

工会与企业联手为海上职工送上精神福利

舟山:海上“漂来”近万个职工书吧

建在船舶上的两个书吧碰头时还会“打招呼”:你有什么书,咱俩换换

本报讯 (记者李丹青 邹倜然)近来,在浙江舟山,出现了一种让渔民们津津乐道的新事物——漂流在海上的职工书吧。这是舟山工会为海上职工送上的精神福利。如今,960个建在船舶上的书吧成了职工们休闲充电的好去处,丰富了他们的文化生活。

舟山岛礁众多,海上运输与海洋渔业是其传统产业,全市共有10多万名职工在海上工作。他们海上的足迹遍布三大洋以及许多国家与地区沿海。面对海上职工文化生活贫乏的实际,舟山工会尝试建设海上流动书吧,推动船舶职工文化资源共享。

据介绍,2012~2013年,舟山市总全面开展海上客货运、海上工程作业和远洋渔业

企业集中建会行动,推动各类涉海企业建会,并在此基础上建立市及县(区)海员工会。2014年起,针对近海作业渔业雇工大量涌现的状况,舟山市总工会依托渔业管理单位或社区,建立了20多个近海群众性渔业联合工会。

工会建立后,把服务职工作为首要任务。

舟山市总工会党组书记、副主席郑洪告诉记者,根据广大船员的呼声,市总提出建设海上职工书吧。经过调研后,工会联手企业根据实际确定了书吧的建设规模和图书种类等。

针对国际航线运行时间长、职工文化素质较高、连续阅读时间较长的特点,重点配备

大型图书;根据远洋渔业和近海渔业渔工以农民工为主体,连续阅读时间较短的特点,配以杂志、中短篇读物为主;对于近海工程船舶和客货运输船舶,则以图书为重,并配以报纸、杂志。对需长期连续在海上的国际航线船员,还配有心理、矛盾化解、相关国家法律与风俗习惯类书籍。

涉海类企业大多既有岸上职工、又有海上职工,陆海职工读物共享性较差、企业投入较大,为此,舟山建立了基层工会购置、上级工会赠送、与地方图书馆联动、社会捐书等多渠道的图书配备机制。由于船上图书存放空间较小,舟山各企业除出发前为各船配送,中途通过运输补给船补充图书外,还建立了职

工书吧海上图书交换机制,建在船舶上的两个书吧碰头时还会“打招呼”:你有什么书,咱俩换换?

以书吧为载体,许多企业还开展了船员阅读征文活动,鼓励职工“晒”读后感,对优秀征文进行奖励,并设立船员书友会,为船员建立回航后面对面交流的读书互动机制。

“同时,舟山工会还开展视频录像与卫星电视上船舱,并在为海上连续长时间作业的船舶配备文体健身器材等。”郑洪介绍,2018年,市总还在“舟山市总工会”APP中开设了舟山电视台节目在线收看功能,便于让职工在海上收看家乡电视节目。

做高技能领军人才、争当高水平产业工人的良好氛围。

李炳军强调,各部门各单位要提高政治站位,按照省委、省政府部署要求,坚持问题导向,强化共识,压紧压实责任,充分发挥改革协调小组职能作用,牵头单位履行好组织推进职责,各参与单位要积极主动配合,以紧抓快干的作风和钉钉子精神推动各项具体工作落细落实。要加强督促检查,持续跟踪问效,既要督任务、督进度、督成效,也要察认识、察责任、察作风,坚决防范和整治以开会数量衡量推进改革力度的形式主义,以实实在在的改革成效推动形成一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

江西省人大常委会副主任、省总工会主席、改革协调小组副组长龚建华,江西省副省长、改革协调小组副组长吴晓军出席会议。

闽宁工会开展互帮互学

本报讯 (记者马学礼)福建省总工会与宁夏回族自治区总工会日前签订闽宁工会互帮互学协议书,双方在10个方面达成互帮互学意向。

根据协议,双方将互派干部挂职,组织劳模疗休养并举办工会干部培训班。同时,将深化职工技术交流,开展劳模创新工作室观摩交流、对口行业劳动等活动。此外,双方将推进互帮互学成果向下延伸,探索建立市级工会互学互助对口帮扶机制并促进工人文化宫交流合作。

