



“让所有职工快乐工作幸福生活”

广东肇庆:

遇困农民工获工会救助

本报讯(通讯员刘伟 梁嘉欣 记者叶小钟 实习生刘晓青)“以前我并不觉得加入工会有什么好处,经历了这些事后,得到了你们这么多的帮扶救助,我才真正意识到工会‘娘家’的含义,以后我一定会积极发动身边的亲朋好友加入工会……”3月5日上午,广东科茂林产化工股份有限公司职工侯先生在公司领导的陪同下来到肇庆高新区总工会职工服务中心,亲手将一面印有“关心员工疾苦冷暖 为平民百姓办实事”的锦旗赠送区总工会,对区总工会热情服务、关爱帮扶职工所做的努力表示衷心感谢。

侯先生是一名来自贵州的外来工,一家人在大旺生活多年,日子虽过得清贫,但也算安稳。然而天有不测风云,2018年,两个孩子其中一个因发生意外造成右侧胫骨骨折,另外一个则患慢性扁桃体炎,双双住院治疗,共花去医疗费用5万多元。这笔费用给他的家庭带来了沉重负担。得知情况后,区总工会将侯先生纳入了区困难职工帮扶体系中来,向其发放了一笔4000元的临时大病救助金,帮助他解决燃眉之急,此外,还千方百计帮助他解决了孩子入读公立学校的问题,帮助他进一步减轻家庭负担。这让侯先生深受感动,直言工会对他一家就是在雪中送炭。

在肇庆高新区内务工的刘女士也同样收到了来自工会的温暖。在丈夫病逝后,刘女士面临着巨额债务和患有先天性心脏病的女儿,她一个人支撑起整个家庭,生活过得十分困难。区总工会了解到她的情况后,及时把她纳入了工会帮扶体系中来。今年妇女节,区总工会主动上门对她进行慰问。对于这些,刘女士心中充满了感激,并表示非常感谢工会对她的帮助,虽然自己家庭暂时遇到了一些困难,但在工会的帮助下,她会怀着积极的心态面对生活。

据悉,多年来肇庆高新区总工会一直秉持着“让所有职工在高新区都能够快乐工作、幸福生活”的理念,联合区内各基层工会通过一年“四送”、“十必访”、联合爱心企业每月为低保户发放粮油等帮扶举措,累计为区内近1.6万人次的困难职工、重病职工、工伤员工、贫困学子、低保户家庭、“小候鸟”、“铁骑大军”等群体筹措共计近1600万的慰问金和慰问品。

向优秀者提供稳定岗位和技能培训,帮助他们成为高收入、高地位的蓝领

武汉一公司4名女农民工变身建筑技术工人

本报讯(记者张翀 通讯员朱军伟 肖阳 庞庚)“今天非常开心,能正式加入产业工人大军,成为一名绿色建筑技术工人。”90后鄢吉芳激动地在产业工人劳动合同上签下名字。

3月5日,中建三局绿投公司4名女农民工转装配式建筑产业工人合同签约仪式举行。现场50多名新型产业工人共同见证了4名女产业工人的幸福时刻。

“我一直很期待能成为产业工人,这是我今年三八节收到的最好的礼物。转成产业工人之后公司不仅会给我交五险,工资也会增加不少,每个月光保底收入就能拿到4000多元,加上计件收入,我感觉能拿到8000元!”来自湖北荆门的80后秦春艳喜滋滋地告诉记者,她和丈夫都是绿投公司荆门PC厂的工人。

4名女产业工人中的鄢吉芳,曾是一名身穿白大褂的儿童康复师。脱下“白大褂”,穿上蓝色工装的她站在台上讲话的时候虽然略显紧张,但脸上掩不住灿烂的笑容。很多人问她放弃高大上的职业转行当产业工人不可惜,“之前的工作很平淡、收入也不高,现在能有机会成为掌握装配式技能的产业工人,我很坚信自己的选择。”

