

山东海员工会“话解”一起涉外海员劳动纠纷

船公司已经补发当事海员的全额工资并承诺报销后期治疗费用

本报讯（记者杨明清 通讯员王振）“感谢你们给我这个异地海员的帮助，既解决了我的个人问题，又缓和了我和公司之间的关系。”近日，辽宁本溪籍海员翟兴旺给山东省海员工会打来感谢电话。在此之前，他三番五次与船公司就工资问题交涉未果，后经人提示找到工会“娘家”求助，没想到一场纠纷很快被圆满“话解”。

1月29日，翟兴旺来到山东省海员工会维权接待处反映：20多天前，他随船去荷兰鹿特丹港装货。谁料，他已被失眠折磨，船长看到失眠已严重影响到翟兴旺的工作，于是安排他中途下船就医。诊断发现，翟兴旺患有严重失眠症，当地医生口头建议他回国治疗，却疏忽了在医学报告上注明他已不航。

对此，青岛某船舶管理公司认定翟兴旺自行离船，坚持按照上船合同中关于工资和遣返费的条款，从工资中扣除遣送他回国的费用。翟兴旺三番五次与船公司交涉未果，在与他船员倾诉时，有一位得到过山东省海员工会法律援助的船员告诉他：不妨去试试求助。

山东省海员工会工作人员听完翟兴旺的讲述，一边安抚他把治疗放在第一位，一边联系他在家乡就医的医院，了解他患失眠症的确切情况，同时，联系船公司了解情况。

然而，船公司人事部经理认为翟兴旺可能是“装病，想回家过年”，并指出他不履行上船合同的行为给公司造成了损失，应该承担相应的违约责任。对此，山东省海员工会工作人员拿出医院的医学报告和医疗鉴定报告，解释《2006海事劳工公约》有关条款，人性化分析海员的实际情况和困难，并提示该案例可以向船东互保协会索赔。

据了解，《2006海事劳工公约》明确规定了海员有权得到遣返的情形和条件，并对遣返费用的承担做出了明确的规定，其中，船东应是承担海员遣返费用的第一责任人，除非

是海员出现严重失职而被遣返，禁止船东要求海员预付遣返费用或从海员工资中扣除。翟兴旺属于因患病、受伤或其他健康问题需要遣返的情形，显然，船公司不应从其未结算的工资中扣除遣返费用。

经过几次沟通，海员工会工作人员了解到这位人事经理是一名海嫂，闯海人的共鸣拉近距离，经过入情入理的交流之后，这位经理意识到工作不完善，将有关情况向总经理进行汇报。最终，船公司主动联系翟兴旺了解情况，双方很快增进了解。2月20日，船公司发给翟兴旺全额工资3721美元并且承诺报销后期治疗费用。

江西出台《实施意见》提高技术工人待遇

提出强化工资收入分配的技能价值激励导向、紧缺技术工人可实行年薪制等分配形式

本报讯（记者卢翔）江西省日前印发《关于提高技术工人待遇的实施意见》（以下简称《实施意见》），争取到2020年，江西省技术工人激励、培养、评价、使用、保障等措施进一步完善，技能人才政策环境和社会氛围明显改善，高技能领军人才的服务保障制度全面建立，技能人才总量达到500万人，其中高技能人才总量达到150万人。

《实施意见》提出，坚持激励引领、全方位提高技术工人待遇。指导企业深化工资分配制度改革，建立健全以岗位工资为主的基本工资制度，基于岗位价值、能力素质和业绩贡献，参照劳动力市场工资价位并结合企业经济效益、发展战略和薪酬策略，通过集体协商确定不同岗位的工资水平。强化工资收入分配的技能价值激励导向，鼓励企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，或对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实行协议工资、项目工资、年薪制等分配形式。

《实施意见》要求，提高高技能领军人才的政治待遇，探索建立高技能领军人才在工会、共青团、妇联等群团组织中挂职或兼职制度。将高技能领军人才优秀代表纳入党委联系服务专家范围，做好慰问、休假和体检等服务工作。

《实施意见》提出，推行终身职业技能培训制度。面向城乡全体劳动者，完善从劳动预备开始，到劳动者实现就业创业并贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训制度，大规模开展职业技能培训；探索“互联网+”远程职业培训新模式，鼓励和支持职业院校、职业培训机构、企业等向社会开放数字培训资源和教学课程。

此外，《实施意见》提出，全面开展技能人才职业技能等级水平评价活动，鼓励企业增加技术工人的技能等级层次，探索设立技能专家、首席技师、特级技师等岗位，拓宽技术工人晋升通道。

青海家庭服务业职工集中入会

本报讯（记者邢生祥 通讯员刘教）近日，青海省总工会联合省妇联、团省委在西宁举办全省家庭服务行业职工集中入会启动仪式，省总为青海省家庭服务行业协会发放工会工作经费2万元，并向1200名新人会职工颁发工会会员证。

