

明星在禁烟场所吸烟何以引围观

王琦

近日,某人气少年偶像组合成员王源被曝光在餐厅与好友聚餐时频频抽烟。北京市卫生监督所5月21日回应称,正在进行调查,如属实将依法处罚。随后,王源通过其个人微博发布道歉声明,称其会承担相应的责任并接受处罚,希望大家不要效仿。

有网友称其已成年,且工作压力大,抽烟是个人自由,但大多数公众不这么认为。王源一直是正能量青年偶像,头顶优秀青年代表等多个头衔,曾作为中国青年代表参加联合国青年论坛。此次在公共场所抽烟显然有损人们心中那个阳光健康向上青年的形象。

其实,此番事件的重点,不在王源是否抽烟,而在于他在哪里抽烟。《北京市公共场所禁止吸烟范围若干规定》自2008年5月起施行,2015年6月开始实施的《北京市控制吸烟条例》更被称为“史上最严控烟令”,其中规定,北京市所有“带顶的、带盖的”公共场所,工作场所和公共交通工具100%禁烟。

王源用餐的餐厅不是缺乏资质、监管不易的路边摊,但从新闻中看,该餐厅并无禁烟标志。而根据《北京市控制吸烟条例》的相关规定,餐馆应设置明显禁烟标志;服务人员发现客人在公共场所吸烟,应予以劝阻,对不听劝阻的要求其离开;对不听劝阻且不离开,向卫生计生行政部门投诉举报。显然,这些责任该餐厅都未尽到。

我国的禁烟令已实施多年,但效果并不理想。此番事件中,为王源喊冤、为餐厅喊冤者比比皆是,足以说明问题。意识决定行动,行动需要意识。相关部门应加大对餐厅等公共场所的监管,依法惩治违法者,让公共场所禁烟真正成为不容忽视的法规和规定。

作为偶像,拥有多大的光环,就应承担多大的责任。相信经过此事,王源一定能够吸取教训,严于律己,如自己在道歉声明中所说,成为一个更好的人。

同时,也希望民众在生活中面对此类事件时能积极主动、制止——如果在公共场合,点上烟就如过街老鼠人人喊打,那么禁烟的效果一定会大不同。

公共场所禁烟事关公众健康,事关一个城市的文明形象,每个人都应认真起来。

流企业卖产品”。单就“卖标准”而言,一般是指制定或者参与制定标准,这当然能够证明行业地位。但只要法定标准,就不可能过分迁就一家企业。而在终端市场,最终还要靠产品说话。一家优秀企业应该尽最大能力提高生产标准,让其他企业望尘莫及。如果企业都有这样的认识,都去尝试这么做,也会倒逼国家标准或地方标准的不断提升。

一家有志向的企业,应该积极参与标准修改制定,强化标准实施,同时创新标准工作机制,制定和执行更高的企业标准。由此形成的标准优势,很容易转化成品牌优势和产品优势。事实上,很多优秀企业正是这么做的。

鼓励企业标准高于国家标准,对所有行业都有意义。这才是对“一流企业靠标准”的更好诠释。

工人就摇头。赵奇峰没有灰心,踏上了自己写作出书的艰辛之路。

白天稍有空闲时间,赵奇峰就骑着自行车到辽河油田挨个区块进行地质情况、采油情况调研,往往一天骑自行车就要跑几十公里。晚上,他或者看技术资料,或者编写书稿,几乎天天熬到凌晨两三点钟。

功夫不负有心人。经过近一年的努力,2011年12月,95万字的《油水井分析入门与提高》在石油工业出版社出版。这本书得到辽河油田公司和采油工的广泛认可,成为采油工人分析油水井入门和提高的指导书,也成了员工技术比赛油水井分析项目的参考书,获得了辽宁省自然科学学术成果二等奖。

入职26年多,赵奇峰实现技术创新成果96项,38项获国家专利。

“人生不怕起点低,就怕不努力。只要不停步往前走,就会离梦想越来越近。”这是赵奇峰的“座右铭”。

所长胡明春,带领全所深化改革,激发研发活力。

如今,一套重视成长、宽容失败的新体制已经建立:对于学习期内的新人,给予薪资保护,让人才无后顾之忧;提出研发创意得到部门认可的,研究失败不承担责任,一旦成功给予重奖。

“给力”的政策,让14所成为新时代的“创造营”。承担多项高精尖技术研发的14所智能感知实验室,平均年龄仅33岁,其中绝大多数是来自清华、北大、中科大等院校的博士毕业生。