鄢吉芳打算一边继续学好产业技能,一边准备学习BIM技术、报考二建,成为更加高端的产业工人。

“中建三局绿投公司目前有400多名产业工人,其中女产业工人60多名。”绿投公司科技事业部执行总经理、党委副书记田志雄介绍,“为打造产业工人队伍,鼓励工人不断提升技能,我们每年都会挑选特别优秀的工变人转为产业工人,给他们提供稳定的工作岗位,还为他们提供装配式建筑业务专业的技能培训和理论学习,帮他们获得装配式建筑生产施工从业证书,让他们真正成为高收入、高地位的蓝领。”

威海开展“法援惠民生·助力农民工”活动

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,威海市法律援助中心利用举办专场招聘会的时机,开展“法援惠民生·助力农民工”宣传活动,积极引导广大农民工理性维权、科学维权,努力实现农民工治欠保支工作取得新的明显成效。

本次活动针对农民工的法律需求特点,采取悬挂宣传条幅、发放宣传资料、现场解答法律咨询等形式,重点宣传了与农民工权益密切相关的法律法规。现场的法律援助律师热心解答了有关欠薪、工伤保险、劳务派遣等农民工普遍关心的热点问题,并就如何申请和办理法律援助案件进行了详细介绍,同时提醒来访农民工,在今后的务工中,一定要留存好劳动合同、工资条、欠条等相关单据,避免在维权时出现对自己不利的状况。

本次宣传活动将持续到3月底,在宣传法律援助政策的同时,解答农民工的法律问题,引导他们通过法律途径维护自己的合法权益。

钢筋笼旁办起两会小课堂

本报讯(记者杨召奎)在今年两会期间,为了让农民工及时了解两会的内容和会议精神,中建一局“冰立方”冰上运动中心项目将两会专题党课从会议室搬到了施工现场,在钢筋笼、桩机旁开展两会知识小课堂。

项目书记从关乎农民工切身利益的个人收入、农村教育、医疗保险、乡村振兴等多个方面进行专题知识讲解,将两会的会议精神带到了“冰立方”项目的施工现场。据悉,“冰立方”冰上运动中心将在2022年冬季奥运会期间作为赛事配套设施使用。从2018年12月开工动员会至今项目已进行多次农民工党建活动,并成立了农民工心理疏导室、农民工夜校、时政小课堂等多种服务组织。

职校:实训教学,竞赛激励

企业:产教融合,定向培养

福建校企联合为农民工提供配套职业发展空间

本报记者 于灵歌

今年两会期间,有代表、委员提出,“工厂正逐渐失去对年轻人的吸引力”,因为年轻人觉得,“做工人乏味无趣,待遇低、上升空间小”。与此同时,很多企业对技术工人重学历、轻技能,重使用、轻培养,不愿自己投入资金培养高技能人才。

《工人日报》记者走访福建职校与企业了解到,当前,通过参与竞赛、校企合作等有针对性的培养方式,新生代农民工技能水平得到提升。同时,新生代农民工技能提升受限、上升空间不足影响了其成为产业工人及后续职业发展。对此,职校和相关企业也开始重视对新生代农民工提供配套的职业发展空间。

从“技能雏鹰”到技术骨干

00后曹学朦老家在四川达州农村,是福州第一技师学院2016级数控模具班的一名学生。他的获奖经历颇为亮眼:2018年福建省职业院校技能大赛中职组数控铣项目二等奖、数控综合项目三等奖,第八届全国数控技能大赛数控铣削项目学生组一等奖……今年,他被推荐为人社部“技能雏鹰”奖学金候选人。

像曹学朦这样在全国级技能竞赛获奖的学生,在福州第一技师学院不是个例。学校统计显示,近5年来,学校师生参加市级以上技能竞赛累计获奖365人次,其中国家级奖项35人次,省级奖项78人次。

“学院实施‘一体化教学’理念,技能训练与理论知识相结合,以实际应用为主;同时历来重视技能竞赛,以赛助学,在实践中发现优秀人才,激发学生的学习热情。”据学院实训中心主任张榕宾介绍,目前,学院是第45届世界技能大赛中国集训基地、国家级高技能人才培训基地,并挂牌多个福建省级技能竞赛、培训考核基地。

