

成都构建农民工终身培训体系

计划每年开展新市民培训四万人次以上

本报讯(记者李娜)日前,成都市审议通过《成都市进一步加强农民工服务保障工作方案》(以下简称《方案》),从农民工就业、市民化、权益保障、关爱等方面制定具体行动、目标和措施,让在蓉务工的农民工工作生活得更安心、更舒心。其中大力开展职业技能培训,构建农民工终身培训体系成为服务保障工作的一大亮点。

根据《方案》,成都市将开展全民免费技能提升计划,构建贯穿农民工职业生涯全过程的培训体系,建立劳动者终身学习制度。每年开展农村劳动力转移就业培训、劳务品牌培训、农民工岗位技能提升培训1万人以上。实施“成都工匠”培育五年计划和在职工人免费技能提升培训计划,每年培训农民工不少于4000名。依托成都市职业培训网络学院,开展“互联网+”公共就业职业技能数字化培训。开发技能培训公开课免费向农民工开放。

《方案》中明确鼓励农民工参加职业技能竞赛。如组织农民工参加“工匠杯”“成都市青年职业技能竞赛”“成都百万职工劳动和技能大赛”等各类职业技能竞赛及各级各类技能比武、岗位练兵活动。对在市级及以上技能竞赛中获得一、二、三等奖的选手,授予“技术能手”称号、晋升技能(职业资格)等级,并给予一次性奖励。

《方案》同时提出农民工市民化促进行动,创新提出“新市民培训”,促进农民工融入城市。根据要求,成都市将依托职工大学、各类人力资源市场的固定或流动教学点,向农民工开展以城市生活常识、法制意识和公民道德规范等为主要内容的新市民培训,帮助农民工快速融入城市。每年开展新市民培训4万人次以上。

成都市人社局相关负责人表示,构建贯穿农民工职业生涯全过程的培训体系,是从促进农民工自身全面发展、实现个人价值的角度,同时结合成都市目前正在实施的全民免费技能提升计划提出的,以更好促进农民工技能就业、技能增收、技能成才。

此外,《方案》中还对围绕解决农民工住房、子女教育、卫生健康、办证落户等问题细化了举措。如将符合条件的农民工纳入住房租赁补贴保障范围,引导农民工群体利用租赁补贴通过市场租房解决居住困难;将农民工常住人口纳入本市义务教育学校点布局统筹规划,落实随迁子女入学政策,简化优化入学流程和证明材料,统筹安排入学;加强职业健康保护和服务,督促用工企业对从事接触职业病危害作业的农民工开展职业健康检查,岗前、岗中、离岗的体检率不低于90%;针对农民工实施条件入户和积分入户“双轨并行”的新型户籍政策等。

长春朝阳区总工会:

女工参加编织技能培训班

本报讯(记者柳姗姗通讯员张阿明)3月13日,长春朝阳区总工会依托长春和成职业培训学校新时代农民阳光就业工程培训基地,与朝阳区乐山镇政府、镇总工会和长兴村,共同举办了首届手工编织技能培训班。

参加技能培训班,守在家门口就能学技术,长兴村参加培训的63名姐妹纷纷为工会点赞。据介绍,本次培训班培训内容为中国结的编制技术,培训时长15天。学习期满后,经过考核,合格者可与长春心语工艺品有限责任公司签订合作协议,由公司提供手编原材料,并对成品进行回收。包学、包工作、包销售,这样的就业创收一条龙服务旨在帮助不能外出务工的农村剩余劳动力,在家门口就能实现就业增收。

“举办这样的培训班是在‘春风行动’送岗下乡基础上的服务延伸,我们采取订单式培训,无缝对接,就是要深入落实朝阳区委区政府‘就业优先’发展战略,促进全区农村富余劳动力转移就业。”朝阳区总工会常务副主席司文说,下一步,区总还将在永春镇等地有针对性地举办各类技能培训班,充分发挥工会组织的优势,竭诚服务职工群众。