如今,从14所发源的中国雷达工业展翅腾飞,又在攀登新的高峰——

新亮相的中国量子雷达样机,突破同类雷达探测极限;防空警戒雷达在空中编织出一张国土防空情报网,舰载雷达、警戒雷达、机载火控雷达技术不断突破;

还有为川航英雄航班传递“生命代码”的空管雷达,摸得清天象的“问天一号”,抓得了“黑飞”无人机的“蜘蛛网”……全新的国产雷达系统,正从各个方面为国家的发展与保驾护航。

“真没想到,现在的中国雷达能这么多、这么好。”老院士张光义说,年轻一代已经接棒,中国雷达,未来更可期!

(新华社南京5月22日电)

“扭住不放”才能让一泓清水长流

本报评论员 蒋 菡



水质改善有一个钟摆效应,简单地看几个月的数据,好像一下子好了,但可能很快会摆回来,所以要“扭住不放,一抓到底,不彻底解决问题绝不松手”。同时,要严防数据造假。

据5月21日人民日报中央厨房报道,由于水环境质量没有明显好转甚至大幅恶化,最近40个地被生态环境部公开点名。生态环境部专门召开“2019年第一季度水环境

化解企业招工难,当多方给力

苗 勇

面对复杂的形势,各有关部门要强化责任,协作配合,切实解决企业招工难问题;要狠抓政策落实,切实帮助高校毕业生、农民工等充分就业。特别是要大力促进创业创新带动就业,有效稳住就业大局、稳定社会预期。

近日,四川省统计局发布的企业用工变化情况跟踪调查显示:2019年一季度企业用工形势总体平稳,但从调查的353家企业来看,56.7%的企业认为目前存在“招工难”问题,特别是普通员工占比高达44.8%,高级技工工种范围也有所扩大。

近些年,一些企业招工似乎成了一大难题。有的老板通过涨工资,增加福利来吸引人才;有的企业找媒体打广告宣传,或是找专业机构帮助招工等。

一些企业招工难,原因何在?一是年轻人就业观念的变化。新生代职工职业期望值增高,就业选择更关注工作环境,更在意适合自己发展和社会保障,求职动因由“经济型”向“舒适型”“成长型”转变,不少年轻求职者更愿从事相对自由轻松的事业。

二是培养培训方式的固化。一段时间以来,一些职业院校在在职教生的培养培训上存在一些问题,比如,培养培训内容针对性不强,实效性落后;培养培训方式过于单一;师资匮乏之等。中国少年研究中心的调查显

示,绝大多数青少年不愿意上职业技术学校,很多父母都希望自己的孩子能读到博士,而一些发达国家有60%的学生选择上职业技术学院,个别国家这个比例更高。同时,培养培训方式的固化也使得职校培养出来的人不够实用——“高新精”做不来,“苦累脏”不愿干,不少人徘徊在“留不下的城市”和“回不去的乡村”之间。

三是相关促进就业工作不够给力。对就业再就业工作,党中央、国务院一直高度重视,先后出台了《关于进一步加强就业再就业工作的通知》《关于加强职业培训促进就业的意见》等,5月13日又召开了全国就业创业工作暨普通高校毕业生就业创业工作电视电话会议。但个别地方在就业监督管理上仍存在不到位、不完善或过度干涉的问题,比如,在建立完善高效常态化的信息对接机制、供求发布机制、工资指导机制和职业指导机制方面,在全方位开辟求职工、招工“绿色通道”,活跃人力资源市场等方面,不少地方的工作还存在一些差距。

此外,劳动力断层也是个问题。尽管现在放开了二胎政策,但“远水解不了近渴”,适龄劳动人口逐年减少的趋势短期很难扭转。

面对复杂的形势,各有关部门要强化责任,协作配合,切实解决企业招工难问题;要狠抓政策落实,切实帮助高校毕业生、农民工等充分就业。特别是要大力促进创业创新带动就业,有效稳住就业大局、稳定社会预期。

中宣部授予杜富国“时代楷模”称号

新华社北京5月22日电(记者李清华杨庆民)中央宣传部22日在北京向全社会宣传表彰杜富国的先进事迹,授予他“时代楷模”称号。

杜富国是陆军某扫雷排爆大队战士。入伍以来,他始终把忠诚和信仰刻在心中,把使命和责任扛在肩上,主动请缨征战雷场,苦练精练过硬本领,为人民利益和边境安宁挥洒热血,在平凡岗位干出了突出业绩。2018年10月11日,杜富国随队参加排雷作业时,危急时刻冲锋在前,为保护战友身受重伤,失去双眼和双手。杜富国同志曾先后获得“全国自强模范”“感动中国十大人物”、陆军“四有”新时代革命军人标兵等称号,荣立个人一等功。

