

成都锦江区把平台公司及技术支持、汽车租赁、维修等配套企业都装进“工会篮子”

# 四川有了首个网约车行业工会

三圣街道网约车行业联合工会吸纳会员1200多人，为会员提供维权咨询、技能培训等服务

**本报讯**（记者李娜）“我们网约车司机有‘家’了，还能评先进戴大红花嘞！”近日，说起工会开展的“蜀安职工”评选命名活动，网约车司机董龙飞一脸兴奋。

自2017年底落脚成都，这个来自四川射洪县的小伙子就一直开网约车，每天接单运客，在城市里四处奔波。半个月前，成都市锦江区总工会在三圣街道成立了网约车行业联合工会，把网约车司机纳入组织怀抱。有了“家”的董龙飞多了底气，更加积极向上，更平添了一份职业荣誉。

联合工会成立于今年3月15日，是四川

首个网约车行业工会组织。目前已有位于三圣街道的成都普利汽车租赁公司、四川美普利科技公司、四川省达驰汽车销售公司、眉山路行通汽车服务公司等10余家从事网约车业务或提供配套服务的企业工会小组加入，吸纳网约车司机会员1200多人。

“给流动的网约车司机一个可靠的臂膀，一个稳定的‘家’，是成立联合工会的初衷。”三圣街道总工会副主席王曼如说。王曼如同时被选为该联合工会副主席。

近年来，网约车行业发展迅猛，网约车司机队伍日益庞大，成为工会组织推动建

会入会的重点群体之一。仅在成都，截至去年12月，报考网约车司机资格证的就有5.1万余人，获得网约车司机资格证的有3.4万余人。作为共享经济下的新型就业群体，网约车司机存在与网络平台关系不明确、流动性大等特点，如何建会，怎样为他们提供服务并团结引领他们，成为工会组织的新课题。

锦江区工会对此进行了探索。据王曼如介绍，工会在走访中发现，网约车行业实际上涉及多个环节，平台公司仅是其中一个部分，还有技术支持、汽车租赁、维修等

环节，能否把这些配套服务企业都“装进篮子”，以此为依托成立行业联合工会，以最大限度地吸引网约车司机入会？这一设想成为三圣乡街道总工会攻克建会难点的突破口。经过多方做工作，这个网约车司机之家——三圣街道网约车行业联合工会成立。

联合工会成立后的第一项重点工作就是开展首届“蜀安职工”评选命名活动，意在激发网约车司机创先争优意识。活动刚启动就受到企业欢迎，网约车司机们报名踊跃。

记者了解到，联合工会正在为网约车司机搭建24小时帮扶交流沟通平台，面向会员提供维权咨询、技能培训、困难帮扶、文化娱乐等服务，未来还将依托行业内各企业和平台，推进“网约车司机万人会计划”，扩大工会对网约车司机会员的覆盖面，培育一支“安全舒心、诚信可靠”的司机群体。

## ■新闻特写

# “把保障送到扶贫一线”

本报记者 陈昌云

“王存德同志是我们学习的好榜样。你不要太难过。省总工会最近出台了一个办法，就是为了把关爱、慰问和保障送给像王存德这样优秀的扶贫一线的同志们。”

4月4日9时50分，正值清明节前一天，云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬一行来到云南省鹤庆县，看望慰问在农村脱贫攻坚工作中出意外的优秀工作队员遗属，在去世队员王存德家里，王树芬紧握着王存德遗孀杨映芝的手，安慰她“不要太难过，有什么困难告诉工会组织”。

王存德是鹤庆县烟草公司职工，2016年担任烟草公司派驻鹤庆县西邑镇水井村扶贫工作队员，同年1月12日他到水井村参加新农村建设指导工作汇报会，会议结束返回途中突发心肌梗塞晕厥，抢救无效，于当日18时左右溘然逝去，享年52岁。

