

习近平就法国巴黎圣母院发生火灾致法国总统马克龙慰问电

新华社北京4月16日电 国家主席习近平4月16日就法国巴黎圣母院发生火灾向法国总统马克龙致慰问电,向全体法国人民表示诚挚的慰问。

习近平指出,巴黎圣母院是法兰西文明的重要象征,也是人类文明的杰出瑰宝。中国人民同法国人民一样,对此次火

灾深感痛侧。相信在法国人民努力和国际社会支持下,巴黎圣母院一定能顺利修复、再现辉煌。

据新华社巴黎4月15日电 (记者唐弢 徐永春)位于法国首都的巴黎圣母院15日晚发生大火,造成巴黎圣母院塔尖倒塌,建筑损毁严重。

巴黎圣母院发言人说,大火最初于当地时间15日18时50分(北京时间16日0时50分)左右被发现。新华社记者在前往巴黎圣母院的路上看到,大量消防车、警车赶往火灾现场,空中有救援直升机盘旋。火势很大,数公里外就能看到滚滚浓烟。

(下转第3版)

南京市总量化考核推进职工思想文化建设

涌现出一批创新项目,整体提升了工作水平

本报讯 (记者王伟)成立职工艺术团,常年开展文艺活动;引入社会组织,为广大职工提供专业化服务;利用企业微信公众号平台,培育职工文化传播人才;开展“四进校园”活动,服务职工和“准职工”……在江苏南京市总工会日前召开的职工思想文化建设创新项目集中汇报评审会上,一批行之有效的职工思想文化建设创新项目集中亮相。

去年4月,针对职工思想政治教育和文化建设工作长期存在缺乏“硬招”的问题,南京市总下发了《南京市职工思想文化建设推进考核办法》(试行),首次用量化规范和考核激励的办法,先期在全市35家直属工会中开展职工思想文化建设考核推进工作。

该考核体系围绕掌握意识形态工作领导

权、深化社会主义核心价值观、推动工会文化事业发展、加强职工思想道德建设、繁荣职工文体活动等职工思想文化建设的主要内容,设三大项目6类指标37条具体内容,包括基础考核项(50分)、提升考核项(20分)和鼓励创新项(30分),总计100分。

其中,基础项以文化自信五大方面的论述为纲,结合工会职工思想政治和文化建设实际,确定5项考核内容,以具体工作项目为考核单位,设立相应标准及分值,通过加权计算总分的方式,综合评估各直属工会职工思想文化阵地建设成效;提升项以获得推优表彰的工作项目为主,促进各直属工会培育自身亮点工作项目;创新项主要鼓励探索具有社会影响力和推广价值的职工思想文化建设

新举措。

以第五类指标“推动工会文化事业发展”为例,被市总工会命名1家职工书屋得5分,2家计7.5分,超过得10分。若被命名为省级或全国职工书屋,则进入提升项分别考核加分。

考核以相应年度进行,在创建过程中,南京市总根据建设进度组织指导和验收,并给予一定资助;期末考核时,表彰嘉奖先进。

“考核办法主要解决了职工思想文化工作中基层怎么做、上级工会怎么推的问题。”南京市总工会宣教部负责人说,目前正在进行期末考核,初步看来,涌现了一批创新项目,职工思想文化建设工作整体水平得到了提升。感觉工作比以前好抓多了。

南京港集团工会让职工填报自己的兴趣爱好,成立了6个兴趣小组,开展职工喜闻乐见的各种活动;江北新区工会通过开展红色朗读活动,进行职工思想政治教育;市教科文卫工会开展劳模精神进校园、工匠进校园、工会知识进校园和法律服务进校园活动,将思想文化建设延伸到尚在校园的“准职工”……

