

进一步规范社区环境与物业管理秩序,成为辖区居民和物业沟通桥梁

北京首个“环物会”成立半年间

本报记者 李逸萌

2018年底,在北京海淀区房管局的指导下,中关村街道希格玛社区居民委员会下设了北京首个社区环境和物业管理委员会(以下简称“环物会”),至今已运转半年左右。“环物会”的成立进一步规范了社区环境与物业管理秩序,也成为辖区居民和物业沟通的桥梁。

京城首家“环物会”诞生

2017年,中共中央、国务院出台《关于加强和完善城乡社区治理的意见》,明确提出探索在社区居民委员会下设环境和物业管理委员会。

希格玛社区“环物会”正是在这一意见下应运而生。希格玛社区成立于2009年,由于小区住宅区分散、主体多,社区党组织为了更好地统筹利用资源,每年都会召开物业公司联席座谈会,“环物会”的雏形初现。

2018年12月,中关村街道希格玛社区居民委员会下设的“环物会”正式成立。

希格玛社区常住人口3631人,共有10家物业公司,9个住宅小区,目前仅有一个业主委员会。由于社区主体复杂多样,新老小区、职能部门、4S店以及多家大型企业聚集于一个社区,纠纷难题时有发生,得不到高效解决。

“环物会”目前配备1名主任、2名副主任以及6名委员,其中6人为党员。经过推荐和自荐、选举、投票,9人的“环物会”成员定下来了。希格玛社区环物会主任周扬平介绍说,“环物会”成员中有的是社区民警,有的是财务专家、环卫专家,还有的是前物业公司的管理者。这样的配备,让“环物会”的工作专业且高效。”

有事儿您说话!

可别小看这个9人的团队,半年时间,希格玛社区“环物会”帮助解决和正在解决的居民难题已有大大小小十余件。暖气不热、车棚乱停、电梯年久失修,一桩桩、一件件看似“小事”,却都记在了“环物会”成员的心里。

“我们的‘环物会’,下楼就到!”周扬平说。“环物会”成立以来解决的第一件事就是居民楼暖气不热的问题,5年没能解决的问题,“环物会”一出面,只用了一周的时间就给解决了。

这也得益于海淀区率先在全市推行的“项目负责人到社区党组织报到机制”,将物业服务企业纳入社区党组织、居委会的指导监督之下,方便了社区工作进行以及社区难题的解决。

4月中旬,怡升园8单元5层的一位住户带着自己5岁的孙子向“环物会”反映,由于小区内仓库入驻,孩子们没法在小区内玩耍,加上电梯时常被货物占满,对自己的生

活造成了极大的不便。底商张女士也向“环物会”表示:“客梯货运不方便居民上下楼,对我们做生意也有影响。”

周扬平告诉记者,怡升园小区是典型的“三合一”场所,住宿、仓储、经营的功能混杂在同一空间内,潜藏极大的消防隐患。该小区在规划建设时原为商住两用,但后期一些企业将货仓搬到了小区内,导致居民楼客梯运货,一方面妨碍了居民出行,另一方面也影响电梯的使用寿命,同时货运车来回进出小区也在一定程度上导致停车位紧张,出现了居民停车难的状况。

了解到情况后,“环物会”工作人员第一时间跟进。“五一”前在小区单元门口贴出告知书。5月13日,包括工商、消防、公安在内的几家部门进行了联合执法,通过两次入户促使相关企业限期整改,有效地消除了怡升园小区的安全隐患。

“环物会”的出现不仅解决了居民生活中大大小小的难题,同时也成为了居民和物业公司沟通的桥梁。周扬平介绍说,普通居民对物业公司的工作并不了解,带来了一定程度的信任难题。

中关村东路96号院是中国科学院声学所的老宿舍,由于居民自改暖气管道过细的问题,底层住户的暖气温度达不到理想状态。“环物会”组织了开放日,带着居民代表参观物业的供暖设施,物业将供暖的实际情况和居民代表进行了沟通,促进了双方的理解。

胡永珍告诉记者,从2009年到希格玛社

区党总书记胡永珍的手机不断响起,这是社区业主微信群发来消息的提示音。她快速低头查看信息,才上午10点,她的手机电量已经不足85%。“我的手机一天一般得充两次电,下午两三点基本就必须充电了,我包里必备充电宝。”胡永珍说。

胡永珍告诉记者,从2009年到希格玛社区参加工作,她包了10年大年三十的饺子,一年也没缺席。“每次做完这件事是我最踏实的时候。”胡永珍说。

去年除夕,希格玛大厦的保安在接到胡永珍送来的热气腾腾的饺子时,流下了感动的泪水。胡永珍称,每年年底路上遇到保安,总有人问她:“书记,今年还包饺子吗?”

