



WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

4月

17

中工网 http://www.worker.cn

第20025期 (今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

虚事实做 软功硬化

南京市总量化考核推进职工思想文化建设

涌现出一批创新项目,整体提升了工作水平

本报讯 (记者王伟)成立职工艺术团,常年开展文艺活动;引入社会组织,为广大职工提供专业文化服务;利用企业微信公众号平台,培育职工文化传播人才;开展“四进校园”活动,服务职工和“准职工”……在江苏南京市总工会日前召开的职工思想文化建设创新项目集中汇报评审会上,一批行之有效的职工思想文化建设创新项目集中亮相。

去年4月,针对职工思想政治教育和文化建设工作长期存在缺乏“硬招”的问题,南京市总下发了《南京市职工思想文化建设推进考核办法(试行)》,首次用量化规范和考核激励的办法,先期在全市35家直属工会中开展职工思想文化建设考核推进工作。

该考核体系围绕掌握意识形态工作领导

权、深化社会主义核心价值观、推动工会企业文化发展、加强职工思想道德建设、繁荣职工文体活动等职工思想文化建设的主要内容,设三大项6类指标37条具体内容,包括基础考核项(50分)、提升考核项(20分)和鼓励创新项(30分),总计100分。

其中,基础项以文化自信五大方面的论述为纲,结合工会职工思想政治和文化建设实际,确定5项考核内容,以具体工作项目为考核单位,设立相应标准及分值,通过加权计算总分的方式,综合评估各直属工会职工思想文化阵地建设成效;提升项以获得推优表彰的工作项目为主,促进各直属工会培育自身亮点工作项目;创新项主要鼓励探索具有社会影响力和推广价值的职工思想文化建设新举措。

以第五类指标“推动工会文化事业发展”为例,被市总工会命名1家职工书屋得5分,2家计7.5分,超过得10分。若被命名为省级或全国职工书屋,则进入提升项分别考核加分。

考核以相应年度进行,在创建过程中,南京市总根据建设进度组织指导和验收,并给予一定资助,期末考核时,表彰嘉奖先进。

“考核办法主要解决了职工思想文化工作中基层怎么做、上级工会怎么推的问题。”南京市总工会宣教部负责人说,目前正在执行期末考核,初步看来,涌现了一批创新项目,职工思想文化建设工作整体水平得到了提升。感觉工作比以前好抓多了。

新华社北京4月16日电 国家主席习近平4月16日就法国巴黎圣母院发生火灾向法国总统马克龙致慰问电,向全体法国人民表示诚挚的慰问。

习近平指出,巴黎圣母院是法兰西文明的重要象征,也是人类文明的杰出瑰宝。中国人民同法国人民一样,对此次火灾深感痛惜。

相信在法国人民努力和国际社会支持下,巴黎圣母院一定能顺利修复、再现辉煌。

据新华社巴黎4月15日电 (记者唐家徐永春)位于法国首都的巴黎圣母院15日傍晚发生大火,造成巴黎圣母院塔尖倒塌,建筑损毁严重。

巴黎圣母院发言人说,大火最初于当地时间15日18时50分(北京时间16日0时50分)左右被发现。新华社记者在前往巴黎圣母院的路上看到,大量消防车、警车赶往火灾现场,空中有救援直升机盘旋。火势很大,数公里外就能看到滚滚浓烟。

(下转第3版)

李玉赋在推进产业工人队伍建设改革协调小组会议上强调
坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导
推动产业工人队伍建设改革取得新进展实现新突破
协调小组成员单位有关负责同志出席会议

本报北京4月16日电 (记者张锐)推进产业工人队伍建设改革协调小组会议今天在北京召开。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记,推进产业工人队伍建设改革协调小组组长李玉赋主持会议并讲话,强调要认真贯彻落实习近平总书记关于推进产业工人队伍建设改革的重要指示精神,把握形势任务,强化责任担当,将产业工人队伍建设改革进一步推向深入。

李玉赋指出,一年来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在中央改革办的直接指导下,协调小组各成员单位抓住产业工人队伍建设改革最重要最紧迫的问题,乘势而进、攻坚克难、扎实苦干,思想认识有新提升,配套政策有新亮点,协作配合有新拓展,运行机制有新完善,宣传引导有新成效,产业工人队伍建设改革取得重要阶段性成果。