为了激励学生参加技能竞赛,从省市到学校提供了不少激励政策。例如,福建省教育厅相关政策规定,获得全国、全省职业院校技能大赛奖项的学生,可以免试录取到对口高职(专科)专业;学院规定,参加竞赛获奖所获奖金,按照比例分别奖励给学生、班主任和指导老师,其中学生奖金占比超六成;此外,学院对获奖学生进行就业优先推荐。

曾在第44届世界技能大赛福建省选拔赛获得全省第一的学生张大淞,也曾获得人社部“技能雏鹰”称号,今年毕业刚满一年。令张榕宾骄傲的是,该学生在就业时被优先推荐,现在已经迅速成长为企业的技术骨干。

校企开展学徒制试点

教育部数据显示,在现代制造业、新兴产业中,新增

从业人员70%以上来自职业院校。据张榕宾介绍,学院培养学生中,基本上3年内70%~80%的学生可以保证就业专业对口,有效对接。

而在提升就业、促进产教融合方面,校企合作是主要培养模式之一。据了解,仅福州第一技师学院,就与东南(福建)汽车有限公司(以下简称东南汽车)在内的省内50多家知名企业长期开展校企合作。

东南汽车人力资源组经理卢娘告诉记者,自2000年起公司与中高职各类院校开展校企合作至今,目前深入合作的省内外学校有26所,现在职的一线工人中通过校企合作输入的员工1000余人。

近两年,东南汽车与多家院校开展“企业新型学徒制”试点。在学徒制试点班中,由企业的技能大师担任“师傅”,选拔在校优秀学生为“徒弟”,除了授课,还会随时为徒弟提供疑难解答,并让学生来厂跟岗实习。学生毕业后,考核合格即可直接进入企业工作。

东南汽车生产部技术长林杰就是学徒制班的“师傅”之一。他认为,校企合作学徒班缩短了从学生到员工的角色转变适应期,培养内容更加具有针对性,学生也很乐意通过这种方式提升实践技能。“这两年通过校企合作入职的学生中,还有人在省级技能竞赛中获得等奖。”林杰对此引以为傲。

卢娘告诉记者,招聘机械类专业的学生时,企业最看重动手能力强、吃苦耐劳、热爱汽车等素质。而校企合作培养的学生能尽早适应工作环境,实际操作能

力强。校企合作培养的学生入职后,公司还会针对他们的表现进行评比,对表现优秀的新兴学徒给予工资奖励。

应对职业发展的新要求

记者采访了解到,随着新兴产业、新技术的发展,职业教育的内容也在适时更新。以福州第一技师学院为例,学院已开设与动画制作、物联网、电子商务等方面的信息类专业,并与大型电商平台开展校企合作。林杰透露,东南汽车的校企合作班级中,也根据产业动向,引入了新能源汽车相关的课程内容。

卢娘透露,企业制定了多元化的发展通道,例如建立技能等级机制,技术类、设计类空缺岗位推行公开竞聘等。此外,企业每年组织员工技能等级提升考试和技能竞赛活动,技能等级提升的员工进行调薪,达到一定等级有机会晋升干部职务。

为了让新生代农民工实现学历和技术技能水平的双提升,东南汽车与高职院校联办“二元制”专班,采取校企双师带徒、工学交替培养等模式,让与企业签订合同的在职员工接受培训,使其学历文凭与参加全国统一高考的学生达到一致。据了解,这是2016年以来由福建省教育厅等五部门启动的“二元制”技术技能人才培养模式改革试点,旨在提高员工的综合素质,现已进入实施阶段。

330个贫困村退出、64337人脱贫

西宁贫困发生率由12.1%降至0.1%

本报讯(记者邢生祥)记者从西宁市农牧和扶贫开发局获悉,经过三年的脱贫攻坚,全市实现330个贫困村退出、64337名贫困人口脱贫,所属湟中县、湟源县、大通县三县达到摘帽标准,贫困发生率由2015年底的12.1%下降到0.1%。

据悉,西宁市瞄准建档立卡贫困群众,发挥专项扶贫资金的“滴灌”作用,因户施策促进增收。2018年,330个贫困村光伏扶贫项目全覆盖,3个光伏扶贫电站已建成并网发电,485个非贫困村集体经济试点项目已全部完工。同时,加强对户产业扶贫项目服务指导,持续扶持12670户41122人发展特色产业,加大对4171户14291人的资产收益监管,确保分红增收。

