

工会、仲裁委和法院共同促成劳动争议纠纷快速解决

长春推广劳动合议庭助职工维权提速

新近一起涉及10人的欠薪案从起诉到解决只用了8天

本报讯(记者柳姗姗)诉到法院的欠薪争议案,8天时间就解决了。日前,已拿到工资的赵先生惊叹:“还以为要打持久战,没想到通过工会、仲裁委和法院共同建立的劳动合议庭,这么快就能成功维权。”

不久前,赵先生和9名同事因被公司拖欠工资来到长春市朝阳区法院起诉。法院受理案件后,经过前期调查和多次沟通,征

得原被告双方同意对此案进行调解解决。其间,长春市朝阳区总工会及时介入,开启劳动争议案件调处对接通道,并与制定调解方案、统筹安排劳动合议庭的调解工作。

劳动争议类案件因类型广、影响大、涉及法律法规多、政策性强,致使审判专业化程度要求较高。而在现实中,调、裁、审环节分属不同机构,相对独立运作,适用法律不

一,一定程度上程序叠加,不利于纠纷快速解决。为了帮助职工简化维权程序,提高维权效率,长春市总在朝阳区总试点成立了劳动合议庭,打通了职工维权的绿色通道。

有了这个平台,工会、劳动人事争议仲裁委员会和法院可以实现密切合作,各展所长,对于走“一裁两审”的劳动争议案件,共同研讨有争议的疑点、难点和焦点问题,达成一致意

见,有效提升案件调解率,减少“裁转诉”比率,并使当事人自觉履行率大幅提高。

在涉及赵先生的案件中,因为10名职工入职时间、岗位和绩效计算办法均不相同,调解前期,由工会和法院工作人员组成的调解团队,在整理证据资料的同时,进行了细致严谨的计算。

案件起诉8天后,原被告双方正式坐在

劳动合议庭进行调解,仅用两个小时,就使涉案金额7万余元的案件得到解决。因为避免了耗费时间和精力,企业和职工都非常满意。

据介绍,劳动合议庭最早从2016年8月开始试点。实践效果好,2017年6月,长春市总又联合市人社局、市中级法院,印发《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》,并召开相关工作推进会议,正式在全市推广。

陈女士是一家保险公司职员,患病住院治疗期间收到公司解除劳动关系的通知书。因经济补偿问题,双方僵持不下。收到陈女士的求助后,长春市绿园区总工会立即介入调查,在组织调解失败后,借助劳动争议案件诉调对接机制,迅速联系仲裁机构,并最终通过仲裁机构的裁决,帮助陈女士得到了相应经济赔偿金。

长春市总工会法工部部长朱秀霞说,下一步,市总将进一步加大宣传力度,不断扩大工会维权的社会影响力,让广大职工充分知晓、了解和运用好这一职工维权绿色通道。

■新闻特写

工会舞蹈社的“长姐”

本报记者 刘友婷
本报通讯员 唐丽

近日,在吉田拉链(深圳)公司,结束了一天紧张工作的几名女工结伴走进公司职工活动室,脱下工装,换上舞蹈鞋,伴随着跳动的音符翩然起舞……领舞的女职工,正是该公司工会舞蹈社社长梁娟,社员们都叫她“长姐”。

梁娟是一名来自湖南的90后女孩,这家公司的工会舞蹈社的成立就出自她的点子。2017年春节后,深圳市宝安区塘尾社区工联会向辖区企业工会推出舞蹈班活动。出于对舞蹈的喜爱,再加上丰富女工业余生活的想法,梁娟主动联系公司各部门的舞蹈爱好者,报名参加了舞蹈班,并组成了一个舞蹈队。

“在为期1个多月的课程中,我们舞蹈小组一节课也没落下。”梁娟告诉记者,得知公司有个舞蹈队后,不少少女纷纷加入。她边学边教,舞蹈小组的规模从原来的十几个人迅速发展到50多人。

舞蹈班结课后,梁娟提出成立公司工会舞蹈社的想法,姐妹们纷纷表示赞同,也得到了塘尾社区工联会与公司工会的认可,经过4个月的筹备,2017年8月6日,吉田拉链公司第一个工会社团——工会舞蹈社成立。

