

人性化的关爱,往往体现在细节上:新猴车更舒适更安全了,巷道“最后一米”再也不用人拉肩扛了

有一种幸福来自劳动舒适度

陈宜勇

在古城煤矿主进风巷道内,从-505水平直达-1030水平,需要乘坐一部俗称“猴车”的架空乘人装置。“主进风巷道还没贯通时,我们下井到掘进迎头,要转乘五六部老式猴车。现在坐上这全自动化的新猴车直达预定地点,单程就可缩短27分钟。”2月23日,正在掘三工区轮岗的新入矿大学生李强自豪地说,这是目前国内单机斜巷运输距离最

长的猴车,有先进的电气控制系统。

有一种幸福来自劳动舒适度。为了深层次激活员工创新创造创效活力,古城煤矿坚持以人为本,尤其在提升安全系数、幸福指数方面,毫不吝啬大投入。他们总投入4720万元对通风系统进行了优化改造,耗时11个多月,洞穿2944米,主进风巷这条集供电、排水、通风、运输、行人等系统为一体的永久性“大动脉”的形成,不仅消除了矿井高风阻、供风困难、高温湿热等沉疴积弊,还把各采掘工作面的作业环境温度完全降了下来。

人性化的关爱,往往体现在细节上。从主进风巷中间斜插下去的一条巷道中,运输工区维修工史超正两手端着一架猴车座走过来。他说,这种座位可以从钢丝绳上卸下来,放到指定区域,需要上井时随时可以自行安装使用,不用等车了。“老猴车的座位是块硬铁板,大冬天冰冷冰冷的,下车时腿都发麻。现在铁板上加装了弹簧,再扣上软垫,再也不会硌得慌了,还暖和着呢!”

新猴车更舒适更安全了,工人们下井时的心情也跟原来不一样了。

改造成了“音乐盒子”综合体,所有管线都齐着架空乘人装置走,底板上啥都不用铺也很平整,留出足够大的安全空间,并通过这条关键巷道辐射,形成了一站式运煤、运料、运人复合系统,最大程度地解决了人拉、肩扛、步行的困扰,打通了矿井运输到位“最后一米”。

对于采二工区移架工李振来说,这条“大动脉”开通以后,不仅工作面上的高温热害没有了,而且在井下待的时间减少了。“现在生产效率提高,取消了夜班生产,上个大班也就干7个小时,我能提前两个小时上井了。”



惜水

3月22日“世界水日”来临之际,唐口煤业公司组织青年志愿者进现场加强用水管网设备的维修和保养,杜绝“跑冒滴漏”现象,进一步提高矿区节水管理水平和用水效率。

图为志愿者对副井提升机房用水管网进行维修养护。 张超 赵广华 摄

【班组现场】

迷雾追踪

本报记者 彭冰
本报通讯员 赵月 谭欣洁

2月的一天清晨6时40分,吉林石化公司化肥厂合成氨车间气化外操王鑫在巡检。刚登上气化框架5楼,头顶就传来哧哧声,吓了王鑫一跳。

“气化单元工作介质有高压氯气、合成气、高压饱和蒸汽等等,合成气又是一氧化碳与氢气的混合物,哪一样来个跑、冒、滴、漏的,都是大事儿啊!”王鑫不敢大意,立即跑向6楼。

厚厚的蒸汽浓雾如一面白色的墙,挡住了王鑫前进的脚步。是哪里的蒸汽泄漏了?这是他的第一个想法。

高温蒸汽与室外零下20多摄氏度的冷空气正面交锋,形成一团团棉花球般的水雾,将6楼所有设备管线严严实实地掩藏起来。

拨开迷雾,追查“真凶”。王鑫深吸一口气,进入浓雾中。

走三步,抬脚,跨越低矮管线。

行五米,低头,躲开空中表盘。

上平台,侧身,让过突出的阀门……

现场水雾弥漫,框架寒风袭人,棉工装上很快就结了一层冰霜。对现场超高的熟悉度,让王鑫不受茫茫白雾干扰,快速前行探查。

当行至气化炉管线附近时,气体泄漏声变得清晰可辨。透过灼热的汽雾,王鑫隐约发现有蒸汽从保温层内喷出,但雾气太重,具体泄漏点还是无从判定。

王鑫有点急。该处介质为10兆帕、300摄氏度的高压饱和蒸汽,如发现不及时,泄漏点增大,易造成阀体受损,严重影响气化单元有效气成份。不容多想,他又往前靠近了一点,伸脖、皱眉、眯眼、报唇,连呼吸都小心翼翼,就怕错过漏点。

