域,尤其是劳动关系矛盾频发的安保企业,对符合独立建会条件的安保企业开展集中建会行动,探索区域性、行业性集体合同、工资集体协商制度的有效覆盖。

同时,还要继续联合人社、公安等多部门开展针对安保行业管理人员的劳动法律法规专题宣传培训,针对安保行业从业人员的职业技能培训等活动。

今年初,闵行工会会同区人社局、区司法局、区法院等单位就本区如何应对新型劳动关系争议召开了专题研讨会。会上,区职工维权律师志愿团就“‘互联网+’新型劳动关系定位和思考”“新型劳动争议案件的发展趋势”“社保新政可能引发的劳动纠纷案件的风险防控”3个主题展开了深入讨论交流。

闵行工会表示,接下来将持续深化工会、人社、司法、法院“四方联动”工作格局,拓展与社保中心、公积金中心、维稳办、信访办的“4+n”多方协调劳动关系工作机制。推动各街镇建立政府与工会联席会议制度,结合区域实际共同研究推进工会组建、工会协调劳动关系3年行动计划等工作的有效举措,切实解决好地区劳动关系领域面临的新情况新问题。

兰州一企业建“六有”爱心哺乳室

百余名背奶妈妈告别尴尬

本报讯(记者康劲 通讯员张林)200多名员工,平均年龄31岁,女性约占一半,爱心哺乳室的投入使用,让兰州同兴智能公司的百余名职场妈妈彻底告别了哺乳烦恼。员工李婷婷高兴地说:“这里各种设施、用品一应俱全,对于我们这些哺乳期的职场妈妈来说真是太方便了!”

兰州同兴智能是国网甘肃电力科源集团的子公司,该公司在做好信息通信运维服务支撑主业的同时,积极开拓电网业务智能化等新兴业务领域,员工普遍工作节奏快、竞争压力大。

去年以来,同兴智能的许多年轻妈妈遭遇了“集体烦恼”。为满足职场妈妈们的需求,彻底解决背奶妈妈的尴尬,公司工会按照“六有”标准为女职工打造了一个私密、舒适、安全的哺乳环境。“六有”标准具体为:有干净整洁、私密的空间;有“爱心哺乳室”名牌;有可供休息的桌椅或沙发、茶几;有纯净水、电源插座;有冰箱、空调、电热水壶、小药箱;有母乳喂养贴心小贴士。“爱心哺乳室”在“五一”节后投用,成为送给职场妈妈们的节日礼物。

女职工们认为,不仅哺乳环境得到有效改善,也借此传递出“尊重女性、关爱女性”的理念,为职场妈妈营造了温馨的企业环境。

业资格证书发证时间为2018年12月1日至2019年11月30日。另外,符合2018年度奖励条件,但未申请过2018年度奖励的(职业资格证书发证时间为2017年12月1日至2018年11月30日),今年延期一年,可以继续申报。不过,同一对象在2019年度奖励时限内只能享受一次奖励,按就高不就低原则办理。

奖励职业(工种)范围包括由浙江省、杭州市本级及区县(市)人社部门核发资格证书的职业(工种);各区、县(市)及各产业工会结合本地本系统产业特色和经济发展需求,报市总工会审核同意并备案的部分由国家相关行业主管部门核发资格证书的行业特有工种。各地各产业工会自行申报的行业特有工种不多于3项。

高技能人才奖励申报有两种方式:单位统一申报和职工个人网上申报。