

上海杨浦、浦东两区工会联手,为 90 名遭遇再就业之困的职工量身定制一场招聘会——

一次跨区的就业援助

本报记者 钱培坚

青岛啤酒上海杨浦公司的经营地在杨浦区,但其工会关系却在浦东新区,当企业关停,90 名职工遭遇再就业之困时,一道跨区域援助难题摆在了两区工会面前。最终,经过多方沟通协调,一场量身定制的招聘会成功破题。

2018 年 5 月,青岛啤酒上海杨浦公司由于基础设施已不能满足继续生产经营的条件,经该公司股东会研究决定,进行解散清算,与全部在册职工终止劳动合同。

“当时,公司面临终止劳动合同的职工近 90 人,其中绝大部分是生产一线操作工,且年龄普遍在四五十岁。”浦东新区职工援助服务中心法律援助科科长林霞回忆说,“当青岛啤酒上海杨浦公司工会主席、生产部部长石梅找到中心时,多少还是感觉有些棘手。”

林霞告诉记者,青岛啤酒上海杨浦公司因为注册地和经营地分离,虽说公司的经营地一直在杨浦区,但其工会关系却在浦东新区,“这也是为什么这家公司的工会主席会在第一时间找到浦东新区职工援助服务中心的原因。”

“这些职工一直在杨浦区工作,活动范围大多在杨浦区,由浦东工会出面,举办招聘会和招募的企业多半在浦东区,对这些职工来说,并不一定最适合。”基于以上考虑,浦东新区职工援助服务中心决定,通过上海市总工会援助服务中心,从市级层面统筹协调,牵线杨浦区总工会职工服务中心,共同破解跨区域援助难题。

经过多方沟通协调,很快,一场由杨浦区总工会职工服务中心、浦东新区职工援助服务中心和定海路街道总工会共同承办的“青岛啤酒上海杨浦公司转改制专场招聘会”在杨浦区定海街道举办。此次招聘会共邀请 68 家用工单位参加,涉及 30 余个工种、1500 余个岗位,专门为该公司近 90 名需分流安置的职工提供服务。

在招聘会现场,除上海市总、浦东新区工会和杨浦区工会以及援助中心的工作人员,最为忙碌的要数企业工会主席石梅。她奔走于各个展台前,积极向招聘单位推荐公司职工特别是大龄职工,帮助他们更好地与企业沟通。当天,20 余名职工与招聘单位签订就业意向。

浦东、杨浦两区工会区域联动,成功地帮助转改制企业职工平稳渡过空窗期的危机,也为他们送上一份暖心“就业礼包”。

参与此事的两区部分工会干部意识到,很多企业党组织工会关系与经营地分离,有的是跨街道分离,有的是跨区分离,还有些甚至跨省市分离,针对此类企业,要想实现更好地援助服务,不仅需要多方面的联手,更需要顶层设计上的机制保障,规范流程,以最大程度地保障职工就业援助的质量。

对此,上海市总工会职工服务中心表示,下一步,将在现有条件下进一步整合资源,充分发挥工会系统的作用,在职工、企业和职能部门之间搭建良性互动的平台。

坚持眼睛向下,激活“神经末梢”

青海省总健全机关干部联系基层服务机制

本报记者 邢生祥

为不断创新机关干部联系基层工会、服务职工的方式方法,青海省总工会下发省总机关干部联系企业促进基层工会发展实施方案,访民情、听民意、解民难,与广大职工真心实意交朋友,满腔热忱为职工服务,全力推动基层工会工作创新发展。

根据方案,省总领导每人联点 3 家企业,机关处级干部每人联点两家企业,每季度至少深入联点企业 1 次。通过开展调查研究、集中座谈、走访慰问、参加劳动等形式,围绕企业发展、工会建设等内容,认真听取职工意见建议,了解掌握企业发展状况及工会工作情况,帮助解决职工最关心最直接最现实的利益问题。

据介绍,省总机关干部将指导联点企业工会深化“双亮”“双争”活动,加强“六有”工会建设和“会、站、家”一体化建设,开展“模范职工之家”创建活动,推动基层工会“建起来、转起来、活起来”。指导联点企业开展劳动和技能竞赛,青海高原“工人先锋号”创建活动,以岗位练兵、技术比赛、师徒帮教、技能培训等方式,培养和建设知识型、技能型、创新型职工队伍。

