

砥砺前行七十载 服务职工谱华章

纪念内蒙古自治区总工会成立70周年

70年砥砺前行，70年开拓进取，70年栉风沐雨，70年春华秋实。70年来，特别是党的十八大以来，内蒙古自治区总工会带领全区各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神，组织动员广大职工建功立业，加大维权服务力度，推动构建和谐劳动关系，推进产业工人队伍建设改革，深化工会改革创新，加强工会系统党的建设，各项工作取得了重要进展，工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性显著增强。

展望未来，内蒙古自治区总工会将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神和中国工会十七大精神，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，全面落实自治区党委和全国总工会的决策部署，牢牢把握工人运动时代主题，忠诚党的事业，竭诚服务职工，努力开创新时代模范自治区工会建设新局面，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年！



启动职工医疗互助保障行动

深化工会改革创新

内蒙古自治区总工会团结带领广大工会干部始终坚持中国共产党领导和我国社会主义制度，不断提升政治站位，加强理论武装，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保工会工作正确政治方向。组织宣讲团深入企业开展党的十九大精神和中国工会十七大精神宣讲，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组，让广大职工听得懂、能领会、可落实，引领广大职工坚定不移听党话跟党走。

认真贯彻落实中央和自治区党委关于群团工作改革发展的部署，聚焦增“三性”、去“四化”，强化优化职能，聚焦主责主业，持续推进在建机制、强功能、增实效上下功夫，推进智慧工会建设，增强了工会改革的系统性、整体性、协同性，实现了自治区、盟市、旗县（市区）工会三级联动。目前，全区12个盟市、103个旗县（市区）全部完成改革任务。

树立大抓基层的鲜明导向，不断健全乡镇（街道）——村（社区）——企业小三级工会组织体系，强化职工在建会中的主体地位，以开展“农牧民工入会攻坚行动”“货车司机入会集中行动”等为牵引，大力推进八大群体入会，持续推进农牧民工入会工作，探索职工网上申请入会等方式，推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸，最大限度地把广大职工组织到工会中来，团结在党的周围。目前，全区有基层工会组织5.9万个，工会会员550万人，企业建会率和职工入会率均动态保持在80%以上。

坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同督查、同落实，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，切实加强工会系统党的建设。推进工会干部与党政部门、企业之间、工会系统内部

交流，改善工会干部队伍结构，扎实推进工会干部队伍建设。目前，包括区总在内三级地方工会共配备兼职副主席159名，其中一线劳模38名，挂职副主席14名；将工会干部培训纳入党政干部教育培训总体规划。5年来，全区各级工会共培训专兼职工会干部23.8万余人次。完善和落实工会领导机关、领导干部基层联系点等制度，密切机关党员干部与基层工会和职工群众的联系，让广大职工真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是值得信赖的娘家人、贴心人。

建功立业促发展

内蒙古自治区总工会按照经济高质量发展要求，紧扣加快转变经济发展方式、促进产业转型升级主线，以自治区重点园区、重点工程、重大项目为重点，深入开展劳动和技能竞赛，推动竞赛由国有企业向民营和非公企业延伸。比赛工种从传统制造业向高新技术制造业和战略性新兴产业延伸，形成了地方和产业全面覆盖、相互交融的技能比赛格局。近年来，全区每年有80%以上的建会企事业单位开展了劳动竞赛。截至2018年，全区参与劳动竞赛的职工就达2600万人次，有17.8万名职工提升技术等级。

深入贯彻人才强区战略，以开展“百万职工技术大比武”活动为抓手，以提升职工技能素质、推动企业技术创新为重点，广泛开展多种形式的职工技能培训、岗位练兵、网上练兵和技术创新活动。不断强化技术比武的前瞻性、实用性和科技含量，坚持以赛带练、练赛结合，实现岗位练兵与技能比赛融合共促，不断拓展技术工人职业发展渠道。2018年，自治区总工会与自治区人力资源和社会保障厅联合举办了涵盖电力、电信、民航、铁路和新能源等近20个产业（行业），涉及74个工种的自治区职工职业技能比赛。

认真落实《内蒙古自治区人民政府关于实施创新驱动发展战略的意见》精神，以“职工创新工作室”建设为引领，推进构建职工立足岗位全员创新、依托班组团队创新、创新工作室引领

