



图说工会 啥是职工代表提案 你了解吗？

职工代表大会是企事业单位开展民主管理工作的基本形式，而职工代表提案则是职工代表通过行使民主决策、民主管理等权利的重要载体。工会将指导帮助职工代表完善提案、提高质量，让提案更有可行性、效益性和针对性。



策划：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

黑龙江省总 加大工会经费向基层倾斜力度

黑龙江省总工会加大工会经费向基层、向职工倾斜力度，调整和优化支出结构，使工会经费用于维护职工权益、为职工服务和开展工会活动等方面的支出占主体地位。今年，省总工会将进一步加大对基层经费倾斜力度。

据了解，去年，黑龙江省总继续设立2000万元专项资金，扶持职工创新创业。安排1000万元专项资金支持各市、县利用工会阵地建设职工创业孵化基地，选树表彰了200名职工“双创”标兵，设立500万元劳模创新工作室扶持资金。今年黑龙江省总将以服务职工为中心，以困难职工为重点，高度集中人财物力，努力办实事做好事解难事。（刘少伟）

——摘自4月16日《黑龙江工人报》

河北阜城县总 出台办法鼓励参与职工医疗互助

为提高职工医疗互助参与率，近日，河北省阜城县总工会因情施策，对年度考核不达标企业实行评优评先“一票否决”。目前，全县共有7800多名职工参加医疗互助，同比增长10.2%。据悉，该县总工会下发《阜城县总工会关于职工医疗互助工作考核奖励办法》，明确对职工医疗互助参与人数年均递增10%~20%以上的民营企业工会，分别给予5000元~10000元的经费奖励，对企业工会主席分别给予500元~1500元的津贴补助；对于该项工作年度考核不达标的企业实行“一票否决”，取消企业工会和负责人评优评先资格。（苏忠 宋莎莎）

——摘自4月17日《河北工人报》

（李丹青整理）

一笔笔收入和支出，记录了一段感人至深的故事；单位几经整合，工会主席换了5任，企业、工会和同事却始终没有放弃对一位重病职工的照顾——

厚厚记账本

22载工友情

本报记者 康劲
本报通讯员 杨军强科

这是一条特殊的路，自1997年8月算起，从斑驳坑洼的乡间小道，到城市扩建新修的柏油马路，寒来暑往、风雨无阻，王莉走了22年。

从中国铁路兰州局集团公司武威南车务段出发，需要翻越20多公里，王莉总是独自一人拎着大包小包，装满食品、衣物，沿着这条路走进武威市红十字精神病院，探望一位伤残战友。

“有企业在、有工会在，就不能让他没有依靠。”20多年过去了，单位几经整合，工会主席换了5任，王莉的岗位也多次变动，但她和工会始终抱定这个朴素的信条，没有放弃对工友的照顾。

22年来，王莉一直保管着这位工友的工资卡，每一笔收入、每一笔支出，都记录在一本日渐泛黄的账本上。翻开这本厚厚的账本，一段关于工友情、工会情的故事徐徐展开。

“这个病人就交给你了”

“这个病人，是咱的职工，以后就交给你了……”1997年8月的一天，刚刚休完产假的王莉被时任武威南车站工会主席的张英武叫进办公室，一张职工姜小平的工资存折摆到了她的面前。

为什么是我？王莉一时有点发懵。在武威南车站方圆十里，提起姜小平大家都很感慨。

1975年，命运与20岁的青工姜小平开了个残酷玩笑，一次意外工伤让他失去了右下肢。几年后，随着双亲离去，哥哥远赴宁波找工作，长段时间没有音信，独自生活、拄着双拐的姜小平开始出现精神恍惚，之后变得疯疯癫癫，整天浪迹街头，谁也不认识，谁也不搭理。

当时的工会主席卢永友定期会领着姜小平吃饭、洗澡、理发、换衣服。到了1994年工会换届，这项额外的工作又交到了新任工会主席张英武手中。

也是在那一年，武威市红十字精神病院成立，张英武和同事们商量后，将姜小平送进医院。经过几年的医治，医生得出结论，“姜小平很难痊愈，需要常年住院、按时服药、控制病情。”

就在张英武为姜小平的病情犯愁时，他注意

到了王莉——在财务科工作，是工会委员，而且年轻热情、工作负责。

“当时以为就是把姜小平的工资领出来，存到折子上，等医院转来住院费、生活费账单，再用存折里的钱支出去，没想到这一管就是20多年……”王莉说道。

2017年，历经了缑建国、李震两位工会主席，伴随着铁路改革的推进，原来的武威铁路分局早已撤销，武威南站也被并入武威南车务段。这次工会工作交接时，照例又提起了姜小平，也说到了王莉手中有一个记录姜小平住院、花费情况的账本。

伴新卫拿过账本一页页翻过去，竟看得潸然泪下。他说：“那一行行密密麻麻的小字，不仅是一笔笔收入和支出，更是企业、是工会对一位伤残职工不抛弃不放弃的关心和照顾。”