宣化:玛瑙加工助增收



3月24日,工人在河北张家口宣化区洋河南镇一家玛瑙加工厂加工玛瑙制品。

近年来,河北省张家口市宣化区通过开办玛瑙玉石加工培训班、鼓励老匠人传帮带等措施提高当地玛瑙加工技术。

目前,该区有玛瑙专业交易市场2个,加工厂30余家,家庭作坊150余家,玛瑙展厅40余处,当地3000多人通过从事相关的玛瑙加工、销售等工作增加了收入。

陈晓东 摄/视觉中国

本报记者 李娜

几名新生代农民工的技术成才梦

本报记者 李丹青

晚上9点,广东省机械技师学院学生曾祥博像往常一样,仍在练习车床零件加工。这个从广东阳江农村走出来的95后,正在备战第45届世界技能大赛制造团队挑战赛项目。

日前,人社部启动第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛和52个参赛项目集中阶段性考核工作。虽然早已在全国数控大赛中拔得头筹,曾祥博还是想挑战下自己。

而他的学长张志斌,在摘得第44届世界技能大赛塑料模具工程项目金牌后,选择了留校任教。和他拿了世赛冠军的哥哥张志坤留校一样,张志斌将直接享受副高级工程师待遇。

“这些孩子大多是农村来的。”广东省机械技师学院院长冯为远告诉《工人日报》记者。

培训后“手上有强项”

初中毕业后,成绩不算突出的曾祥博想到了读技校,学一门手艺。

生在农村的缘故,曾祥博对“电脑”既陌生又新奇,觉得“玩电脑的人很厉害”。因此在选专业时,看到数控可以学编程,他果断地选择了这个专业,并产生了浓厚兴趣。

2014年,曾祥博被选派参加第六届全国数控技能大赛,取得了广东省第1、全国第5的成绩。虽然于他来说不算理想,但不少企业抛来了“橄榄枝”,甚至有企业开出年薪10万元的待遇。家庭贫困的曾祥博还没见过这么多钱,“估计有好几斤重吧”。

但考虑到自己的中专学历会影响职业发展,曾祥博婉拒了这些工作邀请,留校读大专。期间,他又参加了第七届全国数控技能大赛,一举夺冠,并被授予“全国技术能手”称号。

在继续接受技能教育的过程中,曾祥博不断提高技能水平。他以不久前的一次选拔赛备战经历向记者介绍了培训对技能提升的帮助:选拔赛对板金零件加工的尺寸有要求,且这个加工不能机折,只能手折。机器折时标准一致,可手工折要观察每一锤的变化,手感不好把握。老师慢慢指导他找到了这种感觉,“包括如何控制点和方向”。攻下了这个技术难点后,曾祥博和队友们顺利晋级。

去年,针对在第44届世界技能大赛中取得名次的选手,人社部以及地方对他们给予了重奖。如人社部对15个金牌获得者各奖励30万元,杭州市奖励金牌选手50万元,深圳市奖励银牌获得者40万元,北京市除了重奖还将为其办理落户。看到这些奖励,曾祥博决定这次要冲刺一把。

比曾祥博早一年毕业的张志坤,目前已经在校模具系从教。虽然已是领域内的技术“大拿”,但对于“教师”这个岗位,他还是新手。刚开始上课时,内向的张志坤不太会讲。40分钟的课堂结束,再提问时,学生仍一知半解。

“吸收”不好,张志坤有点着急。正在这时,学校为新入职的教师组织培训,请资深教师“传经送宝”,教他们如何控制语速和讲授内容。

慢慢地,张志坤学会了如何调节课堂气氛,让教学更加生动有趣。如讲到化学元素时,他将其与“泰坦尼克号”的沉船相联系。

相比其他没有接受技术培训的同学,曾祥博觉得“只是领域不同,都差不多”,但自己“手上有强项”,肯定比他们好。“这也是门手艺”。

有培训就有“技术自信”

