

# 工会



周刊

责任编辑:王维砚  
新闻热线:(010)84151645  
E-mail:grrbghzk@126.com

图说工会

## 啥是职工代表提案 你了解吗?

职工代表大会是企业事业单位开展民主管理工作的基本形式,而职工代表提案则是职工代表通过职代会行使民主决策、民主管理等权利的重要载体。工会将指导帮助职工代表完善提案、提高质量,让提案更有可行性、效益性和针对性。

### 提案内容有哪些?

一般涉及企业发展、技术创新、经营管理、职工权益、生活保障等各方面。

### 提案如何产生?

#### ① 发放提案表

工会或提案委员会发出征集提案通知,向职工代表发放提案表。



#### ② 填写提案表

职工代表在听取和收集职工群众意见基础上填写提案表。

#### ③ 收集提案表



#### ④ 审查提案

工会或提案委员会对提案进行审查。审查符合条件即可立案,不够立案条件的应退给提案人并予以说明。

#### ⑤ 处理实施

工会或提案委员会对已立案提案,分类登记,分别送交企业领导人或有关部门负责处理、实施。

### 优秀提案什么样?

#### ● 提案选题好

内容围绕本单位改革、发展中的重要问题、难点问题、职工普遍关心的热点问题及其他方面的重点问题。

#### ● 提案建议好

提案所反映的问题实事求是,真实可信;提案所列措施具有较强的针对性和可操作性,便于处理和落实。

#### ● 提案落实好

提案处理部门积极主动,提案人对处理结果满意;提案落实后获得较好效果,对推动单位改革、发展、稳定、提高经济效益以及维护职工权益等方面起到积极作用。

策划:王维砚 制图:肖婕好

## 一周工报速读

### 黑龙江省总 加大工会经费向基层倾斜力度

黑龙江省总加大工会经费向基层、向职工倾斜力度,调整和优化支出结构,使工会经费用于维护职工权益、为职工服务和开展工会活动等方面的支出占主体地位。今年,省总工会将进一步加大对基层经费倾斜力度。

据了解,去年,黑龙江省总继续设立2000万元专项资金,扶持职工创新创业。安排1000万元专项资金支持各市、县利用工会阵地创建职工创业孵化基地,选树表彰了200名职工“双创”标兵,设立500万元劳模创新工作室扶持资金。今年黑龙江省总将以服务职工为中心,以困难职工为重点,高度集中人财物力,努力办实事做好事解难事。(刘少炜)

——摘自4月16日《黑龙江工人报》

### 河北阜城县总 出台办法鼓励参与职工医疗互助

为提高职工医疗互助参与率,近日,河北省阜城县总工会因情施策,对年度考核不达标企业实行评优评先“一票否决”。目前,全县共有7800多名职工参加医疗互助,同比增长10.2%。

据悉,该县总工会下发《阜城县总工会关于职工医疗互助工作考核奖励办法》,明确对职工医疗互助参与人数年均递增10%~20%以上的民营企业工会,分别给予5000元~10000元的经费奖励,对企业工会主席分别给予500元~1500元的津贴补助;对于该项工作年度考核不达标的企业实行“一票否决”,取消企业工会和负责人评优评先资格。(苏忠 宋莎莎)

——摘自4月17日《河北工人报》(李丹青整理)

一笔笔收入和支出,记录了一段感人至深的故事;单位几经整合,工会主席换了5任,企业、工会和同事却始终没有放弃对一位重病职工的照顾——

# 厚厚记账本 22载工友情

本报记者 康劲  
本报通讯员 杨军 强科

这是一条特殊的路,自1997年8月算起,从斑驳坑洼的乡间小道,到城市扩建新修的柏油马路,寒来暑往、风雨无阻,王莉走了22年。

从中国铁路兰州局集团公司武威南车务段出发,需要颠簸20多公里,王莉总是独自一人拎着大包小包,装满食品、衣物,沿着这条路走进武威市红十字精神病院,探望一位伤残工友。

“有企业在、有工会在,就不能让他没有依靠。”20多年过去了,单位几经整合,工会主席换了5任,王莉的岗位也多次变动,但她和工会始终抱定这个朴素的信条,没有放弃对工友的照顾。

22年来,王莉一直保管着这位工友的工资卡,每一笔收入、每一笔支出,都记录在一本日渐泛黄的账本上。翻开这本厚厚的账本,一段关于工友情、工会情、同事情的故事徐徐展开。

