

齐鲁石化将思想疙瘩化解在基层

职工代表联系人打开心门

本报讯(记者丛民 通讯员吴海燕)经过十余年的探索与沉淀,目前,职工代表联系人制度已经成为齐鲁石化公司职代会闭会期间一个重要民主管理形式,形成了党委领导、行政支持、各有关部门协调联动、工会承担日常工作、职工群众广泛参与的工作格局。

“建议公司优化变频器品牌,便于维护”“建议加强党员领导干部,特别是新提拔人员的忠企爱岗教育”……职工代表联系人所提报的意见建议不仅仅局限于职工切身利益的诉求,还涵盖安全环保、生产经营、劳资管理、行政管理、后勤服务等多个方面。

“当职工为了企业发展想献计献策的时候,当职工有了难题问路无门的时候,当职工心理波动有了委屈牢骚的时候,职工代表联系人就是通往职工心里的一条路。一扇门,我要当好这个引路者,开门人。”有着五年职工代表联系人工作经验的运维中心氯碱机修车间工会主席王积敏深有感触地说。

从去年三季度开始,该公司又增加了思想动态分析的内容。根据职工代表联系人反映的职工思想状况及诉求,整理汇总职工关注的热点和存在的倾向性问题。目前,齐鲁石化有公司级职工代表联系人41名,厂级职工代表联系人281名,基本上实现了车间网络全覆盖。2018年以来,齐鲁石化公司级职工代表联系人提出的66项意见建议,厂级职工代表联系人提出的301项意见建议,全部得到答复落实。

青海德令哈市加强线上组织建设

“党建小程序”构建学习大格局

本报讯(记者邢生祥 通讯员马春香)青海省海西蒙古族藏族自治州德令哈市秉承“互联网+”理念,着力加强线上组织体系建设,开办德令哈“党建小程序”,构建党内学习大格局,有效破解党员学习教育形式单一、学习时间限制、学习实效不明显等难题。

该市市委组织部通过“德令哈党建”微信公众号,开设“党建小程序”,搭建了答题闯关、学做交流、微课堂等16个板块,以简练的文字、图表、名片等方式制作成形象易懂的“微课”,由原来的固定课堂集中照本宣科转变为手机微信随时随地学,既方便党员阅读学习,又确保不同文化层次党员各取所需。截至目前,共推送党建要闻信息1500条,基层动态信息653条,学习教育信息760条。

充分发挥“党建小程序”灵活、智能、便捷、互动等优势,在党员微信交流群和微信公众号开展公开公示、征求意见、谈心谈话、点评评议等活动,在朋友圈分享“微心得”,打破党员教育限时、限地、限人的束缚,构建起“永不下课的网络课堂”。目前,全市3712名党员注册了“党建小程序”,每天参学人数达300余人次,有效解决了基层流动党员不能参加集中学习的现实问题,助力党员教育全覆盖。

此外,在“党建小程序”中开辟问卷调查、意见反馈专栏,了解社情民意和党员群众反映诉求的便捷渠道,架起了互联互通、线上线下透明的沟通评议平台,全面打造“阳光党建”。

党员就是要进班组解决实际问题

一线工作法激发党员活力

本报讯(记者吴铎思 通讯员朱放宁 胡忠兵)“党员就要深入班组、进站,在创先争优活动中为职工群众解决实际问题……”连日来,西北油田雅克拉采气厂党委积极创新工作举措,全面推行党员“一线工作法”实践活动,进一步激发了党员创先争优活动。

该厂党委在全体党员中全面推行“情况在一线掌握、问题在一线解决、形象在一线树立、业绩在一线创造”的“一线工作法”实践活动,在创先争优活动中,他们坚持把党员的先锋模范作用渗透到生产经营全过程,每名党员深入班组、井站,承担一个责任区、带动一个班组,攻克一项技术,解决一项安全隐患,结一对帮扶对子、解决工作中的重点、难点和关键问题,努力做到哪里有急、难、险、重任务,党的活动就开展到哪里,党员的作用就发挥到哪里。

各级领导干部当管理干部的表率,普通党员当职工群众的榜样,一级带着一级干、一级干给一级看,职工群众不信服的党员不是合格党员,从而激活党员的角色意识和主体意识,使全体党员做到“平时能看得出来”“关键时候能站出来”,每名党员在各自的岗位上当先锋做表率。

“党员就是一面鲜艳的旗帜,带领我们职工群众在生产工作中赛业绩、争先进。如今在井站、班组一线,冲在最前面的那一个党员,干劲最足的也是党员……”一线职工关海青称赞道。

兜底党建责任,推进两个覆盖

柳州创新社会组织党组织模式

本报讯(记者庞慧敏)广西壮族自治区三江侗族自治县社会组织综合党委暨三江县两新组织党群服务中心近日揭牌,该县社会组织综合党委成为柳州市成立的第一个县域社会组织综合党委。