此外,工会干部指导联点企业完善职工权益保障制度,依法保障职工劳动报酬、社会保险、休息休假、劳动安全卫生等权益;以一线职工、农民工、困难职工为重点,主动为职工解难事、做好事、办实事,推动困难职工解困脱困;开展“送法进企业”活动,建立健全劳动争议多元化解机制,促进企业工会工作法治化建设。

青海省总工会常务副主席陈志忠表示,树立“大抓基层”的鲜明导向,通过建立健全工会机关干部联系基层指导服务机制,坚持眼睛向下、面向基层,激活“神经末梢”,延伸服务手臂,将工作力量、经费保障、服务举措落实到基层,使基层工会组织真正建起来、转起来、活起来。

出台行动方案 实施培育工程

柳州工会助推地方工业高质量发展

本报记者 鹿慧敏 通讯员赵新喻

广西柳州市总工会日前出台《推动柳州工业高质量发展建设现代制造城》行动方案,旨在充分调动广大职工参与加快柳州市制造业新旧动能转换,为推动柳州工业高质量发展提供动力源泉和支撑保障。

柳州市总提出,将围绕职工素质提升,开展劳动和技能竞赛,帮助职工技术创新成果与企业需求实现对接转化。按照《柳州市总工会 2016~2020 年劳动和技能竞赛规划》,实施技能人才“十百千万”培育工程,即每年建设 10 个职工(劳模)创新工作室,培养 100 名技师、组织 1000 家企业开展技能提升培训、组织 1 万名职工参加技能竞赛。

柳州市总强调,要发挥“头雁效应”,突出劳模工匠示范引领作用,开展发现“柳州工匠”活动,只要是为柳州地方经济发展作出贡献的职工均可被推荐。到 2025 年,市总将培育出百名“柳州工匠”;提高广大职工待遇水平,鼓励企业为高技能人才制定职业发展规划和年资工资制度,科学评价技术水平和业绩贡献,合理确定年资起加点和工资级差;联合有关部门,通过提供限价商品房方式优先解决工匠、劳模等高技能人才住房问题。

行动方案还提出,着力开展“建会、建家、建制”活动,扩大工会组织有效覆盖面,使全市的非公经济组织和社会组织工会组建率和会员入会率每年动态保持在 90% 以上。深化职工之家建设,广泛推动各个领域、各种类型基层工会全面开展建家活动。

柳州市政协副主席、市总工会主席孙黎明表示,要把工会工作放在柳州工业高质量发展的大局中思考、谋划和定位,引领职工当好“主力军”,服务职工当好“娘家人”,凝聚起有实力、有担当的“工会力量”,展现新时代工人阶级的风采。

新疆手艺人

家住新疆喀什地区的手艺人吾麦尔·艾力在家中制作土陶(2018 年 3 月 14 日摄)。

在天山南北大地上,活跃着很多才华横溢的民间手艺人,他们沿袭传承下来的技艺,为其注入现代、多元文化元素,凭借精湛的手艺,创造出一件件具有鲜活生命力的手工艺品,在海内外市场上大放异彩。

新华社记者 赵戈 摄

黄山市徽州区总工会干部程立新在扶贫工作中,“做给贫困户看,带着贫困户干”,激发贫困户的内生动力,帮助他们摘掉贫困的帽子——

扶贫,关键是要能“沉下去”

本报记者 陈华
本报通讯员 谢晓侠

“程队长,今年的油茶苗什么时候能到?”近日,安徽省黄山市徽州区总工会驻虹光村第一书记、扶贫工作队队长程立新刚迈进村部,村民许永良就心急火燎地冲了进来。

看到许永良过来,程立新连忙拉住他顺着油茶苗的话题唠上了,说着说着,许永良紧皱的眉头舒展了,“话匣子”也打开了……在程立新看来,贫困户信任自己,愿意跟着他干,就是做扶贫工作最大的慰藉。而作为工会扶贫干部,他认为自己的优势在于有着很多与困难职工打交道的经验,“和贫困村民打交道,关键也是要是能‘沉下去’。”