据悉,这是闽宁工会第二次签订互帮互学协议。2017年8月,宁夏回族自治区总工会与福建省总工会在福州签订闽宁工会互帮互学协议。两年来,双方互派挂职干部共计6人,福建省总代培宁夏工会干部30人,为两省区工会干部增进了解、开阔眼界、锻炼能力搭建平台。截至2018年底,第一期协定的11项协作项目全部得到落实。

天津滨海新区工会设大病救助资金

本报讯 (记者张莹 通讯员吕永健)3月26日,天津市滨海新区总工会出台《在职工会会员大病救助资金实施办法(试行)》,决定出资1000万元设立滨海新区在职工会会员大病救助资金,对因病造成生活困难的在职工会会员实施普惠性救助。

该《办法》坚持面向基层、面向普通、面向一线、面向困难职工,结合滨海新区实际制定。《办法》规定,凡滨海新区所属机关企事业单位工会在职工会会员,因病在医保定点医院治疗,且自2018年1月1日起,本人全年医药费(含自费)经医保、商业保险、单位二次报销后,实际个人支付医药费总额超过两万元(含)且不到6万元的,分梯度给予救助,救助金额从3000元到9000元不等。实际个人支付医药费总额6万元(含)以上的,按照天津市总工会相关救助政策给予救助。

“你离职工有多近,职工跟你就有多亲”

滁州市总“三个转变”提升服务职工水平

本报讯 (记者陈华 通讯员魏如冰 唐林)

“你离职工有多近,职工跟你就有多亲。”在安徽省滁州市总工会,这样的话语眼下已成为市总工会干部职工人耳熟能详的服务职工理念。该市总从服务对象、服务手段和服务方式上进行“三个转变”,通过一项项务实的改革举措让职工会员切实感受到来自“娘家”的温暖。

“三个转变”即:在服务对象上,从困难职工、困难劳模、农民工等重点群体向全体工会会员转变;在服务手段上,从单一依靠工会资源向整合社会资源和市场资源转变,手段更丰富多样;在服务方式上,从传统集

中式为主向常态化、网络化、即时化服务转变。

“新形势下,只有通过提升工会服务能力和平,才能不断增强工会的吸引力凝聚职工影响力,团结带领职工听党话、跟党走。”滁州市政协副主席、市总工会主席高怀忠如是认为。

“三个转变”下,一项项服务职工的工作变得具体可感,办理工会会员卡为全体工会会员“量身定制”各种优惠服务;统一建立有空间场所、有冷暖空调、有冷热茶水、有微波炉、有休息凳椅、有温馨服务的“六有”“爱心驿站”,为户外工作者搭建“歇脚处、暖心窝”;通过困难帮扶、创业就业援助、技能培训、职

工互助保障等举措扎实做好全市困难职工解困脱困工作……通过这些举措,工会组织的温暖和关爱被传递到每一名职工身上。

同时,滁州市总积极打造10类服务职工的示范项目,包括职工书屋、劳模工作室、幸福驿站、基层工会财务、经审工作、模范职工之家、厂务公开民主管理、星级困难职工帮扶中心、职工文体活动与全民健身运动融合、女职工“阳光家园”等,通过示范点打造,形成典型示范带动集中连片发展,促进各级工会工作水平螺旋式提高,切实做到综合示范有特色、单项工作有亮点。

东莞市总一份调研报告显示

技能人才整体福利待遇优于全市职工平均水平

本报讯 (通讯员王艳 李伟雄 记者叶小钟)“专业技术人员平均工资为5792元/月,同比增长16.18%”“已建会企业集体协商建制率为98.63%”……近日,广东省东莞市总工会发布2018年协调劳动关系工作调研报告,报告显示,东莞企业不断完善技术工人薪酬激励机制,专业技术人员的工资激励性、整体福利待遇优于全市职工平均水平。

2018年,东莞市总选择东莞京滨汽车电喷装置公司、中国移动东莞分公司等10家具有东莞企业特色且在各自领域有一定代表性的样本企业参与监测协调劳动关系工作,样本企业涵盖日用品制造、电信传输服务等传统产业,也汇聚电子信息制造、电气机械及设备制造等新兴支柱产业中的典型代表性企业。通过定期核报数据,市总动态掌握企业劳动关系发展现状,一线职工的就业、工资收入状况,以更好地参与就业、工资等社会保障政策的制定,监督劳动法律法规的