这次经历对王莉触动很大，她看到了姜小平的变化：“有企业在、有工会在，就不能让他没有依靠。”王莉暗下决心。

2015年3月，姜小平年满60岁，按规定办理了退休，工资关系要从单位转到社保。但是难题出现了，住院20多年的姜小平一直没有身份证。那段时间，王莉和工会的几位同事，在派出所与医院之间来回跑了几十次，光给姜小平拍照片就折腾了三五回。

“虽然他退休了，但只要他还在住院治疗，我们就还会照顾。”王莉说。

22年间，平均每个月王莉都会去一次红十字精神病院。医院的护士、大夫换了好几茬，有的人直到调离时还都以为王莉是姜小平的亲属，因为姜小平吃的、穿的和用的，都是王莉大包小包拎进来的。

“是信任，更是生命之托”

接管家姜小平几天后，王莉和几位同事一起去探望姜小平，这次见面让她的心情变得异常复杂。

一方面，她震惊于姜小平病情如此严重，以致无法照料自己的生活，一举一动都必须在医护人员的监护之下；另一方面，她也感到欣慰、印象中那个露宿街头、捡食垃圾的精神病患者，现在能干干净净地坐在病房里。

“这次代表工会去探望姜小平后，我心里一沉，

采访手记

最坚强的依靠

康 劲

见到王莉和姜小平，也算是记者“史上最难”的一次采访。

在武威市红十字精神病院的会客室，姜小平就坐在对面，记者看着他哆嗦着双手、舔着嘴唇，一片一片撕下来吃掉王莉为他买的半只鸡。仿佛所有来探视的人、连同这个世界都不存在。真就像来自未知的星空，近在眼前，却又无限遥远。

对王莉的采访也并不顺利。谈天说地聊家常，她都开朗乐观，但是说到姜小平，她反反复复讲的就是几句话，她就觉得这是自己的工作，平凡而日常。虽然有过委屈、有过挫折，但她都觉得不值一提。

从医院里出来，大家的心绪都很沉闷。和伴新卫聊企业的工会工作，他也和王莉的感受一样，认为关心和照顾伤残职工，是本职、是本分，没有

给“星星的孩子”安详的晚年

时光荏苒，同事们眼中那个热心肠的“小王莉”，渐渐变成了“王莉姐”。期间，王莉的工作岗位也屡次调整，现在已是武威南车务段财务收入科副科长，而她对姜小平的照顾还在继续。

今年3月，《工人日报》记者来到武威采访，随王莉一起去红十字精神病院探望姜小平。

从武威南车务段出发前，王莉跑去街上大包小包买了许多东西。一路乘车，大家还有说有笑，但拎着东西走进红十字精神病院，气氛就变得骤然凝重起来。

到了病区，一扇白色的铁门缓缓打开，迎面而来的都是诧异的目光，和让人感到神秘莫测的微笑。

坐在对面的姜小平，无论怎么问话都不回答，甚至从不与人对视。直到转身看见王莉，他的眼中才透出一缕罕有的微光。

站在边上的医院副院长高军指着王莉问姜小平，“认识她吗？”姜小平快速地点点头。高军接着问：“知道她叫什么名字吗？”姜小平居然紧张得答不上来。

高军解释说，患有自闭症的孩子生活在自我世界里，像星星一样孤独，而姜小平就像是一个年老的“星星的孩子”。

几年前，姜小平失联多年的哥哥，已经年近七旬，从宁波赶来辗转从医院找到车务段，见到王莉，不禁热泪盈眶，“没有你们，小平不会健康地活到今天。”

更多的想法。话题说到这里，彼此又沉默下来。

汽车往武威南车务段前进，沿途会看到蜿蜒的铁轨。伴新卫突然做了这样一个比喻，“比如以前沿线的铁路工人，他按时准点扳道岔，列车平安驶过，谁也不会觉得有什么重要和伟大，但突然有一天扳错了、或者没有扳，就会发生车毁人亡的故事……”

“企业工会，做的不就是这样的工作吗？”伴新卫这一说，让记者似有所悟。

对于姜小平来说，虽然伤残、患病，失去了亲人，但王莉给了他生命的依靠。虽然非亲非故，但王莉因为工会的一句托付，默默坚持了22年，在背后支撑她的是企业工会、是工会人的使命与担当。

厦门工会为职工提供从恋爱到结婚的一条龙服务——

单身被催婚 工会当“红娘”

本报讯(记者于灵歌 通讯员李剑婷)“爸妈催婚紧怎么办？工会可以帮你找对象！”近日，在厦门青年职工圈里刷屏的一则消息收获很多点赞。在福建厦门，职工凭工会会员卡就可以免费参加工会组织的相亲活动，并享受“工会红娘”提供的从交友到结婚的一条龙服务。