3分钟,5分钟……一阵冷风过后,那个隐藏行踪的“真凶”终于露出马脚——主蒸汽调节阀FV-02114-1填料发生泄漏。

王鑫将准确漏点位置及时上报。经过连夜奋战,漏点于次日消除,生产未受影响。

绽放



3月14日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区组织近30名女工开展“相约三月 绽放美丽”趣味活动。此次活动包括掰手腕、两人三足、踢毽、汉服秀四项内容,让女工们在繁忙的工作之余愉悦身心,锻炼身体,增进感情。

图为穿上汉服的采气女工在春花烂漫中合影。 李传富 摄

【金牌班组】

谁敢说她们是“黄师傅”

李宇凌

驾驶员何成菊就忙得不可开交,不仅要提醒乘客注意拿好随身物品,还要搀扶老年乘客下车。“这都是我们该做的,多一分热情,乘客坐车的心情也会好一分。”何成菊笑着说。

等乘客下完车,何成菊将车开到了指定位置,打扫车内卫生,等待下一趟发车。

在身材瘦小的何成菊手中,12米长的公交车格外“听话”,无论是倒车,还是前行,她都游刃有余。而车内,不仅座椅和地板被打扫得干干净净,就连车窗的缝隙也一尘不染。

将乘客稳稳送到目的地是驾驶员的工作,而K1“女子线路”的12名驾驶员还爱“多管闲事”。

2017年4月1日,一位大妈上车后一直哭。

驾驶员何成菊一打听,才知道大妈想去遂宁,结果坐错火车,来到了达州。见大妈孤身一人,身无分文,何成菊将车开到火车站首末站后,自掏腰包帮大妈买了回遂宁的火车票,还悄悄塞了200元在她兜里。

助人为乐、拾金不昧……自2016年7月

K1“女子线路”开通后,12名女司机做过的好事有“一箩筐”。

开公交车责任重大,技术必须过硬。“我们线路,有7个驾驶员是A1驾照,5个A3驾照,年龄最大的43岁,最小的32岁,每个人都是公司精挑细选出来的。”该线路组长,有着19年公交驾龄的郑艳梅告诉笔者,线路开通以来,她们团队共计运送乘客120万人次,连续安全行车74.9万公里,未发生过一起重大责任安全事故及超速、闯红灯、违法变道等行为。

此一时彼一时

杜宗军

早春时节,处处春暖花开,地处南疆的西北油田却进入了“沙尘暴模式”,时不时刮来阵阵狂风,搅起漫天风沙,给野外作业的石油人带来极大困难,也带来了安全隐患。

3

月18日下午,在西北油田采油一厂TK45XX井井场,不时有大风刮起沙尘,两辆测井车正在进行紧张的测井作业。因为西北油田部分油井含硫化氢,井场不远处,一溜摆放着打开的黑色箱子,几套抢险用的空气呼吸器静静放在箱子中。旁边有几个人正在争执。

HSE管理科的安全督察员陈仁胜挥舞着手里的空气呼吸器面罩激动地对承包商安全员说:“空呼面罩这样裸放,你觉得行吗?”

承包商安全员“据理力争”:“去年下半年施工时我们就是这样打开箱子,摆好空气呼吸器,安全员检查都说没问题。这样抢险时可以直接戴上,最少节约一秒钟,为啥现在不行?”

“看看这天!看看这沙!去年下半年有风沙吗?看看这面罩里的沙子,你想过吸入口鼻会有什么后果吗?”陈仁胜的一句话惊出承包商安全员一身冷汗,红着脸连连说:“我懂了,马上改马上改!”