### “这个病人就交给你了”

“这个病人,是咱的职工,以后就交给你了……”1997年8月的一天,刚刚休完产假的王莉被时任武威南车站工会主席的张英武叫进办公室,一张职工姜小平的工资存折摆在了她的面前。

为什么是我?王莉一时有点发懵。在武威南车站方圆十里,提起姜小平大家都很感慨。

1975年,命运与20岁的青工姜小平开了个残酷的玩笑,一次意外工伤让他失去了右下肢。几年后,随着双亲离去,哥哥远赴宁波找工作,长时间没有音信,独自生活,拄着双拐的姜小平开始出现精神恍惚,之后变得疯疯癫癫,整天浪迹街头,谁也不认识,谁也不搭理。

当时的工会主席卢永发定期会领着姜小平吃饭、洗澡、理发、换洗衣服。到了1994年工会换届,这项额外的工作又交到了新任工会主席张英武手中。

也是在那一年,武威市红十字精神病院成立,张英武和同事们商量后,将姜小平送进医院。经过几年的医治,医生得出结论,“姜小平很难痊愈,需要常年住院,按时服药、控制病情。”

就在张英武为姜小平的病情犯愁时,他注意

到了王莉——在财务科工作,是工会委员,而且年轻热情、工作负责。

“当时以为就是把姜小平的工资领出来,存到折子上,等医院转来住院费、生活费账单,再用存折里的钱支出去,没想到这一管就是20多年……”王莉说道。

2017年,历经了蔡建国、李赞两位工会主席,作新卫调往武威南车务段并当选工会主席。此时,随着铁路改革的推进,原来的武威铁路分局早已撤销,武威南站也被并入武威南车务段。这次工会工作交接时,照例又提起了姜小平,也说到了王莉手中有个记录姜小平住院、花费情况的账本。

作新卫拿过账本一页页翻过去,竟看得潸然泪下。他说:“那一行行密密麻麻的小字,不仅是一笔笔收入和支出,更是企业、工会对一位伤残职工不抛弃不放弃的关心和照顾。”

### “是信任,更是生命之托”

接管姜小平几天后,王莉和几位同事一起去探望姜小平,这次见面让她的心情变得异常复杂。

一方面,她震惊于姜小平病情如此严重,以致无法照料自己的生活,一举一动都必须在医护人员的监护之下;另一方面,她也感到欣慰,印象中那个露宿街头、捡食垃圾的精神病患者,现在能干干净净地坐在病房里。

“这次代表工会去探望姜小平后,我心里一沉,

他的工资交到我手上,是对我的信任,更是生命之托。”王莉说。

从这以后,用同事们的话说,王莉成了姜小平的“私人助理”。

一年冬天,街头新开的一家烧鸡卤肉店非常火爆,王莉排队买了鸡和肘子去探望姜小平。原本目光呆滞的姜小平,捧着两包肉,闻着、看着,好久才抬起头问,“能吃吗?”

“能啊!”王莉很激动,这是几年以来她听到姜小平说的第一句话。

姜小平一边狼吞虎咽地吃着,一边用眼光在周围巡视,他挑出几块肉,分给一位身边的病友,然后把剩下的肉包好,交给护工保管。王莉走时,他又特别嘱咐一句,“下次还要。”

这次经历对王莉触动很大,她看到了姜小平的变化,“有企业在、有工会在,就不能让他没有依靠。”王莉暗下决心。

2015年3月,姜小平年满60岁,按规定办理了退休,工资关系要从单位转到社保。但是难题出现了,住院20多年的姜小平一直没有身份证。那段时间,王莉和工会的几位同事,在派出所与医院之间来回跑了几十次,光给姜小平拍照片就折腾了三五回。

“虽然他退休了,但只要他还在住院治疗,我们就还会照顾。”王莉说。

22年间,平均每个月王莉都会去一次红十字精神病院。医院的护士、大夫换了好几茬,有的人直到调离时还都以为王莉是姜小平的亲属,因为姜小平吃的、穿的和用的,都是王莉大包小包拎进来的。