创新“三位一体”的职工创新体系，激发广大职工投身大众创业、万众创新的热情。截至2018年底，全区创建各级职工创新工作室1993个。7个创新工作室被命名为全国示范性劳模创新工作室；共表彰1106项职工创新成果，13项成果荣获全国职工创新成果奖。2011年到2016年，各級工会组织职工完成技术革新8.2万项，发明创造2.87万项、推广先进操作法4746项，507项全区职工技术创新成果受到自治区总工会奖励。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，改革开放以来，全区先后涌现出全国劳模467人次，省部级劳模6457人次；内蒙古自治区总工会命名表彰了18名“北疆工匠”，唱响了“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。

全面贯彻内蒙古自治区党委、政府制定的《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》，自治区总工会牵头，会同有关部门，成立工作机制，做好总体协调、组织落实工作，推动出台了《关于提高技术工人待遇的实施意见》等政策，为建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍提供了坚强保障。

当好职工娘家人

内蒙古自治区总工会加强源头参与维权，推动自治区人大陆续颁布了《内蒙古自治区实施<工会法>办法》《内蒙古自治区私营企业工会条例》《内蒙古自治区职工民主管理条例》等7部地方性法规，进一步完善了工会维护职工合法权益的法规政策依据。建立健全政府与工会联席会议制度，加强协调劳动关系三方沟通协调机制建设，成功召开了11次自治区政府与自治区总工会联席会议，推动出台了《关于进一步做好城镇困难职工解困脱困工作的实施意见》等一批关系职工切身利益的政策文件。认真落实自治区党委、政府关于构建和谐劳动关系的实施意见，深入开展劳动关系和谐单位创建活动，将构建和谐劳动关系工作纳入对盟市党政领导班子年度绩效目标考核，与有关厅局联合建立构建和谐劳动关系综合试验区。截至2018年底，全区共认定和谐劳动关系单位1300余家；以保护职工劳动所得为目标，依法推动企业普遍开展集体协商。目前，全区建会企业签订集体合同2.9万余份，覆盖企业近4万家。推动落实职代会、厂务公开和职工董事、职工监事制度，推进规模以上企业普遍建立职工代表巡视检查制度。截至2018年底，全区建会的公有制企业建立职代会和厂务公开制度的分别有3948个、3997个；建会的非公有制企业建立职代会和厂务公开制度的分别有50917个、50137个。以呼和浩特和包头为试点，扎实推进劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动和联系服务工作。创新劳动关系矛盾调处机制，在16个重点旗县（市区）推行劳动争议诉裁调对接模式；加大工会法律援助维权服务力度，为职工提供全方位法律援助和法律咨询服务，近两年，全区开展服务农牧民工法治宣传行动和公益法律服务行动330余场次，为农牧民工提供法律服务4.7万余人次。

深入贯彻落实内蒙古自治区政府《关于进一步做好城镇困难职工解困脱困工作的实施意见》精神，扎实做好以精准帮扶为重点的服务职工工作，精心打造送岗位、送清凉、送助学、送温暖等工作品牌，启动实施职工医疗互助保障行动，切实帮助广大职工提高抵御风险的能力。截至2018年底，全区在档困难职工下降至8542户。多年来，全区各级工会共筹集送温暖资金14.15亿元，共筹集助学资金3.3亿元，对18.9万余名困难职工家庭子女实施救助。连续8年举办京津冀蒙工会跨区域促进就业创业系列活动，累计为求职者提供就业岗位近19万个，达成就业意向4万多人次。推进“互联网+工会普惠性服务”工作，形成了网上线下相互促进、有机融合的工会服务工作新格局。目前，全区85个旗县（市区）工会开展了普惠性服务工作，受惠会员100多万人。加大关爱特殊群体工作力度，截至2018年底，全区累计建设环卫工人爱心驿站近4000家，累计建成“爱心妈咪小屋”400余家，建成母婴室1万余家，覆盖女职工29万人。

（康志华 谢云学 张妍贊 王瑞波）

围绕重点建设工程开展劳动竞赛



组织召开跨区域促就业招聘会



推动“八大群体”入会



深入企业车间宣講党的十九大精神



召开全区工会党风廉政建设工作会议