和这些走上技能竞赛最高领奖台的“小匠”不同,23岁的胡思铠履历并没有那么光鲜。

高中毕业后的他从福建南平的农村老家来到福建莆田湄洲湾职业技术学院学习化工技术专业。这个专业不算热门,但胡思铠“不想往人多的

地方挤,想专心学点技术”。

3年学习下来,因为成绩优异,去年胡思铠被学校推荐到福建永荣科技公司担任技术员,负责水的预处理,月薪5000元。这是一家生产己内酰胺的化工企业,作为企业的新学徒,胡思铠接受了半年多的岗前理论及实操培训。他认为,学校学的是“通识技术教育”,而企业教的是应用于行业的技术,两者缺一不可。

去年,国家开始全面推行企业新型学徒制。虽然不清楚详细内容,但胡思铠觉得通过这两方面的培训,他这个小学徒建立了“技术自信”。他所在的班组共10个人,有前辈有同龄人,他的技术名列前茅。

在操作设备将水库的水处理为工业用水的过程中,技术人员要控制水的PH值,这个值过高或过低都会影响生产,必须保持在7~8之间,7是临界点,也是最好的,不能小于这个值。胡思铠能做到连续3天将这个值保持在7,而这是班组里的前辈做不到的。

今年春节,刚刚入职半年的胡思铠被企业评为优秀员工。成绩的背后,一方面是企业导师手把手地指导,让他有了技术提升,很快上手适应,另一方面胡思铠觉得离不开“勤”字。为观察水的PH值,他能在10分钟内爬3趟楼梯,有问题随时向老师傅请教,保证效果最好。

胡思铠给自己制定了一份职业规划。他想在2年内成长为班组副班长,到时月薪能到8000元左右。

在胡思铠所在的工用工程部门经理张光伟看来,开展企业新兴学徒制重要且必要,尤其是在高危高压高温的化工行业,必须要由固定的老师傅带半年以上才能上岗,同时每个月还要开展1~2次技术和安全培训。“经过这样系统培训的员工,技术过硬,去哪儿都抢着要,待遇也高,这为他们扎根城市打下了经济基础。”

目前,胡思铠住在公司的职工宿舍中。他觉得自己很幸运,想把握住这家企业的工作机会,好好干几年,留在城市。

实现培训普遍、普及和普惠

近些年,全国农民工总量一直保持稳中有增,目前已近3亿人。但从《2017年农民工监测调查报告》来看,接受过非农职业技能培训的仅占30.6%。

“这说明农民工,特别是新生代农民工培训工作仍存在短板,实际工作中存在制度政策不够完善、覆盖面不够广泛,规模需要扩大、针对性有效性不强等问题。”人社部职业能力建设司负责人坦言。

日前,人社部印发《新生代农民工职业技能提升计划(2019—2022年)》,要求各地加强新生代农民工职业技能培训工作,带动农民工队伍技能素质全面提升。

据这位负责人介绍,人社部门将新生代农民工职业技能提升计划的目标任务,确定为实现培训的普遍、普及和普惠上。在政策设计上,以新生代农民工为核心受益群体,通过多种举措,鼓励农民工、培训机构、用工单位参与到培训中来。2014—2017年,全国累计开展政府补贴性农民工职业技能培训3856万人次。

结合新生代农民工特点,这位负责人指出将在三个方面突破传统做法:

一是创新培训内容和方式。针对制造业重点领域、现代服务业和乡村振兴需要大量技能人才的现实,对新生代农民工积极开展产业发展和就业需求量大、急需紧缺职业(工种)技能培训。

二是扩大培训供给。通过政府示范激励,带动社会培训资源参与,逐步推进职业技能培训市场化、社会化。推动落实劳动者自主选择、按标准领取补贴的政府购买服务方式。

三是做好公共就业服务,支持职业培训机构与行业协会、大中型企业、劳务输出机构等建立联合体,开展培训就业一站式服务。推进劳务输入地与输出地联动对接,延长新生代农民工跨区域培训就业服务链条。

