

“扭住不放”才能让一泓清水长流



水质改善有一个钟摆效应，简单地看几个月的数据，好像一下子好了，但可能很快会摆回来，所以要“扭住不放，一抓到底，不彻底解决问题绝不松手”。同时，要严防数据造假。

据5月21日人民日报中央厨房报道，由于水环境质量没有明显好转甚至大幅恶化，最近40个地市被生态环境部公开点名。生态环境部专门召开“2019年第一季度水环境

达标滞后地区工作调度视频会”，这40个地市的政府负责人参会，山西吕梁、陕西延安、辽宁锦州、广东东莞、辽宁辽阳、辽宁营口6个工作相对滞后的地市政府负责人表态发言。

此前的5月7日，生态环境部首次发布“水质排名”，公布了今年一季度全国地级及以上城市的地表水考核断面的水环境质量，以及变化情况的前30名和后30名。从公榜到点名，可以看出生态环境部在治水领域不让一个地方掉队的决心。

事实上，从2013年起，原环保部就开始发布全国74个重点城市空气质量的排名，每月公布前10名和后10名的名单。6年来，“大气排名”对于推动全国空气质量的改善发挥了重要作用。而从今年5月开始发布的“水质排名”，同样一方面是要发挥倒逼作用，督促一些地方“果断采取措施，扭转被动局面”；

本报评论员 蒋菡

另一方面则通过信息公开，客观反映地方政府污染防治工作成效，并保障公众环境知情权和监督权，推进水环境质量改善。

入黑榜、被点名，自然令相关地方政府负责人面临不小的压力。比如，吕梁市副市长杨巨才表态“虚心接受批评、主动认账认责认改”，并立下了在第二季度水环境质量退出全国后十位的军令状。辽阳市副市长吕有宏表态，“以铁的决心、硬的措施，确保从二季度开始各河流断面水质大幅度改善，坚决完成水污染治理任务。”

有背水一战的决心是好事，但要啃下水环境质量改善这块硬骨头，势必是一场艰巨的战役。地方政府要做巨大的资金投入，还要在经济利益上有所舍弃。从更长远的角度来看，水环境改善了，不仅关乎人民群众的环境获得感，也关系到一座城市的环境竞

争力。绿水青山终将成金山银山。

以水污染防治中的头号任务——城市黑臭水体治理为例，到2018年底，我国36个重点城市1062个黑臭水体中，95%消除或基本消除黑臭，实现攻坚战年度目标。看起来是整治的黑臭水体，其实下游的断面、河流、湖泊整体上都得到改善。而水环境的切实改善，受益的不仅仅是喝水的百姓，也有用水的企业、管水的政府以及水域所处的城市，可以说是经济、社会、环境三方共赢。

水污染防治是一项复杂而长期的工作，防止反弹至关重要。正如生态环境部有关负责人强调的，水质改善有一个钟摆效应，简单地看几个月的数据，好像一下子好了，但可能很快会摆回来，所以要“扭住不放，一抓到底，不彻底解决问题绝不松手”。同时，要严防数据造假，之前，通过监测数据造假

而企图蒙混过关的教训有过不少。

因此，达标只是第一步，要彻底解决水质问题，必须标本兼治。水污染防治，问题在水里，根子在岸上。因此，要水岸同治，加强沿岸沿线环境治理和污水处理，建立长效管理机制，扎实有效，久久为功。要打好保护水资源、防治水污染、改善水环境、修复水生态“组合拳”，在治好一条河流的同时，打造一片宜居之地，让一泓清水更好地滋养城市和居民，也让治好一泓清水成为每个人的自发行为。



扫描二维码
“钟鼓声”看
工人日报“钟鼓
君”评论。

化解企业招工难， 当多方给力

苗勇

面对复杂的形势，各有关部门要强化责任，协作配合，切实解决企业招工难题；要狠抓政策落实，切实帮助高校毕业生、农民工等充分就业。特别是要大力促进创新创业带动就业，有效稳住就业大局、稳定社会预期。

近日，四川省统计局发布的企业用工变化情况跟踪调查显示：2019年一季度企业用工形势总体平稳，但从调查的353家企业来看，56.7%的企业认为目前存在“招工难”问题，特别是普通员工缺工占比高达44.8%，高级技工缺工范围也有所扩大。