看到承包商安全员有余悸地仔细清理干净面罩,合上箱子,一脸严肃的两位安全督察员才长出一口气,开始认真地为井场施工人员分析起了原因。

在新疆,每年的沙尘天气从春天要持续到9月份左右,只有下半年少数时间没有风沙。没有风沙时,打开空气呼吸器面罩摆放,确实没有问题,紧急情况下,还能节约穿戴时间。但在风沙天,这样裸放,沙尘肯定会进入面罩,一旦遇到险情,面罩中的沙尘不仅影响视线,呛进抢险人员的呼吸道中,更会带来生命危险。

“所以说,此一时彼一时,空气呼吸器箱子的一开一关也关系到职工的生命安全啊!”另一位安全督察员杨明革说。

一番话,让所有在场的承包商员工都心悦诚服,更对施工中必须时刻注意安全有了更深刻的认识。又一阵风吹来,井场又是风沙漫天,但一个安全隐患已经随风飘散。

再难的问题也有办法解决

汪为琳

驾驶员何成菊就忙得不可开交,不仅要提醒乘客注意拿好随身物品,还要搀扶老年乘客下车。“这都是我们该做的,多一分热情,乘客坐车的心情也会好一分。”何成菊笑着说。

等乘客下完车,何成菊将车开到了指定位置,打扫车内卫生,等待下一趟发车。

在身材瘦小的何成菊手中,12米长的公交车格外“听话”,无论是倒车,还是前行,她都游刃有余。而车内,不仅座椅和地板被打扫得干干净净,就连车窗的缝隙也一尘不染。

将乘客稳稳送到目的地是驾驶员的工作,而K1“女子线路”的12名驾驶员还爱“多管闲事”。

2017年4月1日,一位大妈上车后一直哭。

驾驶员何成菊一打听,才知道大妈想去遂宁,结果坐错火车,来到了达州。见大妈孤身一人,身无分文,何成菊将车开到火车站首末站后,自掏腰包帮大妈买了回遂宁的火车票,还悄悄塞了200元在她兜里。

助人为乐、拾金不昧……自2016年7月

K1“女子线路”开通后,12名女司机做过的好事有“一箩筐”。

开公交车责任重大,技术必须过硬。“我们线路,有7个驾驶员是A1驾照,5个A3驾照,年龄最大的43岁,最小的32岁,每个人都是公司精挑细选出来的。”该线路组长,有着19年公交驾龄的郑艳梅告诉笔者,线路开通以来,她们团队共计运送乘客120万人次,连续安全行车74.9万公里,未发生过一起重大责任安全事故及超速、闯红灯、违法变道等行为。

随着动火作业现场确认事项一步步落实,前期所需要的各类材料也一一列出。

周洪颇有收获地说:“只要真正开动脑筋分析研判作业现场环境,‘水火不相容’的难题还是有破解办法的。”

经过6个多小时水中焊接抢修战,至当天23时,修复一新的3号充填管道恢复了采场充填。

有了点子。

“钻孔水池不能填平,渗漏弯管又无法挪开,但我们可以沿着水池四周垫起像飘窗一样的台阶,这样既方便钻人拆卸与装配弯管,同时也可使焊接不沾水。”周洪分析道,“飘窗台阶只是第一步,等到前期焊补结束,再次对钻孔水池口进行全断面封口,形成一个稳固的操作台,就会更加防水和便于后期弯管装配了。”

随着动火作业现场确认事项一步步落实,前期所需要的各类材料也一一列出。

周洪颇有收获地说:“只要真正开动脑筋分析研判作业现场环境,‘水火不相容’的难题还是有破解办法的。”

经过6个多小时水中焊接抢修战,至当天23时,修复一新的3号充填管道恢复了采场充填。

要使后进变成先进,先要温暖员工的心,然后才能鼓舞士气

他让小站变了样

乔庆芳

“今天咱们小站双喜临门,不仅被评为标杆示范站,还被评为局级先进班组了!”3月15日,中国石化河南油田分公司采油一厂双采油管理区1号计量站站长延涛高兴地对站上员工说。

谈起去年4月自己竞聘小站站长的事儿,延涛还是有点小小的兴奋。当时他还是个普通的采油工,听到计量站要竞聘站长的消息,这个90后便想去试试,“争取让小站变样”。

谁都知道,1号计量站样样落后于其他班站,要真当了站长,一个月多不了几个钱不说,还要天天起早贪黑泡在站里。心少操,力不少出,钱挣不来,家顾不上,弄不好还要落埋怨,但延涛铁了心要当这个“官”。