“包!”胡永珍也总是笑着回答。

书记,今年还包饺子吗?

周扬平坦言,“环物会”的经验是大家共同协作,一步一步摸索出来的。他说:“作为北京市第一家‘环物会’,没有现成的经验可以借鉴,遇到难题,大家共同商量、讨论,才能摸索出行之有效的办法。”

谈起这份工作,周扬平的嘴角洋溢着微笑。“从刚上岗居民不认识我,到现在大家都认识我,还会主动和我打招呼,我真挺高兴的。”他表示,现在每天走在路上,都能遇见十几位社区内的居民和他打招呼,“小朋友都喊我周叔叔!”

采访时,从事居委会工作19年的希格玛

杭州市总举办首届杭州职工文化节

本报杭州5月17日电 (记者邹倜然 通讯员罗昱)今天下午,首届杭州职工文化节开幕式在一曲《共圆中国梦》的歌声中拉开帷幕。

在开幕式上,“我们都是追梦人”职工经典诵读会带来5组关键主题词,分别是“劳模精神”“工匠精神”“最美现象”“春风习习”“奋斗精神”,“劳模精神”代表人物杭州28路公交车司机孔胜东、“工匠精神”代表人物“钢铁裁缝”葛小青等作为这5组关键词的“代言人”,在诵读会上分享了各自在工作岗位上的故事,引发了现场职工群众的强烈共鸣。

萧山区工会工作者韩红雅说:“能近距离感受劳模工匠的风采,听他们讲述在工作岗位上的成才故事,我备受鼓舞。我要以劳模工匠为榜样,在自己平凡的工作岗位上做好每一项工作。”

“我叫孙坚,我的岗位是路面执勤,我最喜欢习近平总书记的一句话是‘空谈误

国,实干兴邦’,因为我们美好的理想都要通过脚踏实地的奋斗才能创造出来。”在“我们都是追梦人”职工经典诵读会上,100余名职工代表通过现场诵读或是视频短片的形式,分享了“我最喜爱的习总书记一句话”以及领悟体会。

在杭州,有无数像孙坚这样的劳动者牢记总书记嘱托,深入学习社会主义核心价值观,普及践行以“爱杭州、爱学习、爱岗位、爱创新、爱生活”为主旋律的杭州职工“五爱”价值观,提振精神,鼓舞斗志,服务杭州经济高质量发展。

据了解,杭州市总工会于今年5月至9月举办首届杭州职工文化节。文化节包括“我们都是追梦人”经典诵读会、“信念追梦”职工讲习会、“劳动筑梦”职工情景剧小品、“美好圆梦”职工书画摄影、“舞动中国梦”职工舞蹈艺术等四个文化周,以及“咱们工人有力量”职工短视频大赛等六大活动,以满足职工不同的文化需求。

乐享发明创新的侯宁一家

本报记者 陈俊宇

侯宁是北京海淀区居民,在国家图书馆工作。她的家庭由父母、夫妻、儿女六口人组成,三世同堂,多年来,秉持“品味书香,乐享发明,润泽社会”的家风,是一个热爱学习的创新型家庭。

到2017年底,侯宁一家拥有35项国家专利,人人有专利,多个项目在北京发明专利大赛获得单项奖,其家庭在首届科技公民创新创意大赛中获得唯一“发明专利家庭”称号。

创新是侯宁一家的显著特点,他们用自己特有的方式关注社会热点。2003年“非典”,侯宁设计医护人员专用面罩,方案发往防控指挥部,受到重视,这件事鼓舞了她,也成为这个家庭走向发明创新之路的起点。看到孩子落井施救困难,设计“深井智能救生器”,早在社会关注雾霾之前,设计个人吸烟过滤器,解决环境污染问题;在南方大旱之时,设计并在自家使用家庭中水自动回用装

置,每月节水3吨;为辛苦喂饭的“小可然”父亲,送去发明的流食辅助器,解决其生活难题。北京市面向社会征集居民生活问题解决方案,家中每人申报一项,并在首届科技公民创新大赛中获奖。

学习是创新的基础。侯宁的家庭是一个老少三代皆好学的家庭。在父母的影响下,她从小学习成绩优异,工作后,首批通过副研究员评选。作为两个儿女的母亲,侯宁身体力行将好学精神传递给孩子。无论工作多忙,始终保持每天至少陪孩子学习1小时,将知识演化成各种游戏,让孩子在游戏中学习知识、感受文化。侯宁在教育孩子学习的同时,也带动父母学习新知识,原本从未接触过外语的父母,在侯宁和爱人的带动下,每天学习英语。浓浓的氛围让这个家庭充满欢声笑语。

