

工会



周刊

责任编辑:王维砚
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grrbghzk@126.com

图说工会

工会版“春游指南”请查收!

春风十里，清风拂面。又到了外出踏青的季节。想跟办公室的小伙伴们一起放下手中的工作，到户外喜提春天吗？

根据中华全国总工会印发的《基层工会经费收支管理办法》，基层工会可以用会员会费组织会员开展春游活动。工会喊你去春游啦，一起来了解一下。



组织春游，总工会这样规定

根据2017年12月中华全国总工会印发的《基层工会经费收支管理办法》

基层工会可以用会员会费组织会员观看电影、文艺演出和体育比赛等，开展春游秋游，为会员购买当地公园年票。

会费不足部分可以用工会经费弥补，弥补部分不超过基层工会当年会费收入的四倍。

基层工会组织会员春游秋游应当日往返，不得有有关部门明令禁止的风景名胜区开展春游秋游活动。

外出春游能就餐吗？

大部分省份出台的工会经费收支管理细则，都对工会开展春游活动中的餐费进行了规定。



浙江

组织春游活动开支范围为租车费、门票、餐费、活动用品等，每人每天不超过200元。

福建

开展春游秋游活动可安排工作餐，每餐每人不超过50元；可购买点心、饮料等食品，每人每天不超过20元。活动总费用控制在实际参加人员每人每天300元以内。

河北

可安排工作餐，参照文体活动用餐标准（早餐每人不超过20元，午餐、晚餐每人每餐不超过40元，每人每天不超过100元）。

策划:王维砚 制图:肖健好

一周工报速读

辽宁职工技能大赛即将开赛

日前，辽宁省职工技能大赛暨全省“匠心杯”首届辽菜烹饪技能大赛、第八届全国烹饪技能竞赛(辽宁赛区)新闻发布会召开，来自辽宁餐饮行业的200多家企业代表参加发布会。这标志着2019年辽宁省职工技能大赛即将开赛。

大赛共由28个系列赛构成，涵盖60余个工种，涉及装备制造、石化等10多个领域，具有区域性、行业性和系统性等特点。大赛由理论考试和实际操作两部分构成，每个大赛均按培训、预赛、决赛3个阶段进行，既注重选拔高技能人才，又注重职工参与率和有效覆盖面，从而推动职工队伍职业技能素质整体提升。

——摘自3月22日《辽宁职工报》

天津和平区总开展社会化工会工作者培训

近日，天津市和平区总工会举办了新录用社会化工会工作者岗前培训班，使新录用社会化工会工作者掌握工会基本知识、熟悉工会业务，推动建设一支高素质的社会化工会工作者队伍。

据悉，此次培训班为期两天半，安排了工会组建、企业民主管理、权益保障、宣传教育、工会经费使用等相关工会业务知识以及工会信息写作等6个专题培训。全区社会化工会工作者、工人俱乐部新录用工会干部、街道总工会副主席60余人参加培训。

——摘自3月25日《天津工人报》(李丹青整理)

什邡市师古镇家具行业集体协商针对农民工诉求，既谈怎样涨工资也谈何时发工资的做法成为“样板间”——

德阳工会以典型案例指导基层集体协商

本报记者 李娜

平均工资涨幅究竟是8%还是15%？薪水提前或迟发10天有那么重要吗？同企不同岗就应该在福利待遇上被差别对待吗？这些看似难解的问题，在几轮协商过后，企业和职工双方终于有了双赢答案。

3月28日中午12点，在四川德阳什邡市师古镇镇政府三楼会议室里，师古镇家具行业第三轮工资集体协商顺利结束。共同见证这场协商的，除了各级工会主要负责人，还有德阳市人社部门、企业联合会、工商联联合会以及各产业和企业工会的工作人员。

师古镇目前有建成投产的家具企业10余家，且相对集中，拥有职工千余人。截至2017年，该镇家具产业产值已近4.5亿元，成为推动地方经济发展的“一驾马车”。

2018年2月，师古镇家具行业协会成立，同年3月，家具行业工会联合会成立。

为稳定师古镇家具行业职工队伍，促进行业规模化、规范化发展，师古镇家具行业的首次工资集体协商随之启动。

关于工资涨幅的协商

当天，协商现场，空气凝固。

在此前进行的两轮协商中，关于行业内主要岗位的工资水平、建立新产品件件工资单价

协商机制等内容，企业方与职工方已达成共识。行业工资增长幅度、工资发放时间及形式、同企不同岗的福利待遇问题这几块“硬骨头”，成为第三轮协商的重点。

“职工方希望在目前职工平均工资基础上上调15%。”协商伊始，职工方代表、四川省天晨木业公司周侯艳率先发声。

“涨没有问题，但现在行业大环境不景气，经过全盘考量，企业方最高能接受8%的涨幅。”对于这一提议，企业方首席代表、什邡市福坤木业公司总经理苏乾江立马回应。

“现在的生活成本提高了，而且目前企业是盈利的，15%是我们经过调研走访得出的数据，也是广大职工的心声。”

