

班组台账有诀窍

家庭幸福台账唤醒职工对安全的重视,心情关爱台账激发职工对安全的坚守,岗位安全台账营造你追我赶的氛围

三本台账让安全管理“有一套”

李晓波

在川煤集团广能公司绿水洞煤矿,说起采煤一队生产二班,工人们无不竖起大拇指:这个班组不简单,连续6年杜绝轻伤及以上事故,安全管理有一套!

“有什么诀窍?无非就是灵活运用好三本台账而已!”4月12日,二班班长张宗兵爽朗地说,并下一线生产每一个环节、每一个流程、每一个岗位都存在安全风险,如何形成

安全生产各尽其职、齐抓共管的氛围是关键。“我们的方法挺简单,就是帮职工做好用好家庭幸福台账、心情关爱台账和岗位安全台账,使他们认识到安全与家庭、与自身、与班组的密切关系,从而自觉注重安全生产。”

家庭幸福台账用亲情管理唤醒职工对安全的重视。该台账给班组24名职工都整理了家庭档案,记录了每个职工及其家属的生日、住址及健康情况,更贴心地写上了每一个家庭成员的安全寄语。“可别小看这个小本本,一本在手,全班都有。有了它,谁家有个

大事小情,我们都能做到心中有数,该伸援手伸援手,该到场祝贺到场祝贺。班前会上职工自己翻看翻看,也能从中感受到亲人的关爱,工作中自然就会多一份小心。”张宗兵说。

心情关爱台账以心换心激发职工对安全的坚守。翻开这本台账,一条条与“心情”有关的记录为安全生产保驾护航。2018年10月18日的心情关爱台账这样写道:“上午在3212(II)工作面迎接川煤集团总经理刘万波的检查,大家表现都不错,出井后每个职工都很兴

奋,得及时给他们泼泼冷水,降降温。”次日早班班前会上,张宗兵向大家强调:“3212(II)工作面最大倾角达到前所未有的78°,一个误操作就有可能发生支架、溜子、采煤机下滑的惨剧,我们必须打起十二分精神来做好每一个环节、每一个流程的工作,不能有一丝一毫的盲目自满和疏忽大意。”

岗位安全台账用处罚记录营造你追我赶的氛围。2019年4月3日早班的岗位安全台账这样写道:“早班,3212工作面2#端头与3#端头支架间较大,易漏矸。责任职工张

宗兵。扣分2分。”同年4月10日中班的台账是这样的:“由于工作面坡度大、支架溜子下滑力大,造成工作面15#到21#溜子起拱,底板与溜子间隙高达900厘米,采煤机无法下行,给安全生产带来极大威胁。面对困难,两位班长和5名班组成员坚守现场,顺利解决了问题,每人奖励3分。”通过建立班组职工安全积分制,将现场安全管理情况记入台账纳入积分管理考核,并与工资收入挂钩,激发了职工搞好现场管理的积极性和自觉性。



“骡帮”

近日,在中国中铁武汉电气化局集团梅汕客专项目部直放站施工中,迎来了一群“新工”——这是由9匹骡子组成的材料运输队。在这个直放站施工中,没有既有施工便道可以利用,只有一条崎岖山路可以走,吃苦耐劳的骡子成了值得依赖的“运输队员”。9匹骡子一天在300多米的山路上来回10趟,运输砖块和砂石料共10余吨,相当于30个青壮年劳动力的工作量。

图为项目部施工人员正带着骡队往山顶运送建设物资。

汪文富 丁国栋摄

【班组之星】

“一个字的疏忽改了你的名字。等你将来到了工作岗位,一点疏忽大意,改的可能就不仅仅是名字了”

库房里的“好管家”

田宏运

“娟姐,三相分离器液位计坏了,赶快联系厂家购买。”4月12日一大早,西北油田采油三厂油气处理部三号联合站班长祁成庆拿着一张物资采购单,急匆匆地找到物资管理员刘军娟。

刘军娟接过采购单一看,说:“祁班长,这个不用买,咱们库房有。”“不可能,这个型号不常用,我们以前在库房翻过好几遍,都没找到存货!”祁成庆说。刘军娟翻看了一下台账后,带着祁成庆来到库房。果然,在库房一角的货架上,放着一台擦拭一新的液位计。祁成庆一对照号,完全相符。