李玉赋强调,推进产业工人队伍建设改革,必须坚持和加强党的全面领导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”;必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神贯彻落实到推进改革的全过程和各方面;必须坚持围绕中心、服务大局,找准工作的着力点和结合点;必须坚持以产业工人队伍素质不断提高、得实惠、真受益来谋划和推进改革;必须坚持狠抓落地见效,持续推动完善相关配套政策措施。

李玉赋要求,切实加强思想政治引领,把广大产业工人更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,更好立足本职建功新时代。要加快构建技能形成体系,健全完善现代职业教育体制机制,增加高技能人才供给,培养造就更多“大国工匠”。要着力拓展职业发展空间,完善创新技能导向激励机制,推动形成人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。要健全完善制度保障体系,让推进产业工人队伍建设改革的政策支撑更加有力、制度保障更加坚实。各单位要敢于担当、善于作为,振奋精神、不懈努力,保持战略定力,深化协同配合,加强调查研究,狠抓督查指导,不断推动产业工人队伍建设改革传导到基层、落实到企业、惠及到工人。

会上,全国总工会副主席、书记处书记、推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长阎京华通报了推进产业工人队伍建设改革2018年主要任务进展情况和2019年工作安排,与会人员就做好工作进行了讨论交流。

推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位有关负责同志毛定之、孙尧、陈肇雄、翁杰明等出席会议,协调小组联络员及办公室人员等参加会议。

2019年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动启动

本报宁波4月16日电 (记者邹洁)今天上午,2019年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动启动仪式在浙江宁波举行。中华全国总工会副主席、书记处书记魏地春出席活动并讲话。

启动仪式上发布了“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题宣传专题片,回顾了活动开展以来的总体情况和精彩瞬间,对2019年好网民主题活动作出具体部署,天津、湖北、海南、河北等4省市总工会作了典型发言,货运司机、快递员、房产中介等“八大群体”职工代表宣读了倡议书,号召全国广大职工共做中国好网民。

魏地春指出,2019年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年,也是贯彻落实中国工会十七大精神的开局之年。各级工会组织要始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。要找准职工

的关切点、共鸣点,把广大职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,不断巩固和扩大网上网下“同心圆”。要聚焦庆祝新中国成立70周年这一主线,加强传播手段和话语方式创新,推出一批品德高尚、事迹突出、影响力大的职工“网络红人”,创建一批体现时代精神、具有影响力和示范性的工会网络文化品牌项目,大力宣传新中国成立70年来取得的辉煌成就和工人阶级的卓越贡献,广泛宣传工运事业和工会工作取得的显著成效,增强广大职工群众投身全面建成小康社会火热实践的信心决心。要动员吸引更多职工网民自觉在网上正面发声,共同为中国成立70周年点赞喝彩。

中央网信办有关司局负责同志、全总相关产业工会的负责同志、各省总工会有关负责同志、企业和职工代表、浙江省各地市工会干部代表共210余人参加了此次活动。

全国工会资产监督管理工作座谈会在厦门召开

本报厦门4月16日电 (记者于灵歌)全国工会资产监督管理工作座谈会今天在厦门召开。会议总结2018年工会资产工作,交流各地经验,明确当前和今后一个时期工会资产工作的总体要求和主要任务。全国总工会书记处书记、党组成员张茂华出席会议并讲话。

张茂华充分肯定了各级工会资产监督管理部门工作取得的成绩。他指出,各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,充分发挥工会资产服务职工的作用,团结引领广大职工群众听党话、跟党走。

