

图说劳动·保障

五一小长假来了
加班工资怎么算?

国务院办公近日发布通知, 调整今年劳动节假期安排: 5月1日至4日放假调休, 共4天。4月28日(星期日)、5月5日(星期日)上班。那么, 五一假期期间, 加班工资怎么算?

加班工资如何算?

根据《劳动法》规定, 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的, 应支付不低于工资的200%的工资报酬。法定休假日安排劳动者工作的, 支付不低于工资的300%的工资报酬。

5月1日当天为法定休假日, 用人单位安排劳动者加班的, 应按照不低于劳动者本人日或小时工资的3倍另行支付加班工资;

5月2日、3日、4日用人单位安排劳动者加班的, 可以给劳动者安排补休。如不安排补休, 则应按照国家规定支付加班工资。

计算公式

三倍日工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%

双倍日工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%

每小时加班工资=日加班工资÷8

相关说明

21.75天为平均每月计薪天数。
加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资, 不包括年终奖, 上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴, 中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。

策划:李丹青 制图:肖健婷

焦点关注

实施失能人员医疗照护保险制度4年来,长春已有1.16万人享受待遇,平均补偿达80%

长春探寻失能老人的照护“密码”

本报记者 柳珊珊

3月20日早上6点,长春市南关区怡康园老年公寓的护理员李萍准时到岗,换上亮黄色工装后,便径直走进工作区,叫老人起床,为他们换衣、洗漱。已有13年护理经验的她,手法娴熟,每天都用灿烂的笑容和温柔的语调,唤醒失能老人安稳的一天。

“一人失能,全家失衡”,是许多家庭的现实难题。如何解除失能老人生活的后顾之忧,是社会关注的热点。今年的政府工作报告中明确提出,要扩大长期护理保险制度试点,这是政府工作报告首次提及长期护理险,也是首次将扩大该制度试点纳入年度政府工作任务。

作为首批15个试点城市之一,长春实施失能人员医疗照护保险制度已近4年。目前,已有1.16万人享受待遇,平均补偿达80%,这缓解了失能老人的家庭照护负担,也让他们的生活质量有了质的飞跃。近日,记者实地探访长春护理机构,并采访了相关政策制定部门,看其如何破解失能老人的长期护理难题。

从低收入率到一床难求

今年87岁的陈立仁患类风湿卧床多年,一直由女儿照料。但随着女儿年龄的增长,日常照护也变得越来越吃力。

在全家人的商议下,2015年,陈奶奶被送到怡康园老年公寓。在这里,公寓不但根据老人身体状况营养配餐,还在用餐、洗浴、排泄等照护服务中注重细节,减轻老人痛苦。

“以前妈妈的工资不够支付护理费。自从长春开始实施照护险后,她成了首批受益人,报销后工资还有结余。这里照护得专业,也减轻了我们的负担。”陈奶奶的女儿告诉记者。

怡康园执行董事曹莉介绍,过去,像怡康园这样的高端养老机构,工薪阶层很难负担得起,成为首批医疗照护险试点机构前,怡康园的入住率不足五分之一。现在已是一床难求,60多名人住老人中50多位都是失能老人。

低端机构环境差,高端机构收费高,这让不少家庭在选择时纠结不已。在曹莉看来,照护险则解决了这一难题。如怡康园的收费标准是从6000元起,除了耗材,照护险每月能报销2300~2600元,这样入住者每月费用不到4000元,很多老人的退休工资就能负担得起。

记者了解到,照护险实施后,失能老人通过政策杠杆被引导到养老护理机构,使现有养老院失能人员入住率攀升,甚至排队等候入住。这不仅减轻了医保基金的支付压力,也增加了医疗机构床位的周转率,起到促进医疗资源合理配置作用。

同时,照护险还激活了社会养老机构的发展活力,有效吸引社会资本向行业转移,促进健康养老产业发展。目前,长春已出现具备几千张床位的大规模养老服务机构,且运营模式开始向品牌化和连锁化发展,服务能力明显提升。

护理人才紧缺是最大短板

“长春照护保险制度从无到有,共实现分级报销、医保结算、照护目录、照护规范、失能标准、耗材标准、远程审批7个管理突破,部分填补了国内照护保险的经办空白。”长春市医保局照护工伤生育保险处处长胡丹说。

据介绍,长春照护险重点保障失能老人的日常照料和医疗护理。试点阶段,各级政府根据基金收支情况给予补助,用人单位和个人暂未单独缴费。

目前,全市407.6万职工医保和居民医保参保人全部纳入保障范围。入住养老机构的生活自理能力重度依赖人员、因病入住定点医疗机构生活自理能力重度依赖人员和癌症晚期舒缓护理人员,都可申请享受照护险待遇。

