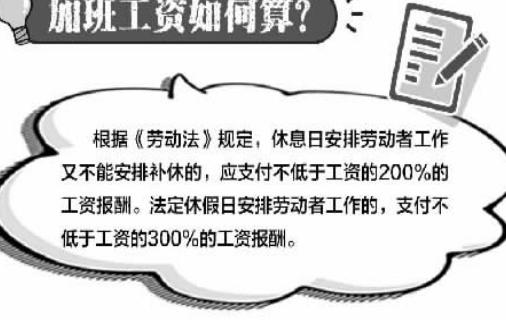


图说劳动·保障

五一小长假来了  
加班工资怎么算?

国务院办公厅近日发布通知,调整今年劳动节假期安排:5月1日至4日放假调休,共4天。4月28日(星期日)、5月5日(星期日)上班。那么,五一假期期间,加班工资怎么算?

## 加班工资如何算?



根据《劳动法》规定,休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,应支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

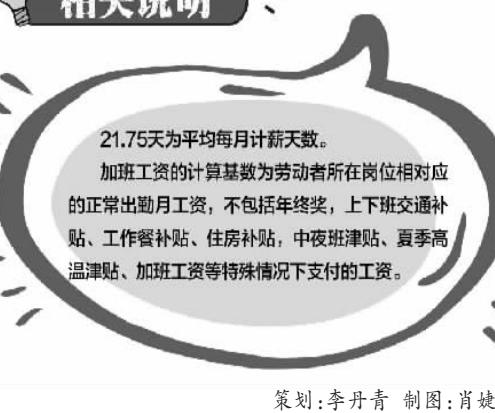
5月1日当天为法定休假日,用人单位安排劳动者加班的,应按照不低于劳动者本人日或小时工资的3倍另行支付加班工资;

5月2日、3日、4日用人单位安排劳动者加班的,可以给劳动者安排补休。如不安排补休,则应按照不低于劳动者本人日或小时工资的2倍另行支付加班工资。

## 计算公式

三倍日工资=加班工资的计算基数 $\div 21.75 \times 300\%$ 双倍日工资=加班工资的计算基数 $\div 21.75 \times 200\%$ 每小时加班工资=日加班工资 $\div 8$ 

## 相关说明



21.75天为平均每月计薪天数。

加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资,不包括年终奖、上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴,中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

西寧

## 11条新政“真金白银”支持就业创业

本报讯(记者邢生祥)近日,西宁市出台《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干措施》,从支持企业稳定发展、鼓励支持就业创业、实施培训和及时开展下岗失业人员帮扶等4个方面提出11条具体措施,加大就业创业政策支持力度。

在支持企业稳定发展方面,西宁市对不裁员或裁员率低于西宁市城镇登记失业率的参保企业,可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。对面临暂时性生产经营困难且恢复有望的、生产经营活动符合国家及省市产业发展和环保政策、坚持不裁员或裁员率低于城镇登记失业率的参保企业,进一步加大返还力度。

为鼓励支持就业创业,西宁市加大创业担保贷款支持力度,符合条件的个人和小微企业,可分别申请最高20万元和300万元的创业担保贷款,对继续扩大经营的,可申请最高400万元的担保贷款。此外,从1月1日起,西宁市实施三年百万青年见习计划,将就业见习补贴范围扩展至16岁至24岁失业青年。

乌鲁木齐

## 免费培训千名家政服务人员

本报讯(记者吴铎思)为促进家政服务扩容提质,乌鲁木齐市近日启动家政服务业“千人培训”计划,将于6月前免费培训1000名家政服务行业人员。

据介绍,此次“千人培训”计划培养对象包括乌鲁木齐市家政服务业从业人员、城镇登记失业人员、农村劳动力、非本市户籍人员、就业困难人员、未就业大中专毕业生、企业转岗人员。此次培训无年龄限制,持有就业失业登记证(就业创业证)就可免费培训,对于培训合格的人员,根据本人意愿,推荐就业或者鼓励自主创业。