三江县社会组织综合党委依托县民政局成立,负责由县民政部门业务主管和无业务主管单位以及直接登记的社会组织党建兜底管理工作,隶属于三江县直机关工委,接受该县两新组织党工委和县民政局党组的领导和指导,所需办公经费由县民政局从部门预算列支。

据介绍,该县社会组织综合党委旨在示范引领推进全市社会组织党建“两个覆盖”向纵深发展,推动全市两新组织党建工作再上新台阶,也标志着三江县在柳州市率先开启了县域社会组织党组织组建兜底管理新模式。近年来,该县紧扣区域优势、民族优势,积极探索,以“党建+协会”为载体,大力推进茶叶、农民画、侗绣等“指尖上的”党建品牌建设,打造了多个具有浓郁侗乡特色的党建品牌。

如何加强综合党委建设,充分发挥群团服务中心作用?柳州市委组织部副部长、两新工委书记刘庆宁认为,一是要发挥社会组织综合党委的政治引领作用;二是要发挥两新组织党群服务中心阵地作用;三是要拓展社会组织综合党委和党员发挥作用新途径。将党建工作与社会组织培育发展同步考虑、同步推进、同步提升,实现互促双赢。

近年来,重庆巴南区把核心价值观融入百姓茶堂、梦想课堂、家庭厅堂、农家草堂——

“四堂互映”,让群众精神文化生活活起来

本报记者 李国

“文化是一个民族的根,我们每个人都应该了解国家和地区的历史文化,这样‘摆龙门阵’的时候,也有聊的……”日前,在重庆市巴南区双河口镇慕禹社区的一个茶楼里,巴南区的“百姓名嘴”熊祥君,正用直白的语言给在场的40余名居民宣讲今年全国两会热议的乡村振兴、文化振兴话题。居民们时而鼓掌大笑,时而蹙眉沉思,小小的茶楼俨然变成了大课堂。

据了解,巴南区把宣传思想工作与地区文化、传统习俗、生活习惯等村情社情民情相结合,将社会主义核心价值观融入百姓茶堂、梦想课堂、家庭厅堂、农家草堂建设,探索构建“四堂互映”基层宣传思想工作体系,让基层宣传思想文化工作接地气,使群众精神文化生活活起来。

“硬骨头”变成“香饽饽”

“基层宣传思想工作不好做啊!”近日,重庆远郊区县的一位街道负责人对记者说,基层宣传思想工作是块难啃的“硬骨头”。

重庆一街道办事处的宣传委员王萱说,她所在的街道有大量的拆迁户,最令她头疼的是经常要给拆迁户们宣传相关拆迁政策。“起初,我还认真研究,争取制定出一些能让大家接受的宣传方式,但每次都是我一个人‘单打独斗’,几乎没什么成效,我也没啥办法解决。”王萱说。

事实上,类似的情况在乡镇(街道)并不罕见。在基层宣传干部们看来,主要难点有:工作机制不全、体制不顺,“无人办事”“无钱办事”是老大难问题。不少乡镇从事宣传思想工作的干部身兼数职,时间、精力饱受挤压,导致工作常常处于被动应付状态;同时,宣传队伍还存在知识结构陈旧、素质参差不齐等问题。

近年来,基层宣传思想文化阵地设施虽然有了一定的改善,但与城乡群众的多样性、多层次文化需求依然不相适应。开展宣传思想工作,依然需要不断探索。开展宣传思想工作,依然需要不断探索。

然而,这种状况在巴南区却正在得以改变。该区转变观念,探索出了一条与其区情相符且得到广大群众支持的工作模式,也由此使这块“硬骨头”变成基层干部喜欢的“香饽饽”。

答疑解惑需要“润物无声”

“‘孝’字分为两个部分,半残的‘老’字头和‘子’,啥意思呢?就是说老人行动不便,需要子孙来照顾。”巴南区接龙镇铁矿村黄桷树下的百姓茶堂,区“百姓名嘴”宣讲团成员魏坤喜用大白话为村民们讲授传统孝道文化。