“按涨幅8%计算，平均工资已经是五六千元的水平，目前材料成本也在上涨，企业产品库存压力非常大，也请职工为企业考虑一下。”

……

你来我往10余回合依然僵持不下。

双方暂停协商，各自讨论新方案。

“职工身处一线，对企业当前难处理解深刻，涨工资不是要拖垮企业，也不是要成为阻碍企业发展的负担，所以我们决定让步换取共赢。”职工方代表最终给出了增长10%的底线。

“虽然有压力，但我们同意。”面对职工方的最新提议，企业方迅速进行测算和讨论，沉默半晌后，由企业方首席代表苏乾江给出定论，“感谢广大职工的体谅，企业与职工是生命共同体，希望未来我们能抱团发展，越来越好。”



插花大赛

3月30日，来自辽宁农业职业技术学院的选手曹航在比赛中，最终她获得冠军。

当日，一场主题为“技能点亮人生，技能成就梦想”的辽宁省职业院校艺术插花技能大赛在辽宁农业职业技术学院举办。来自辽宁省14个高职院校的代表队参赛。

新华社记者 姚剑锋 摄

提出创新项目和合理化建议9760个，获专利32个

长春工匠师徒结对一年节创价值8420万元

本报讯(记者柳姗姗)近日，记者从长春市总工会获悉，该市总团结动员广大职工积极投身经济技术创新，成果丰硕。去年，仅“长春工匠师徒结对”活动就提出创新项目和合理化建议9760个，获专利32个，节创价值8420万元。

“能与大师‘零距离’接触，学习大师的高超技艺，这是我职业生涯中的幸运。”在中车长春轨道客车股份公司首席操作师工作室里，31岁的轨道车辆制

修工丁相庆，一边向长春工匠罗昭强请教智能调试实训设备的系统功能设计逻辑，一边喜滋滋地说。

两个多月前，罗昭强率队研发试制的首台美国波士顿地铁智能调试实训设备，运抵美国春田工厂进行调试，这是中国中车集团一线工人研制的车辆智能调试实训设备首次对国外进行技术输出。在该项目中，丁相庆负责研发制动模拟系统，而实际上，他和罗昭强并不在同一个部门工作，之所以能

有机会向大师请教，并参与项目研发，正是缘于长春市总搭建的平台——长春工匠师徒结对活动。

为有效激活长春工匠资源，辐射带动更多青年职工成长，2017年4月，长春市总与市人社局联合推出长春工匠师徒结对活动，鼓励当选工匠签约带徒。同时，针对先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业等重点行业、重点领域，市总计划到2021年建设100个“长春工匠师徒工作室”，与师徒结对活

宁波市鄞州区工会通过对接校企需求、跨地区合作、创新职业培训让人才“招得进、留得住、用得好”——

就业服务的“工会牌”

顺利签约的大学生如此点赞鄞州区总的就业服务。

鄞州区总工会职工服务中心主任周雪飞介绍说，他们还在探索校企合作的新途径，帮助毕业生就业。一方面，有针对性地筛选企业，重点选出一批福利待遇、企业文化和职工成长环境优越的企业作为结对方；另一方面，注重协作学校扩面提质，积极联系省内外中职技校，“走出去”组织企业到学校考察、“请进来”请学校进企业、“沉下去”深入校企双方调研，提升校企结对成功率。“近年来，不少技校召开校企联谊会，都会主动邀请工会参加。”周雪飞说。

学生顺利就业，并不是鄞州工会就业服务的“终点”。据介绍，工会还持续跟踪毕业生就业动向，通过与企业沟通联系，与学校一起到企业回访，了解毕业生的工作及生活情况。

一次，一名学生在工厂操作机器时手指不慎受伤。鄞州区总就业服务中心工作人员陈艳第一时间赶去医院探望，这名学生深受感动，出院后致电工会表示感谢。为方便毕业生找到工会，就业服务中心在就业服务联系卡上给每位学生都留下了工会的联系电话。

跨地区合作破解招工难

鄞州区总还尝试通过跨地区合作解决招工难题。

每年春节过后，区总都会在外来务工人员流动量大的城乡接合部、客运交通枢纽等处举办专场招聘会。针对节后企业用工量激增、农民工急需就业的情况，鄞州区总连续7年开展节后用工市场调研，统计、分析劳动力市场用工信息。

“我们还开拓了劳动力引进的新渠道。”鄞州区总工会副主席胡美星介绍说，2012年区总组织企业赴西安参加全国工会就业援助月活动时发现，不少当地求职者现场就签订了合同。受此启发，区总开始了探索跨地区就业合作的新尝试。

目前，鄞州区总与西安市部分县总工会签署了跨地区合作协议，在两地用工需求信息互动、远程招聘、校企对接等方面建立长期紧密的跨地区就业服务合作关系。具体合作方式为，对方工会提供求职者信息，鄞州区总提供用人单位信息，通过网络平台，实现信息准确对接。