站长工作热情不足,他想要去激活;员工心里有疙瘩,他想要去解开;抽油机的平衡率在全厂排名靠后,他想让排名冲上去。

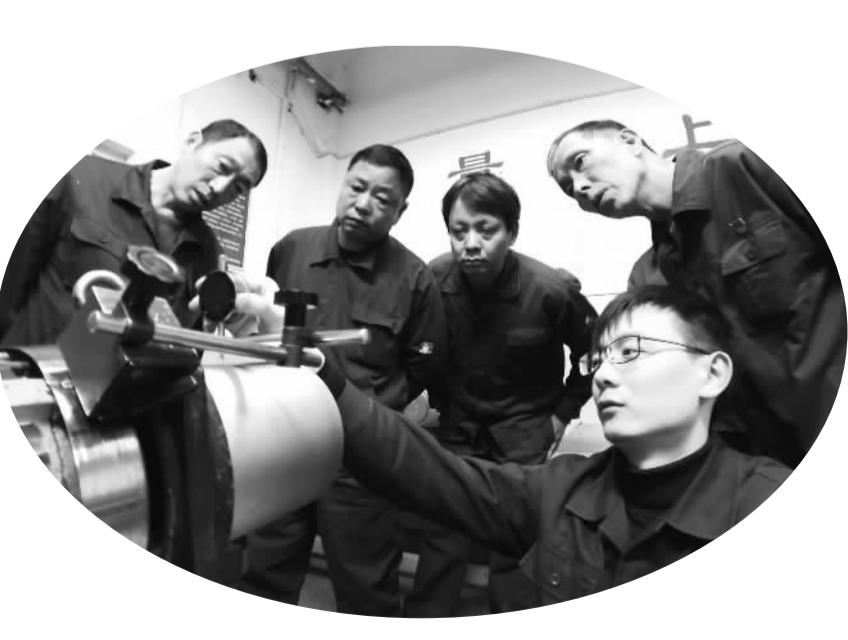
在竞聘中,亮出一个个“小目标”的延涛以微弱优势胜出。

延涛当普通员工时,最看不惯光说不练,现在自己成了一站之长,每当遇到最苦最累最脏的活儿,他都冲到最前面。夏天,抽油机被太阳晒得烫手,延涛毫不犹豫地带头爬上抽油机,抡大锤,移动平衡块,紧螺丝,常常闷着头一天连干两口井。这劲头让大伙儿刮目相看。

延涛知道,要使后进变成先进,不能急于求成,先要温暖员工的心,然后才能鼓舞士气,把散了的精气神聚拢起来。因此,他时常找机会跟大伙谈心,了解大家工作和生活中的难处。有一次,延涛了解到员工刘全军的孩子得了急性阑尾炎,父母也刚刚检查出患有糖尿病。延涛说你赶快回去,这两天的工作我们会帮你做。晚上下班,延涛还带着礼品上门去探望。

这样的事情多了,班站员工的心热起来了,工作积极性也在无形中提高了。

1号计量站23口油井中有14口抽油



“小师傅”和“老徒弟”

车间负责人表示,将高学历青年人才扎实的理论知识和老师傅们丰富的工作经验相融合,可以实现优势互补,促进全员设备检修技能的提升。

图为技术员丁宏(前)在给维修工们上技术课。 朱猛 摄

为了使检修工作更加标准化、规范化,3月13日,中国平煤神马集团帘子布公司原丝二厂罗拉保全班组请来工段技术员讲解专用量具的使用技巧。年轻的技术员讲得认真仔细,平时主要凭经验干活的老师傅们一个个听得津津有味。

车间负责人表示,将高学历青年人才扎实的理论知识和老师傅们丰富的工作经验相融合,可以实现优势互补,促进全员设备检修技能的提升。

图为技术员丁宏(前)在给维修工们上技术课。 朱猛 摄

机平衡率不合格。对此,延涛制定了“月月调、及时调、动态调”的措施,让大家养成严格按照规程操作的习惯。延涛还给这些油井建立了档案:每口井的抽油机型号、井底负荷、运行时间、存在的问题、解决方法等都一一记录在案。这些规范的方法再加上执行得力,短短一个月的时间,1号计量站抽油机平衡率由47.4%上升到85.7%。

石油寒冬,降成本成了主要的考核内容。但1号计量站的材料、劳务等成本超出同级站30%以上。经过一番了解,延涛发现,一直以来,像盖车棚、打地坪、挖管沟等简单的工作都是外包,一年的劳务费就有8万余元。他当机立断,规定这些工作不再外包,而是带着大家一起干。

经过5个多月的标准化整改,1号计量站顺利通过“井井达标再提升”的验收,合格率达到了100%。

如今,小站赢得了荣誉,班站员工也挺起了腰杆,逢人就夸:“我们站长真行!”延涛心里喜滋滋的。