“以舞会友,团结互助”是舞蹈社的宗旨。梁娟自豪地说,舞蹈社坚持每周开展两次跳舞活动,还在公司各种文体活动中登台亮相,例如在公司工会举办的卡拉OK大赛上表演探戈,负责公司年会开场舞节目等。

目前,舞蹈社已有100多名成员,梁娟也成长为善于组织活动的社长。为增进社员间的情感交流,她常常组织工友们一起聚餐、开生日会、办主题小晚会等。如今,在姐妹们心中,工会舞蹈社就是她们在外打工的第二个家,梁娟就像家中亲姐的“长姐”。“她总是把大家像姐妹一样团结在一起,给大家家的温暖。”一位舞蹈社成员如是说。

本报讯(通讯员魏蒙 郝景昊)国学粹与女性魅力提升主题研讨、古法制作香囊手工沙龙、葡萄酒文化与品鉴专题交流,还有中医养生、烘焙茶艺、经典诵读、插花艺术等体验式活动……河南牧业经济学院工会女职工委员会以提高女职工素质为抓手,在激励女职工建功立业、丰富女职工精神文化生活等方面发挥积极作用。近日,该学院工会女职委被授予“河南省五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

河南牧业经济学院
女工委关爱女职工
多措并举情暖“半边天”

陕西发出劳动竞赛和职工科技节总动员

竞赛将持续到2022年底

本报讯(记者毛浓曦)近日,陕西省“服务‘三个经济’助推追赶超越”主题竞赛暨第五届职工科技节动员大会,在中国铁路西安局集团公司西安机车检修段举行。

此前,陕西省劳动竞赛委员会发出这次劳动竞赛的实施方案。方案确定,这次竞赛将从2019年初持续到2022年底,主要内容包括:围绕实施区域协调发展战略,服务枢纽经济发展,助推培育新动能开展劳动竞赛;围绕重大国家战略建设项目建设,服务门户经济发展,助推构筑新高地开展劳动竞赛;围绕人才强国战略和产业工人队伍建设改革,服务流动经济发展,助推激发新活力开展劳动竞赛;围绕实施乡村振兴战略,打好脱贫攻坚战,助推共建新生活开展劳动竞赛;围绕建设美丽中国和可持续发展战略,践行生态环境保护,助推彰显新形象开展劳动竞赛。

陕西省副省长、省劳动竞赛委员会主任赵刚提出,全省广大职工要通过竞赛凝聚奋进力量,坚定不移听党话、跟党走,撸起袖子加油干,在决胜全面建成小康社会的关键之年,以主人翁工作姿态,谱写新时代劳动者之歌,凝聚新时代奋进力量;要通过竞赛提升职工综合素质,打造一支创新型劳动者大军,使之有理想守信念,懂技术会创新,敢担当讲奉献;要通过竞赛展现时代风采,在劳动技能竞赛和科技创新中继续发扬光荣传统,积极发挥劳模创新工作室作用,展现劳模时代风采;要发挥各级组织协同作用,省劳动竞赛委员会要对竞赛给予更多指导,对涌现出的优秀单位和个人给予表彰。

大会对西安煤矿机械公司等10家劳动竞赛先进集体,对杨茂胜、张旭、彭成等10名助力脱贫攻坚先进个人进行了表彰;向“一带一路”重大工程建设竞赛先锋队等劳动竞赛先锋队授旗。唐正钢、高喜喜、王汝运等一批“三秦工匠”与结对徒弟签订了师带徒协议。



4月13日,在安徽铜陵义安区西联镇犁桥老街,徽派建筑匠人在修复明清时期老建筑。

近两年来,来自安徽黄山的40多位徽派建筑能工巧匠结集铜陵犁桥老街,采用传统方法,移建和修复面临拆毁、废弃的明清徽派老建筑。目前已完成40多栋明清老建筑的移建和修复。 任仕宁 摄(新华社发)