据悉，鄞州区总已与多地通过网络平台开展了跨地区合作。

发力职业培训和技能提升

近年来，鄞州区总还把推进职工长远发展作为就业服务的重要环节。

级工会将第三轮终极协商作为“样板间”，以“关爱农民工 协商促和谐”为主题，邀请了多个行业协会，特别是农民工就业集中的企业参与现场观摩。

“中小企业集体协商工作还存在很多空白，在基层‘不敢谈、不会谈’的现象还很突出，师古镇家具行业虽然是‘小麻雀’，但却具有典型性。”德阳市总工会相关负责人告诉记者。

他指出，家具行业具有劳动密集型特点，员工多为流动性大的农民工群体，希望以此次协商为契机，引导用人单位自觉履行社会责任，提升职工，尤其是农民工的获得感和幸福感。

“在当地，发展状况、职工队伍与家具行业情况类似的行业还有很多，这需要工会组织更大的努力进行引导，以促进企业发展、维护职工权益。”四川省总工会基层工作部部长范会军认为，行业工资集体协商是当前构建和谐劳动关系的重点也是难点。

他指出，此次现场观摩会对于推动工资集体协商扩大覆盖面、不断提质增效将起到良好的引导作用。

德阳市总工会党组书记、常务副主席郑蕾告诉记者，去年德阳市总在各县(市、区)培育的基层集体协商典型案例基础上，精选8个典型案例编印《德阳市集体协商典型案例选编》，宣传推广集体协商示范单位的典型经验和先进做法，指导基层集体协商工作，已逐步推动形成“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”层次分明、协调配套的集体协商工作推进体系。

山东技工院校教师职称评价有了新标准

本报讯(记者丛民)日前，山东省人社厅印发《山东省技工院校教师专业技术职务资格评价标准条件》(以下简称《评价标准条件》)，明确将改变唯论文、唯学历倾向，注重教学一线实践、参与职业技能大赛等经历。

《评价标准条件》规定，全省技师学院与技工学校不再分别设置专业技术职务名称，采用统一的技工院校教师专业技术职务名称。文化、技术理论课教师职称设初级、中级、高级，初级只设助理级，高级分设副高级和正高级，助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。生产实习课指导教师设初级、中级、高级，初级分设员级和助理级，高级分设副高级和正高级，员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教师、正高级实习指导教师。

《评价标准条件》要求要坚持把师德放在评价的首位，引导教师立德树人、爱岗敬业。注重实践教学和技能人才培养实绩，注重职业素养的养成、工匠精神的塑造和创新能力的培养，注重产教融合、校企合作和工学结合的一体化教学方法，注重教学一线实践，参与职业技能大赛等经历。切实改变唯论文、唯学历倾向，不再将论文作为技工院校生产实习课指导教师职称评审的限制性条件，而将职业技能竞赛成绩、参与教材开发和教学研究情况、指导学生实习的成果、专利成果、教案等作为评价条件。

动形成优势叠加，提升师徒结对实效。

为进一步提升活动效果，长春市总专门制定了奖励措施，规定凡徒弟在国家级职业技能比赛中取得前3名的，将对师徒分别给予1万元、5000元、3000元奖励；徒弟在省级比赛中进入前三甲的，对师徒分别给予5000元、3000元、2000元奖励。对上述受奖励人员，还会授予市五一劳动奖章荣誉。

“长春工匠师徒结对活动不仅能帮助优秀技能人才在更高的平台上提升自我，还能让师徒在研讨问题和切磋技艺时摩擦出新的想法和理念，更利于科技创新。”罗昭强说。

长春市总工会常务副主席朱琪表示，今年，市总将进一步深化长春工匠评选活动，继续开展长春工匠师徒结对活动，并搭建长春职工科技创新指导服务平台，创建“长春市职工技术创新网”，打造“互联网+技术创新”新模式，为职工自主创新提供技能培训、学习交流、成果展示、转化应用的平台。

“我们在区职教中心、镇乡成人学校和重点企业设立了50家职工培训基地，开设企业需求高的技能课程。”鄞州区总工会党组书记、副主席阮善良表示，工会还协助企业开展内部培训服务，推进企业内部生产实训基地建设。工会解决师资问题，企业提供设施设备与技术人员，同时组织开展各类技能竞赛，提升职工的综合素质和能力。

在基地培育方面，鄞州区总还与区职教中心合作，建立区工匠培育基地，举办数控、电工、钳工等培训班，并收集菜单式培训项目，送培训进镇进企。各镇街工会建立了8家工匠培训室、职工培训基地，开展电工、挖掘机等培训，截至目前，已培训职工6000余名。

记者了解到，针对鄞州区5大主导行业——机械、数控、电工电子、焊工、服装、汽修，鄞州区总与区人社局联合举办“未来工匠大师”培育班。聘请国家级、省级技能大师、技术能手、高级技师对参训的行业精英授艺。培训合格并通过考试的行业精英将获得技师资格证书，享受补助5000元，属于宁波市紧缺工种目录的，还可享受每月3000元紧缺工种补助。

“这些举措有利于加强职工队伍素质建设，为实现稳定就业、高质量就业提供有效保障。”阮善良表示。