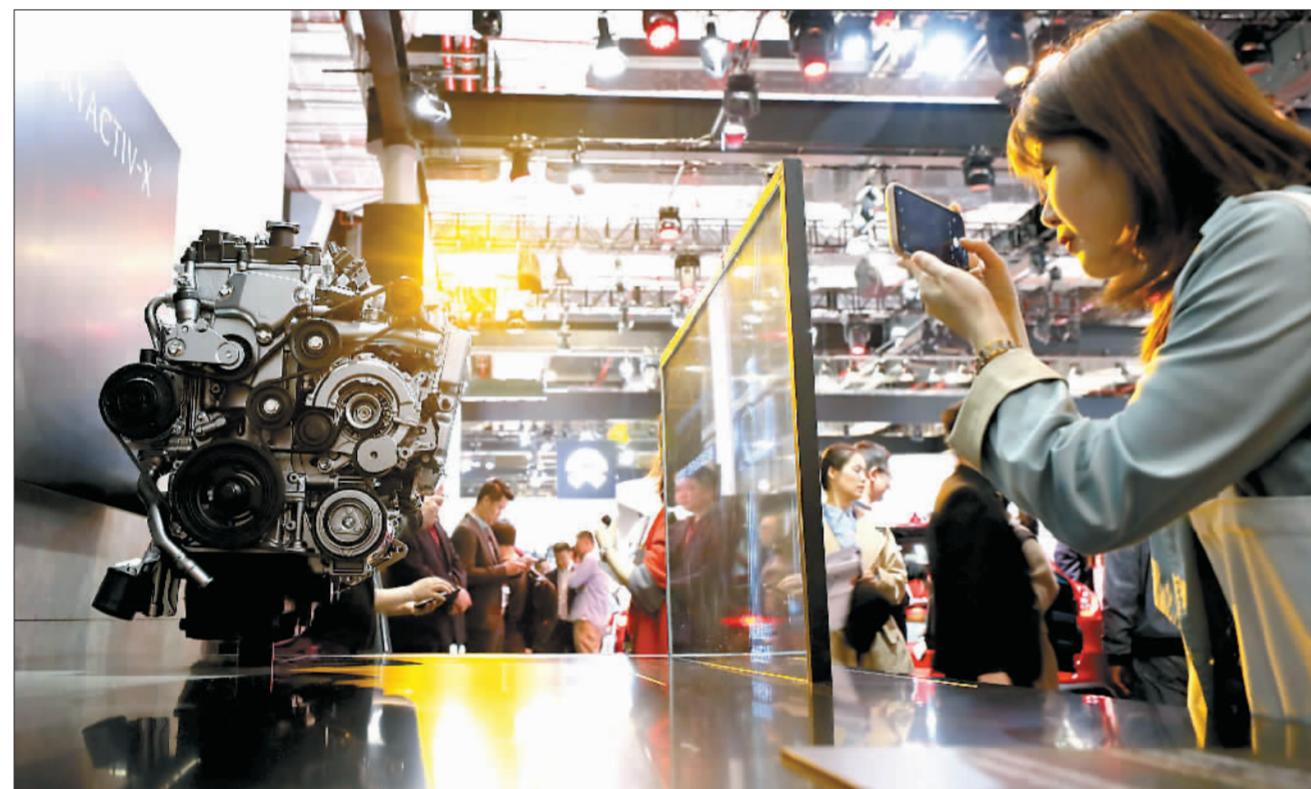
张茂华强调,各级工会要提高站位,把握要求,切实增强做好新时代工会资产工作的原则性、系统性、针对性,坚持正确的政治方向,和经验交流单位的分管领导同志参加会议。

上海国际车展拉开帷幕

4月16日,参观者用手机拍摄一台汽油发动机。

当日,以“共创·美好生活”为主题的第18届上海国际汽车工业展览会在国家会展中心(上海)拉开帷幕,共吸引来自20个国家和地区的1000余家国内外知名参展企业。

新华社记者 方洁 摄



安徽改革国有企业工资总额决定机制

“效益增工资增 效益降工资降”

本报讯 (记者陈华)国有企业职工工资是否“只升不降”?工资调整的幅度在多大范围内合适?对此,安徽省政府在日前出台的《关于改革国有企业工资总额决定机制的实施意见》(以下简称《意见》)中提出,建立健全与劳动力市场基本适应、与国有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,并按照“效益增工资增,效益降工资降”双向联动原则,合理确定企业年度工资总额增长或下降幅度。《意见》同时提出,严格清理规范工资外收入,将各种津贴、补贴等工资性收入一律纳入工资总额管理,不得在工资总额之外以其他形式列支任何工资性支出。

所谓按照企业效益状况同向联动原则,就是指企业经济效益增长的,当年工资总额增长幅度可在不超过经济效益增长幅度范围内确定。企业经济效益下降的,除受政策调整等非经营性因素影响外,当年工资总额原则上相应下降。

