

今天我当班组长

当了一回班长,更容易理解人、更知道体谅人了

技术员当班组长,是考验也是磨炼

单旭泽 何 庆

“当了一回班长,才真正理解了班长的辛苦与付出,也培养了我换位思考的意识。”3月26日,刚刚体验了一回班长角色的吴子健深有感触地说道。

吴子健是西北油田雅克拉采气厂采油气管理三区的技术员。一个月前,他走马上任,在生产运行班班长的位置上过了一把

“班长瘾”,操心受累自不必说,他还感觉自己更容易理解人、更知道体谅人了。

管理三区地处新疆喀什市巴楚县,距离厂部700多公里。为了让年轻的技术员更好地了解基层工作,提高对一线生产工作的管理能力,管理三区坚持推行“可替代式”管理法和“一岗多能”人才培养模式,开展“我来当班长”活动,让技术员亲身感受班长的职责与压力,促进他们快速成长为多面手,早日在一线挑大梁。

“让技术员去当班组长,就是为了考验并磨炼他们的管理能力。班组工作看似简单,但纷繁复杂,矛盾重重。如何直面矛盾,想方设法解决具体问题,是一个很好的锻炼过程。通过亲身体验班组长的工作,培养技术员换位思考的能力,为他们后期成长打下了坚实的基础。”管理三区党支部书记张文胜说。

对于当班长的经历,生产监督王守成可谓感受深刻。

“让我当班长,我既激动,又感到压力

大。”王守成说道,在担任班长期间,自己做了很多“糗事”:干活前没有搞清楚程序就安排工作,结果一个工作重复干了两次;领着全班人员换光杆,顾东不顾西……

那段时间,王守成才真正意识到班长的不容易。正是通过担任班组长的那段经历,他对各项生产工作的协调组织能力得到了切实的提升。

吴子健在担任班长时也遇到一件棘手的事情:班员朱福得知小孩生病住院,想到自己

不能陪在孩子身边,上班期间情绪波动很大。吴子健发现后,不知怎么劝慰,后来在老班长李新有的指导下,他主动找朱福谈心,并联系厂工会对朱福家中提供帮助,安排休假同事走访,帮他缓解了焦虑情绪。

当了8年班长的李新有看着吴子健年轻的脸庞,笑呵呵地说:“当班长,既要能文又要能武。文是以人中心,以激发员工主观能动性为目的;武则以事为中心,以达成工作目标为目的。”

张程翔

“作为本周的轮值班长,我对昨天咱们班岗位标准执行情况做一通报……”在山东能源枣矿集团高煤公司采煤一区,刚刚由普通职工身份转换为轮值班组长的张岩正组织职工召开班前会。

这是该公司推行班组长轮值管理模式的一个缩影。为积极探索“全层级自主管理”新模式,真正实现区队自治、班组自我管理,他们在保留原有班组长的基础上,设立一名轮值班组长,全体人员每周轮流任职,参与班组安全管理、生产指挥、考核分配、工作协调,激活区队、班组自主管理内

生动力,实现人人参与、众人把关、齐抓共管的安全生产模式。

张岩是采煤一区检修班的支架修理工,班组长轮值管理实施后,他第一个申请当轮值班组长。“自打当了轮值班组长,每天要协助班长做好工作分配,安全督导等很多工作。一周干下来,虽然操心多了,但各项能力也得到了锻炼,切身感到班长工作的不容易。”张岩说。

普通职工初次走上班组长管理岗位,面对

的问题很多,挑战也很大。为确保班组长轮值不走过场,该公司在每次轮值班组长就任前,统一开展作业标准和班组管理岗前培训。通过“以老带新”“模拟管理”“专业陪练”“实景培训”等形式,帮助职工完成从“技术能手”到“技术教头”的转变,使之能快速适应岗位要求。

他们还制定班组长轮值考核机制,明确轮值班组长的职责、权限和利益,根据当班期间安全、生产等情况进行量化考核,由职工对

轮值班组长的管理能力进行打分,切实让轮值班组长身上有责任、肩膀挑担子。

提起班组长轮值制,该公司综掘三区队长马培雪掩饰不住内心的喜悦:“每名职工都有自己的管理方式和方法,这种制度让我们发掘出不少班组管理方面的人才。下一步班组长选拔和任用,谁干得好,以后就选谁!”