培训涉及育婴员、康复理疗师、养老护理员、家政服务员、催乳师、母婴护理(月嫂)、小儿推拿师等7个工种。该计划将采取“理论培训课程+实际操作培训课程+实训基地见习”的方式,对学员进行全免费培训。

记者了解到,2019年,乌鲁木齐市将继续抓好技能培训,计划培训9.6万人,除了家政服务业千人培训之外,冰雪旅游专项培训、去冬今春农村富余劳动力转移培训也已经

## 焦点关注

实施失能人员医疗照护保险制度4年来,长春已有1.16万人享受待遇,平均补偿达80%

## 长春探寻失能老人的照护“密码”

本报记者 柳姗姗

3月20日早上6点,长春市南关区怡康园老人公寓的护理员李萍准时到岗,换上亮黄色工装后,便径直走进工作区,叫老人起床,为他们换衣、洗漱。已有13年护理经验的她,手法娴熟,每天都用灿烂的笑容和温柔的语调,唤醒失能老人安稳的一天。

“一人失能,全家失衡”,是许多家庭的现实难题。如何解决失能老人生活的后顾之忧,是社会关注的热点。今年的政府工作报告中明确提出,要扩大长期护理保险制度试点,这是政府工作报告首次提及长期护理险,也是首次将扩大该制度试点纳入年度政府工作任务。

作为首批15个试点城市之一,长春实施失能人员医疗照护保险,将其作为医疗保险制度的延伸和补充,资金通过调整基本医疗保险统筹基金和个人账户结构筹集。2016年6月被确定为全国首批试点城市后,该市照护保险工作在政策覆盖面及待遇水平上实现了全国领先。

## 让“失衡”家庭走出困境

“两个孩子在上小学。两位老人,1个刚做完喉癌手术,1个有脑血栓后遗症,生活都不能自理,我就算不工作也忙不过来。”42岁的长春市民曲大姐一脸憔悴。近日,她正和家人商量着把老人送到护理机构。

和曲大姐家情况类似的家庭并不少。第四次中国城乡老年人生活状况抽样调查结果显示,中国失能半失能老人已超4000万人。高昂的医疗护理费用和人力照护成本,已成为很多家庭难

以承受之重。

同时,有报告显示,全国7%的家庭有需要长期护理的老人,目前实际接受的护理绝大部分由配偶、子女或亲戚提供,第三方机构服务占比极低。

对失能家庭来说,纠结和顾虑是相似的:自己护理,牵扯精力太多;雇保姆,因其缺乏医疗护理技能,照护效果不佳;送到养老机构,不仅担心其条件不好,动辄几千元的护理费常让人望而却步。尤其是前两种护理方式,还容易使老人觉得拖累家人,形成心理负担。

长春早在2003年就进入了老龄社会。目前,全市60岁及以上老年人口达131.6万,占户籍人口的17.4%。现有医保制度和传统的家庭照护模式,已无法满足对失能老人生活照料和日常护理的需求。

为此,2015年5月1日起,长春开始实施失能人员医疗照护保险,将其作为医疗保险制度的延伸和补充,资金通过调整基本医疗保险统筹基金和个人账户结构筹集。2016年6月被确定为全国首批试点城市后,该市照护保险工作在政策覆盖面及待遇水平上实现了全国领先。

## 从低入住率到一床难求

今年87岁的陈立仁患类风湿卧床多年,一直由女儿照料。但随着女儿年龄的增长,日常照护也变得越来越吃力。

在全家人的商议下,2015年,陈奶奶被送到怡康园老人公寓。在这里,公寓不但根据老人身体状况营养配餐,还在用餐、洗浴、排泄等照护服务中注重细节,减轻老人痛苦。

“以前妈妈的工资不能支付护理费。自从长春开始实施照护险后,她成了首批受益人,报销后工资还有结余。这里照护得专业,也减轻了我们的负担。”陈

奶奶的女儿告诉记者。

怡康园执行董事曹莉介绍,过去,像怡康园这样的高端养老机构,工薪阶层很难负担得起,成为首批医疗照护险试点机构前,怡康园的入住率不足五分之一。现在已是一床难求,60多名入住老人中50多位都是失能老人。

