



中央宣传部、全国总工会连续6年联合发布“最美职工”

2019年“最美职工”榜单正式揭晓

本报北京5月2日电 (记者郑莉 张锐)他们当中的有的承担我国探月工程、行星探测等型号任务,致力于新型空间科学与深空探测器系统技术研究和工程实践;有的从事高端装备制造,推动制造业高质量发展;有的扎根脱贫攻坚一线,创造性开展精准扶贫;有的苦练技艺,在全国职业技能大赛中夺魁……在“五一”国际劳动节来临之际,中央宣传部、全国总工会向全社会公开发布2019年“最美职工”榜单。

这10位2019年全国“最美职工”分别是:潍柴控股集团有限公司一号工厂首席技师王树军,国网浙江省电力有限公司电力科学研究院高级工程师,高级技师黄金娟,湖南湘西自治州花垣县委驻十八洞村扶贫工作队队长石登高,中建七局总承包公司筑工许纪平,铜陵精达特种电磁线股份有限公司实验室主任苏保信,北京新机场建设指挥部高级业务经理吴志峰,中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔车辆段工长陈佳,无锡微研股份有限公司加工中心班组副班长陈亮,武汉重型机床集团有限公司机械加工公司钳工魏红权,中国航天科技集团五院总体部深空探测航天器系统总体设计团队。

“我的拿手绝活,就是把模具精度控制在一微米”“大兴国际机场将于今年9月30日前正式通航”“能够为我国制造业高质量发展作贡献,是我们产业工人的无上荣光”……发布仪式在中央广播电视台总台举行,现场播放了“最美职工”先进事迹的视频短片,从不同侧面展示了他们的工作生活感悟。

观看者们纷纷表示,这些“最美职工”扎根基层默默奉献,立足本职干事创业,他们的事迹感人肺腑、振奋人心,生动诠释了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的时代强音,必将激励全社会劳动者学习最美、争当最美,共同唱响新时代奋斗者之歌。

发布现场,中宣部、全国总工会负责同志为他们颁发“最美职工”证书。据悉,今年已经是中宣部和全国总工会连续第六次联合发布“最美职工”榜单。

发布仪式将于5月3日晚在中央电视台社会与法频道首播,5月4日在中央电视台综合频道重播。

原本遥遥无期的工伤赔付,在工会的促进下驶入快车道

广州:三方联动劳动争议创造维权“加速度”

一年多来,三方联动机制调解劳动争议案件近3000宗,成功率高达六成

本报讯(特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实习生麦嘉宜 刘晓青)体现当事人真实意愿的调解协议书一般都能自觉履行——这是广州市三方联动中心在调解劳动争议案件实践中得出的结论。截至今年4月底,广州市总工会积极探索的三方联动劳动争议调解成功率高达六成。

来自湖南的农民工袁某2017年5月入职广州某公司,当年7月工作时不慎被电锯锯伤右手手指,当地人社局认定为工伤。但该公司不但不认可工伤等级的认定结果,还坚决拒绝支付工伤待遇。袁某为此多次与公司、包工头讨薪,但没有丝毫进展。

经申请,广州市总工会派法援律师开展工作,积极沟通。最终这家公司分两期向袁某

支付补偿18万元。袁某5个月都催讨无果,但在三方联动机制下,只用了5个小时就达成了调解。

原本遥遥无期的工伤赔付,在工会的促进下驶入快车道,这是广州三方联动劳动争议调解的成功案例之一。

2017年11月,广州市总工会、市人社局、市企联和市工商联联合成立广州市劳动人事争议三方联合调解中心。“目的是进一步贯彻落实党的十九大提出的‘完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,构建和谐劳动关系’精神,履行工会维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。”广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩说。

据介绍,三方联动中心设在市、区两级仲

裁院。当劳动者申请劳动仲裁时,仲裁院即征求当事人的意见,若同意调解,便委托三方联动中心进行调解。如调解成功,则根据协议内容制作调解协议书,并经双方当事人同意送仲裁机构置换调解书。仲裁机构出具的调解文书具有法律效力,一方如不执行,另一方可直接向法院申请强制执行;若不同意调解,或调解不成功,案件则进入“一裁两审”程序。