自班组长轮值制度实行以来,每名职工都有机会亲自参与到班组管理之中,切实丰

富了现场管理经验的积累,进一步提高了安全意识和业务水平,形成人人参与、人人发力、人人负责、人人都是动力引擎的氛围。

“通过推行班组长轮值管理模式,在为职工提供一个展示自我舞台的同时,实现了职工与班长的角色换位,达到人人实践、人人担当、整体提高的目的,极大地推动了全层级自主管理各项工作的展开。”该公司经理马勇说。

工地上的“美容师”

王 鹏

“周哥,你看我这覆盖效果行吗?”刚担任中建二局上海分公司北京环球(二标段)项目环境监察专员不久的覃作洪很喜欢这份工作,每天不停地在负责的区域来回查看,生怕覆盖不到位、清理不及时而被通报批评,那样他会觉得自己没干好,很没面子。

该项目地处北京城市副中心通州区,2018年8月进场。项目上有个环境监察专员团队,主要任务就是抓文明施工,包括覆盖、洒水、清扫等,也被称为工地上的“美容师”。这个团队共9人,负责人叫周新川,兄弟们都叫他“周哥”。

项目环境治理分区负责,但是各区之间职责也有交叉。刚开始,大家都觉得管好自己的一亩三分地就行了。可需要协调合作的时候,却总会出现“这个地方归我管,那个地方归你管”等不和谐的声音,甚至对他人负责区域雾炮开启不及时、喷淋不出水等问题视而不见。

各自为政的结果是,他们负责的工作好几次不达标,被要求整改。大家开始互相埋怨。项目领导在了解情况后,为他们开出了“团队合作、身先士卒、钉钉子精神、不符合标准决不罢休”的“药方”。

这“药方”还真发挥了功效。他们坐下来开讨论会,分析问题,从自身找原因。思想统一了,心气理顺了,干劲也就激发出来了。

之前雾炮机因为经常搬运,缺乏维护,时常发生故障。现在是在哪里有需要,大家就一起动手运输。每次使用完都要分工协作,检查线路、清理、擦拭、上油保养、苦盖,确保下次正常使用。

哪里有施工,监察专员就要盯岗,不光指挥,更要积极动手参与覆盖到位。喷淋,每天定时启动;雾炮,根据需要机动使用;洒水,保持路面不扬尘。几个月下来,他们还真找到了现场环境治理的门道:“现场盯得紧、监管跟得上,问题不放过、治理出手快。”

现在的工地,施工区裸土全覆盖,道路干净又整洁。在检查中,该项目环境治理得分从95分、97分升到了100分。



春来比武忙

3月26日,浙江宁波舟山港北仑矿石码头分公司机修分部盘内配线技术比武举行。20余名电工按图纸将电器元件连接成手动电机正反转控制回路,考查识图、配线工艺、仪表使用以及电气操作安全等项目,在比武的同时也提高了大家的操作技能。

图为参赛选手正在紧张操作。
蒋晓东 摄

他在车间摸爬滚打,拆、装、割、焊样样精通,而且善于动脑,时常推出让人眼前一亮的小革新

“尖刀”是怎样磨出来的

周虎子

一次简单的改装,能大幅提高设备的安全性能和生产效率;一个灵光一闪的念头,就能让很多生产中的问题迎刃而解。山东丰源集团北徐楼煤矿机电维修厂维修班领头人卜方成,在车间里多年的摸爬滚打中将自己打磨成了一把“尖刀”,拆、装、割、焊样样精通,而且他善于动脑,时常推出让人眼前一亮的小革新。