其实,这个液位计是前几天刘军娟在整理物资台账时,从废旧物料库里“淘”出来的。

刘军娟是油气处理部的一名物资管理员。一年前,她刚从体育老师转岗来担任物资管理员时,看着一本本物资台账,看着电脑上Excel报表上如蚂蚁一样密密麻麻的符号、字母和数字,她的头都要炸了。

她浏览台账到深夜,半夜里翻阅了许久也没睡着,想起了自己“改名”的经历。她本名叫刘娟娟,从老家到油田转户口时,工作人员因为疏忽把“娟”错写成了“军”,从此,改了她的名。

拿着改了名的户口本,她气得想哭,母亲摸着她的头,语重心长地说:“娟子,一个字的疏忽改了你的名字。等你将来到了工作岗位,一点疏忽大意,改的可能就不仅仅是名字了。所以,不管是工作还是持家,都要细心。”

是啊,这一本本台账记录的都是生产用的物资,如果管理不好,可能就无法物尽其用,而台账也可能形同虚设。刘军娟决心管好这个“家”。

油气处理部有4个物资大库,保管着各类物资数万件。库房大院内,堆积着大型装备。库房里,货架上、柜子里林林总总堆积着各类设施器材、仪器仪表,还有各种说不上名字的零配件。有的崭新,带着包装;还有的因为放置太久,蒙着尘土。

刘军娟决定从核实台账做起。她每天对着台账,重新对物资归类摆放,贴标签;她从网上查资料,掌握每种物资的性能、用途;她跑到生产现场,了解物资的现场使用情况;她追踪物资供应链,实行动态管理;她根据生产需要制定调拨制度,实现物资共享;她发动员工开展修旧利废,让一些废旧物资发挥余热。

在刘军娟的细心管理下,四个大库房被打理得井井有条,物品摆放整齐有序,台账清晰规范。这不仅保证了生产所需,还为企业节省材料费上百万元。大家都夸她是个“好管家”。

“技术过硬才能保证服务质量过硬,这是让人信服的前提”

用信得过质量打造信得过班组

服务热线“拨接就灵”

“8890,拨接就灵。”在河南油田,生产单位员工和小区居民都这样称赞“8890”。

“8890”是低压检修班的服务热线。通过这个热线电话,班组不但可以处理日常接报的问题,还可以收集用户反馈信息,必须提升服务质量。孙鹤庆说:“质量信得过班组要有自己的特色服务和特色品牌,8890服务热线就是我们的特色服务品牌。”

今年春节期间,黄山小区25号楼一个82岁的居民家中厨房插座出现故障,无法做饭,老人就拨打了“8890”请求维修。

“用户室内部分维修不归咱们管,这活接不接?”班组员工熊斌问组长王亚威。“必须接,这是居民对咱的信任,咱不能砸了自己的品牌。”王亚威说。

台账内容“瘦身” 班组轻装上阵

吴健

“现在在班组台账由原来的48本变成了32本,减轻了一线班组负担。”日前,中国铁路哈尔滨局绥化工务段综合维修车间负责台账的技术员张艳谈及这一变化时,兴奋之情溢于言表。该段对台账“瘦身”,合并同类项,减少重复项,使内容更加简明扼要。

台账是车间班组开展生产、经营和管理活动的依据,是工作有记录、过程有监控、管理可追溯的有效手段。随着近年来标准化管理节奏加快,绥化工务段在台账管理中也发现重复设置、多头管理等问题。

为体现“明确、实用、精简”原则,今年开年,该段由技规科室人员组成检查小分队,对全段22个车间146个班组的台账进行全覆盖清理检查,经过反复调研和征求基层职工意见建议,重新修订了《班组台账设置规范化》管理办法。

该段秉承“利于安全、利于生产、利于

执行”理念,明确“能设置在车间的不设置在班组,能设置电子台账的不设置纸质台账”,规定班组不设置专业管理台账,只设定生产作业记录、问题管理、检查验收记录、考试培训四大类台账,车间、班组不重复设置台账,减轻工作量。

他们从分类上对台账进行科学划分,分别就安全管理、综合管理、技术台账进行归类,并按照48项名称目录进行归档整理,以电子文档代替纸质台账。对纳入计算机网络管理的台账,合并同类项13项,减少重复项7项,消除重复填写内容34条。此外,对技术管理方面的车站图、股道断面图、重点薄弱设备台账,统一打印成册。