近一个小时时间里,几位“名嘴”轮流上阵,讲天下大事、聊社会热点、摆百姓家事,答疑解惑。台上掌声阵阵,笑声不断。

最近,全国两会刚刚结束,巴南区的“百姓名嘴”们,又开始利用百姓茶堂给大家宣讲两会精神。现在,周围的居民几乎个个都能“侃”几句国家大事。

巴南区委宣传部副部长郑承玉表示,百姓茶堂仅是四堂互映四堂中的一堂,自2014年初,百姓

茶堂、梦想课堂、家庭厅堂、农家草堂在接龙镇试点后,随即在巴南22个镇街全面铺开。

据了解,这“四堂”针对不同群体打造各具特色的课堂平台,既发挥自身优势,又相互映衬。郑承玉介绍道,百姓茶堂以群众为对象,以茶堂、院坝、社区广场为载体,通过干群之间、邻里之间的茶话家常,听民意,解民困;梦想课堂以干群为主体,以会议室、农家书屋等为活动阵地,开展时事政治、励志教育、创业就业等交流活动;家庭厅堂以家庭或家族成员为对象,倡导积极向上的家风家教建设;农家草堂以游客和中小学生为对象,以专业合作社、家庭农场等为载体,通过农耕实践、亲子活动、乡村优秀民俗文化展示与体验,促进城乡人文交流。

实践证明,这种润物细无声的宣传思想方式成效显著,通过“四堂互映”全区成功调解纠纷2200余件,刑事和治安案件较上年减少69件。

“四堂互映”让群众得实惠

茶堂内品味家国事、课堂上激励人生志,厅堂中孕育孝善情,草堂里耕耘感恩心。对于巴南来说,目前,已经形成了一套与区情相符的基层宣传思想工作体系。怎样才能让“四堂互映”更具有生命力呢?

对此,该区改变以往单一的由政府策划、实施活动的灌输式宣教模式,向群众征集意见,从群众中挖掘资源。在百姓茶堂的实施过程中,通过推荐和自荐的方式,邀请宣讲员贴近实际、贴近生活的小事,激发群众的参与热情。

在巴南人吴代珍看来,“四堂互映”给她带来

了看得见的实惠。吴代珍有一个开面馆的梦想,但因多方原因,面馆迟迟没有开起来。她所在的社区,发现部分居民有开餐饮店的想法,于是在一次梦想课堂上,社区专门请来餐饮界的大拿,为其传授厨艺。目前,吴代珍及社区其他几人已开起了各自的小店,每个月比原来增加了几千元的收入。

“四堂互映”不仅让群众收入提高、关系和谐,而且还在该区掀起了追梦、筑梦的热潮。

接龙镇关塘村村民陶恒参加了梦想课堂后,重拾创业梦想,经过培训,外出参观学习,开了集垂钓、休闲、娱乐、养生为一体的“恒雨谷木家庭农场”。仅半年时间,收入就超过他以往一年的务工收入,还带动解决了近10位村民的就业增收难题。

此外,“孝善文化”在巴南区也得到了传承和发扬。不少巴南人通过“家庭厅堂”,立了家训,“天道酬勤”“饮酒莫过量,做人莫欺心”“行事必守法则,不做违法之事”口口相传……

巴南区双河口镇宣传委员赵正禄说,看到全区的众多家庭通过“家庭厅堂”立家规、定家训,作为基层宣传工作者着实感到高兴。

目前,巴南区建成百姓茶堂、梦想课堂、家庭厅堂、农家草堂524个,打造区级示范点82个,共开展活动3800余场次,受众多50万人次。培训集聚了一批“百姓名嘴”“百姓名角”等基层文化骨干,评选树立了一批民间“新乡贤”、致富能人等群众意见领袖,建立了一支不脱产的基层宣传文化工作骨干队伍,为核心价值观扎根基层探索出了新的途径。

全面从严治党画出任务表
天津市总明确履行主体责任清单

本报讯(记者张奎)日前,天津市总工会召开了2019年度全面从严治党工作会议,对2018年全面从严治党工作进行了总结,部署了2019年全面从严治党工作,明确了市总党组2019年履行主体责任的任务清单和责任清单,市总机关各部门、各企事业单位负责人向市总工会党组递交了《2019年度落实全面从严治党主体责任目标责任书》。

据悉,市总党组履行主体责任的责任清单共有12项,包括统筹谋划部署、健全工作机制、坚持思想建党、严明党的纪律、深化作风建设、维护群众利益、严肃实施问责等。每一项责任清单下有若干项任务清单,并明确了工作措施、落实部门、完成时限和责任领导。

在对全面从严治党工作进行分解的清单中,该市总坚持将全面从严治党与工会重点工作同谋划、同部署、同实施、同考核,今年3月底前完成;在坚持思想建党方面,将意识形态工作纳入党建工作责任制、年度绩效考评指标体系,每年至少进行一次专项督查,今年年底前完成。

维护群众利益,是此次责任清单的重要内容,明确了4方面任务清单,共有22项工作措施。在加强职工思想政治工作方面,提出以天津市新时代劳模宣讲团为引领,带动全市各级各类宣讲活动400场以上;强力推进具有稳定劳动关系的农民工入会率和百人以上非公企业建会率达到两个100%的目标的实现。

