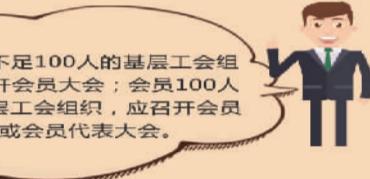




图说工会 工会会员代表大会 你了解吗?

近日，中华全国总工会颁布了《基层工会会员代表大会条例》，此前1992年印发的《关于基层工会会员代表大会实行常任制的若干暂行规定》废止。《条例》对工会会员代表大会的人数、任期等内容都进行了重新调整。

大会的人数



会员代表名额按会员人数确定，具体为：

会员(人)	代表(人)
100~200	30~40
201~1000	40~60
1001~5000	60~90
5001~10000	90~130
10001~50000	130~180
50001+	180~240

大会的届期

会员代表大会实行届期制，每届任期三年或五年，具体任期由会员代表大会决定。会员代表大会任期届满，应如期换届。

遇有特殊情况，经上一级工会批准，可以提前或延期换届，延期时间一般不超过半年。

会员代表大会每年至少召开一次，经基层工会委员会、三分之一以上的会员或三分之二以上的会员代表提议，可以临时召开会员代表大会。

会员代表大会与职工代表大会

会员代表大会与职工代表大会应分别召开，不得相互代替。

如在同一时间段召开的，应分别设置会标、分别设定会议议程、分别行使职权、分别作出决议、分别建立档案。

规模较大、人数众多、工作地点分散、工作时间不一致，会员代表大会难以集中的基层工会，可以通过电视电话会议、网络视频会议等方式召开会员代表大会。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

黑龙江省总 医疗进社区展工会医院新形象

近日，黑龙江省总工会医院的8名医疗专家，携带心电仪、血糖仪、超声器械等设备，走进哈尔滨市荣市街道办事处三姓社区，为辖区残障、高龄等特需老人进行义诊和免费体检。

在居民家里，医务人员有条不紊地为他们测血压、测血糖，通过问诊、听诊，耐心答疑解惑，还为老人讲解合理饮食、健康锻炼、科学养生等知识，带来的一些常用药品也都送到居民手里。据院长徐艳波介绍，此次活动是实现帮扶送温暖常态化、经常化、日常化的一项具体行动，全院职工将用爱心、热心、真心，彰显工会医院新形象。（刘少炜）

——摘自3月18日《黑龙江工人报》

四川 开展“技能筑梦”教育扶贫计划

3月20日，四川省困难职工帮扶基金会与德阳弘正运动职业学校签订“技能筑梦”定向委培教育扶贫计划合作协议，标志“技能筑梦”定向委培（全日制中专）教育扶贫计划启动。据了解，委培对象为200名困难职工、困难农民工子女，对其免收学费并安排勤工俭学岗位和假期实习岗位。

委培专业主要有运动训练、休闲体育服务与管理、塑身健体。据介绍，“技能筑梦”旨在为广大困难职工、困难农民工子女送技能，让深度贫困地区的孩子共享教育机会和教育资源，培养他们掌握一技之长。（雷凌）

——摘自3月21日《四川工人日报》
(李丹青整理)

68名职工面临转岗分流，上海宝山区工会在运用民主管理方式为职工争取合理权益后，又操心起他们的“饭碗”——

分流职工成了招聘会上的VIP

本报记者 钱培坚

由于产业结构调整等原因，职工面临转岗分流在当下已不是个别现象。对此，工会组织该如何履行维权职责，帮助职工和企业度过这一特殊时期？

今年1月下旬，东芝电梯公司决策层决定撤销上海公司部分车间，并分流和裁减人员。上海宝山区总工会接到该公司工会主席沈晓东的报告后，立即启动劳动关系预警机制，提前介入、提前参与、及时指导，充分运用民主管理的方式，在春节前完成了此次全部68名分流安置职工协商解除劳动合同的签约工作。

一次涉及68人的转岗分流危机能够在一个月左右高效化解，离不开宝山区总工会全面构筑起的劳动关系预警预防体系。

“法定利益必须要，合理利益争取要”

“在区、镇总工会劳动关系专业人员参与指导下，公司工会及时启动了制订处置安置分流方案的民主协商程序，通过职工代表座谈，尤其是拟分流职工座谈、个别访谈等形式，充分听取职工群众对企业调整职工安置分流方案（草案）

的意见，汇总职工诉求，按照‘法定利益必须要，合理利益争取要，个别过分要求做好解释工作’的原则，拟定争取职工利益的协商方案。”沈晓东是介绍东芝电梯上海公司的分流安置经验。

他告诉记者，在集体协商会议上，职工方代表和企业方代表进行了有针对性的沟通，在合情、合理、合法的基础上，形成了为员工争取利益的职工安置分流协商方案。不仅维护了部分工伤、大病、退伍军人等特殊员工的合理利益，还争取到了将加班工资纳入补偿金基数等高于法定标准的有利条件。

