

农民工周报

责任编辑:甘 哲
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grbmngz@163.com



□ 怎样才能做到爱岗敬业?

爱岗敬业产生职业自豪感，既是对农民工工作态度的一种普遍要求，也是做好一切工作的基础。爱岗敬业不是一句口号，而是365天全身心的倾注，是一辈子无怨无悔的付出。对此，我们应该做到下面三点：

□ 在工作面前有韧劲，具有虚心好学、开拓进取的创新意识。

无论遇到什么样的困难和挫折，都要保持积极向上的乐观主义精神，以坚韧不拔的毅力正确对待。在业务面前有韧劲，面对业务中出现的难题，我们不会就学，向有经验的老同志学，向实践学，向书本学。在平时工作中思想要活跃，爱好应广泛，能较快地接受新事物，并且勇于实践，面对困难要有高昂的斗志。

□ 具备一定的人际沟通和组织协调能力。

在当今社会要找到如鱼得水、游刃有余的感觉，就必须具备较强的沟通协调能力。在工作中要尊重领导，团结同事，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。

□ 个人利益服从全局利益。

摆正个人与企业的关系，树立公司发展我发展、公司兴旺我兴旺、公司衰败我耻辱的思想，把维护企业利益作为自己的目标，严守企业秘密。员工个人应有全局观，并能用发展的眼光看问题，保持一颗平常心，只有与企业共荣辱、同风雨，才能够与企业一起成长和进步。良好的职业道德是，是员工与企业的共同追求。

总之，农民工要与企业团结一心，热爱自己的集体，不仅仅把自己看成集体中的一员，更要把自己看成集体的主人，激发内心对集体的感情，在行动中表达对集体的热爱。一个人也许能力有限，但是众人拾柴火焰高，只要大家齐心协力，就没有跨不过去的沟坎。而企业发展好了，农民工的切身利益才能更好地得到保障。

□ 怎样养成诚实守信的美德?

诚信是立身之本

作为道德规范，诚实守信是人的修养的基本原则，是立身之本。不讲信用，交换就不能进行，社会劳动分工就会遭到破坏，社会生活就不能正常进行。不仅商品交换，而且劳动关系、合同关系、协作关系、知识产权等都要遵守。

要做到诚实守信，就要诚实劳动，合法经营

与市场经济相适应，要做到诚实守信，就要诚实劳动，合法经营；就要按市场规则办事，反对不正当竞争；就要树立信用观念，无论做人还是做事，都要重承诺、讲信誉。规范的市场秩序有赖于大力倡导诚实守信的职业道德。

□ 树立诚信意识要从每个人做起

树立诚信意识要从每个人做起，只有自己做到了诚信，才能要求别人也这样做。社会由个体组成，每个人都以诚信要求自己，社会就会成为一个诚信社会。自己越诚信，就越会赢得他人的诚信回报。从我做起，从现在做起，从具体的事情做起，积小善成大德，这是提高我们农民工诚信水平的必经之路。

节选自中国工人出版社《农民工应具备的67个道德修养常识》
整理：甘哲 制图：曲欣悦

凌晨4时出海收割，一天来回4次，错过时机海带会烂在海中

工人抢收 海带“劲舞”

——“中国海带之都”收割季见闻

本报记者 杨明清
本报通讯员 夏丽萍 王福东 文/图

一年一度的海带收割季到了，作为“中国海带之都”，全国最大海带生产市(县)的山东荣成，海带收割和长势格外引人瞩目。由于去年入冬以来气温较常年偏高，今年海带收割期比往年提前了半个多月。

4月4日，海带工张海涛和工友们凌晨4时就出海，一天来回4次，一个来回得两个多小时，下午3时多上岸。此时正值海带收割季，荣成成山镇海湾、码头一片繁忙，一串串载满金灿灿海带的舢舨在“拖头”船的牵引下，从养殖区靠岸卸船。与此同时，荣成的俚岛湾、爱莲湾、桑沟湾畔再现海带“劲舞”的热闹景象。

工人抢收，牧歌撼海

中午12时，码头上船来车往，海带工的午餐已到位。张海涛说：“公司管着一天3顿饭，要是早晚饭不在食堂吃，每餐能补助5元，还挺好的。”今天的午餐有些简单，是包子。吃着脸盆儿一样大小的包子，张海涛说，“收割海带可费力气了，这包子馅足、面香、管饱。”

匆匆吃完包子，张海涛和工友们开始卸海带。网兜的四角都拴着两指宽的粗绳，张海涛把打好的绳结套在岸边的塔吊钩上，再由岸上的人遥控转移到拖拉机上。拖拉机的拖斗是改造过的，有6米多长，专门做了防洒漏处理。

张海涛说，今年气温高，采收海带的时间比往年早些。“前两年都是4月中旬开始采收，到7月中旬结束，干一年能挣15万元！”

海带的收割如同农业生产的“三秋”“三夏”，需要“抢收”大会战，海上收割、陆地晾晒、加工储存销售环环相扣，错过时机海带就会烂在海中，如果不及时晾晒就会腐烂。所以没聊几句，张海涛又跳上小舢舨，在“拖头”船的牵引下向海带养殖区进发。