低端机构环境差、高端机构收费高,这让不少家庭在选择时纠结不已。在曹莉看来,照护险则解决了这一难题。如怡康园的收费标准是从6000元起,除了耗材,照护险每月能报销2300~2600元,这样入住者每月费用不到4000元,很多老人的退休工资就能负担得起。

记者了解到,照护险实施后,失能老人通过政策杠杆被引导到养老护理机构,使现有养老院失能人员入住率攀升,甚至排队等候入住。这不仅减轻了医保基金的支付压力,也增加了医疗机构床位的周转率,起到促进医疗资源合理配置作用。

同时,照护险还激活了社会养老机构的发展活力,有效吸引社会资本向行业转移,促进健康养老产业发展。目前,长春已出现具备几千张床位的规模养老服务机构,且运营模式开始向品牌化和连锁化发展,服务能力明显提升。

## 护理人才紧缺是最大短板

“长春照护保险制度从无到有,共实现分级报销、医保结算、照护目录、照护规范、失能标准、耗材标准、远程审批7个管理突破,部分填补了国内照护保险的经办空白。”长春市医保局照护工伤生育保险处处长胡丹说。

据介绍,长春照护险重点保障失能老人的日常照料和医疗护理。试点阶段,各级政府根据基金收支情况给予补助,用人单位和个人暂未单独缴费。

目前,全市407.6万职工医保和居民医保参保人全部纳入保障范围。入住养老机构的生活自理能力重度依赖人员、因病入住定点医疗机构生活自理能力重度依赖人员和癌症晚期舒缓治疗人员,都可申请享受照护险待遇。

考虑到失能老人多常年患病、经济负担重,长春规定了照护险高于基本医保的补偿比例。参保职工补偿比例为90%,保障项目包括护工劳务费、床位费、舒缓疗护费等。

为保障照护服务的专业化水平,照护险实行严格的定点管理。据了解,医疗服务机构、养老机构和护理机构需经有关部门批准成立方可成为定点机构。目前,全市已开通55家长期照护服务定点机构。

胡丹介绍,近来照护险的受益范围不断扩大。2016年3月,将参保的85~90岁完全失能老人及90岁以上老人,全部纳入照护险范围;2017年底,中度失能者被纳入进来,享受重度失能待遇的70%报销待遇。经测算,长春失能老人入住照护险定点服务机构的平均床日费用为100元左右,是正常住院的十分之一,全年费用4万元左右。通过照护险补偿后,参保职工只需承担3600元(不含伙食费),就能享受照护服务。

目前,长期护理保险各试点城市还处于经验摸索阶段,普遍面临资金来源有限、机构管理水平参差不齐等问题。其中,护理人才紧缺是最大的短板。

据悉,长春现有专业护理人员4000余人,按照1:3的照护比例,尚有约2.6万人的缺口。同时,长春技师学院正在筹建护理专业,各照护机构也在加大培训力度,并提高护理人员待遇。

记者了解到,今后长春还将把失智人员纳入保障范围,同时探索居家照护,不断扩大照护保险的覆盖面,提升保障层次。

## 第45届世界技能大赛

## 参赛项目阶段性考核启动

本报讯(记者李丹青)为选拔确定第45届世界技能大赛参赛选手,人社部近日在上海启动第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛和参赛项目集中阶段性考核工作。据了解,第45届世界技能大赛今年8月下旬将在俄罗斯喀山举行。届时,我国将组团首次参加全部56个项目的比赛。

根据世界技能组织最新公布的信息,第45届世界技能大赛新增化学实验室技术、云计算、网络安全、酒店接待4个竞赛项目。3月3日至9日,上海赛区承担的4个新增项目全国选拔赛和信息网络布线等11个参赛项目同步开展。其余41个参赛项目集中阶段性考核于3月10日至4月4日依次在浙江、广东和北京展开。

