

插上数字经济的“翅膀”，传统产业渴望腾飞

本报评论员 杜鑫



企业求变、平台共享、政策支持——传统产业与数字经济的融合发展，有待各地探索更多、更有效的模式与规律。谁占得先机，谁便将拥有更大的市场主动权。而这也是中国经济把握好新一轮科技革命和产业变革的历史契机。

“接到订单，输入产品型号，设定好的ERP（企业资源计划）系统会通过计算识别这双袜子

的成分和各种原料数量，输入生产总数，相应原料的采购单就会立即生成——这是近日《人民日报》报道的发生在浙江袜业有限公司车间里的一幕。该企业自主研发ERP（企业资源计划），在精细化的管理下，系统启用第一年就为公司盘出了2000万元的流动资金。这是数字经济助推传统产业转型升级的一个创新事例。

从全国两会到刚刚结束的博鳌亚洲论坛，数字经济如何助推传统产业转型升级是与会者热议的焦点话题。

当前，我国正处于产业升级、经济转型的关键时期，数字经济既是经济增长的新引擎，也是经济实现高质量发展的重要驱动力。而成功借力数字经济的传统产业往往都能实现1+1>2的效果。比如，百度的AI开放平台帮助多个行业提升运营效率，其中，利用图像识别技术判断钢材缺陷准确率达到99.98%；泉州华中科技大学智能制造研究院为“数控一

代”机械升级创新，已在20余家企业得到应用和试生产，累计为行业带来经济效益8亿元。

梳理这些成功案例可以发现，首先，数字经济与传统产业融合发展，传统产业必须拥有求变、争先的意识，这是二者实现融合发展的前提。没有真正落后的产业，只有落后的意识。从以往历次产业革命来看，一些相对传统的产业之所以被淘汰，往往是思维固化，热衷于旧有的生产经营模式，不愿拥抱新技术。当下，数字经济的浪潮席卷全球，从线上走向线下，与传统产业产生碰撞已不可避免。传统产业只有主动拥抱变化，拥抱新技术，积极投入研发，才可能借数字经济的翅膀，实现新的腾飞。上述浙江袜企就是一个“励志”典型。

其二，构建良好的数字生态是二者融合发展的关键抓手。以制造业为例，制造业的中小企业较多，受制于企业自身能力和生存压力，这些中小企业很难兼顾眼前的经济利润和

长远的数字化改造。更务实的办法是，通过构建数字化平台为中小企业赋能。

一方面，互联网企业可以共享新技术，实现其与传统产业融合的抱负。比如，上述百度AI开放平台就赋能多个行业；另一方面，传统行业的企业也可以构筑工业互联网平台，在满足自身智能制造需求的同时，开放自由资源赋能第三方企业。比如，海尔开放旗下家电模块的供应商资源，满足家电及周边行业企业的采购需求，同时还开放自由仓储、物流、配送资源，解决了家电、家居等行业的物流难题。

其三，相应的扶持政策是二者融合发展的重要推手。优化产业结构，促进经济转型升级，是事关中国经济高质量发展的重大课题。在中国经济从量变到质变的关键节点，积极的政策支持无疑有着重要的引导作用。对于众多中小企业来说，转型升级需要加大先进智能装备的投入以及研发投入，往往心有余而力不足，

相关扶持政策无疑是雪中送炭。上述浙江袜企敢在研发上投入的一个重要原因，便是当地企业数字化改造的专项扶持政策给企业壮了胆。而企业研发有所突破，带来的利润又可以继续投入研发，从而形成良性循环。

企业求变、平台共享、政策支持——传统产业与数字经济的融合发展，有待各地探索更多、更有效的模式与规律。谁占得先机，谁便将拥有更大的市场主动权。而这也是中国经济把握好新一轮科技革命和产业变革的历史契机。



扫描二维码
“钟鼓声”看
工人日报“钟鼓
君”评论。

频繁跳槽 有多少恶意， 当审慎判定

李英锋

“个人频繁辞职和就业，信用将成问题。”据4月7日《南方都市报》报道，近日，浙江省人社厅副厅长的上述发言，引起了外界广泛讨论。浙江省人社厅回应，正常的跳槽肯定不会影响信用，针对的是恶意频繁的跳槽行为，相关细则尚在研究中。