沈晓东介绍说，由于经过前期充分的沟通和协商，“职工安置安置、经济补偿等劳动关系变更的方案”提交职工代表大会审议后顺利通过。会后，企业工会还就相关政策向全体分流安置职工进行了说明，并且当场针对部分员工的新疑问进行解答，稳定了员工情绪。

从宣布裁员到妥善处理，前后不过一个多月，能够如此高效地应对危机，这与宝山工会全面构筑劳动关系预警预防体系密不可分。

去年4月，该区总工会形成了《关于深化工会改革，加强协调劳动关系制度建设的实施方案》1+6文件，其中，群体性劳资纠纷预警预防工作作为整个体系中的重要环节，建立起了区、镇、企业多级防范体系。

宝山区总工会表示，在今后的工作中，要坚持提高“四个比例”，即工会群体性劳资纠纷主动参与率、工会群体性劳资矛盾预警预防化解率、工会代表职工与企业协商化解劳资纠纷率、工会对权益受损职工法律援助率。将工作的聚焦点从矛盾出现的化解工作逐步转向矛盾萌芽时的前期预防工作，充分利用职代会等民主管理程序正向推进企业重大调整性改革内容。

分流职工现场签约

成功化解危机并不代表工会工作的结束，职工再就业的后续服务，同样牵动着工会干部的心。

近日，走进宝山区“百企千岗进社区，真情援助你我他”的活动现场，就会发现这次招聘会有一个特别之处：现场专门辟出一方“小天地”，为东芝电梯上海公司的员工设立了专场洽谈区和签到台。

东芝电梯上海公司的分流职工可以在这些专属VIP空间，面试黄海制药、五钢设备等五家经过精选的企业，达成预录用意向的职工即可当场签约。40岁的金伟就是在专场洽谈会上找到的新工作，目前，他已经在中冶宝钢二分公司上岗，担任设备检修一职。

这次专场招聘离不开宝山区工会干部精心谋划。

“在了解到还有20多位职工暂时没找到合适工作后，我们第一时间跟进。一方面，通过做思想工作，让中年职工放下包袱，勇敢走上求职市场；另一方面，通过细致调研，了解每位待业职工的个人和家庭情况，以及就业意向，做到一人一表。”宝山区职工援助服务中心刘主任介绍说，我们对调查表进行仔细分析后发现，这些一线职工都有技能，此前从事的多为数控、电焊岗位。

据此，宝山区总会在宝山区用人单位中选择工种门类、薪资水平情况相当的，优先进行配对推荐，让用人单位充分了解推荐职工的情况，从而形成初步意向。

为减少职工求职奔波的时间，宝山区总工会便把面试流程搬到了招聘会上。通过专场洽谈活动，东芝电梯上海公司的未就业分流职工除1人以外，其他均在现场顺利签约预录用。

据悉，此前东芝电梯在某省的公司，也需要分流近100名职工，由于在制订和实施分流安置方案过程中，未经过法定民主程序，未征求职工意见就草率实施，引发了群体性劳资纠纷事件，未完成分流安置。目前，该公司正在按照上海公司的经验做法，运用民主程序推进分流安置职工工作。

马鞍山市总 建设“职工文明实践中心”

本报讯（记者陈华）日前，安徽省马鞍山市总会在安徽工业大学东校区大学生活动中心举行“新时代职工文明实践中心”建设启动仪式。该市职工文明志愿团当成立，并举办了首场劳模宣讲进校园活动。

据了解，该市将按照“1+9+N”的架构，除了在市总工会建设1个中心，在县、区、开发区建设9个分中心之外，各区、委、局大公司（社区）将建设“新时代职工文明实践所”，各类已建职工之家、职工书屋、帮扶中心等场所，建设一批“新时代职工文明实践站”。

据了解，该市将按照“1+9+N”的架构，除了在市总工会建设1个中心，在县、区、开发区建设9个分中心之外，各区、委、局大公司（社区）将建设“新时代职工文明实践所”，各类已建职工之家、职工书屋、帮扶中心等场所，建设一批“新时代职工文明实践站”。

据马鞍山市总工会有关负责人介绍，市总工会将新设1个中心，在县、区、开发区建设9个分中心之外，各区、委、局大公司（社区）将建设“新时代职工文明实践所”，各类已建职工之家、职工书屋、帮扶中心等场所，建设一批“新时代职工文明实践站”。

据马鞍山市总工会有关负责人介绍，市总工会将新设1个中心，在县、区、开发区建设9个分中心之外，各区、委、局大公司（社区）将建设“新时代职工文明实践所”，各类已建职工之家、职工书屋、帮扶中心等场所，建设一批“新时代职工文明实践站”。

为此，马鞍山市总工会成立了“新时代职工文明志愿团”，作为新时代职工文明实践中心的活动主体。志愿团首批分设“劳模工匠志愿团、职工党员志愿团、职工法律志愿团、职工帮扶志愿团、职工科教志愿团、职工文化志愿团”六个分团，面向基层职工、面向社会群众，创新开展职工文明实践活动，将劳模精神、工匠精神送到职工身边。