西宁市安排1202个贫困人口公益性生态管护岗位,年收入1万元以上,1.22万人次落实各类教育资助1221.1万元,296名贫困家庭劳动力参加职业技能培训。全力推进19种大病贫困患者集中救治和25种门诊慢性病签约服务管理工作,对重病患者实施托底保障,19种大病已救治450人,救治率达到100%,25种慢性病建档立卡贫困户签约率100%,扶贫与低保两项制度衔接实现“应扶尽扶、应保尽保”。

此外,西宁严格落实“一联双帮三治”工作机制,实施“机关与联点村村党支部党建工作一体化”党建项目,全市1106家机关企事业单位党组织与912个村结对共建,2.5万名机关企事业单位干部职工与2.3万户农村困难家庭结对认亲。全市123家民营企业结对帮扶189个贫困村、147个非贫困村。

春日采茶忙

3月19日,在杭州市西湖区翁家山,采茶工在采摘明前西湖龙井。

春分将近,一些地区的春茶进入采摘期。茶农们忙碌在茶园中,采摘春茶供应市场。

新华社 龙巍 摄



吉林:选树典型再掀农民工返乡创业新高潮

今年将新建30个返乡创业基地和5个以上省级示范县

本报讯(记者柳姗姗 通讯员王诗月)“农村的终归是‘人’的发展,需要更多人不断尝试、创新,带领村民走上共同致富的道路,我会秉承‘为耕者谋利,为食者造福’信念,将这条路走得更好更远。”3月5日,在吉林省人社厅主办的“选树先进典型,弘扬标兵事迹”巡讲活动上,返乡创业典型人物——吉林舒兰农丰水稻专业合作社理事长蔡雪的一番动情发言,赢得全场掌声雷动。

吉林省就业服务局农村劳动力转移就业指导处处长赵立冬告诉记者,2018年,围绕农民工返乡

创业工作,省人社厅出台了一系列相关利好政策,在降低返乡创业门槛、落实税费减免、强化土地用电等多方面不断发力,并收获了喜人成果。如针对返乡下乡创业存在的资金扶持力度小、融资贷款难、服务不到位等问题,制订出台了《进一步推进农民工等人员返乡下乡创业的政策措施》,通过省级农民工返乡创业基地资金支持、实行初创企业创业补贴、降低创业担保贷款准入条件、推行工商登记全程电子化等政策措施,有效激发了返乡下乡人员的创业热情。

“蔡雪就是省级农民工返乡创业基地的先进典型之一,2018年,我们对该基地予以命名,并为其发放了40万元补助资金。”赵立冬说,像这样的省级农民工返乡创业基地,去年吉林省人社厅共命名了51个,其中,新建立的达到34个,共培育返乡创业带头人2500余名,农民工等返乡创业人数达8.6万人,同比增长19.4%。同时,全省还有12个县市区达到返乡创业示范县标准,并打造了一批返乡创业知名品牌,农民工劳务收入增加60亿元,人均达到5830元。

本报记者 毛浓曦

3月6日,西安市总工会邀请1000名农民工“回娘家”,享受一天做客娘家的亲热、招待。可是这么多人,怎么个回法?如何招待?

人努力,天帮忙。这天的古都西安,惠风和畅,阳光普照。“纺织大国工匠”黄云娜、“细纱工序擂主”李静、“最美农民工”杨立、美丽环卫工朱阿芳、“护理标兵”贾亚娟、家政服务“百事通”王素娟、“快递小哥”魏伟……各行各业的数百农民工暂时放下手中的活计,在工会干部们跑前忙后的招呼下,到西安最长见识的地方、最前沿发达的地方、最亲近暖心的地方、最风光荣耀的地方游玩、喝茶聊天、做这个城市的“娘家客”。