侯宁的家庭以其和谐的氛围、创新的理念、高度的社会责任感、积极进取的精神为千万家庭树立了良好榜样,被评为2019年度全国“最美家庭”。

为了民族复兴·英雄烈士谱

伊斯哈克伯克·穆努诺夫:英烈功业世代传颂

新华社乌鲁木齐5月17日电 (记者于涛)70年来,革命英烈伊斯哈克伯克·穆努诺夫维护祖国统一、捍卫民族团结的英雄事迹在新疆传颂,他的革命精神鼓舞各族群众团结奋斗、建设伟大祖国。

伊斯哈克伯克·穆努诺夫,柯尔克孜族,出生于1902年,新疆乌恰人。1925年替父从军,加入边卡队,担负起守卫祖国边防的任务,1928年赴苏联学习军事。归国后,他一度出任新疆地方部队团长、旅长,投身于平定民族分裂分子策动的武装叛乱的战斗,为确保南疆地区安定、维护祖国统一作出了重要贡献。他在这期间一再强调部队的纪律:“不能做不利于人民的事;不准抢劫人民财产;不准侵犯人民利益;不准欺压老百姓。”

1944年11月,伊斯哈克伯克·穆努诺夫任新疆三区民族军第一骑兵旅旅长,“临时政府”委员、三区民族军总指挥等职。他高度重视维护民族团结,反对民族压迫和民族歧视,亲自收养汉族孤儿,为创建与壮大新疆三区民族军以及推动新疆三区武装斗争的胜利做出了不懈努力。

1946年7月1日,新疆省联合政府成立,

伊斯哈克伯克·穆努诺夫任兼省保安副司令,致力于贯彻落实十一项《和平条款》。新疆省联合政府破裂后,他指挥平定发生在新疆三区境内的乌斯满·斯拉木、哈力伯克·热英别克·霍加别克武装叛乱,不仅巩固和保卫了新疆三区根据地,而且牵制了近10万国民党军队不敢离疆入关打内战,有力地配合了人民解放战争特别是西北解放战争的顺利进行。

1948年8月,伊斯哈克伯克·穆努诺夫当选为“新疆保卫和平民主同盟”中央组织委员会委员。他对新疆三区干部群众特别是民族军将士不断进行维护祖国统一和民族团结的教育,大力宣传中国共产党的主张和人民解放战争的胜利。

1949年8月23日,应毛泽东主席邀请,他从伊宁取道苏联赴北平(今北京)参加中国

人民政治协商会议第一届全体会议,27日,因乘坐的苏联飞机在苏联外贝加尔湖地区上空失事,不幸遇难,时年47岁。

国内首台80吨液氧甲烷发动机试车成功

本报讯 5月17日,国内首台80吨液氧甲烷发动机——“天鹊”(TQ-12)20秒试车圆满成功,“天鹊”发动机由蓝箭航天自主研发,是世界上第三型大推力液氧甲烷发动机。

据了解,截至5月17日,“天鹊”发动机在一周时间内共进行了4次试车,最长试车时间为20秒,发动机启动关机平稳迅速,正常工作段参数稳定,发动机各项性能均达到了设计要求。

不懈努力。

“天鹊”发动机是我国目前推力最大的双低温液体火箭发动机,该发动机具有无毒环保、高可靠、高性能、低成本、易操作、可重复使用等特点,代表了航天主动力技术的发展方向。

此款发动机地面型发动机海平面推力67吨,真空推力76吨;真空型发动机真空推力80吨。

(余天)

(上接第1版)

痴迷磨刀技术的“洪疯子”

俗话说:“人巧不如家什妙。”

车工的一项关键技术是磨车刀。许多高精度的零部件没有现成的刀具,只要知道哪位师傅磨刀磨得好,洪家光就主动去请教。然后根据师傅们传授的技术自己再练习打磨。

车工要加工不同材质的零件,车刀材质就得根据零件的材质要求进行变化,还要根据不同零件要求磨成需要的角度。磨刀看似简单,但涉及材料学、机械加工技术等,也是一门很深奥的学问。

因此,洪家光白天工作之余练习磨刀,晚上回家看相关专业书籍琢磨技术原理。这些年来,他磨出的各种刀具有上千把,无论加工什么样的零部件,他都能找到合适的刀具。由他磨出的刀具粗糙度好、精度高,加工出来的零部件光亮平整,而且刀具的使用寿命比