陕西农民工月均收入首超全国平均水平

月入3787.7元,同比增加341元,增幅9.9%

本报讯(记者毛浓曦)日前,国家统计局陕西调查总队发布的《2018年陕西农民工监测报告》显示,2018年陕西农民工就业呈现出总量小幅增长、月均收入首超全国平均水平的良好态势。

这份以“基于农民工‘输出地’调查”为副题的报告显示,2018年陕西农民工月均收入3787.7元,首次超过3721元的全国平均水平,同比增加341元,增幅9.9%。其中,本地农民工月收入为3376.4元,同比增加245元,增幅7.8%;外出农民工月收入为4057元,同比增加415.3元,增幅11.4%。

在农民工权益保护方面,绝大多数农民工都参加了新型农村合作医疗和新型农村社会养老保险,个别农民工同时参加多个养老或医疗保险,其中参加新农合医疗保险的占94%,参加城镇、商业保险等其他医保的占5.7%;参加新型农村社会养老保险的占84.7%,参加城镇、商业保险等其他养老保险的占7.2%。

农民工签订劳动合同情况有明显改善,外出农民工中签订劳动合同的占36.9%,同比增加3.5%;本地务工农民工中签订劳动合同的占23%,同比增加5.8%。

在就业方面,报告显示,伴随第三产业迅速发

展,从事第三产业的农民工比重逐年提高。2018年陕西农民工中从事第三产业的比重首次超过六成,达61.1%,同比增加2.7个百分点。从事第一产业和第二产业的农民工比重均有所下降,分别为0.1%和38.8%,同比分别减少0.1和2.6个百分点。

此外,报告显示,八成农民工集中在6个行业。其中从事行业人数最多的是建筑业,占21.7%;其次是居民服务修理及其他服务业,从业人数占16.5%;排在第3位的是制造业,占13.1%。住宿餐饮业、批发零售业、交通运输仓储邮政业依次排在第4至6位。

这6个行业共吸纳了80.9%的农民工,同比减少1.2个百分点。此外,农民工在教育、文化体育娱乐业、金融业等服务业的从业比重虽然较低,但占比正在逐年提高。

同时,报告数据还显示出陕西农民工的一些新的特点:农民工总量小幅度增加,农民工分布以省内为主,四成外出农民工集中在省会城市,集中在市县市区的外出农民工比例显著增加,50岁以上农民工占比不断提高,大专及以上学历农民工比例有所提高,农民工技能培训情况有待改善,1980年及以后出生的新生代农民工已经逐渐成为陕西籍农民工的主体,等等。

宁夏将农民工全部纳入工伤保险

本报讯(记者马学礼)3月22日,宁夏社会保险经办暨社会保险扶贫工作推进会议在银川召开。记者从会上获悉,今年,宁夏将农民工全部纳入工伤保险。

据介绍,宁夏把实施全民参保计划重心从登记向各类未参保群体扩面转移,进一步推进工程建设项目参加工伤保险工作,确保把农民工全部纳入工伤保险,并做到建档立卡贫困人员应保尽保。同时,宁夏还将强化基金收支运行管理和内控管理,加强监控和诚信管理,建立工伤保险基金省级统筹模式,建立社保领域严惩失信“黑名单”管理制度,构建自治区、市、县(区)三级风险预警联动机制,积极探索推进工伤职工就医即时结算。

据悉,去年4月,宁夏人社厅、交通运输厅、水利厅、发展和改革委、中国铁路兰州局集团有限公司、中国民用航空局宁夏安全监督管理局联合印发《关于做好铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的实施意见》,从健全按项目参加工伤保险长效工作机制入手,全面启动铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程按项目参加工伤保险工作,确保在各类工地上流动就业的农民工依法享有工伤保险保障。此次社会保险经办暨社会保险扶贫工作推进会议,将进一步推动农民工工伤保险工作,做到全覆盖、无遗漏。

