

开滦集团70%基层区科建起“说事解事委员会”让职工吐心声为职工办实事

一言一语说出心事 一来一往解决诉求

如今,这个委员会已成为基层调解矛盾的“润滑剂”,企业与职工沟通的“连心桥”

本报讯(记者李显霖 通讯员李晓辉 刘月)“负800下井口风大,容易迷眼,不利于安全操作,能不能给我们配备防护眼镜?”“我妻子身患重病,治疗时需要有人陪护,我想把6点班调换到两点班或者零点班”,这两个诉求分别是开滦集团吕家坨矿井运区和唐山矿综采二区两名一线职工向各自单位工会“说事解事委员会”提出来的,近日都已得到解决。

如何畅通职工“说事”渠道,将其思想情绪问题及时化解,使其合法权益和诉求得到有效保障和满足?“说事解事委员会”就是开滦集团搭建的一个及时了解职工心事、解决职工难题的平台。

2018年初,开滦集团开始在全集团200多个基层区科推广“说事解事委员会”制度,以区科为单位成立“说事解事委员会”并建

立矛盾纠纷排查制度,约访、接访制度,定期通报制度,领导包案制度,隐患问题集中会办制度等10项制度,按照干部问事→职工说事→集中议事→及时办事→定期评审→督促查事的流程,依法依规处理和解决职工的合理合法建议、意见和诉求。

截至2018年底,按照有组织机构、有工作场所、有工作制度、有工作标准要求,全集团

班的职工刘宝生及时调整了工作班次,让他有时间照看生病的妻子,他心情舒畅了,工作效率、质量都有提高。

正是因为有这样的效果,经过一年的运行,“说事解事委员会”制度得到了基层单位和职工的普遍认可,它的工作内容已从解决职工个人诉求拓展到安全生产管理等领域。大部分矿厂单位还结合自身实际,组建组保班、班保队、队保科、科保矿的联合保障体系,对待职工诉求实施“首接负责制”,谁接待谁负责,对职工反映的问题进行登记、分类及答复,能当场解决的,当场解决;对不能及时答复的问题,根据职工诉求事项,转交相关责任人并承诺答复时间;职工对答复不满意的或者对政策有疑问的,陪同职工到相关部门咨询,确保问题得到有效回应。

如今,“说事解事委员会”已成为基层区科调解矛盾的“润滑剂”,企业与职工沟通的“连心桥”。不仅有效保证职工队伍的稳定,还促进了区科管理水平的提升。

武汉职工创业创新大赛评出34个优秀项目

武汉市总将跟踪辅导力促创业创新项目落地

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)3月22日,武汉市工会首届职工创业创新大赛决赛开赛,34个优秀项目现场角逐,并最终产生了创新组、创业组一等奖,以及“十佳创新奖”“优秀项目奖”等。

据介绍,本届大赛发挥了工会密切联系职工群众的组织优势、社会组织的专业和渠道优势、企业的资源和落地优势,共征集到创新项目311个,其中创业组项目96个,创新组项目215个,创业组参赛项目重点面向供给侧结构性改革中的离岗职工、进入劳动力市场的失业人员等群体。而创新组参赛项目多数从劳模(职工)创新工作室、职工合理化建议中产生。

大赛启动以来,34个优秀项目从众多海选项目中脱颖而出入围决赛,最终,中石化武汉分公司的硫磺回收克劳斯尾气一体化电化学氧化配合吸收及再生超洁净排放技术开发及应用项目和武汉铂莱材料科技公司的水性肥料防结块剂项目分获创新组、创业组一等奖;钠离子电池储能系统、水管管家服务等10个项目获得武汉“十佳创新奖”。此外,水性肥料防结块剂、医疗全报告数字化技术系统等10个项目获得武汉“十佳创业奖”,寻梦森林亲子戏剧、多式联运智能空轨集疏运系统等项目获得“优秀项目奖”。

武汉市总工会党组书记、常务副主席王芳表示,工会组织要以职工创业创新活动为契机,系统集成推进产业工人队伍建设改革,探索“学校培养+工匠引领+企业实践”融合模式,建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