### 采访手记

## 最坚强的依靠

康劲

见到王莉和姜小平,也算是记者“史上最难”的一次采访。

在武威市红十字精神病院的会客室,姜小平就坐在对面,记者看着他哆嗦着双手、舔着嘴唇,一片一片撕下来吃掉王莉为他买的半只鸡。仿佛所有来探视的人、连同这个世界都不存在。真就像来自未知的星宇,近在眼前,却又无限遥远。

对王莉的采访也并不顺利。谈天说地聊家常,她都开开玩笑,但是说到姜小平,她反反复复讲的就是几句话,她就觉得这是自己的工作,平凡而日常。虽然有过委屈、有过挫折,但她都觉得不值一提。

从医院里出来,大家的心绪都很沉闷。和作新卫聊企业的工会工作,他 also 和王莉的感受一样,认为关心和照顾伤残职工,是本职、是本分,没有

更多的想法。话题说到这里,彼此又沉默下来。

汽车往武威南车务段前进,沿途会看到蜿蜒的铁路。作新卫突然做了这样一个比喻,“比如以前沿线的铁路工人,他按时准点报道,列车平安驶过,谁也不会觉得有什么重要和伟大,但突然有一天报错了、或者没有报,就会发生车毁人亡的事故……”

“企业工会,做的不就是这样的工作吗?”作新卫这一说,让记者似有所悟。

对于姜小平来说,虽然伤残、患病,失去了亲人,但王莉给了他生命的依靠。虽然非亲非故,但王莉因为工会的一句托付,默默坚持了22年,在背后支撑她的是企业工会,是工会人的使命与担当。

厦门工会为职工提供从恋爱到结婚的一条龙服务——

## 单身被催婚 工会当“红娘”

本报讯(记者于灵歌 通讯员李剑婷)“爸妈催婚紧怎么办?工会可以帮你找对象!”近日,在厦门青年职工圈里刷屏的一则消息收获很多点赞。在福建厦门,职工凭工会会员卡就可以免费参加工会组织的相亲活动,并享受“工会红娘”提供的从交友到结婚的一条龙服务。

2006年,厦门市总工会成立了来厦员工联谊会,厦门职工有了“工会红娘”。如今,来厦员工联谊会会在册会员已达1000多人,不少职工在这里找到了幸福。

厦门一家网络公司的职员管伟就是受益者。2014年,他在朋友推荐下加入了联谊会。在一次联谊交友活动中,他认识了在厦门一家职业技术学院工作的陈瑞媛,被她温婉大方的气质吸引。半年后的一天,当管伟和陈瑞媛再次来到位于厦门市职工服务中心的来厦员工联谊会时,他们给工作人员送上了结婚喜糖。

在来厦员工联谊会会长罗文看来,由工会来当职工的“红娘”有着天然优势。工会组织覆盖面广,能够为各行各业的职工“牵线搭桥”。工会干部作为职工的“娘家人”,与职工最贴心,也最受职工信赖。

不仅职工喜欢工会组织的联谊活动,许多企业也需要工会当好“红娘”。

中建三局三公司厦门分公司是一家建筑企业,每年都有大批来自各地的大学毕业生入职。然而,许多外地毕业生因为没有成家,工作不安心,甚至产生了跳槽念头。

“青年职工队伍不稳定,对企业人才培养和长期发展都不利。”于是,厦门分公司工会副主席李浩找到来厦员工联谊会寻求帮助。联谊会特别为这家企业的职工安排了专场交友联谊活动,并请来心理咨询专家,帮助这些青年职工找回婚恋自信。“活动效果超出预期。”李浩欣喜地说道。

厦门市委常委、市总工会主席倪超表示:“作为职工的‘娘家人’,工会将一如既往地‘新厦门人’营造安居乐业的良好环境,提供更多关爱和服务,不断提升‘新厦门人’的幸福感、获得感和归属感。”

## 长春朝阳区总筑牢安全生产防线

本报讯(记者柳娜娜 通讯员张阿明)为进一步履行工会组织监督职能,4月16日,长春市朝阳区总联合长春和成职业培训学校,结合群众性安全生产监督检查工作举办了安全生产业务培训班,共117人参加培训。

据介绍,培训内容包括安全生产法规、工会在安全生产中的监督职责、安全生产案例分析等。“区总专门邀请安全生产专家授课,讲授方式灵活多样,很接地气也很有针对性,对我们熟业务、长知识很有帮助。”一位参加培训的劳动保障群众监督检查员告诉记者。