监测的技术人员薪酬调查数据显示,从岗位来看,东莞专业技术人员平均工资为5792元/月,同比增长16.18%,在6大岗位中排名第2,仅次于管理岗的职工工资报酬水平(6390元/月);从等级来看,职工职称等級越高工资越高,专业技术岗分高级职称、中级职称、初级职称和没有取得专业技术职务4个等级,其平均工资分别为12950元/月、10953元/月、5499元/月、5236元/月。

从工资结构来看,专业技术人员基本工资占比53.91%(低于全市平均值54.36%),绩效工

群众信访“最多跑一次”

4月1日,在枫桥镇联合调解中心,工作人员在调解一起合资纠纷。

作为“枫桥经验”的发源地,浙江省诸暨市枫桥镇近年来推进群众信访资源重组和流程重构,依托基层治理平台、全科网格等载体,使问题排查网络全覆盖,着力解决基层信访工作的痛点和难点,力求实现群众反映信访诉求“最多跑一次”。

新华社记者 翁忻旸 摄

阳泉市总借力新媒体传递“娘家”声音

通过短视频、微信公众号、APP等发布工会动态和服务信息

本报讯 (通讯员张礼义 吴艳 记者刘建林)“早上6点开工,晚上10点以后收工,一天得跑100多公里。希望下单客户多多理解我们的辛苦和努力……”外卖送餐员王强没有想到,山西省阳泉市总工会给他拍的抖音视频居然让他成了网红,特别是那条“多一分包容、多一分理解、每份职业都值得尊重”字幕的出现,让他感到非常温馨。

今年2月底,阳泉市总在既有工会网站、微信公众号、APP等各类新媒体的基础上,结合抖音视频元素多元化、传播和辐射范围大、职工参与广等特点,开设“阳泉市总工会”官方微博账号,整合已经开办的“阳泉市总工会”“漾工惠通”“掌上365”微信公众号以及《黄河频道》等新媒体资源和平台,全方位对阳泉市各级工会的重点工作、亮点工作,以文字、图片、视频等形式全程跟进、定期发布,在第一时间传

递工会声音和工作动态,力求创新突破,实现线上线下有机融合。

“职工被欠薪怎么办?小编带大家一起到阳泉市总咨询一下律师;首先要收集工作、劳动关系方面的证明,比如书面合同、工作证、工资条、工友证明等……”在“阳泉工会”官方微博账号上,这样的维权服务小视频被一些网友点评为“很实用”。

在“遇到最美劳动者”的抖音视频中,节假日坚守岗位的女公交车司机林媛一句“我们夫妻俩都是公交人,节假日都是正常上班”的坦言,赢得4.1万次的点赞量,评论留言达到426条。

据阳泉市总工会网络部工作人员介绍,“阳泉工会”官方微博账号自开设以来,已更新18条视频,曾多次排名全国同类抖音号视频的第一。截至目前,“阳泉工会”官方微博账号点赞总量为4.6万次。

“慧”服务 “慧”职工 “慧”办公 “慧”商城
邯矿有片“智慧工会云”

本报讯 (记者李昱霖)冀中能源邯矿集团“智慧工会”云平台日前上线。该平台集服务、办公、互动功能于一体,通过手机移动端APP应用和互联网PC网页的互动,

实现工会工作智能化、数据化、动态化、可视化。

邯矿集团“智慧工会”云平台设立了“慧”服务、“慧”职工、“慧”办公、“慧”商城等四大板块,能在线完成困难帮扶、金秋助学、医疗互助、爱心妈妈小屋等事项申请,有网上练兵、在线讲堂等栏目引导督促职工学习,集职工工会、文件通知等事项审批办理于一体,可提供普惠团购、闲物置换等便利服务。

邯矿集团党委书记、董事长赵鹏飞表示,建设“智慧工会”,通过运用互联网、大数据、云计算、人工智能等先进信息技术,构建工会智能化服务职工体系,突出工会干部的主观能动性,为职工群众提供普惠性、便捷性、精准性、常态化服务,形成线上线下相互融合的工会工作新格局,实现工会服务职工在对象上全覆盖、时间上全天候、空间上零距离,让职工在“一键找到工会”中更有幸福感、获得感。

据了解,冀中能源邯矿集团工会下辖22个基层工会,现有专兼职工会干部231人,会员总数15280人。近年来,该集团工会突出服务职能,强化创新意识,努力构建和谐劳动关系,助推了企业转型发展。