青海全面建立工会经费普惠职工保障机制

加大工会经费向基层倾斜的支持力度

本报讯(记者邢生祥)青海将全面建立工会经费普惠职工的保障机制,加大工会经费向基层倾斜的政策支持力度。这是记者从4月10日青海全省企业工会工作暨工会经费收缴现场观摩推进会上了解到的。

当天,来自青海省总工会相关部室、省直属工会、全省各地企业工会负责人等近100名与会代表,观摩了亚洲硅业公司工会利用工会经费开展困难职工帮扶、企业民主管理、职工技术创新、职工书屋建设、职工之家建设、女职工温暖小屋建设、职工教育文体活动场所建设的情况,听取青海时代新能源科技公司等6家单位工作经验介绍。

据介绍,青海省总将在深入调查、研究分析的基础上合理确定工会经费分成比例,进一步加大对基层特别是企业工会

的经费支持。各级工会统筹工会经费使用,盘活工会存量资金,把更多的资源配置到基础薄弱的基层工会,将更多的资金用于服务职工的普惠化服务项目,争取将本级经费支出的80%用在服务基层、服务职工上。

近年来,青海各级工会加大工会经费服务大局、服务基层、服务职工的力度,从2016年起,省总工会本级每年通过统筹各项预算收入、盘活存量资金,将经费支出的80%用于服务职工工作上。重点开展帮扶困难职工、金秋助学、职工疗休养、农民工健康体检、职工医疗互助保障等工作。同时,为基层建设工人文化宫、职工书屋、户外劳动者服务站点等,使基层工会组织的凝聚力、吸引力不断提升,职工获得感、幸福感、安全感不断增强。

遵义市总工会党组书记、副主席胡凤海介绍,自2018年以来,遵义各级工会通过抓宣传、抓建会、抓动员、促就业等措施,积极推进“建工会、促就业”系列行动,在该市决战脱贫攻坚工作中发挥了积极作用。

遵义市总工会主动争取市委、市政府支持,将安置点建会纳入党建工作整体布局,统筹推进。同时,坚持一边抓建会,一边抓规范、建会的同时将职工之家、职工书屋、职工帮扶服务站(点)建设提前筹划。市总划拨专项资金100万元,投入各安置点的职工之

家硬件建设上。现如今,一大批职工食堂、职工书屋、职工超市、职工健身活动中心陆续投入使用。

为真正实现安置点群众“搬得出、稳得住、能致富”,遵义各级工会主动争取人社局、职业学校等单位的支持,针对企业需求和不同年龄结构的职工群众开展各类技能培训。2018年以来,全市各地扶贫集中安置点开展厨师、缝纫、电子商务、务工就业等各类培训班200余次,1.3万余人参加培训。同时,借助招商局等平台引进劳动密集型企业,吸纳

搬迁群众在社区就业,部分老年人、残疾人及不便离家的人员,还可将半成品带回家中进行加工,增加家庭收入。举办了“冬季充电·春风行动”安置点群众专场就业推介会、招聘会20余场次,开通“沪遵”劳务直通车,有序组织搬迁户劳动力就近和外出就业。到目前已有多万余名安置点群众实现就业,实现了户均一人就业的目标。

据介绍,遵义市目前有易地扶贫搬迁集中安置点共89个,共搬迁入住10万多人,现已建工会组织65家,发展会员12872人。

保安全 提效益

江苏灌南工会提升职工规范操作技能

本报讯(记者王伟 通讯员黄平 陈勤)

“固定铸造螺丝没有按照规定进行对角拧紧”“防护罩没有在开机前就放下”“操作台没有清理干净”……日前,江苏省灌南县经济园区内的瑞锋铸造公司刨铣车间里,公司工会正在组织铸造刨铣规范操作流程培训。职工李旭林上机操作演示刚结束,在场的工人们按照操作规范和自己的工作经验,向他提出存在的操作问题。这是灌南县总工会正在开展的提升职工规范操作技能活动中的一幕。