近些年，一些企业招工似乎成了一大难题。有的老板通过涨工资、增加福利来吸引人才；有的企业找媒体打广告宣传，或是找专业机构帮助招工等。

一些企业招工难，原因何在？

一是年轻就业观念的变化。新生代职工职业期望值增高，就业选择更关注工作环境、更在意适合自己发展和社会保障，求职因由“经济型”向“舒适型”“成长型”转变，不少年轻求职者更愿从事相对自由轻松的职业。

二是培养培训方式的固化。一段时间以来，一些职业院校在校生的培养培训上存在一些问题，比如，培养培训内容针对性不强，实效性滞后；培养培训方式过于单一；师资匮乏等。中国少年研究中心的调查显

示，绝大多数青少年不愿意上职业技术学校，很多父母都希望自己的孩子能读到博士，而一些发达国家有60%的学生选择上职业技术学院，个别国家这个比例更高。同时，培养培训方式的固化也使得职业教育出来的人不够实用——“高薪精”做不来，“苦累脏”不愿干，不少人徘徊在“留不下的城市”和“回不去的乡村”之间。

三是相关促进就业工作不够给力。对就业再就业工作，党中央、国务院一直高度重视，先后出台了《关于进一步加强就业再就业工作的通知》《关于加强职业培训促进就业的意见》等，5月13日又召开了全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议。但个别地方在就业监督管理上仍存在不到位、不完善或过度干涉的问题，比如，在建立完善高效常态化的信息对接机制、供求发布机制、工资指导机制和职业指导机制方面，在全方位开辟求职、招工“绿色通道”，活跃人力资源市场等方面，不少地方的工作还存在一些差距。

此外，劳动人口断层也是个问题。尽管现在放开了二胎政策，但“远水解不了近渴”，适龄劳动人口逐年减少的趋势短期很难扭转。

面对复杂的形势，各有关部门要强化责任，协作配合，切实解决企业招工难题；要狠抓政策落实，切实帮助高校毕业生、农民工等充分就业。特别是要大力促进创新创业带动就业，有效稳住就业大局、稳定社会预期。



博物馆？游乐场？

据《北京晚报》报道，刚刚过去的“5·18”国际博物馆日，又掀起了一波博物馆热。各大博物馆里，“一大一小”或“两大一小”的组合绝对是其中的主力。然而，一些孩子在博物馆内的行为举止让人头疼，比如，有的参观时一脸茫然，一无所获；有的焦躁不安，大喊大叫；还有不少喧闹不止、追逐跑跳……

参观博物馆是好事，长知识无论大人、小孩都需要。问题是，博物馆里展出的多为珍贵珍惜之物，有些还是文物。如果吵闹奔跑的孩子太多，势必影响博物馆内的秩序，也会影响其他人的参观效果和收获，甚至可能造成馆内设施、展出物品的损坏。父母是孩子的第一任老师，家庭教育是孩子的第一课。在忙着给孩子长见识的同时，家长更应该及时给孩子立规矩、长修养，对有些不恰当的行为应及早纠正，不能一笑而过、放任自流。

赵春青/图 张子渝/文



“一流企业靠标准”需要更好的诠释

毛建国

近日，《中共中央国务院关于深化改革发展加强食品安全工作的意见》发布，其中提出四个“最严”——建立最严谨的标准、实施最严格的监管、实行最严厉的处罚、坚持最严肃的问责。

一个细节很有必要单独讲一讲，就是有关标准。上述意见明确，建立企业标准公开承诺制度，完善配套管理制度，鼓励企业制定实施

严于国家标准或地方标准的企业标准。

在食品领域，舆论对标准的关注，主要在两点，一是有些食品生产企业无视标准，生产出了假冒伪劣产品；二是现有的生产标准过低，无法满足公众对食品安全的期待。随着监管手段的不断完善，对达不到标准的问题，关注度日渐平缓，对标准过低的关注则持续上升。

国家有国家的标准，公众有公众的标准。公众从自身利益出发，自然希望标准越高越好。但作为一种法定标准，无论是国家标准还是地方标准，都必须考虑产业现实，找

到一个合适的度，不能过分拔高。

除了这两种标准之外，企业一般还有自己的企业标准。对企业来说，必须执行国家标准。随着市场体制的完善，如果达不到法定标准，企业根本没进入市场的机会，勉强进去了，也会碰得“鼻青脸肿”。但是，法定标准不是最高标准，达到法定标准只是拿到了一块“敲门砖”而已。市场最终是由消费者用脚投票决定的，企业想要在竞争中取胜，就要尽量满足公众的期望，努力提高自己的标准。