大学生展示服务礼仪

3月31日,陕西铁路工程职业技术学院,大学生在赛场上进行仪态展示。

当日,由陕西省教育厅主办,陕西铁路工程职业技术学院承办的2019年陕西省高等职业院校技能大赛服务礼仪赛项竞赛举行,内容包括“礼仪知识竞赛”“仪态展示”“仪容仪表及沟通艺术展示”等。来自陕西省内17所高校的30支代表队参赛。

崔正博 摄

本报记者 杨明清
本报通讯员 王振

3月25日,29岁的江苏南通籍海员梁起涛在生病后出院,回家的路上,他感慨万千。回想起几天前的惊险一幕,他至今仍然心有余悸。

梁起涛在香港籍“KOTA LAHIR”轮任铜匠,船舶从新加坡出发即将到达青岛时,他突然右下腹疼痛,一路强忍,终于抵达青岛港。得到船长许可后,他第一时间赶到青岛一家三甲医院就医并被诊断为急性阑尾炎,急需手术治疗。但是,医生告诉他医院床位已满,无法收治,建议他转院治疗。

■新闻特写

“这台手术太及时了”

听到医院的诊断与建议,梁起涛六神无主,在青岛举目无亲的他感到茫然。陪同他就医的海员兄弟知道山东省海员会海员维权接待处在青岛,于是提示他去找工会看看能不能得到帮助。

头一次听到“海员会”这个组织,梁起涛颇不以为然。多年的海员职业生涯造就了他直面硬挺生活和工作中困难的习惯。然而,这次却不然,因为性命关天,梁起涛抱着碰碰运气的想法,拨通那位海员兄弟提供的电话号码。

倾听着梁起涛的求援,山东省海员会海员维权接待处热情安慰他:“娘家人”义不容辞!事不宜迟,省海员会立即启动紧急救援预案——利用多年来在海员救援中形成的绿色通道,迅速在青岛市立医院东院区落实好床位,以及手术医生和诸多住院环节。

当天,青岛市立医院东院区为梁起涛进行手术。手术中,医生发现他的阑尾已经化脓并且处于穿孔临界点,好在这台手术阻止了他的病情恶化。

“这台手术太及时了!你们不仅救了我,也救了眼巴巴盼望我回家的一家人。”手术后,梁起涛感慨万千,他对山东省海员会前来慰问的人员说,“我切身体会到海员兄弟们口口相传的山东省海员会、青岛国际海员俱乐部是多么真实可靠,你们在海员兄弟们中的口碑,是你们有情有义为海员兄弟服务换来的。我要把我的亲身感受向我的工友宣传,让更多的海员兄弟知道、受益。”

一名农民工受工伤后,遭遇包工头、劳务公司和建筑公司三方“踢皮球”,湖北省总伸援手“锁定”责任方——

本报记者 张翀

遭受工伤后,一次性就业补助金该由谁付?从湖北恩施到武汉务工的郑先生在追责时遭遇包工头、劳务公司和建筑公司三方“踢皮球”。经湖北省总工会职工法律服务团帮助,他获得了应有的赔偿。

2017年8月,郑先生经人介绍进入武汉东西湖区某建筑承包公司承接的项目上做木

工。工作4个月后,郑先生因工受伤,右手小指骨折,2018年2月被鉴定为十级伤残。工程队垫付了两万多元医疗费。

幸运的是,郑先生所在的工地以项目为单位,参加了工伤保险。不过,郑先生听说认定为工伤之后,受伤工人除了获得工伤保险部门支付的医疗费等,还可以获得企业的

一次性就业补助金。于是,他找到工程队和建筑公司商谈,发现事情并不像他想象的那样简单。该工程存在层层转包现象,建筑

公司将其部分工程转包给了某劳务公司,劳务公司又发包给包工头。三方都不愿意承担郑先生的工伤赔偿费用。

无奈之下,郑先生找到湖北省总工会请求帮助。省总指派职工法律服务团成员、湖北高照律师事务所律师谭立独为其提供法律援助。

谭立独经过多方协调后帮郑先生申请了劳动仲裁。最后,经当地劳动人事争议仲裁委员会调解,由郑先生所在的建筑公司为其支付一次性就业补助金等待遇6万余元(不