考虑到失能老人多常年患病,经济负担重,长春规定了照护险高于基本医保的补偿比例。参保职工补偿比例为90%,保障项目包括护工劳务费、床位费、舒缓护理费等。

为保障照护服务的专业化水平,照护险实行严格的定点管理。据了解,医疗服务机构、养老机构和护理机构需经有关部门批准成立方可成为定点机构。目前,全市已开通55家长期照护服务定点机构。

胡丹介绍,近来照护险的受益范围不断扩大。2016年3月,将参保的85~90岁未完全失能老人及90岁以上老人,全部纳入照护险范围;2017年底,中度失能者被纳入进来,享受重度失能待遇的70%报销待遇。经测算,长春失能老人入住照护险定点服务机构的平均床位费用为100元左右,是正常住院的十分之一,全年费用4万元左右。通过照护险补偿后,参保职工只需承担3600元(不含伙食费),就能享受照护服务。

目前,长期护理保险各试点城市还处于经验摸索阶段,普遍面临资金来源有限、护理机构水平参差不齐等问题。其中,护理人才紧缺是最大的短板。

据悉,长春现有专业护理人员4000余人,按照1:3的照护比例,尚有约2.6万人的缺口。同时,长春技师学院正在筹建护工专业,各照护机构也在加大培训力度,并提高护理人员待遇。

记者还了解到,今后长春还将把失智人员纳入保障范围,同时探索居家照护,不断扩大照护保险的覆盖面,提升保障层次。

打破唯学历、唯年限等倾向,将标志性成果等作为破格晋升重要依据

安吉126名职工凭真功夫直接认定技师

本报(记者邹偶然 通讯员周建巨)“真想不到,我没有高学历,工作年限也不长,这次却评上技师了!”浙江杭海汽车配件公司职工潘辉拿到模具工技师证书后兴奋地说。浙江安吉县人社局、县总工会日前公布2018年度技师推荐直接认定名单,126名一线职工凭真功夫直接被认定为技师。

据了解,2018年4月,安吉县人社局、县总工会围绕降低企业成本、提升技能水平这一需求点,开展了将专业评价与企业认可相结合的“企业技能人才自主评价”及“技师、高级技师直接认定”专项行动。

据了解,此举突破技能人才学历、资历、年龄、身份限制,通过将职业资格申请培训、考试鉴定、领取职业资格证书3个事项环节变更为直接认定一个事项环节,且实行就近办理,即职工在所属企业、乡镇即可经办,让确有绝招绝活、业绩突出的技能人才能及时获证并享受人才政策,既为企业节省技能

本报记者 张 千

最近,武汉某高校影视编导专业的大三学生焦力健,正在为即将到来的求职做准备找实习。和往年奔波在城市各大招聘会有所不同,如今,他和他的师兄师姐们多是在在线观看招聘直播。

记者采访他时,焦力健刚在招聘软件上发现一家文化传媒公司即将举行春季实习生在线招聘活动,他马上点开报名页面,预约了一周后的直播。

走访今年的招聘市场和就业情况,《工人日报》记者发现,随着求职主体的年轻化,一种新的形式——直播招聘悄然兴起,企业利用直播平台举办线上宣讲会,求职者只需打开手机、电脑,就能足不出户,远程应聘。

一场直播3万余名求职者在线观看

3月1日晚,深圳一家教育集团借助“智联校园招聘”空中宣讲平台,在电脑端和移动端同步直播了一场春季校园招聘会,共吸引3万余人在线观看。

HR韦慧担任“女主播”,求职者们隔着屏幕,跟着她的镜头,参观集团前台、会议室、荣誉墙、工位、教室、图书馆,感受真实的工作环境。直播过程中,区域经理一起出境,介绍集团基本情况。同时,直播中插入了教师利用英文电影配音秀寓教于乐等多段教学视频,还邀请几位年轻员工,分享加入集团的初衷印象、成长经历。最后,人力资源总监出境,用PPT详细讲解求职者关心的薪酬福利、晋升渠道等问题。直播中,实时聊天版上不时传来求职者留言:“公司环境好棒”“简历已备好,想加入”“老师们都好好”等。

记者发现,直播中的问答版也不断“被刷屏”。简历如何投递、专业背景有限、考试范围、能否异

地面试等都是直播过程中求职者关心的话题。对于这些问题,集团也安排专人同步回复。

记者留意到,该教育集团本次共有15个岗位进行招聘,直播窗口下方的职位栏展示了岗位要求等信息,求职者可以一键投递简历,进行在线网申。同时,直播还提供回看服务,方便错过直播的人了解企业情况。