2018年以来，青海分别开展货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等“八大群体”集中入会活动，不断加强工会基层组织建设。目前，全省入会职工达到120多万人，涵盖23975家单位。

西藏区总举办实名制管理培训

本报讯（特约记者张中源）为推进工会组织和会员实名制管理工作，加强工会组织建设和会员管理服务，近日，西藏自治区总工会举办工会组织和会员实名制管理系统的使用和注意事项进行演示和讲解，并现场解答学员提出的问题。

深圳女职工素质教育课堂启动

本报讯（记者刘友婷 通讯员杜南星）日前，深圳市总工会举行庆祝“三八”国际劳动妇女节暨2019年深圳市女职工素质教育流动课堂启动仪式。大会对先进女职工集体和个人进行表彰。深圳市人大常委会副主任、市总工会主席乔家华指出，广大女职工在经济社会发展中发挥了不可替代的“半边天”作用。全市各级工会、各级女职工组织要找准定位、突出重点，全面维护女职工合法权益和特殊利益，团结动员广大女职工积极建功新时代。

三门香山茶产业联合会成立

本报讯（记者邹倜然 通讯员王友强）“我们以后碰到各类劳动纠纷就可以直接找工会了。”近日，浙江省三门县香山茶联合会成立，从事茶叶销售的汪庆杯高兴地说。当天，有230余位“采茶姑”和150余位“种茶郎”加入工会。

三门县种茶历史悠久，目前已形成较完整的产业链。为了将“采茶姑”“种茶郎”“做茶客”“销茶商”等茶产业链条上的从业人员吸引到工会组织中来，三门县总工会工作人员多次到香山村指导督促茶叶联合会建设工作并取得实效。

三门县种茶历史悠久，目前已形成较完整的产业链。为了将“采茶姑”“种茶郎”“做茶客”“销茶商”等茶产业链条上的从业人员吸引到工会组织中来，三门县总工会工作人员多次到香山村指导督促茶叶联合会建设工作并取得实效。

青岛交运女职工享生理假

本报讯（记者杨明清 通讯员邢路）青岛交运集团女职工每人每月可享受一天带薪生理假，约6000名女职工将从这一制度中获益。

交运集团在今年职代会上审议通过了《交运集团有限公司集体合同》，其中增加了一个特殊条款：根据女职工生理周期，集团将对全体女职工实行特殊休假安排，即处于生理期的女职工由本人申请，单位给予一天假期。据交运集团人力资源负责人介绍，设立女职工生理假，是为了进一步加大女职工劳动保护工作力度，体现企业对女职工的人文关怀。



“安全体验”备开工

3月21日，在青岛市即墨区安全教育培训体验馆，建筑工人进行平衡木项目体验。随着气温的逐渐回暖，建筑工地陆续开工，山东省青岛市即墨区城市建设管理部分批组织建筑工人走进当地安全教育培训体验馆进行体验，提高建筑工人的安全防范意识和自我保护能力。

梁孝鹏 摄（新华社发）

■新闻特写

师傅认输

本报通讯员 畅 辉

“这真是教会徒弟，饿死师傅呀！这次让你捡了一个‘漏’。走，去我家，让你师傅给你炖红烧肉，我也顺便沾点光……”

“师傅，相差不到1分，您还当真啦！”

“愿赌服输，要不然我怎么向职工交待。你到底是年轻，理论考试一下子就超过我10分。虽然实作我比你高3分，但综合成绩还是你高我0.9分。”

……

这是湖北襄阳工务段琚湾维修工区副工长兰红飞和徒弟周绍曲之间的一段对话。师傅认输的事情还得从此前的一场竞赛说起。

前不久，兰红飞和周绍曲参加了2019年一季度工班长断轨演练比赛，师徒一同

登台“打擂”，一时成为比武的亮点。一个“老倔头”，是技师；一个“毛头小伙”，是上班两年的大学生。两人既是师徒关系，也是工区副工长。

其实，比赛前1个月，两个人已暗自较上劲儿。平日里，徒弟忙着翻规章、查资料；师傅忙着梳理断轨处理的难点。师徒俩还时不时地在一起交流。徒弟说师傅是“经验主义当道，搭设回流线，不除锈的话万一烧坏供电设备，咋办”。师傅说徒弟是“尽信书，还不如不信书”。

竞赛开始了。断轨后，区间自动产生“红光带”，怎么会有电流产生？两个人由“暗里斗”变成“明里争”，并且还要打赌：输者请吃红烧肉并让班组职工作证。

比武结束后，看着评委给出的答案，师徒俩都会心地笑了。

荆州市10项措施服务民营企业发展

本报讯（记者邹明强 通讯员田晓军）湖北省荆州市总工会日前出台《全市工会服务民营经济十项措施》，将从开展劳动竞赛、建立企业职工技能培训基地、指导企业技术创新成果展示评审活动；加大民营企业劳模、工匠培育力度，在劳模、五一劳动奖状（章）等评选活动中，民营企业的表彰名额不少于70%。