“一流企业卖标准，二流企业卖品牌，三

中宣部授予杜富国“时代楷模”称号

新华社北京5月22日电（记者李清华
杨庆民）中央宣传部22日在北京向全社会宣
传发布杜富国的先进事迹，授予他“时代楷
模”称号。

杜富国是陆军某扫雷排爆大队战士。入伍以来，他始终把忠诚和信仰刻在心中，把使命和责任扛在肩上，主动请缨征战雷场，苦练精修过硬本领，为人民利益和边境安宁挥洒热血，在平凡岗位干出了突出业绩。2018年10月11日，杜富国随队参加排雷作业时，危急时刻冲锋在前，为保护战友身受重伤，失去双眼和双手。杜富国同志曾先后获得“全国自强模范”“感动中国十大人物”、陆军“四有”新时代革命军人标兵等称号，荣立个人一等功。

杜富国的先进事迹集中宣传报道后，在全社会引起热烈反响。广大干部群众认为，杜富国是红色老区培养出的优秀儿女，是用

生命担当使命的新时代英雄战士。他的先进事迹，充分彰显了忠诚坚定的理想信念，为民奉献的家国情怀，敢于担当的进取精神，直面磨难的刚毅品格，书写了有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人的铁血荣光。部队官兵纷纷表示，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，永远做党和人民的忠诚卫士，以昂扬的精神状态和奋斗姿态，积极投身新时代强国强军伟业，以一流业绩迎接新中国成立70周年。

“时代楷模”发布仪式现场宣读了《中共中

央宣传部关于授予杜富国同志“时代楷模”称号的决定》，播放了反映杜富国先进事迹的短片。发布单位有关负责同志、部队官兵、杜富国的亲属、战友及社会各界代表等参加发布仪式。

（上接第1版）

1949年4月24日，中国雷达工业在南京城北一座2层“小红楼”里起步。100多名职工、三四台机床、几部从敌方缴获的雷达，是当时中国雷达工业起步的全部家底。

技术落后，就会挨打。今年84岁的中国工程院院士张光义，至今对那段憋屈的历史耿耿于怀，解放初期，新中国只能“捡”别人的雷达用，很多武器甚至没有雷达。“被炮弹打中，还不知是谁打的。”

早在二战期间，英军已能用雷达对德空

中拦截，守护本土不致沦陷。战后不久，国际上成功用雷达测出地月距离。但一直到上世纪80年代，我国的战斗机雷达还停留在只能测距距离、能看天看不到了地的阶段。专家判断，“中国雷达和国外起码相差30年！”

夜幕中的“小红楼”，目睹了一代代雷达人的不眠不休。无数技术鸿沟，硬是靠拆雷达、分析、仿造，一点点追了上来。

上世纪50年代，我国自行设计出第一部314甲中程警戒雷达，标志着我国迈出自主设计雷达的重要一步；

70年代，7010大型相控阵远程战略预警

雷达屹立于燕山余脉黄羊山上，中国人从此掌握了相控阵雷达尖端技术；

进入21世纪，中国雷达发展更驶入了快车道”。

在行业内，14所被亲切地称为雷达工业的“老母鸡”。

1956年起，上千名14所员工举家迁居三线山区，在条件极其艰苦的环境中继续开拓雷达事业，先后包建、援建16家雷达厂、研究所，为雷达工业发展作出了卓越贡献。

人入职后，很多工友发现赵奇峰和一般人不一样。多数工人工作间隙坐在一起喝水、聊天，他却找地方看书；下班后，多数职工喜欢喝点小酒、打打麻将或找点自己喜欢的事儿娱乐娱乐，可这种场合这种事都看不到赵奇峰。熟悉赵奇峰的人知道，他在抽出一切业余时间看专业书。

1997年，赵奇峰参加辽河油田第六届职工职业技能大赛，获得采油工种第一名。

2000年，他再获辽河油田职工职业技能大赛第一名，成了名副其实的技能大赛获奖“专业户”。

一位工友告诉《工人日报》记者，《青工比赛题项汇编》一书600多页，赵奇峰全能背下来。

一个细节很有必要单独讲一讲，就是有关

标准。上述意见明确，建立企业标准公开承诺制度，完善配套管理制度，鼓励企业制定实施

（上接第1版）

国产预警机空警2000雷达如期研制完成。这部具有里程碑意义的“警眼”雷达，让我军从零基础一跃而上、实现隔代跨越：

国之所需，吾心所系。中国雷达创始人申仲义，生生练就一套“看”雷达“绝技”。新中国成立之初缺产品、缺图纸，每次出国他就到处看雷达，回国后立刻回忆画图纸，组织大家研究、设计。在中国雷达的起步阶段，许多雷达产品就这样一点点被“看”出来。