除了企业与招聘平台合作的招聘直播,一些地方行政部门也在开展以集中招聘为主题的直播活动。3月8日,天津市妇联通过某直播APP,对天津市第五届女大学生招聘会实时直播。透过直播镜头,异地求职者便能获知招聘信息。

“更适合手机不离手的年轻人”

直播招聘不仅让求才者和求职者省时省力,还增加了双方的互动,为互相了解、匹配需求创造了机会、拓宽了通道。

和传统宣讲会举手提问的互动模式不同,记者了解到,直播中企业通常会设置专人全程解答求职者留言和弹幕提问,提高了互动效率。同时,诸如薪资福利等不方便公开提问,却与求职者紧密相关的问题,也能大胆地提出并得到解答。

此外,这些用人单位的直播形式不拘一格,各展所长,或带领网友以第一视角参观工作环境,或播

第45届世界技能大赛 参赛项目阶段性考核启动

本报讯(记者李丹青)为选拔确定第45届世界技能大赛参赛选手,人社部近日在上海启动第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛和参赛项目集中阶段性考核工作。据了解,第45届世界技能大赛今年8月下旬将在俄罗斯喀山举行。届时,我国将组团首次参加全部56个项目的比赛。

根据世界技能组织最新公布的信息,第45届世界技能大赛新增化学实验室技术、云计算、网络安全、酒店接待4个竞赛项目。3月3日至9日,上海赛区承担的4个新增项目全国选拔赛和网信布线等11个参赛项目同步开展。其余41个参赛项目集中阶段性考核于3月10日至4月4日依次在浙江、广东和北京展开。

据统计,来自27个省、区、市和4个行业(队)的91名(队)选手报名参加第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛,共216名(队)选手参加52个参赛项目集中阶段性考核。此次新增项目全国选拔赛与52个参赛项目集中阶段性考核将参照世界技能大赛技术标准 and 办赛模式进行。

据世界技能组织最新数据显示,第45届世界技能大赛56个比赛项目报名参赛选手1479名、技术专家1399名,报名参赛人数创新高。

果的,可推荐省、市技能鉴定中心直接认定为高级技师、技师。“以往,企业里有些一线技术工人,贡献大、成果多、经验丰富,但由于学历低、职业年限短等因素,被挡在技师等国家职业技能等级的‘门外’,现在,职工只要取得较大技术成果就可推荐申报。”安吉县人社局职业能力建设科科长王海平告诉记者,新标准推荐评选出来的技师更能得到企业认可。

为鼓励高技能人才创新创业,安吉县委、县政府制定下发《关于高水平打造人才生态最优县的实施意见》,其中对在岗职工符合县人才政策和大学生就业创业政策相关规定的,也可享受一定的岗位(技能)津贴;高级技师1.8万元/人,技师6000元/人,分3年拨付。对新获得制造业高级技师职业资格在岗职工,给予一次性8000元奖励。对优秀人员列入高技能人才平台建设、评优评先对象。符合县人才政策的企业可享受一次性育才奖,高级技师1万元/人,技师5000元/人。

而这一群体正是许多工厂的招工群体。记者在有些短视频平台中用“招工”等关键词搜索,出现了很多招工主播。不少企业鼓励员工用直播吸引劳动力,相比以往利用员工亲友、同乡资源,招工渠道大大拓宽。这些招工主播除了推送短视频来展示厂区情况及工作生活状态,还会不定期直播、介绍近期招聘工种、应聘条件、薪资待遇等信息,不少主播粉丝数已达几万甚至几十万。

他们通常用工厂名称作为用户名的一部分,如“富士康直招大哥”,并在个人简介中注明手机、微信等联系方式,方便有意者直接联络。求职者通过他们进入工厂,相当于获得了内部推荐的机会。

通过短视频和直播招人,在业内人士看来,是企业缓解招工难的创新之举。但用工难的原因多样,直播招工并不能从根本上解决用工难的问题。

注意到一些直播招聘曾出现虚假承诺、主播诈骗等问题,内蒙古医科大学辅导员赵斐斐认为,直播招聘不应是一次低成本的宣传广告,企业应提高直播招聘的可信度,不能为了吸引眼球,开出无法实现的空头支票。

同时,她提醒求职者对直播招聘应保持谨慎和理智,注意分辨其中存在的陷阱,尽量选择专业可靠的直播平台,避免造成个人信息泄露。如有余力,还要在线下对心仪企业多加了解,避免被虚假的噱头“忽悠”。