这10项措施主要为，深化非公有制经济人士理想信念教育，在开展“中国梦·劳动美”主题活动的同时，开设职工素质提升大课堂，举办职工读书节。加大职工书屋建设力度，三年内新建200家；广泛开展“勇当主力军，建功大振兴”主题劳动竞赛；组织引导职工开展小改小革、发明创造和提合理化建议。

这10项措施主要为，深化非公有制经济人士理想信念教育，在开展“中国梦·劳动美”主题活动的同时，开设职工素质提升大课堂，举办职工读书节。加大职工书屋建设力度，三年内新建200家；广泛开展“勇当主力军，建功大振兴”主题劳动竞赛；组织引导职工开展小改小革、发明创造和提合理化建议。

此外，荆州市将建立企业职工技能培训基地10个以上并给予资金支持。加大“金蓝领”培训力度，推行定单式培训，每年至少培训1000人；每年出资至少20万元，推行民营企业工会主席岗位津贴制度，激励企业工会发挥作用。

本报讯（记者王伟）“这样的培训班好，对我们以后应该很管用。”3月17日，江苏省灌阳县经济园区内的瑞固科技公司职工活动室内，职工维权志愿者张林正给该公司及周边用人单位新入职的48名职工讲授维权常识以及工会组织服务内容，新职工王佩玉等人听得津津有味，一些人还用手机把“干货”录制下来。

灌阳县总会在基层调研中了解到，春节以后，全县用工单位迎来一批新入职的职工，但大部分企业规模小，缺乏相应的培训能力。为了帮助企业新入职职工及时掌握维权常识，并把他们吸引到工会组织中来，灌阳县总决定采用灵活多样的形式，组织新职工参加维权知识培训。

据介绍，灌阳县总组织12名职工维权志

愿者，按照就近、方便的原则，组织相邻企业新入职的职工参加维权第一课学习。截至目前，县总已经举办新职工维权知识培训班23期，参加培训的职工达到720多人次。同时，对于不便进行集中培训的职工，县总挑选6名职工维权志愿者做群主，通过QQ群、微信群等渠道，灵活快捷地将维权知识传递给职工。目前，已经邀请820多名

新职工加入工会维权知识群，发送职工维权知识。

“我所在的剪板车间工作环境具有一定危险性，在群主的帮助下，我向公司提出建议，公司增加了劳保设施，还给我们办理意外伤害保险。”一位职工告诉记者，这些群主就像职工“贴身的维权顾问”，帮他们解答不少难题。

近日，石家庄公交三公司和公交四公司的志愿者一行到石家庄市同德特教康复学校献爱心。志愿者们陪10多名贫困残疾儿童到博物馆广场上，一起喂鸽子、放风筝、聊天、做游戏，还向孩子们赠送了文具和画笔。据悉，石家庄公交公司的志愿者们已经连续6年为同德特教学校的孩子们送去温暖。

本报记者 李显霖 本报通讯员康静 报

宝鸡市总实施维权服务工程

工程，多措并举维护职工合法权益取得实效的一个典型案例。

市总坚持每年与市人社局、市企业家联合会召开劳动关系三方会议，积极参与协调解决涉及职工切身利益的问题；在市总工会职工服务大厅设立法律援助工作站，聘请陕西炎城律师事务所律师每周定期到服务大厅开展工作，为职工无偿提供法律援助服务；联合市司法局、市律师协会开展“尊法守法、携手筑梦”服务农民工法律援助活动；组建5支法律服务小分队，开展“与法同行”送法下乡活动；等等。

据统计，宝鸡市总实施维权服务工程3年以来，已经累计为职工提供法律援助服务120多次，办理职工在劳资、社保、医疗、养老等方面案件38起，为职工挽回经济损失90余万元。

目前，陈玉瑞已建成市级以上职工之家821个，建设者之家61个，职工（电子）书屋865个，覆盖全市工业园区的职工服务中心（活动中心）46个。

据了解，佛山工会不断强化镇街、园区（社区）职工服务中心建设，争取各级党委、政府支持，将职工文化阵地建设纳入全市公共

工程。

目前，佛山已建成级以上职工之家（小）

家821个，建设者之家61个，职工（电子）书屋865个，覆盖全市工业园区的职工服务中心（活动中心）46个。

目前，陈玉瑞已建成市级以上职工之家821个，建设者之家61个，职工（电子）书屋865个，覆盖全市工业园区的职工服务中心（活动中心）46个。

目前，陈玉瑞已建成市级以上职工之家821个，建设者之家6