



责任编辑:王维砚
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbgzhk@126.com



攀枝花一企业农忙季节用工流失严重,通过拓展协商内容,职工工农两不误,企业生产有保障——

3天带薪农忙假,谈拢了!

专业人士认为,根据职工需求订制协商内容的做法,对农民工较为集中的企业有借鉴意义

本报记者 李娜

劳动密集型企业,一线农民工比重超八成,生产线昼夜不停,却不得不面对农忙季节超40%的用工流失率,不仅生产安全风险提高,产量、质量也无法确保,这让企业倍感头疼。

是工人又是农民,既要搞生产又要顾农忙,然而两者常常不可兼顾,在农忙时节选择先奔工保农,过了农忙季再择机重新就业,农民工表示实属无奈之举。

长期以来,四川攀枝花东方钛业公司的管理者和职工深受上述问题困扰。就这样一个看似无法解决的矛盾,却在一场开诚布公的集体协商中得到“话”解。

一到农忙季,离职率就居高不下

东方钛业公司位于米易县丙谷镇一枝山钒钛工业园区,主营高档通用型金红石钛白粉以及相关副产品的研发、生产与销售,近千名员工中,800余名生产一线的职工是农民工。

“9月、10月的种菜季,春节后连续几个月的收菜季,都是企业用工最难熬的日子。”公司工会副主席廖万红告诉记者,米易县是农业大县,尤其是销往全国各地的蔬菜,是当地村镇的重要经济支撑,而公司生产一线的员工又大多是园区周边农业大镇的农民,导致一到农忙季,员工离职率就

居高不下。

为确保流水线不停,公司不得不在更加偏远的村镇招聘新员工,但从接受培训到独立上岗需要时间,即便最基本的工作流程也需要1个月左右才能达到熟练水平,不仅直接影响生产,微伤、轻伤的生产安全事故也时有发生。

“员工的选择主要是权衡工和农哪个收益高。”东方钛业环保车间的李兴松在企工作10余年,是一名老员工,在他看来,工友请假甚至离职抢种、抢收实为趋利之选。

他以自己为例向记者解释其中缘由。李兴松家住丙谷镇新合村,距离东方钛业15分钟车程,在企业除3000元月薪外,还能享受到社保及法定节假日福利,每月还有50元摩托车油气补贴。虽然农忙与工厂生产的矛盾无法回避,但李兴松家仅有3亩土地,父母和妻子便能承担,一线生产实施倒班制,他也有足够时间可以“搭把手”。如此一来,工农两不误,一家人年收入可达7万多元。

“但对于土地多的家庭就大不相同,当农种收入更加可观时,种地理所当然成为主业,上班就成了贴补家用的副业。”李兴松告诉记者,并不是所有工友都能像他一样工农兼顾,更多人认为,工作没了可以再找,错过了农时,一年的收成就毁了,那将意味着更大的家庭损失。

每年3天带薪农忙假这样谈拢

职工队伍持续不稳定,企业长远发展受到影

响,于是企业工会行动了起来。

“最初是想通过深入一线基层,了解大家的真实想法。”廖万红介绍说,员工们表达的诉求主要集中在提高薪酬标准、增加福利待遇、改善班组职工休息室环境和加强技能培训等方面。

而与此同时,企业也表示,为了将熟练员工留在生产线上,有意为农民工专设带薪农忙假,但是具体以什么标准落实,还需要进一步协商。

正是基于上述情况,东方钛业决定开展一次集体协商。可是具体如何谈,操作流程如何,不仅职工摸不到头绪,企业此前也没有先例。

“幸亏市县两级工会及时介入,对我们进行了蹲点指导。”廖万红表示,经过上级工会的专业指导后,双方协商的底线和策略进一步明确,协商工作台账健全和资料的完备也得以确保。

4月初,东方钛业首次集体协商如期开始。双方很快在一些问题上达成了共识:食堂补助提高至150元,节假日福利增加200元,全年至少培训100名职工。但是,在带薪农忙假的议题上,协商双方产生了争议。

“职工方要求每年休7天带薪农忙假,公司实在无法承受。”企业方现场算了一笔账,以生产线月人均工资3000元计算,一周带薪假意味着公司每年在原有基础上要多投入56万元用工成本,且多岗位、多频次的人员轮换,也会对生产质量造成影响,希望职工方能体谅企业的难处。