2008年，厦门市总工会成立了来厦员工联谊会，厦门职工有了“工会红娘”。如今，来厦员工联谊会会员已达1000多人，不少职工在这里找到了幸福。

厦门一家网络公司的职员管炜就是受益者。2014年，他在朋友推荐下加入了联谊会。在一次联谊交友活动中，他认识了在厦门一家职业技术学院工作的陈瑞媛，被她温婉大方的气质吸引。半年后的一天，当管炜和陈瑞媛再次来到位于厦门市职工服务中心的来厦员工联谊会时，他们给工作人员送上了结婚喜糖。

在来厦员工联谊会会长罗文看来，由工会来当职工的“红娘”有着天然优势。工会组织覆盖面广，能够为各行各业的职工“牵线搭桥”。工会干部作为职工的“娘家人”，与职工最贴心，也最受职工信赖。

不仅职工喜欢工会组织的联谊活动，许多企业也需要工会当好“红娘”。

中建三局三公司厦门分公司是一家建筑企业，每年都有大批来自各地的大学毕业生入职。然而，许多外地毕业生因为没有成家，工作不安心，甚至产生了跳槽念头。

“青年职工队伍不稳定，对企业人才培养和长期发展都不利。”于是，厦门分公司工会副主席李洁找到了来厦员工联谊会寻求帮助。联谊会特别为这家企业的职工安排了专场交友联谊活动，并请来心理咨询专家，帮助这些青年职工找回婚恋自信。“活动效果超出预期。”李洁欣喜地说道。

厦门市市委常委、市总工会主席倪超表示：“作为职工的‘娘家人’，工会将一如既往地为‘新厦门人’营造安居乐业的良好环境，提供更多关爱和服务，不断提升‘新厦门人’的幸福感、获得感和归属感。”

长春朝阳区筑牢安全生产防线

本报讯(记者柳姗姗 通讯员张阿明)为进一步履行工会组织监督职能，4月16日，长春市朝阳区总联合长春和成职业培训学校，结合群众性安全生产监督检查工作举办了安全产业培训班，共117人参加培训。

据介绍，培训内容包括安全生产法规、工会在安全生产中的监督职责、安全生产案例分析等。“区总专门邀请安全产业专家授课，讲授方式灵活多样，接地气也很有针对性，对我们熟业务、长知识很有帮助。”一位参加培训的劳动保护群众监督员告诉记者。

“我们希望，通过培训班可以让各级工会组织、工会干部、劳动保护群众监督员和企业安监员，切实将《工会法》《劳动法》和《安全生产法》落实到生产实践之中。”长春市朝阳区总工会常务副主席司文说。

据了解，近3年来，朝阳区总坚持以开展“安康杯”竞赛为载体，入企走访查隐患、查问题、查盲区，精益求精建制度、建机构、建网格，共走访排查小型非公企业1万余次，发现安全隐患1000多个，督促整改率达87%以上。

工会运用互联网思维探索职工教育新模式——

杭州：天上飘来“杭工云课”

本报记者 邹倜然 本报通讯员 韩晓云

缺失、师生之间缺乏互动与及时的学习反馈是影响在线学习效果的主要因素。

为了消除在线教育的局限性，“杭工云课”将对职工的学习模式进行升级与创新，通过构建学习激励机制，在灵活运用组团学习、社群学习、成长训练营等丰富多样的教学模式的同时，匹配签到、打卡、学员互评、导师作业评测、答题竞赛等助学手段和趣味横生的活动，让职工乐于学习，建立浓厚的学习氛围。

新学习模式运行之后，之前孤单枯燥的独立在线学习将被有互动、有反馈的集体在线学习取而代之。“杭工云课”还将组织职工以比赛的形式进行课程学习，定期对学习时长、课程完成情况进行统计，根据统计情况颁布“个人英雄榜”“联盟争霸榜”等学习榜单，并对完成学习任务的职工予以奖励，优先参与线下大咖的讲座。

新学习模式运行之后，之前孤单枯燥的独立在线学习将被有互动、有反馈的集体在线学习取而代之。“杭工云课”还将组织职工以比赛的形式进行课程学习，定期对学习时长、课程完成情况进行统计，根据统计情况颁布“个人英雄榜”“联盟争霸榜”等学习榜单，并对完成学习任务的职工予以奖励，优先参与线下大咖的讲座。

调查显示，职工普遍对职场技能类课程表现出较大的关注。

有部分职工反映线上的PS课程不太看得懂，希望有机会能参加线下实操性培训，也有职工反映想在短时间内学会制作Excel报表和PPT，为初入职场的自己加分。而从课程点选数据看，职场技能类课程点选率达45%。

开启组团学习新模式

根据职工反馈，自主学习积极性不高、学习氛围

调查显示，职工普遍对职场技能类课程表现出较大的关注。

有部分职工反映线上的PS课程不太看得懂，希望有机会能参加线下实操性培训，也有职工反映想在短时间内学会制作Excel报表和PPT，为初入职场的自己加分。而从课程点选数据看，职场技能类课程点选率达45%。

调查显示，职工普遍对职场技能类课程表现出较大的关注。

助职工秒变“办公达人”

根据职工反馈，自主学习积极性不高、学习氛围