“在井下狭小的空间里,手柄往右转很不方便,要是往左转就轻松多了,而且还能最大限度保障安全操作。”在维修支架时,针对一个换向阀的组装,卜方成和身边的几个维修工仔细研讨。

像这样的现场讨论每天要上演数次,每当维修工作出现“疑难杂症”时,卜方成都要组织这样的讨论,集思广益。

在他的带领下,一个技术过硬的团队慢慢形成。他们从液压支架维修的门外汉逐渐成长为可以承担矿井全类型液压支架维

修任务的技术团队。卜方成则从当初的凭经验干到哪步是哪步,到现在可以准确诊断故障位置,并及时实施精准维护,实现了质的飞跃。

“图纸是用来参考的,有些东西要根据实际情况来。”卜方成在工作现场总是这样说。

一次有厂家技术人员来矿指导维修液压支架,厂家坚持要按照图纸敷设一条管路,而卜方成当场就提出异议,理由很充分:图纸上管路的位置在实际支架移动时极易

受到损伤,需频繁更换,很不合理也不经济。他提出将管路改换敷设到一侧的棱角处,一方面充分利用空间,避免管路受到破损威胁,另一方面也可大大降低维修频次和维修成本。

“论智商,我们大伙没啥区别,把活干漂亮最重要的是用心。”卜方成时常这样对工友说。

有卜方成在,大家心里有底,再大的困难也有信心去克服。他已成为车间里不折不扣的“定海神针”。

悬崖峭壁犹如狮子张口,故名狮子沟;进沟之人须有顽强意志,则是狮子沟的另一层涵义

奋战狮子沟的钻井队

本报记者 邢生祥
 本报通讯员 秦有轩

月光,灯塔,车灯,光束相映;钻机声,鸣笛声,车声,声声相错。狮子沟的夜晚一直都很热闹。

狮子沟,地处青藏高原达木盆地花土沟地区的南北山内,百余公里长,数十公里宽,海拔3300多米。这里是一片极难进入、极难行走的地区,整座山被大自然的巨手粗暴割裂。登高望远,方圆上百平方公里完全由一道道利刃般的山脊和一条条幽幽的深沟构成,演化成奇特的、令人望而生畏的地理地形。

50年前,青海油田的开拓者在崇山峻岭中于无路中觅路,在绝路中拓路,下临悬崖,犹如狮子张口,取其险峻之意,名为狮子沟。能进到狮子沟里的人必须有狮子般的顽强和坚忍,取其英武之意,这是狮子沟的另一层涵义。

山高、沟深、坡陡、弯急,进入狮子沟,看似“力足劲大”的越野车跑起来如同“老黄牛”。“每一次会车,心都提到了嗓子眼儿。透过车窗,看看身后的悬崖陡坡,不禁直打寒颤。”司机徐师傅说。

从青海油田花土沟基地颠簸了1个多小时,不知拐了多少个弯,车子到达狮38-3-2井。该井是2018年9月开钻,设计井深4350米,目前已钻进至4000米,钻探这口井的是青海钻探公司50637钻井队。

“井队36个人,24小时连续作业,12小时为一班,分两班倒,大家吃住都在井上。”钻井队副队长邓青波今年43岁,在井队干了12年。他从钻台下来,直奔休息室,几大口喝完了一杯热水。

春节刚过,50637钻井队就来到狮子沟油田,一直干到现在。“前几天,花土沟基地下了一场大雪,室外温度达到零下20摄氏度。”泥浆大班毛成豪说,“队上配备了充电背心、电护膝、棉衣裤,尽管这样,还是冻得哆嗦。但钻机不能停,我们就半个小时轮换一次上钻

台。”