“沉”到贫困户当中

2017 年 5 月,时任黄山市徽州区总工会副主席的程立新奔赴基层扶贫,担任虹光村第一书记兼扶贫工作队队长。

经过调查摸底,程立新发现,村内贫困户的脱贫意愿很强,但他们不相信能真脱贫,对他这位城里来的“领导”更是有着些许排斥心理。

为此,程立新买了一辆电瓶车,与虹光村党支部书记、村委会主任王红旗一起,沿着弯弯曲曲、颠簸不平的土路,一次次走进贫困户家中,和他们拉家常、讲政策,把自己“沉”到贫困户当中。

“这家有急事,他往这家跑;那家有难事,他往那家去,比贫困户的亲人都积极。”王红旗如此评价这位新“搭档”。

贫困户王正坤今年 70 岁,老伴属于肢体二级残疾,虽然享受低保救助,但二人年老体弱,常常为高昂的医药费发愁。得知情况后,程立新主动上门,为他们办理新农合和健康商业保险。2017 年 10 月,王正坤因胆总管结石住院 10 余天,花费医药费 1 万多元,报销后个人仅付 300 多元。2018 年,王正坤又被确诊为风湿病。考虑到老人行走不便,程立新把帮老人办理慢性病卡的事情揽下来,还一次跑医院帮忙报销医药费。

贫困户赵光勇的残疾证到期了,但本人不在村里。“不能让贫困户的利益受损。”程立新和方红旗商量后,跑到区残联了解换证流程和所需材料,自费帮赵光勇打印相片,后又通过微信视频帮助工作人员确认赵光勇目前的情况,帮他成功换证。

“做给贫困户看,带着贫困户干”

虹光村有 396 户人家,其中 42 户为贫困

四川省委常委、省总工会主席田向利提出

服务职工要深入细致润物无声

本报讯(记者李娜)“要树立职工利益无小事的理念,从大处着眼、小处着手,春风化雨、润物无声,深入细致做好职工服务工作。”近日,在四川省总工会第十四届委员会第二次全体会议上,四川省委常委、省总工会主席田向利提出,四川各级工会要紧紧围绕党委部署的要事、政府想干的大事、职工所盼的急事,切实把服务职工工作做得更具体、更扎实、更温暖。

会上,田向利肯定了过去一年四川工会的工作成效,并在新一年的工作部署中,围绕如何聚焦职工美好生活期待、竭诚维护职工合法权益和服务职工工作对全省工会干部提出了新要求。

田向利要求,广大工会干部要牢固树立“一切为了职工”的工作理念,当好职工群众知心人、贴心人、娘家人。要以维护劳动经济权益为重点做好维权工作,突出抓好“稳就业”,积极推动建立健全企业工资分配共决、职工工资正常增长和支付保障等机制,不断提升工资集体协商工作的质量,维护职工民主政治权利;以满足职工群众需求为重点做好服务工作,着眼于职工群众实际需求,创新谋划职工喜闻乐见的普惠性服务内容;以困难职工解困脱困为重点做好帮扶工作,坚持摸清底数、建好档案,因人因地、因贫因困原因和贫困类型施策,分类做好城镇困难职工解困脱困工作。

田向利还提出,要以农民工为重点做好特殊群体关爱工作,在继续做好关爱服务农民工 14 项重点工作基础上,进一步完善工会农民工维权服务体系等,叫响做实“农民工有困难找工会”。

成都海选首届 500 名“成都工匠”

本报讯(记者李娜)成都日前启动首届“成都工匠”评选命名活动,在今年“五一”国际劳动节前,将有 500 名海选出的优秀工匠得到命名,在获得荣誉的同时将享受专项待遇。

根据成都市委组织部、市总工会印发的《“成都工匠”评选管理办法》,“成都工匠”每半年评选一次,每年在“五一”前夕由市委、市政府进行集中命名,评选对象面向该市所有职工(含农民工)。入选者将由市委、市政府颁发荣誉证书,一次性奖励 2 万元;对海外来成都工作的高层次工匠领军人才,按规定享受相关专家待遇。