这个段还组织青工轮流对台账进行管理,他们从文电通知、班组日志、干部检查记录、作业工单等简单台账开始积累经验,并集思广益提出台账管理方面的妙招。

“台账简化以后,既能满足现场安全生产需要,又给我们减轻了负担。今后,能腾出更多时间与精力投入到生产上来。”钢轨检修班组长王广志说。



绿水洞煤矿采煤一队生产二班职工正在查看3月份的安全台账。 李晓波摄

记台账不再是“烫手山芋”

任铁英

年初的一天,职工侯卫斌一脸怨气地抱着十几本台账,丢到河钢宣钢物流公司机务作业区工厂大组组长段卫兵面前:“我不记特种设备台账了。每天上班前我都对5部天车进行点检、润滑,要有问题我现场就处理了。5部天车要记10本台账,点检的、润滑的、周检的……除了干活就是记台账,好几天我都没能正点下班了!”

还没等段卫兵开口,一旁的小任也接过头抱怨起来:“就是!这台账也实在太多了。我这里光设备月检卡片、五定卡片等就这么一大摞,加上创新工作室的会议记录台账,每周要写上万字!”

一场台账该谁记,该怎么记的唇枪舌战

拉开帷幕。

“设备台账是设备管理的基础性资料,设备管理要达到规范化和制度化,就必须记台账。咱们现在记的特种设备管理台账、设备润滑台账、周检台账都是国标要求的,必须按要求记录,没的商量!”段卫兵斩钉截铁地说。

“可我工作忙,真没时间记。今年轮对加工任务重、机车辅修活儿也多,这都需要天车配合。您也知道,我现在每天下班前五六分钟才能下天车,要是再记半个钟头的台账,就得天天加班了!”侯卫兵不满地说。

“我给你安排个徒弟帮你记!设备点检、润滑的过程也是熟悉设备性能和状态的过程,还能由此发现隐患。你是老师傅,又是高级技师,安排个新工跟着你,这样他可以边做记录边学技术,一举两得!”听段

卫兵说出了解决方案,侯卫斌满意地点了点头。

“那我的记录怎么办?”小任在一旁问。“那几本设备润滑台账是按国标规定记录的,必须记好!创新工作室的会议记录可以采用电子版,这样既节省了时间,又节约了纸张。”

“嗯!这样可省不少事。”小任也愉快地走出了大组办公室。

今年3月工厂大组举行了台账记录比赛,职工张林磊的安全台账记录字迹工整、内容详实,得到200元奖励。自此,不少职工暗暗对着字贴练起了字。

新工在记录中学习,技师在操作中带徒,重复性记录电子版搞定,记录优秀者给予一定奖励,该公司的种种举措,把记台账这个“烫手山芋”变成了“香饽饽”。

当数据出现异常后

本报记者 彭冰 本报通讯员 毛人德

3月14日16时30分,吉林石化污水处理厂生化处理车间例行交接班会上通报了白天生产工艺调整情况,叮嘱接班的运行三班人员留心生产数据,看看有无异常。

16时45分,当班班长耿鹏坐在总控室电脑前,开始详细查看4个生产系列运行数据。当翻看到第三系列画面时,他发现,西回流岗位的回流量数据出现异常。

“设备可能出了问题!”回想起车间白天曾进行过工艺调整,耿鹏叫上副班长贾涛,直奔西回流岗位。

于是,西回流泵室监控画面上出现了忙碌的一幕:耿鹏和贾涛先对5#运行泵进行了停操作,待排尽泵内气体后,又重启5#泵,使之再次投入运行。两人配合默契,共同调节设备出口阀开度,在确保满足工艺要求情况下,保证了出水正常。

1个多小时后,待西回流5#泵运行稳定,

二人又来到室外装置二沉池刮泥机现场,仔细查看运行情况。这时,夜渐深,温度骤降,两人裹紧棉衣,在寒风中逐一检查第三系列4个二沉池刮泥机上20个提泥阀的提泥效果。

“喝着上游水想着下游人”“千难万难要达标”“不让更多超标水排入松花江”,企业坚守的这些生产理念,无声地沁入到他们每一项行动中。

20时15分,深度处理岗位总控室对讲机里传来耿鹏熟悉的声音:“总控室,西回流设备工艺已经调整完毕,注意观察回流量与新区集水池液位……”

“知道啦,班长,快来吃晚饭吧,饭都凉了!”闻言,深度处理岗位员工林丽华关切地催促道。

耿鹏这才放心地走进休息间,掀开饭盒盖,狼吞虎咽地吃起来。也真是饿啦,他觉得此时食堂的饭菜格外香!