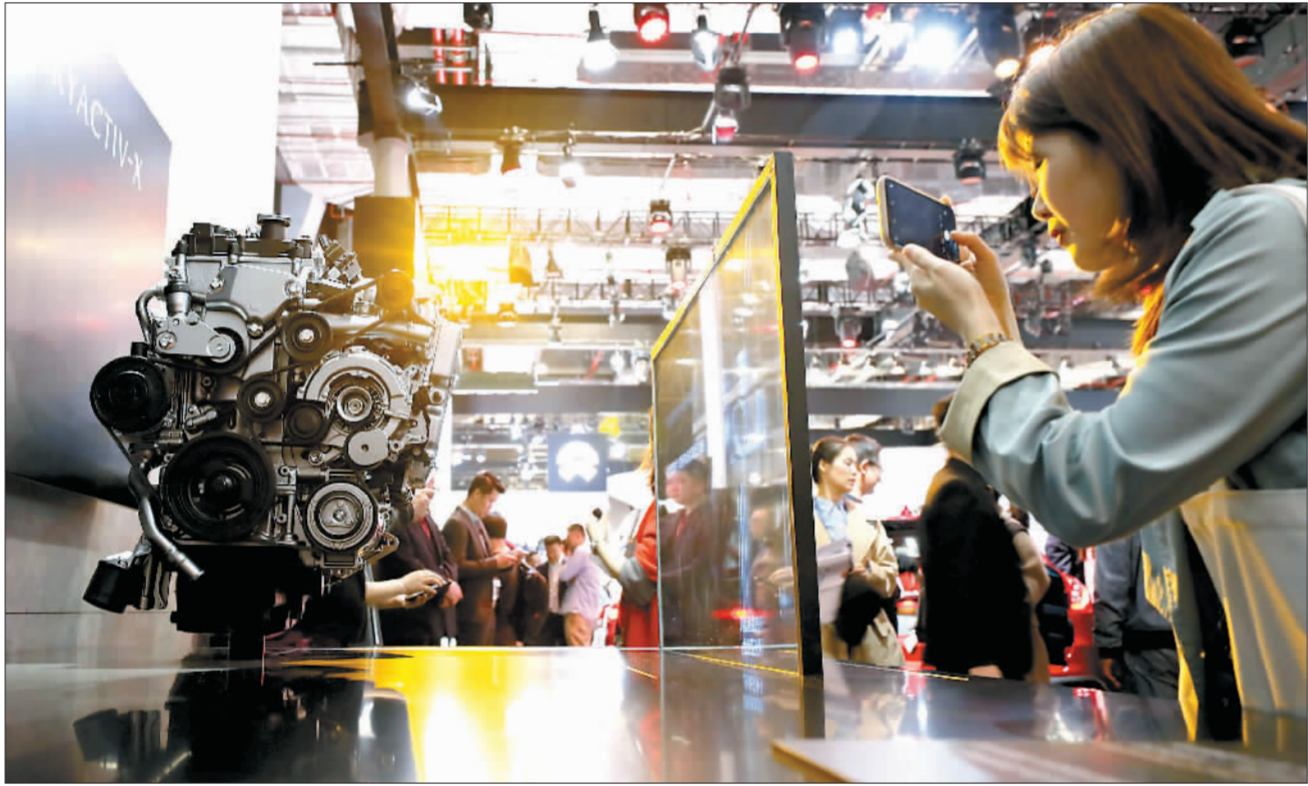
“这个考核办法,可以说是给工会干部开展宣教工作提供了详细的工作指南。”扬子石化工会宣教干部李晓航告诉记者,“还可以将自身工作与考核标准进行横向比较,得出自身工作强弱的量化数据,从而在强项工作上深挖精耕细作,让强项成为压倒性的优势项、全市工作典型的代表项。”

上海国际车展拉开帷幕

4月16日,参观者用手机拍摄一台汽油发动机。

当日,以“共创·美好生活”为主题的第18届上海国际汽车工业展览会在国家会展中心(上海)拉开帷幕,共吸引来自20个国家和地区的1000余家国内外知名企业参展。

新华社记者 方喆 摄



安徽改革国有企业工资总额决定机制

“效益增工资增 效益降工资降”

本报讯 (记者陈华)国有企业职工工资是否“只升不降”?工资调整的幅度在多大范围内合适?对此,安徽省政府在日前出台的《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》(以下简称《意见》)中提出,建立健全与劳动力市场基本适应、与国有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,并按照“效益增工资增,效益降工资降”同向联动原则,合理确定企业年度工资总额增长或下降幅度。《意见》同时提出,严格清理规范工资外收入,将各种津贴、补贴等工资性收

入一律纳入工资总额管理,不得在工资总额之外以其他形式列支任何工资性支出。

所谓按照企业效益状况同向联动原则,就是指企业经济效益增长的,当年工资总额增长幅度可在不超过经济效益增长幅度范围内确定。企业经济效益下降的,除受政策调整等非经营性因素影响外,当年工资总额原则上相应下降。

当企业经济效益增长可以增长职工工资总额时,《意见》对工资总额增长幅度上限进行了规定。企业当年劳动生产率、企业属性、

上年人工成本投入产出率以及上年职工平均工资与全国城镇单位就业人员平均工资对比情况等指标都将影响到最终的调整幅度。

一旦出现企业经济效益下降必须联动下降工资总额的情况,《意见》明确,当年劳动生产率未下降、上年人工成本投入产出率明显

优于行业平均水平或者上年职工平均工资未达到全国城镇单位就业人员平均工资80%的,工资总额下降幅度在同期经济效益下降幅度的10%-50%范围内确定。剔除受政策调整等非经营性因素影响,企业未实现国有

资本保值增值的,工资总额不得增长或者适度下降,其中,国有资本保值增值率达不到90%的,当年工资总额下降幅度不低于5%。

据了解,安徽省国有企业职工工资总额由各企业根据企业发展战略和薪酬策略、年度生产经营目标和经济效益,综合考虑劳动生产率提高和人工成本投入产出率、职工工资水平市场对标等情况,结合省人力资源社会保障部门发布的工资指导线和工资增长调控目标,合理确定。工资总额预算方案由企业根据工资收入分配政策和本企业实际自主编制,按规定履行内部决策程序,报履行出资人职责机构备案或核准后执行。