据马鞍山市总工会有关负责人介绍，市总工会将新设1个中心，在县、区、开发区建设9个分中心之外，各区、委、局大公司（社区）将建设“新时代职工文明实践所”，各类已建职工之家、职工书屋、帮扶中心等场所，建设一批“新时代职工文明实践站”。

今年全国将招募2.7万名“三支一扶”人员服务基层

九部门联合印发《通知》，提高“三支一扶”人员工作生活补助标准，完善服务保障机制

本报讯（记者李丹青）记者近日从人力资源和社会保障部获悉，2019年全国将招募2.7万名“三支一扶”人员到基层从事支教、支农（水利）、支医和扶贫工作。

据了解，中央组织部、人社部、教育部、财政部、水利部、农业农村部、卫生健康委、国务院扶贫办、共青团中央等九部门联合印发《关于做好2019年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》。《通知》指出，2019年“三支一扶”计划要聚焦脱贫攻坚，招募名额继续向贫困地区倾斜，招

扶”人员兼任基层服务单位团委副书记、基层供销社主任助理等。

《通知》明确，要提高“三支一扶”人员工作生活补助标准，完善服务保障机制。自2018年9月1日起，中央财政对东、中、西部地区分别按每人每年1.2万元、2.4万元和3万元给予补助，其中南疆四地州、西藏按每人每年4万元给予补助。要加强关心关爱“三支一扶”人员，创造有利于干事创业的环境，激发“三支一扶”人员投身基层干事创业热情，建立安全风险保障机制，加强安全防范措施。

《通知》要求，要强化期满“三支一扶”人员工作，推动他们扎根基层成长成才，及时将留在基层继续工作的“三支一扶”人员纳入高校毕业生基层成长计划，重点跟踪培养，构建短期与长期相结合、服务与工作相配套的引导鼓励高校毕业生到基层工作体系。

据悉，截至2018年底，全国已累计招募36.1万名“三支一扶”人员到基层服务，在助力基层脱贫攻坚，改善基层人才队伍结构，培养扎根基层青年人才等方面发挥了积极作用。

四川工会推动职工志愿服务制度化、标准化、专业化、常态化、品牌化——

“工会蓝”的暖心事

同年，四川省总工会围绕如何更好地开展职工志愿服务组织了深入座谈。“全国志愿者分支种类繁多，职工志愿者怎样体现特色？”“职工工作日时间紧凑，对参与志愿服务活动会有热情吗？”……迷茫、担忧与不确定的声音在座谈会上此起彼伏。

此前，四川省总工会面向全省印发了《关于深入开展四川职工志愿服务工作的通知》，明确了全省职工志愿服务的指导思想和原则；此外，还制定了《四川职工志愿服务管理办法（试行）》，从四川职工志愿服务的定位、组织建设、志愿服务内容及对象、招募与注册、权利与义务、管理与服务、表彰与奖励等方面进行制度化管理。

面对来自基层一线工会干部的顾虑，四川省总工会分管部门的负责同志一一解答。最终以“关爱在身边、职工在行动”为主题，围绕“工”字特色百家争鸣、百花齐放，成为四川工会推进职工志愿服务活动的定锤之音。

面对来自基层一线工会干部的顾虑，四川省总工会分管部门的负责同志一一解答。最终以“关爱在身边、职工在行动”为主题，围绕“工”字特色百家争鸣、百花齐放，成为四川工会推进职工志愿服务活动的定锤之音。

时间回到2015年3月5日，四川职工志愿服务总队成立，绵阳、成都、德阳、遂宁、广元的职工志愿服务队获得授旗，四川职工志愿服务活动正式拉开帷幕。

“干儿子”鲁鹏的暖心事

在今年的职工志愿服务展示活动期间，一场经验

交流分享会上的小插曲令在场的人不禁潸然泪下。

德阳鲁鹏志愿者联盟负责人鲁鹏，当天受邀上台分享志愿服务经验。当他上台时，大家惊讶地发现他比视频中的形象瘦了很多，就在大家为此窃窃私语时，德阳双东敬老院院长李玉华拎着盛满鸡蛋的竹篮走上了台。

“鲁鹏，你瘦了好多，老人们整天想着你呢，这是大家送你的心意。”递过竹篮，李玉华已是泪流满面。倍感惊讶的鲁鹏也双手捂脸，浑身颤抖起来。

原来，双东敬老院是鲁鹏志愿者联盟的常驻服务点，敬老院的老人们都称鲁鹏是“干儿子”。然而，去年下半年以来，老人们再没在敬老院见过鲁鹏，四处打听才得知他生病住院接受了手术。

鲁鹏住院时接到过老人们打来的电话，他怕大家担心便谎称在外出差，不料却被老人戳穿。“我们知道你住院了，没啥过不去的坎儿，我们盼着你早点康复！”回忆起当时电话那头的关切，鲁鹏激动得几次说不出话，“其实我只是做了很小的事，却得到如此