“我们希望,通过培训班可以让各级工会组织、工会干部、劳动保护群众监督检查员和企业安全员,切实将《工会法》《劳动法》和《安全生产法》落实到生产实践中去。”长春市朝阳区总工会常务副主席司文学说。

据了解,近3年来,朝阳区总坚持以开展“安康杯”竞赛为载体,入企走访查隐患、查问题、查盲区,精益求精建制度、建机制、建网络,共走访排查小型非公企业1万余次,发现安全隐患1000多个,督促整改率达87%以上。

工会运用互联网思维探索职工教育新模式——

## 杭州:天上飘来“杭工云课”

本报记者 邹偶然 本报通讯员 韩晓云

近日,“杭州工会”微信公众号开通“心愿收割机”学习心愿通道。短短一周时间,吸引了千余名职工广泛参与,经投票及留言反馈,职工普遍对个人提升、兴趣爱好、办公软件、亲子教育等方面的课程需求较多。“我想要的课程是:思维导图制作、演讲技能、手账制作等。”微信名为“祎”的学员反馈道。

为进一步满足职工个性化、多样化的教育服务需求。2018年起,杭州市总工会开始探索职工教育新模式,借助互联网技术为职工量身定制“杭工云课”职工在线学习平台,推动职工利用业余时间为自己“充电”。

“杭工云课”涵盖办公软件、演讲技能、职业素养、个人提升、语言学习等多方面课程。课程分为免费课和定制课。其中,免费课直接进入平台点选即可学习;定制课为基层服务点专属定制,需账号登录方可学习,基层职工可根据需求联系上级工会点选,集中组织观看学习。据悉,升级版的“杭工云课”将很快与职工见面。

### 开启组团学习新模式

根据职工反馈,自主学习积极性不高、学习氛围

缺失、师生之间缺乏互动与及时的学习反馈是影响在线学习效果的主要原因。

为了消除在线教育的局限性,“杭工云课”将对职工的学习模式进行升级与创新,通过构建学习激励机制,在灵活运用组团学习、社群学习、成长训练营等丰富多样的教学模式的同时,匹配签到、打卡、学员互评、导师作业评测、答题竞赛等助学手段和趣味横生的活动,让职工乐于学习,建立浓厚的学习氛围。

新学习模式运行之后,之前孤单枯燥的独立在线学习将被有互动、有反馈的集体在线学习取而代之。“杭工云课”还将组织职工以比赛的形式进行课程学习,定期进行学习时长、课程完成情况进行统计,根据统计情况颁布“个人英雄榜”“联盟争霸榜”等学习榜单,并对完成学习任务的职工予以奖励,优先参与线下大咖的讲座。

### 助职工秒变“办公达人”

调查显示,职工普遍对职场技能类课程表现出较大的关注。

有部分职工反映线上的PS课程不太看得懂,希望有机会能参加线下实操性培训,也有职工反映想在短时间内学会制作Excel报表和PPT,为初入职场的自己加分。而从课程点选数据看,职场技能类课程点选率达45%。

据此,“杭工云课”今年邀请国内顶级讲师为职工开展办公软件培训,开办知识管理、时间管理、演讲及沟通、思维导图等多个主题的线下讲座,力求构建精准的职工课程培训,满足职工个性化需求,通过职场技能提升训练营让职工秒变“办公达人”。

### 让碎片时间变得有意义

此外,“杭工云课”借鉴以用户为中心的互联网思维,不断优化课程资源,优化学习体验。例如,在职工中呼声较高的某读书会金牌课程将全面向职工开放,职工可利用碎片化时间倾听大咖解读热门书籍,分享人生感悟。

值得一提的是,为了帮助员工选择适合自己的课程,“杭州工会”微信公众号即将上线“精品课程推荐”专栏,职工可通过该专栏获取课程最新动态、了解最热门、好评度最高的实用课程。

“推出‘杭工云课’,就是为了营造良好的线上学习氛围,通过日积月累的碎片化学习,最终达到职工素质提升的目的。”杭州市总工会相关负责人表示,2019年“杭工云课”将坚持以内容为王,线上提供可循环利用、结构化的高质量教学内容和课程,线下提供基于线上需求的个性化管理和延伸服务,致力于优化职工的线上学习体验,让更多职工在工作之余利用碎片化学习提升个人的文化素养和职业技能,打造职工的“下班加油站”。