杜富国的先进事迹集中宣传报道后,在全社会引起热烈反响。广大干部群众认为,杜富国是红色老区培养出的优秀儿女,是用

生命担当使命的新时代英雄战士。他的先进事迹,充分彰显了忠诚坚定的理想信念、为民奉献的家国情怀、敢于担当的进取精神,直面磨难的刚毅品格,书写了有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人的铁血荣光。部队官兵纷纷表示,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平强军思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,永远做党和人民的忠诚卫士,以昂扬的精神状态和奋斗姿态,积极投身新时代强国强军伟业,以一流业绩迎接新中国成立70周年。

“时代楷模”发布仪式现场宣读了《中共中央宣传部关于授予杜富国同志“时代楷模”称号的决定》,播放了反映杜富国先进事迹的短片。发布单位有关负责同志、部队官兵、杜富国的亲属、战友及社会各界代表等参加发布仪式。

2007年,国产预警机空警2000雷达如期研制完成。这部具有里程碑意义的“警眼”雷达,让我国从零基础一跃而上、实现隔代跨越。

2017年4月,我国第二艘航母下水,它的“舰眼”是“中华神盾”雷达。有了它,拥有300万平方公里海洋国土、1.8万公里海岸线的中国,离走向深蓝的梦想又迈进一大步。

2019年3月,我国长征系列运载火箭的发射次数正式刷新为“300”。“神舟”飞天,“北斗”组网、“嫦娥”探月,中国实现了用全自主研发的雷达测控保障,一路为追梦太空护航。

而今,中国雷达已在陆、海、空、天四大领域,实现对电磁信息的感知、处理、使用和反馈。

“经过数十年坚持不懈的努力,当前中国雷达技术已经与世界先进水平比肩,并在局部领域处于领先地位。”中国工程院院士吴曼青说。

能钻研、肯奉献:他们是雷达工业的“老母鸡”

在行业内,14所被亲切地称为雷达工业的“老母鸡”。

1956年起,上千名14所员工举家迁居三线山区,在条件极其艰苦的环境中继续开拓雷达事业,先后包建、援建16家雷达厂、研究所,为雷达工业发展作出了卓越贡献。



“一流企业靠标准”需要更好的诠释

毛建国

近日,《中共中央 国务院关于深化改革加强食品安全工作的意见》发布,其中提出四个“最严”——建立最严谨的标准、实施最严格的监管、实行最严厉的处罚、坚持最严肃的问责。

一个细节很有必要单独讲一讲,就是有关标准。上述意见明确,建立企业标准公开承诺制度,完善配套管理制度,鼓励企业制定实施

(上接第1版)

入职后,很多工友发现赵奇峰和一般人不一样。多数工友工作间隙坐在一起喝水、聊天,他却找地方看书;下班后,多数职工喜欢喝点小酒,打打麻将或找点自己喜欢的事儿休闲娱乐,可这种场合这种事都看不到赵奇峰。熟悉赵奇峰的人知道,他在抽出一切业余时间看专业书。

1997年,赵奇峰参加辽河油田第六届职工职业技能大赛,获得采油工种第一名。

2000年,他再获辽河油田职工职业技能大赛第一名,成了名副其实的技能大赛获奖“专业户”。

一位工友告诉《工人日报》记者,《青工比赛试题汇编》一书600多页,赵奇峰全能背下来。

“干活肯动脑子”,是油田领导和工友对赵奇峰的一致评价。

2008年,赵奇峰所在的欢127稠油区块因为长时间开采和多轮次蒸汽吞吐,“水患”“砂害”“汽窜”等矛盾日益突出,区块年产油从初期的14.5万吨下降到

7.8万吨。

稠油生产靠注汽降粘驱替,但是每一轮注汽都比上一个周期增加5%的量。初期效果还不错,到后来,注进去汽却没见驱出多少油。赵奇峰觉得应该好好研究一下注汽低效的原因。

赵奇峰先从H6、H7两口临近水平井入手,经过多次巡井和对比相关参数,他发现,因为两口井的注汽周期不在一个波次上,只要H6井注汽,H7井也会跟着汽窜,反之亦然,这一现象说明两口井在地下是相连的。基于这样的分析,赵奇峰向领导提出,将这两口井组合到一起,降低注汽量、一同注汽的方案。