原来,西安近年在明星城市中异军突起,城市规模、人口井喷式增长,越来越大、越来越干净、越来越漂亮,越来越便利的新形象得到了市民、游客、创业者的广泛认可。这些巨大的变化背后,每一个角落和环节,都有千千万万农民工的辛劳和奉献。作为职工和农民工的“娘家人”,西安市总工会邀请了1000名农民工,以看发展、赏美景、拉家常、享尊荣的方式盛情招待了他们。当天,约500名农民工在西安市总务部的总周密组织下,分批、分段参加了这次大规模的游览、座谈、体验活动;之后,还有500名农民工将应西安市各区县、产业、开发区工会的邀请畅享建设者的荣耀。

大西安究竟有多大?将来还会往哪发展?最有代表性的发展在哪?西安市总为农民工们精心挑选了两个代表性的地方——西安市规划馆、西安国际港务区,市总副主席魏大宝珠领路,陪同参

观。在规划馆,农民工们认真听讲解、看图片和沙盘,一路拍照存资料。一位来自河南驻马店的农民工老张说:“我在西安打工12年了,一天到晚埋头干活,只知道西安是十三朝古都,从来没有真正了解过,也没机会到处看看,现在才知道2020年规划用地865万平方公里,人口要达到1070.78万。”他指着规划图一一数道,现在三环内都满了,三环外南边快到秦岭了,北边快到渭河了,西边有沣西新城、鄂邑区副中心,东边有洪庆组团、蓝田组团、临潼副中心,北边有西咸新区、高陵组团、阎良副中心。“真是太好了,想不到啊。”

在西安国际港务区,大家先后参观了气势恢宏的港务区规划馆、高端前沿时尚的陆港金融小镇、规模浩大的中欧班列集装箱中心站、进口商品琳琅满目的红酒交易基地,了解了港区如何在“一带一路”的改革开放中从一个偏僻荒凉的农村发展成为国际内陆港的故事。一位快递小哥感到震撼:“不到这里亲眼看看,不可能想到中国成千上万的小车、货车在排队等候出口,也不可能想到法国的红酒、意大利的巧克力、哈萨克斯坦的面粉,这么多,这么便宜,这就是开放与发展吧。”

为了让农民工兄弟“认识家”,方便他们以后“找

到”,“娘家人”西安市总在活动中特别安排了一个环节:请农民工到“家里”做客、“回娘家”拉家常。市总副主席童帅迎接、带着大家走进市总为农民工提供服务的窗口——职工服务中心、困难援助中心、职工互助会、中顺家政公司依次参观、认同,逐一介绍工会服务农民工的内容、平台、阵地、渠道。

“回娘家”的重点是拉家常。西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎,市总常务副主席王军,市总副主席冯增权等欢迎大家“回娘家”,向他们介绍了西安的发展成就以及工会的主要工作,尤其是在服务农民工方面采取的措施等。王素娟、杨长奎、索顺序、朱阿芳、严俊、杨立等6位不同行业的农民工谈了各自从业、工作、生活的情况。在市总领导的反复引导、鼓励下,他们还谈了对涨工资、廉租房、子女上学、技能培训、体检等方面的需求。

“最美环卫工”朱阿芳多次感受到工会的“送温暖”“送清凉”,尤其对工会设立的户外劳动者爱心驿站带来的如厕、休息、热饭、喝水等方便深怀感激,“今天,我还想提一点建议:一是保洁员工作时间长,休息不规律,能否每年给体检一下;二是福利能够制度化;三是能否多建一些保洁公寓。”

薛振虎说:“我们举办这次活动,一是看发展,让农民工兄弟对新西安的发展有所了解、认识;二是听心声,由工会来听取农民工兄弟在工作中、生活中的困难和期盼;三是享尊荣,通过入城仪式向农民工兄弟表达尊重和感谢;我们也通过活动向广大的农民工兄弟表达感谢;四是衷心向大家致敬,五是竭诚为大家做好维权和服务,六是希望大家当好主人公、追梦人。”

“我们都记下来梳理,能解决的一定解决,还不能解决的向市委市政府反映,创造条件,促进解决。”西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎现场当场表态。

“回娘家”的高潮是当晚8时许,请农民工从古城墙的南门(永宁门)按照大唐迎接国宾的仪式“入城”,享受这座城对建设者的尊敬和感谢。锣鼓威风,秧歌欢腾,永宁门华灯万盏、古乐齐鸣。勤劳朴实的农民工们,陶醉在古城的辉煌新貌中。