按照云南省总报经省委批准的《驻村

扶贫工作队员意外伤害和重大疾病慰问办法》相关规定，王树芬把5万元慰问金送到杨映芝手中。王树芬还详细询问了王存德的女儿王丽芳的工作学习情况。

离开王存德家，王树芬一行来到2018年病逝的鹤庆县六合乡黑水村扶贫工作队长赵永生家，看望赵永生遗属。

身为林业高级工程师的赵永生2013年以来长期埋首乡村扶贫，先后在六合乡、龙开口镇、松桂镇的5个村扶贫，从2016年3月开始一直担任六合乡黑水村扶贫工作队长、第一书记，2018年3月30日因身体严重不适，到医院抢救无效，于同年5月18日离世，享年53岁。

“老人家，您多保重。”王树芬握住赵永生81岁的母亲赵明义老人的手。之后，把慰问金送到赵永生遗孀杨映芝手中，劝慰她要保重身体。

带着党、政府、工会关心关怀的人户看望慰问，让在场者既悲伤缅怀，又心下慰藉。

# 长三角9城市工会联合举办劳动竞赛

近期启动数控机床、机器人两个项目竞赛

**本报讯**（通讯员张弘 记者钱培坚）上海市松江区日前与浙江省嘉兴市、杭州市、金华市、湖州市、江苏省苏州市、安徽省宣城市、芜湖市、合肥市9个城市总工会共同签订《G60科创走廊战略合作协议》，联合举办“助推G60科创走廊高质量发展职工劳动技能创新行动”，推动G60科创走廊实现高质量一体化发展，打造先进制造新高地。

通过协商，9城市总工会决定组建劳动技能竞赛组织委员会，负责竞赛活动的总体策划、宣传推广和统筹管理，G60科创走廊联

席会议办公室、上海工程技术大学共同协办赛事。

组委会围绕“一廊一核九城”的总体空间布局，推进面向长三角的G60科创走廊建设，以“当好主人翁、建功新时代”为主题，建设知识型、技能型、创新型职工队伍为重点，举办高端制造类的职工劳动技能竞赛，拟在9城市开展数控机床、机器人两个项目劳动技能竞赛，具体的竞赛方案由上海工程技术大学负责拟定。

通过劳动竞赛，9城市工会组织将进一

步健全完善事务共商、工作共推、责任共担等工作机制，进一步织密组织纽带、项目纽带和利益纽带，让工会的组织优势转化为一体化发展优势，通过实实在在的成果让沿线工会、园区、企业、职工真正成为“一家人”。

按照计划，4月至5月，9城市总工会广泛组织开展多种形式的技术培训、岗位练兵活动，以实践促进职工提升业务能力和技能水平，在此基础上，充分发动本地区职工参加数控机床劳动竞赛和机器人竞赛。7月至8月是竞赛选拔阶段，9月下旬，在上海松江区举办决赛。

4月10日，河北雄安新区雄安妇女创业合作社内，参加完免费培训即将走向岗位的妇女们正在交流。

雄安妇女创业合作社是雄安新区建设过程中有意愿创业的本地妇女的互助组织，由雄安三县创业妇女代表组成，统称为“粉领创客”。目前，该合作社已累计开班78个，累计培训4000余人，2600余人实现就业，156人创业成功，就业率达65%。

本报记者 王伟伟 摄



雄安新区里的“粉领创客”

**本报讯**（记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波）记者近日从山东烟台市总工会获悉，今年，烟台市总将以“建工烟台·工会在行动”品牌工作为抓手，实施强化一个引领、服务一个大局、履行一个职责、建强一批阵地、深化一个建设的“五个一”工程，促进工会工作提质增效。

强化思想政治引领，通过举办“五一”宣传月活动、提高市级退休劳模荣誉津贴标准等手段，弘扬劳模（工匠）精神；举办职工主题演讲比赛、职工广场文化活动等，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

# 烟台工会实施“五个一”工程

从强化思想政治引领、深化工会自身改革等方面提升服务能力

服务全市高质量发展大局，团结动员广大职工建功新时代。烟台市总在全市设立15个赛区，围绕161个重大工程开展立功竞赛，年内命名10个市级“建功企业”、100个各级“建功班组”、1000名各级“建功标兵”；实施“工友创业助力乡村振兴”计划，稳步推进村级工会组织建设。