在狮子沟,狮210井获得高产油流,日产油突破千吨,创20年来中国陆上石油日产油最高的纪录。狮子沟油田既是资源富矿,又是勘探开发难啃的硬骨头。

让干了31年钻井的队长王小平头疼的,正是裂缝型储层结构带来的井漏转喷风险。“4000多米的井,在其他地区1个多月就可以钻完。狮38-3-2井设计井深4350米,打了3个月,才钻至4000米。”

“井漏、溢流等风险不仅对井队员工生命安全造成威胁,还影响了钻井速度。”钻井监督员张选说。

为了确保井控安全,青海钻井选配了曾经干过井队副队长、经验丰富、技术过硬的张选、杨红奎担任驻井监督。两人换班,24小时盯着井上各班组的“风吹草动”。井队还对井控设备关键部位实行挂牌管理,将井控安全责任落实到人头。

“兄弟们干活辛苦,尤其是冬季顶着严寒太不容易。队上每顿饭四菜一汤,两荤两素,



一线送“健康”

4月10日,中铁电气化局城铁公司南京地铁2号线供电项目部邀请健康管理师为职工们讲授健康知识,帮助他们提高疾病预防意识。

该公司除了每年组织全体职工进行体检外,还根据体检结果邀请专家走进一线项目部讲解多发病防治的相关知识,为职工健康保驾护航。

纪 托 摄

【班组之星】

老班长两年零违标的秘密

他的作业习惯就是实打实地执行标准,该指哪里、该呼叫谁、该如何应答都一点不差

栗璋鹏

“前两天我在整列车站标情况时发现,调车组连结员杜云志两年来零违标。现在站查、段查再加上分析室调取随身记录仪查看等多种形式预防违标,要想做到零违标可是十分困难的一件事。”4月2日,中国铁路郑州局集团有限公司郑州车务段郑州南站党支部书记陈明方说。

见到杜云志时,他刚完成一批调车作业,每经过一条到发线,他都要呼叫信号楼,并坚持左右手指口呼。

今年51岁的杜云志从1987年入路到现在一直从事调车工作。调车工作是铁路上较危险的工种之一,人需要扒乘在列车侧面,头顶是几万伏的“电老虎”,脚下的铁轨更是被人们戏称为“地老虎”。无论严寒还是酷暑,他们都要坚守在室外,用规范细致的工作保证铁路动脉的正常运行。

这个岗位上的职工绝大多数是退役士兵或是新入路的年轻人。“别人都说我年纪大不适合干调车,我觉得‘姜还是老的辣’,我也有我的优势。”老班长杜云志说,“我是干了一辈子的老调车,见证了铁路30多年的发展,从手信号时代到调车灯显设备,再到现在的记录仪等4G设备,我都熟悉。在年轻人的印象里,手信号只存在于书本中,而我是一步步干出来的,手信号的显示深深深刻在了我的脑海里。”

“我们车站作业量不是很大,一天只有十几钩活,但是调车作业的标准却一项都不能少,从列车解编到排列进路,再到车辆防溜、扒乘作业等,一个环节、一个信号、一次应答出错就有可能带来一次违标的发生。”在郑州南站调车指导马恒建看来,要想做到零违标实在是太难了。

马恒建曾多次调取杜云志的记录仪查看,发现这位老班长的作业习惯就是实打实地执行标准,该指哪里、该呼叫谁、该如何应答都一点不差,哪怕慢一点也要把作业程序做规范。

不为人们知的是,因为年龄大的缘故,杜云志也曾经是班组中的“吊车尾”。两年前,郑州车务段刚刚启用职工教育系统时,他曾连续两次考了30多分,排名全站倒数第一。从那以后,他痛定思痛,下定决心一定要追上去。他经常一个人利用空闲时间在点名室进行模拟测试,久而久之,计算机操作水平有了质的提升,业务知识也变得更加熟练。最近一次的抽考,杜云志取得了93分的好成绩,连续数月成绩未低于90分。

把“安全大于天”牢记心头,既严守规范,又勤奋好学,这或许就是杜云志两年零违标的秘密。