根据《广州市劳动人事争议三方联合调解中心工作方案》,广州市各区三方联合调解中心相继挂牌成立,实现了市、区两级全覆盖。广州市总委派近百名工会律师进入三方组建的调解员库,提供法律咨询、劳动争议仲裁案件调解等法律服务;制定《广州市工会法律服务律师团管理办法》,全力保障三方联动

工作开展。

在具体运行中,广州市总制定《三方联动中心调解工作流程》《调解工作台账》《三方联动中心数据情况统计表》等,对各项工作流程进行规范,定期组织召开三方联动工作会议,对工作进行阶段性总结分析,研究规划下阶段工作,并逐项落实,保障联动机制扎实有序运作。

一年多来,三方联动机制高效快速化解了大量劳动纠纷,有力维护了和谐稳定劳动关系,进一步营造出共建共治共享社会治理格局。据统计,截至4月底,广州市三方联动中心调解劳动争议案件近3000宗,调解成功率高达60%,涉及职工4000余人,涉及金额8000余万元。



新时代独龙族奋斗者群像



新华社记者 伍晓阳 姚兵

奋斗,创造美好生活。奋斗,改变民族命运。

高山峡谷中的独龙族人民,在党和国家关怀扶持、社会各界守望相助下,发愤图强、勤劳奋斗,挣脱了延续千年的贫困,过上了幸福美好的生活。

“领头人”王世荣:兴产业,富村民

脱贫只是第一步,更好的日子还在后头。

在云南贡山县独龙江乡,只争朝夕的新时代独龙族奋斗者,正以自己的智慧和汗水,同心协力建设好家乡、守护好边疆,努力创造独龙族更加美好的明天!

“今年准备种山药、葛根、黄精,建个草果

烘干房,发展民宿旅游……”谈起村里的发展打算,巴坡村委会主任王世荣列出了一长串计划。

当了20年村干部,他是村里产业兴起的推动者。

草果,目前是巴坡村第一大产业。全村种植草果14000多亩,挂果的约三分之一。2018年草果卖了357万元,人均草果收入3940元。很多家庭靠种草果摆脱了贫困,买起了汽车,供孩子读完了大学。

这个成绩来之不易。回想10多年前,独龙族“老县长”高德荣在乡里号召大家种草果时,响应者寥寥无几。王世荣是第一批“吃螃蟹”的人,他带头种了8亩草果。几年

乐享“五一”假期

5月2日,游人在河北省唐山市迁西县雨花谷景区赏花游览。

“五一”小长假期间,人们以不同方式放松心情、欢度假日。

假日期间,各地公安交警部门紧盯重点景区、重点路段、重点时段,在主要高速公路、重点景区周边增派警力。主动对接景区管理部门,及时发布流量预警,景区即将达到饱和状态时实施远端分流管控,最大限度保障景区及周边道路通行。

新华社发(王爱军 摄)

后,种出来的草果卖了钱,村民才纷纷效仿。

无产业,不小康,王世荣带领村民尝试更多的新产业。2016年,全村种植了300亩名贵中药材重楼。2018年,村里建起了独龙鸡养殖场。近年来,村民们还在野外投放了3000个蜂桶,招引野生的独龙蜂。

看好民宿旅游的前景,他动员一些村民把安居房腾出一间,按客栈样式装修改造,用来接待游客。独龙江是自驾和徒步游客向往之地,巴坡村的民宿业蓄势待发。

“致富能手”和晓永:挣钱的生活全都干

一天中午,在乡政府院内,记者碰到了前来卖羊肚菌的和晓永。

“早晨七点半下地采摘,摘完了马上送来。”他说,新鲜的羊肚菌,品质好的一斤能卖40元。他家种了一亩,今年总共卖了6000多元。

(下转第2版)