履行维护职工合法权益、竭诚服务职工的基本职责，推动构建和谐劳动关系。实施“工会法律服务在您身边”行动，实现全市辖区两公里范围内、非市辖区半小时工作圈内工会法律援助机构全覆盖；常态化开展“尊法守法·携手筑梦”系列宣传活动，年内全市工会系统为职工免费提供法律服务1000件次。

建强服务职工阵地，更好满足职工群众美好生活需要。力争3~5个县级文化宫纳入全省提档升级总体规划，带动其他县市区工人文化宫达到相关标准；推进“海员服务中心”建设，抓紧启用“烟台海员服务中心”，实现海员海上福利和岸上福利有效对接等。

深化工会自身改革建设，完善工会工作任务项目形成机制和改革效果评价机制。广泛开展“基层工会建设年”活动，完善“党建作引领、工建勇当先”工作机制，推动楼宇、市场、商圈党组织同步建立，年内培养30个“党建共建”示范点。

陶家镇友爱村18社5户朱崇德家，上门体检的“背篓医生”在为小儿麻痹症患者朱崇德（左二）称体重（2月20日摄）。

在重庆市九龙坡区陶家镇卫生院，50多名基层医护人员分区包片，用背篓背起医学仪器走进偏远乡村，把便民医疗送上门，他们是陶家镇卫生院流动体检队的队员，由全科医生、全科护士等组成，每月自发为陶家镇各个偏远村落的老、弱、病、残等不便出门的特殊人群免费上门体检。从2012年至今，他们为近千名村民入户进行了体检、健康干预和康复训练。

新华社记者 兰红光 摄

# 新疆万名工会干部走家串户服务职工

了解职工需求情况，帮助职工解决实际问题

**本报讯**（记者吴铎思）新疆维吾尔自治区总工会将开展万名工会干部走访志愿服务活动，要求各级工会组织动员专兼职工会干部、社会化工会工作者、工资集体协商指导员等公益性岗位人员以及职工志愿服务人员加入活动。

新疆区总日前发出该活动实施方案，提出各级工会，深入开展志愿服务活动，为职工群众做好事办实事解难题，促进服务职工工作常态化、长效化、社会化。

走访活动将深入职工家庭，走家串户，了解职工的思想状况、服务需求和困难情况；深入职工家中宣传党的政策；在力所能及的范围内帮助解决职工特别是困难职工、农民工、劳务派遣工在就业、工资、社保、安全生产、住房和子女就学等方面的实际问题；开展“春风行动”、困难救助、就业援助、医疗互助、平安返乡等工会帮扶和服务活动。

为扩大工会影响、宣传志愿服务理念、壮大志愿服务队伍，活动将积极吸纳职工志

愿服务人员，包括劳模先进、工匠技术能手、工会积极分子以及其他自愿加入的在职职工。各级工会也可整合职工法律援助者、文体活动积极分子、劳模服务队、职工心理健康服务专家团等力量，组织开展活动。

志愿者队伍实行分级管理制度。各级工会指定相关部门或专人负责此项工作，制定活动的具体实施和管理办法。建立管理制度，做好走访人员的组织、登记备案、业务培训、经费保障和考核评价。志愿服务人员实行实名登记制度。各级工会定期组织志愿服务人员集中学习、专业研讨、实战演练、分类指导等，特别是对职工志愿服务人员进行相关知识和技能培训，提高服务意识、服务技能和服务水平。