经历了多轮谈判后,最终双方各自让步,将带薪农忙假确定为每年3天。东方钛业公司的首次集体协商圆满落幕。

人性化管理留住职工的心

“事实上,与动辄几个月的收种期相比,无论是7天还是3天,都无法彻底解决农忙与生产间的矛盾,但企业把员工实际需求放在心上,协商解决问题,让职工在种与收最忙的时候从生产一线安心抽身,免受离职再就业的周折,是真心实意的挽留,更是对劳动价值的重视,大家都感到心与企业换得更近了。”作为职工方代表,李兴松如是评价这次集体协商。

“以需求为导向,通过拓展和延伸常规协商内容,有针对性地回应了农民工的意愿诉求,这是基层工会在新形势下对破解新问题的成功实践。”四川省总工会基层工作部副部长王亚认为,农民工兼具双重身份,如何通过更加有效的人性化管理,既留住员工的人,也抓住员工的心,是企业面临的重要课题。

“农民工处于向产业工人的转型期,其职业成长与发展需多方努力。”四川成都农民工法律援助工作站主任杜伟表示,平等协商是农民工走向体面劳动的直接体现,提高福利待遇,尤其是设立法定假期之外的带薪假期,有益于农民工群体在职场中拥有更多获得感和幸福感。

资料显示,农民工已成为我国产业工人的主体,在2亿产业工人中,农民工占比约为55%。王亚指出,东方钛业初衷是为破解生产困境,但通过牵住集体协商牛鼻子,不仅为员工增加福利投入,还量身定制了带薪农忙假,对农民工集中的劳动密集型企业有借鉴意义。



砌墙求婚记

劳动节前夕,世界技能大赛优胜奖获得者邹彬在长沙建筑工程学校的实训基地砌了一面爱心墙向女友求婚。

在砌筑工邹彬看来,作为技能人才,拿手技艺是最珍贵的,也最能代表自己的诚意。邹彬一共花了10个小时打造求婚墙。“规格严格遵循世界技能大赛标准,为了让图案更立体,我特意花费了两三个小时勾勒每条缝。”邹彬对记者说。次日,邹彬的女友看到爱心墙后十分感动,答应了他的求婚。“以前技能是养家糊口的手段,现在还能靠技能求婚成功。”邹彬对技能和劳动有了新理解。

本报记者 赵航 摄



扫码观看精彩视频

白山市总“贷”动职工“双创”

力争实现全年贴息贷款额度2000万元以上

本报讯(记者柳娟娟 通讯员许翔宇)“这笔贷款真是‘及时雨’,解决了企业想要升级设备、开拓市场却资金短缺的燃眉之急,而且贷款利息由工会支付,为我们减轻了负担。”日前,在吉林省白山市“五一”创业促就业大型岗位对接会上,刚刚拿到40万元贴息贷款的金旭光广告公司负责人李敬东感激地说。

在本次对接会上,8家中小企业成为今年“吉林

职工‘双创’扶持计划”小额贴息贷款项目在该市的首批受益者,贷款总额达340万元。据介绍,该项目是2016年吉林省总工会联合吉林银行推出的,旨在帮助职工解决“双创”资金难题,为有创业意愿的职工及其创办的小微企业,提供最高“个人30万元、企业100万元”的贷款,贷款期限内,银行利息均由工会支付。

今年以来,白山市总工会着力推进这一项目在当地落地生根、开花结果。今年3月,市总联合工信、人社、金融办、工商联、吉林银行白山分行等多家单位,共同召开了吉林职工“双创”小额贴息贷款工作推进会,进一步明确任务分工,强化各级工会组织与吉林银行各支行网点之间的配合联动。

为解决职工申办困惑,白山市总工会保障部与

吉林银行白山分行组成工作组奔赴基层巡回指导,举办贴息贷款专项业务培训,累计发放《白山市总工会吉林“双创”小额贴息贷款服务指南》2000册。

此外,依托全市工会四级网络服务平台、职工技能实训基地、职工创业基地等阵地资源,白山市总还先后举办了手工编织创业培训、中小企业领导力培训、创业就业岗位对接等活动,进一步激发企业经营者和广大职工的“双创”热情。