严把程序关、条件关,严格遵守评先标准

原定评20名“椒江工匠”只评了19名

本报讯(记者李刚毅 邹倜然)近日,首届“椒江工匠”评选揭晓。原定评选20名工匠,最终评出19名。

“既然规则在先,我们必须严格遵守。”浙江台州椒江区总工会主席金志良告诉《工人日报》记者,评选工匠有明确规则:严把评选程序关、条件关,力求程序合法合规;力求先进性和代表性;力求公开公平公正,评出凝聚、评出导向、评出品牌。

今年2月,椒江区总工会确定评选20名首届“椒江工匠”。评选标准为:直接从事一线技能工作满5年且仍在技能岗位上的职工;

上报工匠所属企业,首先要建立工会组织,并要足额缴纳工会经费。

在基层工会推荐和个人自荐相结合的基础上,经组织初审、专家评审、公示、考察、政审等环节,确定了25名正式候选人,并提交该区评选领导小组审定、投票。

金志良解释称,在审定、投票过程中,

有的候选人不符合此前的计划生育政策,有的候选人所在企业未按规缴纳工会经费,有的候选人的专家投票数不足80%。最终,依据评选标准,只评选出了19名工匠。

台州市双语学校校长洪仙瑜承诺,在同等条件下,学校将对工匠子女给予优先安排。

“这一政策太实在太及时了。”玻璃专家、“椒江工匠”之一的孙亮激动地说,“孩子5岁,明年就要上学了,我最操心的就是孩子

上学问题。”

台州市立医院党委副书记牟永华也表示,为工匠开通绿色通道,凭椒江区总工会发放的“匠心证”,去医院看病、住院,将有专人对接,优先就诊,还可享受免费体检。“真是实实在在的暖心举措。”这让80后钳工、“椒江工匠”之一的李张伟很是欣慰,因长期一个姿势作业,他落下职业病。

椒江区委副书记包顺富表示,椒江的高质量发展需要“工匠精神”,评选工匠、激励工匠,就是要倡导工匠精神,让全区广大职工匠心、铸匠魂、守匠情、践匠行。

本报记者于灵歌 通讯员蒋晓娟)

从1987年到2018年,厦门航空有限公司已经连续32年盈利,这是国内民航独一无二的纪录。

截至2018年底,厦航拥有209架飞机,总资产超过450亿元,资产负债率比国内航空公司平均水平低10个百分点以上,近5年平均收入利润率是国内航空公司平均水平的1.5倍。

厦航能够保持国内航空公司最长的持续盈利纪录,企业稳健发展日益强大,有厦航

规划财务部多年来构建“精细化”“大财务”管

理模式,做足“两高两低”的助力,也得益于独特的企业文化与制度基因。

在财务表现上,厦航实现了“高收益、低成本,高效率、低风险”。以“十二五”期间为例,

厦航的国内座公里收入比行业平均高5%,年

可增收10余亿元;推行全员、全过程、全方位的

成本控制,成本费用占收入比重比行业平均水

平低5个百分点;在效率提升上强调“飞得多、

周转快、运行好、人工省”;在风险控制上狠抓

安全、专注主业、控制负债、集中管理。

1998年,厦航提出精细化财务管理理念,

强调“企业的任何一项经济活动都有其

驱动因素”。

构建“精细化”“大财务”管理模式

厦门航空连续盈利32年

“大财务”管理体系通过整合创造价值。除传统财务管理职能外,厦航规划财务部设置了包括战略规划、绩效管理、法律事务、股东事务、飞机业务、股权投资等在内的30多个业务组,并整合职能,建立“战略—资源—绩效”(SRP)战略管理体系,“六环相扣”内控管理体系、全过程全方位经营管控体系、“规范—精细—一人”财务管理

体系,将财务管理职能与战略管理、经营管理相融合,实现了广度上不断拓宽财务管理领域,深度上不断挖掘管理价值,高度上不断提高站位、时间上不断前移关口的“思维时空”系统管理。

“厦航有相对完善的公司治理、灵活高效的运行机制、爱企如家的企业文化、稳健团结的经营班子和团结拼搏的员工队伍,这是厦航独特的发展基因。”厦航副总经理黄火灿认为,这是厦航能够做到持续盈利的深层次内在驱动因素。