就像结婚和离婚是婚姻自由的两面，求职和辞职跳槽也是就业自由的两面。实际上，就业自由并非绝对自由，它有着法律和契约规则的约束。

比如，一些企业、学校、医院等用人单位为了保持劳动者队伍稳定、人才稳定，在与劳动者签订劳动合同时约定最低服务期限。服务期限内劳动者若辞职，就要承担违约责任。

比如《劳动合同法》等法律的规定了用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员等劳动者的就业限制或禁止义务。据此，用人单位为保护商业秘密、与知识产权相关的事项、其它商业利益等，可以在劳动合同或保密合同中约定上述劳动者在与原用人单位解除或者终止劳动合同后，在一定的范围、地域、期限内，不得再到相关职业任职、生产经营相关产品、从事相关业务。劳动者违背就业限制或禁止义务，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

违反法律以及劳动合同或保密协议的频繁跳槽当然是失信行为，理应受到征信机制的约束甚至惩戒，但对于劳动者不受法律或劳动合同约束的辞职跳槽行为进行征信约束，则可能影响劳动者的正常就业流动，干预劳动者的就业选择。评判跳槽行为的标准只能是法律和契约，只要跳槽行为符合法律和契约，频繁的跳槽也不宜定义为恶意。

有人认为，职场中确实存在通过频繁跳槽索取赔偿金的“职业碰瓷”行为，有必要通过征信机制予以约束。需要指出的是，劳动者在与用人单位的关系中本就处于弱势，现实中能够完成所谓“职业碰瓷”的劳动者极少，而一些“碰瓷”者之所以能得逞，恰恰说明用人单位在履行劳动保护义务、维护劳动者权益方面存有漏洞。所以，我们反思所谓“职业碰瓷”行为，更应在用人单位身上找问题、找对策。

界定劳动者和用人单位的行为，保护双方的权益，应该遵循法律、遵循契约规则，遵循征信机制建设的规律。用人单位也应该通过规则留人，通过劳动福利、劳动权益保护等留人、养人。

集“赞”

“3月29日早上，本人骑电动车逆行，在新兰岗被晋城交警二大队民警查获，在此发朋友圈曝光自己，请朋友们以我为戒，骑车要遵守交通规则，不闯红灯不逆行。帮我集三十个赞。”据《法制日报》报道，因逆向行驶被交警查获的山西晋城市民张女士，近日在朋友圈曝光了自己的交通违法行为。

公众“法不责众”的侥幸心理，加上较小的处罚金额，行人和非机动车交通违法一直是交通管理的“老大难”问题。对此，近年来一些地方的交警部门也有过不少手段创新。如今山西晋城交警就提供了“按道路交通安全法处罚”“协助交警体验式执勤半小时”“抄写交通安全常识”“朋友圈曝光点赞”四选一套餐，不仅体现了“教育为主、处罚为辅”的原则，也提升了个案的宣传警示效应。需要提醒的是，创新执法的初衷虽好，但具体执行中也要时刻注意慎用执法权，充分把握好尺度和分寸，做到不强制、不越权。

李法明/图 韩福超/文



“工匠日”：向工匠精神致敬

何勇海

车日设为“工匠日”，可谓意义非凡。

工匠是有工艺专长的匠人，他们专注于某一领域，针对这一领域的产品研发或加工过程，精益求精、一丝不苟地完成每个环节，看似平凡，却能成就不平凡的业绩。在2018年“大国工匠年度人物”中，有焊接火箭发动机、焊接高铁的顶级技师，也有为北斗导航、“天眼”等国家重点工程作出突出贡献的高级技师，还有打破国际技术封锁和垄断的技术工人……可以说，工匠是研发、制造、加工等领域的灵魂。

工匠是经济社会发展的巨大财富，工匠身上所表现出来的工匠精神同样是一种难得的财富，值得学习与传承。他们敬业，尽职尽责；他们精益，追求极致；他们专注，耐心执着；他们创新，发明创造。工匠精神是当下我们每个人都应该具有的职业精神、劳动精神。

虽然如今我们在评选“大国工匠年度人物”等荣誉，虽然工匠精神多次被写进党和政府的相关报告，但在增强工匠的职业认同感和职业自豪感方面，仍需要更多的实践探索。

为工匠设立行业性节日，并使之成为全社会尊重工匠、关爱工匠、学习工匠、弘扬工匠精神的重要载体，是一种必要的手段。可以说，设立“工匠日”是对工匠及工匠精神的致敬。

(上接第1版)