一句承诺，一生报国。62岁入党的雷达先辈张真中，在宣誓时说：“我要把62岁当作

26岁去工作，把一切献给党。”从修配到仿制、从自行设计到保障“两弹一星”，直至暮年，张真中都在践行对祖国的承诺，奋斗在雷达技术的最前沿。

为国科研，万死不辞。“拼命三郎”贲德，面对西方国家的封锁困境下立下军令状：研制战斗机雷达，让中国部队用上自己的“争气机”！1年多的试飞期，贲德两次遇险。发动机停转、起落架失灵，都没有把这个文弱书生吓走，吐完回来接着干。2005年，“中华神盾”如期研制成功。而就在交付当年，总设计师张亚朋被确诊癌症晚期，半年后不幸逝世。

“在这样的团队里成长，我毫不怀疑，一代代雷达青年会续写自己的传奇！”陈栋说。

“没有不愿意，任务必须完成”

蹲点期间，记者最常听到的一句话是：“没有不愿意，任务必须完成。”从战斗机“鹰眼”到“中华神盾”雷达，再到预警机“警眼”，无数攻关都在技术积累为零的恶劣条件下立“军令状”完成。

接向权威挑战。二是老同志必须毫无保留培养新人、绝不藏私，出现难题也总是“老人”在一一线带新人一起干。也正是因为年轻人总能在前辈的肩膀上快速成长。

老带新，靠言传，更靠身教。参与“中华神盾”项目的一批年轻技术人员，至今对研制中的惊险波折记忆犹新。2003年初，历经万难造出的雷达一上舰却差点被判“死刑”；在陆地上好好的机器，到了波涛滚滚的海面上却无法识别海浪反射出的千万个假信号，完全无法工作。

一些人断定，“中华神盾”到此为止了。

科研团队憋着一口气，由负责人带队，直接住到了海边。从此，人员轮班，机器不歇。海上联试，他们带100多个塑料袋挂满栏杆，晕船了出去吐，吐完回来接着干。

2005年，“中华神盾”如期研制成功。而就在交付当年，总设计师张亚朋被确诊癌症晚期，半年后不幸逝世。

年轻的女设计师仇芝，在基地一住好几个月，年幼的儿子开始总问“妈妈，妈妈，你明天回来吗？”到后来变成“妈妈，你明年回家吗？”

雷达人自比戈壁滩上的骆驼刺。这种植物高不过半米，却把根扎向十几米深的地下，硬是在荒凉的沙漠里活出一片生机。

“前輩们不留退路、破釜沉舟，今天，我们给年轻人更大、更好的平台，让他们干在别处干不成的事。”在14所一扎35年

立下了“军令状”。方案实施后，注汽减少了，产量提高了，赵奇峰因此得到了嘉奖。

后来，很多注汽井都采用了这种方法，也就是如今的“组合注汽防窜法”。这样的发明创造，还有不少。链状管理法、电流防砂法、组合注汽法、单向流嘴及配套设施……

在过去，辽河油田采油工培训教材一直沿用大庆油田的教材。大庆油田以稀油为主，辽河油田以稠油、高凝油为主，培训教材针对性不强，采油工参加培训也觉得收获不大。于是，赵奇峰萌生了一个想法，编写一本适合辽河油田油质情况的培训教材。然而，此时的赵奇峰还只是一名采油工，对深奥的地质及油藏理论等说不清楚，因此，他希望与工程技术员合作，可找了几个人，人家一听说他是

工人就摇头。

赵奇峰没有灰心，踏上了自己写作出书的艰辛之路。

白天稍有空闲时间，赵奇峰就骑着自行车到辽河油田挨个区块进行地质情况、采油情况调研，往往一天骑自行车就要跑几十公里。晚上，他或者看技术资料，或者编写书稿，几乎天天熬到凌晨两三点钟。

功夫不负有心人。经过近一年的努力，2011年12月，95万字的《油水井分析入门与提高》在石油工业出版社出版。这本书得到辽河油田公司和采油工的广泛认可，成为采油工人分析油水井入门和提高的指导书，也成了员工技术比赛油水井分析项目的参考书，获得了辽宁省自然科学学术成果二等奖。

鼓励企业标准高于国家标准，对所有行业都有意义。这才是对“一流企业靠标准”的更好诠释。

“人生不怕起点低，就怕不努力。只要不停步往前走，就会离梦想越来越近