“今年,我们将把推进‘双创’小额贷款项目,作为工会服务白山绿色转型全面振兴的重要切入点,举全会之力帮助有‘双创’意愿的在职职工、下岗职工、失业人员、农民工和小微企业实现创业、创新梦想,力争实现全年贴息贷款额度2000万元以上,引导全市职工为吉林高质量发展贡献更大力量。”白山市总工会副主席赵英姿说。

劳模工匠立标杆 技能竞赛练本领 素质提升畅通道

广西打好“三张牌”赋能职工队伍建设

本报记者 庞慧敏
本报通讯员 蒙翠云 王娅茜

一段时间以来,广西各级工会聚焦高质量发展目标,打好劳模工匠牌、技能竞赛牌和素质提升牌,用“三张牌”为职工队伍建设赋能,组织动员广大职工积极投身全区经济建设主战场,引领各行各业职工追梦前行,共建壮美广西。

劳模精神在每一个岗位上绽放,从“铣工大王”丘柳滨,到西江起重作业“第一人”汤全清;从勇攀影像高峰的放射科医生,全国五一劳动奖章获得者丁可,到八桂优秀乡村教师,广西五一劳动奖章获得者李奇志……一批又一批劳模工匠,演绎着新时代的

劳动美、奋斗美。

广西汽车集团公司首席专家、高级技师郑志明,刻苦磨练20年,成长为全方位发展的复合型专家,2018年入围由全总、中央广播电视台联合举办的“大国工匠年度人物”候选人,成为广西新时代劳动者的典范。

无论是在设区市、县区还是在企业,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的浪潮扑面而来,2018年全区共选树市级工匠117人。多层次的选树活动,让更多拥有一技之长的产业工人脱颖而出,劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在八桂大地蔚然成风。

打好技能竞赛牌 练本领展风采

5辆公交车一字排开,参赛选手在各自的车辆上将“望、闻、问、切”的诊断方式发挥得淋漓尽致;一股茶香扑面而来,参赛选手坐在整齐排列的炒茶锅旁,娴熟的制茶技艺博得了在场观众和评委们的声声赞叹……第六届全区职工职业技能大赛各工种决赛现场,来自全区各市、各相关产业的16支代表队、420名选手在4天时间里,在焊工、机

工、加工中心操作工(数控)、机床装调维修工(数控)等15个比赛项目中充分展示了新时代产业工人的风采。

旋翼无人机载荷喷射装置、3D打印建筑模型、电子三轴稳定器……在全区职工技术创新成果展上,200多项技术创新成果成为全区广大职工勤劳智慧、岗位创新和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的有力见证。

此外,自治区总工会还出台了《关于深入开展职工职业技能竞赛活动的实施意见》,着力打造新时代职工职业技能竞赛新平台,激发广大职工学技术、比技能、强本领的热情,对在各类技能竞赛中表现优异的选手和单位给予重奖。

2018年,全区6.35万家企事业单位开展了劳动和技能竞赛,参赛职工511.08万人,深化重点产业、行业,特别是非公企业劳动和技能竞赛,持续推进群众性技术创新活动。

打好素质提升牌 涨待遇畅通道

广西壮族自治区政协副主席、总工会主席陈刚在自治区新时期产业工人队伍建设改革工作协调

小组第二次全体会议上指出,推进新时期产业工人队伍建设改革,是振兴实体经济的重要举措,也是提高产业工人队伍素质的迫切要求。

2018年,自治区总工会牵头起草报请自治区党委、政府印发了《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,推动自治区有关部门出台或起草了职业技能培训制度、提高技术工人待遇的实施意见、加强人力资源服务的若干措施等一系列政策文件,积极探索产业工人培养模式,打通产业工人成长成才的绿色通道。

“在制造业高质量发展过程中,技术工人的重要性不言而喻。”广西工匠韦雨忠表示,自治区出台的一系列针对技术工人的利好政策,让高技能人才的经济待遇和社会地位得到进一步提高,技能成为技术工人的“圆梦利器”和“护身符”,让更多职工特别是年轻职工愿意投身一线技术岗位。

全区各级工会大力实施职工技能提升计划,充分调动企业、院校、职工等各方的积极性,依托企业建设一批产业工人技能实训基地,引导企业加大在岗培训力度,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。2018年,全区共培训专业(工种)407个,产业(技术)工人10多万人。