河道再现水清岸绿

3月26日,河道保洁人员在浙江宁波市鄞州区后塘河上进行日常保洁。

作为全国首批水生态文明城市,近年来,宁波全面落实河长制,深入开展河道统筹规划和河道建设整治,生态环境逐步改善,两岸重现江南水乡风貌。

到2020年,宁波将新增完成100个村庄的水环境整治,打造“美丽乡村”30个、“水美村庄”100个。

视觉中国供图



本报记者 卢翔
本报通讯员 万梦瑶

清晨,三面环山的江西大余县青龙镇云雾缭绕。7点30分,37岁的徐志成和妻子吃完早饭,蹬上电动车沿着山路前往镇上的嘉颖制衣厂。15分钟后,夫妻俩已经穿上袖套坐在缝纫机前,开始了一天的忙碌。“从没想过又能在家门口上班,还能拿着在广东打工时差不多的收入。”徐志成笑得开心。

在大余县,像徐志成这样回来就业的农民工不在少数。对嘉颖制衣厂厂长赖诗南来说,让更多人回到家乡就业,是他一直以来的心愿,为此,他的厂区吸纳了农民工212人,下岗失业人员173人。除了位于南安镇的主厂房外,赖诗南还分别在周边的黄龙镇、青龙镇、池江镇、新城镇等设立了分厂,方便各处工人上下班。

“自己也是农民工出身,非常能理解他们想回到家门口工作的心情。”赖诗南回想起在外打拼的10余年,感慨道。

外出务工学技能

1988年,刚满二十岁的赖诗南高考落榜,情绪低落的他不甘心自己要一辈子守在农村,跟父母一样,过着面朝黄土背朝天的生活。在哥哥的建议下,他开始学习裁缝技艺。“当时就

觉得只要有技术傍身,总是饿不死的。”为了更好地学制衣,一年后,赖诗南毅然踏上了南下打工路,成为了东莞一家制衣厂车间的一线工人。

在厂里,赖诗南总是早早就来到车间,中午不休息,晚上常常加班到12点。“当时就想着多学技术多赚钱。”他笑言道,自己不抽烟不喝酒不打麻将,一门心思只在工作上。夜以继日的努力,不仅换来了自身好手艺,也被厂领导看在眼里。不到两年时间,他就从组长到查货,再晋升为车间主任。

1992年,赖诗南跳槽到虎门雅美制衣有限公司担任车间主任,在新环境里,他一边虚心向老师傅学习管理经验,一边利用休息时间苦学先进的技术。管理严格、口碑极好的他,在1995年通过竞聘,担任了这家制衣公司的厂长。

经过10余年的闯荡拼搏,赖诗南日渐感到家乡的创业环境变好。“我们这一代人外出学制衣技术的不在少数,如果都能吸引到自己开的厂里工作,那人数就很可观了。”一心想回乡陪伴妻儿和父母的赖诗南,决定返回离家近的县城创业。

创业担起社会责任

2005年,带着5万元创业资金、招慕的四五十个农民工和租来的一批闲置机器,赖诗南在大余县南安镇成立了嘉颖制衣厂,开始了他的创业路。

开始一个月,刚租下的厂房因大楼卖出,他们被迫搬迁。几经周折,赖诗南才找到新楼区将工人安置下来;2007年,一个60万元的单子,被客户拖欠90%的尾款,看着堆成山的积压货,赖诗南靠着贷款的28万元,才勉强给工人发了工资……这些创业初期的“跌宕”,让赖诗南更加坚信——“企业要发展,订单是基础,质量是关键,品牌是未来”。

为了实现企业的快速发展,赖诗南巧借“外力”,勤练“内功”,采取档次分流、价格分流,重点抓羽绒服的生产加工。生活中赖诗南为人亲切。而在工作中,特别是遇到质量问题,