据统计,来自27个省、区、市和4个行业的91名(队)选手报名参加第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛,共216名(队)选手参加52个参赛项目集中阶段性考核。此次新增项目全国选拔赛与52个参赛项目集中阶段性考核将参照世界技能大赛技术标准和办赛模式进行。

据世界技能组织最新数据显示,第45届世界技能大赛56个比赛项目报名参赛选手1479名、技术专家1399名,报名参赛人数创新高。

果的,可推荐省、市技能鉴定中心直接认定为高级技师、技师。“以往,企业里有些一线技术工人,贡献大、成果多、经验丰富,但由于学历低、职业年限短等因素,被挡在技师等国家职业技能等级的‘门外’,现在,职工只要取得较大技术成果就可推荐申报。”安吉县人社局职业能力建设科科长王海平告诉记者,新标准推荐评选出来的技师更能得到企业认可。

为鼓励高技能人才创新创业,安吉县委、县政府制定下发《关于高水平打造人才生态最优县的实施意见》,其中对在岗职工符合县人才政策和大学生就业创业政策相关规定的,也可享受一定的岗位(技能)津贴:高级技师1.8万元/人、技师6000元/人,分3年拨付。对新获得制造业高级技师职业资格的在岗职工,给予一次性8000元奖励。对优秀人员列入高技能人才平台建设、评优评先对象。符合县人才政策的企业可享受一次性育才奖,高级技师1万元/人、技师5000元/人。

沪苏浙皖  
联合揽才

3月24日,求职者在招聘会上了解岗位信息。

当日,由上海、江苏、浙江、安徽联合举办的“长三角地区春季人才交流洽谈会暨2019届高校毕业生择业招聘会”在上海展览中心举行。

新华社记者 刘颖 摄

打破唯学历、唯年限等倾向,将标志性成果等作为破格晋升重要依据

## 安吉126名职工凭真功夫直接认定技师

为了专业评价与企业认可相结合的“企业技能人才自主评价”及“技师、高级技师直接认定”专项行动。

据了解,此举突破技能人才学历、资历、年龄、身份限制,通过将职业资格申请培训、考试鉴定、领取职业资格证件3个事项环节变更为直接认定一个事项环节,且实行就近办理,即职工在所属企业、乡镇即可经办,让确有绝招绝活、业绩突出的技能人才能及时获证并享受人才政策,既为企业节省技能

人才培训、鉴定成本,也为技能人才减少来回跑、跑多次的麻烦,将最多跑一次改革落到实处。截至目前,通过这两个途径已评选出高级工382人、技师126人,开展技能人才自主评价和直接认定企业115家,为企业发放技能提升补贴153万元,减免鉴定费8.5万元。

此外,新标准还将标志性成果等作为破格晋升的重要依据,对在工作中取得业内公认的标志性成

本报记者 张千

最近,武汉某高校影视编导专业的大三学生焦力健,正在为即将到来的求职做准备找实习。和往年奔波在城市各大招聘会有所不同,如今,他和她的师兄师姐们多是在线观看招聘直播。

记者采访他时,焦力健刚在招聘软件上发现一家文化传媒公司即将举行春季实习生在线招聘活动,他马上点开报名页面,预约了一周后的直播。

走访今年的招聘市场和就业情况,《工人日报》记者发现,随着求职主体的年轻化,一种新的形式——直播招聘悄然兴起,企业利用直播平台举办线上宣讲会,求职者只需打开手机、电脑,就能足不出户,远程应聘。

除了企业与招聘平台合作的招聘直播,一些地方行政部门也在开展以集中招聘为主题的直播活动。

3月1日晚,深圳一家教育集团借助“智联校园招聘”空中宣讲平台,在电脑端和移动端同步直播了一场春季校园招聘会,共吸引3万余人在线观看。

3月1日晚,深圳一家教育集团借助“智联校园招聘”空中宣讲平台,在