中央财经大学劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰则表示，取消底薪并不必然违反最低工资标准，最低工资并不等于底薪。按照我国现行法律规定，最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同期约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。而底薪是指用人单位工资构成中固定支付的部分。取消底薪全部采取绩效工资或者计件工资后，如果劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同期约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位实际支付的工资高于最低工资的，其行为也不违法。

不过，沈建峰同时指出，这种无底薪、全部实行绩效工资的做法可能带来三大问题：一是这种工资中，并不排除在个案中出现劳

动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同期约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，因为劳动定额和绩效设计不合理，导致劳动者实际获得的工资低于最低工资标准的情况，因此会构成违反最低工资标准；二是这种工资结构等于将用人单位生产不足的风险转嫁给了劳动者，如果因为用人单位没有足够工作量而导致劳动者不能工作时，劳动者也将无法获得工资，这不符合用人单位享有用工管理权、承担经营风险和利益分配逻辑；三是这种工资结构会提高生产效率，但同时可能引发劳动者过劳，如何采取技术措施或者制度措施防止过劳，是必须关注的问题。

“从维护用人单位和劳动者利益平衡的角度看，在实行计件工资或者全部实行绩效工资时，最核心的问题是解决好劳动定额问题。”沈建峰说。

(本报北京4月8日电)

随意贴“大师”“山场”标签，1斤岩茶能炒到几千元到数十万元！

既然产量如此稀少，为什么各家店都在出售？同一家店的不同款牛栏坑肉桂，价格为何相差一二十倍？店员称，别家有假的，但自家公司在牛栏坑有茶园，是真“牛肉”。至于价格差异，主要是因为茶园位置不同、采摘茶叶部位不同，口感有明显差别。

除了牛栏坑肉桂，市场上还充斥着标着武夷山多个山场标签的茶，如有的茶企以“肉”作为卖点，推出“龙肉”（九龙窠肉桂）“虎肉”（虎啸岩肉桂）“鬼肉”（鬼洞肉桂）等，渲染其品质、稀缺性，卖出高价。

除了“山场茶”，“大师茶”在市场上也比比皆是。在多家知名电商平台和一些线下茶叶经营店，记者看到，从1斤六七千元的小罐岩茶，到1斤一二十万元的精品茶，形形色色的“大师”签名印在茶叶包装上。

记者在武夷山走访多家茶企和农户了解到，不少外地茶商或是到武夷山收购散装茶叶，或是挂靠武夷山的茶企，或是将外地茶叶运到武夷山加工，然后将这些茶叶贴上武夷山特定山场标签，通过夸大渲染、稀奇古怪的“花名”，忽悠消费者，卖出

高价。在武夷山三姑度假区开店的茶农袁某透露，其销售的马头岩肉桂1斤600元、牛栏坑肉桂1斤3600元，买得多还有较大优惠，不少外地茶商大肆收购，“把散装茶卖给他们自己包装、贴牌销售，价格翻好几倍”。袁某说。

记者调查了解到，一款在武夷山当地只卖1斤三四百元的平价茶，在外地企业的包装炒作下，被渲染成“大师”工艺、“大师”水准的高价茶，附上“大师”的签名和照片，价值翻了十几倍。

“这家外地茶企曾经找过我，提出这种合作模式，把平价茶改头换面炒成高价‘大师茶’。”全国政协委员、武夷星茶叶有限公司董事长何一心说，这是欺骗消费者。

记者在福州多家高档岩茶专卖店暗访时，有服务人员称，这些动辄1斤数万元甚至十万元以上的岩茶知名度都很高，客户基本上都是买来送礼的，特别是中秋、春节前后，销量井喷。

在福州一家五星级酒店的茶叶店，服务人员向记者推荐了两款分别为1斤3万元、6

万元的岩茶：“这两款茶名头大，卖得很好。”

当地纪检监察干部指出，一些人包括少数领导干部被茶商“云山雾罩”的宣传牵着鼻子走，把消费“大师茶”“山场茶”当作风雅、有文化。有的官员以支持茶叶产业为由，坦然收受、消费天价茶，形成攀比、效仿效应，这种苗头应当警惕。

目前，福建正部署开展严肃整治领导干部分利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题，其中就涉及天价茶叶。

据武夷山市政府相关负责人介绍，去年以来，武夷山立案查处涉嫌虚假宣传、销售伪造质量认证标志16件，开展茶叶价格虚高专项整治和茶叶价格指导，规范行业经营行为。

据了解，针对部分外地茶商炒作“山场”“大师”噱头等问题，武夷山将加快建设茶叶质量可追溯制度。目前，全市共有479家企业获准使用地理标志产品专用标志；严格规范“大师茶”售卖，对“没有参与茶叶加工”或“随意签名”的，坚决取缔“特级制茶工艺师”等荣誉称号。