企业按照“工资与效益联动机制”确定工资总额,原则上增人不增工资总额、减人不减工资总额,但发生兼并重组或关闭退出、新设企业或机构、新建项目、增加生产线等情况而规模性增加或者减少人员的,可按本企业职工平均工资水平合理增加或者减少工资总额。

从“臭水沟”蜕变为“城市会客厅”

筲箕湖变身记



本报记者 于灵歌

在鹭岛厦门,有一条明如玻璃、几乎横贯整个厦门岛的“轻飘带”——筲箕湖,湖中的小岛宛如珍珠镶嵌其中。春天里,白鹭低飞,碧波荡漾,游人如织,因此筲箕湖被誉为“城市会客厅”。

在老厦门人的记忆里,筲箕湖却一度是“城市臭水沟”。“那时候人们路过这里都要捂着鼻子,开车路过必须关上窗户。”南湖公园的“市民园长”陈磐记得,20世纪80年代末,筲箕湖区杂草丛生,垃圾遍地、污

水横流。

筲箕湖,原先是深入厦门岛的内湾渔港。“最爱月斜潮落后,满江渔火列筲箕。”诗中描绘的是清代乾隆年间厦门八景之一——筲箕渔火,正是厦门岛西部曾经的天然避风港湾筲箕港,停泊的渔船灯火星光般闪烁的美景。

20世纪70年代,厦门市围海造地修建了西堤,筲箕港成了一座基本封闭的内湖,改称筲箕湖。“由于当时市政设施基础薄弱,各种工业、生活污水未经处理排放到自然水体里,结果是筲箕湖周边大量污水、垃圾排入湖区,筲箕湖水质急剧恶化。”厦门市

筲箕湖管理中心党总支书记、主任魏道军回忆道。

筲箕湖污染问题引起厦门市委市政府的高度重视。1988年厦门提出“依法治湖、截污处理、清淤筑岸、搞活水体、美化环境”20字方针。在此后30多年的建设、治理历程中,厦门始终坚决贯彻“综合治理筲箕湖”治理理念,坚持以“治好筲箕湖,保护西海域”为目标,多措并举、综合施策。自1984年开始开展了4期综合整治,30余年综合治理共投入财政资金约11.3亿元。

综合治湖,立法提供了制度保障。1989年厦门市政府颁布《筲箕湖管理办法》;1992年颁布新的《厦门市筲箕湖管理办法》;1997年又出台《厦门市筲箕湖区管理办法》。依据法律与实际需要,厦门市政府不断完善湖区治理机构建设,早在1991年2月成立市筲箕湖管理处,并于2008年进行机构整合为筲箕

湖管理中心。

管理中心规划建设科科长傅迟数,1997年毕业后就来到这里工作,从水质分析、截污清淤再到绿植护理,22年的时间,他参与了多项治理具体工作,见证了筲箕湖的蜕变。“筲箕湖水恶化的主要原因是水体长期交换不畅造成缺氧,丧失自净能力,使湖水及湖底污泥厌氧发酵”。

因此,引潮入湖,搞活水体成为改善湖水水质的重要手段。

(下转第3版)



更多精彩内容
请扫描二维码

全国工会资产监督管理工作座谈会在厦门召开

本报厦门4月16日电 (记者于灵歌)全国工会资产监督管理工作座谈会今天在厦门召开。会议总结2018年工会资产工作,交流各地经验,明确当前和今后一个时期工会资产工作的总体要求和主要任务。全国总工会书记处书记、党组成员张茂华出席会议并讲话。

张茂华充分肯定了各级工会资产监督管理部门工作取得的成绩。他指出,各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,充分发挥工会资产服务职工的作用,团结引领广大职工群众听党话、跟党走。

张茂华强调,各级工会要提高站位,把握要求,切实增强做好新时代工会资产工作的原则性、系统性、针对性,坚持正确的政治方向,

坚持以服务职工为本,坚持突出公益性服务性,坚持社会效益和经济效益相统一,坚持依法依规加强工会资产监督管理,坚持加强党的建设,做优做强工会资产,更好发挥工会资产服务职工作用。要深刻认识推动工会资产高质量发展的重大意义,深入聚焦推动工会资产高质量发展的目标任务,准确把握推动工会资产高质量发展的实现路径,完善统一有效的资产监督管理体制,建立科学规范的现代管理制度,健全灵活高效的资产运营机制,优化保障有力的政策环境,深化工会企事业单位改革创新,加强党风廉政建设,不断提升工会资产工作整体水平,凝心聚力推动工会资产高质量发展。

会上,全总资产监督管理部主要负责人通报了2018年工会资产工作情况和2019年工会资产工作安排,北京、山东、湖南、四川、陕西、云南等6个省市总工会作经验交流。全国各省级工会资产监督管理部门主要负责人和经验交流单位的分管领导同志参加会议。