两口井组合就相当于两口井变成一口井,停了一口井,如果试验不成功,油产量还得下降,谁敢冒这个风险?赵奇峰二话不说

向权威挑战。二是老同志必须毫无保留培养新人,绝不藏私,出现难题也总是“老人”在一线带新人一起干。也正因此,年轻人总能站在前辈的肩膀上快速成长。

老带新,靠言传,更靠身教。参与“中华神盾”项目的一批年轻技术人员,至今对研制中的惊险波折记忆犹新:2003年初,历经万难造出的雷达一上舰却差点被判“死刑”:在陆地上好好的机器,到了波涛滚滚的海面上却无法识别海浪反射出的千万个假信号,完全无法工作。

一些人断定,“中华神盾”到此为止了。科研团队憋着一口气,由负责人带队,直接住到了海边。从此,人员轮班,机器不歇。海上联试,他们带100个塑料袋挂满栏杆,晕船了去吐,吐完回来接着干。2005年,“中华神盾”如期研制成功。而就在交付当年,总设计师张亚朋被确诊癌症晚期,半年后不幸逝世。

“在这样的团队里成长,我毫不怀疑,一代代雷达青年会续写自己的传奇!”陈栋说。

“没有愿不愿意,任务必须完成”

蹲点期间,记者最常听到的一句话是:“没有愿不愿意,任务必须完成。”从战斗机“鹰眼”到“中华神盾”雷达,再到预警机“警眼”,无数攻关都在技术积累为零的恶劣条件下立“军令状”完成。

争力。绿水青山终将成金山银山。

以水污染防治中的头号任务——城市黑臭水体治理为例,到2018年底,我国36个重点城市1062个黑臭水体中,95%消除或基本消除黑臭,实现攻坚战年度目标。看起来是整治的黑臭水体,其实下游的断面、河流、湖泊整体上都得到改善。而水环境的切实改善,受益的不仅是喝水的百姓,也有用水的企业、管水的政府以及水域所处的城市,可以说是经济、社会、环境三方的共赢。

水污染治理是一项复杂而长期的工作,防止反弹至关重要。正如生态环境部有关负责人强调的,水质改善有一个钟摆效应,简单地看几个月的数据,好像一下子好了,但可能很快会摆回来,所以要“扭住不放,一抓到底,不彻底解决问题绝不松手”。同时,要严防数据造假,之前,通过监测数据造假

而企图蒙混过关的教训有过不少。

因此,达标只是第一步,要彻底解决水质问题,必须标本兼治。水污染治理,问题在水里,根子在岸上。因此,要水岸同治,加强沿岸沿线环境治理和污水处理,建立长效管理机制,扎扎实实,久久为功。要打好保护水资源、防治水污染、改善水环境、修复水生态“组合拳”,在治好一条河流的同时,打造一片宜居之地,让一泓清水更好地滋养城市和居民,也让护好一泓清水成为每个人的自发行为。



扫描二维码“钟鼓声”看工人日报“钟鼓君”评论。

博物馆？游乐场？

据《北京晚报》报道,刚刚过去的“5·18”国际博物馆日,又掀起了一波博物馆热。各大博物馆里,“一大一小”或“两大一小”的组合绝对是其中的主力。然而,一些孩子在博物馆内的行为举止让人头疼,比如,有的参观时一脸茫然,一无所获;有的焦躁不安,大喊大叫;还有不少喧闹不止、追逐跑跳……

参观博物馆是好事,长知识无论大人、小孩都需要。问题是,博物馆里展出的多为珍贵珍惜之物,有些还是文物。如果吵闹奔跑的孩子太多,势必影响博物馆内的秩序,也会影响其他人的参观效果和收获,甚至可能造成馆内设施、展出物品的损坏。父母是孩子的第一任老师,家庭教育是孩子的第一课。在忙着给孩子长见识的同时,家长更应该及时给孩子立规矩、长修养,对有些不当的行为更应及时纠正,不能一笑而过、放任自流。

赵春青/图 张子谕/文



到一个合适的度,不能过分拔高。

除了这两种标准之外,企业一般还有自己的企业标准。对企业来说,必须执行国家标准。随着市场体制的完善,如果达不到法定标准,企业根本没有进入市场的机会,勉强进去了,也会碰得“鼻青脸肿”。但是,法定标准不是最高标准,达到法定标准只是拿到了一块“敲门砖”而已。市场最终是由消费者用脚投票决定的,企业想要在竞争中取胜,就要尽量满足公众的期望,努力提高自己的标准。