据介绍,赛后,武汉市总将对参赛职工进行跟踪辅导,将具备创业基础的项目打造成为具备投资运营能力的可行性项目,最终创造经济效益带动创业就业。



劳动者港湾

3月28日上午,广东惠州,由建行惠州市分行与惠州市市容环境事务中心举行的劳动者港湾合作共建签约仪式于建行惠州横江三路支行举行。

“劳动者港湾”坐落在网点区域一角,配备了爱心座椅、微波炉、饮水机、便民箱、多功能充电器、医药箱等设备设施。

周楠 摄/视觉中国

系多家医疗机构在线下共举办64次培训课,包括联合青岛市海慈医疗集团举办“天使妈妈训练营”线下推拿课程等。

此外,为满足不同层次女职工的需要,青岛市医务工会还推出“天使妈妈健康管理”“天使妈妈技能提升”“天使妈妈素能提升”等3个“服务包”,其中,“技能提升服务包”针对女性特点举办各类技能推广的培训班,如营养保健师培训班、中医调理师培训班、推拿师培训班等,帮助女职工掌握1~2项健康保健技能。

与知名专家在线交流 按需求组织线下培训 青岛开设“天使妈妈训练营”

本报讯(记者杨明清 通讯员邵迎春 李兴龙)记者日前从山东青岛市医务工会获悉,截至目前,该工会推行的“天使妈妈训练营”项目已经开办线上线下培训课80次,累计服务1万多人次,帮助女职工掌握了健康技能,提高了生活质量。

青岛市医务工会发挥医疗卫生行业专家的资源优势,建立由百余名女性健康、生活、成长、发展领域专家组成的“天使妈妈讲师团”,围绕主题制定完整系统的活动方案,于2018年4月18日在青岛市妇幼儿童医院启动“天使妈妈训练营”,并通过工会的层层宣传发动,让活动家喻户晓。不仅如此,医务工会还及时了解女职工的需求,调整和充实活动内容,使活动有声有色,有的放矢。

据了解,“天使妈妈训练营”的课程采取线上线下相结合的方式,在保留传统线下授课的基础上,依托“千聊平台”开办直播课堂,为女职工尤其是准妈妈、新妈妈在线传授育儿知识,线上听课累计达到6000多人次。为

保证授课质量,直播课堂邀请知名产科专家张战红、青岛市心理咨询师协会会长王冠军等上线授课,为女职工提供一个与知名专家在线交流的机会。同时,青岛市医务工会联

打造帮扶体系 做强服务品牌

靖远县总同步推进建站建家

本报讯(记者康劲 通讯员白家华)“正是借助县区工会改革的东风,职工服务中心从深巷小院搬到沿街铺面。站在县总工会职工服务中心大厅里,甘肃省靖远县总工会常务副主席麻应科一边忙着接待前来办事的职工,一边对记者描述改革前后这里发生的变化。

据了解,2018年以来,靖远县总在推进县区工会改革进程中,以职工服务中心规范

化建设为统领,构建帮扶、维权、服务“三位一体”工作格局,形成“县总工会职工服务中心——乡镇工会帮扶救助站——规模以上企业帮扶救助点”三级立体网络式帮扶体系,不断提升服务基层、服务职工的能力和水平,满足职工的多层次需求。

靖远县总以改革为契机,围绕建站建家同步推进,在健全工会组织网络的基础上,使

乡镇工会和规模以上企业全部建立健全职工服务中心。1年来,新建基层工会组织13个、新发展农民工会员5100多人,并按照“边组建、边完善、边规范”的方式,在农民工聚集的商场信息员、网约送餐员、快递员等行业组建工会,使全县基层工会组织达到612个,会员人数达到5.7万人。

据介绍,靖远县总通过改革激发了基层工会组织活力,截至目前,全县涌现出市级模范乡镇工会14个、省级规范化乡镇工会12个,创建“全市五星级企业工会”21个、市级“模范职工之家”4个、“模范职工小家”4个,已建成市级“模范职工之家”22个、“模范职工小家”19个,建成“省级模范职工之家”5个。

乡镇工会和规模以上企业全部建立健全职工服务中心。1年来,新建基层工会组织13个、新发展农民工会员5100多人,并按照“边组建、边完善、边规范”的方式,在农民工聚集的商场信息员、网约送餐员、快递员等行业组建工会,使全县基层工会组织达到612个,会员人数达到5.7万人。

据介绍,靖远县总通过改革激发了基层工会组织活力,截至目前,全县涌现出市级模范乡镇工会14个、省级规范化乡镇工会12个,创建“全市五星级企业工会”21个、市级“模范职工之家”4个、“模范职工小家”4个,已建成市级“模范职工之家”22个、“模范职工小家”19个,建成“省级模范职工之家”5个。