(据新华社福州4月8日电)

劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同期约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，因为劳动定额和绩效设计不合理，导致劳动者实际获得的工资低于最低工资标准的情况，因此会构成违反最低工资标准；二是这种工资结构等于将用人单位生产不足的风险转嫁给了劳动者，如果因为用人单位没有足够工作量而导致劳动者不能工作时，劳动者也将无法获得工资，这不符合用人单位享有用工管理权、承担经营风险和利益分配逻辑；三是这种工资结构会提高生产效率，但同时可能引发劳动者过劳，如何采取技术措施或者制度措施防止过劳，是必须关注的问题。

“从维护用人单位和劳动者利益平衡的角度看，在实行计件工资或者全部实行绩效工资时，最核心的问题是解决好劳动定额问题。”沈建峰说。

(本报北京4月8日电)

“将满天星聚成一团火”

联合会。

同时，在湖北省总工会和省经贸工会指导下，湖北省交通运输工会在3家企业试点，组织开展维权帮扶、劳动竞赛和文体活动等，其中中石油运输湖北分公司519名员工全部加入工会，实行会员化管理。

“通过搭建多元平台，与货运物流等专业行业企业形成线上线下多层面互动，不断探索，协同找出最佳建会、入会路径和方式，有效提升员工入会率、扩大工会覆盖面，巩固工作成果，让货车司机等群体真正感受到组织的温暖和关怀。”尹寿林说。

历时4个多月，孝感市完成了26家道路货运企业建会，发展货车司机会员1156人，并组建了孝感城区道路货运行业工会

会，职工收入年平均增长率达到7%左右，职工归属感和获得感明显增强。

“针对各群体职业特点和意愿诉求，借力快运物流公司、家政服务公司等平台载体，统筹部门和产业力量，联合开展建会入会和维权服务工作。并大力推广网格化工会模式，引导八大群体中零散从业人员，加入所在乡镇（街道）、村（社区）、区域（行业）工会。”湖北省总工会负责人介绍。

今年，湖北省工会将按照全国工会基层工作会议的精神要求，在全省进一步深入基层工会建设。大力推进工会组建和重点群体入会，全面推进货车司机等“八大群体”入会，不断扩大工会组织有效覆盖；大力提升基层工会规范化建设水平，不断增强基层工会组织活力；大力推动企事业单位厂务公开民主管理，不断促进民主管理工作提质增效。

记者了解到，今年湖北省将有1000家企

在闽台湾大厨首获职业资格证书

本报讯 (记者于灵歌)4月3日，来自台湾马祖的大厨林中超接到福州市人社局职业技能鉴定中心的电话，申请职业资格直接采认认证。

林中超获准免考实际操作，直接考专业理论。专业理论考试合格后，获得证书认定。

记者从福建省人社厅职业技能鉴定指导中心了解到，林中超是2018年初国台办“31条惠台措施”发布后，首位在福建省通过现场直接受理、采认获得国家职业资格证书的台湾同胞。

目前，福建省是全国唯一一对上述5个工种开展直接采认台湾地区职业技能资格试点工作的省份。

“时光宝盒”开启“90后”与历史的对话

本报北京4月8日电 (记者北梦原吴凡)

今天，“新青年耀青春”纪念五四运动100周年系列活动新闻发布会暨青年文化万里巡展启动仪式在北京举行。未来一个月，该系列活动的内容重点之一——“五四百年青年文化万里巡展”公益活动将在全国多地穿梭进行。据了解，巡展车队将载着“时光宝盒”，走进高校和市民广场，开启“90后”与历史的对话。

记者在发布会现场看到，“时光宝盒”由两个集装箱拼接而成。第一个集装箱是一列

“时光列车”，参观者坐在其中，来到1919年的“五四现场”。第二个集装箱被装饰为一个100年前的候车大厅，通告牌上播放着“五四实况”，电话亭里布置有多部老式电话机，参观者将接到鲁迅等五四先驱“打来”的电话，他们会与参观者聊聊他们的时代、人生和担当。

据了解，该系列活动由教育部体育卫生艺术司、共青团中央宣传部、中华全国学生联合会秘书处指导，中国青年报社、团中央网络影视中心联合湖南广播电视台主办。