此前,灌南县总工会通过“如何在服务高质量发展中彰显工会智慧”的专题调研了解到,一些企业反映,由于职工没有掌握规范操作流程,不仅导致生产效率低、产品质量不达标,而且还会产生一些安全事故。为此,县总将今年确定为“服务职工技能提升年”,重点提升职工规范操作的技能。

通过梳理排查节点岗位、操作关键技

术,灌南县总工会发动园区及相关企业工会组织关键技术岗位上的技术尖子、老师傅及劳模等,编写整理生产和加工过程的技术要点,重点是规范操作的步骤、程序等。目前,已有60多家企业已经先后整理出关键技术岗位上的规范操作规程320多份,涉及机械、化工、铸造等10多个加工项目。

据介绍,灌南县总工会目前有易地扶贫搬迁集中安置点共89个,共搬迁入住10万多人,现已建工会组织65家,发展会员12872人。

被当众指出多项操作问题的职工李旭林说:“虽然当时面子上有些难堪,但这样的现场培训形式好,操作要点记得牢。”

晶明材料公司排查出影响产品合格率的原料比例、温度控制、切割精度等6个关键参数,并整理出技术要点及规范操作流程14份,组织相关岗位职工对操作流程进行培训,之后,产品合格率提升了7%,每月可以节本增效10多万元,同时,也有效地杜绝了安全事故的发生。

目前,灌南县已有4200多人次相关岗位的职工参加了规范操作技能培训。

该学院女工委坚持在全体女教职工中深入开展巾帼建功评比活动。几年来,以学校党委名义命名和表彰巾帼建功先进集体23个,先进个人188名。

《河南省女职工劳动保护特别规定》颁布后,该学院女工委第一时间向学校领导做专题汇报,并就具体条款与人事处、财务处等职能部门反复沟通,印发学习材料、制作多期宣传橱窗,还邀请法学专家为全校女工干部和女教职工代表进行专题宣讲和解疑释惑。

该学院女工委千方百计为女教职工办实事做好事解难题。为全体在职工教教职工办理妇科重大疾病保险,先后为4名女教职工办理理赔,赔付金额达12万余元。持续开展送温暖及帮扶活动,几年来,共慰问生育、生病住院、直系亲属去世或遭遇重大灾难的女教职工210人次,帮扶单亲困难女教职工70余人次。

该学院女工委劳动保护特别规定颁布后,该学院女工委第一时间向学校领导做专题汇报,并就具体条款与人事处、财务处等职能部门反复沟通,印发学习材料、制作多期宣传橱窗,还邀请法学专家为全校女工干部和女教职工代表进行专题宣讲和解疑释惑。

该学院女工委千方百计为女教职工办实事做好事解难题。为全体在职工教教职工办理妇科重大疾病保险,先后为4名女教职工办理理赔,赔付金额达12万余元。持续开展送温暖及帮扶活动,几年来,共慰问生育、生病住院、直系亲属去世或遭遇重大灾难的女教职工210人次,帮扶单亲困难女教职工70余人次。

该学院女工委劳动保护特别规定颁布后,该学院女工委第一时间向学校领导做专题汇报,并就具体条款与人事处、财务处等职能部门反复沟通,印发学习材料、制作多期宣传橱窗,还邀请法学专家为全校女工干部和女教职工代表进行专题宣讲和解疑释惑。

该学院女工委劳动保护特别规定颁布后,该学院女工委第一时间向学校领导做专题汇报,并就具体条款与人事处、财务处等职能部门反复沟通,印发学习材料、制作多期宣传橱窗,还邀请法学专家为全校女工干部和女教职工代表进行专题宣讲和解疑释惑。

该学院女工委劳动保护特别规定颁布后,该学院女工委第一时间向学校领导做专题汇报,并就具体条款与人事处、财务处等职能部门反复沟通,印发学习材料、制作多期宣传橱窗,还邀请法学专家为全校女工干部和女教职工代表进行专题宣讲和解疑释惑。

该学院女工委劳动保护特别规定颁布后,该学院女工委第一时间向学校领导做专题汇报,并就具体条款与人事处、财务处等职能部门反复沟通,印发学习材料、制作多期宣传橱窗,还邀请法学专家为全校女工干部和女教职工代表进行专题宣讲和解疑释惑。