当企业经济效益增长可以增长职工工资总额时,《意见》对工资总额增长幅度上限进行了规定。企业当年劳动生产率、企业属性、

上年人工成本投入产出率以及上年职工平均工资与全国城镇单位就业人员平均工资对比情况等指标都将影响到最终的调整幅度。

一旦出现企业经济效益下降必须联动下降工资总额的情况,《意见》明确,当年劳动生产率未下降,上年人工成本投入产出率明显优于行业平均水平或者上年职工平均工资未达到全国城镇单位就业人员平均工资80%的,工资总额下降幅度在同期经济效益下降幅度的10%-50%范围内确定。剔除受政策调整等非经营性因素影响,企业未实现国有

资本保值增值的,工资总额不得增长或者适度下降,其中,国有资产保值增值率达到90%的,当年工资总额下降幅度不低于5%。

据了解,安徽省国有企业工资总额由各企业根据企业发展战略和薪酬策略、年度生产经营目标和经济效益,综合考虑劳动生产率提高和人工成本投入产出率,职工工资水平市场对标等情况,结合省人力资源社会保障部门发布的工资指导线和工资增长调控目标,合理确定。工资总额预算方案由企业根据工资收入分配政策和本企业实际自主编制,按规定履行内部决策程序,报履行出资人职责机构备案或核准后执行。

企业按照“工资与效益联动机制”确定工资总额,原则上年增人不增资总额,减人不减工资总额,但发生兼并重组或关闭退出、新设企业或机构、新建项目、增加生产线等情况而规模性增加或者减少人员的,可按照本企业职工平均工资水平合理增加或者减少工资总额。

当企业经济效益增长可以增长职工工资总额时,《意见》对工资总额增长幅度上限进行了规定。企业当年劳动生产率、企业属性、

上年人工成本投入产出率以及上年职工平均工资与全国城镇单位就业人员平均工资对比情况等指标都将影响到最终的调整幅度。

一旦出现企业经济效益下降必须联动下降工资总额的情况,《意见》明确,当年劳动生产率未下降,上年人工成本投入产出率明显优于行业平均水平或者上年职工平均工资未达到全国城镇单位就业人员平均工资80%的,工资总额下降幅度在同期经济效益下降幅度的10%-50%范围内确定。剔除受政策调整等非经营性因素影响,企业未实现国有

资本保值增值的,工资总额不得增长或者适度下降,其中,国有资产保值增值率达到90%的,当年工资总额下降幅度不低于5%。

据了解,安徽省国有企业工资总额由各企业根据企业发展战略和薪酬策略、年度生产经营目标和经济效益,综合考虑劳动生产率提高和人工成本投入产出率,职工工资水平市场对标等情况,结合省人力资源社会保障部门发布的工资指导线和工资增长调控目标,合理确定。工资总额预算方案由企业根据工资收入分配政策和本企业实际自主编制,按规定履行内部决策程序,报履行出资人职责机构备案或核准后执行。

企业按照“工资与效益联动机制”确定工资总额,原则上年增人不增资总额,减人不减工资总额,但发生兼并重组或关闭退出、新设企业或机构、新建项目、增加生产线等情况而规模性增加或者减少人员的,可按照本企业职工

平均工资水平合理增加或者减少工资总额。

资本保值增值的,工资总额不得增长或者适度下降,其中,国有资产保值增值率达到90%的,当年工资总额下降幅度不低于5%。

据了解,安徽省国有企业工资总额由各企业根据企业发展战略和薪酬策略、年度生产经营目标和经济效益,综合考虑劳动生产率提高和人工成本投入产出率,职工工资水平市场对标等情况,结合省人力资源社会保障部门发布的工资指导线和工资增长调控目标,合理确定。工资总额预算方案由企业根据工资收入分配政策和本企业实际自主编制,按规定履行内部决策程序,报履行出资人职责机构备案或核准后执行。

企业按照“工资与效益联动机制”确定工资总额,原则上年增人不增资总额,减人不减工资总额,但发生兼并重组或关闭退出、新设企业或机构、新建项目、增加生产线等情况而规模性增加或者减少人员的,可按照本企业职工

平均工资水平合理增加或者减少工资总额。