驾船半小时，到了养殖区。张海涛和工友

默契配合，一人把手伸进海里解开海带架子上的环扣，另一人使劲拉，把挂满海带的绳子拖上船。夹海带的绳子由3股搓成一根，大拇指粗，2米长，浸在水里很沉。张海涛他们一手提着绳子，一手将长大的海带采下。舢舨上已经提前铺好了网兜，采下的海带被平整地放进网兜里。“一船能收3吨多重的鲜海带。”张海涛所在的船队共有9只收海带的舢舨。

荣成是全国最大的海带产地。辖区内海带养殖区面积达十几万亩，养殖面积和产量居全国第一，年均出产海带占山东总产量的八成、全国的四成以上。特殊、繁重、规模化紧密合作的劳作特性，长期以来在荣成形成了一种鲜明的“海带文化”，历练着渔民的意志，积淀着灿烂的海洋文明。

收割晾晒，全家出动

“轰轰——轰轰——轰轰……”岸上，装满海带的拖拉机渐渐驶远。晾晒——粗加工——精深加工，海带上岸后又是另一番光景。

岸边的作业还在继续，新运回来的浮漂和绳子，被分开堆放。工人们开始检查浮漂是否完好，合格的会被整齐垒放在一起，堆成一座小山似的；海带绳经过这几天的晾晒，海水已经全部蒸发，几次敲打之后收好，待到海带变软时使用。

碧海晴空下，张海涛这些“耕海人”已随船再次消失在视野极处。远处的养殖区，一条条海带随海水飘摇，俨然一片海底森林。丰收的季节，奋斗接续。

海上的收割、陆地的晾晒，让渔民成为这方舞台的主角，因劳动所产生的震撼美感，也引来了众多来自全国各地的游客，拍客。此时荣成村庄里的空地、山脚下的坡地、海涂和浅滩都被海带占领，丰收的褐色海带成了此时荣成不可争议的主角，几乎人人都围着它转，为它流汗，为它奔波，这一切组成了一幅壮观的海带收割图。

霞浦的海带因为没有污染号称是口感最好的海带，海带工们忙着收海带，因为这是全家的收入来源，收成好坏直接决定收入。海带工往往是全家出动，开着小木船，将海带一排排的往船上装。装满了满满一船就往晒场运。“这一排排海带可不轻呢，一根海带比人都高。”在荣成从事海带养殖已经8个年



4月4日清晨，工人正在抢收海带。

头的方云礼介绍说，他们正在将海带收回家晾晒，今年海带收成不错，忙完这几个月就可以休息了。

翻晒海带的姑娘们，也是这幅收割图中不可或缺的靓丽色彩，其中的一名渔家女告诉记者，据村里的老人说，他们荣成特有的《海带丰收舞》曾经进入北京表演受到国家领导人的接见，到了他们这一辈，还将继续舞下去……

海中瑰宝，四季得益

海带享有海洋“冬虫夏草”之美誉，荣成海带以藻体宽大、叶片肥厚、营养成份高而著称。荣成海带人工养殖始于上世纪60年代，从人工育苗到成熟收割期大约为8个月。

荣成的海带收割大会战，因时间节点的不同而衍生出不同的产品：早期收割的海带以加工盐渍海带，即食食品为主，后期收割的以淡干为主，现已形成完整的海带产业链条，“食藻宝”“海芝宝”等产品已成为了知名品牌。

目前，荣成共拥有海带加工流水线180多条，产品有盐渍、烘干、即食三大类300多个品种，年加工量20万吨以上，产品远销全国各地及日本、韩国、美国等多个国家和地区。2007年，“荣成海带”被国家工商总局核准注册为地理标志证明商标；2008年，荣成成为“国家级海带标准化示范区”。

荣成真是一块宝地，养了海带后一年四季都有活干，每年最少能收入十几万元，我们一家四口都在这定居了，海带就是我们的宝啊！”手捧着新鲜肥厚的海带，养殖户方云礼爽朗地笑着。



更多精彩视频
请扫描二维码

设立幼儿园，赠送慰问品，发放慰问金

福建开展关爱农民工子女“进企业”活动

本报讯(记者于灵歌)充满童趣的设施，丰富的活动空间，温馨的人文氛围……这是晋江市五里工业园区，三六一度(中国)有限公司为职工子女设立的幼儿园。4月13日，幼儿园的小朋友们收到了属于他们的礼物——来自福建省总工会与福建省关心下一代工作委员会一起送出的书包、文具等学习用品。

福建省总工会与省关工委联合在三六一度(中国)有限公司举办“关爱农民工子女·进企业”活动。据悉，本次活动为2019年福建省总联合社会组织开展的首场活动，通过共同进企业、访职工、共话语，延伸工会工作手臂，帮助农民工解决实际问题。

吴芳今年27岁，是一名来自江西九江的农民工。两年前入职三六一度公司时，她的孩子不到两岁。让她感到放心的是，公司为职工设立的幼儿园就在她所居住的职工宿舍楼1层，与她所工作的车间相邻，大大方便了她上下班接送孩子。“每天都能看到孩子在幼儿园健康成长，我感到很幸福，工作也更安心了。”吴芳说。