“一流企业卖标准,二流企业卖品牌,三

立下了“军令状”。方案实施后,注汽减少了,产量提高了,赵奇峰因此得到了嘉奖。

后来,很多注汽井都采用了这种方法,也就是如今的“组合注汽防窜法”。这样的发明创造,还有不少。链状管理法、电流防砂法、组合注汽法、单向流嘴及配套设施工……

在过去,辽河油田采油工培训教材一直沿用大庆油田的教材。大庆油田以稀油为主,辽河油田以稠油、高凝油为主,培训教材针对性不强,采油工参加培训也觉得收获不大。于是,赵奇峰萌生一个想法,编写一本适合辽河油田油质情况的培训教材。然而,此时的赵奇峰还只是一名采油工,对深奥的地质及油藏理论说不清楚,因此,他希望与工程技术人员合作,可找了几个人,人家一听说他是

7.8万吨。

稠油生产靠注汽降粘驱替,但是每一轮注汽都比上一个周期增加5%的量。初期效果还不错,到后来,注进去汽却没见驱出多少油。赵奇峰觉得应该好好研究一下注汽低效的原因。

赵奇峰先从H6、H7两口临近水平井入手,经过多次巡井和对比相关参数,他发现,因为两口井的注汽周期不在一个波次上,只要H6井注汽,H7井也会跟着汽窜,反之亦然,这一现象说明两口井在地下是相连的。基于这样的分析,赵奇峰向领导提出,将这两口井组合到一起,降低注汽量、一同注汽的方案。

两口井组合就相当于两口井变成一口井,停了一口井,如果试验不成功,油产量还得下降,谁敢冒这个风险?赵奇峰二话不说

向权威挑战。二是老同志必须毫无保留培养新人,绝不藏私,出现难题也总是“老人”在一线带新人一起干。也正因此,年轻人总能站在前辈的肩膀上快速成长。

老带新,靠言传,更靠身教。参与“中华神盾”项目的一批年轻技术人员,至今对研制中的惊险波折记忆犹新:2003年初,历经万难造出的雷达一上舰却差点被判“死刑”:在陆地上好好的机器,到了波涛滚滚的海面上却无法识别海浪反射出的千万个假信号,完全无法工作。

一些人断定,“中华神盾”到此为止了。科研团队憋着一口气,由负责人带队,直接住到了海边。从此,人员轮班,机器不歇。海上联试,他们带100个塑料袋挂满栏杆,晕船了去吐,吐完回来接着干。2005年,“中华神盾”如期研制成功。而就在交付当年,总设计师张亚朋被确诊癌症晚期,半年后不幸逝世。

“在这样的团队里成长,我毫不怀疑,一代代雷达青年会续写自己的传奇!”陈栋说。

“没有愿不愿意,任务必须完成”

蹲点期间,记者最常听到的一句话是:“没有愿不愿意,任务必须完成。”从战斗机“鹰眼”到“中华神盾”雷达,再到预警机“警眼”,无数攻关都在技术积累为零的恶劣条件下立“军令状”完成。

14所人身上,除了科技工作者共性的严谨,总有些独特的“气质”,让他们“不太一样”。

这些气质是接得起“军令状”的胆识。“项目真难,我也犹豫过。但国家真把任务下达,就得顶得上。”“中华神盾”主要负责人员之一邢文革碰到的这种“临危受命”,在14所还有很多。他说,“不挑活”,是雷达人的老传统。

这气质是不退一步的信念。空警2000预警机雷达总设计师张良说:“研制节点就是我的‘阵地’,守不住是失职!”

这气质是光荣与愧疚间的抉择。参加“神一”到“神五”发射的多目标测量雷达负责人杨文飞,为了雷达研制,在孩子出生后的10个月里,总计回家不足30天。他自称是个“不称职的父亲、不负责任的丈夫”,唯一值得一说的,是“还算个负责勤奋的科研人员”。

年轻的女设计师仇九芝,在基地一住好几个月,年幼的儿子开始总问“妈妈,妈妈,你明天回来吗?”到后来变成“妈妈,你明年回家吗?”

雷达人自比戈壁滩上的骆驼刺。这种植物高不过半米,却把根扎向十几米深的地下,硬是在荒凉沙漠里活出一片生机。

“前辈们不尚退路、破釜沉舟,今天,我们给年轻人更大、更好的平台,让他们干在别处干不成的事。”在14所一扎35年