“退休”水电站
变身书吧

4月2日,市民在永春县石鼓镇桃联社区的创意书吧内阅读。

今年,福建省泉州市永春县对全县石鼓镇桃联社区两个退出运营的水电站——桃联、桃源水电站的发电厂房进行创意改造建成书吧,吸引不少市民前来体验。

新华社发(康庚平 摄)

■基层声音

做好新生代职工的思想工作

贺静宜

研究他们的所需,才能获取他们的信任,有针对性地做思想工作。

传统的职业观念认为职工应对企业忠诚,企业则为职工提供工作保障。而新生代职工持有多变的职业观念,他们渴望尝试不同的职业领域,同时认为企业的责任是为职工提供职业发展机会,更看重企业是否能培育自己“可转移可持续”的竞争能力。

其次,知道自己有什么。要想给别人一碗水,自己要有一桶水。对于政工干部而言,要不断加强自身修养,不断充电、学习,无论是理论的学习还是实践的总结,都要多下一些功夫。

新生代职工渴望有所成就,更热衷于具有挑战性的工作,把攻克难关看作一种乐趣、一种体现自我价值的方式。他们对政工干部的要求会更高,除了

思想政治领域的知识,一名政工人员如果在专业技术、心理疏导、职业规划等方面具备丰厚的知识储备,会得到他们的认可,讲的道理也更容易被他们接受。

第三,知道怎么给。一个好的思想教育过程是用最好的方式,最好的话语转换方式,在最恰当的场合提供给对方,这样才能产生最佳效果。

不少管理者都有感触,新生代职工对成功有自己独特的定义,喜欢质疑权威,渴望脱离循规蹈矩,他们不会因为职务级别而尊重自己的上司或前辈,而是更看重上司是否具有良好的个人修养与领导能力。此外,他们厌恶烦琐的决策过程,喜欢快速、明确。根据这些特点,在做思想工作时,除了多使用他们喜欢的网上聊天、微信视频等方式,在内容上也应更实用、接地气,切实帮助他们解决工作和生活中的问题。

本报记者 钱培坚 本报通讯员 虞逸尘

如何将新转岗“三不”书记炼成行家里手?

“党建路上一二一”助力党务干部成才

不熟悉,对党务工作要求把握不到位。”

像陆弘这样的“三不”书记不是个别现象。如何破解?该公司党委创新实践课题研究的“党建路上一二一”应运而生。“一”是出一本《党建路上用得着》的党支部书记实用手册;“二”是学习培训和创新实践两条党建主线;还有“一”是一套符合公司实际的可量化的考核体系。

《党建路上用得着》一书对党建法规制度、程序标准、工作文书、实践实操及经常遇到的党务问答进行了全面归纳梳理,成为党支部书记、党务工作者必备的实用书。依托国防大学政治学院的师资力量,组织公司党务工作者开展系列党务实训,采用专题讲座、释疑解惑、党务实操、情景模拟、经

验交流、示范引路、问题研讨、集智攻关等多种形式,对基层一线党务工作者理思路、教方法,让每一个党务工作者都能成为党建路上的行家里手。同时,结合党建工作要求和公司实际研究制定了一套“可量化”的考核体系,为全面助推党建高质量发展打下了坚实基础。

这是一场令人难忘的模拟场景:“今天我们召开机具党支部换届选举党员大会。下面由我宣布换届选举的议程……”偌大的会议室内座无虚席,台下观众们正在聚精会神地听讲。

公司6名党支部书记和政工部门主任分别扮演书记、委员、普通党员等角色,正在现场模拟还原党支部换届选举党员大会的完整流程。会场一旁,

特邀的高校党建专家逐项分析讲解每个环节的规范要求,即时纠正模拟党支部在演练过程中发生的不规范操作。既是一场形象生动的党建实务培训,又是一场检验党务实践能力的党建练兵。这样新颖的授课方式获得了全体党务工作者的一致好评。

“入职时间长了,总觉得自己是老师傅了,很多工作可以凭借经验解决,对专业的学习抓得没有以前那么紧,甚至产生了懈怠心理。”在公司各级党组织中开展的“问我自己是一名合格党员吗”主题党日活动中,广大党员认真对照合格党员标准,深入进行自我剖析。

公司以“抓学习、转作风、强本领、尽职责、做表率”为主要内容,开展党建引领企业发展“两问”活动。“两问”分为“有问”和“无问”。“有问”就是要明确自己的岗位职责,对自己负责的业务、规定要求等做到心中有数、心里有底,有问必答、问不倒、答得清,着重强化专业能力;“无问”就是按照岗位职责,专心专意,当他人把一件事情交给自己的时候,无须催问、追问、督问,自己就能把工作做好、做精、做完美,着重强化责任落实。

去年,该公司共有15名员工分别转岗成为党支部书记、支部委员、党小组长等党务工作者。经过学习培训,他们都成为党建和业务上的双料专家。