此外,成都市各级党委政府和工会组织每年将对工匠人才开展走访慰问活动,设立高技能领军人才服务窗口,调动社会资源为他们提供特殊医疗保险、疗休养服务等。

黔西南州总举办环保主题竞赛

本报讯(记者李丰)记者近日从贵州省黔西南州总工会获悉,截至目前,该州总举办的“生态环保·人人行动”竞赛活动,已吸引 3512 家基层工会、41.5 万名工会会员参与。

2018 年 10 月,黔西南州总工会启动“生态环保·人人行动”竞赛活动,力求引领全地区工会会员践行生态环保理念。在活动中,州、县两级工会组织开展生态文明建设宣传活动 46 场次,与 3.2 万余名工会会员签订“生态环保·我在行动”承诺书。州、县两级总工会还建立竞赛评比机构,对先进单位、优秀个人给予表彰。

据黔西南州人大常委会副主任、州总工会主席田大宝介绍,目前,该州已设立职工绿色环保义务监督分站 15 个,聘请 75 名职工担任行业绿色环保义务监督员。

保定建立健全村(社区)组织架构

把村工会纳入组织体系建设“大盘子”

本报记者 李显霖 通讯员王文奎

河北省保定市委日前出台《关于建立健全村(社区)组织体系的意见》,决定全市村(社区)组织体系按照“5+3+N”组织架构设置,提出将村(社区)工会建设纳入这个“大盘子”统筹考虑,还特别规定有两家以上企业的村(社区)须成立工会组织。

保定是一个农业大市,近年来,村(社区)内民营企业大量涌现,许多农民、外来务工人员已成为职工,劳动用工、劳动关系多样化、复杂化,在村(社区)建立工会组织的需求越来越迫切。

2018 年,保定市委在该市村两委换届之时,决定建立健全村(社区)组织架构并出台《意见》,旨在规范基层治理体系,形成既有共性又有特色的基层治理模式。《意见》明确,在村(社区)建立“5+3+N”组织体系。其中的“3”,即为建立健全“三站”配套组织,建立村(社区)群团工作站、村(社区)群众服务站、村新时代文明实践站。群团工作站负责工会、青年团、妇联等工作。

按照规定,村(社区)群团工作站站长 1 名,成员 1~3 名,站长由村(社区)党组织副书记担任,成员由工会联合会主席、团支部书记、妇联主席组成。村党组织副书记原则上兼任工会联合会主席。村工会联合会负责组织辖区内企业建会、指导职工与企业签订劳动合同、参与调解劳动争议等工作。

近年来,保定市各级工会十分注重村(社区)工会建设,将其作为“小三级”工会组织网络的重要组成部分和夯实工会基层基础的重要抓手。目前,该市行政村(社区)已有近半建立了工会组织。

按照《意见》要求,保定市总决定利用 3 年时间,即到 2021 年,实现全市有两个(含)以上企业的村(社区)全部建立工会联合会,并将通过指导职工与企业签订劳动合同、推进工资集体协商工作、组织职代会等形式,保障职工合法权益。

水”。随后,一条又一条水泥路,从村内直通外界,解决了村民的出行和生产问题。

2018 年,工作队聚焦村内亟待解决的难点问题,与村干部一起制定扶贫计划,通过流转土地发展村集体经济,实施十大扶贫工程,对贫困户逐一制定精准帮扶措施。

许永良是 2014 年建档立卡贫困户,工作队为他申请了低保和退伍军人抚恤金。2017 年,他和工作队谋划后,决定发展特色种养殖业,通过养猪、养鸡成功“摘帽”。

在虹光村,工作队以一户一策产业奖补资金的方式鼓励贫困户发展种养殖业,并帮忙联系种苗,邀请镇农机站工作人员一对一传授技术,联系企业上门收购,30 余户贫困户因此受惠。截至 2018 年底,虹光村 42 户贫困户全部脱贫,无 1 人返贫。

春节前夕,工作队在进行走访慰问中了解到贫困户 2019 年的产业发展意愿,初步制定“2019~2020 年扶贫项目库谋划方案”。接下来,工作队将通过多个有针对性的项目保障所有贫困户脱贫不返贫。

“激发贫困户的内生动力,他们就会自己努力脱贫,走向好生活!”程立新对未来充满希望。