六、不断提高党的群团工作水平

(十九)充分发挥群团组织桥梁纽带作用。部门党组(党委)要定期研究部署群团工作。机关党委要协助部门党组(党委)加强对机关工会、共青团、妇女组织等群团组织的领导,完善党建带群建体制机制,推动群团组织依法依章程开展工作,发挥作用。深化群团改革,创新机关群团工作方式方法,增强群团组织的政治性、先进性、群众性。立足本职工工作开展岗位建功、技能竞赛、巾帼建功等活动,坚决反对特权思想和特权现象,防止利用中央和国家机关的权力和影响力谋取个人利益。对贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神情况开展督查督办。

(二十)教育引领机关青年成长成才。加强政治引领,推动青年干部坚定理想信念、培养家国情怀。坚持以老带新,搞好传帮带,积极为青年干部健康成长搭桥、排忧解难。

创造条件推动青年干部到基层一线、吃

劲岗位、艰苦地区经受锻炼。持续抓好中央

和国家机关青年支教扶贫、“根在基层”调研

等多种形式的实践锻炼活动。

七、加强对中央和国家机关党的建设的领导

(二十一)健全领导体制机制。党中央集中统一领导中央和国家机关党的建设。中央的党的建设工作领导小组加强对中央和国家机关党建工作的指导,定期听取工作情况汇报,及时研究解决重大问题。中央和国家机关工委要认真履职尽责,指导督促部门党组(党委)履行机关党建主体责任,和有关部门密切协作,推动形成抓机关党建的强大合力。

(二十二)落实机关党建工作责任制。部

门党组(党委)要认真履行全面从严治党主

要责任,经常研究机关党建工作,做到机关党建

工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起检

查、一起考核,定期向党中央报告履责情况。

结合实际建立健全机关党建工作领导小组等有效机制。

研究制定机关党建工作责任清单。

部门党组(党委)主要负责人要自觉扛起抓机关

党建第一责任人职责,其他班子成员落实“一

岗双责”,抓好职责范围内的党建工作。

机关党委书记作为部门机关党建工作专责机构,在中央和国家机关工委、部门党组(党委)领导下,

负责组织推动本部门机关党建任务落实。

机关党委书记要聚焦机关党建主体责任,切实

担当作为,不做“挂名书记”。坚持一级抓一

级、一严到底,层层压实机关党建主体责任。

(二十三)完善督促推动机关党建工作落

实的机制。中央和国家机关工委要定期开展对部门党组(党委)履行机关党建主体责任、落实机关党建重点工作和重要制度情况的督

查,重要情况要及时向党中央报告。与中央巡

视对接,推动被巡视部门机关党建突出问题整

改。积极稳妥开展对各部门机关党建工作的考

核。部门党组(党委)每年在本部门一定范

围内通报抓机关党建工作情况、接受评议。

机关党委书记每年向中央和国家机关工

委、部门党组(党委)述职。基层党组织书记向

上一级党组织述职并接受评议考核。各部

门在领导班子和领导干部年度考核中,应加

大抓党建工作的权重,对党组织负责人履行

党建责任情况形成评价意见,作为确定考核

等次的重要依据。开展绩效考核的部门要把

党建工作情况列入考核重要内容。

(二十四)加强党务干部队伍建设。各部

门应按照全面从严治党实际需要,切实配

强机关专职党务工作人员。机关党建任务较

重、工作力量不足的,应在现有基础上适当增

加人员。机关党委书记应由政治过硬、熟悉

党务工作的部门党组(党委)成员担任。机关

党委常务副书记、机关纪委书记根据实际情

况按本部门内设机构正职或副职干部配

备。机关党委副书记、机关纪委书记根据实

际情况按本部门内设机构正职干部配

备。新任机关党委、机关纪委负责人年龄一

般应能任满一届,连续任职一般不超过两届。

机关党委、机关纪委负责人出缺,应在6

个月内补齐。建立新任党组织书记任职谈话制

度。机关党委、机关纪委副书记按本部门内设机构正职干部配

备。机关党委副书记、机关纪委书记根据实

际情况按本部门内设机构副职干部配

备。新任机关党委、机关纪委负责人年龄一

般应能任满一届,连续任职一般不超过两届。

机关党委、机关纪委负责人出缺,应在6

个月内补齐。建立新任党组织书记任职谈话制

度。机关党委、机关纪委副书记按本部门内设机构正职干部配

备。新任机关党委、机关纪委负责人年龄一