为了民族复兴·英雄烈士谱

陕西早期马克思主义传播者王尚德

1926年,王尚德赴黄埔军校,在政治部宣传科工作。1927年春,他到达西安,任国民党陕西省党部执行委员兼农民部长,负责筹备建立陕西省农民协会。

大革命失败后,王尚德受到匪特严密监视,处境险恶,他按照组织指示转入地下斗争,先后在崇凝、高塘地区创建苏维埃,开展兵运工作。1928年春,他参加渭华起义,起用部队在河南邓县被打散后,在当地坚持秘密斗争。同年当选为中共豫西南特委委员,不久因叛徒出卖被捕,后经党组织营救获释。

1929年冬,王尚德返回家乡继续办学,从事革命活动,发展党的组织。西安事变期间,被任命为陕西省抗日民众运动指导委员会委员。中央红军到达陕北后,他把子女和大批学生送往延安。

王尚德的革命活动引起了反动派的恐

(接上第1版)

这样的入驻效率,得益于软件园二期采用的边建设、边招商、边入驻的运营方式。“软件园二期提供低置业成本及高效的产业扶持政策,这调动了企业入驻的积极性。”厦门市火炬高技术产业开发区管委会软件园管理处副处长徐春航告诉记者。

厦门三五互联科技股份有限公司同样是第一批进驻软件园二期的企业。对于产业聚集发展,三五互联项目部总监章威炜颇有感触。作为互联网应用服务类公司,三五互联当时迫切需要融入信息产业发展的轨道,软件园二期兴建就提供了这样的契机。“信息产业企业在软件园集中发展,不仅能‘抱团’寻求优势互补,还有利于人才的集聚和培训,为企业提供了发展空间。”章威炜说。

“较低的置业成本,带来的好处是能让企业将资本投入到研发和生产上。”美亚柏科人力资源部经理李欣介绍,得益于高新技术企业的税收减免、人才引进方面的支持等政策,美亚柏科持续深耕电子数据取证及大数据信息

化等业务,在网络空间安全等领域不断进行技术创新。

占地面积仅有1平方公里的软件园二期,除了美亚柏科,还有多家细分领域的龙头企业在此“生根”:美图、4399、网宿科技、亿联网络……由于单位面积高产出,也有人评价称,“厦门软件园是个‘种软件’的地方。”

跨岛发展的绿色园区

今年24岁的赵思齐是辽宁盘锦人,目前在咪咕动漫有限公司次元产品部担任运营。“生机勃勃”是她对厦门城市的第一印象。

2016年11月,从辽宁来到厦门求职面试时,这位95后年轻人就被厦门草木葱郁、温暖宜人的环境吸引了。

同样被厦门吸引的,还有她所在的企业——2010年4月落户厦门软件园二期的美亚柏科有限公司。“厦门是全国最早出台并落实动漫扶持政策的城市之一,展现了在动漫、新媒体领域的发展潜力。同时,厦门出色的经济实力和开放性优势,决定了厦门

的融合度和创新能量优于其他城市。”咪咕动漫总经理唐颖介绍道。比起自然环境,赵思齐更看重的是个人的成长空间与机会。像她这样首次来厦门就业的年轻人可享受租房补贴等福利,进入公司后,公司会提供一整套岗位培训体系和多层次交流机会培养人才。厦门天使投资人蔡文胜曾多次提到,厦门拥有迷人的风景和丰厚的创业土壤,生活与工作在这里达到最完美的结合。这一点,在2011年动工的软件园三期将得到更充分的体现。

软件园三期选址位于岛外集美新城的核心区,毗邻大学城,是厦门跨岛发展战略的重要体现。在规划建设上,软件园三期充分践行绿色发展理念,打造产城融合的创新城区。

按规划,厦门软件园将继续瞄准新兴产业进行布局,大力培育大数据、人工智能、云计算、物联网等新兴产业。

得知接下来会与咪咕动漫一同迁入软件园三期,赵思齐表示非常期待。“我已经融入了这里的环境,期待与厦门一起成长。”