一般刀具提高了1倍以上。

由于对磨刀技术的痴迷,工友们送他外号“洪疯子”。

不仅是学习研究磨刀技术有股“疯劲儿”,就是学习研究车工加工技术时,洪家光也是到了痴迷的程度。

实践中,洪家光发现,加工超窄、超深螺纹每次车削线长达33米,刀具很快就会磨损,大大降低了精度。洪家光综合以往的直进法、阶梯法和扩槽法三种进刀方法,反复试验,自创了全新的“左右阶梯进刀法”,降低了磨损,填补了公司该类零件加工技术上的空白。这样的事例还有很多很多。

20多年来,洪家光共完成200多项技术创新,解决340多个技术难题。他是国家级“洪家光技能大师工作室”,省级“洪家光劳模创新工作室”领衔人,2015年~2019年4月,工作室便获得实用新型专利32项、发明专利8项,完成技术创新和攻关项目86项、成果转化65项、解决临时技术难题72项。

3年,5000万人次,1000亿元

训模式。

怎么吸引各方参与培训?
——激发培训主体的积极性、优化培训补贴政策、加强资金支持

培训主体主要包括企业、院校和社会培训机构。那么,如何调动劳动者、培训机构和地方政府的积极性?

职业技能提升的重点是要通过政策引导激励,发动劳动者和各类培训主体大规模参与职业技能培训活动。”张立新认为,要从激发各类培训主体的积极性、优化培训补贴政策上入手。

“针对这些难点,人社部门将把这些重点群体都纳入培训补贴的范围,完善企业、劳动者、培训机构积极参与培训的政策措施,调动各方积极性,并重点研究‘如何开展培训’,用高质量的培训吸引劳动者参加培训。”张立新表示。

据介绍,人社部门将指导各地重点做好以下工作:以需求为导向,各地要根据当地就

业和产业发展需要,及急需紧缺职业工种的情况,制定职业培训补贴目录;以提升技能为核心,岗位需要什么就培训什么、深化校企合作,推动培训项目与市场需求相对接;加快工学一体化教学、职业培训包、“互联网+”培

训支持。

“民办培训机构在政府购买服务,要和公办同类机构享受同等待遇。”张立新表示。目前,贫困劳动力、贫困家庭子女、农民工、失业人员、退役军人、残疾人这些群体都可享受免费职业培训。职工培训方面基本上做到了政策上的普惠性和全覆盖。

“方案还给基层预留了非常大的空间。”张立新说,支持地方政府不断地调整完善职业技能培训补贴政策,省级以上人社部门、财政部门可以调整补贴人员范围和条件,对地市级以上的部门可以确定职业培训的补贴标准,对县级以上政府可以对培训资金和项目优先整合,“这些政策赋予地方很大空间和权限”。

同时,通过就业补助资金,特别是失业保险基金结余,全力支持企业职工包括其他重点就业群体的培训工作。地方政府可按規定多方筹集资金统筹使用,把资金用好用足。

汤涛表示,“要充分发挥民办社会培训机构的作用,保证培训质量和效果。”

的共识和广大职工的自觉行动。5月15日,《火箭院劳动模范评选管理办法》正式实施,相较此前制定的管理办法,对劳模的管理更细致,对劳模的关爱更周全,劳模的待遇也更高了。

一名劳模就是一面旗帜。在院内,先后举办了劳模先进事迹巡回报告会12场,来自全院22个单位,6500余名干部职工参加了报告会。院内电视台、报纸、刊物开辟劳动模范、神箭工匠专题宣传栏,每期专题宣传1名劳动模范和神箭工匠,在全院掀起了学习劳模、争当劳模、立足岗位、建功立业的热潮。

杨洁表示,火箭院将进一步通过扎实有效的工作让劳模精神、劳动精神、工匠精神落地生根、深入人心,成为职工自觉践行的价值观和航天事业创新发展的不竭精神动力,进一步加强航天产业工人队伍建设,劳模工匠人才树选工作,以工作实绩为实现航天梦、强军梦、中国梦再立新功。

尊重劳模、关心劳模、爱护劳模是火箭院

让每名“火箭人”都有出彩机会

厚植尊重关爱劳模的优秀文化

4月28日,火箭院第三届劳模表彰大会举行,50名院级劳模登台接受荣誉。

早在2013年,火箭院在集团公司二级单位中率先建立了院级劳模评选机制,制定《劳动模范评选管理办法》,每3年评选一次。迄今,评选表彰活动举行了3次,137人获此殊荣。

“在给劳模们以精神奖励的同时,也要给劳模更多的物质关爱。让他们有荣誉感、幸福感和获得感,受到全院的普遍尊重,享受改革发展的红利,获取自己劳动贡献的丰硕成果。”李明华如是说。

尊重劳模、关心劳模、爱护劳模是火箭院

进一步规范社区环境与物业管理秩序,成为辖区居民和物业沟通桥梁。

2018年底,在北京海淀区房管局的指导下,中关村街道希格玛社区居民委员会下设