新疆区总相关负责人告诉记者，走访志愿服务活动是打通服务职工“最后一公里”，增强基层工会活力，创新工会参与社会管理模式，探索专群结合的工会工作新路子的重要举措。

# 开展集体协商要约，工会在行动

吉林：工会联合多部门持续百日合力推进

青海：企业拒绝要约，负责人将被约谈

**本报讯**（记者柳姗姗 彭冰）近日，为进一步落实《吉林省企业工资集体协商条例》，促进企业发展，维护职工合法权益，吉林省人社厅、省总工会、省企联共同印发《关于在全省开展企业集体协商“百日要约”行动的通知》。眼下，该行动已进入组织实施阶段。

“百日要约”行动意在通过拓展集体协商范围、规范集体协商行为，提升协商质效，构建和谐稳定的劳动关系。行动由吉林省行政区域内各类企业，重点是行业、区域所属企业和经济开发区（工业园区、科技园区）内的企业为对象，围绕劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护和职工培训等涉及职工合法权益方面，开展集体协商并签订集体合同。

按照《通知》规定，3月22日至31日为动员部署阶段，4月1日至5月31日为协调劳动关系三方加强工作指导，督促开展要约的组织实施阶段，6月1日至6月30日为县（市、区）、各市（州）检查验收阶段。省人社厅、省企联等将适时组织开展督查或专项检查工作。

《通知》要求，要站在推动构建和谐劳动

关系和促进地区经济社会健康发展的高度，强化组织领导，密切关注新形势下劳动关系变化以及利益格局调整中的新情况、新问题，运用集体协商这一有效机制，切实维护企业和职工双方的合法权益，努力营造良好的环境和氛围。各级人社、工会、企业联合会、工商联要加强协调沟通，各司其职，各尽其责，从不同角度，合力推进“百日要约”行动。

**本报讯**（记者邢生祥）4月10日至5月15日，青海在全省范围内开展以“稳就业、促发展、保权益”为主题的集体协商“集中要约月”活动，维护职工合法权益，推动集体协商提质增效。

在集体协商“集中要约月”活动中，青海将针对不同生产经营企业的实际，分类推进，提出协商要约的重点内容。

对于生产经营困难的企业，工会将开展集体协商的重难点放在保岗位、保工资上，通过协商推动企业“不裁员、少裁员，不减薪、少减薪”。对于生产经营一般的企业，重点在于建立职工劳动权益的保障机制，从职工在岗或待岗培训和轮班休息、工资支付办法、最低工资、社会保险等方面与企业方进行协商，保证职工

获得基本劳动和报酬的权益。对于生产经营良好的企业，重点是建立职工工资和福利待遇的调整增长机制，从职工的工资水平、奖金分配、社会保险、福利待遇等与企业方进行协商，力求职工工资增幅与企业发展相适应。

青海省总工会巡视员常伟宁表示，全省集体合同工作稳步推进，集体合同制度的覆盖面进一步扩大，但协商难、签约难、履约难、监督难的问题仍制约企业集体合同工作。

青海省总工会明确目标任务和职责分工，及时研究解决“集中要约月”活动中遇到的困难和问题，加强与人社、企联、工商联等部门的沟通，做好集体协商指导监督、工资专项集体合同审查管理、争议调处和行政执法工作，加强对企业法定代表人、经营管理人员的帮助和指导，积极有效开展协商。

对无理拒绝或变相拒绝要约、不按时回应的，青海工会将按规定程序提出整改意见书或约谈企业负责人，督促其开展集体协商。对逾期不整改的，及时提请人社部门责令其限期改正，直至追究行政或法律责任。对无正当理由拒绝、拖延开展集体协商的，及时在新闻媒体予以曝光。

职工“点菜” 工会“送餐”

# 吉林市总“菜单式”预约讲法走俏企业

“阳光心态幸福生活”……4月1日，结合红石林业局需求，针对企业特点和职工关注的有关情况，使近300名参加现场学习的职工提升了识骗防骗、自我保护的能力。

“以法治思维防范风险、维护合法权益”

本报讯（记者彭冰 通讯员李平）定范围、定课题、定时间、定对象，从3月起，吉林省吉林市总工会根据基层工会及职工的自主“点菜”，在全市开展“预约讲法，送法到基层、进工地”法治宣传教育系列活动，大受企业职工欢迎。

3月29日，吉林市总应市中心医院工会要求，邀请市公安局工作人员现场授课，通过一个个具有代表性的具体案例，为职工们详细讲解电信诈骗、违法传销犯罪的典型特