为职工子女设立幼儿园是三六一度公司工会、关工委关爱农民工及子女的缩影。据公司工会主席侯朝辉介绍，在上级工会、关工委的指导下，公司于2005年成立工会，2015年成立关工委，常态化开展职业成长、技能提升、困难帮扶等工作。目前，公司在晋江五里工业园区有职工近6000人，中层以上管理人员1000余人，其中95%都是由外来工成长起来的。

活动不仅为农民工子女送上慰问品，还为企业70名困难农民工代表发放了慰问金。作为困难农民工代表之一，廖强颇有感触。来自贵州安顺的他，12年前入职三六一度公司，如今已从一线工人成长为公司行政部门的管理职员。去年，廖强因患病花掉了不少积蓄，来自公司工会的帮扶与关爱让他感受到了温暖。“当时没有想到，我生病后公司帮我报销了1万多元的医疗费，公司工会还专门派人来慰问，令我十分感动。”

据了解，去年以来，福建省总工会、省关工委联合开展“关爱农民工子女·进企业、进校园、进社区‘三进’”活动。福建省总工会副主席张彩珍表示，要切实把“三进”活动作为落实省委和省政府关心困难群体的民心工程和幸福工程的一项重要工作来抓。各级工会要主动与包括关工委在内的社会各界一起，把关爱农民工工作放在心上、抓在手上，当好“娘家人”。



夫妇制作孔雀羽毛婚纱获创新发明奖

4月16日，江西省德安县玲蓉孔雀养殖专业合作社夏玲蓉夫妇向客人介绍他们制作的孔雀毛婚纱礼服。

礼服采用纤丝面料作衬托，由5600多根不同部位的孔雀羽毛精制而成，每件均耗时半年左右，售价达3.2万元，在2018年召开的江西省创新创业展览会上，获得江西省最佳创新发明奖称号。据了解，这也是目前为止国内最完整的孔雀羽毛婚纱礼服。

魏东升 摄/东方IC

试点开展“互联网+调解”工作

北京市首例在线申请调解劳动争议成功化解

员录入工作，并成功化解了首例在线申请调解的劳动争议。

3月初，位于北京市海淀区清河街道的一家制衣公司以业绩不好为由与销售员钟某解除了劳动合同。钟某对此表示异议，提出了制衣公司应付解除劳动合同经济补偿金、任职以来的未休年假工资、2月份工资、及报销近两年的电话费、返还押金等要求。双方多次协商无果后，钟某决定通过法律手段维权。期间，钟某自北京市海淀区裁院获悉，北京市已于3月1日正式启用了全国劳动人事争议在线调解服务平台，劳动纠纷可以在线申请并能在就近的乡镇(街道)劳动人事争议调解中心调解，减少多次跑路的麻烦和需要对簿公堂的烦恼。钟某抱着试一试的态度。

今年1月，人社部发布了《关于在北京等七省市开展“互联网+调解”试点工作的通知》，北京市作为试点单位之一，选择海淀和大兴两个区推广全国劳动人事争议在线调解服务平台。目前，两区已于3月底前完成了在线服务平台机构及人

想法通过这一平台提出了调解申请。平台管理员收到钟某的调解申请后，及时将案件分配至海淀区清河街道劳动人事争议调解中心。调解中心收到案件后，立即启动调解程序。在调解过程中，调解员耐心为双方释明法律法规政策，指出双方各自履行劳动合同中存在的不足和问题，力促双方达成和解。最终，制衣公司同意支付钟某各项工资等补偿，合计6786元。

与此同时，北京大兴区旧宫镇劳动人事争议调解中心也通过在线服务平台解决了一起小型集体争议。下一步，北京市将运用“互联网+”和大数据思维，改进调解服务，为全面推行“互联网+调解仲裁”积累经验。

环卫工人穿上“科技新衣”

生物材料充电发热，未来向减重、太阳能发电改进

进行招标，王蕾设计的石墨烯加热服成功中标。

去年冬天，哈尔滨市政府先后采购了两批有源可控加热服，惠及环卫工人千余人。除此之外，大庆市和七台河市政府也为户外工作者采购了有源可控加热服，服务范围逐步扩大。

“衣服质量好！冬天插着充电宝穿，身上暖和，现在没那么冷了，不插充电宝也能穿！”南岗区环卫工人老李对新衣服很满意，但是也提出了一点想法：“身上带着充电宝干活还是有点沉，有时候回家

累了，忘了给充电宝充电，第二天上班衣服就不能加热了。”

工人们的看法也是王蕾努力的方向。“下一步我们想尝试能不能把加热装置做成太阳能电池，这样的话有太阳的地方衣服就能自动加热，就不用带充电宝了。”王蕾表示，“但是新产品目前还处于开发阶段，太阳能发热不难，但是在阴天和晚上就不适用了，如何保存能量，让衣服能保持在一个恒定的温度，满足环卫工人工作的需要，还需要再进行试验。”