事后,车间主任表扬说:由于班长发现及时,处理果断,西回流生产未出现大的波动,一直保持稳定状态,当日工厂总出水水质优于国家规定的一级标准。



行走的“安全眼”

4月8日,冀东油田北田(能源)公司针对南唐等10条天然气管线地域特点,开展“春季巡线我们在行动”系列活动,巡查487公里输气管道运行情况,营造稳定安全的供气环境。

图为该公司输气二队巡线班员工正在对天然气管线进行巡查。 杨军摄

绽放光芒的“煤亮子”

张智泉

在陕北矿业涌鑫矿业安山煤矿机修队,有这样一群扎根一线努力奋斗的“煤亮子”。被汗水浸湿的工装,遍布煤黑的双手,都无法掩盖他们在煤海中绽放的光芒。

机修队长任双脸上总是笑咪咪的,身上像有使不完的劲,总是在各个岗位上这儿瞧瞧,那儿看看。出现问题时,他总是冲到最前面去解决。“只有立足一线,你的眼睛才是亮的,耳朵才是灵的。只有这样才能想职工所想,急职工所急。”任双说。

“小张,你这根托梁碍得欠火候,用力一掰就开了。我给你演示一遍,你好好学学怎么才能焊得好,焊得牢。”说话间,任双换已拿起焊钳、焊帽,开始教新工小张焊接方法。等小张彻底上手时,他已被熏得一身黑。

锅炉房供水管道破损出水不足,任双换又挽起袖子带着管道班组长一根一根排查整个公司供水管网。钻地沟、爬山坡,当找到破

损管道,修复完成恢复出水流量时,他整个人都被汗水浸透了。

精神的板寸,笔直的腰杆,机修队副队长魏成立工作起来废寝忘食是整个安山矿出了名的。“魏队,污水站PAM加药螺杆泵三相电机烧毁,无法加药怎么办?”深夜两点,魏成立接到污水站值班人员紧急报告。“马上联系机电维修班,查明原因,排除故障。”安排完工作,他披了件衣服就匆匆赶到井下污水站。魏成立握着嘴唇在污水站和检修人员忙了整整一夜,当加药泵修好的时候天已经透亮。看到设备运行正常,他又赶到区队开班前会了。

在机修队,还有一名特别“犟”的90后淡永茂——遇到困难,不攻克不放弃。区队创客中心挂出空气压缩机智能化改造的课题,他坐不住了,翻资料,搞模拟,几天后他提出使用自动化模块连接控制室的方案。方案实行后,技术人员只需在操控室轻轻一点,就能全方位了解并控制空气压缩机的运行状态,解决了多年来空气压缩机检修难的问题。

这样的“犟”小伙,队里多多益善。

常换芳 赵占奎

“拆下来的旧电表一定要标上记号,和楼号、单元、住户电话号码一一对应,确保换新电表时不出差错。”4月10日,河南油田水厂低压检修班党支部书记孙鹤庆带领几个班组成员更换电表时,一再叮嘱要标清电表记号。

该班组2015年7月成立以来,始终坚持“质量第一、服务优质、品牌特色”的工作标准,以“用户说好”为目标提升服务质量。去年,他们处理各类问题6000多个,用户满意率达98%,被评为“全国质量信得过班组”。

“用户的事都是大事”

全国质量信得过班组的评选条件之一就是用户满意率要达到90%以上,这是硬杠杠。低压检修班负责河南油田35个小区居民楼楼道等公共区域的电路故障、70多座低压配电室故障维修和生产现场低压线路的维修。他们遇到的问题很多都是突发性的,要保证用户满意率难度很大。

为此,班组和每个员工签订了“优质服务承诺书”,还定下质量目标:“责任停电事故为0,维修服务及时率98%,用户满意率不低于95%。”

成员人人技术过硬

“班组成员人人都要技术过硬,都能单独开展质量改进和创新活动。”这是全国质量信得过班组必须达到的另一个条件。

刚看到这个评比条件时,班长环加兵犯难了。2015年底,单位重组改革时,班组成员从60多人减到了37人。去年,水电厂再一次